

Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/39282916060113>



Catalogue no. 71-005-XPB

269 Government
Publications

Labour Force Update

An Overview of the 1998 Labour Market

Winter 1999



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Nathalie Caron, Labour Force Survey, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4168) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided **for all users who reside outside the local dialling area** of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

Ordering/Subscription information

All prices exclude sales tax

Catalogue no. 71-005-XPB, is published quarterly in a **paper version** for \$29.00 per issue or \$96.00 for four issues in Canada. Outside Canada the cost is US\$29.00 per issue or US\$96.00 for four issues.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling **(613) 951-7277** or **1 800 700-1033**, by fax **(613) 951-1584** or **1 800 889-9734** or by Internet: order@statcan.ca. For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.



Statistics Canada

Labour Force Survey Program

Labour Force Update

An Overview of the 1998 Labour Market

Winter 1999

Vol. 3, No. 1

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1999

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

January 1999

Catalogue no. 71-005-XPB
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

This publication was prepared under the direction of:

Mike Sheridan, Director General, Labour and Household Surveys Branch (613) 951-9480

Deborah Sunter, Assistant Director, Labour Force Survey Program (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Ross McOrmond, Data Processing (613) 951-4734

Royal Gagnéux, Processing (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Publication Coordinator (613) 951-4720

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Program.

Desktop publishing was coordinated by Diane Joanisse, with the assistance of Ann Trépanier, Labour and Household Surveys Analysis Division.

For information regarding the contents of the analysis please contact:

Geoff Bowlby
Phone: (613) 951-3325
Fax: (613) 951-2869
Email: bowlgeo@statcan.ca

Deborah Sunter
Phone: (613) 951-4740
Fax: (613) 951-2869
Email: suntdeb@statcan.ca

Jean-Marc Lévesque
Phone: (613) 951-2301
Fax: (613) 951-2869
Email: levejea@statcan.ca

The following symbol is used in this publication:

- nil or zero.



1998 Labour Force Survey data available on CD-ROM

The *1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM* is an easy-to-use tool that lets you discover labour market patterns or trends in seconds. Thousands of cross-classified data series, spanning from 1976 to 1998, are available at the click of a mouse. Included in this annual package is an easy to use data browser, a tutorial, the Labour Force Survey Questionnaire, a comprehensive guide to the survey, a coefficient of variation calculator and more.

The *Labour Force Historical Review on CD-ROM* (Catalogue no. 71F0004XCB) will be available soon for only \$195 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$195 outside Canada.



1998 Labour Force Survey data available in print

Historical Labour Force Statistics, 1998 provides you with a handy print reference tool to the seasonally adjusted employment and unemployment statistics presented each month in the press. This annual publication presents data on general labour market characteristics for Canada, the provinces and metropolitan cities, with data going back 10 to 20 years. Each year, the series are updated and revised according to the latest information on seasonal models and factors.

The *Historical Labour Force Statistics, 1998* (Catalogue no. 71-201-XPB) will be available in February for only \$114 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$114 outside Canada.

- ◆ To order the CD-ROM or the publication, CALL toll free 1 800 267-6677, FAX toll free 1 800 889-9734 or MAIL your order to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. You may also order via internet at order@statcan.ca or contact the nearest Statistics Canada reference centre listed on the inside cover of this publication.
- ◆ To learn more about the *1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM* or the *Historical Labour Force Statistics, 1998*, contact Marc Lévesque at (613) 951-2793.

Highlights and Contents

In terms of the labour market, 1998 turned out to be a better year than most people predicted. In fact, employment growth in 1998 was stronger than in any other year this decade. As a result, by the end of the year, more than 60% of the population was working, the first time since 1991 the employment rate has been that high. Hand-in-hand with job growth came a decline in the number of unemployed people, causing the unemployment rate to drop to 8.0% by year-end, the lowest since 1990.

Employment among core-age women 25 to 54 rose the most in 1998, continuing their long-term upward trend. Youths were the second-largest source of job growth. After almost a decade of general decline, jobs for youths 15 to 24 rose strongly, with both teenagers and youths in their twenties sharing the gains.

Workers 55 years of age and older also had strong job growth. As older people entered or stayed in the labour market to take the new jobs, their rate of labour market participation increased, following almost two decades of steady decline.

In 1998, employment growth among core-age men was slightly weaker than in 1997. Because core-age men are more likely to work full-time, this contributed to a slowdown in full-time job growth. Still, over two-thirds of the overall increase in employment was in full-time.

Working for oneself has become more and more popular, or necessary in the 1990's. Self-employment growth was flat at the start of 1998, but a strong upward trend returned part-way through the year. Even though growth in self-employment was strongest in percentage terms in 1998, the hiring of employees in the private sector accounted for the majority of the overall increase in employment.

For the first time in four years, the number of workers in the public sector expanded in 1998. While the number of civil servants continued to decline, workers in health and social services and educational services led the public sector increase.

In terms of employment, the fastest growing industry in 1998 was business services. As demand for computer, engineering and other business services continued to grow, so too did employment in this industry. Much of the increase in self-employment in 1998 can be attributed to growth in business services, where about one-third own their own business.

On the other hand, the Asian flu appears to have taken hold on jobs in "other" primary industries. As commodity prices plummeted due to reduced demand from Asia, oil patch, mining and logging employers had to cut back.

With the exception of Prince Edward Island, employment rose across the country. In fact, employment growth in most provinces was faster than that of the population, causing employment rates to rise. In percentage terms, employment growth was fastest in New Brunswick, Ontario and Alberta.

This issue of *Labour Force Update* is divided into three sections. The first describes, in words, what happened to the labour market in 1998. The second is designed to do the same, although with fewer words and more charts and tables. The third provides definitions of concepts used in the analysis along with a description of Labour Force Survey methodology and a list of data sources.

Contents

- An overview of the 1998 labour market
- Tables and charts
- Definitions, data sources and survey methodology

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

An overview of the 1998 labour market

I – The economy and the labour market

Before the first half of 1998 was finished, the economy was adversely affected by a series of events. In much of Quebec and Ontario, 1998 started with a bang. The worst ice storm on record left over one and a half million people without power in January, many for several weeks. Faced with this crisis, the local economies in Montreal, Ottawa and nearby communities were crippled as businesses were forced to shut down for several days.

As a result, tens of thousands of people were temporarily laid-off or unable to make it to work. In Quebec, employment fell by 46,000. In the most affected region of the province, Montérégie, on Montreal's south shore, employment fell by 40,000 in January, 34,000 more than the average January drop in the previous three years.

As the process of cleaning-up and rebuilding began in earnest, the labour market in Quebec rebounded from the ice storm. By March, employment in Quebec was above its pre-ice storm level.

While Quebec and Ontario recovered from the ice storm, on-going economic troubles in much of Asia contributed to plummeting prices for oil and other commodities. Beginning in late spring, the value of the Canadian dollar dropped sharply compared to the American dollar, a fact many attributed to falling prices for natural resources. This led a full percentage point increase in the

Bank of Canada rate during the summer. In the months following, the bank rate fell three-quarters of a percentage point to end the year at 5.25%.

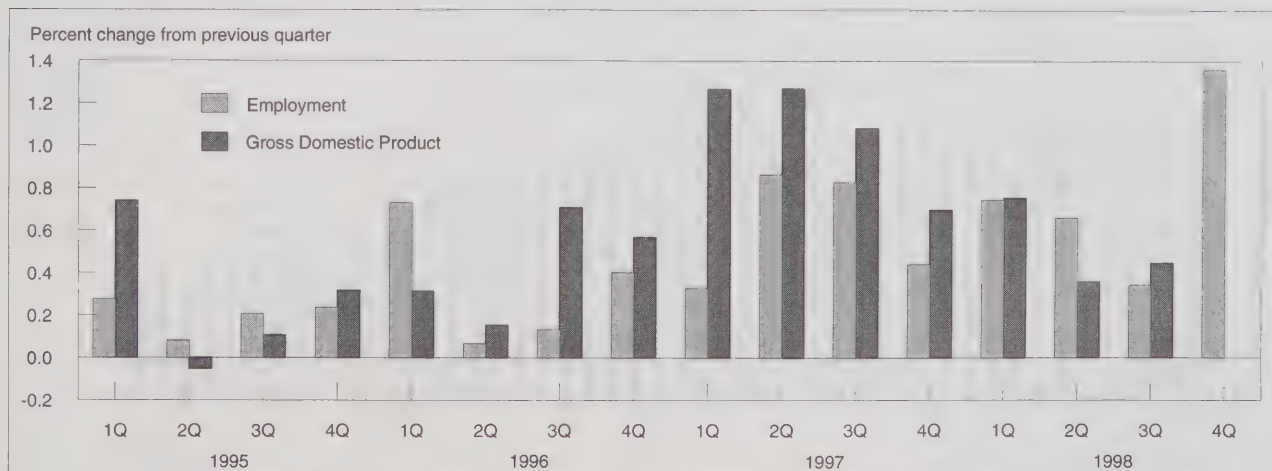
1998 was also a year characterized by summer layoffs in the automotive sector in Ontario as production at General Motors plants and many suppliers had to be halted due to a strike in the United States. In the end, at least 15,000 people were temporarily laid-off across the province in June and July.

In the third quarter, business investment on new buildings and machinery and equipment, which fueled the expansion the year before, slipped as business sales volumes eased and prices fell. As well, fundraising on stock and bond markets dried up following this summer's upheaval on global markets. With personal spending remaining steady, exports were left to pick up the pace in the third quarter, reflecting the low dollar and steady demand in the United States and Europe.

These events and other factors led to slower economic growth in the first three quarters of 1998. During that time, Gross Domestic Product (GDP) advanced 1.6% from where it ended 1997, compared with 3.7% growth during the first three quarters of 1997. While GDP growth slowed in the first three quarters, employment growth continued at a similar pace. In the third quarter of 1998, employment was 1.8% higher than it was at the end of 1997, compared to 2.0% growth during the first three quarters of 1997.

Chart 1

Even though Gross Domestic Product growth was slower in the first three-quarters of 1998, employment growth continued.



Sources: System of National Accounts, Labour Force Survey, Seasonally adjusted

An overview of the 1998 labour market

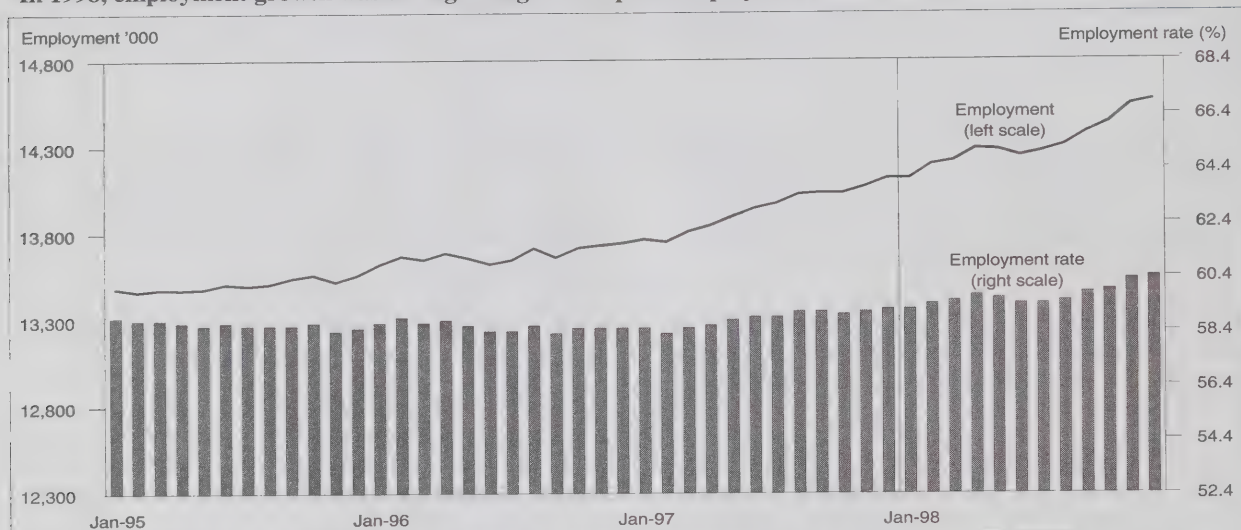
In the final three months of 1998, the pace of employment growth picked up, leaving employment up 449,000 (+3.2%) during the year.¹ As a result, by the end of the year, more than 60% of the population was working, the first time since 1991 the employment rate has been that

high. This growth exceeded expectations and builds on that of the year previous, when the number of working Canadians increased 372,000 (+2.7%).

1 Unless otherwise noted, the annual change mentioned in the following analysis is a December to December change.

Chart 2

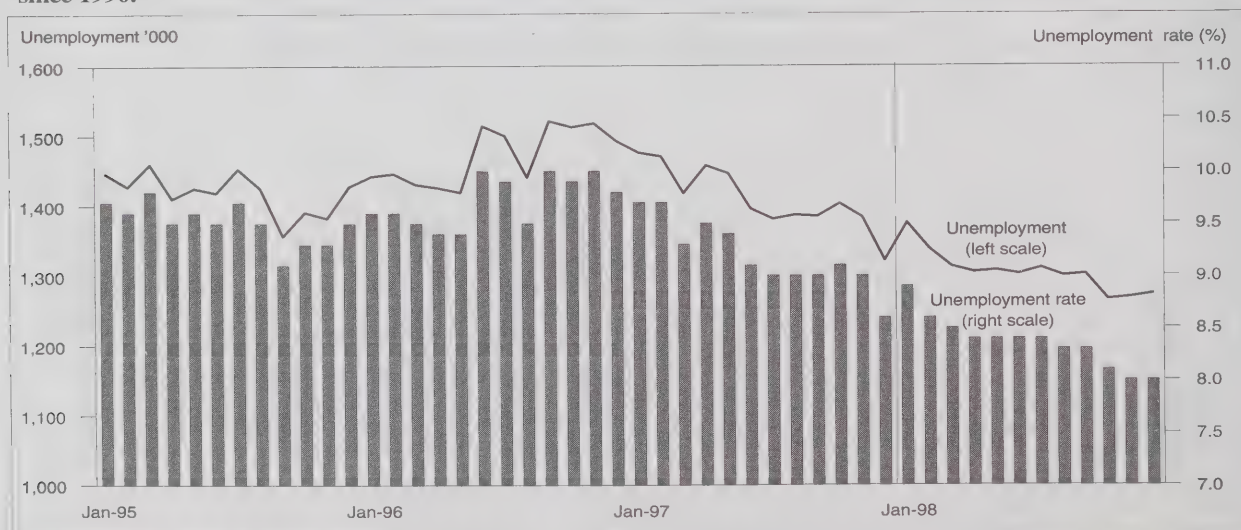
In 1998, employment growth was strong enough to keep the employment rate on an upward trend.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Chart 3

With a sharp fall in unemployment, the unemployment rate hit 8.0% at the end of the year, the lowest since 1990.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

During the mid-1990's, the unemployment rate dropped as people stopped looking for a job because they retired, went to school or simply gave up out of discouragement. For the last couple of years, however, unemployment has fallen because of improved job opportunities. The number of unemployed Canadians fell by 49,000 (-3.7%) in 1998, the second straight year of decline. As a result, the unemployment rate ended the year at 8.0%, the lowest since 1990. While the unemployment rate has dropped, the rate of labour market participation has increased, jumping from 64.8% at the end of 1997 to 65.6% in December 1998, the largest year-over-year increase in labour market activity in over ten years.

On an annual average basis, employment growth of 2.8% exceeded the 2.2% projected by the Organization for Economic Cooperation and Development. Employment in Canada grew twice as fast as it did in the United States. As a result, the average unemployment rate over the year fell much farther in Canada, dropping from 9.2% in 1997 to 8.3% in 1998, reducing the Canada-US unemployment rate gap from 4.3 percentage points to 3.8 in 1998. Differences in the way the Canadian and US unemployment rates are calculated account for some of the gap. If the Canadian rate is modified to US concepts, the gap is reduced to 3.0 percentage points.

II – Who got the jobs?

In contrast to 1997, when core-age men 25 to 54 received the largest share of the employment increase, in 1998, jobs went largely to core-age women and youths.

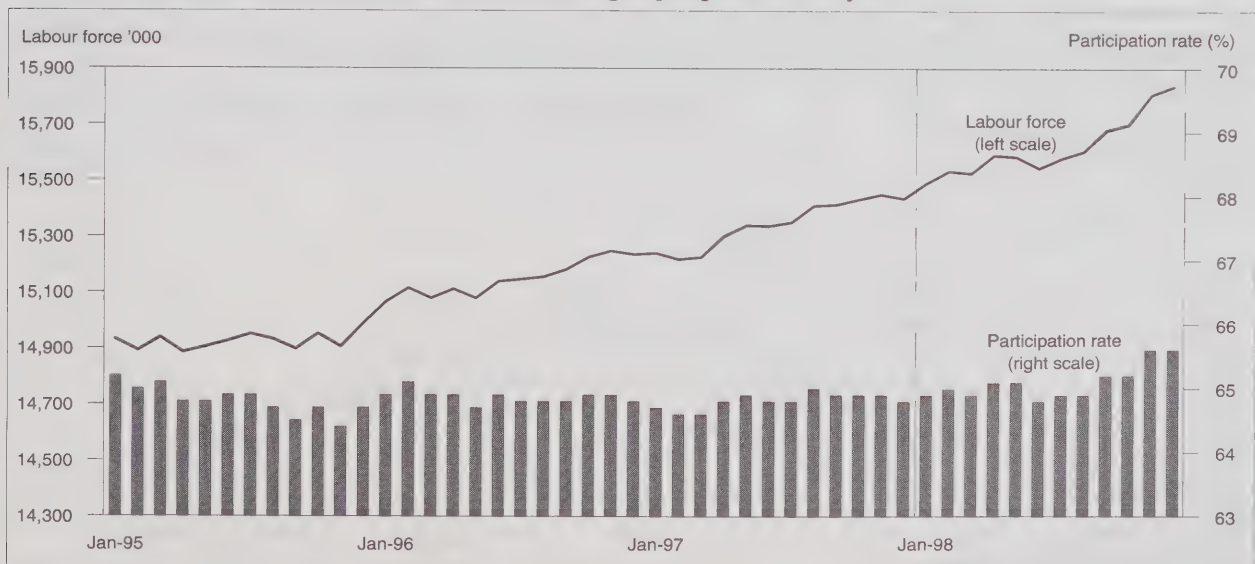
Employment among core-age women 25 to 54 rose 152,000 (+3.1%) in 1998. This continues a long-term trend for this group. In the 1990's, core-age women have led employment growth and are the only major demographic group whose employment rate is higher than it was in 1989.

After almost a decade of general decline, jobs for youths 15 to 24 finally made a comeback, rising 143,000 (+7.0%), almost one-third of the total increase for all age groups, causing their employment rate to increase 3.2 percentage points to 54.4%. As more youths found jobs, their unemployment rate fell, ending the year down 1.4 percentage points to 14.4%.

Both teenagers and youths in their 20's shared in the job growth. At the start of the year, 64.9% of youths 20 to 24 years old had a job, a percentage which increased to 68.4% by the end of the year. Teenagers, who are more likely to be attending school (and therefore not as active in the labour market), had an employment rate of 37.5% at the start of the year, increasing to 40.4% by December.

Chart 4

On the heels of strong job growth, the labour force participation rate ended 1998 at 65.6%, an increase of 0.8 percentage points from December 1997, the largest jump in over ten years.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Chart 5
Youth employment revived in 1998.

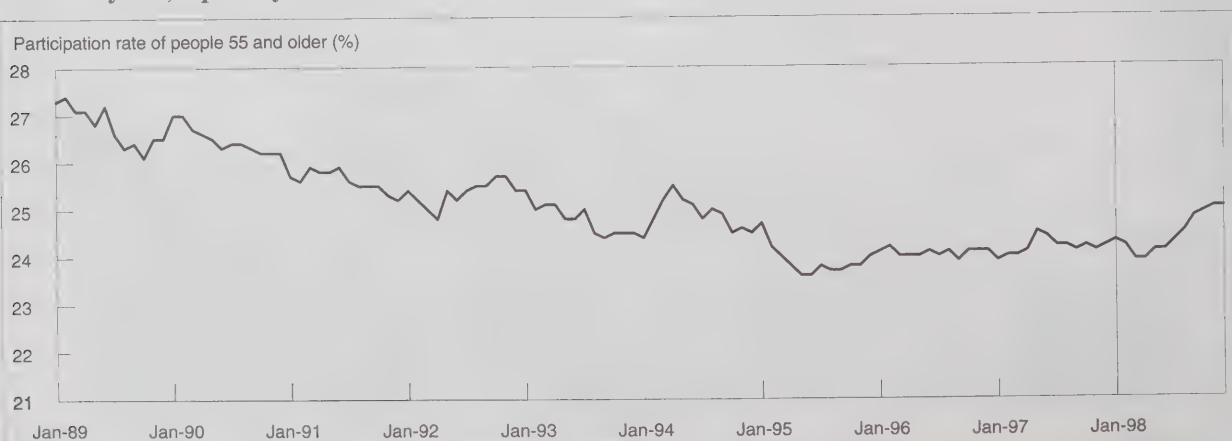


Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

There are a number of possible causes for the surge in youth jobs. As the labour market tightened, employers may have turned to hiring youths. The revived youth labour market is also likely a reflection of improvements in retail and wholesale trade employment, an area of the economy which relies heavily on young staff.

In 1997, employment among core-age men rose 165,000 (+2.8%) as strength in the male-dominated manufacturing sector favoured their hiring. In 1998, this changed drastically, as their employment growth slipped to only 82,000 (+1.4%). Growth slowed in many industries which tend to employ adult men over youth and women, such as manufacturing, other primary and utilities.

Chart 6
After falling for nearly two decades, the participation rate for older people has trended up in recent years, especially in 1998.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

For the fourth year in a row, there was an increase in employment in the other major demographic group, older people 55 and up. By the end of 1998, older workers had increased their ranks by 73,000 (+5.2%), two-thirds of which went to older women. As older people entered or stayed in the labour market to take these new jobs, their rate of labour market participation increased, following almost two decades of steady decline. In 1998, the participation rate for older women continued its long-term upward trend. For older men, the participation rate also increased in 1998, only the second time in twenty years it has done so.

III – What types of jobs were people getting?

There were 311,000 (+2.7%) more people working full-time in 1998, over two-thirds of the overall increase in employment. This is a smaller increase than in 1997, when 398,000 more full-time jobs were created.

Following a drop the year before, part-time employment rose 138,000 (+5.3%) in 1998. This is consistent with who got the jobs in these two years. As mentioned earlier, core-age men were the major recipients of jobs in 1997 and with only 4.8% of employed core-age men working part-time, it is no surprise that part-time employment fell in 1997. In contrast, 1998 was characterized by employment increases among youth and core-age women. In 1998, 45.2% of working youths were part-timers while 22.8% of core-age women put in fewer than 30 hours per week.

While a large proportion of youths and adult women work part-time, compared to adult men, relatively few are doing so involuntarily. About 23% of youths working

part-time would have preferred to work full-time while another 68% were working part-time because they were going to school. About 30% of adult women working part-time were involuntary part-timers, with an additional 20% working part-time to take care of children. On the other hand, 44% of adult men part-timers wanted to be working full-time.

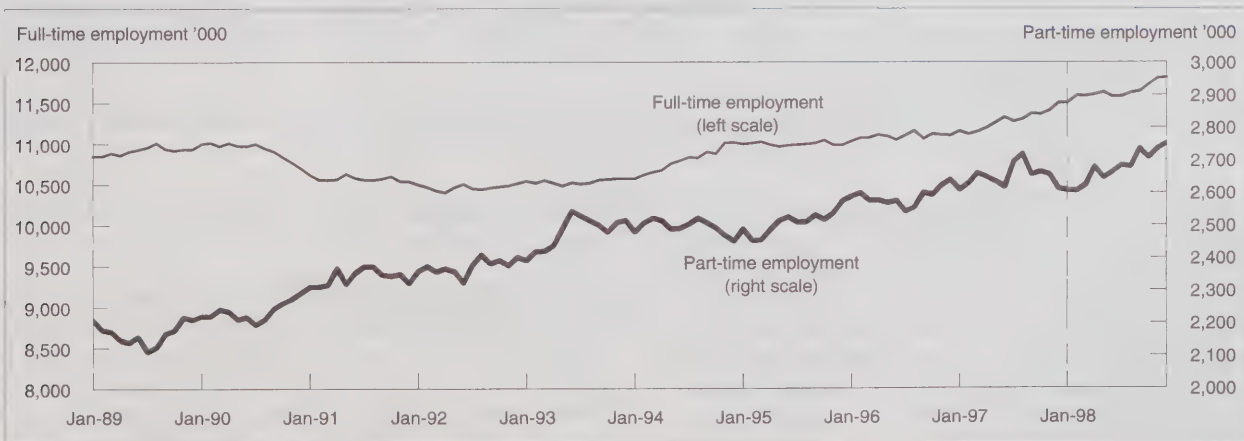
Working for oneself has become more and more popular, or necessary, in the 1990's. So far this decade, 55% of the increase in employment has come from self-employment. With such rapid growth, the percentage of workers who work for themselves increased to 17.8% by the end of 1998, from about 14% at the start of the 1990's. Self-employment growth was especially strong in late 1996 and early 1997. Although flat at the start of 1998, a strong upward trend returned part-way through the year, leaving self-employment up 118,000 (+4.8%) by December.

Even though self-employment growth was strongest in percentage terms, the hiring of employees in the private sector accounted for the majority of the increase in employment. In 1998, employers in the private sector added 296,000 more employees, an increase of 3.1%. This follows a similar gain in 1997, when employers in the private sector hired an additional 308,000 (+3.3%) workers.

As the combined municipal, provincial and federal government revenue balance went into surplus in the second quarter of 1997, in 1998 the number of workers in the public sector expanded for the first time in four years. While the number of civil servants continues to decline, workers in health and social services and educational services have led the public sector increase of 35,000 (+1.7%).

Chart 7

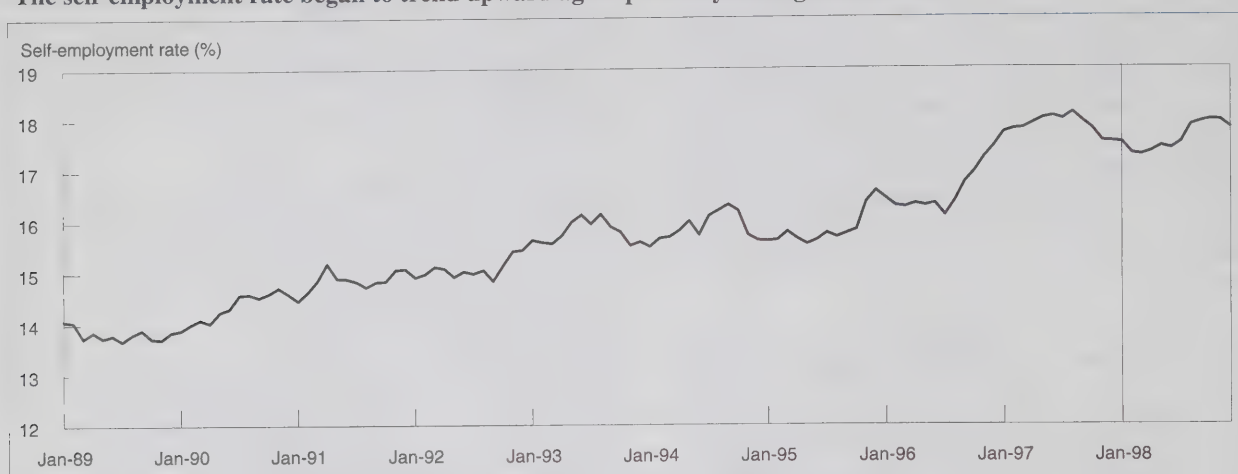
In 1998, both full-time and part-time employment increased.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Chart 8

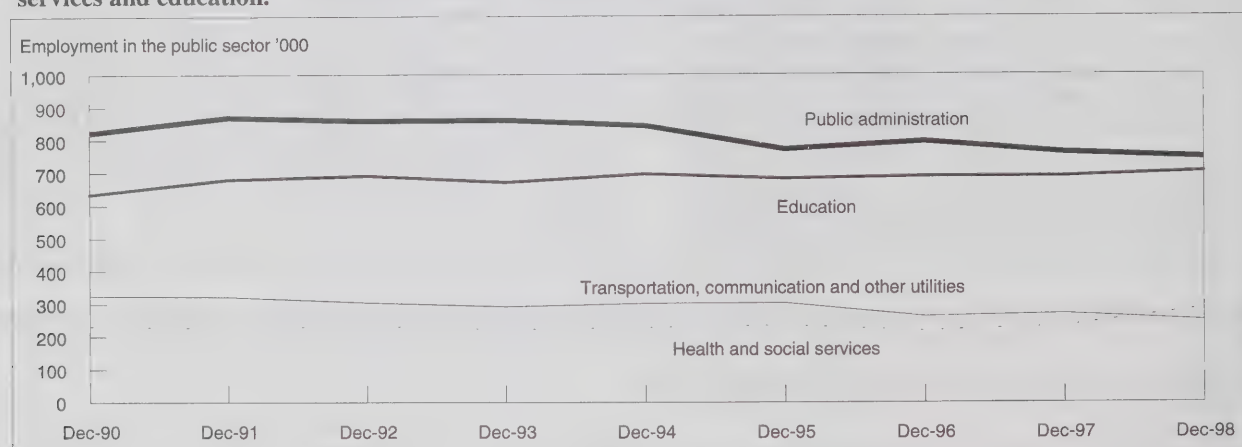
The self-employment rate began to trend upward again part-way through 1998.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Chart 9

Public sector employment increased between December 1997 and 1998 due to gains in health and social services and education.



Source: Labour Force Survey, December levels only

In terms of employment, the fastest growing industry in 1998 was business services. Between December 1997 and 1998, employment in business services increased 125,000 (+12.0%), slightly larger than the increase in this industry the year before. As demand for computer, engineering and other business services continued to grow, so too did employment in this industry. Much of the increase in self-employment in 1998 can be attributed to

growth in business services, where about one-third own their own business.

With an increase of 80,000 (+3.3%), another industry that experienced strong job growth in 1998 was retail and wholesale trade, the source of much of the job growth for youths. About 70% of the increase in trade came from the retail sector. Although sales in retail have been relatively flat this year, they rose the year before.

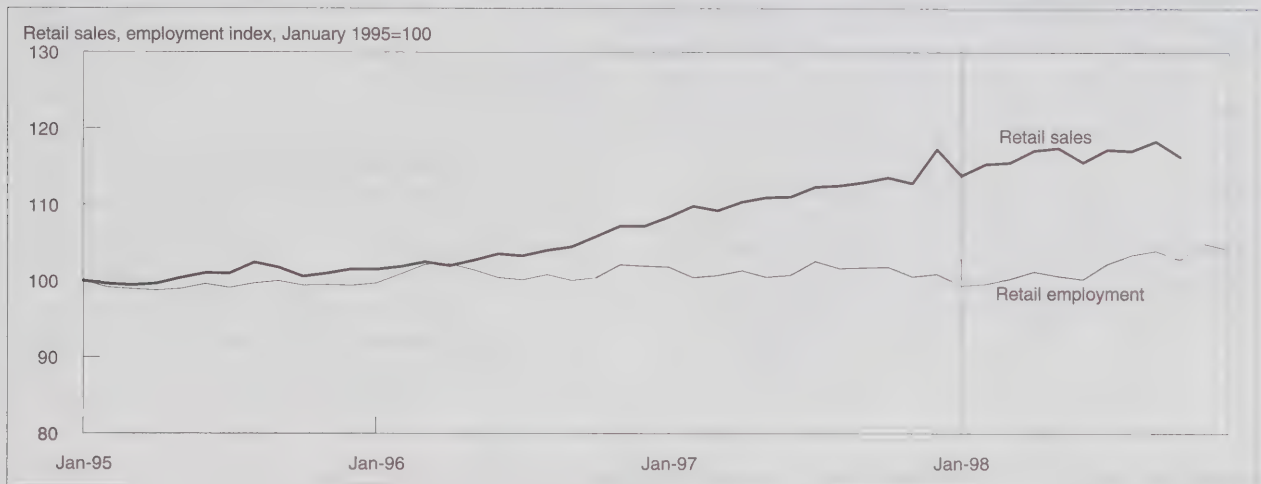
For the first time in many years, employment increased in the construction industry. Employment in construction rose 71,000 (+9.4%) in 1998, the largest annual increase this decade. Even though residential construction investment fell somewhat in the first three-quarters of 1998, non-residential building and engineering (road and infrastructure) investment was up. Despite the increase in construction employment, because the industry was so adversely affected by the last recession and a slow

recovery, the number of construction workers is still lower than it was at the start of the nineties.

Another industry where employment increased for the first time in a long while was health and social services. In 1998, health and social services rose 65,000 (+4.4%). With hospital employment ending the year close to where it began, the strength of this industry came from more day-care jobs and increased employment at the offices of doctors, dentists and other medical professionals.

Chart 10

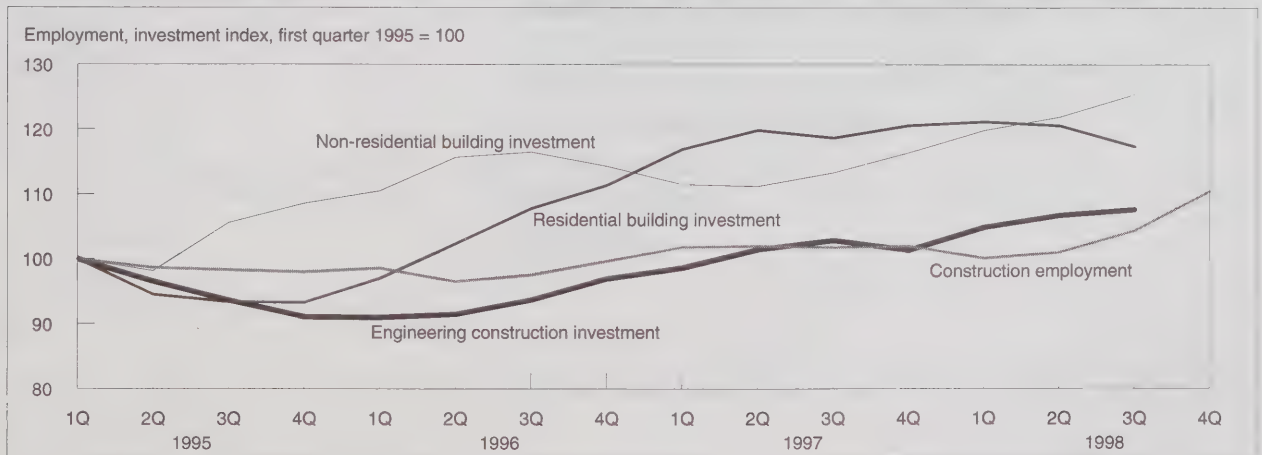
After increases in sales during 1996 and 1997 growth in retail trade jobs finally kicked in last year.



Sources: Labour Force Survey, Distributive Trades Division, Seasonally adjusted

Chart 11

Even though residential construction investment was down in the first three quarters of 1998, non-residential building and engineering investment was up, perhaps leading to the surge in construction jobs.



Sources: Labour Force Survey, System of National Accounts, Seasonally adjusted

An overview of the 1998 labour market

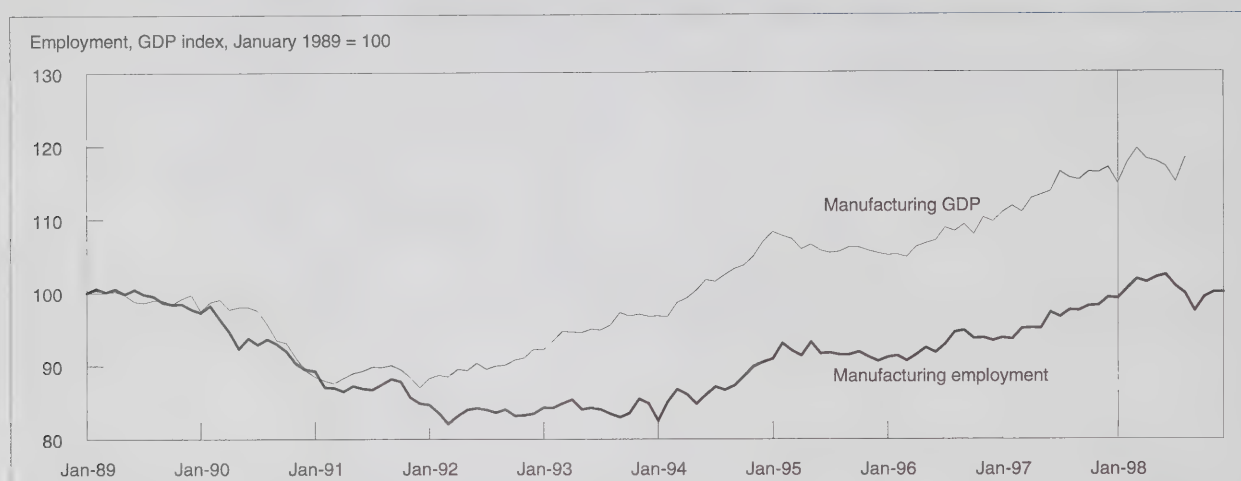
Through early 1998, employment in manufacturing continued to grow at the fast pace it set the year before. However, during the summer, in only three months, manufacturing jobs plummeted 110,000 as a General Motors strike in the US temporarily closed auto plants in Ontario and Quebec and as employment fell in paper manufacturing, printing and publishing and chemical production. With a recovery in the last quarter of the year,

manufacturing ended the year up only 15,000 (+0.7%) from where it ended 1997.

The Asian flu appears to have taken hold on jobs in "other" primary industries. As commodity prices have plummeted due to reduced demand from Asia, oil patch, mining and logging employers had to cut back. By the end of 1998, there were 32,000 (-11%) fewer "other" primary workers, with over three-quarters of the reduction occurring in mining, quarrying and oil wells.

Chart 12

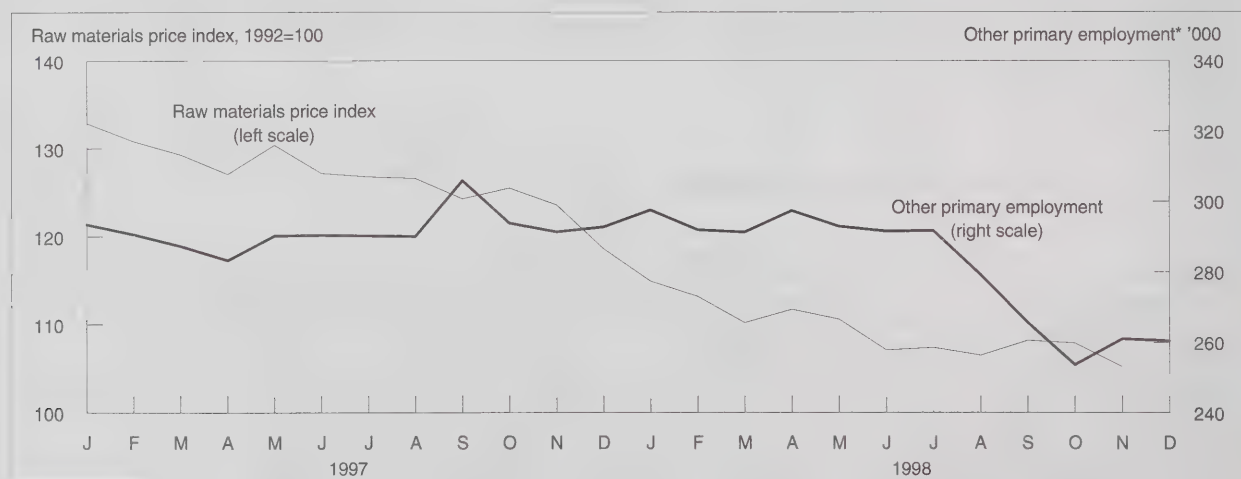
Manufacturing employment followed slower growth in output in 1998.



Sources: Labour Force Survey, System of National Accounts, Seasonally adjusted

Chart 13

A drop in commodity prices appears to have had a delayed effect on employment in "other" primary industries.



Sources: Labour Force Survey, Prices Division

* Data is seasonally adjusted.

IV – In what parts of the country were the jobs created?

With the exception of Prince Edward Island, employment rose across the country. In fact, employment growth in most provinces was faster than that of the population, causing employment rates to increase.

As the largest province, Ontario led the country in employment growth in 1998. Strength in the service sector in Ontario caused employment to rise 213,000 (+3.9%) and the unemployment rate to drop almost a full percentage point to 6.9%, the lowest since September 1990. Within the province, there was an opposing tale of two cities. Toronto's growth was close to the provincial average while Ontario's second-largest city, Ottawa, experienced no job growth.

In January, tens of thousands of workers were temporarily laid-off from work because the ice storm forced the closure of businesses across the western portion of the Quebec. As a result, employment fell 46,000 in January. Employment rebounded by March and in the last half of the year, jobs in Quebec grew steadily, ending the year up 96,000 (2.9%). This job growth, which, like in Ontario, was also spurred by growth in services, caused the unemployment rate to fall half a percentage point to 9.9%. Although over half of the increase in employment went to Montreal where the number of jobs expanded by 3.2%, Quebec city had a faster rate of growth, at 4.3%.

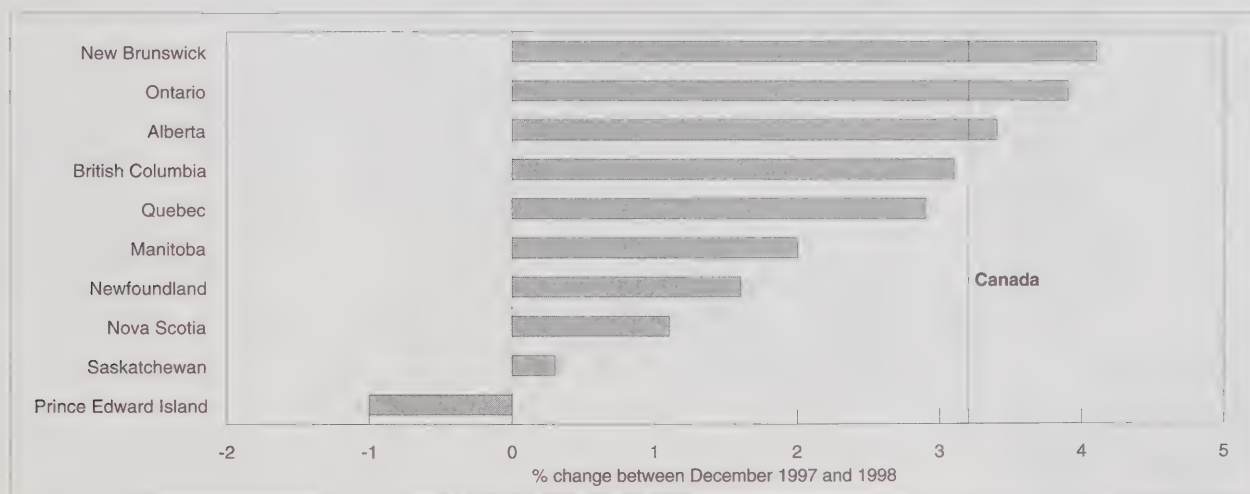
Despite sharp drops in "other" primary (logging, mining and fishing) and manufacturing jobs, employment increased by 57,000 (+3.1%) in British Columbia on the strength of retail and wholesale trade, and community, business and personal services industries. By the end of the year, the unemployment rate in the province was 8.2%, down 0.4 percentage points. Job growth was very strong in Vancouver where employment rose 5.4%.

Employment in Alberta continued its long-term increase, rising 51,000 (+3.4%) in 1998. As oil prices hit new lows by the end of the year, employment in "other" primary dropped sharply. However, this and other losses were more than offset by increases in transportation, communications and other utilities and in community services. Even with the continued improvement in employment, an increase in the number of people looking for work kept the unemployment rate in Alberta almost unchanged at 5.7%, the lowest in the country. Job growth in both Calgary and Edmonton was below the provincial average in 1998.

In the other prairie provinces, employment increased at a slower rate than in the rest of the country. In Manitoba, there were an estimated 11,000 more people working by the end of the year, an increase of 2.0%. The unemployment rate in Manitoba ended the year at 5.9%, close to where it began.

Chart 14

In percentage terms, growth was strongest in New Brunswick, Ontario and Alberta.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

After a strong 1997, the labour market in Saskatchewan slowed in 1998, ending the year only slightly higher than where it began. An increase in the number of people looking for work caused the unemployment rate to rise 1.2 percentage points to 6.3%.

Employment in Newfoundland rose 3,000 (+1.6%), building on the strong growth of the year before. As opportunities in the fishery industry remained poor, it was the business and personal services and construction industries that were the source of strength in Newfoundland. Participation in the province's labour market surged in 1998, causing the unemployment rate to rise 1.1 percentage points to 18.7%, despite the job growth.

Business and personal services was also the major source of growth in New Brunswick where employment

grew by 13,000 (+4.1%). As a result, the unemployment rate fell 0.8 percentage points in New Brunswick, ending the year at 11.6%.

After a jump of 12,000 (+3.1%) in 1997, employment rose by only 4,000 (+1.1%) in Nova Scotia in 1998. The job growth in 1998 was closely matched by a drop in unemployment, causing the unemployment rate in the province to drop a full percentage point to 10.6%.

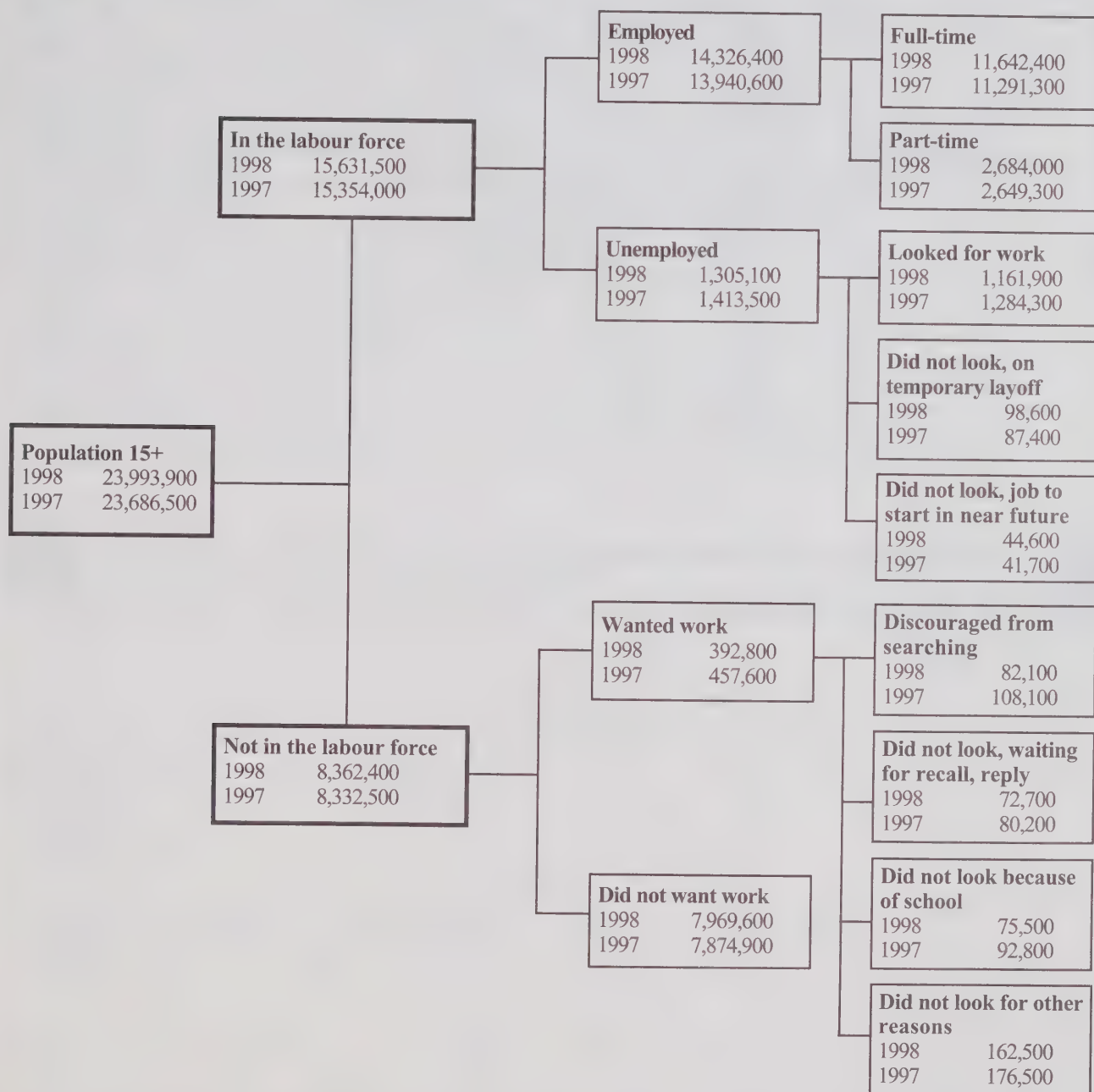
Finally, in keeping with slow growth in recent years, employment in Prince Edward Island ended the year down slightly. With an increase in unemployment, the unemployment rate on the island rose 1.2 percentage points to 15.4%.

Tables and charts

Labour Force Status

1

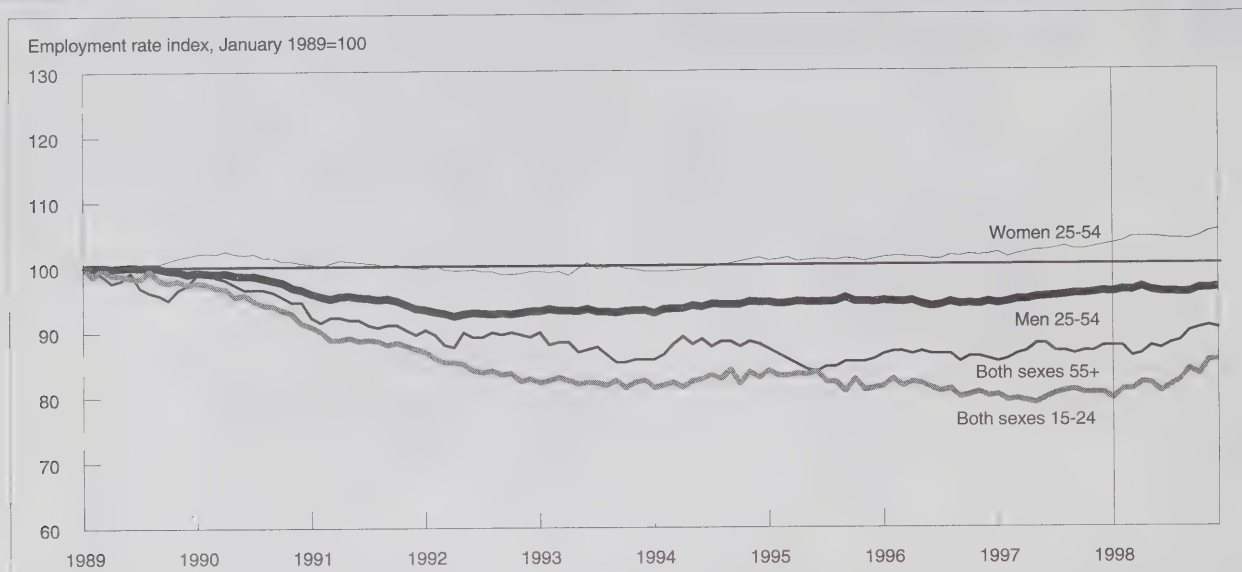
The estimated labour force status of Canada's working age population



Source: Labour Force Survey, Annual average

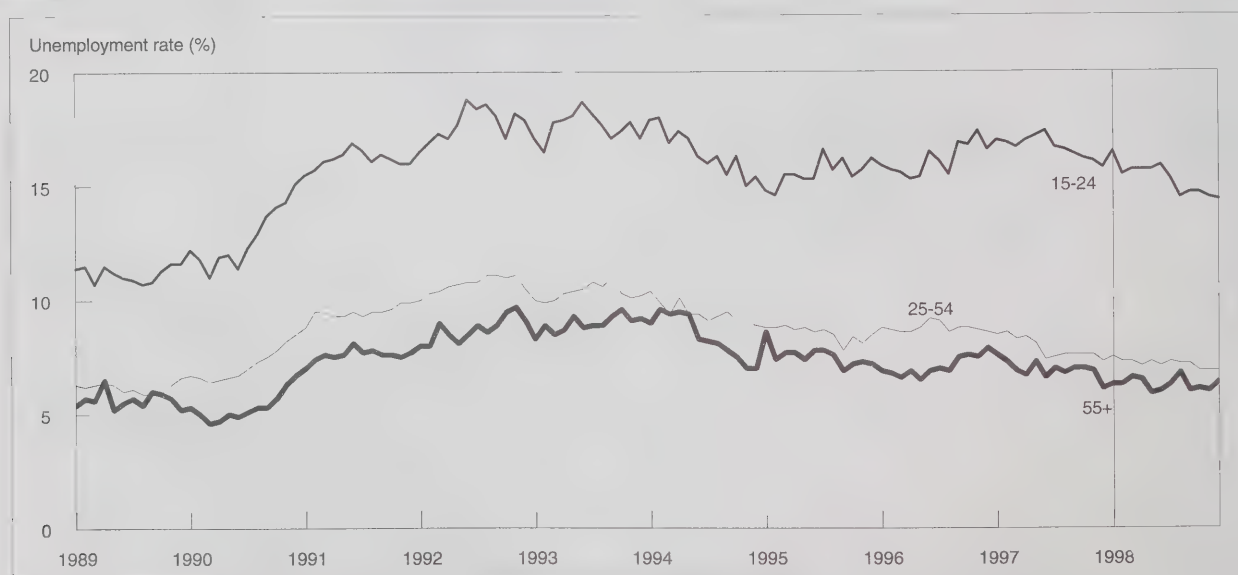
Labour Market Demographics

2 The employment rate among youth and those aged 55 years and over improved in 1998.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

3 The youth unemployment rate, albeit still much higher than that of adults, has been trending downward since June 1997.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Labour Market Demographics

4

In 1998, employment growth was faster than population growth for all major age groups. During the year, unemployment fell in every major age group except among those 55 and older...

	December levels			Absolute change between December		Percent change between December	
	1989	1997	1998	1989 and 1998	1997 and 1998	1989 and 1998	1997 and 1998
	'000			'000		%	
Population 15 and older	21,104.8	23,830.4	24,125.1	3020.3	294.7	14.3	1.2
Youths 15-24	3,973.0	3,981.8	4,013.0	40.0	31.2	1.0	0.8
Men 25-54	5,976.5	6,870.7	6,928.3	951.8	57.6	15.9	0.8
Women 25-54	5,950.1	6,868.6	6,928.6	978.5	60.0	16.4	0.9
People 55 and older	5,205.3	6,109.3	6,255.2	1049.9	145.9	20.2	2.4
Employment 15 and older	13,148.5	14,114.8	14,564.2	1415.7	449.4	10.8	3.2
Youths 15-24	2,457.9	2,039.2	2,181.7	-276.2	142.5	-11.2	7.0
Men 25-54	5,209.1	5,811.3	5,893.7	684.6	82.4	13.1	1.4
Women 25-54	4,171.8	4,875.3	5,026.9	855.1	151.6	20.5	3.1
People 55 and older	1,309.7	1,389.1	1,461.9	152.2	72.8	11.6	5.2
Unemployment 15 and older	1,093.9	1,321.3	1,272.8	178.9	-48.5	16.4	-3.7
Youths 15-24	323.5	382.0	367.7	44.2	-14.3	13.7	-3.7
Men 25-54	365.3	458.5	447.2	81.9	-11.3	22.4	-2.5
Women 25-54	333.3	391.2	358.1	24.8	-33.1	7.4	-8.5
People 55 and older	71.8	89.7	99.7	27.9	10.0	38.9	11.1

Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

5

...as a result, participation and employment rates rose in all major age and sex groups while the unemployment rate rose only for people 55 and older.

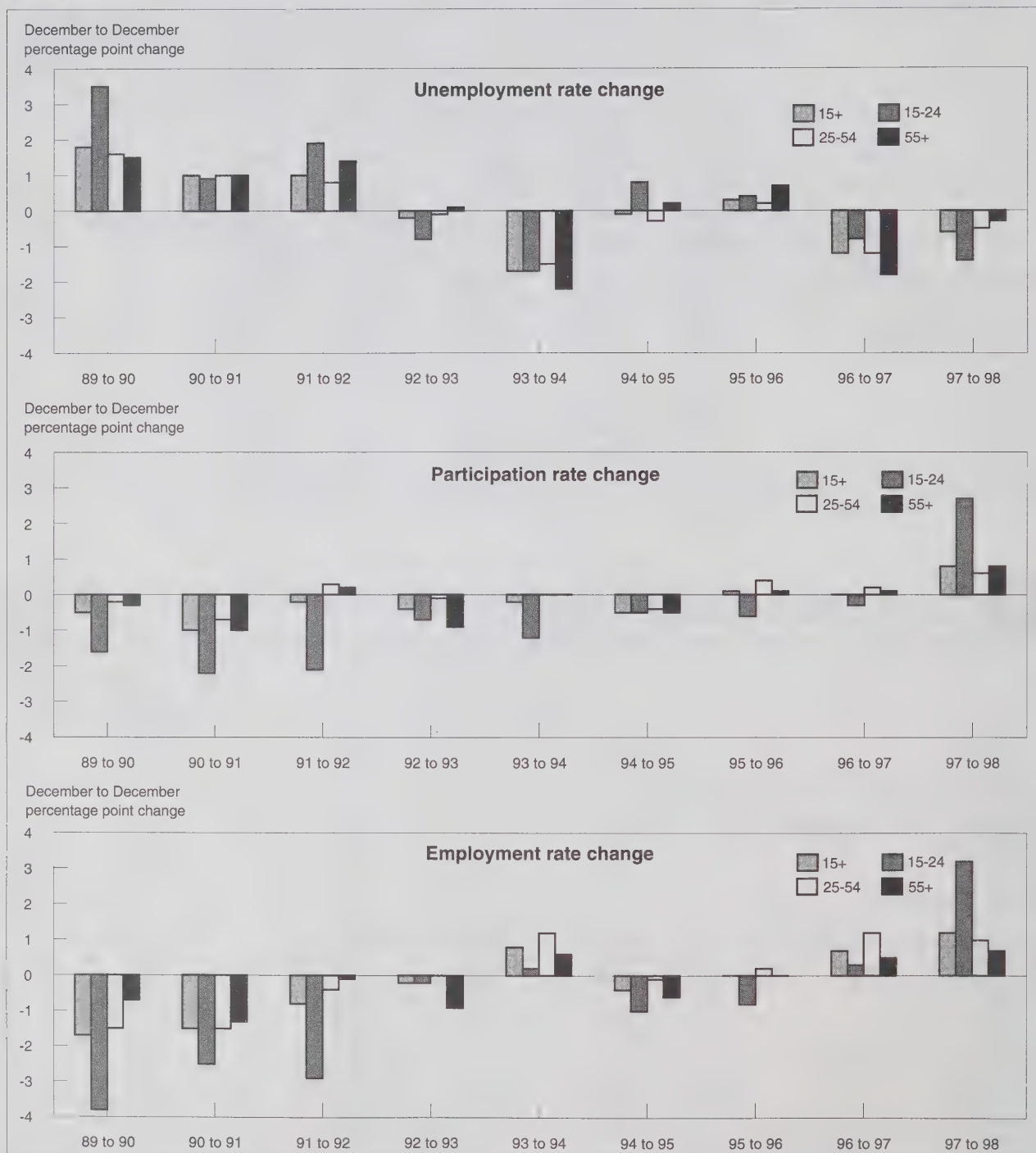
	December levels			Percentage point change between December	
	1989	1997	1998	1989 and 1998	1997 and 1998
	%			%	
Unemployment rate 15 and older	7.7	8.6	8.0	0.3	-0.6
Youths 15-24	11.6	15.8	14.4	2.8	-1.4
Men 25-54	6.6	7.3	7.1	0.5	-0.2
Women 25-54	7.4	7.4	6.6	-0.8	-0.8
People 55 and older	5.2	6.1	6.4	1.2	0.3
Participation rate 15 and older	67.5	64.8	65.6	-1.9	0.8
Youths 15-24	70.0	60.8	63.5	-6.5	2.7
Men 25-54	93.3	91.3	91.5	-1.8	0.2
Women 25-54	75.7	76.7	77.7	2.0	1.0
People 55 and older	26.5	24.2	25.0	-1.5	0.8
Employment rate 15 and older	62.3	59.2	60.4	-1.9	1.2
Youths 15-24	61.9	51.2	54.4	-7.5	3.2
Men 25-54	87.2	84.6	85.1	-2.1	0.5
Women 25-54	70.1	71.0	72.6	2.5	1.6
People 55 and older	25.2	22.7	23.4	-1.8	0.7

Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Labour Market Demographics

6

For the first time this decade, the participation rate rose among all major age groups.

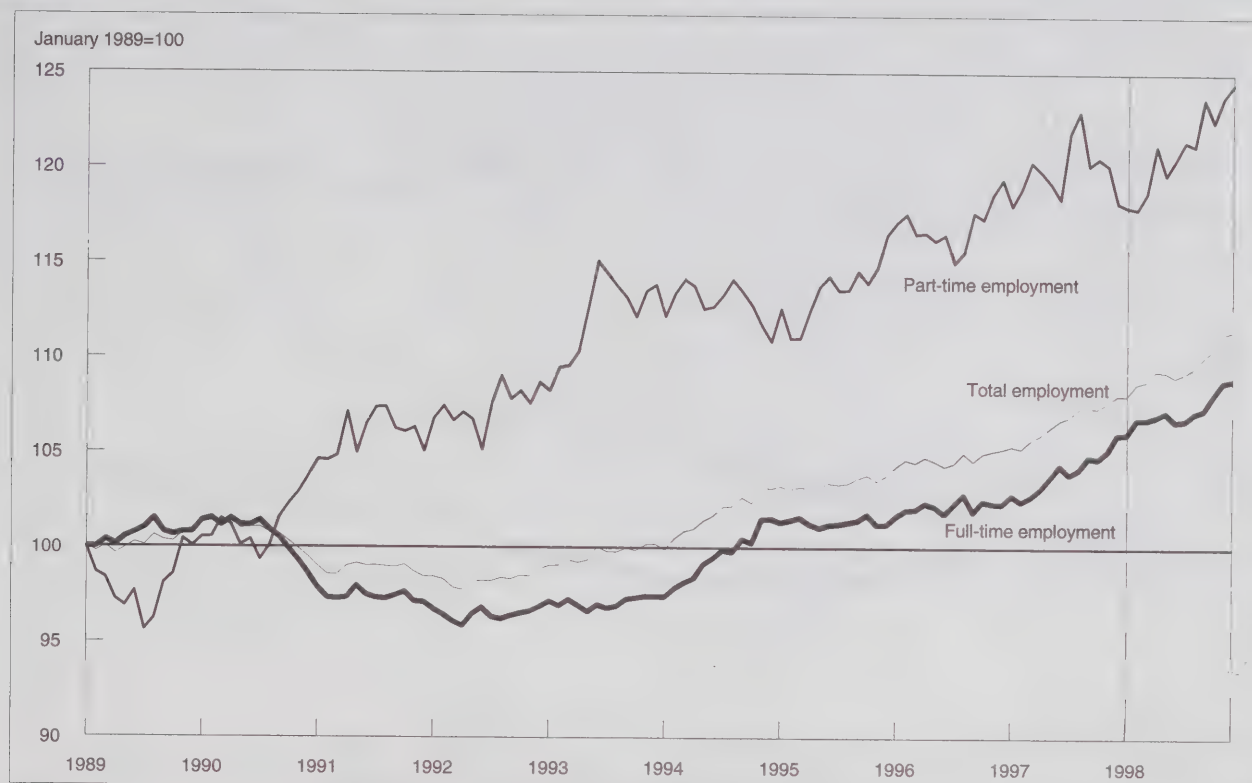


Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Full-time/Part-time

7

In contrast to 1997, 1998 saw greater percentage growth in part-time jobs...



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

8

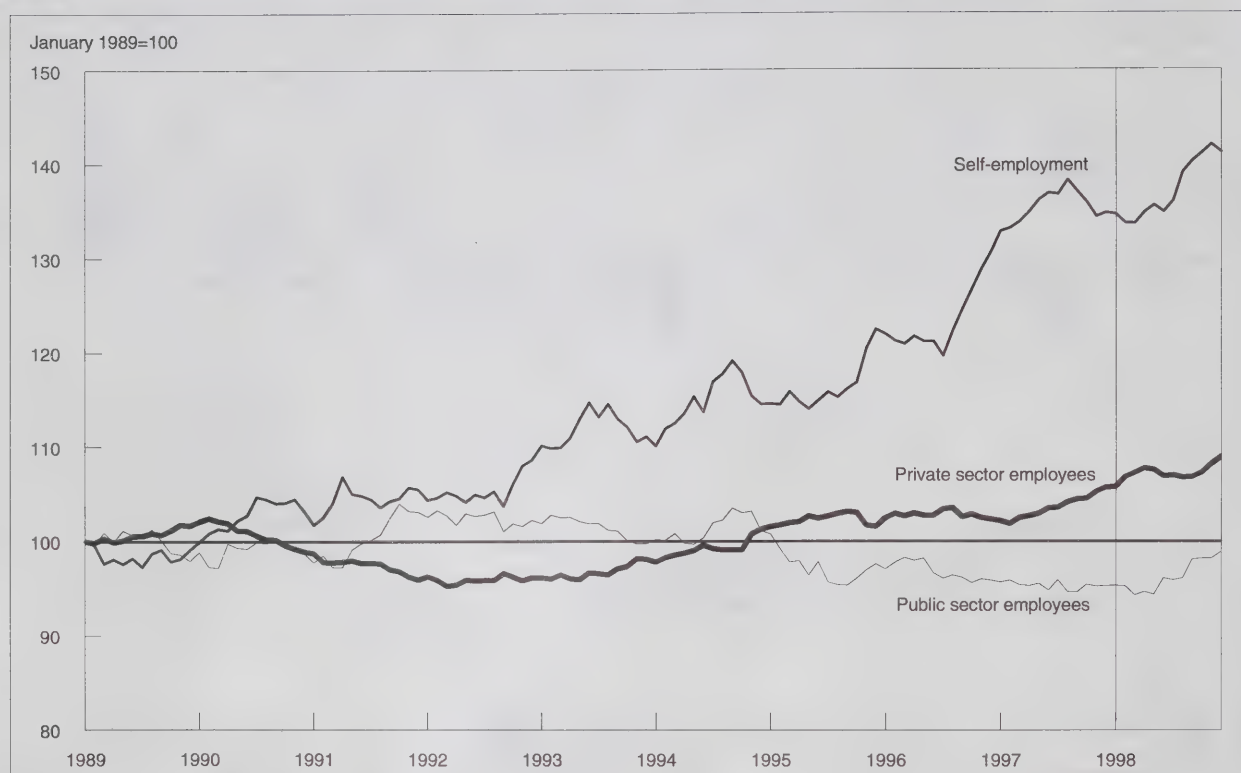
...however, over two-thirds of 1998's employment increase was in full-time work.

	December levels			Absolute change between December		Percentage change between December	
	1989	1997	1998	1989 and 1998	1997 and 1998	1989 and 1998	1997 and 1998
	'000			'000		%	
Employment	13,148.5	14,114.8	14,564.2	1,415.7	449.4	10.8	3.2
Full-time	10,937.0	11,501.6	11,812.9	875.9	311.3	8.0	2.7
Part-time	2,211.6	2,613.2	2,751.3	539.7	138.1	24.4	5.3

Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Class of Worker

9 During the 1990's the percentage growth in self-employment has out-stripped that of employees. 1998 was no exception...



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

10 ...still, the hiring of employees in the private sector accounted for the largest share of employment gains.

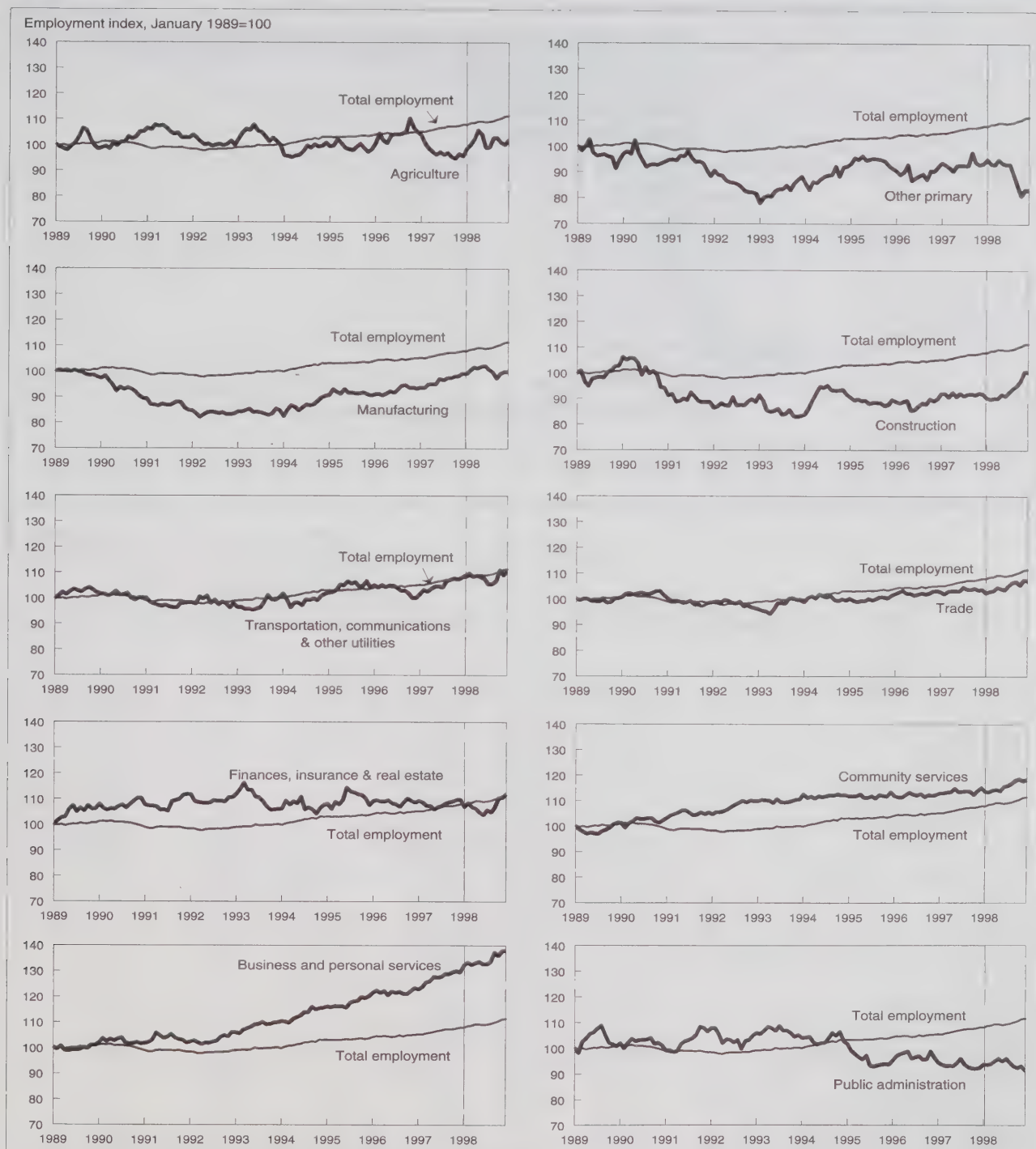
	December levels			Absolute change between December		Percentage change between December	
	1989	1997	1998	1989 and 1998	1997 and 1998	1989 and 1998	1997 and 1998
	'000			'000		%	
Total employment	13,148.5	14,114.8	14,564.2	1,415.7	449.4	10.8	3.2
Employees	11,328.0	11,638.8	11,969.8	641.8	331.0	5.7	2.8
Public sector	2,122.9	2,065.4	2,100.7	-22.2	35.3	-1.0	1.7
Private sector	9,205.1	9,573.3	9,869.2	664.1	295.9	7.2	3.1
Self-employed	1,820.6	2,476.0	2,594.4	773.8	118.4	42.5	4.8

Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Industry

11

Over the 1990's, employment growth has been strongest in the business and personal services industry. For the first time in a number of years, both community services and construction showed signs of strength in 1998.

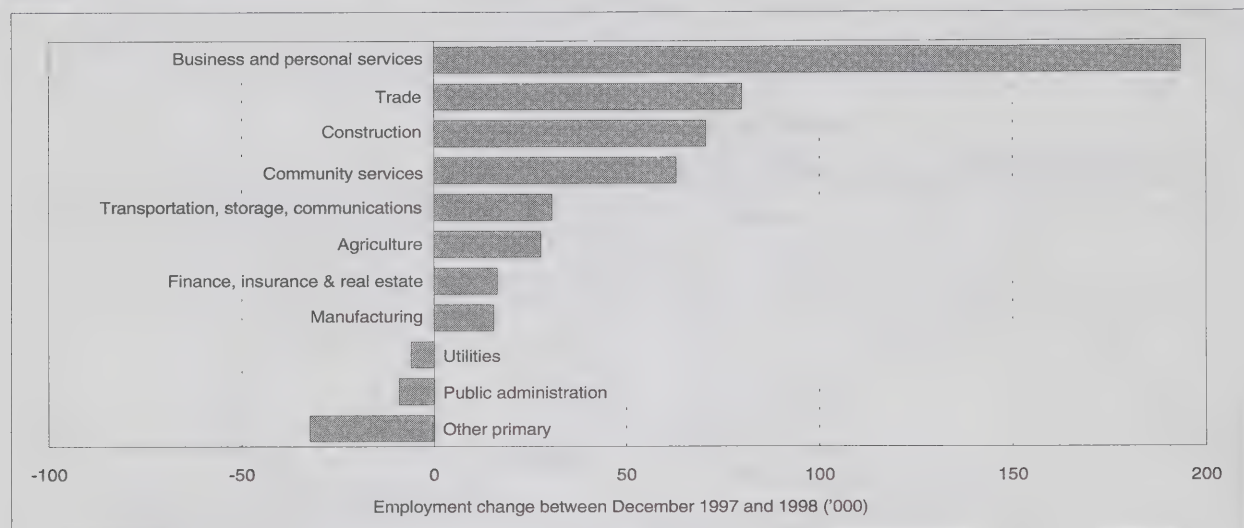


Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Industry

12

With a 6.5% increase in 1998, business and personal services continued its upward trend, accounting for almost half of the job gains. The largest decline was in other primary, hit hard by a drop in commodity prices. Because of large drops between July and September, manufacturing ended the year close to where it began.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

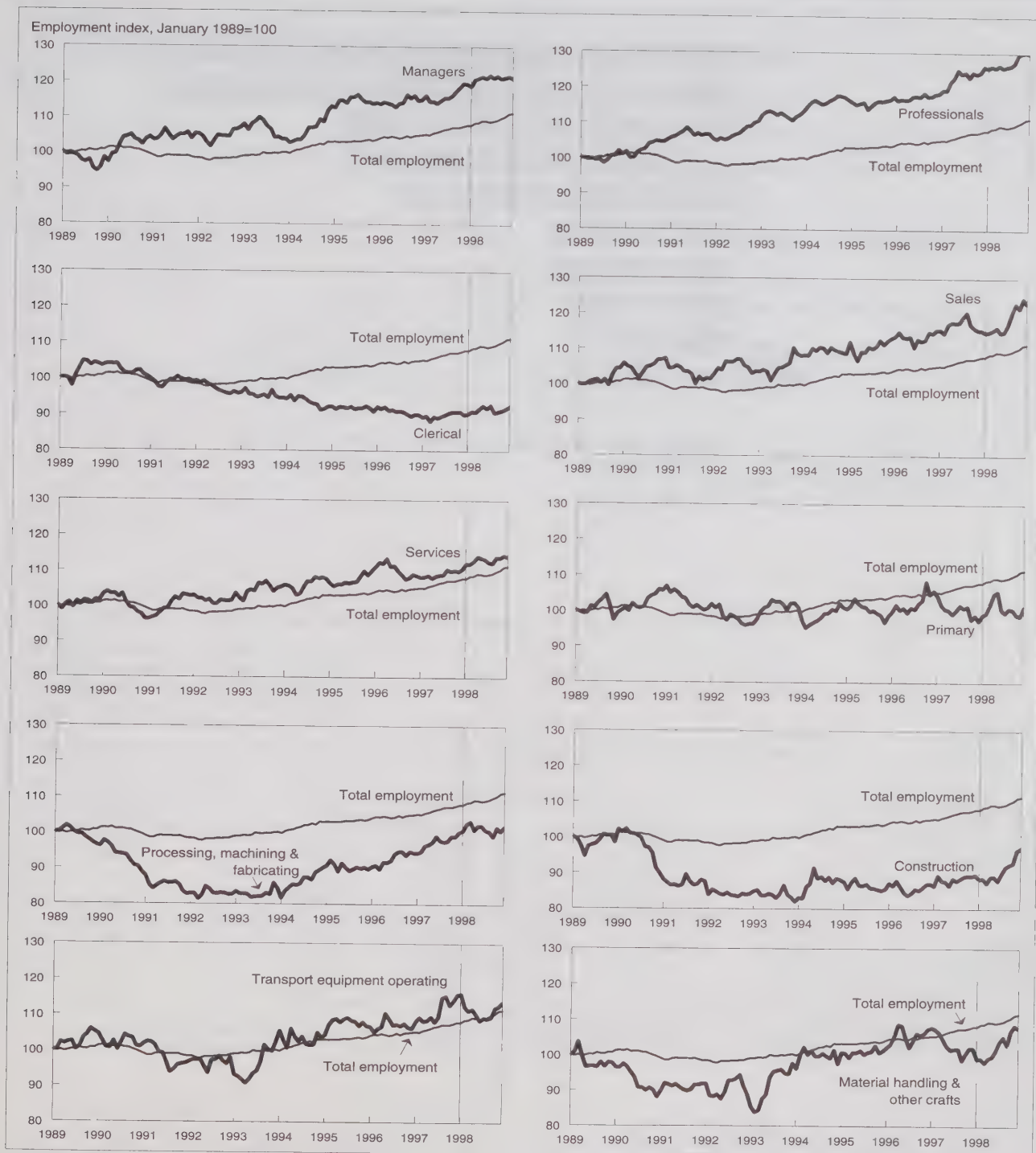
	December levels			Absolute change		Percent change	
				between December		between December	
	1989	1997	1998	1989 and 1998	1997 and 1998	1989 and 1998	1997 and 1998
	'000			'000		%	
All industries, employed	13,148.5	14,114.8	14,564.2	1,415.7	449.4	10.8	3.2
Goods-producing	3,893.2	3,829.2	3,904.4	11.2	75.2	0.3	2.0
Primary industries	722.9	707.5	702.9	-20.0	-4.6	-2.8	-0.7
Agriculture	426.7	414.8	442.5	15.8	27.7	3.7	6.7
Other primary	296.2	292.7	260.4	-35.8	-32.3	-12.1	-11.0
Fishing and trapping	33.2	32.5	30.1	-3.1	-2.4	-9.3	-7.4
Logging and forestry	76.7	79.0	74.0	-2.7	-5.0	-3.5	-6.3
Mining, quarrying and oil wells	186.2	181.2	156.3	-29.9	-24.9	-16.1	-13.7
Utilities	137.1	142.5	136.5	-0.6	-6.0	-0.4	-4.2
Manufacturing	2,196.6	2,230.6	2,246.0	49.4	15.4	2.2	0.7
Non-durables	1,103.8	1,073.3	1,101.4	-2.4	28.1	-0.2	2.6
Durables	1,092.8	1,157.3	1,144.6	51.8	-12.7	4.7	-1.1
Construction	836.6	748.5	819.0	-17.6	70.5	-2.1	9.4
Service-producing	9,255.3	10,285.6	10,659.8	1,404.5	374.2	15.2	3.6
Transportation, storage, communications	868.0	922.7	953.3	85.3	30.6	9.8	3.3
Trade	2,312.9	2,392.3	2,472.2	159.3	79.9	6.9	3.3
Wholesale trade	628.6	667.0	691.3	62.7	24.3	10.0	3.6
Retail trade	1,684.3	1,725.2	1,780.9	96.6	55.7	5.7	3.2
Finance, insurance & real estate	780.0	806.5	822.9	42.9	16.4	5.5	2.0
Community, business and personal services	4,440.0	5,382.3	5,638.7	1,198.7	256.4	27.0	4.8
Community services	2,129.0	2,417.2	2,480.0	351.0	62.8	16.5	2.6
Educational services	860.9	967.4	965.7	104.8	-1.7	12.2	-0.2
Health & social services	1,268.1	1,449.8	1,514.3	246.2	64.5	19.4	4.4
Business and personal services	231.1	2965.1	3,158.6	847.6	193.5	36.7	6.5
Public administration	854.4	781.8	772.7	-81.7	-9.1	-9.6	-1.2

Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Occupation

13

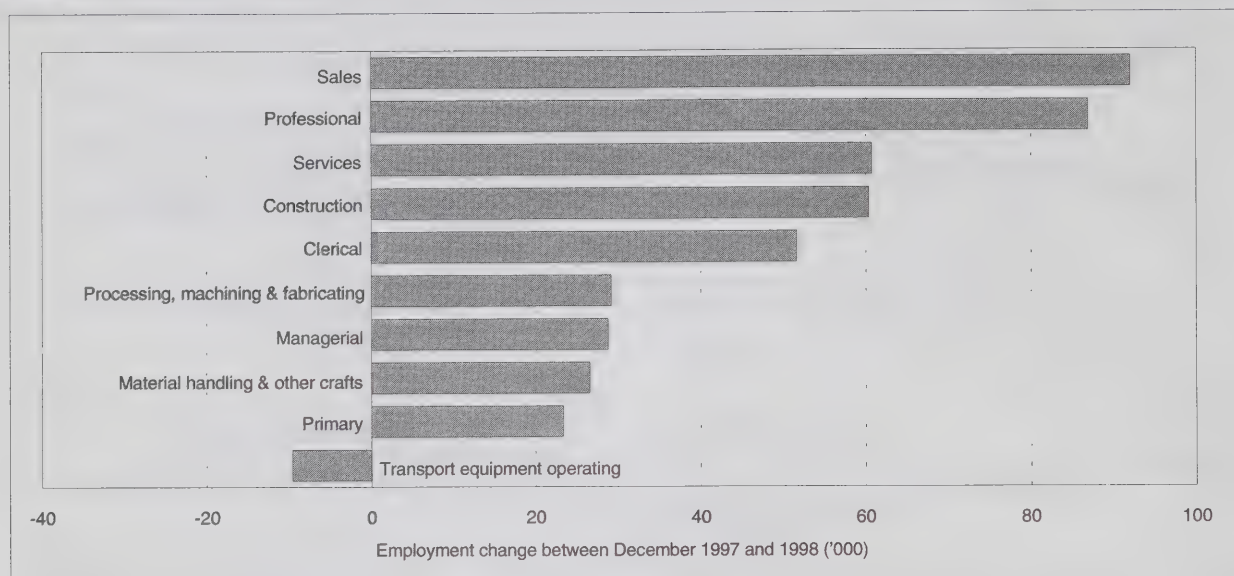
This decade, employment growth in white-collar management and professional occupations has been strongest. Blue-collar processing, machining and fabricating jobs were hard hit during the recession and have only recently recovered to their pre-recession level. Construction also tumbled at the start of the decade and has not yet recovered, despite gains in 1998.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Occupation

14 The largest increase in the level of employment was in sales occupations between December 1997 and 1998. Only in transport equipment operating did employment decline.



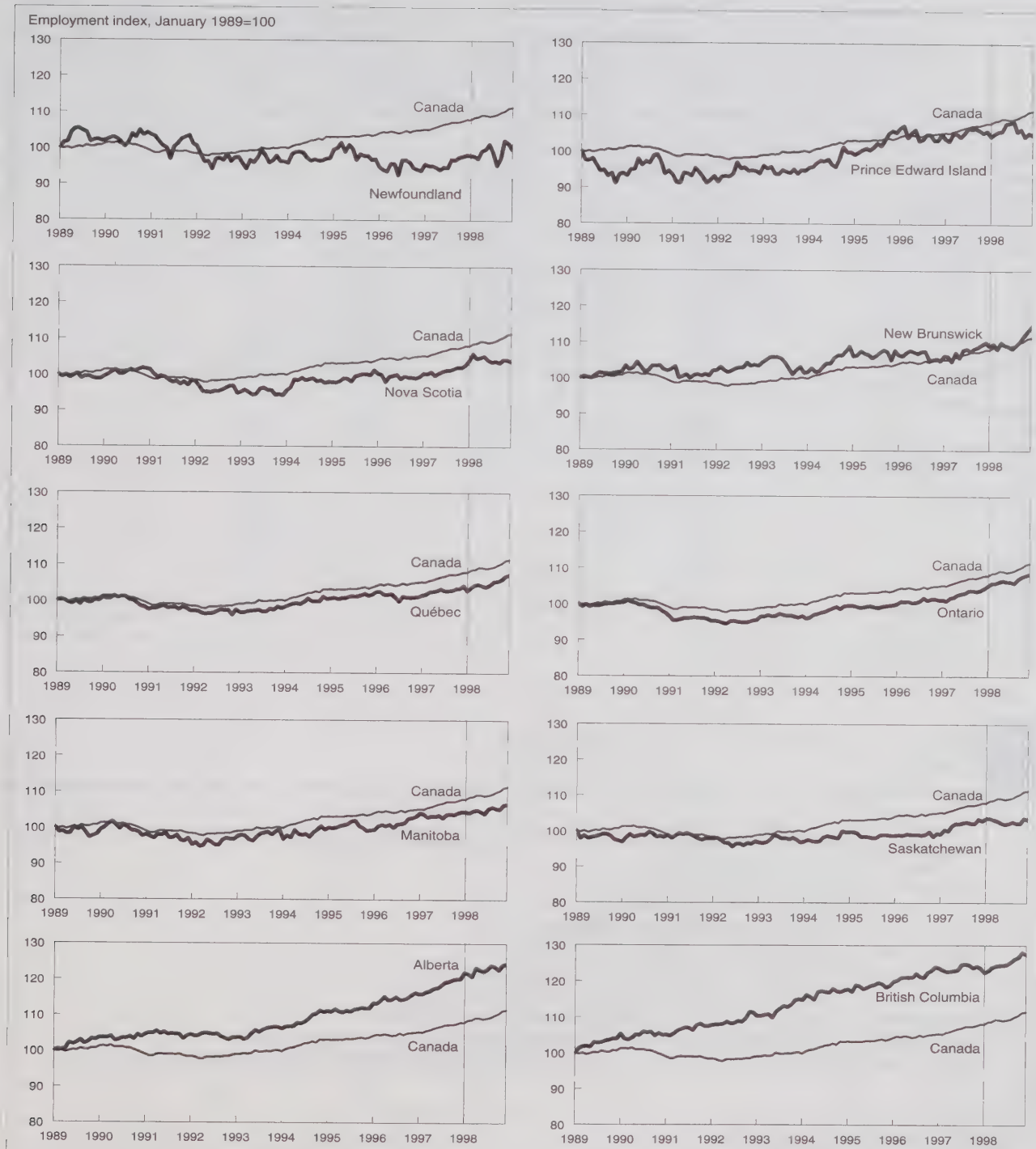
Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

	December levels			Absolute change between December		Percent change between December	
	1989	1997	1998	1989 and 1998	1997 and 1998	1989 and 1998	1997 and 1998
	'000			'000		%	
All occupations, employed	13,148.5	14,114.8	14,564.2	1,415.7	449.4	10.8	3.2
Managerial	1,631.6	1,980.9	2,009.6	378.0	28.7	23.2	1.4
Professional	2,219.9	2,773.6	2,860.5	640.6	86.9	28.9	3.1
Clerical	2,215.0	1,930.3	1,981.9	-233.1	51.6	-10.5	2.7
Sales	1,263.0	1,397.6	1,489.6	226.6	92.0	17.9	6.6
Services	1,745.1	1,901.7	1,962.4	217.3	60.7	12.5	3.2
Primary	599.5	588.7	612.0	12.5	23.3	2.1	4.0
Processing, machining & fabricating	1,726.2	1,794.5	1,823.6	97.4	29.1	5.6	1.6
Construction	785.0	714.5	774.8	-10.2	60.3	-1.3	8.4
Transport equipment operating	506.7	557.1	547.5	40.8	-9.6	8.1	-1.7
Material handling & other crafts	456.4	475.9	502.4	46.0	26.5	10.1	5.6

Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Provinces

15 So far this decade, the percentage growth in employment has been above the national average in only British Columbia, Alberta and New Brunswick.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

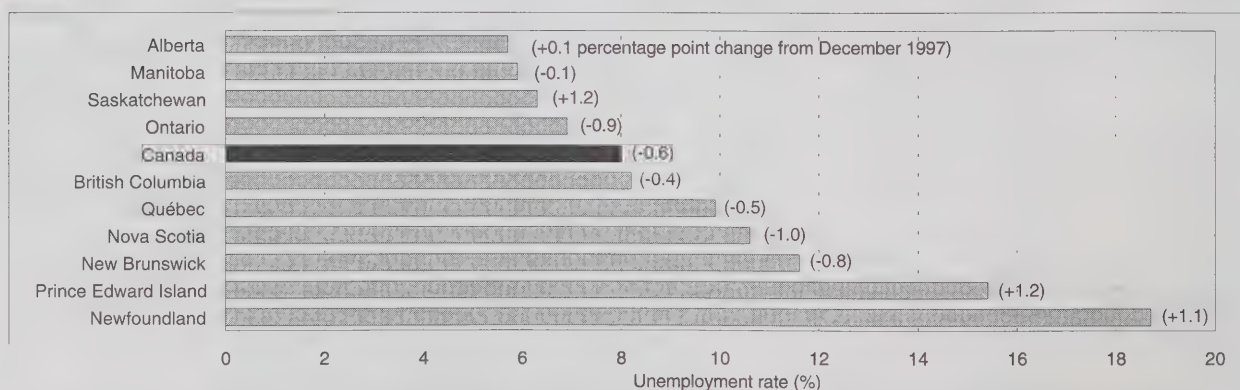
Provinces

16 In 1998, percentage employment growth was strongest in New Brunswick and Ontario.

	December levels			Absolute change between December		Percent change between December	
	1989	1997	1998	1989 and 1998	1997 and 1998	1989 and 1998	1997 and 1998
	'000			'000		%	
Employed:							
Canada	13,148.5	14,114.8	14,564.2	1,415.7	449.4	10.8	3.2
Newfoundland	203.6	196.3	199.4	-4.2	3.1	-2.1	1.6
Prince Edward Island	53.9	60.8	60.2	6.3	-0.6	11.7	-1.0
Nova Scotia	382.2	397.5	401.8	19.6	4.3	5.1	1.1
New Brunswick	298.4	323.1	336.2	37.8	13.1	12.7	4.1
Québec	3,163.2	3,302.2	3,398.4	235.2	96.2	7.4	2.9
Ontario	5,270.4	5,493.9	5,707.0	436.6	213.1	8.3	3.9
Manitoba	509.0	542.6	553.5	44.5	10.9	8.7	2.0
Saskatchewan	452.5	479.3	480.9	28.4	1.6	6.3	0.3
Alberta	1,270.2	1,481.8	1,532.4	262.2	50.6	20.6	3.4
British Columbia	1,545.2	1,837.2	1,894.5	349.3	57.3	22.6	3.1
Unemployed:							
Canada	1,093.8	1,321.3	1,272.8	179.0	-48.5	16.4	-3.7
Newfoundland	42.3	41.8	45.9	3.6	4.1	8.5	9.8
Prince Edward Island	10.0	10.1	10.9	0.9	0.8	9.0	7.9
Nova Scotia	45.5	52.2	47.6	2.1	-4.6	4.6	-8.8
New Brunswick	45.3	45.9	44.3	-1.0	-1.6	-2.2	-3.5
Québec	328.4	383.4	373.0	44.6	-10.4	13.6	-2.7
Ontario	308.5	465.6	423.0	114.5	-42.6	37.1	-9.1
Manitoba	42.1	34.9	34.7	-7.4	-0.2	-17.6	-0.6
Saskatchewan	34.2	25.7	32.1	-2.1	6.4	-6.1	24.9
Alberta	93.4	88.2	93.2	-0.2	5.0	-0.2	5.7
British Columbia	144.2	173.4	168.2	24.0	-5.2	16.6	-3.0

Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

17 Unemployment rates fell in most provinces in 1998.

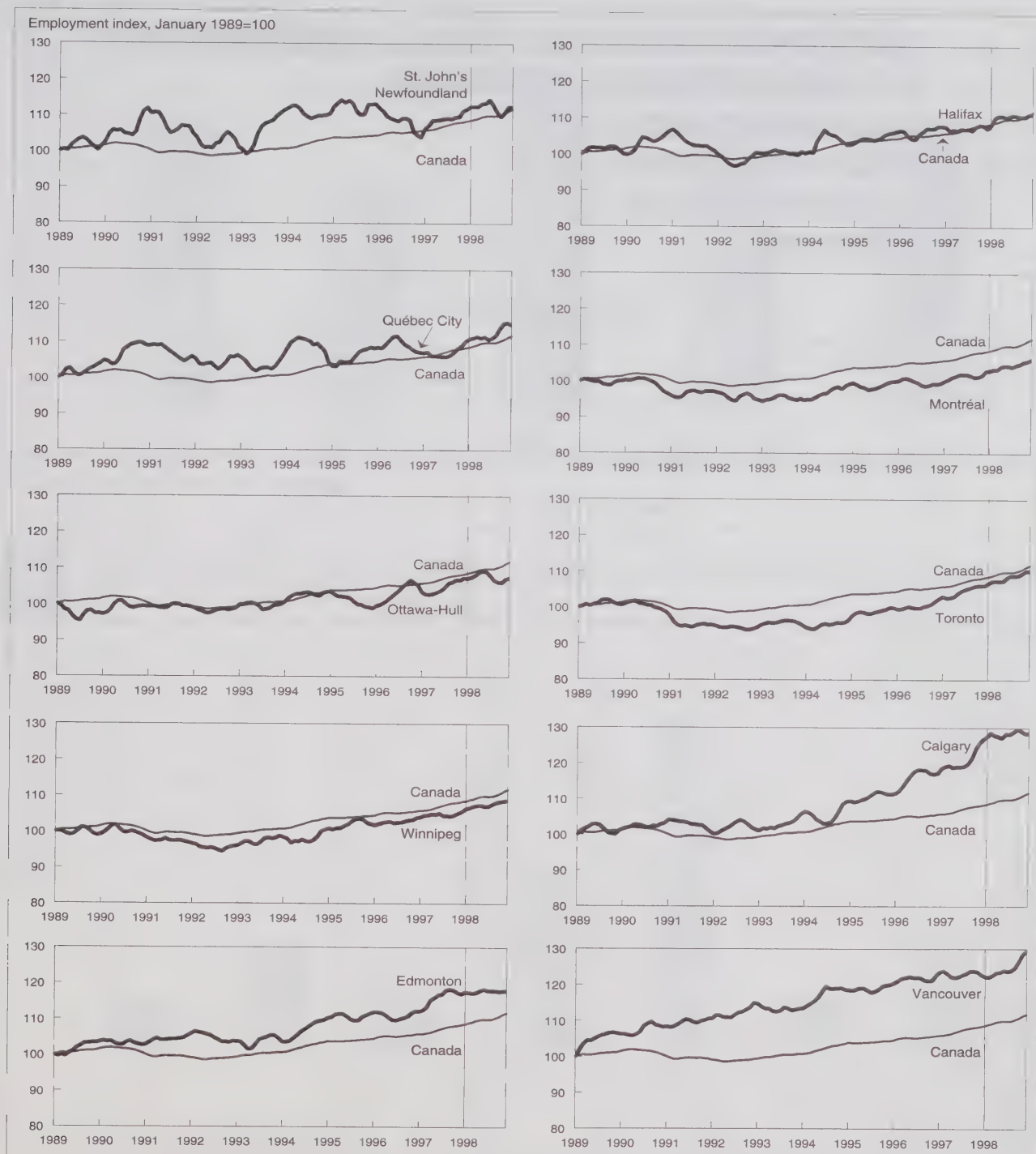


Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Canada's Metropolitan Cities

18

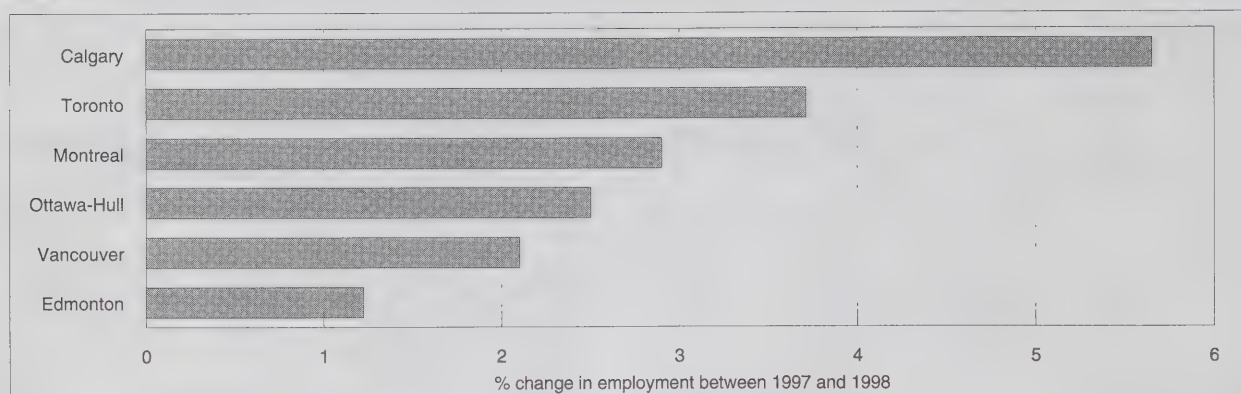
So far this decade, employment growth has been very strong in Calgary, Vancouver and Edmonton.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted, three-month moving average

Canada's Metropolitan Cities

19 Of Canada's most populated cities, the percentage employment growth was greatest in Calgary and Toronto in 1998.



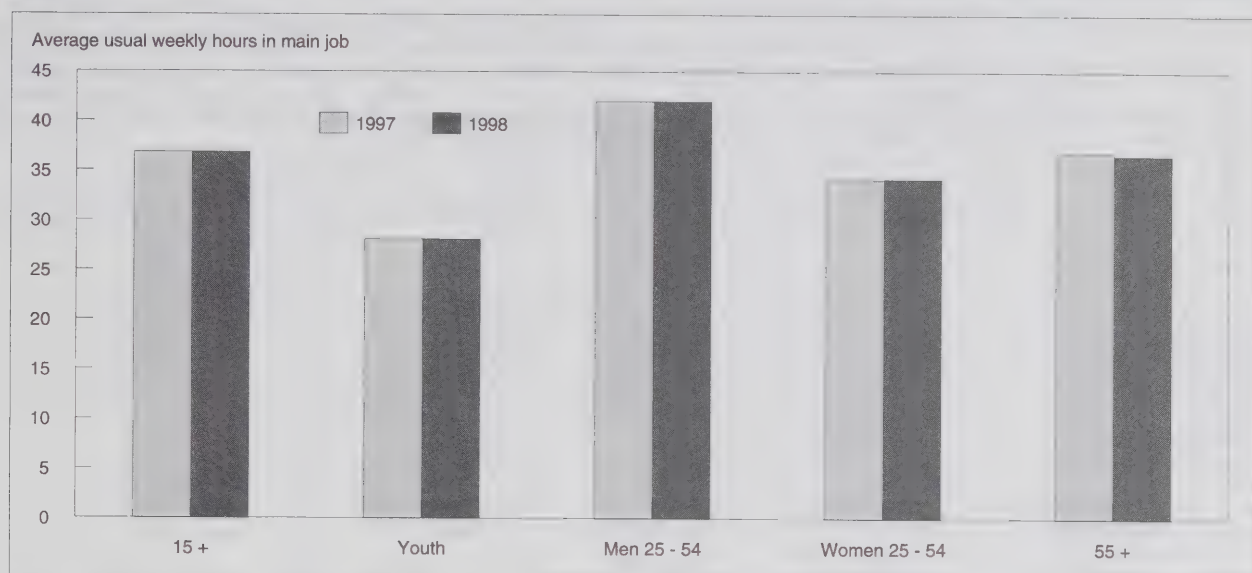
Source: Labour Force Survey, Annual average

Employment	Annual averages			Absolute change between		Percent change between	
	1989	1997	1998	1989 and 1998	1997 and 1998	1989 and 1998	1997 and 1998
	'000			'000		%	
Canada	13,086.0	13,940.6	14,326.4	1,240.4	385.8	9.5	2.8
St. John's Nfld	74.0	79.8	81.6	7.6	1.8	10.3	2.3
Halifax	160.1	169.7	175.4	15.3	5.7	9.6	3.4
Saint John N.B.	56.2	57.1	59.7	3.5	2.6	6.2	4.6
Chicoutimi - Jonquière	64.3	65.1	65.8	1.5	0.7	2.3	1.1
Québec City	304.0	319.4	335.8	31.8	16.4	10.5	5.1
Trois-Rivières	62.3	61.0	61.9	-0.4	0.9	-0.6	1.5
Sherbrooke	67.5	65.6	66.4	-1.1	0.8	-1.6	1.2
Montréal	1,556.9	1,590.5	1,636.6	79.7	46.1	5.1	2.9
Hull	115.0	128.1	128.4	13.4	0.3	11.7	0.2
Ottawa	377.5	403.7	416.7	39.2	13.0	10.4	3.2
Sudbury	70.6	78.4	78.0	7.4	-0.4	10.5	-0.5
Oshawa	126.4	136.0	140.4	14.0	4.4	11.1	3.2
Toronto	2,165.0	2,246.5	2,329.8	164.8	83.3	7.6	3.7
Hamilton	323.5	315.2	328.5	5.0	13.3	1.5	4.2
St. Catharines - Niagara	151.6	161.9	170.6	19.0	8.7	12.5	5.4
Kitchener - Waterloo	198.2	210.4	210.2	12.0	-0.2	6.1	-0.1
London	132.3	133.9	138.3	6.0	4.4	4.5	3.3
Windsor	197.1	205.0	212.4	15.3	7.4	7.8	3.6
Thunder Bay	61.7	61.2	59.6	-2.1	-1.6	-3.4	-2.6
Winnipeg	335.5	353.0	362.5	27.0	9.5	8.0	2.7
Regina	96.4	102.4	108.1	11.7	5.7	12.1	5.6
Saskatoon	102.3	113.0	112.8	10.5	-0.2	10.3	-0.2
Calgary	391.2	468.9	495.4	104.2	26.5	26.6	5.7
Edmonton	416.6	476.3	482.1	65.5	5.8	15.7	1.2
Vancouver	805.9	940.9	960.3	154.4	19.4	19.2	2.1
Victoria	130.9	151.4	150.4	19.5	-1.0	14.9	-0.7

Source: Labour Force Survey, Annual average

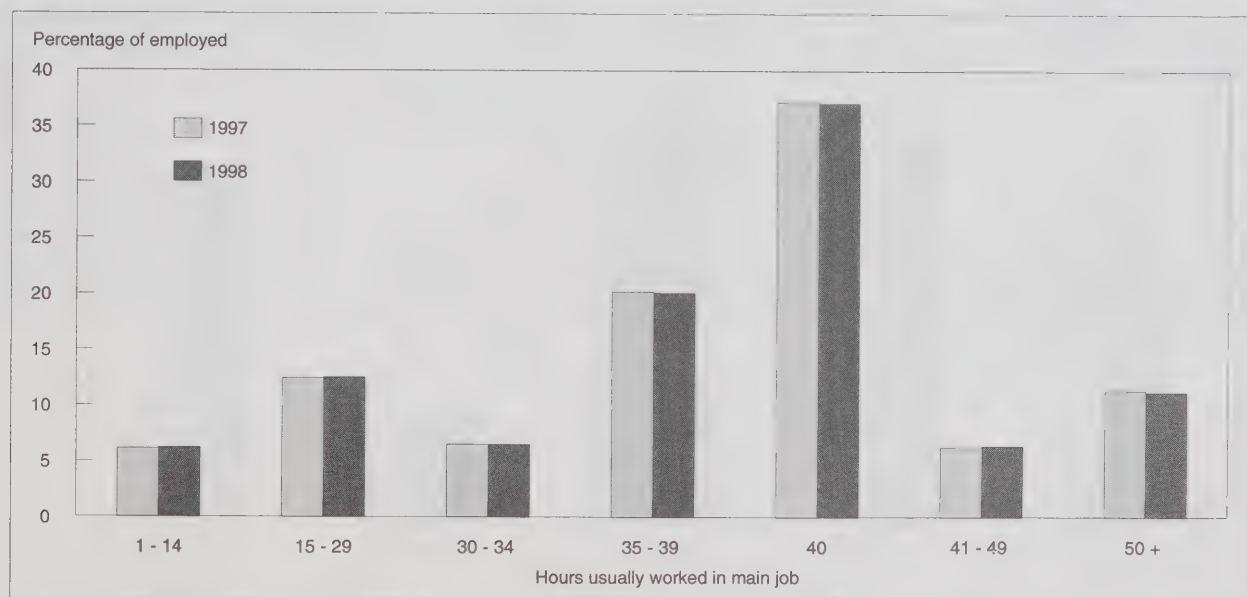
Hours of Work

20 Average usual hours remained virtually unchanged in 1998. Over the year, the average workweek was 36.8 hours.



Source: Labour Force Survey, Annual average

21 The distribution of work hours was also stable in 1998. Only 57% of all workers put in the standard 35 to 40 hours per week at their main job.



Source: Labour Force Survey, Annual average

Hours of Work

22

Workers in primary industries and occupations worked the longest usual hours in 1998.

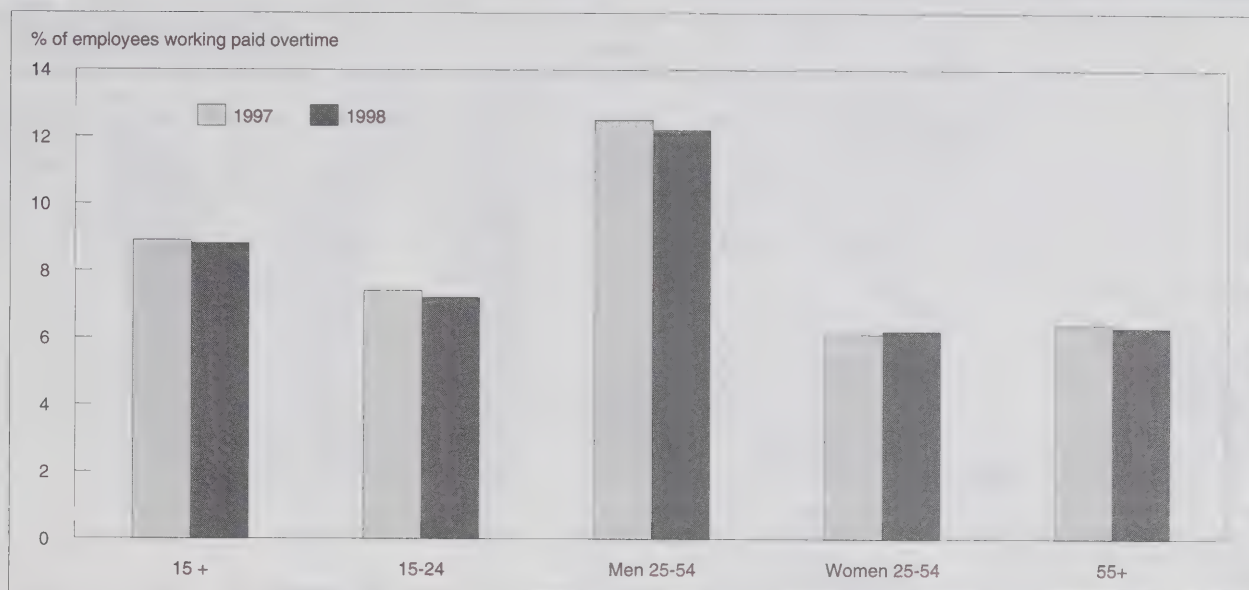
	Total employed	Usual hours worked at main job							Total	Average
		1 to 14	15 to 29	30 to 34	35 to 39	40	41 to 49	50+		
	'000	% of all employed							'000	
Total	14,326.4	6.2	12.5	6.5	20.1	37.1	6.4	11.2	526,475.9	36.7
Industry:										
Agriculture	440.3	10.4	11.2	7.4	4.7	18.1	7.2	41.0	19,598.8	44.5
Other primary	279.2	1.8	2.8	2.1	6.4	48.6	12.1	26.1	12,591.6	45.1
Manufacturing	2,253.5	1.6	2.8	2.2	13.4	64.2	10.2	5.6	89,289.9	39.6
Construction	766.5	3.4	6.2	5.1	7.7	46.0	10.2	21.5	31,411.9	41.0
Utilities	137.9	0.4	1.9	5.9	32.2	51.1	3.7	4.3	5,322.1	38.6
Transportation, storage, communications	928.7	2.3	8.5	4.0	20.1	41.7	5.9	17.5	37,543.4	40.4
Trade	2,423.3	8.2	17.4	7.0	11.4	37.1	7.5	11.4	85,809.5	35.4
Finance, insurance and real estate	789.2	4.0	10.3	5.1	39.5	27.3	3.2	10.5	29,156.8	36.9
Community, business and personal services	5,513.2	9.2	18.0	9.4	22.5	27.3	4.3	9.4	186,844.8	33.9
Business services	1,128.6	5.5	10.3	5.8	21.7	36.9	5.6	14.2	42,426.8	37.6
Educational services	964.6	9.7	15.0	10.4	29.7	26.8	3.0	5.4	31,718.5	32.9
Health & social services	1,471.5	5.6	21.1	9.9	33.4	20.8	3.0	6.2	49,654.2	33.7
Accommodation & food services	920.7	12.0	25.5	12.1	10.7	24.4	4.5	10.8	29,823.6	32.4
Other services	1,027.7	15.5	17.9	9.0	11.7	29.0	5.7	11.1	33,221.7	32.3
Public administration	794.5	2.7	5.7	3.5	53.5	28.3	4.6	1.7	28,907.1	36.4
Occupation:										
Managerial & professional	4,812.2	4.1	10.2	6.3	30.1	33.6	4.9	10.8	179,356.9	37.3
Management & administrative	2,008.9	1.5	4.4	3.2	31.6	39.6	6.1	13.6	80,183.4	39.9
Professional	2,803.2	6.0	14.4	8.5	29.0	29.3	4.1	8.8	99,173.4	35.4
Clerical	1,963.5	7.6	18.7	7.4	33.1	29.5	2.2	1.4	63,817.8	32.5
Sales	1,437.9	9.7	18.3	7.6	12.4	29.7	6.2	16.1	51,050.4	35.5
Services	1,947.4	13.7	21.8	10.4	12.9	27.7	5.7	7.9	62,057.0	31.9
Primary occupations	610.7	8.9	9.0	5.8	4.2	25.2	8.4	38.3	27,304.9	44.7
Processing, machining & fabricating	1,809.7	1.5	3.2	2.7	8.9	65.6	11.7	6.5	72,283.1	39.9
Construction	728.3	2.0	4.2	4.3	9.3	51.3	9.9	18.9	30,140.9	41.4
Transport equipment operating	535.8	3.2	8.6	4.8	7.4	35.3	10.5	30.2	23,162.3	43.2
Material handling & other crafts	480.9	6.0	11.2	5.1	13.2	52.0	8.7	4.0	17,302.6	36.0

Source: Labour Force Survey, Annual average

Hours of Work

23

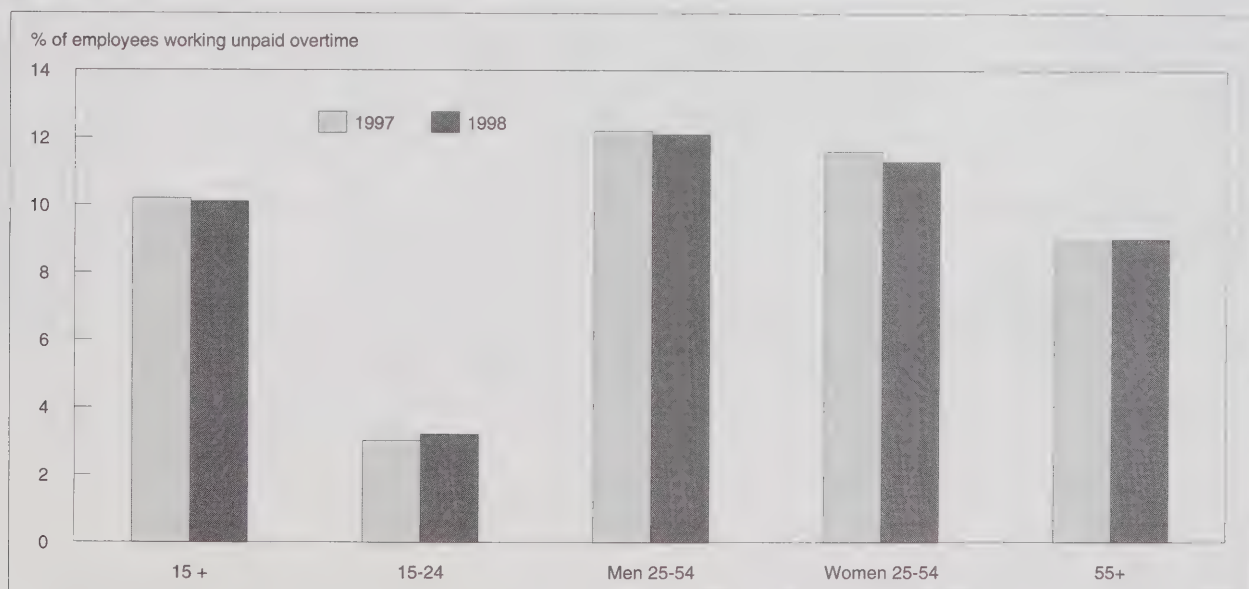
In 1998, an average 9% of employees at work put in paid overtime, unchanged from the year before.



Source: Labour Force Survey, Annual average

24

Among adult women working overtime, a greater number were unpaid than were paid for their extra hours.



Source: Labour Force Survey, Annual average

Hours of Work

25

In 1998, most overtime workers were not paid for their extra hours. White-collar managerial and professional employees were the most likely to work unpaid overtime.

	1998					Percentage point change between 1997 and 1998		
	Number of employees at work	Number working overtime	Percent working overtime	Percent working paid overtime*	Percent working unpaid overtime*	Percent working overtime	Percent working paid overtime*	Percent working unpaid overtime*
	'000			%		% point change		
Total	10,864.7	2,004.0	18.4	8.8	10.1	-0.2	-0.1	-0.1
Industry:								
Agriculture	131.7	11.2	8.5	5.2	3.2	-1.7	-1.0	-0.7
Other primary	210.9	47.1	22.3	14.6	7.8	-0.6	-0.7	-
Manufacturing	1,974.9	460.8	23.3	16.3	7.4	0.1	-	-
Construction	457.6	76.9	16.8	12.1	4.9	0.1	-0.5	0.5
Utilities	125.8	31.9	25.4	16.3	9.0	2.7	3.7	-1.3
Transportation, storage, communications	733.0	144.1	19.7	11.6	8.4	-0.8	-0.6	-0.4
Trade	1,877.3	258.2	13.8	6.6	7.5	-0.4	-0.5	0.1
Finance, insurance and real estate	619.5	126.3	20.4	5.3	15.5	-0.1	-	-0.3
Community, business and personal services	4,012.5	704.1	17.5	5.5	12.5	-0.2	-	-0.2
Business services	698.0	155.8	22.3	7.9	15.0	-0.1	-0.2	-
Educational services	783.0	242.3	30.9	2.4	28.8	0.6	-	0.5
Health & social services	1,175.6	163.3	13.9	6.0	8.4	-0.7	0.2	-0.8
Accommodation & food services	775.8	68.1	8.8	5.0	3.8	-0.2	-0.2	-0.1
Other services	580.1	74.4	12.8	6.1	6.8	0.1	-0.2	0.2
Public administration	721.5	143.3	19.9	7.9	12.8	0.1	-0.1	-
Occupation:								
Managerial & professional	3,713.3	1,000.0	26.9	5.9	21.5	-0.2	-	-0.4
Management & administrative	1,618.0	488.5	30.2	4.9	25.8	-0.2	-0.1	-0.2
Professional	2,095.3	511.5	24.4	6.7	18.2	-0.3	-0.1	-0.5
Clerical	1,726.3	206.5	12.0	7.0	5.3	-0.2	-0.1	-0.2
Sales	965.1	123.4	12.8	4.9	8.2	-0.3	-0.1	-0.2
Service	1,439.5	123.3	8.6	6.0	2.9	-0.2	-0.1	-0.2
Primary occupations	241.1	27.8	11.5	8.9	2.4	-2.0	-1.4	-0.7
Processing, machining & fabricating	1,509.2	309.0	20.5	18.1	2.7	0.5	0.3	0.2
Construction	452.3	80.3	17.8	15.3	2.7	0.1	-0.2	0.2
Transport equipment operating	386.2	61.2	15.8	13.2	2.6	-2.0	-1.8	-0.5
Material handling & other crafts	431.7	72.3	16.7	14.4	2.2	-0.1	-0.3	-0.2

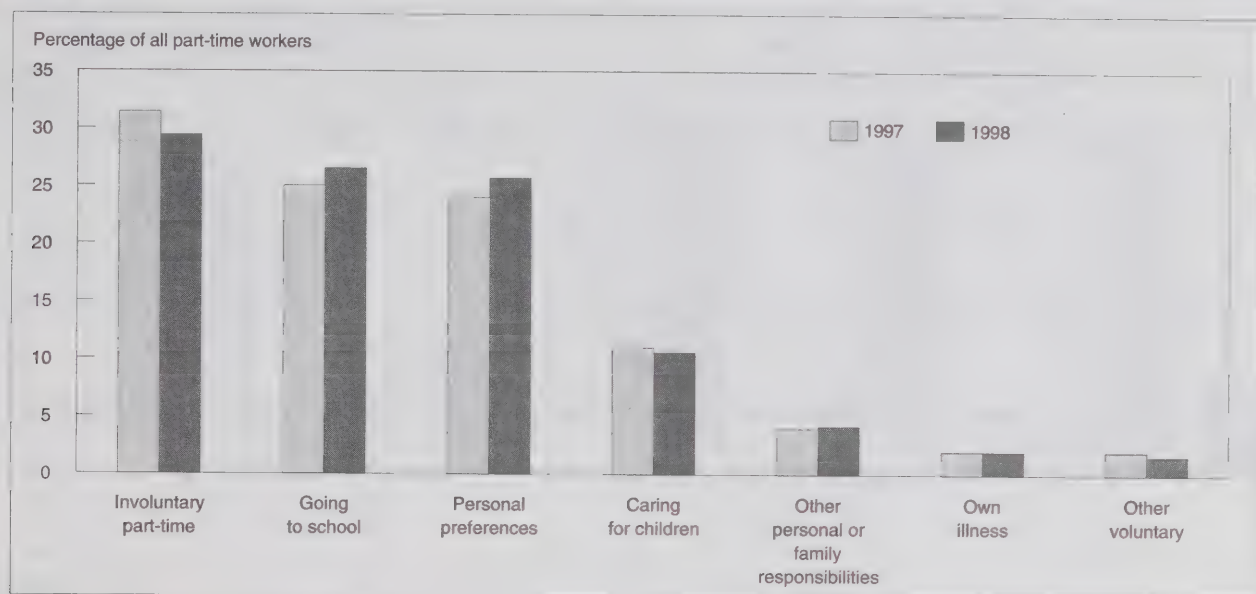
Source: Labour Force Survey, Annual average

* Includes those who worked some paid and some unpaid overtime in the same week.

Hours of Work

26

The majority of part-time workers are doing so voluntarily. Still, about 30% are “involuntary” part-timers.



Source: Labour Force Survey, Annual average

1998	All part-timers	Voluntary part-time						Involuntary part-time		
		Own illness	Caring for children	Other personal	Going to school	Personal preference	Other voluntary	Total	Looked for full-time	Did not look for full-time
	'000	% of all part-timers						% of all part-timers		
Total	2,684.0	2.0	10.6	4.2	26.5	25.7	1.6	29.4	10.1	19.3
Youths 15 to 24	950.4	0.3	1.7	0.9	67.5	6.4	0.4	22.8	9.2	13.7
Male	407.1	-	-	0.4	71.2	5.6	0.3	21.9	9.3	12.6
Female	543.3	0.3	2.9	1.1	64.7	7.0	0.5	23.5	9.1	14.4
Adults 25 and older	1,733.5	3.0	15.4	6.0	4.0	36.3	2.2	33.1	10.6	22.4
Male	411.0	5.0	1.0	1.8	7.8	36.6	4.0	43.6	17.0	26.6
Female	1,322.5	2.4	19.9	7.3	2.8	36.2	1.6	29.7	8.6	21.1

Source: Labour Force Survey, Annual average

Employee Wages

27

Female employees earned 81 cents for every dollar earned by men in 1998, unchanged from the year before.

	Hourly wage rate in 1998				Change from 1997 in hourly wage rate			Change in female to male ratio
	Both sexes	Males	Females	Female to male ratio	Both sexes	Males	Females	
	\$				\$			
15 +	15.81	17.36	14.11	0.81	0.21	0.26	0.18	-
15 - 24	9.12	9.55	8.67	0.91	0.20	0.23	0.17	-
25 - 54	17.11	18.81	15.28	0.81	0.23	0.27	0.21	-
55 +	17.31	19.42	14.47	0.75	0.21	0.26	0.27	-

Source: Labour Force Survey, Annual average

28

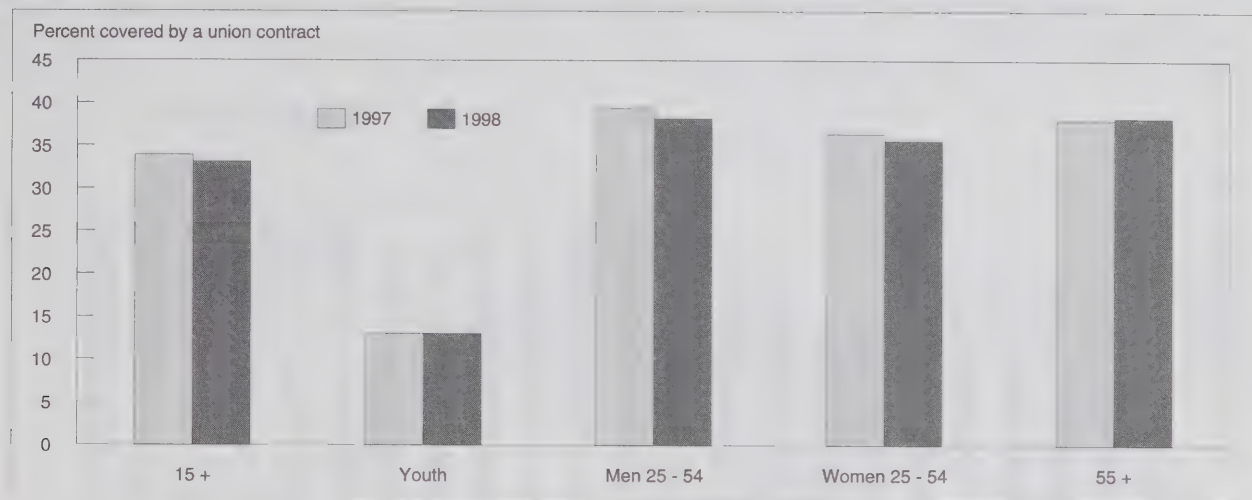
By industry, employees in utilities made the most. Amongst all the major occupation groups, managers were the best paid.

	Hourly wage				Weekly wage			
	1997	1998	Absolute change	Percentage change	1997	1998	Absolute change	Percentage change
	\$				\$			
Total	15.60	15.81	0.21	1.3	573.82	582.80	8.98	1.6
Industry:								
Agriculture	9.99	10.53	0.54	5.4	376.08	400.70	24.62	6.5
Other primary	19.11	19.51	0.40	2.1	825.04	842.20	17.16	2.1
Manufacturing	16.31	16.57	0.26	1.6	648.62	658.22	9.60	1.5
Construction	16.33	16.75	0.42	2.6	655.64	678.46	22.82	3.5
Utilities	22.11	22.30	0.19	0.9	842.81	858.02	15.21	1.8
Transportation, storage, communications	17.22	17.61	0.39	2.3	674.04	689.80	15.76	2.3
Trade	12.12	12.30	0.18	1.5	436.07	444.73	8.66	2.0
Finance, insurance and real estate	16.92	17.34	0.42	2.5	625.86	641.76	15.90	2.5
Community, business and personal services	15.30	15.41	0.11	0.7	520.92	526.12	5.20	1.0
Business services	16.89	17.22	0.33	2.0	641.89	649.47	7.58	1.2
Educational services	20.73	20.74	0.01	-	703.41	701.56	-1.85	-0.3
Health & social services	16.28	16.28	-	-	538.09	539.01	0.92	0.2
Accommodation & food services	8.84	9.01	0.17	1.9	272.99	283.00	10.01	3.7
Other services	11.71	11.84	0.13	1.1	402.68	409.30	6.62	1.6
Public administration	19.53	19.92	0.39	2.0	721.98	735.71	13.73	1.9
Occupation:								
Managerial & professional	20.33	20.56	0.23	1.1	751.10	759.51	8.41	1.1
Management & administrative	20.96	21.23	0.27	1.3	827.13	833.85	6.72	0.8
Professional	19.89	20.07	0.18	0.9	696.01	704.95	8.93	1.3
Clerical	12.70	12.83	0.13	1.0	427.17	432.92	5.75	1.3
Sales	12.00	12.19	0.19	1.6	423.60	431.85	8.25	1.9
Services	10.56	10.74	0.18	1.7	341.04	351.18	10.14	3.0
Primary occupations	13.11	13.09	-0.02	-0.2	552.90	549.87	-3.03	-0.5
Processing, machining & fabricating	15.14	15.33	0.19	1.3	602.85	610.58	7.73	1.3
Construction	17.00	17.26	0.26	1.5	686.95	702.21	15.26	2.2
Transport equipment operating	14.26	14.76	0.50	3.5	591.51	612.89	21.38	3.6
Material handling & other crafts	13.53	13.39	-0.14	-1.0	503.35	500.62	-2.73	-0.5

Source: Labour Force Survey, Annual average

Union Coverage

29 In 1998, the percentage of employees who were covered by a collective agreement fell slightly.



Source : Labour Force Survey, Annual average

30 The largest drop in the ratio of unionized employees to all employees was in other primary, manufacturing and public administration.

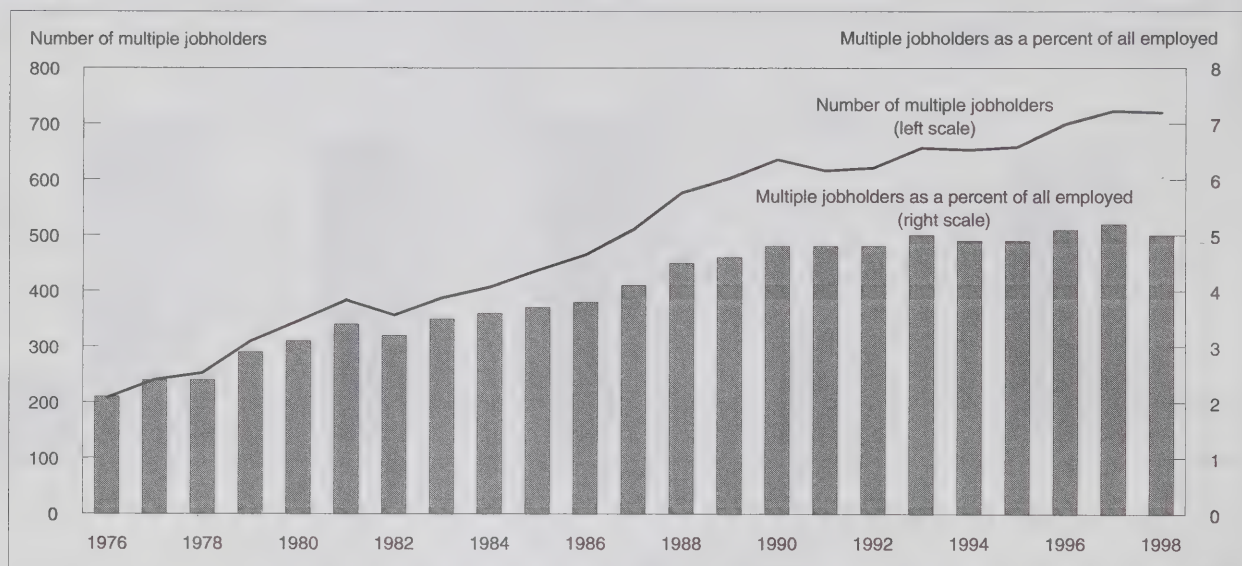
	1998			Change between 1997 and 1998		
	Total employees	Number of employees covered by union contract	Percent of employees covered by union contract	Total employees	Number of employees covered by union contract	Percentage point change of employees covered by union contract
		'000	%		'000	%
Total	11,801.2	3,906.4	33.1	348.6	26.1	-0.8
Public sector*	2,086.7	1,591.5	76.3	20.6	-8.6	-1.2
Private sector*	9,714.5	2,314.9	23.8	327.9	34.7	-0.5
Agriculture	138.0	5.5	4.0	15.8	1.8	1.0
Other primary	229.7	65.0	28.3	-7.9	-6.9	-2.0
Manufacturing	2,137.2	742.0	34.7	82.2	-0.6	-1.4
Construction	484.1	141.7	29.3	14.8	4.4	-
Utilities	135.8	93.5	68.9	-2.1	0.2	1.2
Transportation, storage, communications	801.8	384.4	47.9	31.4	21.2	0.8
Trade	1,995.2	262.4	13.2	57.3	-4.9	-0.6
Finance, insurance and real estate	671.5	72.1	10.7	1.8	-6.6	-1.0
Community, business and personal services	4,413.5	1,574.8	35.7	151.9	23.2	-0.7
Business services	739.9	58.6	7.9	84.5	5.7	-0.2
Educational services	928.5	676.8	72.9	-1.7	-7.2	-0.6
Health & social services	1,312.4	693.8	52.9	43.3	25	0.2
Accommodation & food services	815.8	66.8	8.2	17.8	-0.4	-0.2
Other services	616.9	78.9	12.8	8	0.1	-0.2
Public administration	794.3	564.9	71.1	3.4	-5.8	-1.0

Source: Labour Force Survey, Annual average

* Public sector includes employees of a local, provincial or federal government, of a government agency or service, a crown corporation or a government owned public establishment such as a school or a hospital. The private sector includes all others.

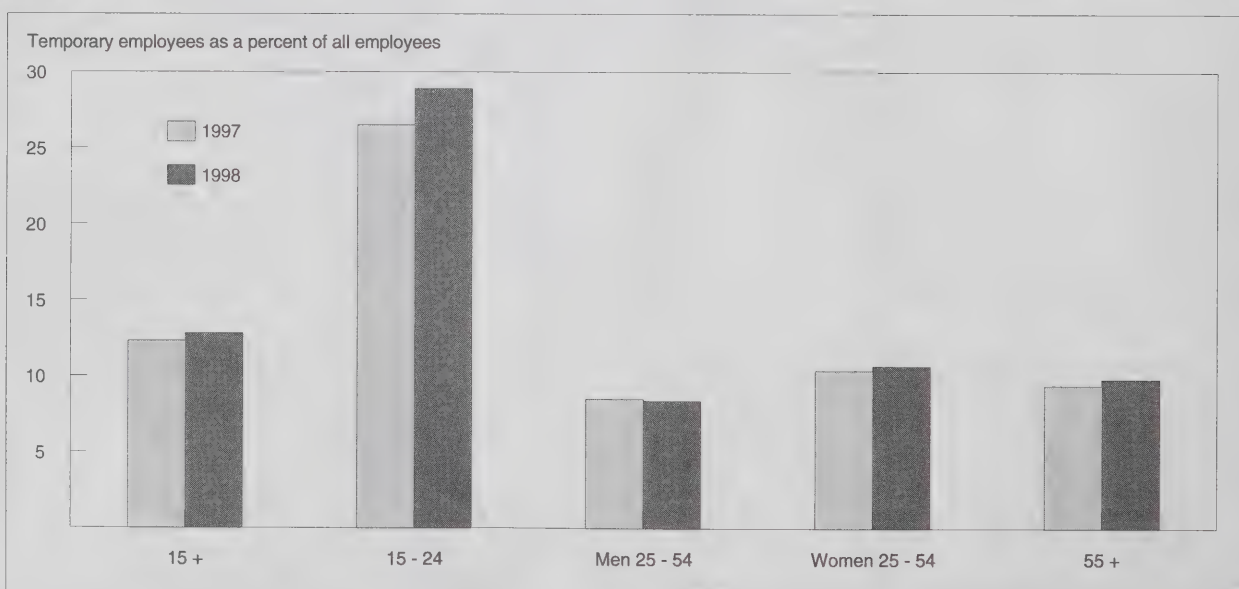
Work Arrangements

31 Over the 1990s, the number of “moonlighters” has increased, however, their share of total employment has remained around 5% for a number of years now.



Source: Labour Force Survey, Annual average

32 About 12% of all employees are working on a temporary basis. For youth, the proportion is twice as high and has increased over the last year.

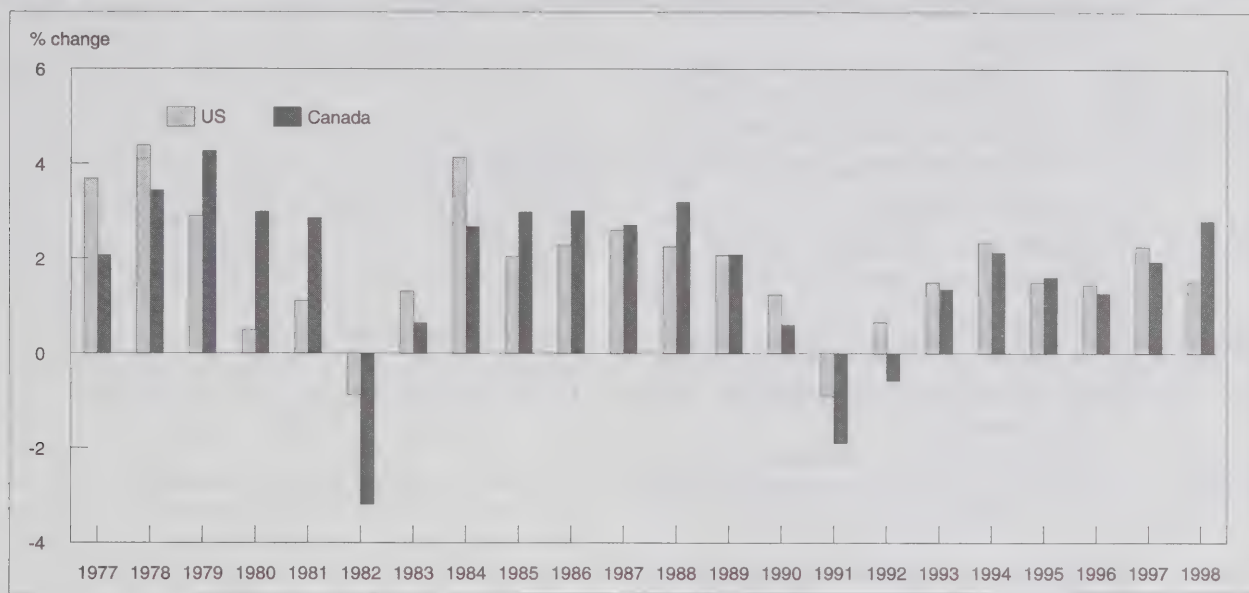


Source: Labour Force Survey, Annual average

Canada/US Comparison

33

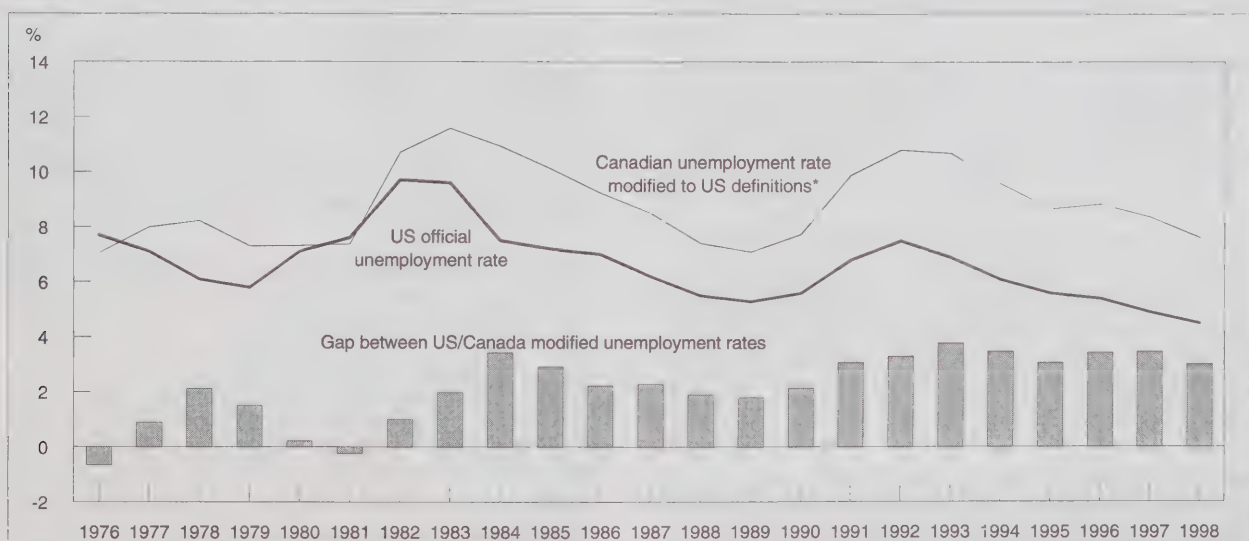
Employment grew at a faster pace in Canada than in the United States in 1998.



Source: Labour Force Survey, US Current Population Survey, Annual average

34

When the Canadian unemployment rate is modified to better reflect US concepts and definitions, the gap between the two unemployment rates remains.



Source: Labour Force Survey, US Current Population Survey, Annual average

* Please see Unemployment Rate – Canada and US Measurement Differences in Definitions, data sources and survey methodology for a description of the modifications made to the Canadian rate.

Definitions, data sources and survey methodology

Visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/concepts/labour/index.htm> for a more complete *Guide to the Labour Force Survey*

- Background and objectives
- Determining labour force status
- Concepts (including notes on changes introduced in 1997)
- Data collection
- Survey methodology
- Data processing
- Data quality
- Information products and services
- Sub-provincial geography description
- Questionnaire

The Guide is also available on the *Labour Force Historical Review* on CD-ROM (no. 71F0004XCB).

Definitions

Adult – People 25 years of age and over.

Average Usual Hours Worked – Average number of usual hours worked per week is calculated by dividing total usual hours by the total number of employed persons.

Census Metropolitan Area (CMA) – Labour market area with an urbanised core (or continuously built-up area) having at least 100,000 inhabitants. A CMA is generally known by the name of the urban area forming the urbanised core.

CMAs include: (1) municipalities completely or partly inside the urbanised core; and (2) other municipalities if (a) at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanised core (commuting flow to the urbanized core), or (b) at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanised core (commuting flow from the urbanized core).

Class of Worker – There are two broad categories of workers: those who work for others and those who work for themselves. See Employees and Self-Employed.

Core-age – People 25 to 54 years of age.

Discouraged from Searching (also called discouraged workers) – Since 1997, discouraged workers are defined as those persons who reported wanting to work at a job or business during reference week and were available but who did not look for work because they believed no suitable work was available.

Earnings – See Wages.

Employees – Are those who work as employees of a private firm or business and those who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a crown corporation, or a government owned public establishment such as a school or a hospital.

Employment – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

Employment Rate – (employment/population ratio) Number of employed persons expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment rate for a particular group (age, sex, marital status, province, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Engineering Construction Investment – Refers to the amount of money spent on the construction of highways, parking lots, sidewalks, airports, bridges, railways and other related projects.

Full-Time Employment – Consists of persons who usually work 30 hours or more per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Future starts – Persons who did not have a job during the survey reference week and did not search for work within the previous four weeks, but were available to work and had a job to start within the next four weeks. These persons are classified as unemployed, despite the lack of job search within the previous four weeks, since it is apparent that they are part of the current supply of labour. In contrast, those with jobs to start at a later time than the next four weeks are designated as long-term future starts and are classified as not in the labour force since they are not part of current labour supply.

Goods-Producing Industries (or goods sector, or goods industries) – Includes agriculture, other primary industries (forestry; fishing and trapping; mines, quarries and oil wells), manufacturing, construction, and utilities (electric power, gas and water).

Gross Domestic Product (GDP) – The unduplicated value of production (output) originating within a country's boundaries, regardless of the ownership of the factors of production. GDP can be expenditure or income based or calculated at market price or at factor cost, and can be expressed in current or constant (deflated) dollars.

Hours Usually Worked – Usual hours for employees refers to their normal paid or contract hours, not counting any overtime.

Household – Any person or group of persons living in a dwelling. A household may consist of any combination of: one person living alone, one or more families, a group of people who are not related but who share the same dwelling.

Industry – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey reference week, the information is collected for the last job held, providing the person worked within the previous twelve months.

Involuntary Part-Time – Are those who usually work less than 30 hours a week at their main job and are doing so because of business conditions or because they could

not find work with 30 or more hours. They are then asked if they looked for work with 30 or more hours during the past four weeks. Also see Reason for Working Part-Time.

Labour Force – Civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the survey reference week, were employed or unemployed.

Labour Force Status – Designates the status of the respondent vis-à-vis the labour market: a member of the non-institutional population 15 years of age and over is either employed, unemployed or not in the labour force.

Main Job – When a respondent holds more than one job or business, the job or business involving the greatest number of usual hours worked is considered to be the main job. The full or part-time status and industry and occupation information available from the survey refer to the main job, as does information for employees on wages, union status, job permanency, and workplace size.

Multiple Jobholders – Persons who, during the reference week, were employed in two or more jobs simultaneously. This group is sometimes referred to as “Moonlighters”.

Non-Residential Building Construction Investment – Non-residential building construction investment refers to the amount of money spent on industrial, commercial and institutional buildings.

Not in the Labour Force – Are those who, during the reference week, were unwilling or unable to offer or supply labour services under conditions existing in their labour markets, that is, they were neither employed nor unemployed.

Occupation – Refers to the kind of work persons were doing during the reference week, as determined by the kind of work reported and the description of the most important duties. For those not currently employed, information on occupation is collected for the most recent job held within the previous year.

Older Workers – People 55 years of age and over.

Paid Overtime – Includes any hours worked during the reference week over and above standard or scheduled paid hours, for overtime pay or compensation (including time off in lieu).

Part-Time Employment – Consists of persons who usually work less than 30 hours per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Participation Rate – Total labour force expressed as a percentage of the population aged 15 years and over. The participation rate for a particular group (for example, women aged 25 years and over) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Population – The target population covered by the survey corresponds to all persons aged 15 years and over residing in the ten provinces of Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, full-time members of the regular Armed Forces, and persons living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than six months).

Public/Private Sector Employment – The public sector includes employees in public administration at the federal, provincial and municipal levels, as well as in Crown corporations, liquor control boards and other government institutions, such as schools, government owned hospitals and public libraries. The private sector comprises all other employees and self-employed owners of businesses (including unpaid family workers in those businesses), and self-employed persons without businesses.

Raw Materials Price Index – Reflects the prices paid by Canadian manufacturers for key raw materials. It includes goods that are not produced in Canada.

Reason for Working Part-Time – All respondents who usually worked less than 30 hours per week at their main or only job are asked if they want to work more or less than 30 hours at a (single) job or business. Depending on the response, the main reason for working part-time is collected. For those who respond that they want to work less than 30 hours, the main reason for not wanting to work 30 or more hours per week is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, personal preference, other.

For those who respond that they want to work 30 or more hours per week, the main reason for working less than 30 hours is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, business conditions, could not find work with 30 or more hours, other. Involuntary part-timers are those whose response is "business conditions" or "could not find work with 30 or more hours". They are then asked if they looked for work with 30 or more hours during the past four weeks.

Residential Building Construction Investment – Is the amount of money spent on new housing construction, alterations and improvements to existing dwellings and services related to the sale of existing residential buildings.

Retail Sales – Is the aggregate sales made through retail locations (outlets).

Seasonal Adjustment – Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contain irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data are revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

Self-Employed – Are all those who are working owners of either incorporated or unincorporated business, regardless of whether or not they have paid help, and unpaid family workers. It also includes those self-employed who do not have a business like newspaper carriers and babysitters.

Service-Producing Industries (or service sector or service industries) – Includes transportation, storage, communications; trade (wholesale and retail); finance, insurance and real estate; community, business and personal services; and public administration.

Temporary Layoff – Persons on temporary layoff are employees who did not work during the reference week because they had been temporarily released by their employer due to business conditions (not enough work, drop in orders or sales, retooling etc.). They must have a definite date to return to work, or an indication from their employer that they will be recalled in the future, and they must be available for work during the reference week. Persons on temporary layoff are not required to undertake any job search in order to be counted as unemployed.

Temporary Work – A temporary job has a predetermined end date, or will end as soon as a specified project is completed. Information is collected to allow the sub-classification of temporary jobs into four groups: seasonal; temporary, term or contract, including work done through a temporary help agency; casual job; and other temporary work.

Unemployment – Unemployed persons are those who, during reference week, did not have a job but were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start within the next four weeks.

Unemployment Rate – Number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a percentage of the labour force for that group.

Unemployment Rate – Canada and US Measurement Differences – The United States and Canada ask very similar questions in their labour force surveys since both subscribe to standard concepts established by the International Labour Organization. Differences remain, however, that affect the comparability of the unemployment rate. The Canadian unemployment has been modified to better reflect US concepts and definitions for comparison purposes. For more detail, see the Autumn 1998 issue of Labour Force Update, titled *Canada-US Labour Market Comparison* (Catalogue no. 71-005-XPB).

Union Status – Employees are classified as to their union status: a) union member; b) not a member but covered by a union contract or collective agreement; or c) non-unionised. The percent covered by a union contract is expressed as the number of union members and non-members who are covered by a collective agreement as a percentage of all employees.

Unpaid Overtime – Refers to time spent directly on work or work-related activities over and above scheduled paid hours for employees. These must be extra hours worked for which the respondent received no additional compensation.

Wages – Information is collected on the usual wages or salary of employees at their main job. Respondents are asked to report their wage/salary before taxes and other deductions, and include tips, commissions and bonuses. Weekly and hourly wages/salary are calculated in conjunction with usual paid work hours per week. Average hourly wages, average weekly wages, and wage distributions can then be cross-tabulated by other characteristics

such as age, sex, education, occupation, and union status. Those who are paid on an hourly basis are also identified.

Waiting for Recall or Replies – Are those not in the labour force who said they wanted work during the reference week and were available but did not search for work in the last four weeks because they were waiting to be recalled to their previous employer (did not have a definite date of return) or were waiting for replies from employers.

Youth – Are those who are between the ages of 15 to 24 years.

Data Sources

Labour Force Survey (LFS) – Canada

This publication draws heavily on LFS data that will be available soon on the *Labour Force Historical Review on CD-ROM, 1998* (no. 71F0004XCB), *Labour Force Information* (no. 71-001-PPB) and *Historical Labour Force Statistics* (no. 71-201-XPB). Unpublished data are available on a cost-recovery basis.

There are a number of other sources of labour market data available at Statistics Canada:

The Census of Population

Every five years since 1971, the Census has collected labour market information from a one in five sample of the entire population. For more information, contact Michel Côté at (613) 951-6896, e-mail: cotemic@statcan.ca.

The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH)

SEPH collects information from businesses to provide monthly estimates of payroll employees, average weekly and hourly earnings and average weekly hours for Canada, the provinces and territories at detailed industry levels. Data on average weekly hours paid, both including and excluding overtime, are available for employees paid by the hour and average standard hours of work are available for salaried employees. Average hours are calculated by taking the total hours worked and dividing by the number of employees. For more information, contact the Labour Division at 613-951-4090, e-mail: labour@statcan.ca

Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey, are interviewed once or

twice per year for six years, and are asked information about their labour market experiences, income and family circumstances. The first reference year of the survey was 1993. For further information about SLID, contact Phil Giles at (613) 951-2891, e-mail: giles@statcan.ca

Small Area and Administrative Data Division (SAAD)

From the income tax forms submitted each year by Canadians, SAAD produces a wealth of economic and demographic information. Over twenty million records representing 96% of the population are processed each year to provide the most detailed and accurate data possible. These data are matched to a number of geographic files providing clients the opportunity to request data for areas as small as a letter carrier's walk. A variety of databanks have been designed to allow for quick retrieval of information based on specific client needs. For more information, contact Paul Francoeur at (613) 951-4743, email: paul@statcan.ca

Survey of Consumer Finances (SCF)

SCF is designed to collect detailed data on the amount and sources of income of individuals, families and households. Information on earnings by age group is available from Income Statistics Division of Statistics Canada by calling (888) 297-7355 toll-free or (613) 951-7355.

References:

Statistics Canada. *Canadian Economic Observer*, Catalogue no. 11-010-XPB.

Statistics Canada. *National Economic and Financial Accounts*, Catalogue no. 13-001-XPB.

Soulard, François, Doug Trant, Joe Filoso and Peter Van Wesenbeeck. "Ice storm '98", *Canadian Social Trends*, Catalogue no. 11-008-XPE, no. 51, Winter 1998.

Labour Force Survey Methodology

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutional population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon and Northwest

Territories, persons living on Indian reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.

Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Rather, each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in survey design. The sample size has around 53,000 households since July 1995. The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large urban centres), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. Rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.

What class of business are you in?

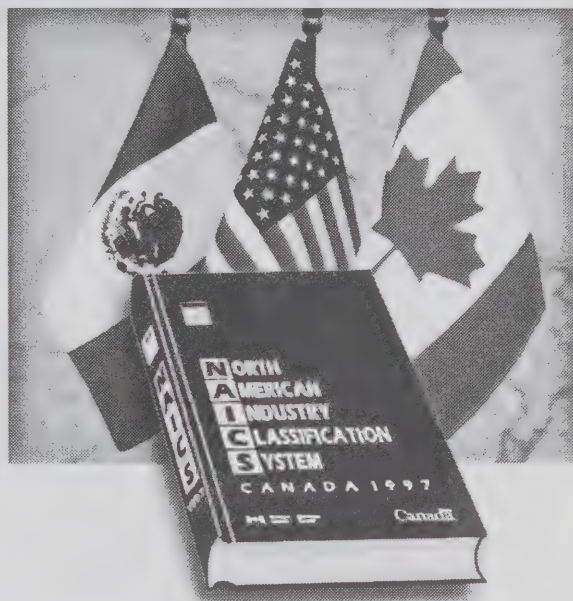
NAICS Canada 1997 . . .
an indispensable reference
tool for understanding the
burgeoning economies of
Canada, the United States
and Mexico!

Monitoring business and economic activity just
got simpler! The **North American Industry
Classification System (NAICS) Canada
1997**, replaces the 1980 Standard Industrial Classifica-
tion (SIC) system. **NAICS Canada 1997** identifies
many new industries and categories. Now, you can
access up-to-date information on the growth and
diversification of economic activity in recent decades.

Whatever business you are in, chances are you'll want to
get your hands on this **ground-breaking** tool! **NAICS
Canada 1997** provides, **for the first time**, a common
framework for the collection of comparable production
data for NAFTA's three trade partners . . . making it
easier than ever to compare financial and economic
statistics between Canada, the United States and Mexico!

What's more, you can get the information you need in
the format you want: **NAICS Canada 1997** is available
both in a durable hardcover book and on CD-ROM.
The portable-size manual, with its detailed index, makes
a handy desktop reference while the user-friendly
CD-ROM allows you to access comprehensive industry
information quickly and easily.

NAICS Canada 1997 is indispensable for all suppliers
and users of economic data in industry, business,
governments, banks, trade associations, academia,
research and elsewhere. Use this first-of-its-kind
resource to make more informed business and policy
decisions and to enhance your professional
productivity!



NAICS Canada 1997 . . .

- ▶ allows **every** business to see precisely to which industry it belongs . . . essential for assessing business performance
- ▶ differentiates between
 - ▷ industries where all three countries produce **common** comparable data
 - ▷ industries **unique** to Canada
- ▶ recognizes the emergence of the new service economy, including the growing high tech industries as well as health care and social services
- ▶ identifies 921 industries in 20 sectors.

In an economy where change is a constant factor,
first class information is essential to your success!
Order your copy of **NAICS Canada 1997** today!

NAICS Canada 1997 (Cat. No. 12-501-XPE) costs \$45 (plus GST/HST and applicable PST). The bilingual CD-ROM version of **NAICS Canada 1997** (Cat. No. 12-501-XCB) costs \$100 (plus GST/HST and applicable PST). To order, **CALL** toll-free at 1 800 267-6677, **FAX** your VISA, MasterCard order to 1 800 889-9734 or **MAIL** your order to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. Or contact your nearest Statistics Canada Reference Centre listed in this publication. You may also order via e-mail: order@statcan.ca.

**Labour Force Update
Winter 1998**

ERRATA

Page 8

The source of the chart should read: Labour
Force Survey

Page 18

The text and chart should be replaced by the
attached text and chart.

**Le point sur la population active
Hiver 1998**

ERRATA

Page 18

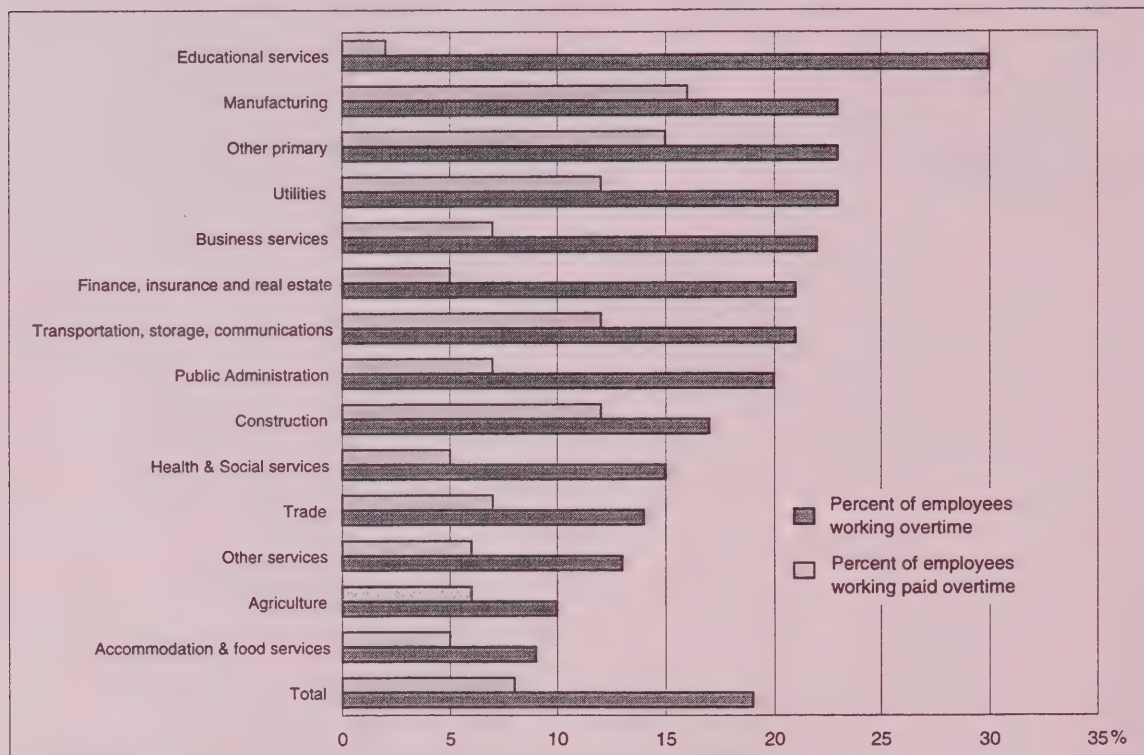
Le texte et le graphique doivent être remplacés
par le texte et le graphique ci-joints.

On average in 1997, nearly 2 million Canadians worked paid or unpaid overtime, 54.7% of whom were not paid for their efforts. People working overtime amounted to almost one-fifth of all employees who were at work.

Just as part-time employment varies by industry, so does the incidence of working more than one's scheduled hours. On one end of the scale, accommodation and food services had the lowest incidence of employees working overtime hours while educational services had the highest in 1997. However, educational services also had the lowest percentage of paid overtime workers.

Chart 17

Overtime most common in educational services in 1997 but few get overtime pay



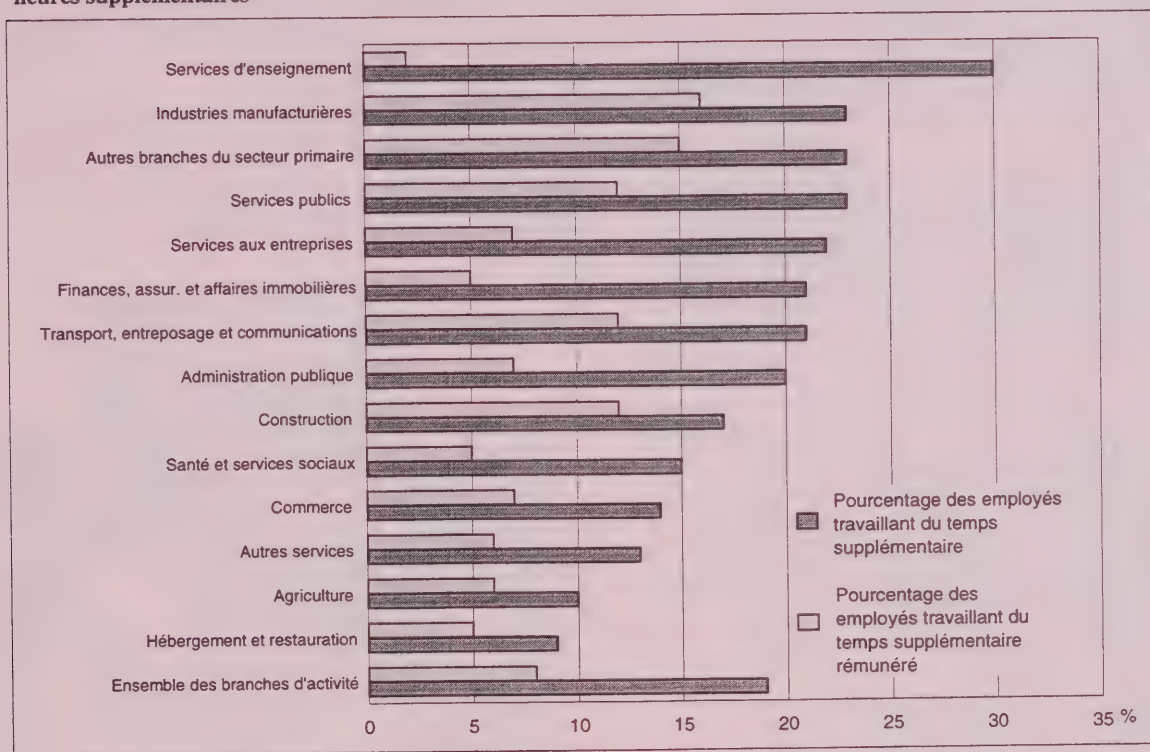
Source: Labour Force Survey.

En moyenne en 1997, près de deux millions de Canadiens ont effectué du temps supplémentaire rémunéré ou non rémunéré; 54,7 % d'entre eux n'étaient pas rémunérés pour leurs efforts additionnels. Les travailleurs effectuant des heures supplémentaires représentaient environ un cinquième de tous les employés au travail.

Tout comme l'emploi à temps partiel, l'incidence du travail supplémentaire varie selon la branche d'activité. De tous les secteurs d'activité, la branche de l'hébergement et de la restauration présentait la plus faible incidence de travail supplémentaire; à l'opposé, celle de l'enseignement affichait le plus haut taux. Toutefois, c'est dans cette dernière branche d'activité que se trouvait la plus faible proportion de travailleurs rémunérés pour leurs heures supplémentaires.

Graphique 17

Le travail supplémentaire est très répandu dans l'enseignement mais peu de travailleurs sont rémunérés pour ces heures supplémentaires



Source : Enquête sur la population active.

A quelle classe votre entreprise appartient-elle?

SCIAN Canada 1997...

un outil de référence indispensable pour comprendre les économies florissantes du Canada, des États-Unis et du Mexique!

Il est désormais plus facile de suivre l'activité commerciale et économique! Le **Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 1997** remplace la Classification

type des industries (CTI) de 1980. Le **SCIAN Canada 1997** compte bon nombre de nouvelles classes et catégories. Vous pouvez maintenant avoir accès à des renseignements à jour sur la croissance et la diversification de l'activité économique au cours des dernières décennies.

Peu importe votre secteur d'activité, vous ne voudrez pas rater l'occasion de mettre la main sur cet outil **novateur!** Le **SCIAN Canada 1997** offre, pour la première fois, un cadre commun de collecte de données de production comparables pour les trois partenaires de l'ALÉNA. Il est donc plus facile que jamais de comparer les statistiques financières et économiques du Canada, des États-Unis et du Mexique!

De plus, vous pouvez obtenir l'information que vous désirez dans le format de votre choix : le **SCIAN Canada 1997** est offert sous la forme d'un livre cartonné durable et sur CD-ROM. Le manuel de format pratique comprend un index détaillé et constitue un ouvrage de référence maniable, tandis que le CD-ROM convivial vous donne accès facilement et rapidement à des données complètes sur l'activité économique.

Le **SCIAN Canada 1997** est un outil indispensable pour tous les fournisseurs et les utilisateurs de données économiques dans le secteur privé, les associations, les administrations publiques, les banques, les entreprises professionnelles, le milieu universitaire, le milieu de la recherche et d'autres secteurs d'activité. Utilisez cet outil innovateur pour prendre des décisions plus éclairées en matière de gestion ou d'orientation et pour accroître votre productivité professionnelle!

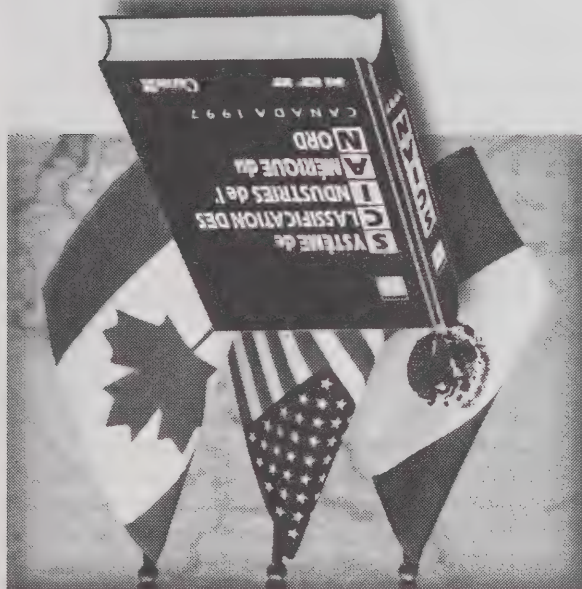
SCIAN Canada 1997...

► permet à chaque entreprise de déterminer avec précision la classe à laquelle elle appartient; un mécanisme essentiel pour évaluer son rendement;

► établit une distinction entre les classes d'activité pour lesquelles les trois pays produisent des données communes comparables et les classes propres au Canada;

► reconnaît l'émergence de la nouvelle économie de services, notamment du secteur florissant de la haute technologie de même que du secteur de la santé et des services sociaux;

► définit 921 classes réparties dans 20 secteurs. Dans une économie en constante mutation, le succès de votre entreprise dépend de l'accès à des données de **premier ordre!** Commandez votre exemplaire du **SCIAN Canada 1997** dès aujourd'hui!



Le prix du **SCIAN Canada 1997** (n° 12-501-XPF au cat.) est de 45 \$ (TPS/TVH et TVP, le cas échéant, en sus). La version bilingue du **SCIAN Canada 1997** sur CD-ROM (n° 12-501-XCB au cat.) coûte 100 \$ (TPS/TVH et TVP, le cas échéant, en sus). Pour commander, **COMPOSEZ** sans frais le 1 800 267-6677, envoyez votre bon de commande (VISA ou MasterCard) par **TELECOPIEUR** au 1 800 889-9734 ou par la **POSTE** à l'adresse suivante : Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) Canada, K1A 0T6. Vous pouvez également communiquer avec l'un des centres de consultation de Statistique Canada dont la liste figure dans la présente publication ou encore passer votre commande par courrier électronique : order@statcan.ca

Méthodologie de l'enquête sur la population active

L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Réunies, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.

La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélève de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.

Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est environ 53,000 ménages.

Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq-sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtés des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lesquels le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquête en réduisant les réponses données à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.

autonomes qui n'ont pas d'entreprise (par exemple, gardiennes d'enfants et livreurs de journaux).

Ventes au détail – Il s'agit de la somme des ventes effectuées dans les points de vente au détail.

Sources des données

Enquête sur la population active (EPA)

La présente publication utilise principalement les données de l'EPA qui seraient disponibles dans la *Revue chronologique de la population active* sur CD-ROM, 1998 (n° 71F0004XCB). Les données non publiées peuvent être obtenues contre recouvrement des coûts.

Voici d'autres sources de données concernant le marché du travail à Statistique Canada:

Recensement de la population

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Michel Côté au (613) 951-6896, ou par courriel électronique à cotemic@statcan.ca.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures

(EERH)

L'EERH recueille des renseignements auprès des entreprises, servant principalement à fournir des estimations mensuelles pour les salariés inscrits sur la liste de paye. Les gains hebdomadaires et horaires moyens, ainsi que les heures hebdomadaires moyennes sont disponibles pour le Canada, les provinces et les territoires, selon des niveaux détaillés d'industrie. Les estimations pour les heures travaillées incluant le temps supplémentaire sont disponibles pour les salariés rémunérés à l'heure et la semaine normale de travail est disponible pour les employés. Les heures moyennes sont calculées en divisant le nombre total d'heures par le nombre d'employés. Pour plus de renseignements, communiquez avec la Division du travail par téléphone au (613) 951-4090 ou par courriel électronique à labour@statcan.ca.

Enquête sur la dynamique du travail et du revenu

(EDTR)

L'EDTR, conduite par Statistique Canada, est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil

des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale. La première année de référence de l'enquête était 1993. Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez communiquer avec Réjean Lasnier au (613) 951-5266, sans frais au 1-888-297-7355 ou par courriel électronique à dynamics@statcan.ca.

Division des données régionales et administratives

(DDRA)

À partir des déclarations de revenus remplies chaque année par les Canadiens, la Division des données économiques et démographiques produit des données régionales et démographiques. Plus de vingt millions de fichiers sont traités chaque année pour offrir les données les plus détaillées et les plus précises possible. De fait, ces renseignements couvrent approximativement 96 % de la population canadienne. Les données sont jumelées à un certain nombre de fichiers géographiques ce qui permet aux clients d'obtenir des données pour des régions aussi petites que des itinéraires de facteur. Diverses banques de données ont été conçues afin d'extraire rapidement des renseignements selon les besoins particuliers des utilisateurs. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Paul Francoeur au (613) 951-4743 ou par courriel électronique à paul@statcan.ca.

Enquête sur les finances des consommateurs (EFC)

L'Enquête sur les finances des consommateurs a pour but de recueillir des données détaillées sur le montant et la source de revenu des individus, des familles et des ménages. L'information sur les gains selon le groupe d'âge peut être obtenue à la Division de la statistique du revenu en composant le (888) 297-7355 sans frais, ou le (613) 951-7355.

Références

Statistique Canada. *L'observateur économique canadien*, n° 11-010-XPB au catalogue.

Statistique Canada. *Comptes économiques et financiers nationaux*, n° 13-001-XPB au catalogue.

Soulard, François, Doug Trant, Joe Filoso et Peter Van Wesenbeeck. «La tempête de verglas de 1998», *Tendances sociales canadiennes*, n° 11-008-XPB au catalogue, n° 51, Hiver 1998.

correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe ex-primé en pourcentage des actifs dans ce groupe.

Taux de chômage – différences de mesure entre le Canada et les États-Unis – Les États-Unis et le Canada posent sensiblement les mêmes questions dans leur enquête sur la population active alors que les deux sous-critent aux concepts normalisés établis par l'Organisation internationale du travail. Il reste tout de même des différences qui influent sur la comparabilité du taux de chômage. Le taux de chômage canadien a été modifié de manière à mieux refléter les définitions et concepts américains pour des fins de comparaison. Consultez le numéro d'automne 1998 du Point sur la population active, intitulé *Comparaison entre les marchés du travail du Canada et des États-Unis* (n° 71-005-XPB au catalogue) pour une meilleure description.

Temporaire – Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet déterminé aura pris fin. Des renseignements sont recueillis pour permettre la répartition des emplois temporaires entre quatre groupes : emplois saisonniers, emplois temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement), emplois occasionnels et autres emplois temporaires.

Temps partiel involontaire – Personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal et en raison de la conjoncture économique ou parce qu'elles n'ont pu trouver de travail à temps plein. On demande par la suite à ces personnes si elles ont cherché du travail à temps plein au cours des quatre dernières semaines. Voir également Raisons pour travailler à temps partiel.

Temps partiel – L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Temps plein – L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Travailleurs autonomes – Comprend les propriétaires sans aide rémunérée, et les travailleurs familiaux non rémunérés. Comprend également les travailleurs

Salaire – Des renseignements sont recueillis sur le salaire ou traitement habituel des employés à leur emploi principal. On demande aux enquêtés de déclarer leur salaire ou traitement, y compris les pourboires, les commissions et les primes, avant impôt et autres déductions. Les salaires ou traitements hebdomadaires ou horaires sont calculés conjointement avec les heures de travail par semaine habituellement payées. Les salaires horaires moyens, les salaires hebdomadaires moyens et la répartition des salaires variables comme l'âge, le sexe, le niveau d'instruction, la profession et le statut syndical. Les personnes qui sont rémunérées sur une base horaire sont également identifiées.

Secteur public/privé – Le secteur public comprend les employés des administrations municipales, provinciales et fédérales, ainsi que les sociétés d'État, les Régies des alcools et les autres institutions gouvernementales comme les écoles, les hôpitaux de propriété gouvernementale et les bibliothèques publiques. Le secteur privé comprend tous les autres employés et travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises (y compris les travailleurs familiaux non rémunérés qui travaillent dans ces entreprises) et les travailleurs indépendants qui ne possèdent pas une entreprise.

Situation vis-à-vis de l'emploi – Il existe deux grandes catégories de travailleurs, soit ceux qui travaillent pour autrui et ceux qui travaillent à leur propre compte. Voir Employés et Travailleurs indépendants.

Situation vis-à-vis de l'activité – Désigne la situation de l'enquêté sur le marché du travail : un membre de la population active âgé de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) est soit occupé, soit en chômage, soit inactif.

Taux d'activité – Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple, les femmes âgées de 55 à 64 ans) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total du groupe.

Taux d'emploi (rapport emploi/population) – Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la province, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de l'effectif de ce groupe.

Taux de chômage – Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, etc.)

tion. Le produit intérieur brut peut être en termes de dépenses ou en termes de revenus et évalué au coût des facteurs ou aux prix du marché.

Profession – Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. Si l'enquête n'avait pas d'emploi, les données portent sur le dernier emploi occupé depuis moins d'un an.

Raisons pour travailler à temps partiel – Tous les répondants qui travaillaient habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi doivent indiquer s'ils veulent travailler plus ou moins de 30 heures à un (seul) emploi ou à une (seule) entreprise. Selon la réponse, on demande ensuite quelle est la principale raison pour laquelle ils travaillent à temps partiel. Lorsque les personnes veulent travailler moins de 30 heures par semaine – *les travailleurs à temps partiel volontaire* – on leur demande de donner la raison principale pour laquelle elles ne veulent pas travailler 30 heures ou plus par semaine. Elles peuvent choisir parmi les réponses suivantes: maladie de l'enquête, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, choix personnel, autre raison.

En ce qui concerne les personnes qui déclarent vouloir travailler 30 heures ou plus par semaine, on leur demande quelle est la raison principale pour laquelle elles travaillent moins de 30 heures. Les réponses possibles sont les suivantes: maladie de l'enquête, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, conjoncture économique, n'a pu trouver de travail à temps plein, autre raison. Ceux qui donnent comme raison «conjoncture économique» ou «n'a pu trouver de travail à temps plein» sont considérés comme *travailleurs à temps partiel involontaire*. On demande par la suite à ces derniers s'ils ont cherché du travail à temps plein au cours des quatre dernières semaines.

Région métropolitaine de recensement (RMR) – Zone du marché du travail d'un noyau urbainisé (ou d'une zone bâtie en continu) ayant au moins 100 000 habitants. Une RMR est généralement connue sous le nom de la région urbaine formant le noyau urbainisé.

Les RMR comprennent : (1) les municipalités incluses en totalité ou en partie dans le noyau urbainisé ; (2) d'autres municipalités si (a) au moins 40 % de la population active occupée vivant dans la municipalité travaille dans le noyau urbainisé (transport quotidien vers le noyau urbainisé) ou (b) au moins 25 % de la population active occupée travaillant dans la municipalité vit dans le noyau urbainisé (transport quotidien à partir du noyau urbainisé).

Investissement en ingénierie – Fait référence aux sommes d'argent dépensées pour la construction d'autoroutes, d'espaces de stationnements, de trottoirs, d'aéroports, de ponts, de chemins de fer et d'autres projets similaires.

Jeunes – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

Ménage – Toute personne ou tout groupe de personnes vivant dans un même logement. Un ménage peut se composer d'une personne vivant seule, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une famille.

Mise à pied temporaire – Les personnes mises à pied temporairement sont des employés qui n'ont pas travaillé durant la semaine de référence parce qu'elles avaient été renvoyées temporairement par leur employeur en raison de la conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, réoutillage, etc.). Elles doivent avoir une date précise de retour au travail ou leur employeur doit leur avoir indiqué qu'elles seraient ultérieurement rappelées au travail, et elles doivent être disponibles pour travailler au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'ont pas à chercher un travail pour être comptées parmi les chômeurs.

Moyenne des heures habituellement travaillées – Le nombre moyen d'heures habituellement travaillées par semaine est obtenu en divisant le nombre total des heures habituellement travaillées par le nombre total de personnes occupées.

Personnes cumulant des emplois – Personnes qui, durant la semaine de référence, occupaient deux emplois ou plus simultanément. On nomme parfois ces personnes les «couples multiples».

Population – La population cible de l'enquête correspond à l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui résident dans les provinces du Canada, à l'exception de celles qui suivent: les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements (par exemple, les personnes détenues dans les pénitenciers et les patients d'hôpitaux ou de maisons de repos qui ont résidé dans l'établissement pendant plus de six mois).

Population active – Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Produit intérieur brut (PIB) – Valeur sans double compte de la production réalisée à l'intérieur des frontières du Canada, sans égard à la propriété des facteurs de produc-

Groupe d'âge principal – Personnes âgées de 25 à 54 ans.

Heures habituellement travaillées – Les heures habituellement d'un employé correspondent à ses heures régulières ou définies par contrat, exclusion faite des heures supplémentaires.

Heures supplémentaires non rémunérées – S'entend des heures consacrées directement au travail ou à des activités liées au travail en plus des heures normales de travail. Il doit s'agir d'heures supplémentaires travaillées pour lesquelles l'enquête n'a reçu aucune rémunération supplémentaire.

Heures supplémentaires rémunérées – Comprend toutes les heures travaillées durant la semaine de référence en plus des heures normales de travail, pour lesquelles il y a eu rémunération ou indemnisation (y compris les congés compensatoires).

Inactifs – Les personnes inactives sont celles qui, considérant les conditions qui existaient sur le marché du travail dans leur région, ne désiraient ou ne pouvaient offrir ou fournir leurs services au cours de la semaine de référence. Autrement dit, elles n'étaient ni occupées ni en chômage.

Indice des prix des matières brutes – Est représentatif des prix que paient les fabricants canadiens pour les principales matières premières. Il comprend des biens qui ne sont pas produits au Canada.

Industries de biens (ou secteur des biens ou industries productrices de biens) – Généralement comprend l'agriculture, les autres industries primaires (exploitation forestière, pêche et piégeage; mines, carrières et puits de pétrole), les industries manufacturières, la construction et les services publics (énergie électrique, gaz et eau).

Industries de services (ou secteur des services ou industries productrices de services) – Comprend ce qui suit : transport, entreposage et communications; commerce (de gros et de détail); finances, assurances et affaires immobilières; services socio-culturels, commerciaux et personnels (services); administration publique.

Investissement dans les immeubles non résidentiels – Fait référence aux sommes d'argent dépensées pour la construction d'immeubles industriels, commerciaux ou institutionnels.

Investissement dans les immeubles résidentiels – Représente les sommes d'argent dépensées dans la construction de logements, dans les réparations ou rénovations d'habitations déjà existantes et dans les services relatifs aux ventes d'immeubles résidentiels existants.

réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers pertinents eu égard aux données actuelles. Sur une base annuelle, les séries chronologiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité.

Emploi – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi principal – Lorsqu'un enquête a plus d'un emploi, l'emploi auquel il consacre habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur la branche d'activité et sur la profession à partir des résultats de l'enquête se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, la situation vis-à-vis de la syndicalisation, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail.

Employés – Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise et les personnes qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une société d'État ou encore un établissement de propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

Emploi commençant à une date future (prochainement) : Concernent les personnes sans emploi au cours de la semaine de référence de l'enquête qui n'ont pas cherché de travail durant les quatre dernières semaines, mais qui étaient disponibles pour travailler et qui devaient commencer un emploi dans les quatre semaines à venir. Ces personnes sont considérées comme étant en chômage même si elles n'ont pas cherché un emploi durant les quatre dernières semaines, car elles sont manifestement disposées à fournir leurs services. En ce qui concerne les personnes qui doivent commencer un emploi dans plus de quatre semaines, on inclut leur cas dans la catégorie des emplois devant commencer à une date éloignée; ces personnes appartiennent à la catégorie des inactifs puisqu'elles ne font pas partie des travailleurs actuellement disponibles.

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Le Guide de l'Enquête sur la population active peut être consulté sur notre site Internet :

http://www.statcan.ca/francais/concepts/labour/index_f.htm

- Contexte et objectifs
 - Détermination de la situation vis-à-vis de l'activité
 - Concepts et définitions (incluant des notes sur les changements apportés en 1997)
 - Collecte des données
 - Méthodologie de l'enquête
 - Traitement des données
 - Qualité des données
 - Produits et services d'information
 - Description géographique des régions intraprovinciales
 - Questionnaire
- Le guide est également disponible sur le CD-ROM de la *Revue chronologique de la population active* (n° 71F0004XCB).

Définitions

Adultes – Personnes âgées de 25 ans et plus.

Attendent une réponse ou d'être rappelés – Personnes inactives qui voulaient un emploi au cours de la semaine de référence et étaient disponibles, mais n'ont pas cherché de travail durant les quatre dernières semaines parce qu'elles attendaient une réponse d'un employeur ou d'être rappelés par leur employeur (n'avaient pas de date précise de retour au travail).

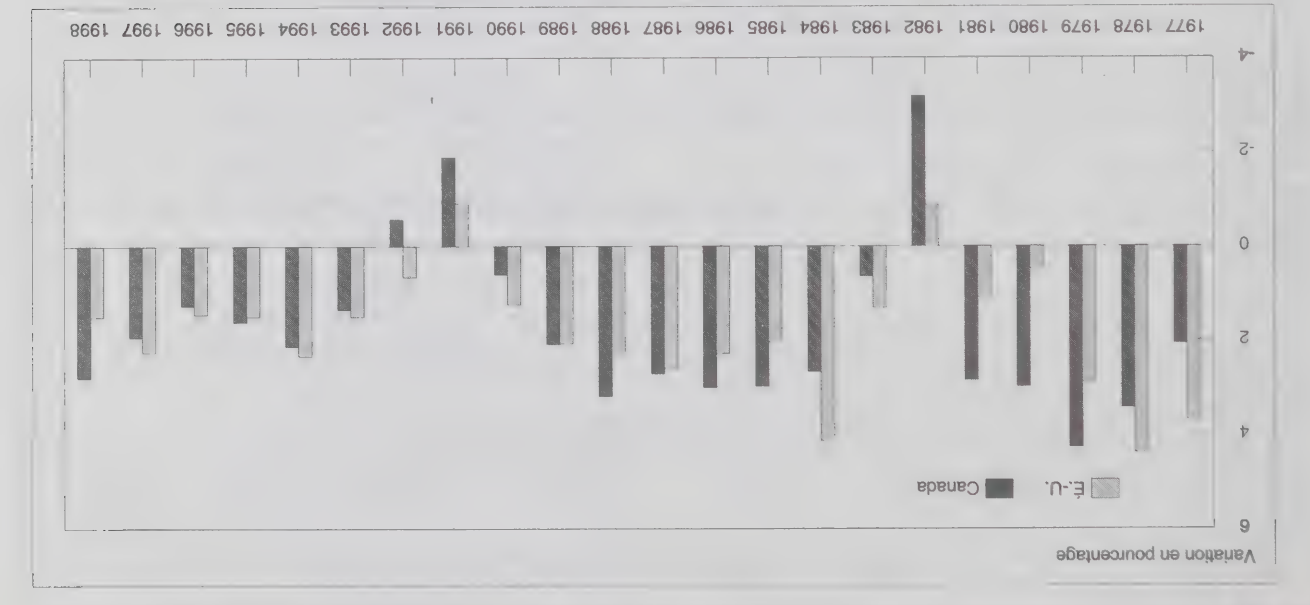
Branche d'activité (industrie) – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquête travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois.

Chômage – Les chômeurs sont les personnes qui étaient sans emploi au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles pour travailler. Ils devaient aussi avoir cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, à moins d'avoir été mis à pied temporairement ou de commencer un nouvel emploi dans les quatre prochaines semaines.

Désaisonnalisation – Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels.

Découragés de chercher – (appelés aussi travailleurs découragés) – Depuis 1997, les chercheurs découragés sont définis comme étant des personnes qui ont déclaré vouloir travailler à un emploi ou à une entreprise au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'elles considéraient nulles les chances de trouver un emploi convenable.

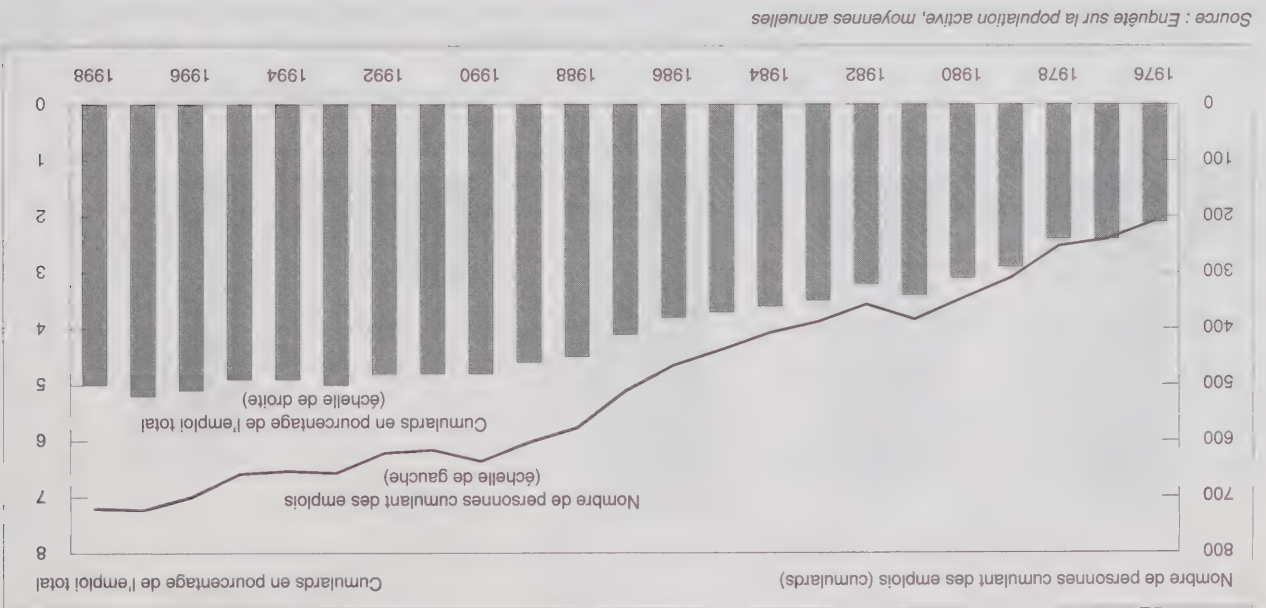
Couverture syndicale – Les employés sont classés de la façon suivante pour ce qui est de leur situation sur le plan syndical : a) membre d'un syndicat; b) n'est pas membre d'un syndicat mais est couvert par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat; ou c) non syndiqué. Le pourcentage d'employés couverts par un syndicat est exprimé comme le nombre d'employés qui sont membres d'un syndicat ou non-membres mais couverts par une convention collective en pourcentage de l'ensemble des employés.



Horaires et conditions de travail

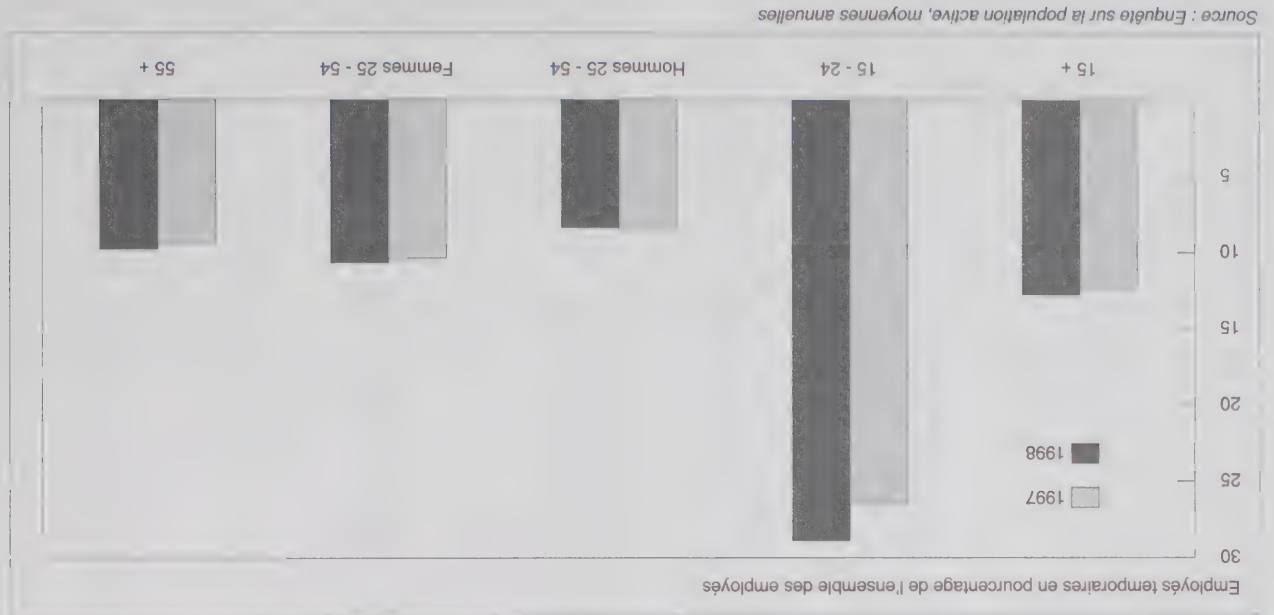
31

Au cours des années 90, le nombre de cumulards a augmenté, quoique leur part de l'emploi total demeure d'environ 5 % depuis un certain nombre d'années.



32

Quelque 12 % de l'ensemble des employés ont un travail temporaire. Chez les jeunes, cette proportion est deux fois plus élevée et elle a augmenté au cours de la dernière année.



	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379	2380	2381	2382	2383	2384	2385	2386	2387	2388	2389	2390	2391	2392	2393	2394	2395	2396	2397	2398	2399	2400	2401	2402	2403	2404	2405	2406	2407	2408	2409	2410	2411	2412	2413	2414	2415	2416	2417	2418	2419	2420	2421	2422	2423	2424	2425	2426	2427	2428	2429	2430	2431	2432	2433	2434	2435	2436	2437	2438	2439	2440	2441	2442	2
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	---

Ensemble d'employs	des couverts par un syndicat	employs	des couverts par un syndicat	Ensemble d'employs	des couverts par un syndicat	employs	des couverts par un syndicat
Nombre d'employs	couverts par un syndicat	Nombre d'employs	couverts par un syndicat	Nombre d'employs	couverts par un syndicat	Nombre d'employs	couverts par un syndicat
Pourcentage d'employs	couverts par un syndicat	Pourcentage d'employs	couverts par un syndicat	Pourcentage d'employs	couverts par un syndicat	Pourcentage d'employs	couverts par un syndicat
Ensemble des couverts	par un syndicat	Ensemble des couverts	par un syndicat	Ensemble des couverts	par un syndicat	Ensemble des couverts	par un syndicat
Nombre des couverts	par un syndicat	Nombre des couverts	par un syndicat	Nombre des couverts	par un syndicat	Nombre des couverts	par un syndicat
Point de pourcentage des couverts	par un syndicat	Point de pourcentage des couverts	par un syndicat	Point de pourcentage des couverts	par un syndicat	Point de pourcentage des couverts	par un syndicat
Variations en	point de pourcentage des couverts	Variations en	point de pourcentage des couverts	Variations en	point de pourcentage des couverts	Variations en	point de pourcentage des couverts

866 D

30

Age Group	Gender	1997 (%)	1998 (%)
15 +	Femmes	32	34
	Hommes	32	34
25 - 54	Femmes	34	35
	Hommes	34	35
55 +	Femmes	36	37
	Hommes	36	37

29

Tableaux et graphiques

Salaires des employés

27 En 1998, les employées gagnaient 81 cents pour chaque dollar de rémunération des hommes, tout comme l'année précédente.

Variation du salaire par rapport à 1997	Salaires horaires en 1998		Rapport salaire des femmes/salaire des hommes		Variation du salaire par rapport à 1997		Rapport salaire des femmes/salaire des hommes	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
15 +	15,81	17,36	0,81	0,21	0,26	0,18	-	-
15 - 24	9,12	9,55	0,91	0,20	0,23	0,17	-	-
25 - 54	17,11	18,81	0,81	0,23	0,27	0,21	-	-
55 +	17,31	19,42	0,75	0,21	0,26	0,27	-	-
Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles								

28 Selon la branche d'activité, ce sont les employés des services publics qui ont touché le plus. Parmi tous les principaux groupes professionnels, les administrateurs étaient les mieux rémunérés.

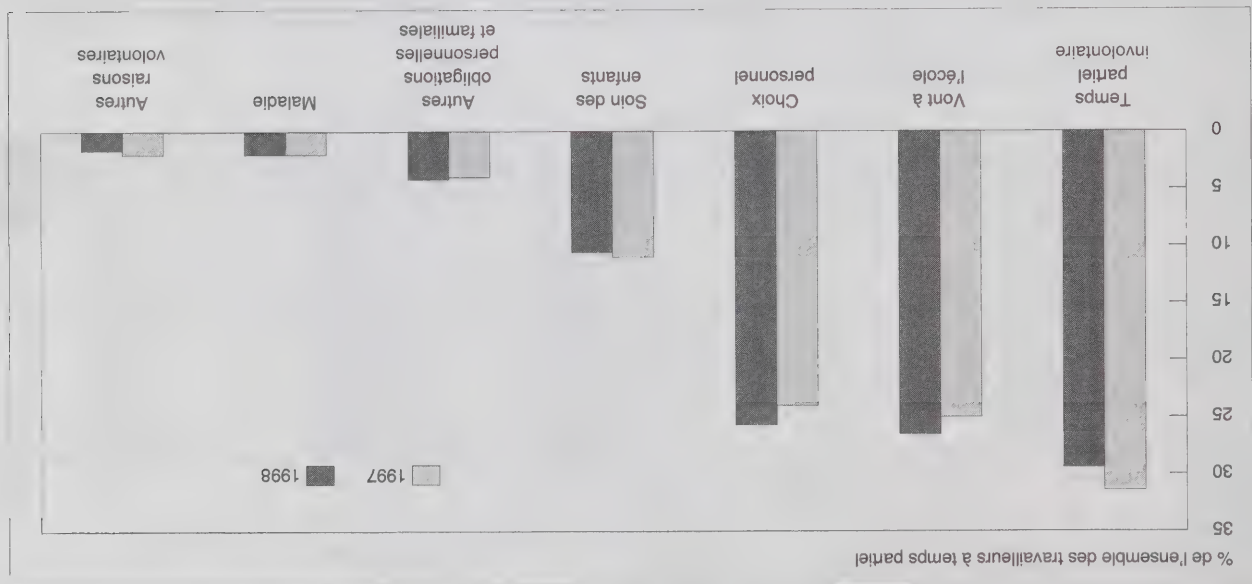
Total	Salaires horaires		Variation absolue en pourcentage		Salaires hebdomadaires		Variation absolue en pourcentage	
	1997	1998	1997	1998	1997	1998	1997	1998
Industrie :	15,60	15,81	0,21	1,3	573,82	582,80	8,98	1,6
Agriculture	9,99	10,53	0,54	5,4	376,08	400,70	24,62	6,5
Autres branches du secteur primaire	19,11	19,51	0,40	2,1	825,04	842,20	17,16	2,1
Fabrication	16,31	16,57	0,26	1,6	648,62	658,22	9,60	1,5
Construction	16,33	16,75	0,42	2,6	655,64	678,46	22,82	3,5
Services publics	22,11	22,30	0,19	0,9	842,81	858,02	15,21	1,8
Transports, entreposage et communications	17,22	17,61	0,39	2,3	674,04	689,80	15,76	2,3
Commerce	12,12	12,30	0,18	1,5	436,07	444,73	8,66	2,0
Finances, assurances et affaires immobilières	16,92	17,34	0,42	2,5	625,86	641,76	15,90	2,5
Services socio-culturels, personnels, et aux entreprises	15,30	15,41	0,11	0,7	520,92	526,12	5,20	1,0
Services aux entreprises	16,89	17,22	0,33	2,0	641,89	649,47	7,58	1,2
Services d'enseignement	20,73	20,74	0,01	-	703,41	701,56	-1,85	-0,3
Santé et services sociaux	16,28	16,28	-	-	538,09	539,01	0,92	0,2
Hebergement et restauration	8,84	9,01	0,17	1,9	272,99	283,00	10,01	3,7
Autres services	11,71	11,84	0,13	1,1	402,68	409,30	6,62	1,6
Administration publique	19,53	19,92	0,39	2,0	721,98	735,71	13,73	1,9
Profession :	20,33	20,56	0,23	1,1	751,10	759,51	8,41	1,1
Direction et professions libérales	20,96	21,23	0,27	1,3	827,13	833,85	6,72	0,8
Direction et administration	19,89	20,07	0,18	0,9	696,01	704,95	8,93	1,3
Professions libérales	12,70	12,83	0,13	1,0	427,17	432,92	5,75	1,3
Travail de bureau	12,00	12,19	0,19	1,6	423,60	431,85	8,25	1,9
Ventes	10,56	10,74	0,18	1,7	341,04	351,18	10,14	3,0
Services	13,11	13,09	-0,02	-0,2	552,90	549,87	-3,03	-0,5
Professions du secteur primaire	15,14	15,33	0,19	1,3	602,85	610,58	7,73	1,3
Transformation, usinage et fabrications	17,00	17,26	0,26	1,5	686,95	702,21	15,26	2,2
Construction	14,26	14,76	0,50	3,5	591,51	612,89	21,38	3,6
Exploitation des transports	13,53	13,39	-0,14	-1,0	503,35	500,62	-2,73	-0,5
Manutentionnaires et autres métiers								

Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

La majorité des travailleurs à temps partiel le sont volontairement. Néanmoins, environ 30 % d'entre eux préféreraient travailler à temps plein.

Heures de travail

Tableaux et graphiques



Temps partiel volontaire

1998	Ensemble des travailleurs à temps partiel	Maladie	enfants des enfants	Soins des enfants	obligations personnelles	Vont à l'école	Choix personnel	Autres raisons volontaires	Ont N'ont pas cherché à temps plein	à temps plein	Total
------	---	---------	---------------------	-------------------	--------------------------	----------------	-----------------	----------------------------	-------------------------------------	---------------	-------

Total	Jeunes 15 à 24	Hommes	Femmes	Adultes 25 ans et plus	Hommes	Femmes	% de l'ensemble des travailleurs à temps partiel
2 684,0	950,4	407,1	543,3	1 733,5	411,0	1 322,5	
2,0	0,3	-	0,3	3,0	5,0	2,4	
10,6	1,7	-	2,9	15,4	1,0	19,9	
4,2	0,9	0,4	1,1	6,0	1,8	7,3	
26,5	67,5	71,2	64,7	4,0	7,8	2,8	
25,7	6,4	5,6	7,0	36,3	36,6	36,2	
1,6	0,4	0,3	0,5	2,2	4,0	1,6	
29,4	22,8	21,9	23,5	33,1	43,6	29,7	
10,1	9,2	9,3	9,1	10,6	17,0	8,6	
19,3	13,7	12,6	14,4	22,4	26,6	21,1	

Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

En 1998, la plupart des travailleurs ayant effectué des heures supplémentaires n'étaient pas rémunérés pour leurs efforts additionnels. Ce sont les administrateurs et les professionnels qui étaient les plus susceptibles d'effectuer des heures supplémentaires non rémunérées.

Variation en points de pourcentage entre 1997 et 1998		1998			
Pourcentage	Pourcentage	Pourcentage	Pourcentage		
1997	1998	1997	1998		
10,1	8,8	18,4	2 004,0	10 864,7	Total
-0,1	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	

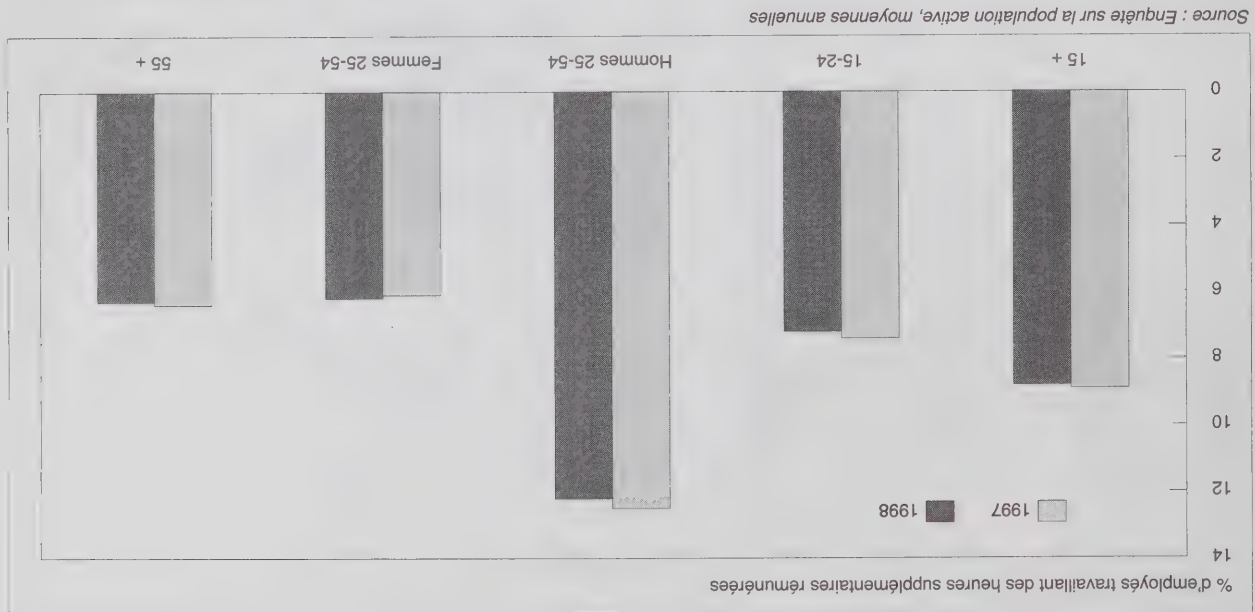
Industrie :		Profession :									
Agriculture	131,7	11,2	8,5	5,2	3,2	-1,7	-1,0	-0,7	-	-	-
Autres branches du secteur primaire	210,9	47,1	22,3	14,6	7,8	-0,6	-0,7	-	-	-	-
Fabrication	1 974,9	460,8	23,3	16,3	7,4	0,1	-	0,5	-	-	-
Construction	457,6	76,9	16,8	12,1	4,9	0,1	-0,5	0,5	-	-	-
Services publics	125,8	31,9	25,4	16,3	9,0	2,7	3,7	-1,3	-	-	-
Transports, entreposage et communications	733,0	144,1	19,7	11,6	8,4	-0,8	-0,6	-0,4	-	-	-
Commerce	1 877,3	258,2	13,8	6,6	7,5	-0,4	-0,5	0,1	-	-	-
Finances, assurances et affaires immobilières	619,5	126,3	20,4	5,3	15,5	-0,1	-	-0,3	-	-	-
Services socio-culturels, personnels, et aux entreprises	4 012,5	704,1	17,5	5,5	12,5	-0,2	-	-0,2	-	-	-
Services aux entreprises	698,0	155,8	22,3	7,9	15,0	-0,1	-0,2	-	-	-	-
Services d'enseignement	783,0	242,3	30,9	2,4	28,8	0,6	-	0,5	-	-	-
Santé et services sociaux	1 175,6	163,3	13,9	6,0	8,4	-0,7	0,2	-0,8	-	-	-
Hébergement et restauration	775,8	68,1	8,8	5,0	3,8	-0,2	-0,2	-0,1	-	-	-
Autres services	580,1	74,4	12,8	6,1	6,8	0,1	-0,2	0,2	-	-	-
Administration publique	721,5	143,3	19,9	7,9	12,8	0,1	-0,1	-	-	-	-

Direction et professions libérales	3 713,3	1 000,0	26,9	5,9	21,5	-0,2	-	-0,4
Direction et administration	1 618,0	488,5	30,2	4,9	25,8	-0,2	-0,1	-0,2
Professions libérales	2 095,3	511,5	24,4	6,7	18,2	-0,3	-0,1	-0,5
Travail de bureau	1 726,3	206,5	12,0	7,0	5,3	-0,2	-0,1	-0,2
Ventes	965,1	123,4	12,8	4,9	8,2	-0,3	-0,1	-0,2
Services	1 439,5	123,3	8,6	6,0	2,9	-0,2	-0,1	-0,2
Professions du secteur primaire	241,1	27,8	11,5	8,9	2,4	-2,0	-1,4	-0,7
Transformations, usinage et fabrications	1 509,2	309,0	20,5	18,1	2,7	0,5	0,3	0,2
Construction	452,3	80,3	17,8	15,3	2,7	0,1	-0,2	0,2
Exploitation des transports	386,2	61,2	15,8	13,2	2,6	-2,0	-1,8	-0,5
Manutentionnaires et autres métiers	431,7	72,3	16,7	14,4	2,2	-0,1	-0,3	-0,2

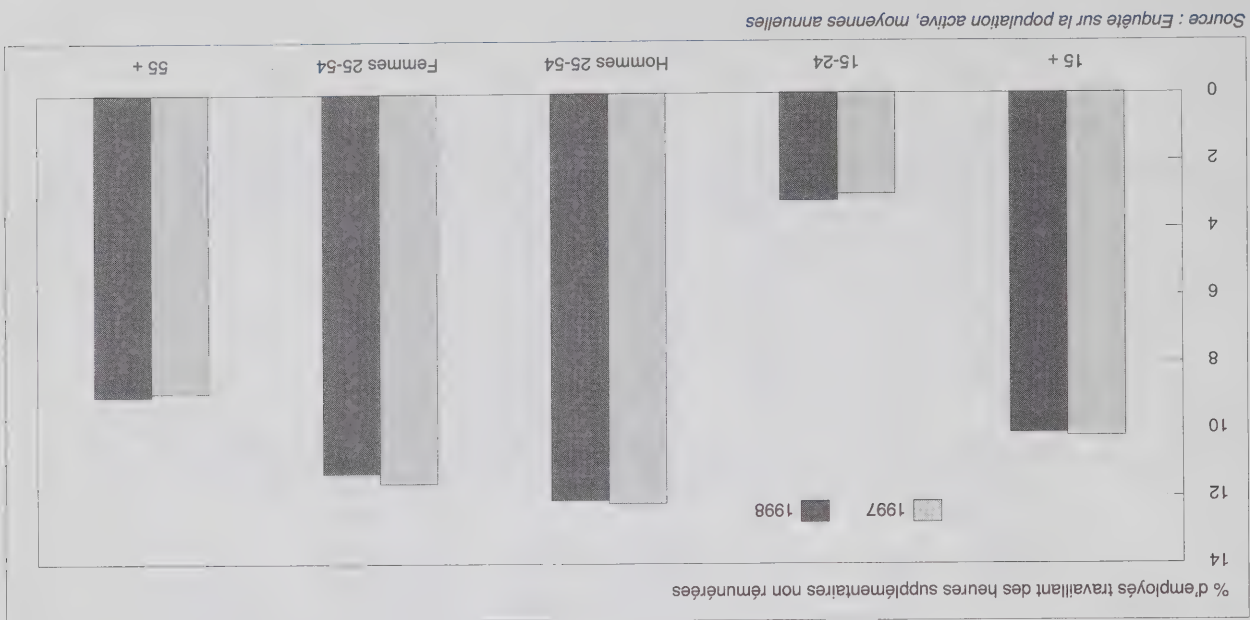
** Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles. Comprend ceux qui ont travaillé des heures supplémentaires rémunérées et non rémunérées durant la même semaine.*

Heures de travail

23 En 1998, par mois, en moyenne 9 % des employés effectuaient des heures supplémentaires rémunérées, soit le même taux que l'année précédente.



24 Parmi les femmes d'âge adulte effectuant des heures supplémentaires, la majorité n'était pas rémunérées pour ces heures.



En 1998, ce sont les travailleurs du secteur primaire qui ont eu l'horaire de travail habituel le plus long.

Heures de travail

Tableaux et graphiques

Heures habituellement travaillées à l'emploi principal

Emploi total	1 à 14	15 à 29	30 à 34	35 à 39	40 à 49	50 +	Total	Moyenne

Total 14 326,4 6,2 12,5 6,5 20,1 37,1 6,4 11,2 526 475,9 36,7

Industrie :

Agriculture	440,3	10,4	11,2	7,4	4,7	18,1	7,2	41,0	19 598,8	44,5
Autres branches du secteur										
primaire	279,2	1,8	2,8	2,1	6,4	48,6	12,1	26,1	12 591,6	45,1
Fabrication	2 253,5	1,6	2,8	2,2	13,4	64,2	10,2	5,6	89 289,9	39,6
Construction	766,5	3,4	6,2	5,1	7,7	46,0	10,2	21,5	31 411,9	41,0
Services publics	137,9	0,4	1,9	5,9	32,2	51,1	3,7	4,3	5 322,1	38,6
Transports, entreposage et communications	928,7	2,3	8,5	4,0	20,1	41,7	5,9	17,5	37 543,4	40,4
Commerce	2 423,3	8,2	17,4	7,0	11,4	37,1	7,5	11,4	85 809,5	35,4
Finances, assurances et affaires immobilières	789,2	4,0	10,3	5,1	39,5	27,3	3,2	10,5	29 156,8	36,9
Services socio-culturels, personnels, et aux entreprises	5 513,2	9,2	18,0	9,4	22,5	27,3	4,3	9,4	186 844,8	33,9
Services aux entreprises	1 128,6	5,5	10,3	5,8	21,7	36,9	5,6	14,2	42 426,8	37,6
Services d'enseignement	964,6	9,7	15,0	10,4	29,7	26,8	3,0	5,4	31 718,5	32,9
Santé et services sociaux	1 471,5	5,6	21,1	9,9	33,4	20,8	3,0	6,2	49 654,2	33,7
Hebergement et restauration	920,7	12,0	25,5	12,1	10,7	24,4	4,5	10,8	29 823,6	32,4
Autres services	1 027,7	15,5	17,9	9,0	11,7	29,0	5,7	11,1	33 221,7	32,3
Administration publique	794,5	2,7	5,7	3,5	53,5	28,3	4,6	1,7	28 907,1	36,4

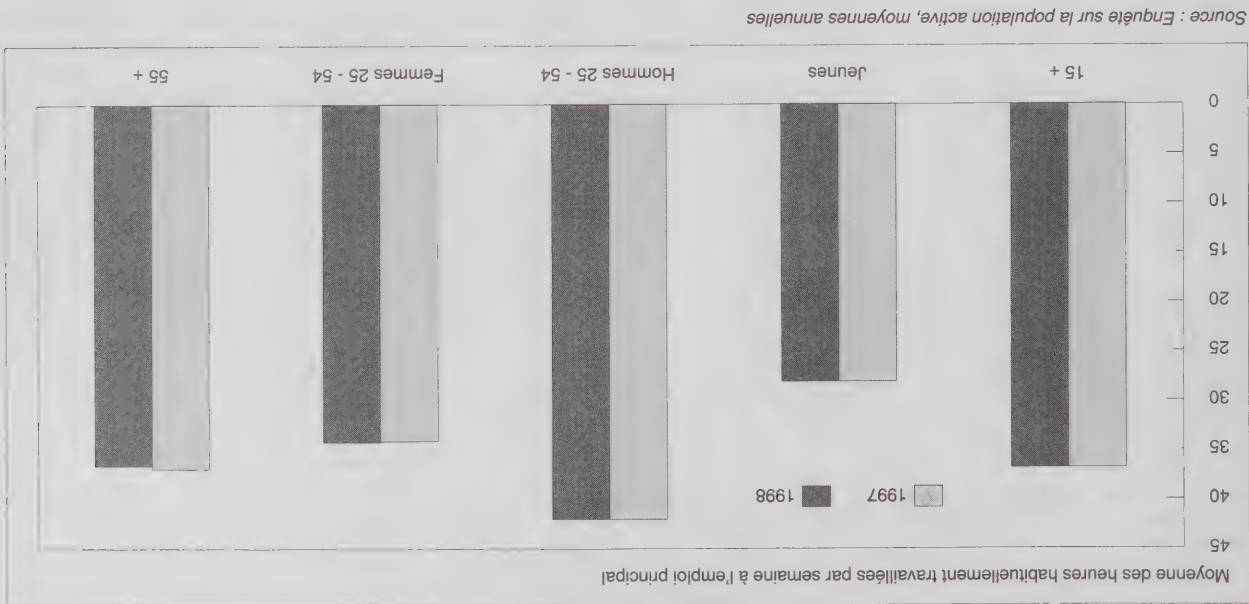
Profession :

Direction et professions libérales	4 812,2	4,1	10,2	6,3	30,1	33,6	4,9	10,8	179 356,9	37,3
Direction et administration	2 008,9	1,5	4,4	3,2	31,6	39,6	6,1	13,6	80 183,4	39,9
Professions libérales	2 803,2	6,0	14,4	8,5	29,0	29,3	4,1	8,8	99 173,4	35,4
Travail de bureau	1 963,5	7,6	18,7	7,4	33,1	29,5	2,2	1,4	63 817,8	32,5
Ventes	1 437,9	9,7	18,3	7,6	12,4	29,7	6,2	16,1	51 050,4	35,5
Services	1 947,4	13,7	21,8	10,4	12,9	27,7	5,7	7,9	62 057,0	31,9
Professions du secteur primaire	610,7	8,9	9,0	5,8	4,2	25,2	8,4	38,3	27 304,9	44,7
Transformation, usinage et fabrications	1 809,7	1,5	3,2	2,7	8,9	65,6	11,7	6,5	72 283,1	39,9
Construction	728,3	2,0	4,2	4,3	9,3	51,3	9,9	18,9	30 140,9	41,4
Exploitation des transports	535,8	3,2	8,6	4,8	7,4	35,3	10,5	30,2	23 162,3	43,2
Maintenance et autres métiers	480,9	6,0	11,2	5,1	13,2	52,0	8,7	4,0	17 302,6	36,0

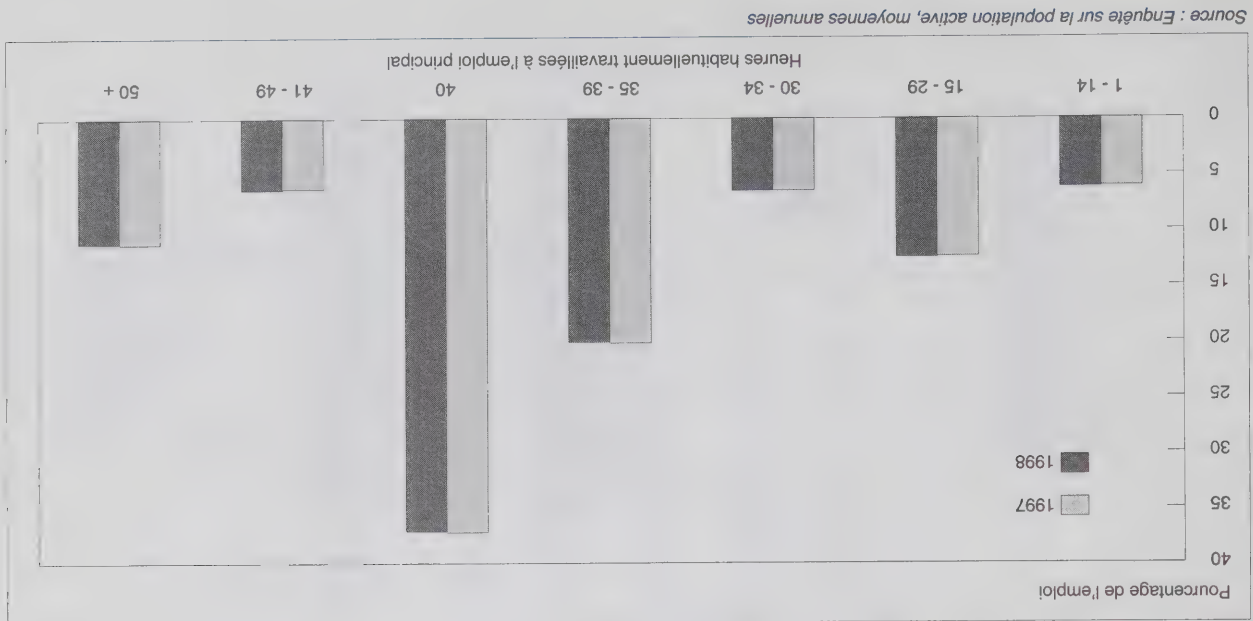
Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Heures de travail

20 Le nombre moyen d'heures habituelles est demeuré stable en 1998. Au cours de l'année, la semaine de travail comptait en moyenne 36,8 heures.

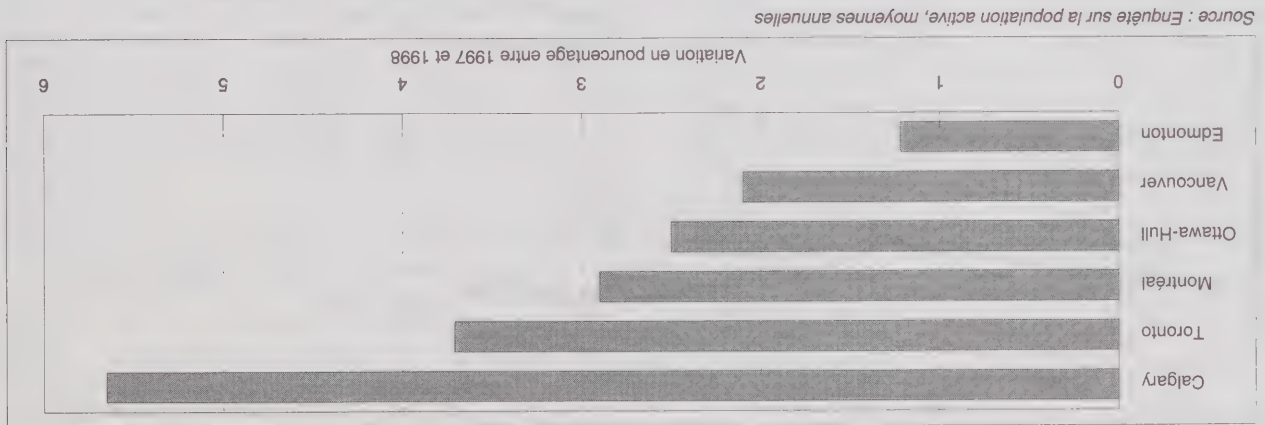


21 La répartition des heures de travail a également été stable en 1998. Seulement 57 % de tous les travailleurs avaient un horaire habituel de 35 à 40 heures par semaine à leur emploi principal.



Les villes métropolitaines du Canada

19 Parmi les villes canadiennes les plus peuplées, Calgary et Toronto ont affiché le taux de croissance le plus élevé en 1998.



Emploi	1989	1997	1998	1989 et 1997 et 1998	Variation en pourcentage entre 1989 et 1997 et 1998
Moyennes annuelles					

Canada	13 086,0	13 940,6	14 326,4	1 240,4	385,8	9,5	2,8
'000							
St. John's, T.-N.	74,0	79,8	81,6	7,6	1,8	10,3	2,3
Halifax	160,1	169,7	175,4	15,3	5,7	9,6	3,4
Saint John, N.-B.	56,2	57,1	59,7	3,5	2,6	6,2	4,6
Chicoutimi - Jonquière	64,3	65,1	65,8	1,5	0,7	2,3	1,1
Ville de Québec	304,0	319,4	335,8	31,8	16,4	10,5	5,1
Trois-Rivières	62,3	61,0	61,9	-0,4	0,9	-0,6	1,5
Sherbrooke	67,5	65,6	66,4	-1,1	0,8	-1,6	1,2
Montréal	1 556,9	1 590,5	1 636,6	79,7	46,1	5,1	2,9
Hull	115,0	128,1	128,4	13,4	0,3	11,7	0,2
Ottawa	377,5	403,7	416,7	39,2	13,0	10,4	3,2
Sudbury	70,6	78,4	78,0	7,4	-0,4	10,5	-0,5
Oshawa	126,4	136,0	140,4	14,0	4,4	11,1	3,2
Toronto	2 165,0	2 246,5	2 329,8	164,8	83,3	7,6	3,7
Hamilton	323,5	315,2	328,5	5,0	13,3	4,2	4,2
St. Catharines - Niagara	151,6	161,9	170,6	19,0	8,7	12,5	5,4
Kitchener - Waterloo	198,2	210,4	210,2	12,0	-0,2	6,1	-0,1
London	132,3	133,9	138,3	6,0	4,4	4,5	3,3
Windsor	197,1	205,0	212,4	15,3	7,4	7,8	3,6
Thunder Bay	61,7	61,2	59,6	-2,1	-1,6	-3,4	-2,6
Winnipeg	335,5	353,0	362,5	27,0	9,5	8,0	2,7
Regina	96,4	102,4	108,1	11,7	5,7	12,1	5,6
Saskatoon	102,3	113,0	112,8	10,5	-0,2	10,3	-0,2
Calgary	391,2	468,9	495,4	104,2	26,5	26,6	5,7
Edmonton	416,6	476,3	482,1	65,5	5,8	15,7	1,2
Vancouver	805,9	940,9	960,3	154,4	19,4	19,2	2,1
Victoria	130,9	151,4	150,4	19,5	-1,0	14,9	-0,7

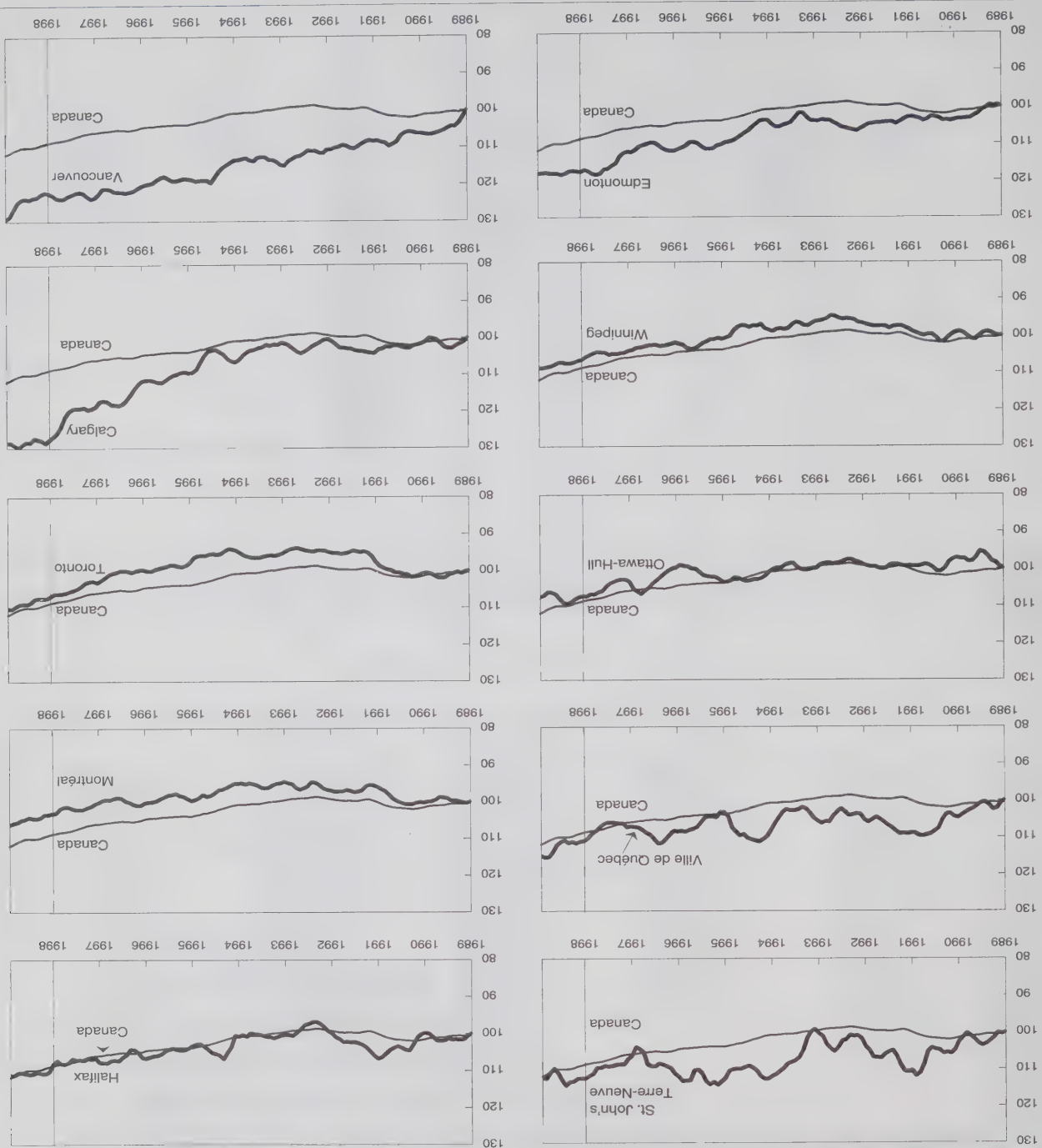
Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Les villes métropolitaines du Canada

Jusqu'à maintenant au cours de la décennie, Vancouver et Edmonton affichent une très forte croissance de l'emploi.

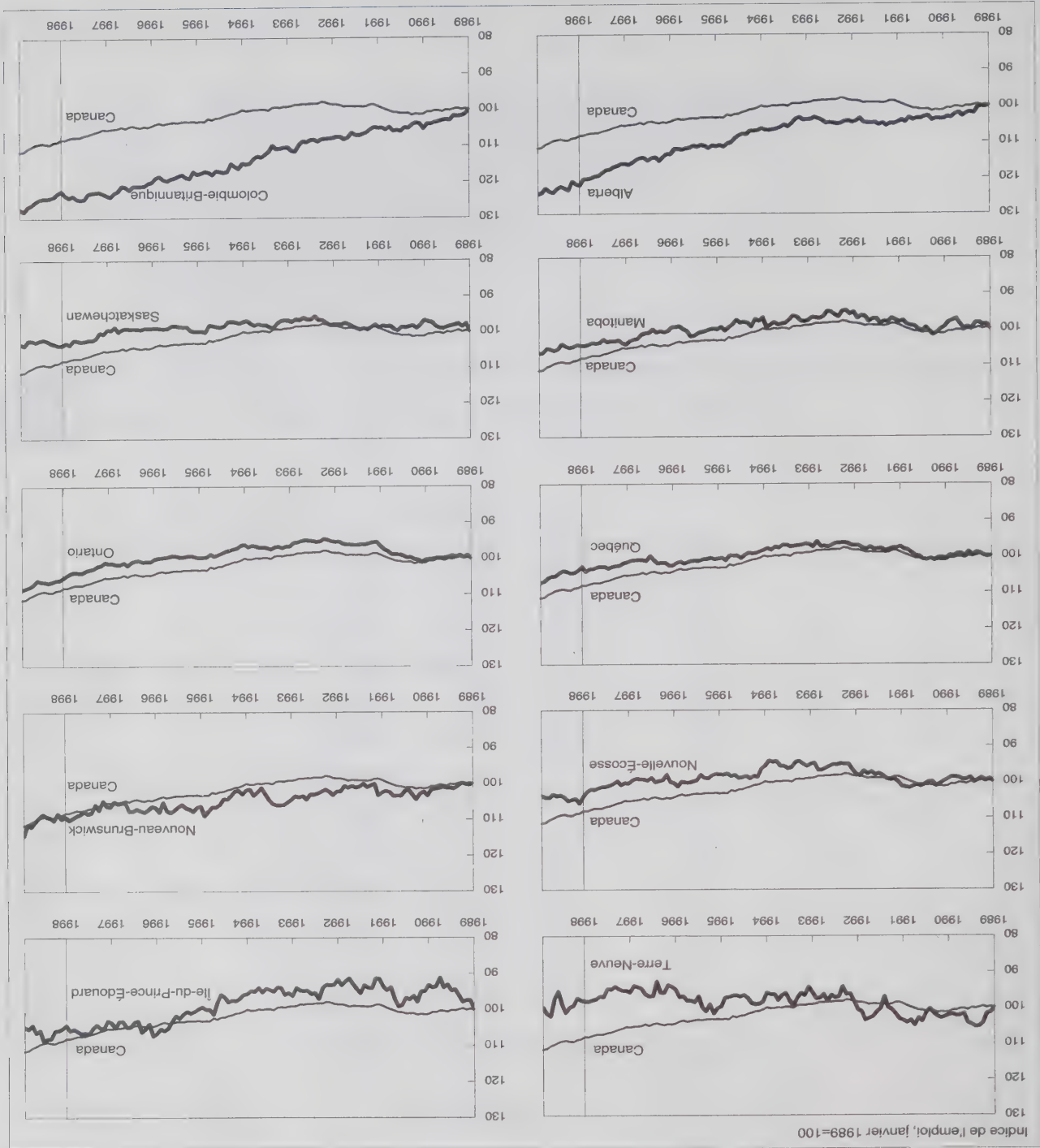
18

Indice de l'emploi, janvier 1989=100



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées, moyennes mobiles de trois mois

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées



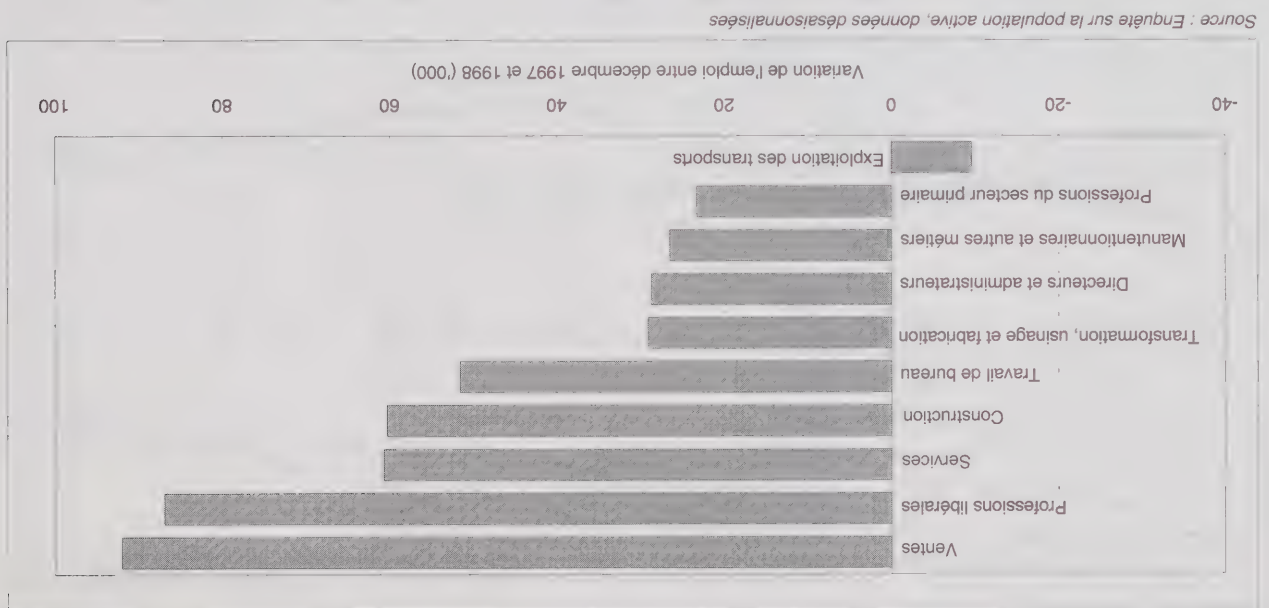
Indice de l'emploi, janvier 1989=100

Jusqu'à maintenant au cours de la décennie, le taux de croissance de l'emploi est supérieur à la moyenne nationale seulement en Colombie-Britannique, en Alberta et au Nouveau-Brunswick.

Profession

14

La plus grande hausse de l'emploi est survenue dans la vente entre décembre 1997 et 1998. Seul le niveau d'emploi dans l'exploitation des transports a régressé.



Niveau de décembre			Variation absolue entre décembre			Variation en pourcentage entre décembre		
1989	1997	1998	1989 et 1997	1997 et 1998	1998	1989 et 1997	1997 et 1998	%
13 148,5	14 114,8	14 564,2	1 415,7	449,4	10,8	3,2		

Ensemble des professions, emploi

Directeurs et administrateurs	1 631,6	1 980,9	2 009,6	378,0	28,7	23,2	1,4
Professions libérales	2 219,9	2 773,6	2 860,5	640,6	86,9	28,9	3,1
Travail de bureau	2 215,0	1 930,3	1 981,9	-233,1	51,6	-10,5	2,7
Ventes	1 263,0	1 397,6	1 489,6	226,6	92,0	17,9	6,6
Services	1 745,1	1 901,7	1 962,4	217,3	60,7	12,5	3,2
Professions du secteur primaire	599,5	588,7	612,0	12,5	23,3	2,1	4,0
Transformation, usinage et fabrication	1 726,2	1 794,5	1 823,6	97,4	29,1	5,6	1,6
Construction	785,0	714,5	774,8	-10,2	60,3	-1,3	8,4
Exploitation des transports	506,7	557,1	547,5	40,8	-9,6	8,1	-1,7
Manutentionnaires et autres métiers	456,4	475,9	502,4	46,0	26,5	10,1	5,6

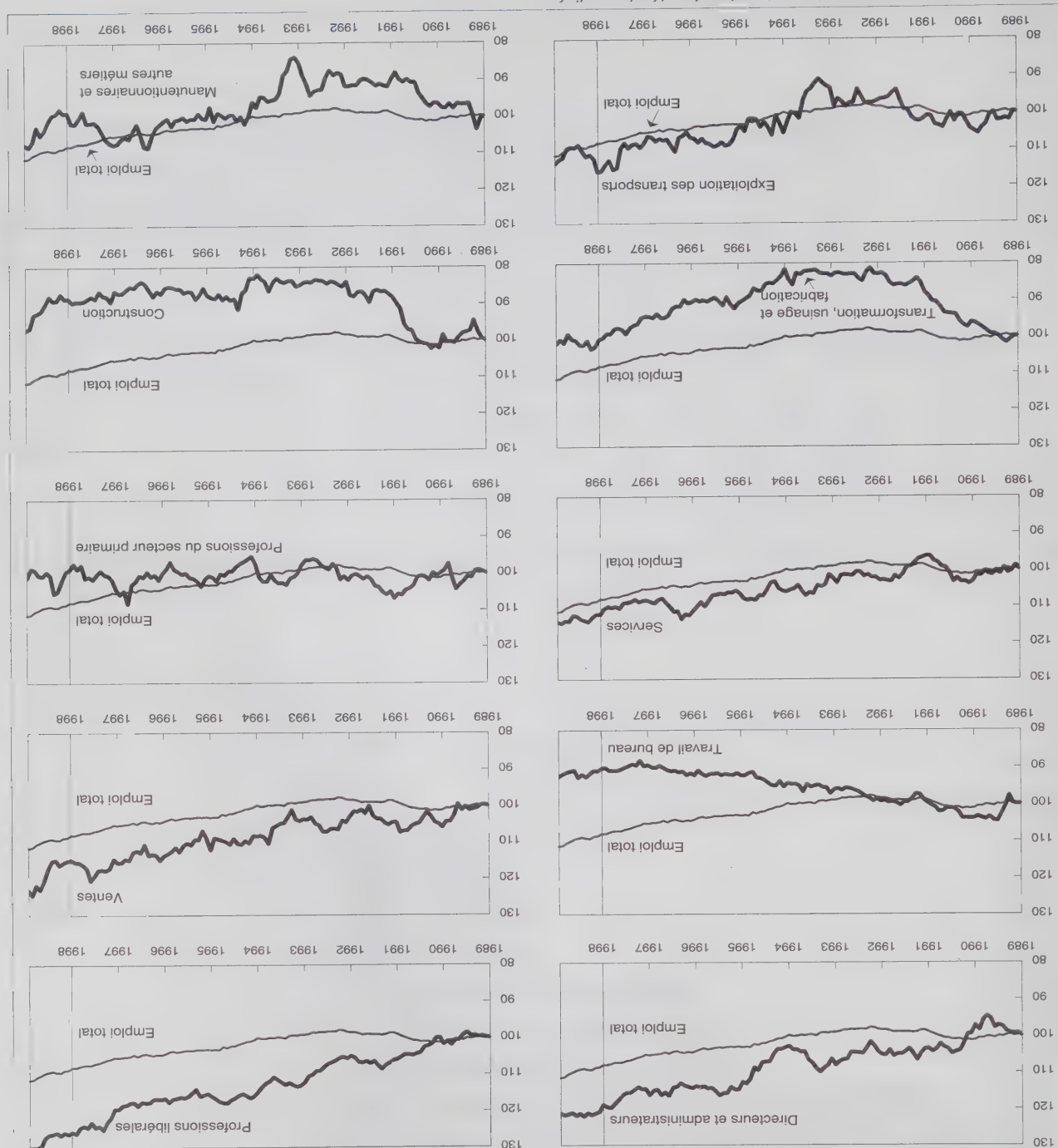
Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Profession

13

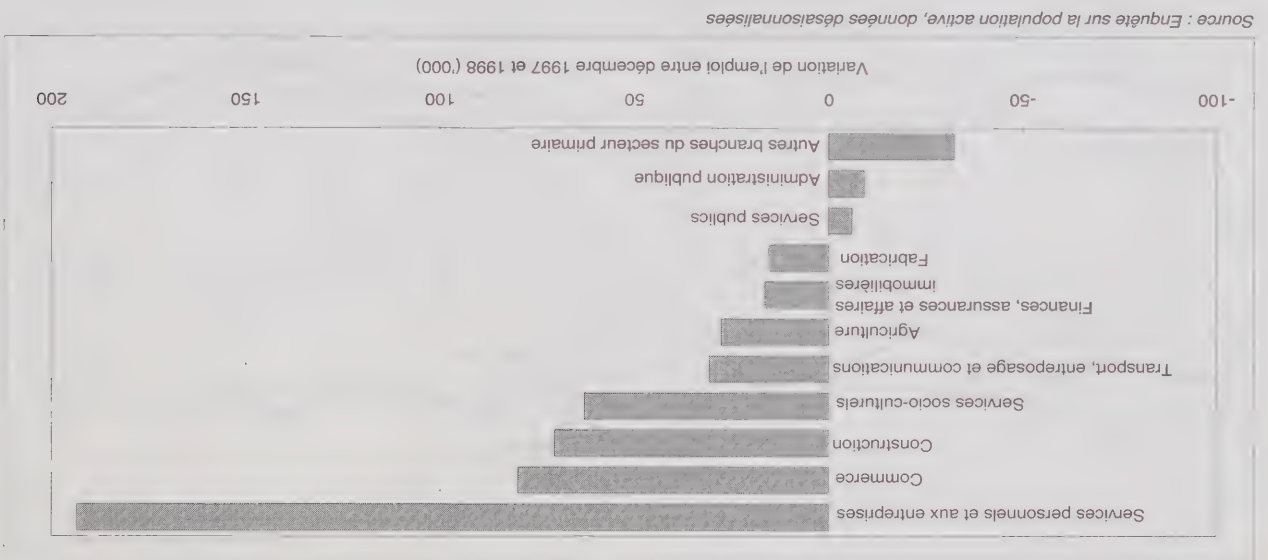
Au cours de la décennie, la croissance de l'emploi a été la plus marquée chez les administrateurs et les professionnels. L'emploi dans le secteur de la transformation, de l'usinage et de la fabrication a été durement touché pendant la récession et n'est retourné qu'à récemment au niveau préalable à cette dernière. L'emploi dans la construction a également chuté au début de la décennie et ne s'est pas encore rétabli, malgré des gains enregistrés en 1998.

Indice de l'emploi, janvier 1989=100



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

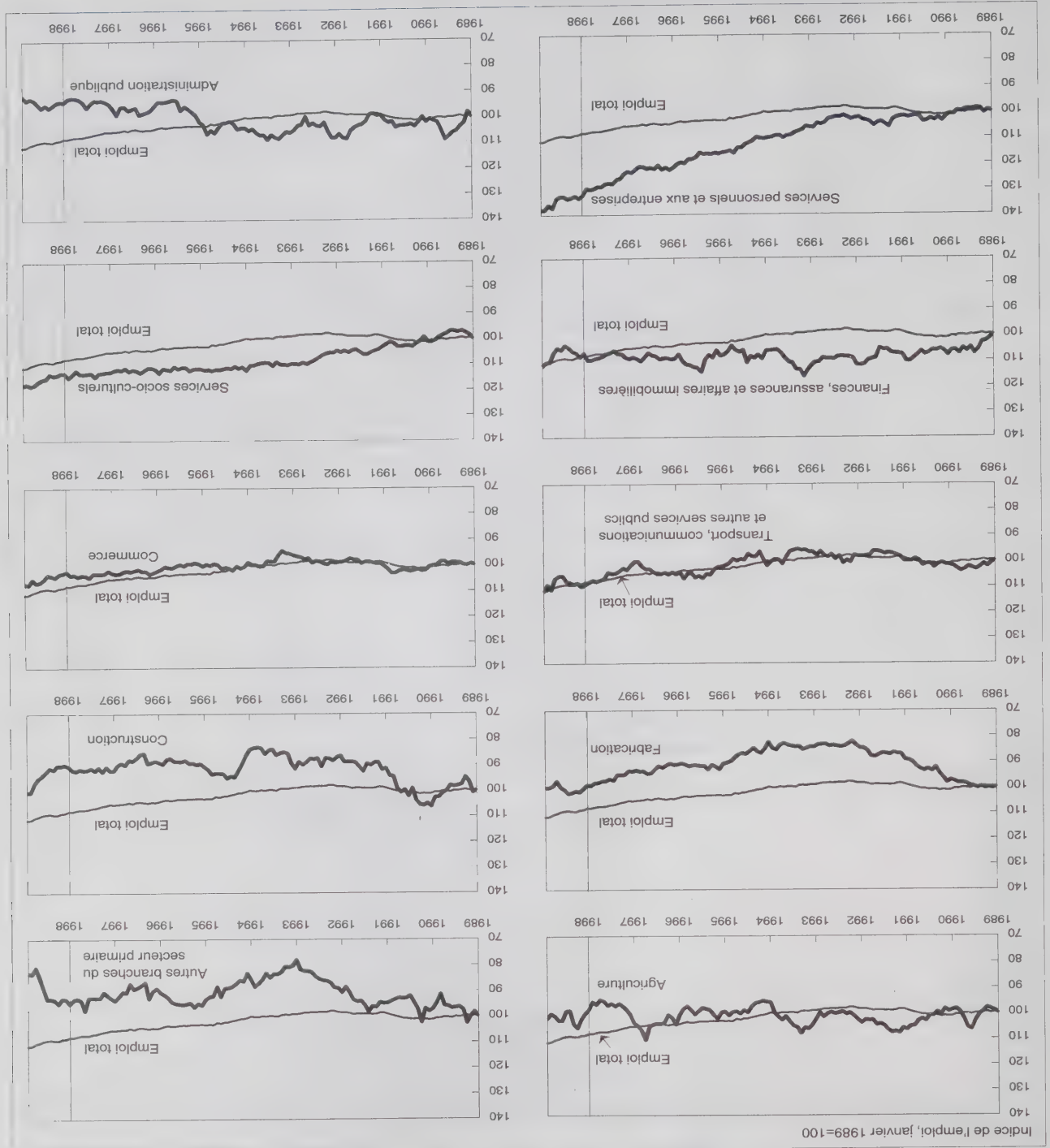
En 1998, l'emploi dans les services personnels et aux entreprises a poursuivi sa tendance à la hausse, grâce à une augmentation de 6,5 %, ce qui représente près de la moitié des gains d'emplois. L'emploi a surtout régressé dans les autres branches du secteur primaire, durablement touchées par une chute des prix des produits de base. En raison de fortes baisses entre juillet et septembre, l'emploi dans la fabrication a bouclé l'année près de son niveau de départ.



	Niveau de décembre		Variation absolue entre décembre		Variation en pourcentage entre décembre	
	1997	1998	1989 et 1997	1998	1998 et 1997	1998
Ensemble des industries, emploi	13 148,5	14 114,8	1 415,7	449,4	10,8	3,2
Secteur des biens	3 893,2	3 904,4	11,2	75,2	0,3	2,0
Branches du secteur primaire	722,9	707,5	-20,0	-4,6	-2,8	-0,7
Agriculture	426,7	414,8	15,8	27,7	3,7	6,7
Autres branches du secteur primaire	296,2	260,4	-35,8	-32,3	-12,1	-11,0
Pêche et piégeage	33,2	30,1	-3,1	-2,4	-9,3	-7,4
Exploitation forestière	76,7	74,0	-2,7	-5,0	-3,5	-6,3
Mines, carrières et puits de pétrole	186,2	156,3	-29,9	-24,9	-16,1	-13,7
Services publics	137,1	142,5	5,4	6,0	0,4	-4,2
Fabrication	2 103,8	2 230,6	126,8	15,4	2,2	0,7
Biens durables	1 103,8	1 101,4	-2,4	28,1	-0,2	2,6
Biens non durables	1 092,8	1 144,6	51,8	-12,7	4,7	-1,1
Construction	836,6	819,0	-17,6	70,5	-2,1	9,4
Secteur des services	9 255,3	10 659,8	1 404,5	374,2	15,2	3,6
Transport, entreposage et communications	868,0	922,7	55,3	30,6	9,8	3,3
Commerce	2 312,9	2 392,3	79,9	79,9	6,9	3,3
De gros	628,6	667,0	38,4	24,3	10,0	3,6
De détail	1 684,3	1 725,2	40,9	55,7	5,7	3,2
Finances, assurances et affaires immobilières	780,0	806,5	26,5	16,4	5,5	2,0
Services socio-culturels, personnels et aux entreprises	4 440,0	5 382,3	942,3	256,4	27,0	4,8
Services culturels	2 129,0	2 417,2	288,2	62,8	16,5	2,6
Services d'enseignement	860,9	967,4	106,5	-1,7	12,2	-0,2
Santé et services sociaux	1 268,1	1 449,8	181,7	64,5	19,4	4,4
Services personnels et aux entreprises	2 311	2 965,1	654,0	193,5	36,7	6,5
Administration publique	854,4	781,8	-72,6	847,6	-9,6	-1,2

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

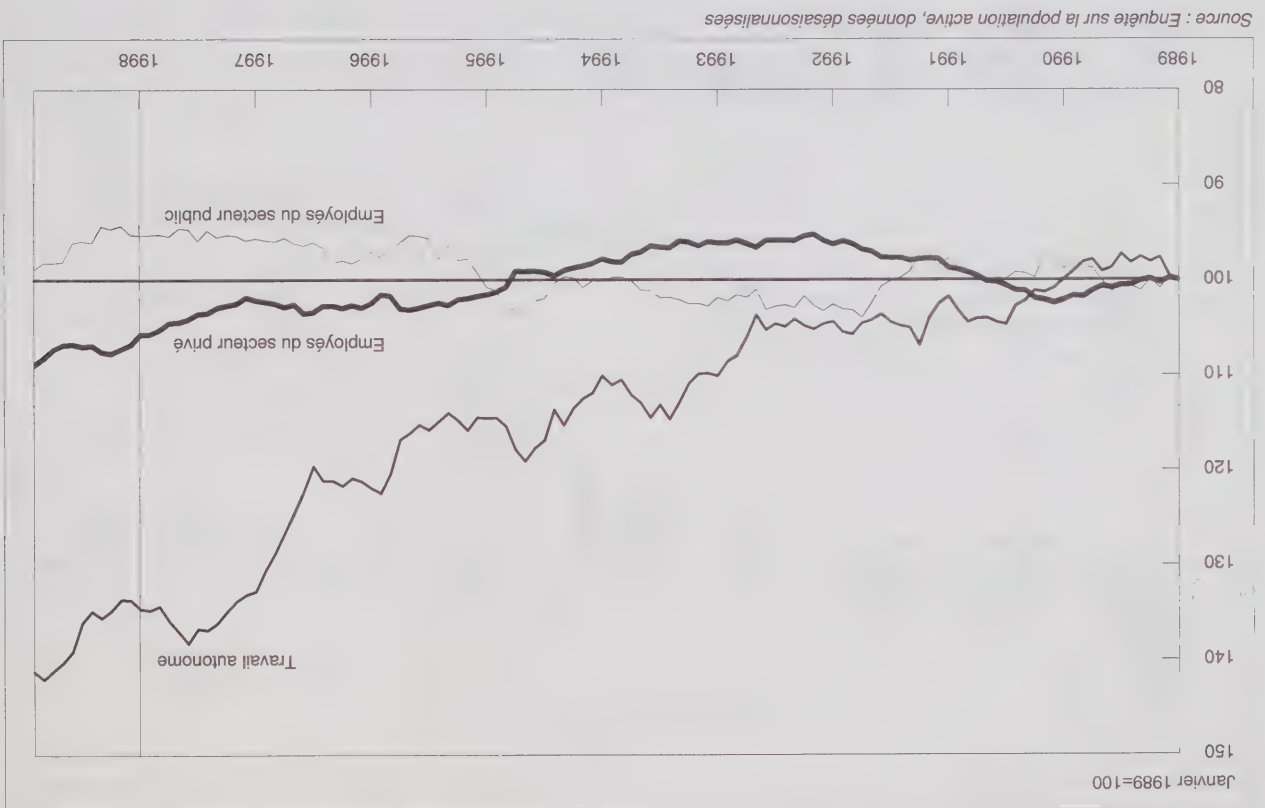


11 Au cours des années 90, la branche des services personnels et aux entreprises a affiché la plus forte croissance de l'emploi. Pour la première fois depuis des années, les secteurs des services socio-culturels et de la construction ont montré des signes de vigueur en 1998.

Situation vis-à-vis de l'emploi

6

Tout au long des années 90, le pourcentage de changement du nombre de travailleurs autonomes a devancé celui des employés. 1998 n'a pas fait exception à la règle...



10

...néanmoins, les employés embauchés dans le secteur privé ont accaparé la plus grande part des gains d'emplois.

Niveau de décembre			Variation absolue entre décembre 1989 et 1997			Variation en pourcentage entre décembre 1989 et 1997		
1989	1997	1998	1989 et 1997	1989 et 1998	1997 et 1998	%	1989 et 1997	1989 et 1998
13 148,5	14 114,8	14 564,2	1 415,7	449,4	10,8	3,2		
Employés								
11 328,0	11 638,8	11 969,8	641,8	331,0	5,7	2,8		
Secteur public	2 122,9	2 065,4	-22,2	35,3	-1,0	1,7		
Secteur privé	9 205,1	9 573,3	664,1	295,9	7,2	3,1		
Travail autonome	1 820,6	2 476,0	2 595,4	118,4	42,5	4,8		

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Temps plein/Temps partiel

En 1998, contrairement à 1997, ce sont les emplois à temps partiel qui ont affiché un taux de croissance supérieur...



7

...toutefois, plus des deux tiers des gains d'emplois en 1998 étaient des emplois à temps plein.

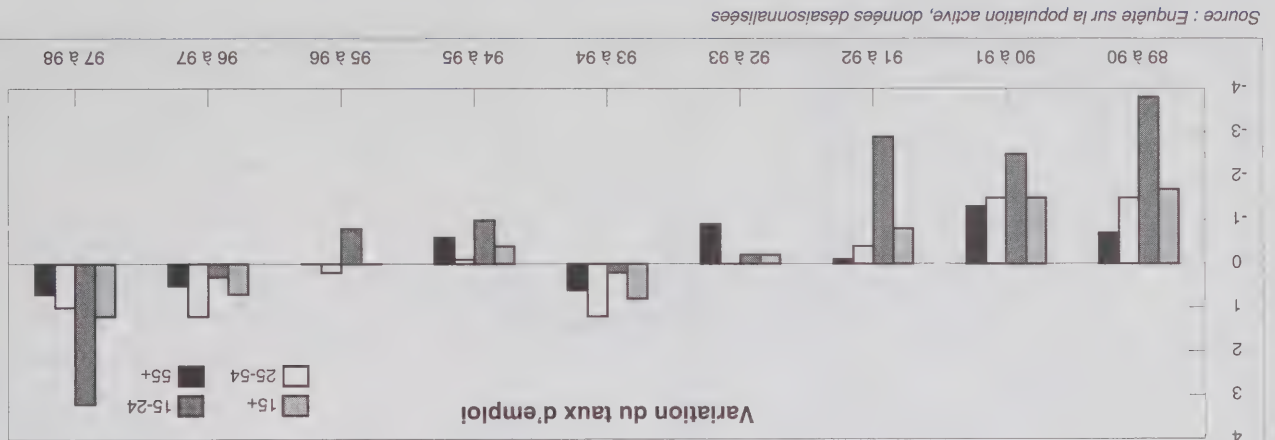
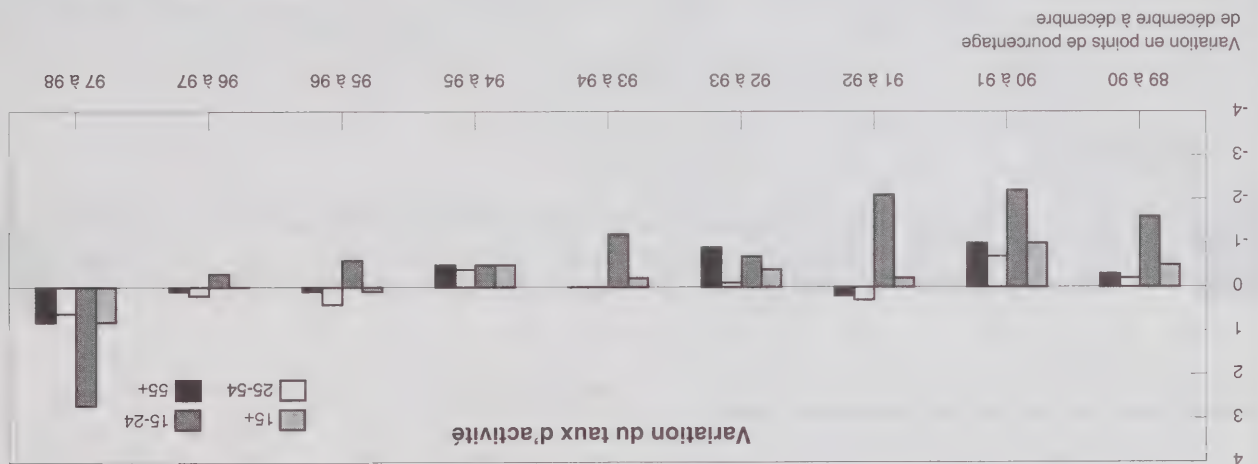
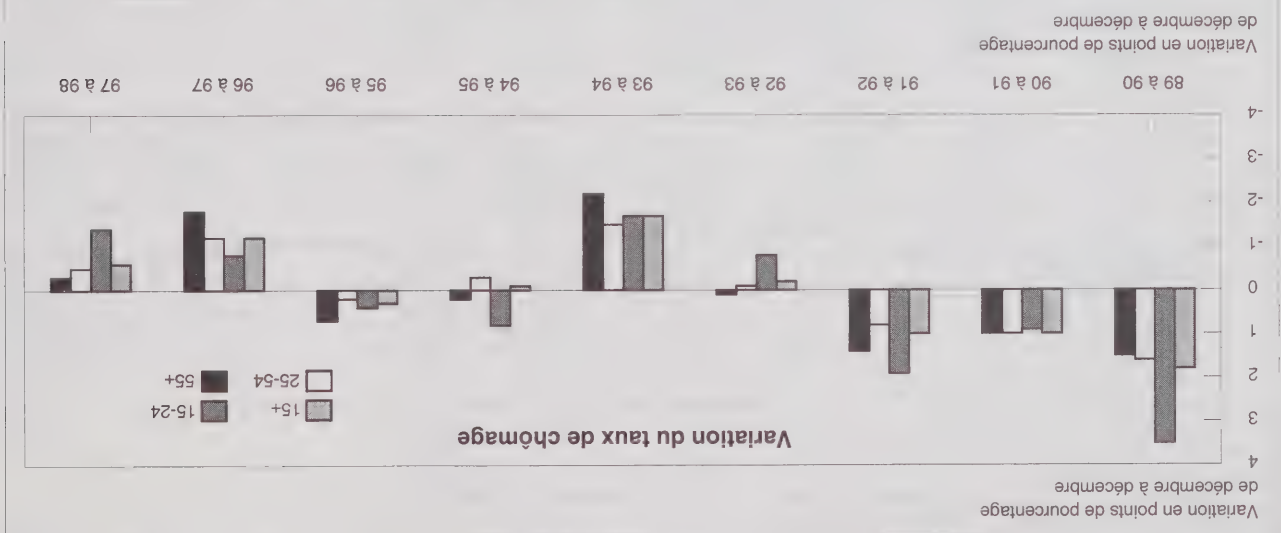
8

Niveau de décembre			Variation absolue entre décembre			Variation en pourcentage entre décembre		
1989	1997	1998	1989 et 1997	1989 et 1998	1997 et 1998	1989 et 1997	1989 et 1998	1997 et 1998
'000			'000			%		
Emploi	13 148,5	14 114,8	14 564,2	1 415,7	449,4	10,8	3,2	2,7
Temps plein	10 937,0	11 501,6	11 812,9	875,9	311,3	8,0	2,7	5,3
Temps partiel	2 211,6	2 613,2	2 751,3	539,7	138,1	24,4	5,3	2,7

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Démographie du marché de travail

6 Pour la première fois de la décennie, tous les grands groupes d'âge ont enregistré une hausse du taux d'activité.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Démographie du marché de travail

4

En 1998, dans tous les grands groupes d'âge, l'emploi a progressé plus rapidement que la population. Au cours de l'année, le chômage a régressé dans tous les grands groupes d'âge, sauf parmi les personnes âgées de 55 ou plus...

	Niveau de décembre			Variation absolue			Variation en pourcentage		
	1989	1997	1998	1989 et 1997 et	1997 et 1998	1989 et 1998	1989 et 1997 et	1997 et 1998	1998
Population 15 ans et plus	21 104,8	23 830,4	24 125,1	3020,3	294,7	14,3	1,2	0,8	0,8
Jeunes 15 à 24 ans	3 973,0	3 981,8	4 013,0	40,0	31,2	1,0	0,8	0,8	0,8
Hommes 25 à 54 ans	5 976,5	6 870,7	6 928,3	951,8	57,6	15,9	0,8	0,8	0,8
Femmes 25 à 54 ans	5 950,1	6 868,6	6 928,6	978,5	60,0	16,4	0,9	0,9	0,9
Personnes de 55 ans et plus	5 205,3	6 109,3	6 255,2	1049,9	145,9	20,2	2,4	2,4	2,4
Emploi 15 ans et plus	13 148,5	14 114,8	14 564,2	1415,7	449,4	10,8	3,2	7,0	1,4
Jeunes 15 à 24 ans	2 457,9	2 039,2	2 181,7	-276,2	142,5	-11,2	3,2	7,0	1,4
Hommes 25 à 54 ans	5 209,1	5 811,3	5 893,7	684,6	82,4	13,1	1,4	1,4	1,4
Femmes 25 à 54 ans	4 171,8	4 875,3	5 026,9	855,1	151,6	20,5	3,1	3,1	3,1
Personnes de 55 ans et plus	1 309,7	1 389,1	1 461,9	152,2	72,8	11,6	5,2	5,2	5,2
Chômage 15 ans et plus	1 093,9	1 321,3	1 272,8	178,9	-48,5	16,4	-3,7	-3,7	-3,7
Jeunes 15 à 24 ans	323,5	382,0	367,7	44,2	-14,3	13,7	-3,7	-3,7	-3,7
Hommes 25 à 54 ans	365,3	458,5	447,2	81,9	-11,3	22,4	-2,5	-2,5	-2,5
Femmes 25 à 54 ans	333,3	391,2	358,1	24,8	-33,1	7,4	-8,5	-8,5	-8,5
Personnes de 55 ans et plus	71,8	89,7	99,7	27,9	10,0	38,9	11,1	11,1	11,1

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

...par conséquent, les taux d'activité et d'emploi ont augmenté dans tous les grands groupes démographiques, alors que seul le taux de chômage des personnes de 55 ans ou plus s'est accru.

Variation en pourcentage
entre décembre
Niveau de décembre

1989 et 1997 et 1998
1989 et 1997 et 1998
1989 et 1997 et 1998

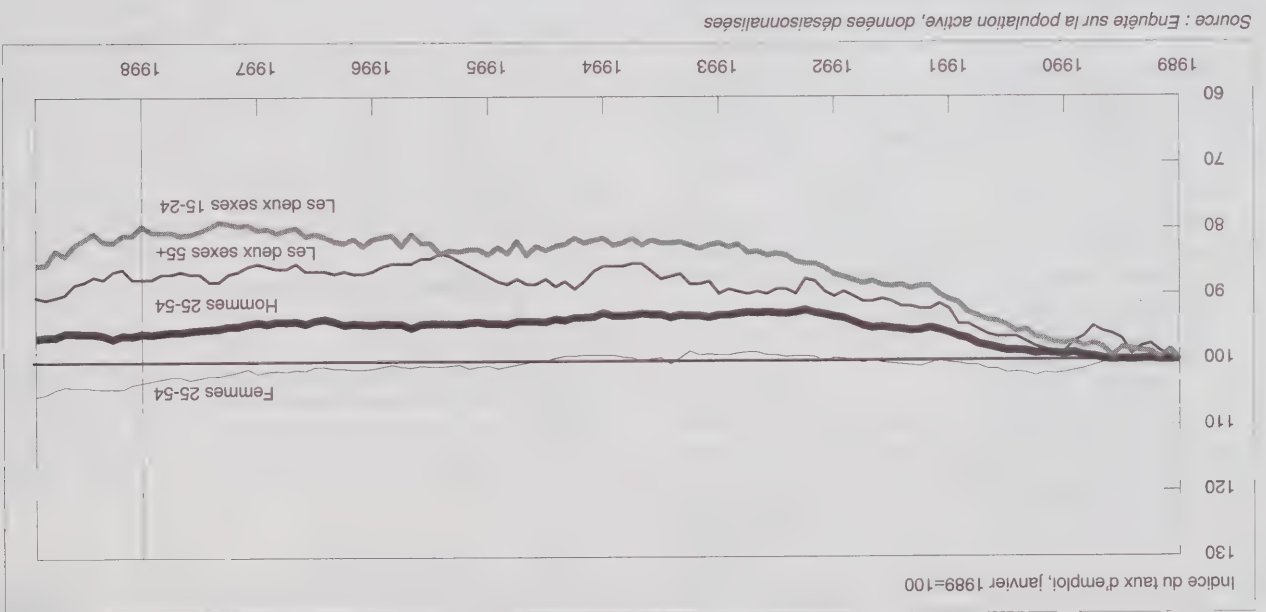
Taux de chômage 15 ans et plus	7,7	8,6	8,0	0,3	2,8	0,3	-0,6	-1,4	-0,2
Jeunes 15 à 24 ans	11,6	15,8	14,4	7,1	0,5	-0,8	-0,8	-0,8	-0,8
Hommes 25 à 54 ans	6,6	7,3	7,1	0,5	-0,8	-0,8	-0,8	-0,8	-0,8
Femmes 25 à 54 ans	7,4	7,4	6,6	6,4	1,2	0,3	0,3	0,3	0,3
Personnes de 55 ans et plus	5,2	6,1	6,4	65,6	-1,9	0,8	0,8	0,8	0,8
Taux d'activité 15 ans et plus	67,5	64,8	63,5	63,5	-6,5	2,7	2,7	2,7	2,7
Jeunes 15 à 24 ans	70,0	60,8	63,5	63,5	-6,5	2,7	2,7	2,7	2,7
Hommes 25 à 54 ans	93,3	91,3	91,5	91,5	-1,8	0,2	0,2	0,2	0,2
Femmes 25 à 54 ans	75,7	76,7	77,7	77,7	2,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Personnes de 55 ans et plus	26,5	24,2	25,0	25,0	-1,5	0,8	0,8	0,8	0,8
Taux d'emploi 15 ans et plus	62,3	59,2	60,4	59,2	-1,9	1,2	1,2	1,2	1,2
Jeunes 15 à 24 ans	61,9	51,2	54,4	54,4	-7,5	3,2	3,2	3,2	3,2
Hommes 25 à 54 ans	87,2	84,6	85,1	85,1	-2,1	0,5	0,5	0,5	0,5
Femmes 25 à 54 ans	70,1	71,0	72,6	72,6	2,5	1,6	1,6	1,6	1,6
Personnes de 55 ans et plus	25,2	22,7	23,4	23,4	-1,8	0,7	0,7	0,7	0,7

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Démographie du marché de travail

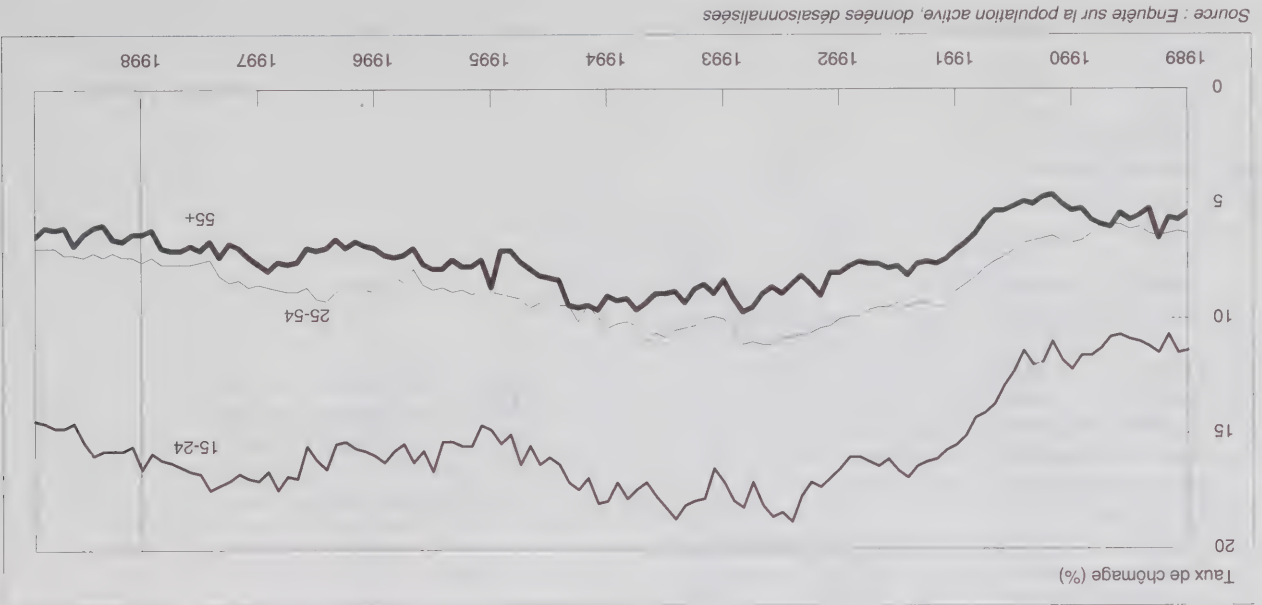
Le taux d'emploi chez les jeunes et chez les personnes âgées de 55 ans ou plus s'est amélioré en 1998.

2



Bien que le taux de chômage des jeunes demeure de beaucoup supérieur à celui des adultes, il tend à la baisse depuis juin 1997.

3

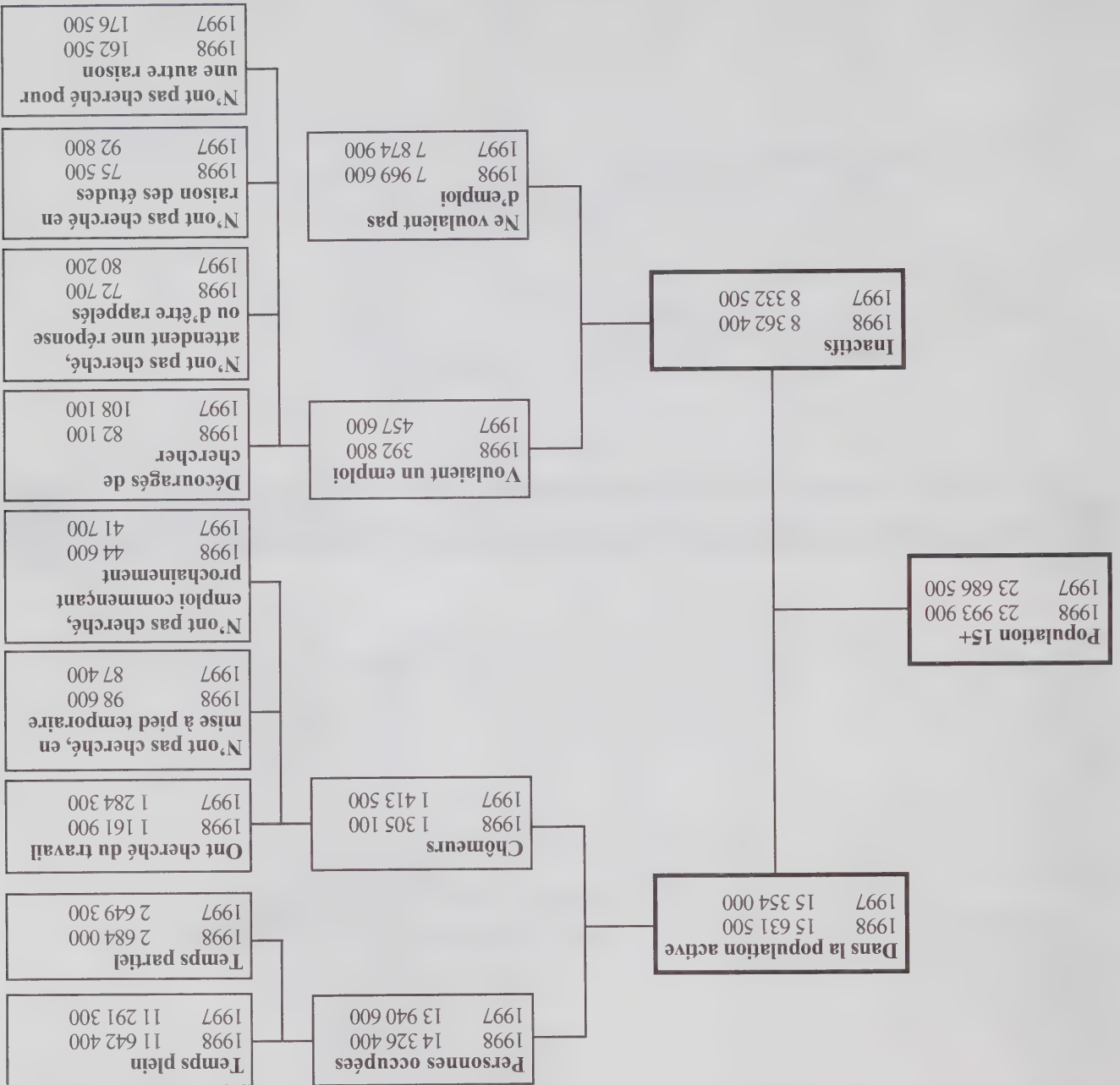


Tableaux et graphiques

Situation vis-à-vis l'activité

1

Estimation de la situation vis-à-vis de l'activité de la population canadienne en âge de travailler



Source : Enquête sur la population active, moyenne annuelle

tandis que le taux de chômage a perdu près d'un point complet pour tomber à 6,9 %, son plus bas niveau depuis septembre 1990. Dans la province, Toronto affichait une croissance similaire à la moyenne alors que la deuxième ville en importance de l'Ontario, Ottawa-Hull, n'a pas connu de croissance de l'emploi en 1998.

En janvier, la tempête de verglas a entraîné la fermeture d'entreprises et la mise à pied temporaire de dizaines de milliers de travailleurs dans l'ouest de la province de Québec. L'emploi a donc régressé de 46 000 en janvier. Les pertes causées par cette tempête ont été recouvertes dès le mois de mars et, au deuxième semestre de 1998, le nombre d'emplois au Québec n'a cessé de croître, bouclant l'année en hausse de 96 000 (2,9 %). Cette poussée de l'emploi, qui, comme en Ontario, a également été stimulée par la croissance des services, a fait baisser le taux de chômage à 9,9 %. Bien que plus de la moitié des gains d'emplois soient allés à Montréal, où le nombre d'emplois s'est accru de 3,2 %, la ville de Québec a affiché un taux de croissance plus élevé, à savoir 4,3 %.

Malgré des baisses marquées dans les « autres branches » du secteur primaire (exploitation forestière, mines et pêche) et la fabrication, la Colombie-Britannique a enregistré des gains d'emplois de 57 000 (+2,1 %) grâce à une activité vigoureuse dans le commerce de détail et les services socio-culturels, personnels et aux entreprises. À la fin de l'année, le taux de chômage de la province n'était plus que de 8,2 %, en baisse de 0,4 point de pourcentage. À Vancouver, le taux de croissance de l'emploi a été très élevé, l'emploi ayant augmenté de 5,4 %.

En Alberta, l'emploi a poursuivi sa progression à long terme par des gains de 51 000 (+3,4 %) en 1998. Comme les prix du pétrole chutaient à leurs plus bas niveaux à la fin de l'année, l'emploi dans les « autres branches » du secteur primaire a régressé. Ce recul et d'autres pertes ont cependant été plus que compensés par la croissance de l'emploi dans le transport, les communications et les autres services publics, ainsi que dans les services socio-culturels. Malgré l'accroissement soutenu de l'emploi, la hausse du nombre de personnes en quête de travail a laissé le taux de chômage en Alberta presque inchangé à

5,7 %, soit le plus bas taux au pays. La croissance de l'emploi à Calgary et à Edmonton était inférieure à la moyenne provinciale en 1998. Dans les autres provinces des Prairies, l'emploi a progressé plus lentement qu'ailleurs au pays. Le Manitoba comptait 11 000 travailleurs de plus à la fin de l'année, soit une hausse de 2,0 %. Le taux de chômage de cette province a baissé de 0,1 point de pourcentage pour s'établir à 5,9 %.

Après des gains marqués en 1997, l'emploi en Saskatchewan a progressé plus lentement en 1998, bouclant l'année en hausse de seulement 2 000. L'augmentation du nombre de personnes en quête de travail a fait passer le taux de chômage à 6,3 %, en hausse de 1,2 point de pourcentage.

En s'appuyant sur la forte croissance de l'année précédente, l'emploi à Terre-Neuve s'est accru de 3 000 (+1,6 %). Comme les possibilités d'emploi dans le secteur de la pêche demeuraient faibles, ce sont les branches de la construction et des services personnels et aux entreprises qui ont été le moteur de la croissance dans cette province. L'activité sur le marché du travail a grimpé en 1998, faisant augmenter le taux de chômage de 1,1 point de pourcentage pour le porter à 18,7 %, malgré la croissance de l'emploi.

Les services personnels et aux entreprises ont également été principalement à l'origine des gains d'emplois de 13 000 (+4,1 %) au Nouveau-Brunswick et de 4 000 (+1,1 %) en Nouvelle-Écosse. Par conséquent, le taux de chômage a régressé de 0,8 point de pourcentage au Nouveau-Brunswick, bouclant l'année à 11,6 %. En Nouvelle-Écosse, il est tombé à 10,6 %, en baisse d'un point de pourcentage. Enfin, conformément à la lente croissance des dernières années à l'Île-du-Prince-Édouard, l'emploi a terminé l'année légèrement à la baisse. Une hausse du nombre de chômeurs sur l'île a fait grimper le taux de chômage à 15,4 % soit une augmentation de 1,2 point de pourcentage.

que l'emploi a régressé dans la fabrication de papier, l'impression et l'édition, ainsi que dans la fabrication de produits chimiques. Après une reprise au dernier trimestre, l'emploi dans la fabrication a bouclé l'année en hausse de seulement 15 000 (+0,7 %) par rapport à la fin de 1997.

La grippe asiatique semble avoir atteint les emplois des «autres branches» du secteur primaire. La réduction de la demande et l'intensification de la concurrence en provenance de l'Asie ont provoqué une dégringolade des prix des produits de base, ce qui a forcé les employeurs dans les gisements pétroliers, les mines et les exploitations forestières à réduire leurs effectifs. À la fin de 1998, il y avait 32 000 travailleurs de moins (-11,0 %) dans les «autres branches» du secteur primaire, et plus des trois quarts de cette réduction se concentraient dans les mines, carrières et puits de pétrole.

IV – Dans quelles régions du pays les emplois ont-ils été créés?

L'emploi a progressé partout au pays, sauf à l'Île-du-Prince-Édouard. En fait, la croissance de l'emploi dans la plupart des autres provinces était supérieure à celle de la population, d'où un accroissement des taux d'emploi.

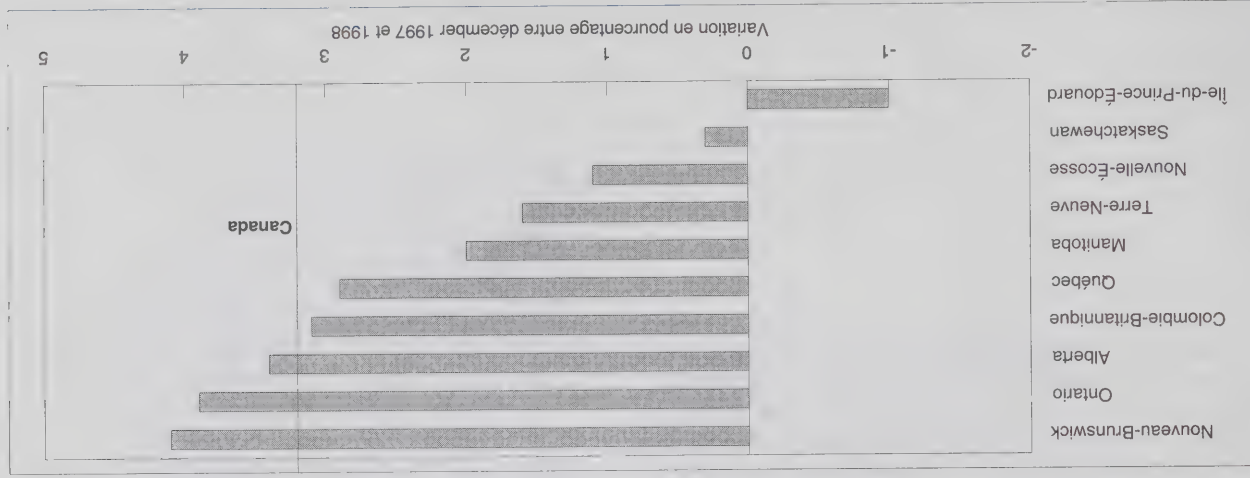
C'est en Ontario, la plus grande des provinces, que la croissance de l'emploi a été la plus marquée en 1998. En raison d'une activité vigoureuse dans le secteur des services en Ontario, l'emploi s'est accru de 213 000 (+3,9 %),

En 1998, pour la première fois depuis des années, il y a eu des gains d'emplois dans la construction, soit de 71 000 (+9,4 %), la plus forte augmentation enregistrée au cours de la décennie. Même si l'investissement dans la construction résidentielle a quelque peu baissé cette année, l'investissement dans les immeubles non résidentiels et les dépenses en ingénierie (routes et infrastructures) ont augmenté en 1998. Néanmoins, parce que cette branche d'activité a été très durement touchée par la dernière récession et qu'elle tarde à se rétablir, les travailleurs de la construction demeurent moins nombreux qu'au début des années 90.

La santé et les services sociaux représentent une autre branche d'activité où l'emploi a progressé pour la première fois depuis longtemps. En 1998, l'emploi dans la santé et les services sociaux a augmenté de 65 000 (+4,4 %). Le niveau d'emploi en milieu hospitalier ayant terminé l'année près d'où il avait commencé, la force de cette branche d'activité est plutôt provenue de l'augmentation du nombre d'emplois dans les garderies et d'un accroissement des emplois dans les bureaux de médecins, dentistes et autres professionnels de la santé.

Au cours des premiers mois de 1998, l'emploi dans la fabrication a continué de croître au même rythme rapide que l'année précédente. Toutefois, à l'été, en l'espace de seulement trois mois, l'emploi dans la fabrication a dégringolé de 110 000 lors d'une grève chez General Motors aux États-Unis a entraîné la fermeture temporaire d'usines de fabrication d'automobiles en Ontario et au Québec et

Graphique 14
En terme de pourcentage, la croissance était plus forte au Nouveau-Brunswick, en Ontario et en Alberta.



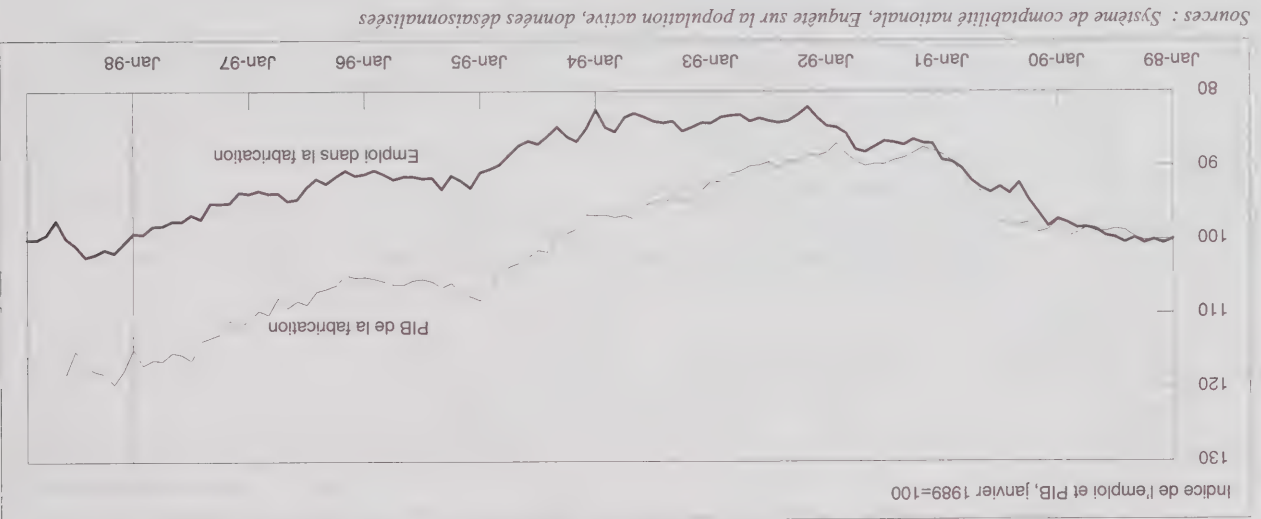
Source: Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

croissance de l'année précédente dans cette branche d'activité. La demande de services informatiques, de services d'ingénierie et d'autres services aux entreprises continue de croître, ce qui a un effet d'entraînement sur l'emploi dans cette branche d'activité. Une bonne part de l'augmentation du travail autonome en 1998 est attribuable à la croissance des services aux entreprises, secteur où environ le tiers des travailleurs sont à leur compte.

Une autre branche d'activité ayant connu une forte croissance de l'emploi en 1998, soit de 80 000 (+3,3 %), est le commerce de gros et de détail, source des gains d'emplois chez les jeunes. Environ 70 % des emplois créés dans cette branche d'activité se trouvaient dans le commerce de détail. Bien que les ventes au détail aient été relativement stables cette année, elles avaient augmenté l'année précédente.

Graphique 12

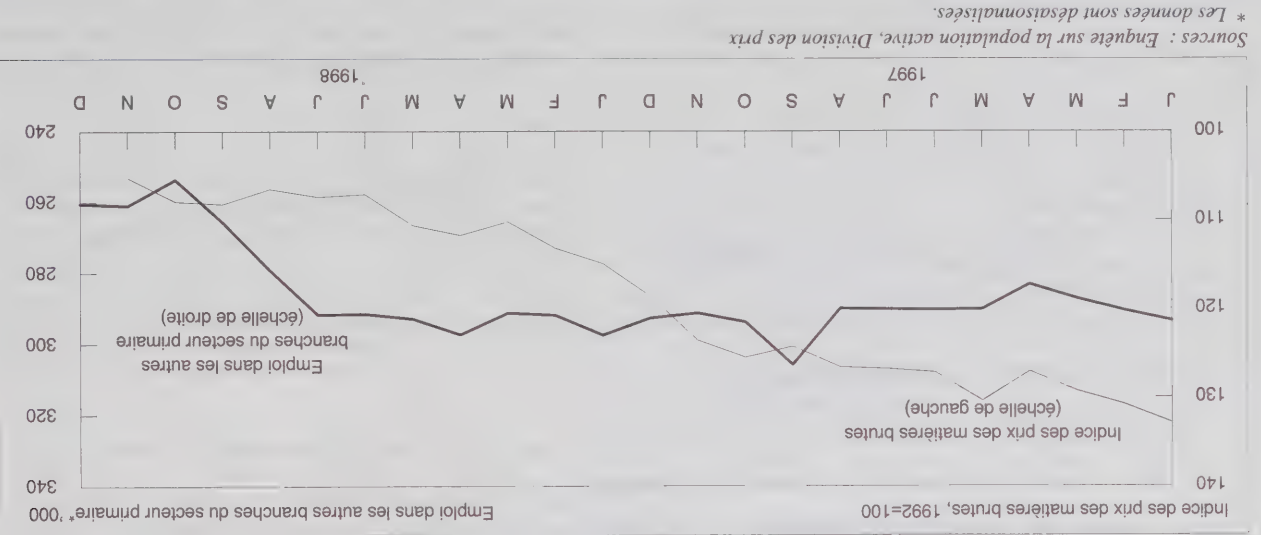
Le niveau de l'emploi dans la fabrication a suivi la croissance plus lente de la production en 1998.



Sources : Système de comptabilité nationale, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Graphique 13

Une baisse de prix des produits de base semble avoir eu un effet à retardement sur l'emploi dans les «autres branches» du secteur primaire.



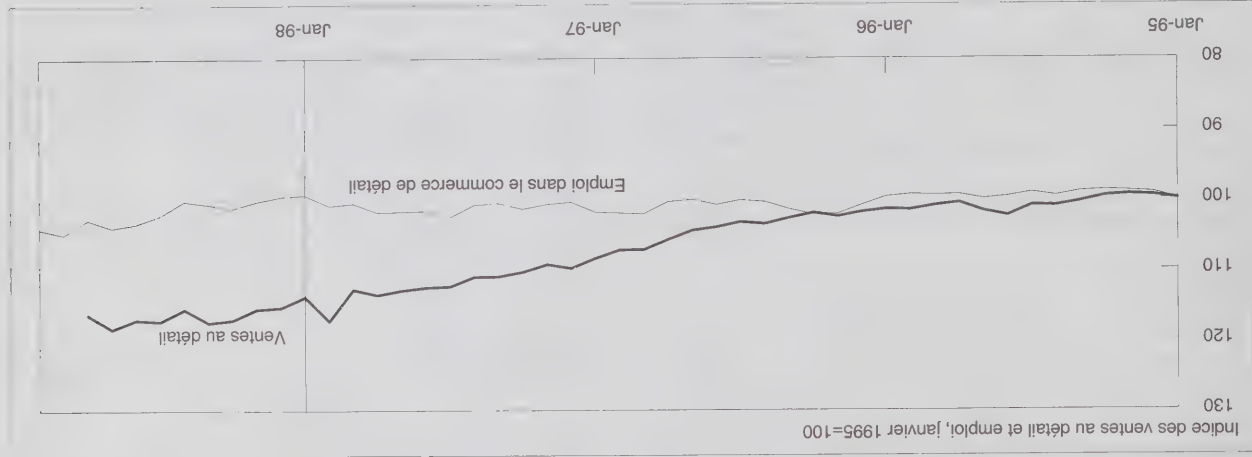
Sources : Enquête sur la population active, Division des prix
* Les données sont désaisonnalisées.

dans l'administration publique continue de baisser, l'em-
bauche de travailleurs dans la santé et les services so-
ciaux et dans les services d'enseignement est venue
grossir les effectifs du secteur public de 35 000 (+1,7 %).
Sur le plan de l'emploi, la branche d'activité ayant af-
fiché la croissance la plus rapide en 1998 est celle des
services aux entreprises. Entre décembre 1997 et 1998, le
nombre d'emplois dans les services aux entreprises a pro-
gressé de 125 000 (+12,0 %), soit un peu plus que la

sont ajoutés au secteur privé, soit une hausse de 3,1 %.
Ceci suit une progression similaire à celle de 1997, où le
nombre d'employés du secteur privé avait augmenté de
308 000 (+3,3 %).
Comme le solde combiné des recettes municipales,
provinciales et fédérales est devenu excédentaire au
deuxième trimestre de 1997, en 1998, le nombre de tra-
vailleurs du secteur public a augmenté pour la première
fois en quatre ans. Bien que le nombre de fonctionnaires

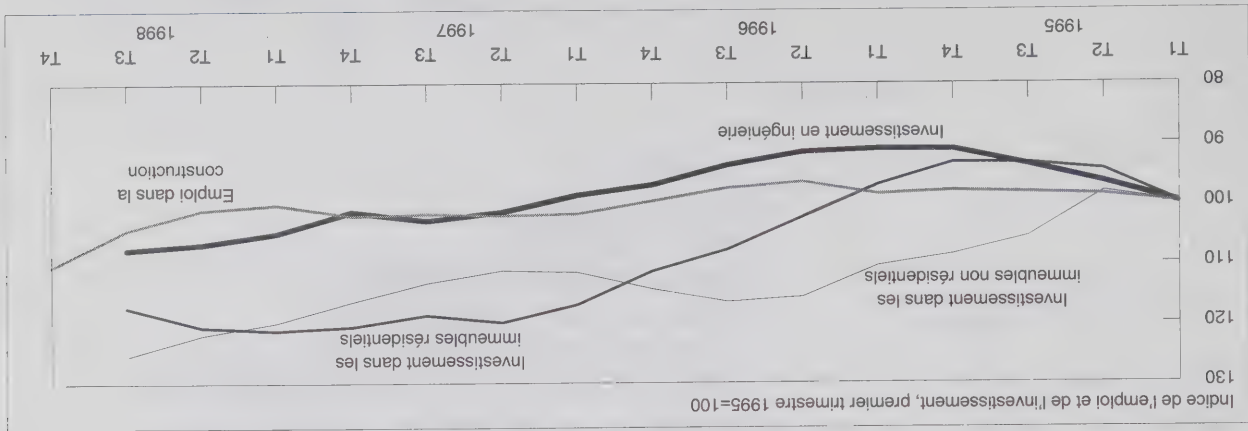
Graphique 10

Après les augmentations des ventes au cours de 1996 et 1997, l'emploi dans le commerce de détail
a finalement progressé en 1998.



Graphique 11

Même si l'investissement dans la construction résidentielle était en baisse au cours des trois premiers trimestres de 1998, l'investissement dans les immeubles non résidentiels et en ingénierie ont augmenté, entraînant
possiblement le bond de l'emploi dans la construction.



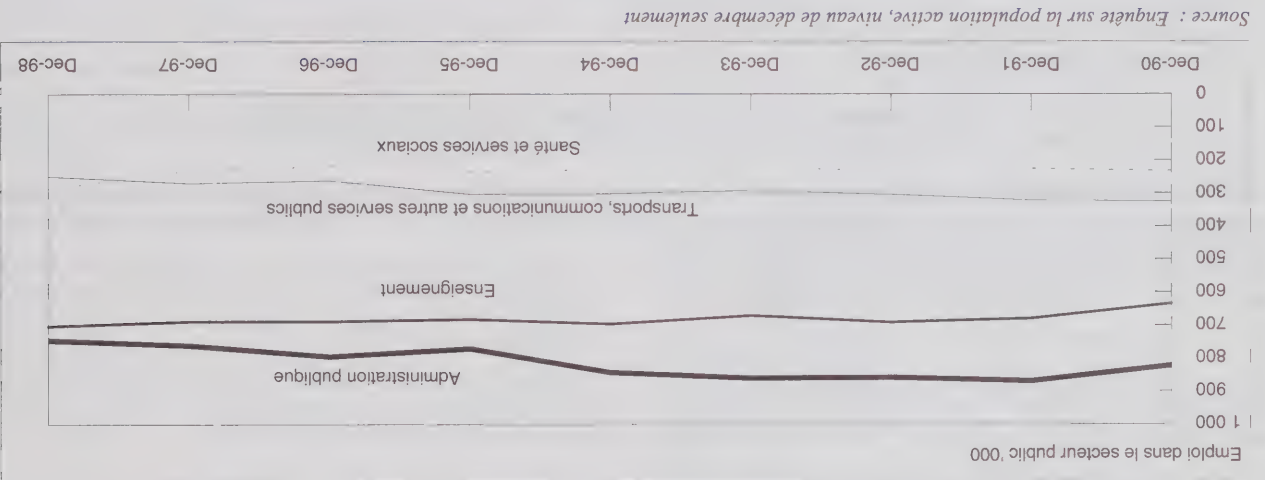
Sources : Système de comptabilité nationale, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Graphique 8

Le taux de travail autonome a repris sa tendance à la hausse vers le milieu de 1998.



Graphique 9
L'emploi dans le secteur public s'est accru entre décembre 1997 et 1998 en raison de gains dans la santé et les services sociaux et dans l'enseignement.



ment. Environ 23 % des jeunes travaillant à temps partiel auraient préféré travailler à temps plein, alors que 68 % travaillaient à temps partiel parce qu'ils fréquentaient l'école. Environ 30 % des femmes adultes qui travaillaient à temps partiel le faisaient involontairement, tandis que 20 % travaillaient à temps partiel pour prendre soin des enfants. D'un autre côté, 44 % des hommes adultes travaillant à temps partiel auraient voulu travailler à temps plein.

Le travail autonome est devenu de plus en plus populaire, ou nécessaire, au cours des années 90. Jusqu'ici, 55 % des gains d'emplois au cours de la décennie précédente des gains d'emplois ont accaparé la plus grande part des gains d'emplois. En 1998, 296 000 employés se

Même si les travailleurs autonomes ont affiché le taux de croissance le plus élevé, ce sont les employés embauchés dans le secteur privé qui ont accaparé la plus grande part des gains d'emplois. En 1998, 296 000 employés se

viennent du travail autonome. Grâce à cette croissance rapide, le pourcentage de travailleurs autonomes est passé d'environ 14 % au début des années 90 à 17,8 % à la fin de 1998. Le travail autonome a surtout augmenté à la fin de 1996 et au début de 1997. Bien que stable au début de 1998, une forte tendance à la hausse a repris en cours d'année, laissant le travail autonome en hausse de 118 000 (+4,8 %) en décembre.

taux de d'activité a aussi augmenté en 1998, mais il s'agit-
sait seulement de la seconde hausse au cours des 20 der-
nières années.

III – Quels genres d'emplois les gens ont-ils obtenus?

En 1998, 311 000 personnes de plus (+2,7 %) travaillaient
à temps plein, ce qui représente plus des deux tiers de la
croissance globale de l'emploi. Il s'agit d'une augmenta-
tion moindre qu'en 1997, où 398 000 emplois à temps plein
ont été créés.

À la suite d'une baisse survenue l'année précédente,
le nombre d'emplois à temps partiel a progressé de
138 000 (+5,3 %) en 1998. Ces chiffres cadrent avec les
groupes de personnes qui ont obtenu les emplois au
cours de ces deux années. Comme il a été mentionné pré-
cédemment, ce sont surtout les hommes du groupe d'âge
principal qui ont hérité des emplois en 1997, comme seu-
lement 4,8 % des hommes occupés du groupe d'âge prin-
cipal travaillaient à temps partiel, il n'est pas étonnant
que l'emploi à temps partiel ait diminué en 1997. À l'op-
posé, l'année 1998 a été caractérisée par des hausses de
l'emploi chez les jeunes et chez les femmes occupés tra-
vaillant à temps partiel, tandis que 22,8 % des femmes
du groupe d'âge principal travaillaient moins de 30 heures
par semaine.

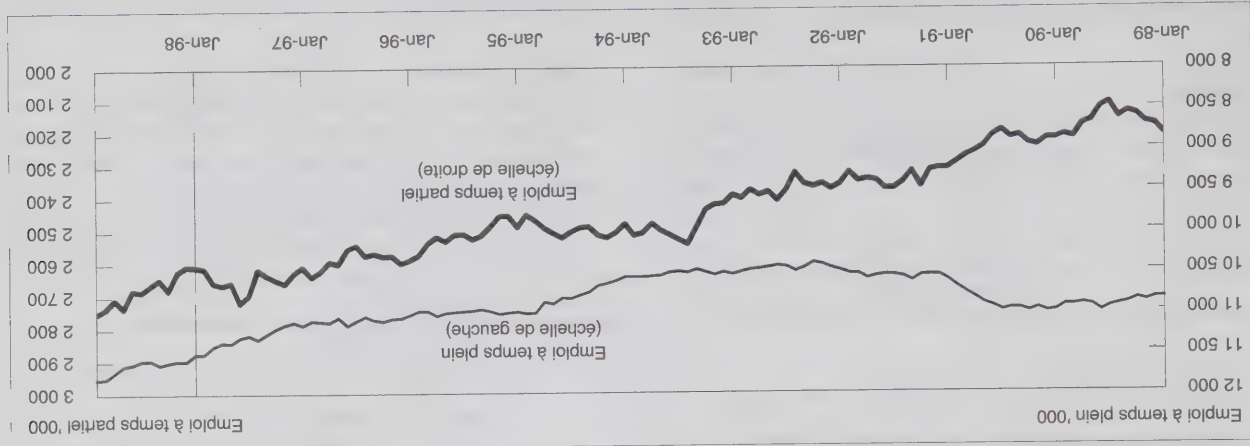
Alors qu'une forte proportion de jeunes et de femmes
adultes travaillaient à temps partiel comparativement aux
hommes adultes, relativement peu le font involontaire-

Cette poussée de l'emploi chez les jeunes peut s'expli-
quer par un certain nombre de facteurs. À mesure que le
marché du travail s'est resserré, les employeurs se sont
peut-être mis à embaucher des jeunes. Par ailleurs, ce
regain de l'emploi chez les jeunes traduit sans doute la
hausse de l'emploi dans le commerce de détail et de gros,
secteur de l'économie où l'on recourt énormément à de
jeunes travailleurs.

En 1997, le nombre d'emplois chez les hommes du
groupe d'âge principal a augmenté de 165 000 (+2,8 %),
conséquence de l'embauche dans la fabrication, où les
emplois sont à prédominance masculine. En 1998, la
situation a nettement changé, puisque l'emploi dans ce
groupe s'est seulement accru de 82 000 (+1,4 %). La
croissance a ralenti dans de nombreuses branches
d'activité qui tendent à employer des hommes adultes
plutôt que des jeunes ou des femmes, dont la fabrication,
les autres branches du secteur primaire et les services
publics.

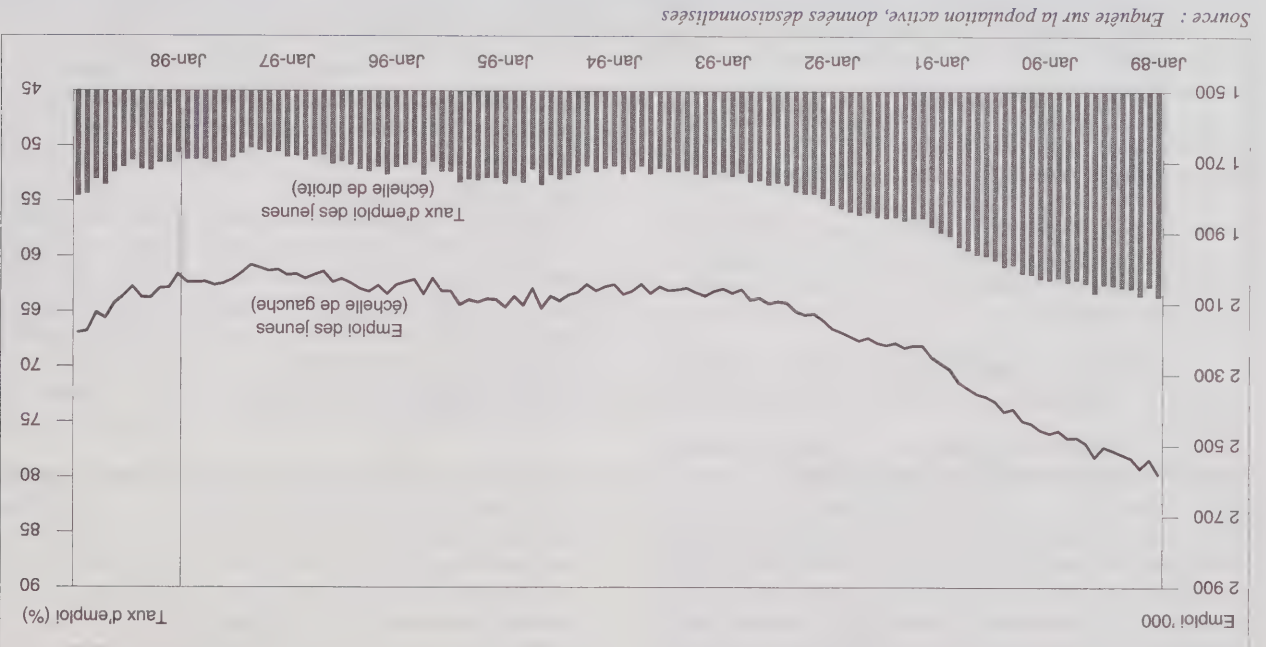
Pour la quatrième année consécutive, l'emploi a aug-
menté dans l'autre grand groupe démographique, soit les
personnes de 55 ans ou plus. À la fin de 1998, les tra-
vailleurs plus âgés avaient grossi leurs rangs de 73 000,
un bond de 5,2 %. Les deux tiers de cet accroissement
sont attribuables aux femmes de ce groupe d'âge. À me-
sure que les personnes arrivaient sur le marché du travail
pour occuper ces nouveaux emplois, le taux d'activité
chez ce groupe s'est mis à augmenter, après presque deux
décennies de baisse constante. En 1998, le taux de d'acti-
vité des femmes plus âgées a poursuivi sa tendance
haussière de long terme. Pour les hommes plus âgés, le

Graphique 7
En 1998, l'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel ont tous deux augmenté.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Graphique 5
Recrudescence de l'emploi chez les jeunes en 1998.



les jeunes est passé à 54,4 %, en hausse de 3,2 points de pourcentage. Puisque plus de jeunes ont trouvé des emplois, le taux de chômage de ce groupe est tombé à 14,4 %, en baisse de 1,4 point pour l'année.

La croissance de l'emploi a profité tant aux adolescents qu'aux jeunes dans la vingtaine. Au début de l'an-

née, 64,9 % des jeunes âgés de 20 à 24 ans avaient un emploi, pourcentage qui est passé à 68,4 % à la fin de l'année. Chez les adolescents, qui sont plus susceptibles de fréquenter l'école (et donc de ne pas participer au marché du travail), le taux d'emploi est passé de 37,5 % au début de l'année à 40,4 % en décembre.

Graphique 6
Après avoir diminué pendant près de deux décennies, le taux d'activité des personnes plus âgées a amorcé une tendance à la hausse au cours des récentes années, particulièrement en 1998.



États-Unis. Ainsi, le taux de chômage moyen a baissé davantage au Canada, passant de 9,2 % en 1997 à 8,3 % en 1998, réduisant l'écart entre le taux de chômage du Canada et des États-Unis de 4,3 points de pourcentage en 1997 à 3,8 points en 1998. Les différences dans la façon de calculer les taux de chômage canadien et américain contribuent à l'écart entre ces deux. Si le taux canadien est modifié pour être comparable aux concepts américain, l'écart est réduit à 3,0 points de pourcentage.

II – Qui a obtenu les emplois?

Par contraste avec 1997, où les hommes du groupe d'âge principal de 25 à 54 ans ont obtenu la plus grande part des gains d'emplois, ceux-ci sont surtout allés aux jeunes et aux femmes du groupe d'âge principal en 1998.

L'emploi chez les femmes du groupe d'âge principal a augmenté de 152 000 (+3,1 %) en 1998. Ceci continue la tendance de long terme pour ce groupe. Au cours des années 90, les femmes du groupe d'âge principal ont mené au chapitre de la croissance de l'emploi. Il s'agit du seul grand groupe démographique à présenter un taux d'emploi supérieur à celui qui prévalait en 1989.

Après un déclin général de près d'une décennie, les emplois occupés par les jeunes de 15 à 24 ans ont finalement fait une remontée de 143 000 (+7,0 %), ce qui représente près du tiers de la croissance totale de l'emploi pour tous les groupes d'âge. Ainsi, le taux d'emploi chez

Au cours des trois derniers mois de 1998, la croissance de l'emploi s'est accélérée de sorte que le nombre d'emplois s'est accru de 449 000 (+3,2 %) au cours de l'année. Ainsi, à la fin de 1998, plus de 60 % de la population travaillait, ce qui représente le taux d'emploi le plus élevé depuis 1991. Cette croissance, qui a dépassé les attentes, s'ajoute à celle de l'année précédente, où le nombre de Canadiens occupés avait augmenté de 372 000 (+2,7 %).

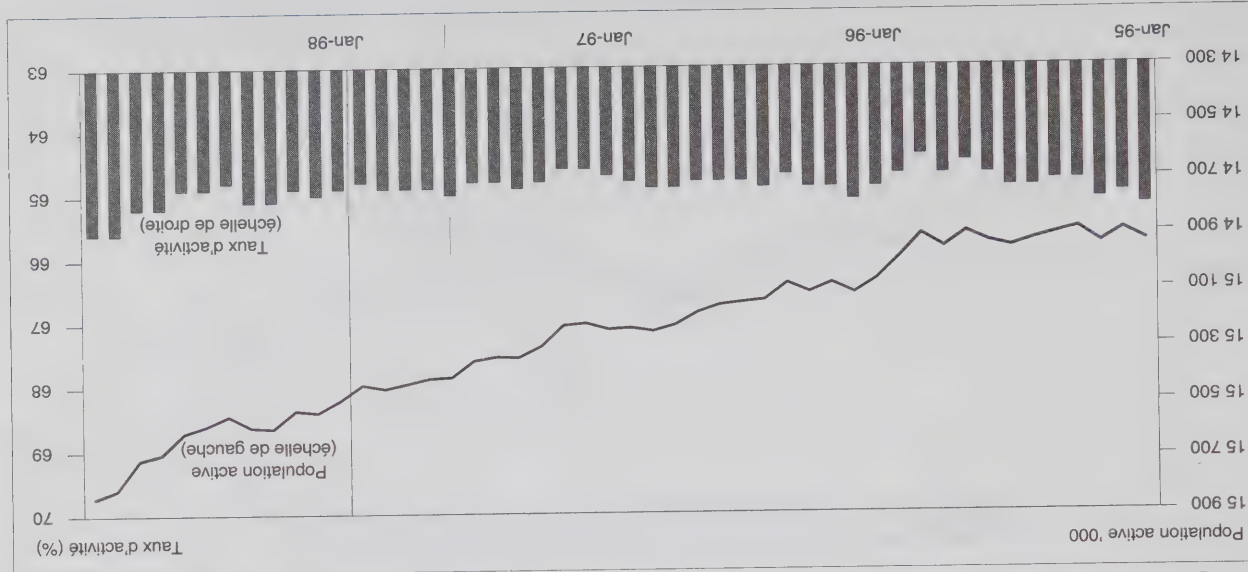
Au début des années 90, le taux de chômage a régressé du fait que les gens cessaient de chercher du travail parce qu'ils prenaient leur retraite ou qu'ils retournaient aux études, ou simplement par découragement. Ces dernières années, cependant, le chômage a diminué grâce à l'amélioration des possibilités d'emploi. Le nombre de Canadiens sans emploi a reculé de 49 000 (-3,7 %) en 1998, soit une deuxième année de baisse consécutive. Par conséquent, le taux de chômage a bouclé l'année à 8,0 %, son plus bas niveau depuis 1990. Alors que le taux de chômage a baissé, le taux d'activité a augmenté, passant de 64,8 % à la fin de 1997 à 65,6 % en décembre 1998, sa plus forte progression en plus de dix ans.

La croissance de l'emploi, de 2,8 % en moyenne annuelle, a excédé la projection de 2,2 % de l'Organisation de Coopération et de Développement Économique. L'emploi au Canada a crû deux fois plus rapidement qu'aux

1 À moins d'avis contraire, le changement annuel, dans l'analyse qui suit, est un changement de décembre à décembre.

Graphique 4

À la faveur d'une forte croissance de l'emploi, le taux d'activité à la fin de 1998 a atteint 65,6 %, une hausse de 0,8 point de pourcentage par rapport à décembre 1997, sa plus importante augmentation en plus de dix ans.

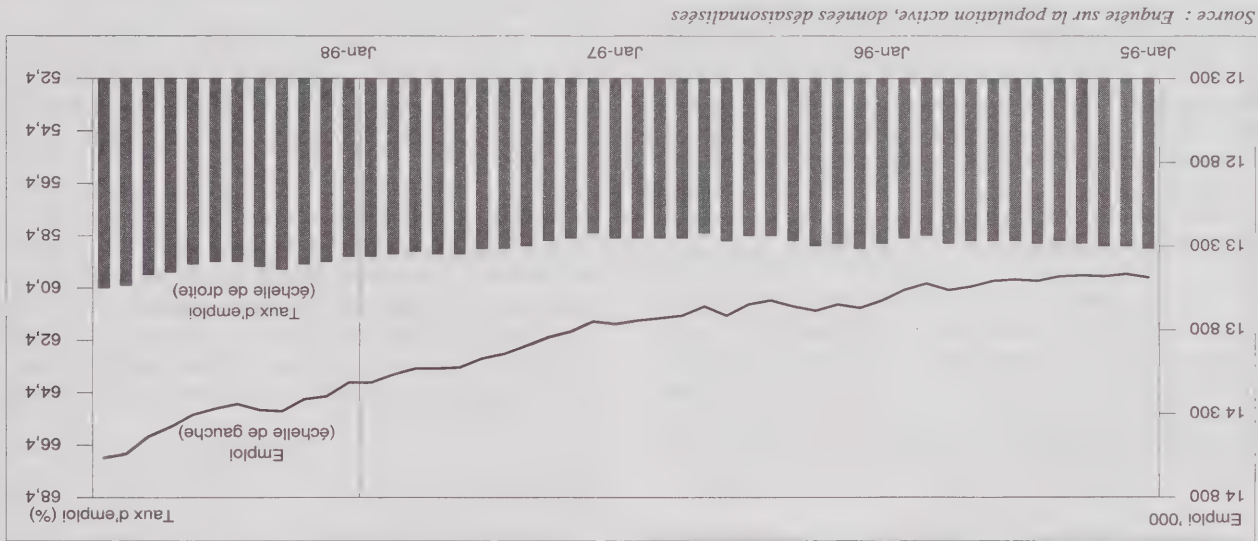


Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

a ralenti au cours des trois premiers trimestres, celle de l'emploi s'est poursuivie à un rythme similaire. Au troisième trimestre de 1998, l'emploi était de 1,8 % supérieur au niveau enregistré à la fin de 1997, comparativement à une croissance de 2,0 % au cours des trois premiers trimestres de 1997.

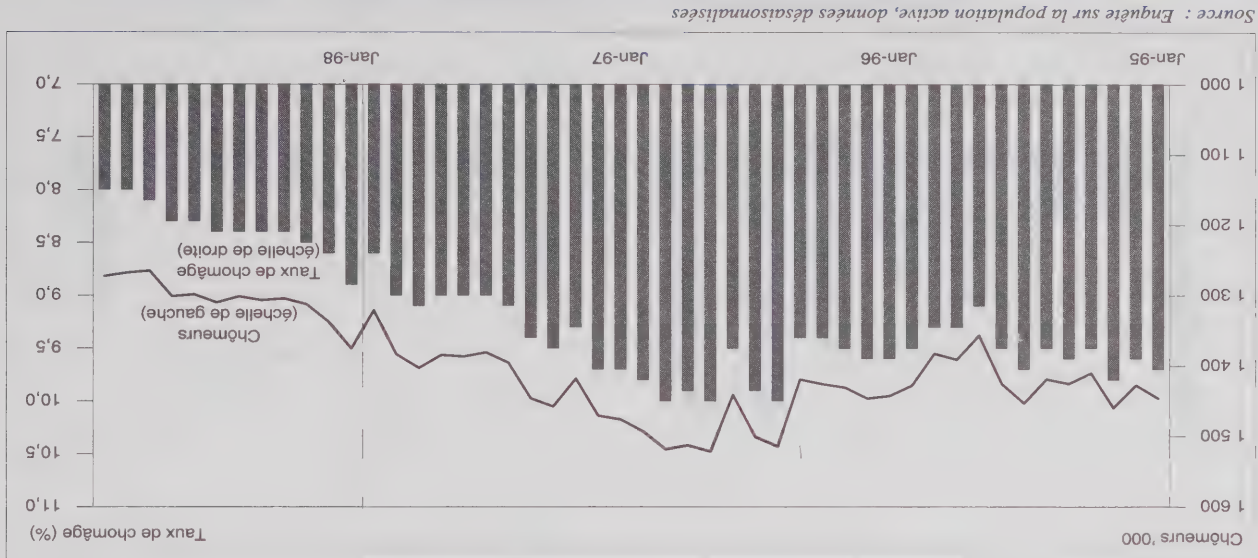
Ces événements et d'autres facteurs ont ralenti la croissance économique au cours des trois premiers trimestres de 1998 : le produit intérieur brut (PIB) a progressé de seulement 1,6 % par rapport à la fin de 1997, comparativement à une croissance de 3,7 % au cours des trois premiers trimestres de 1997. Alors que la croissance du PIB

Graphique 2
En 1998, la croissance de l'emploi a été suffisamment marquée pour maintenir la tendance à la hausse du taux d'emploi.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Graphique 3
Grâce à la baisse marquée du chômage, le taux de chômage a bouclé l'année à 8,0 %, son plus bas niveau depuis 1990.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Un aperçu du marché du travail en 1998

I – L'économie et le marché du travail

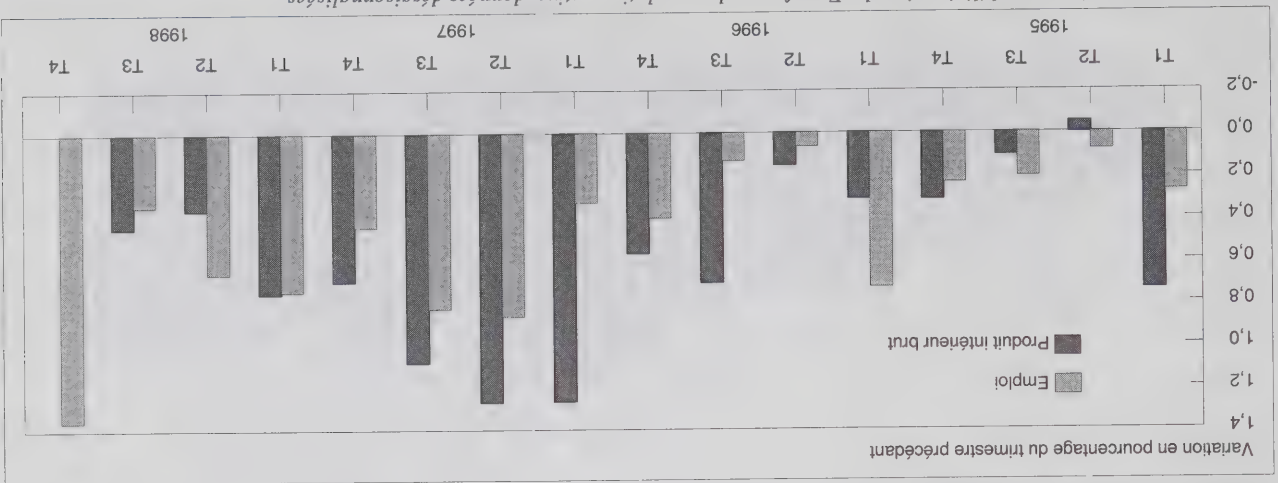
Avant la fin du premier semestre de 1998, l'économie a été affectée par une série d'événements. Dans la plupart des régions du Québec et de l'Ontario, l'année 1998 a fait une entrée fracassante. La pire tempête de verglas jamais enregistrée a privé plus d'un million et demi de personnes d'électricité en plein mois de janvier, pendant plusieurs semaines dans bien des cas. Cette crise a fortement secoué les économies locales de Montréal, d'Ottawa et des collectivités avoisinantes en raison de la fermeture forcée des entreprises pendant plusieurs jours.

À cause de la tempête, des dizaines de milliers de gens ont été mis à pied temporairement ou n'ont pu se rendre au travail. Au Québec, le nombre d'emplois a diminué de 46 000. Dans la région la plus touchée de la province, soit la Montérégie, sur la rive sud de Montréal, la régression de l'emploi en janvier a atteint 40 000, soit 34 000 de plus que la moyenne affichée pour le même mois au cours des trois années précédentes.

Tandis qu'on s'attailait au nettoyage et à la reconstruction, le marché du travail au Québec a repris du poil de la bête. En mars, l'emploi au Québec dépassait le niveau enregistré avant la tempête de verglas.

Pendant que le Québec et l'Ontario se rétablissaient de la tempête de verglas, les difficultés économiques qui se poursuivaient dans une grande partie de l'Asie ont con-

Graphique 1
Même si la croissance du produit intérieur brut a ralenti au cours des trois premiers trimestres de 1998, celle de l'emploi s'est poursuivie.



Sources : Système de comptabilité nationale, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

L'été 1998 a également été caractérisé par des mises à pied dans le secteur de l'automobile en Ontario alors que la production aux usines de la General Motors et chez de nombreux fournisseurs a dû être arrêtée en raison d'une grève aux États-Unis. Cette situation s'est soldée par la mise à pied temporaire d'au moins 15 000 personnes à la grandeur de la province en juin et en juillet.

Au troisième trimestre, les investissements des entreprises dans la construction neuve et l'acquisition de machines et de matériel, soit le moteur de l'expansion de l'année précédente, ont diminué alors que le volume des ventes a fléchi quelque peu et que les prix ont baissé. Également, les investisseurs boudaient les marchés boursiers et obligataires après le bouleversement survenu au cours de l'été sur les marchés mondiaux. Quant aux dépenses personnelles, elles sont restées stables. Ainsi, seules les exportations ont augmenté au troisième trimestre, à la faveur du faible dollar et de la demande stable aux États-Unis et en Europe.

tribué à la dégringolade des prix du pétrole et d'autres produits. Vers la fin du printemps, le cours du dollar canadien a amorcé une baisse marquée par rapport à la devise américaine, un phénomène que plusieurs ont attribué à la chute des prix des ressources naturelles. Ceci a incité pour la première fois en quatre ans la Banque du Canada à relever son taux d'un point complet au cours de l'été. Dans les mois qui ont suivi, le taux bancaire a baissé de trois quarts de point pour terminer l'année à 5,25 %.

En ce qui a trait au marché du travail, 1998 s'est avérée une meilleure année que ce que la plupart des gens avaient prédit. En fait, à la fin de l'année, plus de 60 % de la population travaillait, ce qui représente le taux d'emploi le plus élevé depuis 1991. De pair avec cette croissance de l'emploi, une baisse du nombre de chômeurs est survenue, faisant chuter le taux de chômage à 8,0% en fin d'année, soit le plus bas taux depuis 1990.

L'emploi chez les femmes du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) a crû davantage en 1998, continuant sa tendance de long terme à la hausse. Les jeunes représentaient la deuxième plus importante source de croissance de l'emploi. Après un déclin général de près d'une décennie, le nombre d'emplois occupés par les jeunes de 15 à 24 ans a fortement augmenté et ce, tant chez les adolescents que chez les 20 à 24 ans.

Les travailleurs de 55 ans et plus ont aussi eu une bonne année. À mesure que les personnes plus âgées arrivaient ou restaient sur le marché du travail pour occuper les nouveaux emplois, le taux d'activité chez ce groupe s'est mis à augmenter, après presque deux décennies de baisse constante.

En 1998, la croissance de l'emploi chez les hommes du groupe d'âge principal était un peu plus faible qu'en 1997. Parce que les hommes du groupe d'âge principal sont plus susceptibles de travailler à temps plein, ceci a contribué au ralentissement de la croissance de l'emploi à temps plein. Cependant, plus des deux tiers de l'augmentation globale de l'emploi était dans le temps plein.

Le travail autonome est devenu de plus en plus populaire, ou nécessaire, au cours des années 90. Bien que la croissance du travail autonome ait été stable au début de 1998, une forte tendance à la hausse a repris en cours d'année. Même si les travailleurs autonomes ont affiché le taux de croissance le plus élevé, ce sont les employés embauchés dans le secteur privé qui ont accaparé la plus grande part des gains d'emplois.

Pour la première fois en quatre ans, le nombre de travailleurs du secteur public a augmenté. Bien que le nombre de fonctionnaires dans l'administration publique continue de baisser, l'embauche de travailleurs dans la santé et les services sociaux et dans les services d'enseignement est venue grossir les effectifs du secteur public.

Sur le plan de l'emploi, la branche d'activité ayant affiché la croissance la plus rapide en 1998 est celle des services aux entreprises. La demande de services informatiques, de services d'ingénierie et d'autres services aux entreprises continue de croître, ce qui a un effet d'entraînement sur l'emploi dans cette branche d'activité. Une bonne part de l'augmentation du travail autonome en 1998 est attribuable à la croissance des services aux entreprises, secteur où environ le tiers des travailleurs sont à leur compte.

D'autre part, la grippe asiatique semble avoir atteint les emplois des «autres branches» du secteur primaire. Puisque les prix des produits de base ont dégringolé en raison d'une baisse de la demande en Asie, les employeurs dans les gisements pétroliers, les mines et les exploitations forestières ont dû réduire leurs effectifs.

L'emploi a progressé partout au pays, sauf à l'Île-du-Prince-Édouard. En fait, la croissance de l'emploi dans la plupart des autres provinces était supérieure à celle de la population, d'où un accroissement des taux d'emploi. En pourcentage, la croissance de l'emploi a été plus rapide au Nouveau-Brunswick, en Ontario et en Alberta.

Ce numéro du *Point sur la population active* est divisé en trois sections. La première décrit, en mots, ce qui est survenu sur le marché du travail au cours de 1998. La seconde poursuit le même objectif, mais davantage à l'aide de tableaux et de graphiques qu'à l'aide de textes. La troisième section procure les définitions des concepts utilisés dans l'analyse ainsi qu'une description de la méthodologie de l'Enquête sur la population active et une liste de sources de données.

Contenu

- Un aperçu du marché du travail en 1998
- Tableaux et graphiques
- Définitions, sources de données et méthodologie d'enquête

Cette publication a été préparée sous la

direction de :

Mike Sheridan, Directeur général, Direction des enquêtes
des ménages et du travail (613) 951-9480

Deborah Sunter, Directrice adjointe, Programme de
l'Enquête sur la population active, Division des
enquêtes-ménages (613) 951-4740

Jean-Marc Lèvesque, Analyse (613) 951-2301

Ross McOrmond, Traitement des données (613) 951-4734
Rosal Génereux, Traitement (613) 951-4725

Jeanine Usalcas, Coordonnatrice de la publication
(613) 951-4720

avec l'aide du personnel du programme de l'Enquête sur la
population active.

L'éditique a été réalisée par Diane Joamisse avec l'aide de
Ann Trépanier, de la Division de l'analyse des enquêtes
sur le travail et les ménages.

Pour des renseignements concernant le
contenu et l'analyse, veuillez communiquer
avec l'une des personnes suivantes :

Jean-Marc Lèvesque

Téléphone : (613) 951-2301

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : leveja@statcan.ca

Geoff Bowly

Téléphone : (613) 951-3325

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : bowlgeo@statcan.ca

Deborah Sunter

Téléphone : (613) 951-4740

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : suntdeb@statcan.ca

Le signe suivant est utilisé dans cette publication :

- néant ou zéro.



**Données de
l'Enquête sur la
population active
pour 1998 dispo-
nibles sur CD-ROM**



Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active
(n° 71F004XCB au catalogue) sera disponible bientôt pour
seulement 195 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et

l'Enquête sur la population active, un guide détaillé sur
l'enquête, un calculateur de coefficients de variation et encore
davantage.

Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population ac-
tive 1998 est un outil facile à utiliser qui vous permet de découvrir
les tendances du marché du travail en quelques secondes. Des
milliers de séries croisées allant de 1976 à 1998 sont disponibles
en cliquant votre souris. Ce produit annuel comprend un tuteur
(browser) de données facile à utiliser, un tutoriel, le question-
naire de l'Enquête sur la population active, un guide détaillé sur
l'enquête, un calculateur de coefficients de variation et encore
davantage.

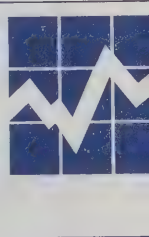
**Données de
l'Enquête sur la
population active
pour 1998 dispo-
nibles sur papier**

La publication *Statistiques
chronologiques sur la population active 1998* constitue un
ouvrage de référence utile en ce qui a trait aux données
désaisonnalisées de l'emploi et du chômage présentées
mensuellement dans la presse. Cette publication annuelle
comprend des données sur les caractéristiques générales du
marché du travail pour le Canada, les provinces et les villes
métropolitaines qui couvrent une période de 10 à 20 ans. Chaque
année, les séries sont mises à jour et révisées en fonction des
renseignements les plus récents sur les modèles et facteurs
saisonniers.

Statistiques chronologiques sur la population active 1998 (n°
71-201-XPB au catalogue) sera disponible en février pour
seulement 114 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et

Vous pouvez commander le CD-ROM ou la publication par
téléphone au 1-800-267-6677, par télécopieur au 1-800-889-
9734 ou par courrier à Statistique Canada, Division
des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation,
120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Vous
pouvez également commander par le biais d'Internet à
order@statcan.ca ou en contactant le bureau régional de
Statistique Canada le plus près de chez vous (voir la liste au
verso de la page couverture de cette publication).

Pour en savoir davantage au sujet du CD-ROM de la Revue
chronologique de la population active ou de la publication
Statistiques chronologiques sur la population active 1998,
veuillez communiquer avec Marc Lèvesque au (613)
951-2793.



Statistique Canada
Programme de l'Enquête sur la population active

Le point sur la population active

Un aperçu du marché du travail en 1998

Hiver 1999 Vol. 3, n° 1

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1999

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrée sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Janvier 1999

N° 71-005-XPB au catalogue
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordi

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Nathalie Caron, Enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4168) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Hatifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements			
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants			
1 800 263-1136	1 800 363-7629	Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	
1 800 267-6677			

Renseignements sur les commandes/abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

N° 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur **version papier** au coût de 29 \$ le numéro ou 96 \$ pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au (613) 951-7277 ou 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou 1 800 889-9734 ou via l'Internet : order@statcan.ca. Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

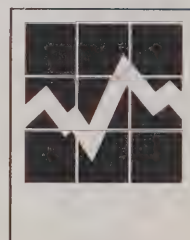
Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.

N° 71-005-XPB au catalogue

Le point sur la population active

Un aperçu du marché du travail en 1998
Hiver 1999



71-005

Catalogue no. 71-005-XPB

Labour Force Update

Employment by Industry and Occupation
Based on New Classifications

Spring 1999



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Jeannine Usalcas, Labour Force Survey, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4720) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677
Fax order line (Canada and United States)	1 877 287-4369

Ordering/Subscription information

All prices exclude sales tax

Catalogue no. 71-005-XPB, is published quarterly in a **paper version** for \$29.00 per issue or \$96.00 for four issues in Canada. Outside Canada the cost is US\$29.00 per issue or US\$96.00 for four issues.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling **(613) 951-7277** or **1 800 700-1033**, by fax **(613) 951-1584** or **1 800 889-9734** or by Internet: order@statcan.ca. For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Statistics Canada
Labour Statistics Division

Labour Force Update

Employment by Industry and Occupation
Based on New Classifications

Spring 1999

Vol. 3, No. 2

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1999

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

May 1999

Catalogue no. 71-005-XPB
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa



Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

This publication was prepared under the direction of:

Mike Sheridan, Director General, Labour and Household Surveys Branch (613) 951-9480

Deborah Sunter, Assistant Director, Labour Force Survey Program (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Maureen Whittaker, Data Processing (613) 951-1956

Royal Généreux, Processing (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Publication Coordinator (613) 951-4720

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Program.

Desktop publishing was coordinated by Diane Joannis, with the assistance of Ann Trépanier, Labour and Household Surveys Analysis Division.

For information regarding the contents of the analysis please contact:

Geoff Bowlby
Phone: (613) 951-3325
Fax: (613) 951-2869
Email: bowlgeo@statcan.ca

Jean-Marc Lévesque
Phone: (613) 951-2301
Fax: (613) 951-2869
Email: levejea@statcan.ca

Deborah Sunter
Phone: (613) 951-4740
Fax: (613) 951-2869
Email: suntdeb@statcan.ca

The following symbol is used in this publication:

- nil or zero.
- amount too small to be expressed.

**Labour Force Update
Winter 1999
An Overview of the 1998 Labour Market**

ERRATA

Page 22

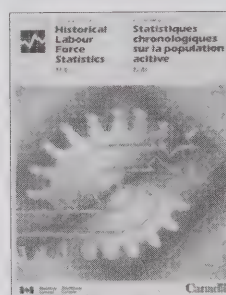
In the table, the business and personal services industry employment level for December 1989 should have read 2,311.0 and not 231.1.



1998 Labour Force Survey data available on CD-ROM

The 1998 *Labour Force Historical Review on CD-ROM* is an easy-to-use tool that lets you discover labour market patterns or trends in seconds. Thousands of cross-classified data series, spanning from 1976 to 1998, are available at the click of a mouse. Included in this annual package is an easy to use data browser, a tutorial, the Labour Force Survey Questionnaire, a comprehensive guide to the survey, a coefficient of variation calculator and more.

The *Labour Force Historical Review on CD-ROM* (Catalogue no. 71F0004XCB) is available now for only \$195 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$195 outside Canada.



1998 Labour Force Survey data available in print

Historical Labour Force Statistics, 1998 provides you with a handy print reference tool to the seasonally adjusted employment and unemployment statistics presented each month in the press. This annual publication presents data on general labour market characteristics for Canada, the provinces and metropolitan cities, with data going back 10 to 20 years. Each year, the series are updated and revised according to the latest information on seasonal models and factors.

The *Historical Labour Force Statistics, 1998* (Catalogue no. 71-201-XPB) is available now for only \$114 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$114 outside Canada.

◆ To order the CD-ROM or the publication, CALL toll free 1 800 267-6677, FAX toll free 1 800 889-9734 or MAIL your order to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. You may also order via internet at order@statcan.ca or contact the nearest Statistics Canada reference centre listed on the inside cover of this publication.

◆ To learn more about the *1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM* or the *Historical Labour Force Statistics, 1998*, contact Marc Lévesque at (613) 951-2793.

Highlights and Contents

With the advent of the North American Free Trade Agreement, a common industrial classification system was needed to facilitate the analysis of economic trends. The Labour Force Survey is one of the first programs at Statistics Canada to release data under this new classification system, named the North American Industrial Classification System (NAICS). The first section of this edition of *Labour Force Update* takes a look at the new industry groups, providing a profile of employment and an analysis of trends by industry.

In 1998, almost one-third of workers had a job or a business in just two sector groups within NAICS – trade and manufacturing. Of the over 14 million employed people in 1998, the trade and manufacturing industries each employed more than two million workers.

Employment growth in each of these very large industries has been slow over this decade. During the early 1990's the number of workers in manufacturing fell almost 15% and has only recently recovered to its pre-recession level.

Instead, job growth this decade has been focused in a number of other industries, most significantly in professional, scientific and technical services (up 61% since 1989) and management, administrative and other support services (up 54%).

Two-thirds of this decade's growth in professional, scientific and technical services has come from computer systems design services and a number of consulting services. Even with this strong growth, architecture and engineering make up the largest portion of this group.

Within management, administration and other support services, those providing services to buildings (e.g. janitorial services, landscaping) made up the largest component and contributed the largest percentage of the increase since 1989.

The Labour Force Survey also recently began classifying occupations according to a new system. The 1991 Standard Occupational Classification System (SOC 1991) replaced the old SOC 1980 system. In the second section to this publication, these new occupations are profiled and their trends are compared, similar to the way the industries were studied in the previous section.

It was found that one quarter of all workers (or 3.6 million people), have a sales or service job. This very large occupation group includes all those working as retail salespeople, cashiers, waiters and waitresses, childcare workers, police, firemen and many others.

In terms of absolute change, sales and service jobs have increased more than any other occupation group this decade. People in sales and service occupations, on average, had the lowest hourly wage and, since many work relatively few hours, also have the lowest weekly wage.

However, also growing strongly were jobs in natural and applied science occupations, the best-paid occupational group. So far this decade, the number of workers in this group has jumped by one-third. Most of this increase has come in 1997 and 1998 as demand for computer systems analysts and programmers has sky-rocketed.

In Ottawa-Hull, the percentage of workers engaged in natural and applied science jobs, at 11%, is nearly double the national average and is a reflection of the high concentration of large high-tech, computer oriented firms in the area. Second to Ottawa-Hull is Calgary, where over 9% are in natural and applied science jobs. This may be due to a need for engineers to support the oil and gas industry in the region.

Also included in this issue of *Labour Force Update* is a section outlining how the Labour Force Survey derives its industry and occupation estimates, from the questions asked of respondents to the coding and quality control procedures that used during the processing of the data. This section ends with a description of the methods that were developed to produce historical data. Finally, six tables in the Appendix allows the reader to evaluate the relationships between the old and new classification systems.

Contents

- Composition and trends by industry
- Composition and trends by occupation
- Definitions, data sources and survey methodology
- Classifying employment by industry, occupation and public/private sector
- Appendix

Composition and trends by industry

Introduction

Canada, the United States, and Mexico have recently agreed upon a new industrial classification system. With the advent of the North American Free Trade Agreement (NAFTA), a common classification system was needed to facilitate comparisons of economic trends by field of industrial activity. The Labour Force Survey (LFS) is one of the first of Statistics Canada's programs to release data under this new industrial classification, named the North American Industrial Classification System (NAICS). Over the next few years, all major business and household surveys will make the switch, as will the Census in 2001.

The new classification differs from the Standard Industrial Classification system (SIC 1980), established in 1980 and adopted by the LFS in 1984, in a number of important respects. The new classification groups industries in terms of common inputs and processes, rather than outputs, the basis for SIC 1980. The new system also accommodates industries that have emerged since the 1970s. Finally, the service industries, which account for about three-quarters of employment, and a large share of output, play a more prominent role in the new classification.

A detailed account of NAICS can be found at the Statistics Canada internet address:

<http://www.statcan.ca/english/Subjects/Standard/index.htm>.

The new classification system has six digits of detail, however, the LFS will only code data to the fourth digit. This is almost equivalent to the level of detail available from the LFS for SIC 1980 industries, and reflects several constraints faced by the survey. First, industry codes are assigned according to information provided by household respondents on the main activity of the business they work for or own. This information is limited, and does not permit accurate classification at fine levels of detail. Second, job description information must be coded to the classification system in a very short period of time, and within the survey budget. Finally, the survey sample size is not adequate to support estimates at the full level of detail.

NAICS hierarchical structure is composed of sectors, sub-sectors, industry groups and industries. At the highest level of aggregation, NAICS has 20 sectors, compared with 18 divisions in the SIC 1980 classification. Even this level of aggregation is too detailed to provide sufficiently reliable seasonally adjusted estimates for all provinces. Just as was done with SIC 1980, the LFS has regrouped some of the sectors to create 16 for monthly, seasonally

adjusted publication. While the titles of some of these groupings have not changed, the detailed industries that they represent have. Consequently, direct comparisons cannot be made. (See comparison tables in Appendix.)

The construction industry provides a good example of the inconsistency across classifications, despite similar labels. Construction is a division of the SIC 1980 and a sector in NAICS. While the label suggests consistency, construction in SIC 1980 includes the inspection of buildings and landscaping activities, and excludes street and highway repairs. Using NAICS, construction excludes building and landscaping inspection, but includes street and highway repairs.

Similarly, other services is a sub-division in SIC 1980 and a sector in NAICS. Other services under SIC 1980 includes, for example, travel agencies, building cleaning

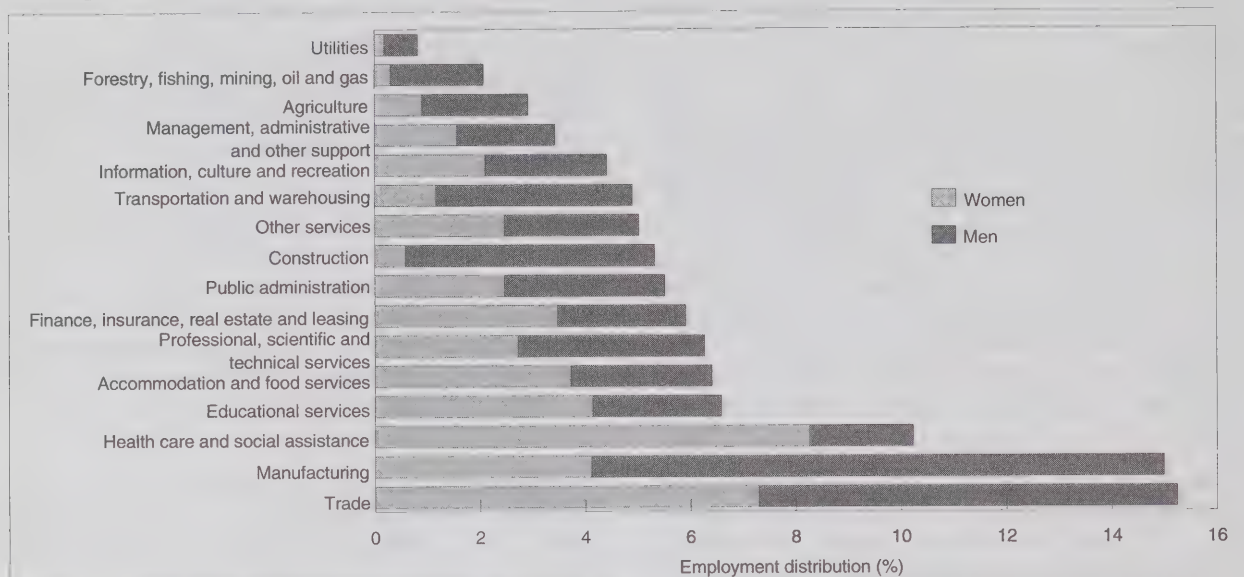
Table 1
Level of industry detail available for seasonally adjusted monthly data from the Labour Force Survey

SIC 1980	NAICS
All industries	All industries
Goods-producing sector	Goods-producing industries
Agriculture	Agriculture
Other primary	Forestry, fishing, mining, oil and gas
Fishing	Utilities
Logging and forestry	Construction
Mining, quarries and oil wells	Manufacturing
Utilities	Service-producing sector*
Construction	Trade
Manufacturing	Transportation and warehousing
Services-producing sector	Finance, insurance, real estate and leasing
Transportation, storage and communications	Management, administrative and other support
Trade	Educational services
Wholesale trade	Health care and social assistance
Retail trade	Information, culture and recreation
Finance, insurance and real estate	Accommodation and food
Community, business and personal services	Other services
Education	Public administration
Health and social services	
Business and personal services	
Public administration	

* The publishing industry (almost 80,000 workers in 1998) is included with the service-producing sector in the LFS numbers, while the standard adopted by Statistics Canada includes publishing in the goods-producing sector.

Chart 1

Trade, the industry with the largest number of workers, has an almost equal proportion of men and women. This equalization among sexes is not the case for all industries.



Source: Labour Force Survey, 1998

and janitorial services, gambling, golf courses, spectator sports and amusement parks and excludes general auto repair, one-hour photo finishing shops and membership organisations, while the opposite holds true for the other services sector in NAICS.

Since the two classifications are not directly comparable, the LFS developed a method to produce historical series for NAICS industries back to 1987 to support time series analysis. (See *Classifying employment by industry, occupation and public/private sector* section for more details).

A profile of employment using NAICS

Because of its novelty, a detailed profile of the broad sector groups is an important way to familiarize oneself with the new NAICS classification. What are the major industries in Canada? Who are in these industry groups, adults, youths, men or women? In what industries are people working in the various regions across the country? The goal of the following is to address these and other questions.

- In 1998, almost one third of workers had a job or business in just 2 sectors groups within the North American Classification System – trade and manufacturing. Of the over 14 million people with a job in Canada in 1998, the trade and manufacturing industries each employed more than two million workers.

By age and sex

The gender and age breakdowns of employment in these two large industries are quite different.

Table 2
Employment distribution by age and sex in trade, manufacturing, health care and social assistance, 1998

	Total	Age group		
		15 to 24	25 to 54	55 and over
%				
Men				
Total employment	54	8	41	6
Manufacturing	73	8	58	7
Trade	52	12	35	5
Health care and social assistance	19	2	15	2
Women				
Total employment	46	7	35	4
Manufacturing	27	3	23	2
Trade	48	13	31	4
Health care and social assistance	81	8	65	7

Source: Labour Force Survey

- In manufacturing, at 58%, over half of workers are men of core-age (25 to 54 years old). While core-age men also made up the largest percentage of workers in trade (35%), women of core-age had a similar share of employment (31%).
 - Retail and wholesale trade is a major employer of youths 15 to 24 years old. They hold one-quarter of all trade jobs, much higher than their share of total employment (15%).
- A few other industries were dominated by either men or women: health and social services; construction; utilities; and forestry, fishing, mining, oil and gas.
- Health and social services is the third largest among the NAICS sectors. Because of the large number of women working as nurses, the vast majority (81%) of jobs in this industry sector belong to women.
 - While women dominate the health and social services sector, men account for the vast majority of workers in construction (89%), forestry, fishing, mining, oil and gas (85%) and utilities (78%).

Public and private sector jobs

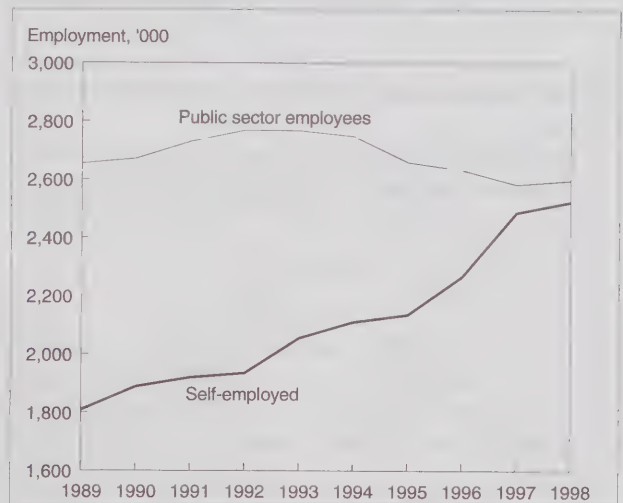
When one thinks of the public sector, one typically thinks of civil servants. However, public sector jobs are not restricted to civil service jobs in the public administration industry. There are a large number of workers in

other industries such as education and health and social services who are part of the public sector.

- In 1998, approximately 2.6 million people worked in the public sector, 18% of all employment. Education, the largest, public administration and health and social services together accounted for 84% of the public sector in 1998. While the entire public administration industry is, by definition, in the public sector, the rate of public employment was 84% in education and 43% in health and social services.
- While they make up only a small portion of the total public sector, a large percent of workers in utilities (70%) were in the public sector. As well, public transit and postal workers tend to pull the rate of public employment (23%) up in the transportation and warehousing industry.
- Although only 13% of workers in information, culture

Chart 3

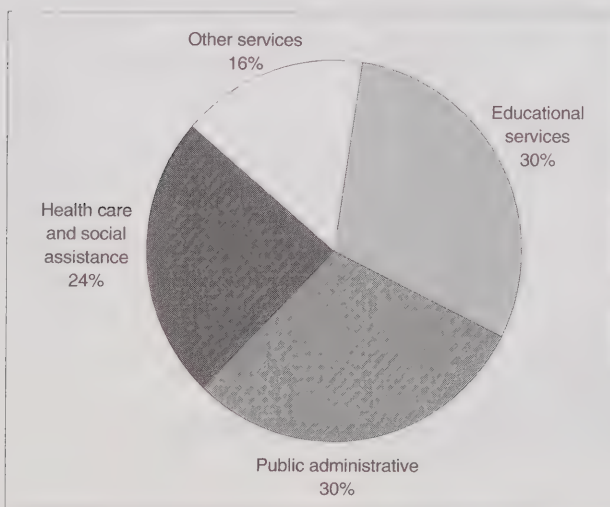
After a strong period of growth among the self-employed, their numbers are nearing that of the public sector.



Source: Labour Force Survey

Chart 2

Three industries formed the vast majority of the public sector.



Source: Labour Force Survey, 1998

and recreation worked in the public sector, this still represents a large number of public sector workers. In 1998, there were 80,000 public sector workers in this industry, mostly working for the Canadian Broadcasting Corporation and other public broadcasters, public libraries and museums.

Self-employment by industry

The private sector is split between employees and the self-employed. For every 100 workers in 1998, 18 had their own business. The rate of self-employment varies greatly, however, from one industry to another.

Table 3
Employment and percentage of self-employed workers in professional, scientific and technical services, 1998

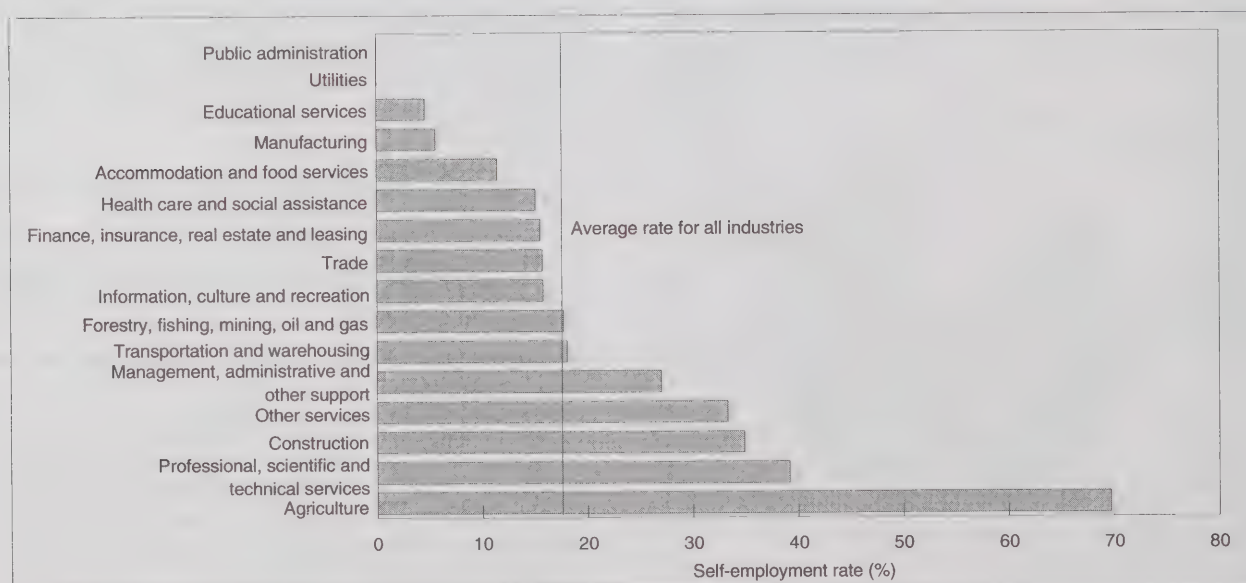
	Employment	Self-employed workers
	'000	%
Total in professional, scientific and technical services	897	39
Legal services	122	34
Accounting and tax preparation	113	48
Architectural, engineering and design services	210	36
Computer system design services	189	30
Management, scientific and technical services	138	54
Advertising and related services	67	39
Other professional services	58	36

Source: Labour Force Survey

- Agriculture has the highest self-employment rate. This industry is dominated by family businesses and out of every 100 workers, seventy are either farm owners or unpaid family workers.
- The professional, scientific and technical services industry has the second highest concentration of self-employment, with almost four out of ten workers owning their own business. The high rate of self-employment in this industry probably reflects the fact that it has been strongly influenced by recent restructuring and the growing popularity of out-sourcing. In this group are lawyers, management consultants, accountants and computer workers.
- Three other sectors have a higher than average self-employment rate: construction (35%); other services, which includes the automotive repair industry, hair-dressing and babysitting among other industries (33%); as well as management, administration and other support services (27%).
- At the other end of the spectrum, where the rate of self-employment is low, are public administration (where self-employment cannot exist by definition) and utilities.
- Even though the food and accommodation establishments are small, a large percentage (about 75%) of

Chart 4

Professional, scientific and technical services has the second highest proportion of workers owning their own businesses, after agriculture but before construction.



Source: Labour Force Survey, 1998

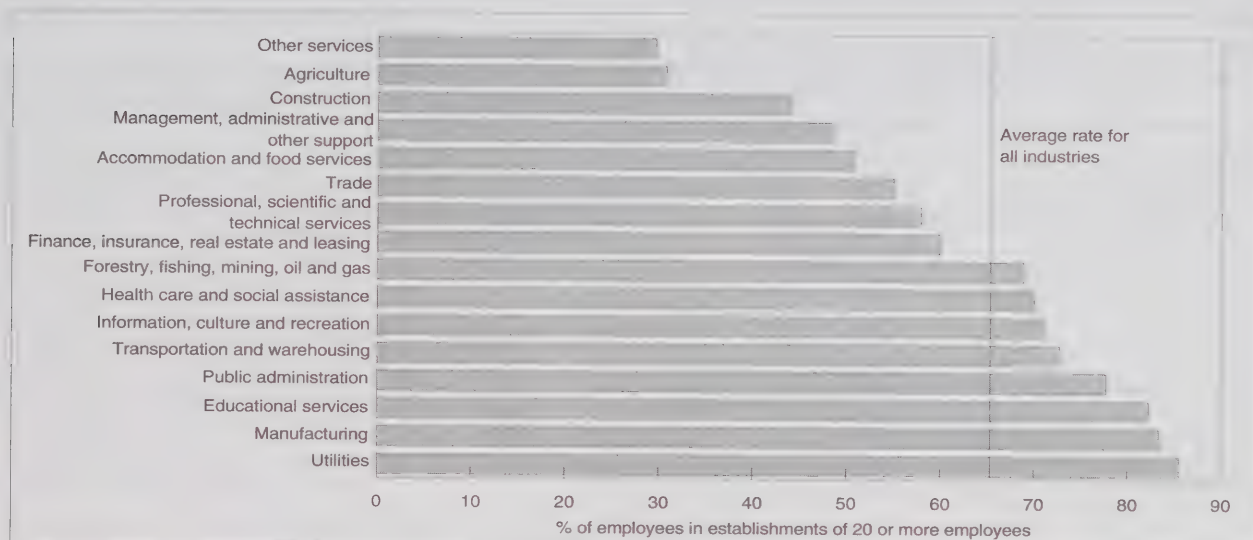
restaurant, hotel and motel owners have employees, driving down the rate of self-employment to a relatively low 11%.

Average earnings

In January 1997, the Labour Force Survey began asking questions on the earnings of Canadian employees (i.e. the

Chart 5

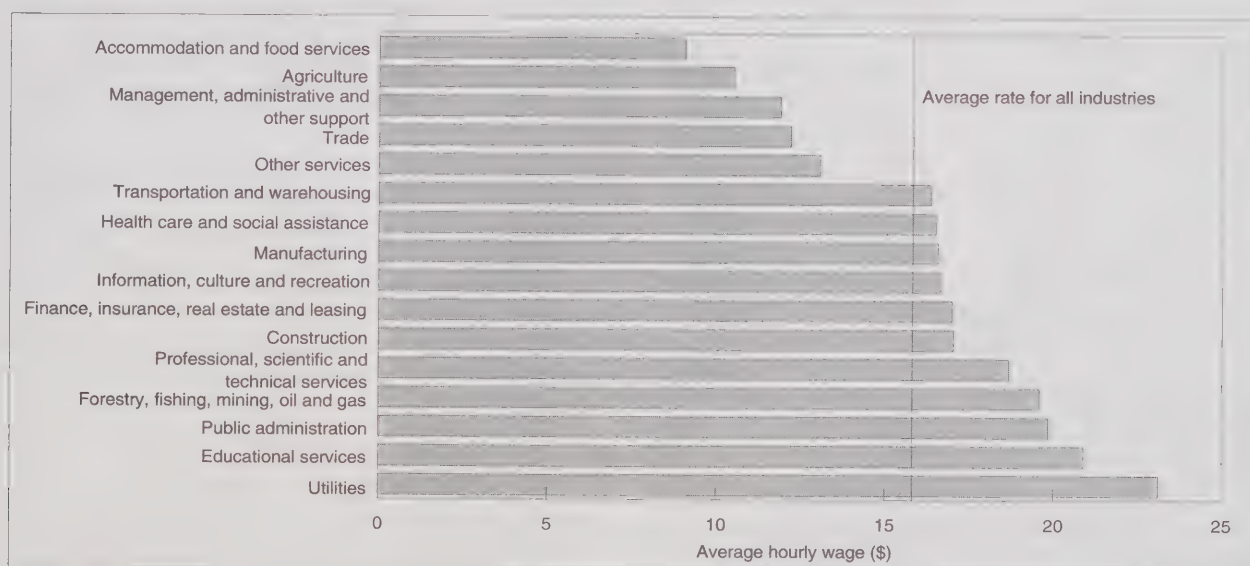
Manufacturing in Canada tends to take place in very large plants. As a result, the percentage of manufacturing employees working in establishments with 20 or more employees is similar to the proportion in public sector industries.



Source: Labour Force Survey, 1998

Chart 6

While utilities has the highest average hourly wage rate of all industries, accommodation and food services has the lowest.



Source: Labour Force Survey, 1998

Composition and trends by industry

self-employed are not asked) at their main job. With this additional information, the LFS can not only take stock of employment by industry – it can also determine much more about job quality.

- In 1998, the average hourly wage in Canada was \$15.81 while the average weekly wage was \$582.85. Meas-

ured by the hour or by the week, employees in utilities are the best paid (\$23.12 per hour or \$885.64 per week) while accommodation and food services was the industry with the lowest wages (\$9.06 per hour or \$285.02 per week).

Table 4
Employment level and distribution by industry and province, 1998

	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	'000										
Employment level											
All industries	14,326	198	61	404	324	3,328	5,613	546	479	1,514	1,860
Goods-producing sector	3,742	47	17	92	83	894	1,502	144	145	414	404
Agriculture	419	1	4	7	6	76	108	35	71	82	27
Forestry, fishing, mining, oil and gas	297	17	3	16	13	45	39	10	16	89	50
Utilities	117	2	-	2	4	30	49	6	4	9	13
Construction	762	11	4	23	21	132	289	29	24	110	121
Manufacturing	2,147	16	5	44	39	613	1,017	64	31	124	194
Service-producing sector	10,585	151	44	312	242	2,433	4,111	403	333	1,100	1,456
Trade	2 183	32	10	70	53	504	834	84	69	228	299
Transportation and warehousing	701	10	2	19	17	149	263	31	22	86	102
Finance, insurance, real estate and leasing	846	7	2	22	14	179	384	28	25	72	111
Professional, scientific and technical services	897	7	2	18	11	204	384	25	17	99	131
Management, administrative and other support	492	5	1	12	11	105	213	17	12	49	67
Educational services	943	17	4	29	21	224	349	40	36	102	121
Health care and social assistance	1,465	28	7	48	41	337	542	67	53	141	200
Information, culture and recreation	632	7	2	17	12	146	249	18	20	71	91
Accommodation and food services	916	12	5	27	22	209	329	32	29	104	148
Other services	719	11	3	23	18	169	273	26	23	82	92
Public administration	790	15	5	28	22	209	291	33	27	67	93
	%										
Employment distribution											
All industries	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Goods-producing sector	26	24	28	23	25	27	27	26	30	27	22
Agriculture	3	1	7	2	2	2	2	6	15	5	1
Forestry, fishing, mining, oil and gas	2	9	6	4	4	1	1	2	3	6	3
Utilities	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1
Construction	5	5	7	6	6	4	5	5	5	7	6
Manufacturing	15	8	9	11	12	18	18	12	7	8	10
Service-producing sector	74	76	72	77	75	73	73	74	70	73	78
Trade	15	16	16	17	16	15	15	15	14	15	16
Transportation and warehousing	5	5	3	5	5	4	5	6	5	6	6
Finance, insurance, real estate and leasing	6	4	3	5	4	5	7	5	5	5	6
Professional, scientific and technical services	6	3	3	4	3	6	7	5	4	7	7
Management, administrative and other support	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4
Educational services	7	9	7	7	7	7	6	7	7	7	7
Health care and social assistance	10	14	12	12	13	10	10	12	11	9	11
Information, culture and recreation	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5
Accommodation and food services	6	6	8	7	7	6	6	6	6	7	8
Other services	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5
Public administration	6	8	9	7	7	6	5	6	6	4	5

Source: Labour Force Survey

Provincial perspective

Different industries in the economy provide employment in varying proportions from province to province, a reflection of the geographic and other advantages the region offers.

- Both Quebec and Ontario have a higher than average proportion of workers in manufacturing, at 18%. A total of 76% of employment in manufacturing was in these two provinces, while their share of total employment was only 62% in 1998.

Even with a similar proportion of workers in manufacturing, the type of manufacturing in Ontario and Quebec differs.

- Employment in transportation equipment manufacturing is more prominent in Ontario than in Quebec (Ontario had 19% of employment in this industry compared with 9% in Quebec) while Quebec had a higher proportion of manufacturing employment in textile product mills and clothing manufacturing than in Ontario (17% versus 6%).
- Trade, the industry with the largest number of workers, has a fairly similar distribution of employment within each province, averaging around 15% of all employment.
- Health care and social assistance, ranking third in size after trade and manufacturing, varies more in distribution from province to province than does trade, representing 9% of all workers in Alberta and 14% in Newfoundland.
- Saskatchewan has 15% of their employment in agriculture while this industry only represents 3% of the national employment. The other provinces with a higher than average rural employment base are Prince Edward Island, Manitoba and Alberta.

Job creation by industry

So far this decade, there have been a number of industries that have become more dominant, while other sectors of the economy have weakened to a certain degree. While there are now over 1.3 million more jobs in the service-producing sector compared to 1989, employment in the goods-producing sector is still lower than it was at the beginning of the 1990s, despite a recovery from severe losses during the recession.

An examination of employment growth by industry reveals three distinct classes of industries. First of all there are a couple with very fast, "accelerated" growth rates, a number of "moderate" growth industries, some with "slow" growth and others which remain below their 1989 levels.

Accelerated growth industries:

- Since 1989, employment has increased the most in professional, scientific and technical services (+61%), followed by management, administrative and other support services (+54%). Together, these two industries account for more than a half million new jobs since 1989, 41% of the net increase in employment during this period.

Table 5
Employment levels by industry in 1998 and change since 1989

	Employment	Change since 1989	Contribution to growth	
	'000		%	
All industries	14,326	1,240	9	100
Goods-producing sector	3,742	-79	-2	-6
Service-producing sector	10,585	1,320	14	106
Professional, scientific and technical services	897	340	61	27
Management, administrative and other support	492	173	54	14
Accelerated growth industries	1,389	513	58	41
Health care and social assistance	1,465	237	19	19
Information, culture and recreation	632	98	18	8
Accommodation and food services	916	138	18	11
Educational services	943	128	16	10
Other services	719	82	13	7
Moderate growth industries	4,675	683	17	55
Transportation and warehousing	701	52	8	4
Finance, insurance, real estate and leasing	846	30	4	2
Trade	2,183	72	3	6
Manufacturing	2,147	8	-	1
Slow growth industries	5,877	162	3	13
Agriculture	419	-7	-2	-1
Public administration	790	-30	-4	-2
Forestry, fishing, mining, oil and gas	297	-17	-5	-1
Construction	762	-53	-7	-4
Utilities	117	-10	-8	-1
Declining industries	2,385	-117	-5	-9

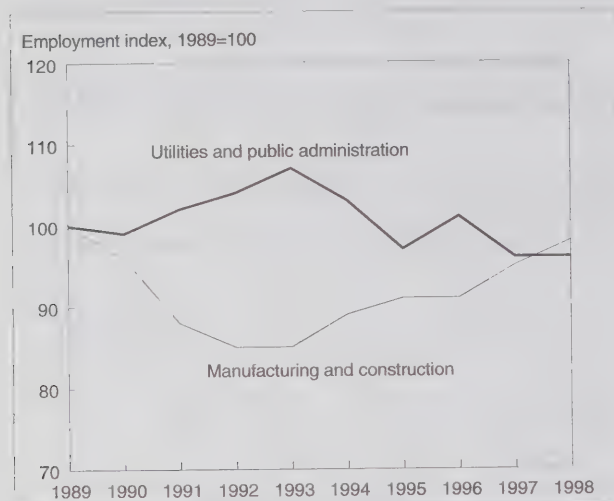
Source: Labour Force Survey

Moderate growth industries:

- Five other industries had faster-than-average employment growth. These five, with growth ranging between 13% and 19%, contributed to over half of the overall increase in employment between 1989 and 1998.

Chart 7

Utilities and public administration lost employment after the recession hit the manufacturing and construction industries.



Source: Labour Force Survey

In this group was health and social assistance, as mentioned previously, the third-largest industry in Canada.

Slow-growth or declining industries:

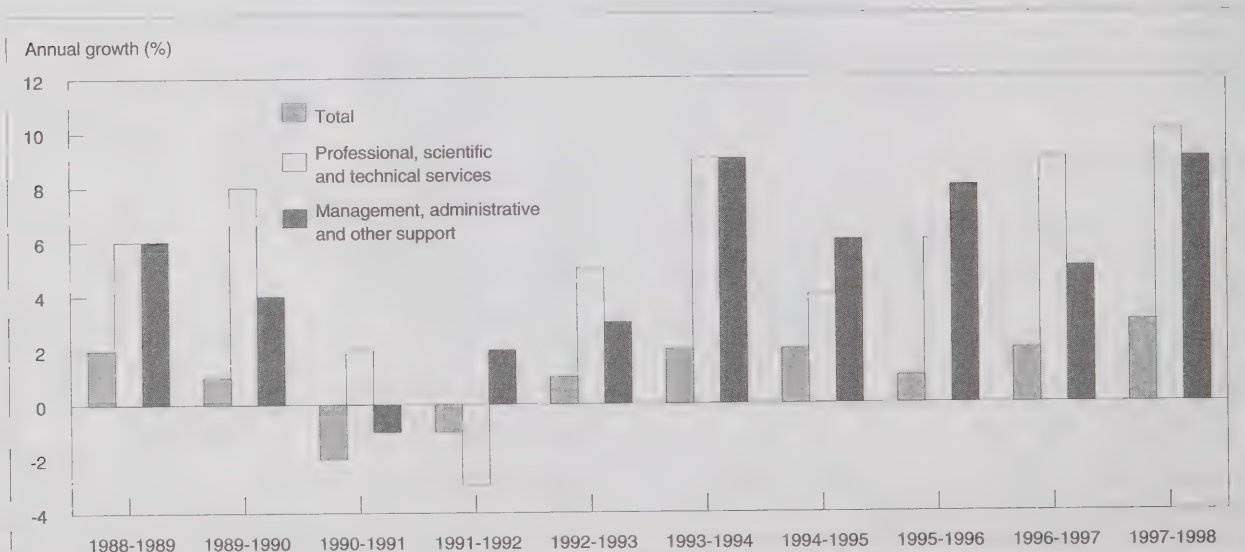
- There were nine industries with slow (below average) or negative employment growth between 1989 and 1998. In decline were a number of goods-producing industries (agriculture, forestry, fishing and mining utilities and construction) as well as public administration. While weakness in the goods-producing industries took place during the recession, the drop in utilities and public administration has occurred more recently.

A closer look at the two "accelerated" growth industries

The fast pace of growth in these two industries slowed during the recession, even falling in 1991 for management, administration and support services and dropping the next year in professional, scientific and technical services. Since then, employment has accelerated upwards in both industries, reaching 1.4 million in 1998. With such tremendous growth in a decade characterized by weaker employment growth in many other industries, these two industries deserve a more detailed analysis.

Chart 8

Employment gains in the two fastest growing industries consistently surpassed overall employment growth during the expansion years of the late 1980s and 1990s.



Source: Labour Force Survey

Professional, scientific and technical services:

- With an increase of 340,000, professional, scientific and technical services has accounted for more than a quarter of the overall increase in employment so far this decade. Two-thirds of this decade's growth in this industry has come from computer systems design services and management, scientific and technical consulting services. Even with this strong growth, architecture and engineering make up the largest portion (23%) of this industry sector.

- Two out of three people in professional, scientific and technical services worked in business, finance and administrative or natural and applied science occupations. These two occupations were also the source of 60% of the employment growth in the industry since 1989.
- While over 60% of the industry was made up of employees, an increase in the number of employees accounted for only 42% of the increase in employment. Instead, it was the self-employed that accounted for

Table 6

Employment in professional, scientific and technical services in 1998, growth and contribution to growth since 1989 by industry sub-sectors, occupation and class of worker

	1998		Growth since 1989		Contribution to growth
	Employment	Distribution			
	'000	%	'000	%	%
Professional, scientific and technical services sector	897	100	340	61	100
Legal services	122	14	21	21	6
Accounting and tax preparation	113	13	23	26	7
Architectural, engineering and design services	210	23	40	23	12
Computer system design services	189	21	140	284	41
Management, scientific and technical consulting services	138	15	77	126	23
Advertising and related services	67	7	18	37	5
Other professional services	58	6	21	55	6
Occupation					
Management	79	9	39	99	12
Business, finance and administrative	313	35	70	29	21
Natural and applied sciences	270	30	130	93	38
Health	10	1	2	34	1
Social science, education, government service and religion	92	10	41	79	12
Art, culture, recreation and sport	63	7	27	76	8
Sales and service	52	6	25	95	7
Trades, transport and equipment operators	10	1	2	32	1
Occupations unique to primary industry	2	-	-	-	-
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	6	1	2	41	1
Class of worker					
Employees	546	61	141	35	42
Public-sector employees	7	1	-	3	-
Private-sector employees	539	60	141	35	41
Self-employed and unpaid family workers	351	39	199	130	58
Owners of incorporated businesses with paid help	69	8	27	62	8
Owners of incorporated businesses without paid help	60	7	44	265	13
Owners of unincorporated businesses with paid help	43	5	8	24	2
Owners of unincorporated businesses without paid help	178	20	120	208	35
Unpaid family workers	--	--	--	--	--

Source: Labour Force Survey

Composition and trends by industry

the majority of the increase (+58%), as their numbers have jumped 200,000 (+130%) since 1989.

Management, administration and other support:

- Between 1989 and 1998, employment in management, administration and other support services increased at the second-fastest rate of any industry, jumping 54% to almost a half million. Within this group, those providing services to buildings and dwellings (i.e. janitorial, landscaping, pest control and carpet clean-

ing services) made up the largest component (41%) in 1998 and contributed the largest percentage of the increase since 1989 (45%).

- Within management, administration and other support services, other smaller sub-sectors have increased rapidly, employment services (i.e. employment placement agencies and temporary help services) and business support services (i.e. telephone call centres, business service centres, document preparation services, collection agencies and credit bureaus). The number of

Table 7

Employment in management, administrative and other support in 1998, growth and contribution to growth since 1989 by industry sub-sectors, occupation and class of worker

	1998		Growth since 1989		Contribution to growth
	Employment	Distribution			
	'000	%	'000	%	%
Management, administrative and other support sector	492	100	173	54	100
Employment services	67	14	28	71	16
Business support services	53	11	26	95	15
Travelling services	48	10	16	52	10
Security services	73	15	16	27	9
Services to buildings and dwellings	204	41	77	61	45
Management of enterprises and other administrative services	28	6	6	29	4
Waste management and remediation services	20	4	4	27	2
Occupation					
Management	32	6	9	35	5
Business, finance and administrative	93	19	20	28	12
Natural and applied sciences	12	2	6	105	4
Health	5	1	3	142	2
Social science, education, government service and religion	6	1	3	110	2
Art, culture, recreation and sport	4	1	-	-	-
Sales and service	242	49	89	58	51
Trades, transport and equipment operators	46	9	14	41	8
Occupations unique to primary industry	37	7	18	94	10
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	16	3	12	254	7
Class of worker					
Employees	359	73	110	44	64
Public-sector employees	5	1	2	68	1
Private-sector employees	354	72	108	44	63
Self-employed and unpaid family workers	133	27	62	88	36
Owners of incorporated businesses with paid help	23	5	5	25	3
Owners of incorporated businesses without paid help	10	2	5	85	3
Owners of unincorporated businesses with paid help	14	3	3	31	2
Owners of unincorporated businesses without paid help	82	17	48	143	28
Unpaid family workers	3	1	2	100	1

Source: Labour Force Survey

people working in employment services has increased 71% since 1989, while business support services has jumped 95%. Together, these two industries made up 31% of the growth in management administration and other services.

■ Almost half (49%) of people working in management, administration and other support services were employed in sales and service occupations. So far this decade, sales and service jobs in this industry increased at a slightly faster than average pace (58% compared to 54% for the whole industry).

Table 8
Employment change between 1989 and 1998 by industry and province

	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	'000										
All industries	1,240	-8	6	19	28	171	372	34	21	261	337
Goods-producing sector	-79	-11	1	-7	2	-45	-111	6	-1	62	25
Agriculture	-7	-1	-1	-	1	18	-6	-4	-9	-5	-1
Forestry, fishing, mining, oil and gas	-17	1	1	-2	-1	-4	-20	-	2	14	-8
Utilities	-10	-1	-	-1	-1	5	-12	-	-	-3	4
Construction	-53	-2	-	-3	-	-45	-55	6	-1	29	17
Manufacturing	8	-8	1	-1	2	-19	-18	4	8	27	13
Service-producing sector	1,319	3	6	26	27	215	483	28	22	198	312
Trade	72	-5	1	1	-	-11	26	1	-4	26	38
Transportation and warehousing	52	-1	-1	-1	1	3	22	-4	3	19	11
Finance, insurance, real estate and leasing	30	-	-	2	1	-10	25	-1	1	2	10
Professional, scientific and technical services	340	1	1	6	4	86	136	6	6	43	53
Management, administrative and other support	173	1	1	5	5	33	66	5	5	19	33
Educational services	128	1	1	2	2	31	32	8	6	16	30
Health care and social assistance	237	5	2	8	8	20	91	15	2	21	65
Information, culture and recreation	98	-	-	2	2	32	13	-1	4	20	26
Accommodation and food services	139	1	1	4	4	34	34	-1	4	31	27
Other services	82	1	-	2	1	-6	45	4	-1	22	15
Public administration	-30	-2	-	-3	-	4	-6	-3	-3	-22	7
	%										
All industries	9	-4	12	5	9	5	7	7	5	21	22
Goods-producing sector	-2	-19	3	-7	2	-5	-7	4	-1	18	7
Agriculture	-2	-33	-14	-	15	30	-5	-11	-11	-5	-2
Forestry, fishing, mining, oil and gas	-5	3	17	-10	-6	-8	-33	-	15	19	-14
Utilities	-7	-31	-	-37	-13	20	-20	-	-	-25	44
Construction	-7	-15	-	-10	-	-26	-16	27	-5	36	16
Manufacturing	-	-34	23	-2	6	-3	-2	6	34	27	7
Service-producing sector	14	2	15	9	12	10	13	7	7	22	27
Trade	3	-13	11	1	-	-2	3	1	-6	13	14
Transportation and warehousing	8	-8	-24	-6	4	2	9	-12	15	29	12
Finance, insurance, real estate and leasing	4	-	-	11	8	-5	7	-4	6	3	10
Professional, scientific and technical services	61	24	82	46	47	73	55	32	47	77	67
Management, administrative and other support	54	32	75	63	98	46	45	46	60	64	96
Educational services	16	9	16	6	8	16	10	25	19	18	33
Health care and social assistance	19	20	29	19	24	6	20	29	5	17	48
Information, culture and recreation	18	-	-	10	20	29	5	-6	27	40	39
Accommodation and food services	18	7	26	20	25	20	11	-2	14	43	22
Other services	13	10	-	10	4	-4	19	16	-3	38	19
Public administration	-4	-10	-	-10	-	2	-2	-9	-11	-25	8

Source: Labour Force Survey

Composition and trends by industry

- The other major occupation group in this industry, business, finance and administration (19% of employment), grew at a slower than average rate of 28% between 1989 and 1998.
- In this industry in 1998, close to three out of four people were employees. The self-employed made up 36% of the increase in employment in management, administration and other support services, disproportionate to their share of employment. Since 1989, the increase in self-employment in this industry primarily occurred among unincorporated business owners who had no employees.

Provincial employment growth

Employment in the two accelerated growth industries grew in all provinces. In fact, they were the two fastest growing industries in every province.

- Together, employment in professional, scientific and technical services and management, administration and other support services rose fastest in British Columbia (76%) and Alberta (72%).
- While employment growth in these two industries was strongest in British Columbia and Alberta, there was a greater shift in Quebec in the proportion of workers

Table 9
Contribution of the two accelerated growth industries to provincial employment growth between 1989 and 1998

	Contribution to growth between 1989 and 1998				
	Total employment	Total of two industries		Professional, scientific and technical services	Management, administrative and other support
	'000	'000	%	'000	'000
Canada	1,240	512	41	340	173
Newfoundland	-8	2	-	1	1
Prince Edward Island	6	2	24	1	1
Nova Scotia	19	10	53	6	5
New Brunswick	28	9	31	4	5
Quebec	171	119	70	86	33
Ontario	372	202	54	136	66
Manitoba	34	11	34	6	5
Saskatchewan	21	10	49	6	5
Alberta	261	62	24	43	19
British Columbia	337	85	25	53	33

Source: Labour Force Survey

Table 10
Population and employment distribution in all census metropolitan areas (CMAs), outside these areas and contribution to employment growth between 1989 and 1998

	Population		Employment		Contribution to growth between 1989 and 1998				Two accelerated growth industries		
							Two accelerated growth industries		Growth rate	Distribution	
	1989	1998	1989	1998	Employment		Employment			1989	1998
	%		%		'000	%	'000	%	%		
Canada	100	100	100	100	1,241	100	512	100	58	100	100
CMAs	63	63	65	65	825	66	396	77	57	80	79
Outside of CMAs	37	37	35	35	416	34	116	23	65	20	21

Source: Labour Force Survey

in professional, scientific and technical services and management, administration and other support services. While increases in these two industries made up 41% of the country's total employment gains, they represented 7 in 10 new jobs in Quebec, the largest share of growth of all provinces between 1989 and 1998. Despite this rapid increase, in 1998, Quebec had a similar distribution of these two industries to the national average.

- Because they tend to be based in major urban areas, with around 80% of employment in these industries in the Census metropolitan area, the growth in these two industries was also concentrated in these areas. However, the metropolitan and non-metropolitan distribution of employment in these industries was little changed from 1989 to 1998.

Composition and trends by occupation

Introduction

In the preceding analysis, a detailed look at the industries in which Canadians work was presented. The industry in which a person works is determined by *the kind of economic activity of the employer*. This provides valuable insight into the structure of the Canadian labour market and economy, but it does not fully describe *the kind of work performed*. This is the role of occupation data.

There is often a strong relationship between industry and occupation since certain occupations may be more predominant in some industries. Most of the people working in the construction industry, for example, are working directly in construction occupations. However, the construction industry is made up not only of carpenters, plumbers and other trades workers but also of the staff that may support them, such as receptionists working for construction companies.

According to the *Standard Occupational Classification, 1991* manual, "an occupation is defined as a collection of jobs, sufficiently similar in work performed to be grouped under a common title". At a very detailed level, occupation groups tend to be homogeneous by skill level while broader levels reflect skill "types".

The following starts with an outline of the new 1991 Standard Occupational Classification (SOC 1991) system and the reasons for its inception. It then describes who is in the various occupation groups and which occupations are predominant in various regions across the country. Next, the average workweek is examined, as are wages across occupations. Finally, the section ends with an analysis of trends in employment by occupation, focusing in on detailed occupation groups.

A brief history of SOC 1991 and the Labour Force Survey

The 1991 Standard Occupational Classification system replaces the old 1980 Standard Occupational Classification (SOC 1980) system. In the late 1980s, Statistics Canada and Human Resources Development Canada (HRDC) worked together to modernize the occupational classification system. The two parties agreed to code

occupations in such a way that allowed HRDC to aggregate the codes into meaningful skill groups (known as NOC 1991), and Statistics Canada, into meaningful groups based on similar activities (SOC 1991). SOC 1991 groups jobs into four levels of aggregation: "broad", "major", "minor" and "unit" groups; "broad" being the highest level of aggregation.

There are a number of reasons why Human Resources Development Canada, in cooperation with Statistics Canada, developed SOC 1991.

- SOC 1980 corresponded more to the economy of the 1970s and 1980s than to that of the 1990s. Occupations that were in relative decline tended to be over-represented in the SOC 1980, while there were too few rapidly expanding service occupations.
- In SOC 1980, occupations encompassing a wide range of skill levels were classified together in the same unit group. With the SOC 1991, unit groups are better defined according to skill level.
- There is increased detail at the major group and minor group levels with the SOC 1991. Although the Labour Force Survey does collect to the unit group level, often the sample is not large enough to accurately reflect employment at that aggregation.
- There is greater unit group detail in the managerial category, in natural and applied sciences and in some service occupations, such as travel and tourism.
- In natural and applied sciences and in health occupations, technical occupations have been allocated to major groups separate from professional occupations.
- In sales and service occupations, supervisors are now allocated to a separate major group.

Although Labour Force Survey data is available at the full level of detail for the classification, most users will prefer higher levels of aggregation, recognizing that the detail can be highly unreliable due to the combination of response errors, coding errors and sampling errors.

To see the LFS questions that determine a person's occupation, please refer to the section *Classifying employment by industry, occupation and public/private sector*.

Canada's occupational structure

What occupations are most common?

According to SOC 1991, a person's job can be categorized into one of ten broad occupations. Because of the high-level aggregation, the tasks and skills of those in these categories are related in one way or another, although not as homogenous as they are in more detailed major or minor SOC 1991 groups.

Table 11
An example of a SOC 1991 occupational grouping

SOC 1991 code	SOC 1991 title	Level of aggregation:
A	Management occupations	Broad
A0	Senior management occupations	Major
A01	Legislators and senior management	Minor
A011	Legislators	Unit
A012	Senior government managers and officials	Unit
A013	Senior managers – financial, communications carriers and other business services	Unit
A014	Senior managers – health, education, social and community services membership organizations	Unit
A015	Senior managers – trade, broadcasting and other services	Unit
A016	Senior managers – goods production, utilities, transportation and construction	Unit

Source: Standard Occupational Classification, 1991, Statistics Canada

- One quarter of all workers, or 3.6 million people, have a sales or service job. This very large occupation group includes those working as retail salespeople, cashiers, waiters and waitresses, childcare workers, police, firemen and many others.
- Another 18% of employed people in Canada work in business, finance and administrative occupations. This category of jobs includes professionals in business and finance such as accountants and stockbrokers. It also includes secretaries, clerks, bank tellers and letter carriers.

- An estimated 14% work in trades, transport and equipment operating and related occupations. In this group, one finds construction contractors and trades people, mechanics, and truck drivers.

Table 12
Level and distribution of employment by broad occupation and sex, 1998

	Employment	Employment distribution		Men as % of total	Women as % of total
	Both sexes	Men	Women		
	'000			%	
All occupations	14,326.4	100.0	100.0	54.5	45.5
Management	1,490.4	11.9	8.6	62.6	37.4
Business, finance and administrative	2,501.8	9.5	26.9	29.8	70.2
Natural and applied sciences	823.3	8.6	2.4	81.4	18.6
Health	746.5	2.0	9.1	20.7	79.3
Social science, education, government service and religion	958.4	4.8	8.9	39.5	60.5
Art, culture, recreation and sport	398.7	2.4	3.2	47.4	52.6
Sales and service	3,584.7	19.6	31.5	42.6	57.4
Trades, transport and equipment operators	2,058.8	24.5	2.2	93.0	7.0
Primary	601.9	6.0	2.0	78.1	21.9
Processing, manufacturing and utilities	1,161.9	10.5	5.2	70.7	29.3

Source: Labour Force Survey

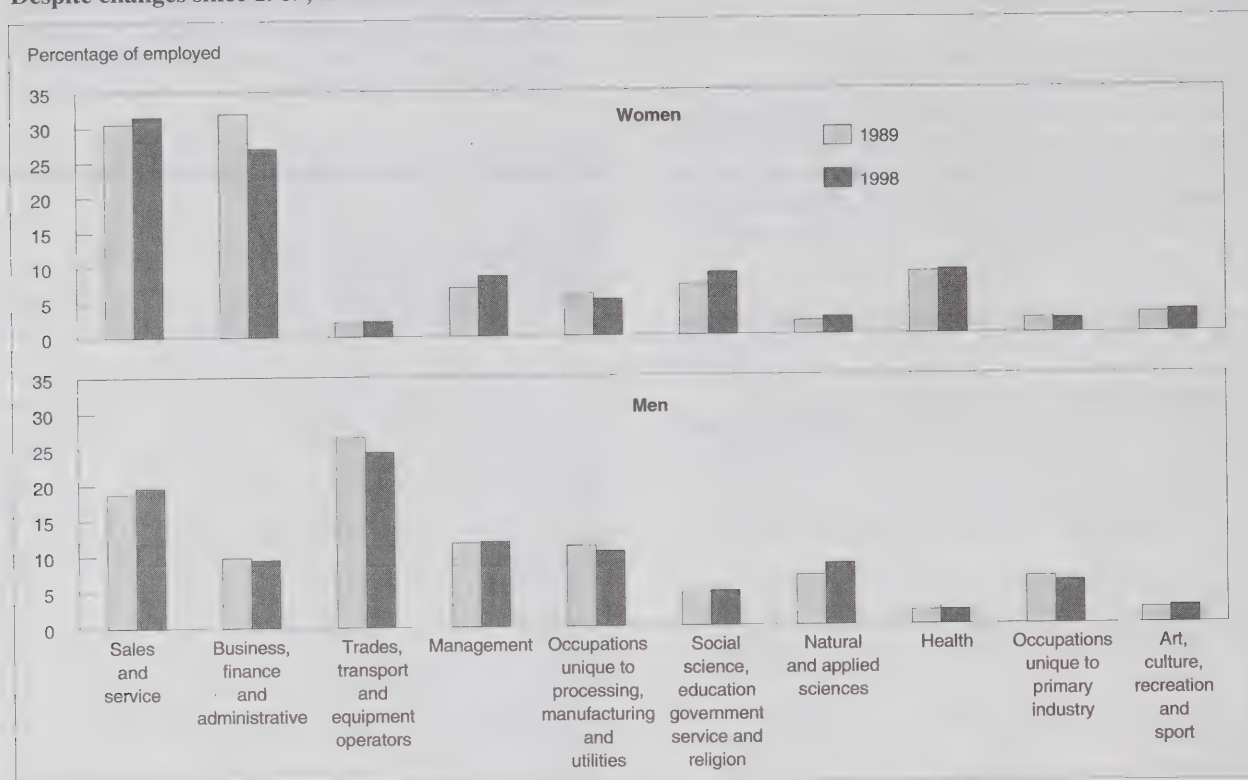
What types of jobs are women and men working in?

There is a stark contrast in the occupations of men and women. Despite a movement by women to management occupations and men to sales and service jobs, women and men still retain what might be considered "traditional" occupation structures.

- Women are more likely than men to be working in: sales and services; business, finance and administrative occupations; social science, education government services and religion; art, culture, recreation and sport; and health jobs.
- Employed men, on the other hand, are more likely than women to be working in blue collar and management and natural and applied science jobs.

Chart 9

Despite changes since 1989, men and women still tend to work in 'traditional' occupations.



Source: Labour Force Survey

Are younger/older workers more likely to be in certain occupations?

Like a male-female comparison, a comparison of the occupations held by youths (15 to 24 years old), core-age workers (25 to 54) and older workers (55+) shows much variation by age.

- Almost half of all working youths are employed in sales and service occupations. Among the sales and service occupations, youths are predominately employed as retail salespeople, cashiers, waiters, waitresses, bartenders and babysitters.
- Probably because of the time and experience required to earn a management position, older workers are more likely to be managers than youth and core-age workers.

In 1998, 12% of those 55 and older were employed in management occupations, slightly more than core-age workers but four times the percentage of youths who were managers.

- About 9% of older workers were employed in primary occupations, almost three times the percentage of core-age workers in these occupations.
- Compared to youths and older workers, a greater percentage of core-age workers worked in: business, finance and administration; processing, manufacturing and utilities; social science, education, government service and religion; and natural and applied sciences.

Table 13
Employment by broad occupation and age groups, 1998

	Age group			
	15+	15-24	25-54	55+
'000				
Employment level				
All occupations	14,326.4	2,101.9	10,806.1	1,418.4
Management	1,490.4	71.5	1,245.3	173.6
Business, finance and administrative	2,501.8	263.5	2,009.3	228.9
Natural and applied sciences	823.4	74.2	692.0	57.1
Health	746.5	48.2	630.5	67.8
Social science, education, government service and religion	958.4	53.3	813.1	92.1
Art, culture, recreation and sport	398.7	78.7	283.0	37.0
Sales and service	3,584.7	1,024.6	2,240.3	319.9
Trades, transport and equipment operators	2,058.8	228.5	1,612.0	218.3
Occupations unique to primary	601.9	108.8	371.9	121.2
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	1,161.9	150.6	908.8	102.5
Employment distribution	%			
All occupations	100.0	100.0	100.0	100.0
Management	10.4	3.4	11.5	12.2
Business, finance and administrative	17.5	12.5	18.6	16.1
Natural and applied sciences	5.7	3.5	6.4	4.0
Health	5.2	2.3	5.8	4.8
Social science, education, government service and religion	6.7	2.5	7.5	6.5
Art, culture, recreation and sport	2.8	3.7	2.6	2.6
Sales and service	25.0	48.7	20.7	22.6
Trades, transport and equipment operators	14.4	10.9	14.9	15.4
Occupations unique to primary	4.2	5.2	3.4	8.5
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	8.1	7.2	8.4	7.2

Source: Labour Force Survey

What types of jobs do people have across the country?

From one region to another in this large country, people work at different types of jobs. The average worker in Ontario, for example, is much more likely than someone

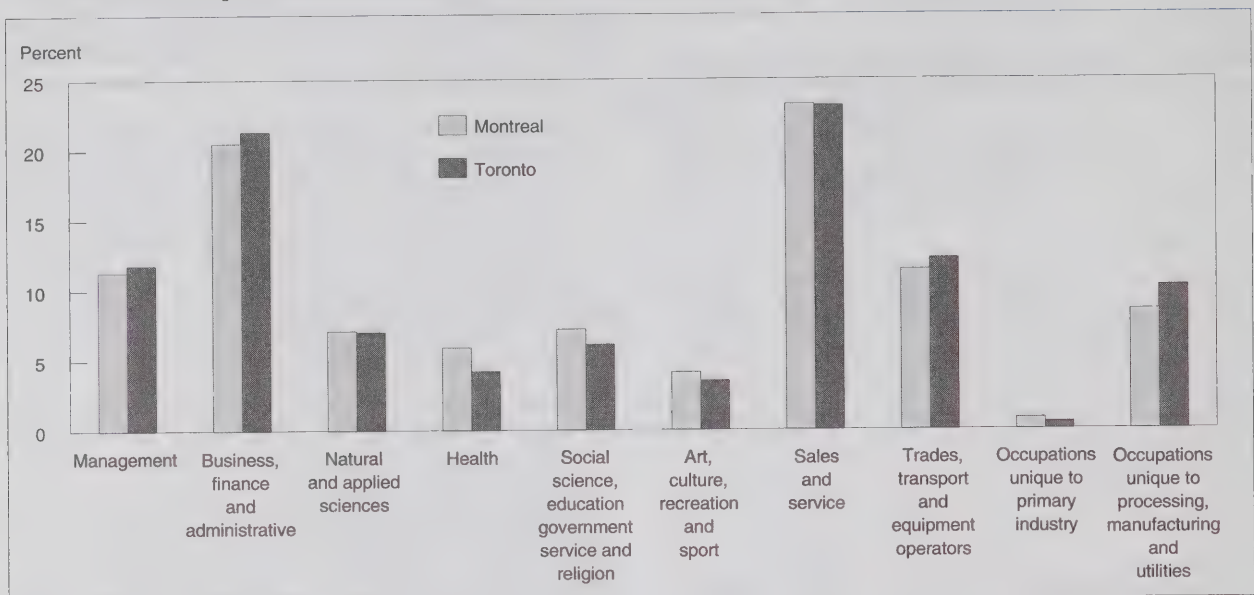
from Saskatchewan to work on an assembly line. On the other hand, there are relatively more farmers in Saskatchewan than there are in Ontario. Each region is distinct in its occupational structure.

- A higher-than-average percentage of workers in the four Atlantic provinces are employed in sales and service occupations and in primary occupations (farming, logging, fishing). In Prince Edward Island with its dominant agriculture and fishing industries, 12% of all workers had jobs unique to the primary industry, three times the national average. In Newfoundland, 8% of workers had jobs in social science, education and government services, the highest in the country.
- Workers in Ontario and Quebec tend to have similar jobs. In both Ontario and Quebec, 10% of workers are employed in occupations unique to processing, manufacturing and utilities, two percentage points higher than the national average. Ontario and Quebec also had the same percent of people in business, finance and administrative jobs (18%). While in Ontario there are relatively more managers as well as more employed in trades, transport and equipment operating, a greater percentage of the workforce in Quebec have health-related occupations. The similarity of occupations in Ontario and Quebec is reflective of the similarity of jobs in Toronto and Montreal.
- In Ottawa-Hull, the percentage of workers engaged in natural and applied science jobs, at 11%, is nearly double the national average. Natural and applied sciences includes engineers, architects and computer systems analysts and programmers. With the large concentration of high-tech computer-oriented firms in the Ottawa-Hull area, it is no surprise that the number of natural and applied science workers is so high.
- Like in the Atlantic provinces, there is a high percentage of primary jobs in Manitoba, Saskatchewan and Alberta. Reflective of the importance of agriculture in the province, over 16% of all workers in Saskatchewan are employed in occupations unique to the primary industries, four times the national average.
- Alberta has the largest percentage of natural and applied sciences jobs, perhaps due to the need for engineers to support the oil industry. In Calgary, over 9% of all workers are employed in this occupation, second only to Ottawa-Hull among the major cities in Canada.
- In both Calgary and Edmonton, a relatively large percentage of workers can be found in trades, transport and equipment operating jobs (16% compared to 14% nationally). Compared to Edmonton, Calgary has a larger share of workers in management, business, finance and administrative occupations and natural

Composition and trends by occupation

Chart 10

The distribution of jobs in Montreal and Toronto were similar in 1998.



Source: Labour Force Survey

Table 14

Level and distribution of employment by broad occupation and province, 1998

	Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
All occupations (total employed '000)	14,326.4	197.9	60.9	403.7	324.2	3,327.5
				%		
Management	10.4	9.4	9.2	9.6	9.5	9.6
Business, finance and administrative	17.5	14.2	14.4	16.5	16.5	17.9
Natural and applied sciences	5.7	5.1	4.4	4.9	4.2	6.1
Health	5.2	6.8	5.9	5.8	6.3	5.8
Social science, education, government service and religion	6.7	8.2	7.1	6.5	6.1	7.3
Art, culture, recreation and sport	2.8	1.8	2.0	2.3	1.9	3.2
Sales and service	25.0	26.6	25.9	28.0	27.4	24.0
Trades, transport and equipment operators	14.4	15.0	14.0	15.0	17.0	13.3
Occupations unique to primary industry	4.2	7.6	12.0	5.0	4.8	3.2
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	8.1	5.3	5.1	6.5	6.4	9.6
	Canada	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
All occupations (total employed '000)	14,326.4	5,612.9	546.1	478.6	1,514.0	1,860.4
				%		
Management	10.4	10.9	9.7	9.4	10.5	11.1
Business, finance and administrative	17.5	18.0	16.1	14.6	16.7	17.6
Natural and applied sciences	5.7	6.0	4.3	3.3	6.3	5.5
Health	5.2	4.8	6.1	5.6	4.5	5.3
Social science, education, government service and religion	6.7	6.5	6.7	6.2	6.4	6.4
Art, culture, recreation and sport	2.8	2.9	2.2	2.2	2.1	3.1
Sales and service	25.0	24.4	25.3	24.1	24.8	27.8
Trades, transport and equipment operators	14.4	14.1	14.9	14.1	16.3	14.7
Occupations unique to primary industry	4.2	2.5	7.7	16.3	7.5	3.3
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	8.1	9.9	6.9	4.2	4.9	5.0

Source: Labour Force Survey

and applied sciences. Edmonton, on the other hand, has a higher percentage employed in health, primary and processing, manufacturing and utilities.

- In British Columbia, 11.1% of all workers were managers, the largest concentration of managers in the country. The British Columbia job market is also characterized by a higher-than-average percentage of workers in sales and service occupations.

How long are the workweeks?

The Labour Force Survey collects information on the number of hours worked, both "actual" and "usual". Conceptually, the notion of actual hours worked is quite intuitive. Usual hours, however, deserves explanation. For employees, usual hours worked are those worked in a week for regular pay rates. For the self-employed, usual hours are the number usually worked by the respondent in a typical week.

- Those working in primary jobs such as mining, fishing and farming tend to work the longest usual hours. On average, these people put in almost 45 hours per week, about 22% higher than the average workweek for all occupations in general (37 hours).

- Next highest are managers whose average usual workweek is 42 hours. However, because a large percentage of managers work overtime (33%), their actual hours approach 44 hours per week.

- Sales and services occupations, the largest occupational group, have the lowest average usual workweeks (32 hours), due to a large amount of part-time work.

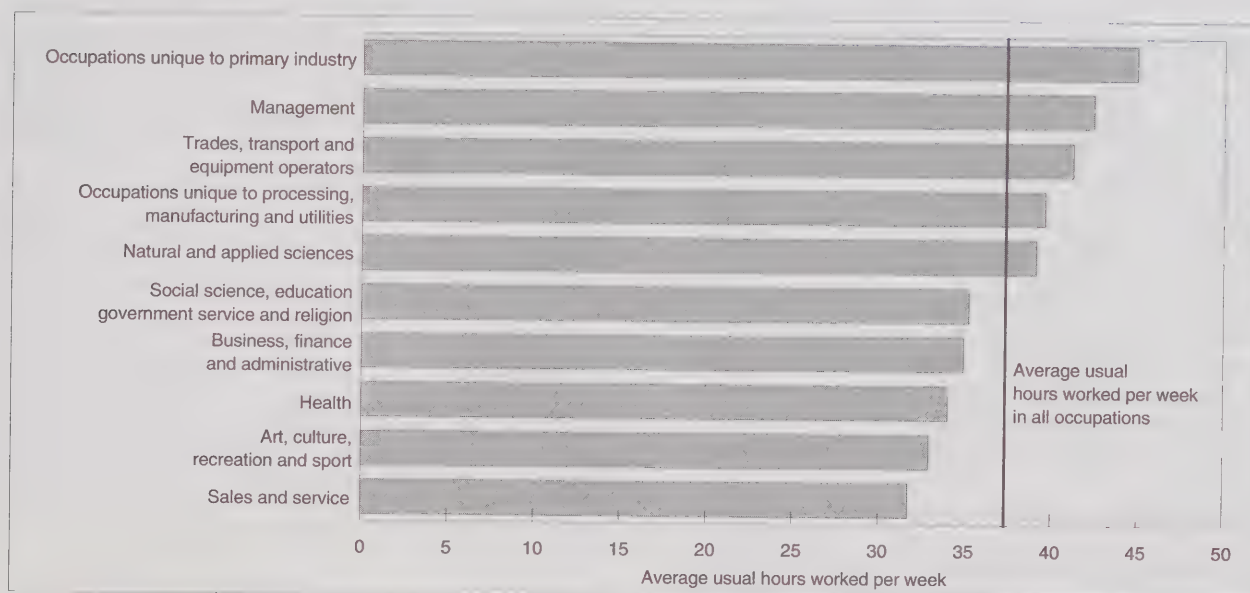
What about self-employment?

For a wide variety of reasons, self-employment is more common in some occupations than others.

- In 1998, 58% of people working in primary occupations were self-employed, the highest rate of any broad occupation. The high self-employment rate in this occupation is primarily because most farms are operated by the owner with few, if any, employees. Self-employment is also very high in fishing.
- Art, culture, recreation and sport occupations have the second highest rate of self-employment, at 36%. Within this group, writers, musicians, interior designers and photographers drive up the self-employment rate.

Chart 11

In 1998, usual hours were longest in primary and management jobs.

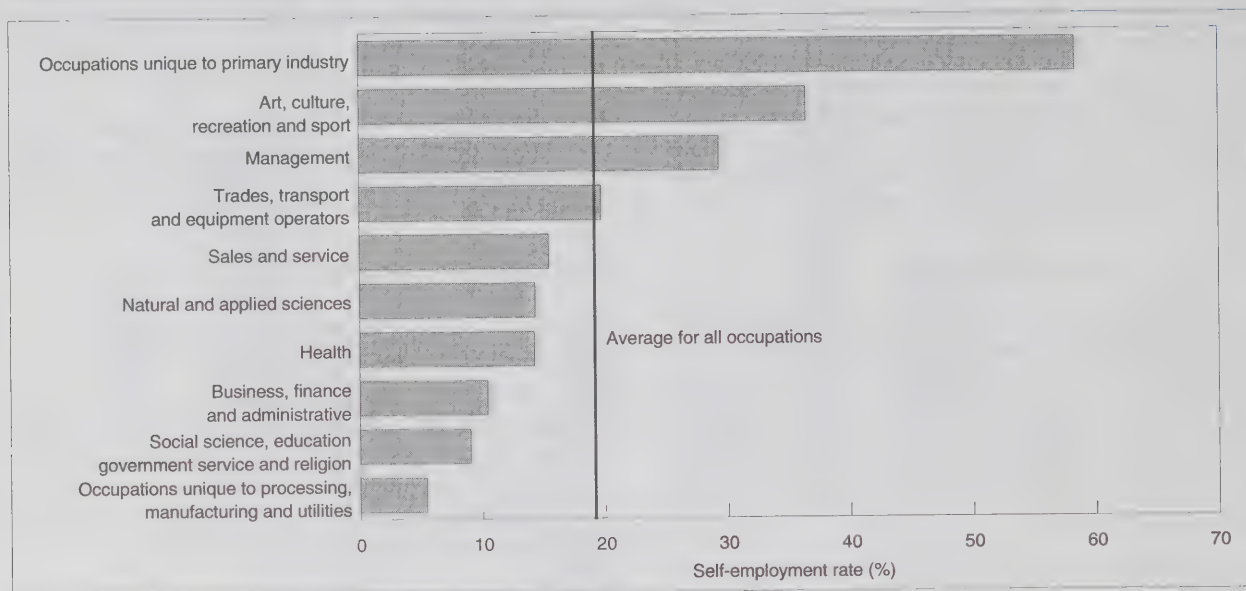


Source: Labour Force Survey

Composition and trends by occupation

Chart 12

In 1998, self-employment was highest in primary occupations, lowest in manufacturing jobs.



Source: Labour Force Survey

- At the low end, relatively few manufacturing and processing workers were self-employed.

Public and private sector employees

According to the Labour Force Survey, all employed people are either self-employed, private sector employees or public sector employees. Some occupations are more commonly found in the public sector.

- Quite naturally, public sector employment was most common in social science, education, government service and religion. As well, about half of people in health occupations work in the public sector.
- Least likely to be in the public sector are workers with processing, manufacturing and utilities jobs. A little over 1% of workers in this occupation were employed in the public sector. Since self-employment in this occupation is also relatively low, over 93% of all workers in this occupation are private sector employees.

Which jobs pay employees the best?

Wages are perhaps one of the best indicators of job quality, especially from an economic point of view. For that reason, beginning in 1997, the Labour Force Survey began asking employees how much they earned in their main job.

Table 15

Average hourly and weekly wage of employees by broad occupation, 1998

	Average hourly wage	Average weekly wage
	\$	
Natural and applied sciences	21.69	841.84
Social science, education, government service and religion	21.68	753.87
Management	21.65	870.71
Health	18.41	601.00
Trades, transport and equipment operators	16.13	653.06
Art, culture, recreation and sport	15.93	538.49
All occupations	15.81	582.85
Business, finance and administrative	15.39	550.90
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	14.34	568.88
Occupations unique to primary industry	12.80	538.33
Sales and service	11.07	367.21

Source: Labour Force Survey

Some types of work are in high demand relative to supply. In general, the workers in these jobs have skills and characteristics that are somewhat difficult to come-by. This tends to cause wages to be bid-up for workers with high-demand skills, leaving others with lower pay.

- In 1998, by the hour, natural and applied science jobs paid the best. Most of this group is made-up of professionals working as engineers, computer systems analysts and programmers.
- Managers, who were in the top three in terms of hourly wage rate, made the most per week due to their long weekly hours.
- Sales and service occupations, the most common of all groups, had the lowest hourly and weekly wage.
- In 1998, compared to the year before, business, finance and administrative jobs had the largest increase in hourly (+\$0.46 per hour) and weekly wages (+\$19.35 per week). Close on the heels of the increase in this occupation was natural and applied sciences (+\$0.42 per hour and +\$17.74 per week).

Trends in employment

Over the 1990s, the Canadian labour market has undergone profound change. While some types of jobs have been in high demand, others have been in decline for a large part of the decade.

So far this decade, the fastest growing occupation group, as measured in percentage terms, has been natural and applied sciences where employment jumped 34% between 1989 and 1998, over three times the rate of overall growth (9.5%).

- Most of the increase has come in the last two years as demand for computer systems analysts and programmers has skyrocketed. Compared to 1989, there are now twice as many workers in each of these professions.

In terms of absolute change, sales and service jobs have increased the most, growing 461,000 (+15%).

- Within this group, one fifth of the growth has come from sales jobs in wholesale trade, while another one fifth came from childcare and home support workers.

Interestingly, among these two fast growing groups, one finds some of the best and worst paid jobs. While, on average, natural science workers make the highest hourly wage, sales and service employees have the lowest average hourly pay rate.

In a few occupational groups, employment possibilities have been far weaker in the 1990s.

- Manufacturing and processing jobs, particularly machine operators and assemblers, disappeared in the early 1990s as manufacturing was particularly hard hit by the recession. The recovery that followed was

Table 16
Employment level and distribution by occupation, 1989 and 1998

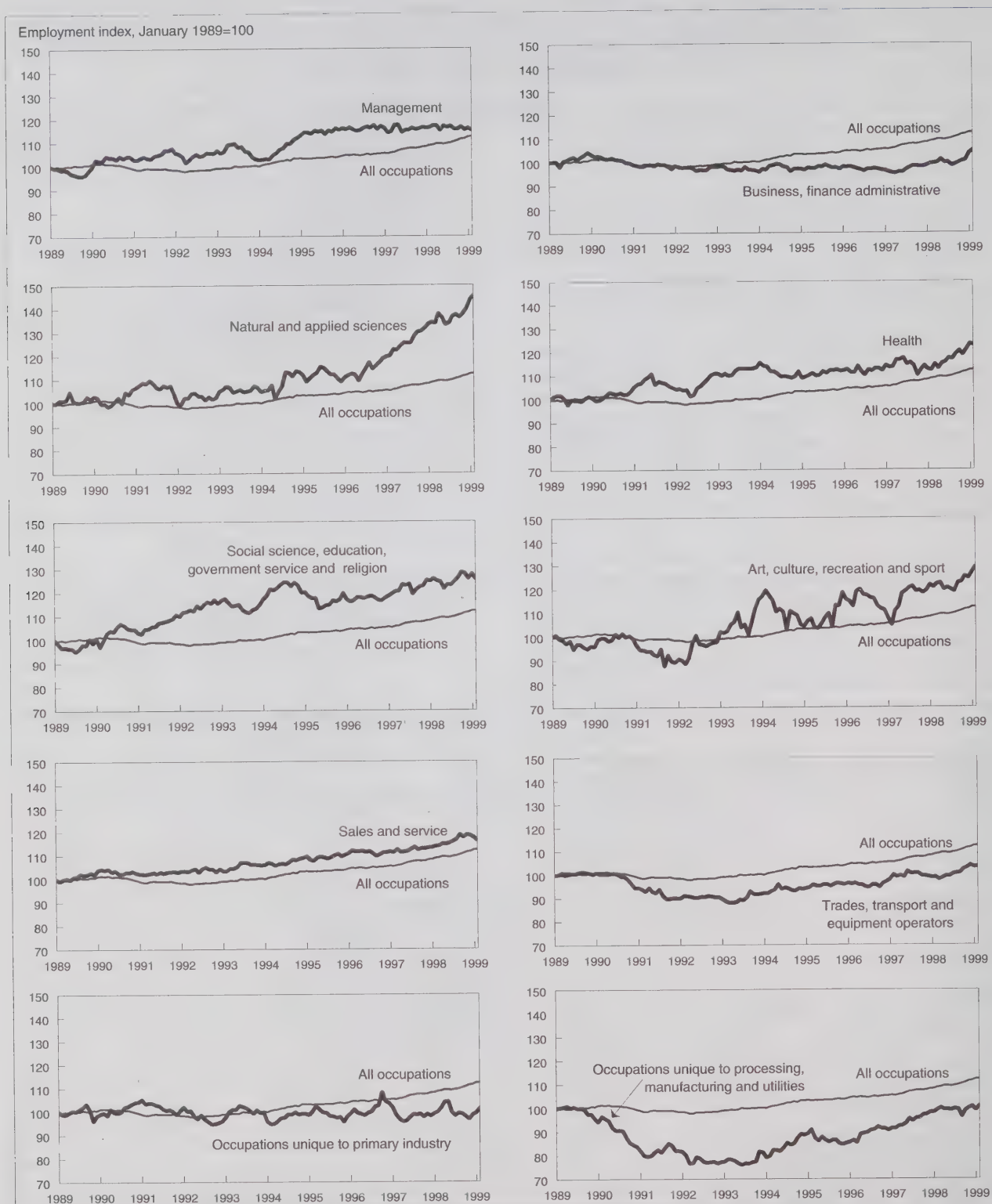
	Employment level			Employment distribution in 1998	Percentage point change since 1989
	Annual average in 1998	Change since 1989	Percentage change		
	'000			%	
All occupations	14,326.4	1,240.4	9.5	100.0	-
Management	1,490.4	234.7	18.7	10.4	0.81
Business, finance and administrative	2,501.8	-41.7	-1.6	17.5	-1.97
Natural and applied sciences	823.3	208.7	34.0	5.7	1.05
Health	746.5	102.4	15.9	5.2	0.29
Social science, education, government service and religion	958.4	210.3	28.1	6.7	0.97
Art, culture, recreation and sport	398.6	79.6	25.0	2.8	0.34
Sales and service	3,584.7	461.3	14.8	25.0	1.15
Trades, transport and equipment operators	2,058.8	-11.2	-0.5	14.4	-1.45
Occupations unique to primary industry	601.9	-1.0	-0.2	4.2	-0.41
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	1,161.9	-2.8	-0.2	8.1	-0.79

Source: Labour Force Survey

Composition and trends by occupation

Chart 13

Over the 1990s employment growth was fastest in natural and applied science jobs.



Source: Labour Force Survey

slow and it took seven years for employment levels in this occupation group to recover from only three years worth of losses.

- Next to manufacturing and processing jobs, occupations in trades, transport and equipment operation were the next hardest hit by the recession and, have also only recently recovered to 1989 levels. Between 1989 and 1998, an increase of 18,000 (+3.4%) in transport and equipment operators has been offset by 29,000 fewer trades people.
- While the number of professional staff in business, finance and administrative occupations has rapidly increased so far this decade (+125,000 or 44%), a large number of clerical and secretarial jobs have disappeared, leaving employment in this occupational group down 2% from 1989.

Because of all these changes, the distribution of jobs in Canada is different today than it was at the start of the decade.

- The increase in sales and service jobs leaves 25% of all employed people in this occupation, up 1.2 percentage points from 1989.
- Also gaining employment share was natural and applied sciences (+1.1 points to 5.7%) and occupations in social science, education, government service and religion (+0.97 points to 6.7%).
- On the downside, a drop of 2 percentage points since 1989 leaves employment in business, finance and administrative occupations at 17.5% of all employment, still the second-largest occupation group.
- Dropping from 15.8% of all employment to 14.4%, the share of employment in trades, transport and equipment operators has also declined.

Definitions, data sources and survey methodology

Visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/concepts/labour/index.htm> for a more complete *Guide to the Labour Force Survey* (Catalogue no. 71-543-GIE)

- Background and objectives
- Determining labour force status
- Concepts (including notes on changes introduced in 1997)
- Data collection
- Survey methodology
- Data processing
- Data quality
- Information products and services
- Sub-provincial geography description
- Questionnaire

The Guide is also available in the *Labour Force Historical Review* on CD-ROM (no. 71F0004XCB).

Definitions

Adults – People 25 years of age and over.

Average Usual Hours Worked – Average number of usual hours worked per week is calculated by dividing total usual hours by the total number of employed persons.

Census Metropolitan Area (CMA) – Labour market area with an urbanised core (or continuously built-up area) having at least 100,000 inhabitants. A CMA is generally known by the name of the urban area forming the urbanised core.

CMAs include: (1) municipalities completely or partly inside the urbanised core; and (2) other municipalities if (a) at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanised core (commuting flow to the urbanized core), or (b) at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanised core (commuting flow from the urbanized core).

Class of Worker – There are two broad categories of workers: those who work for others and those who work for themselves. See Employees and Self-Employed.

Core-age – People 25 to 54 years of age.

Earnings – See Wages.

Employees – Are those who work as employees of a private firm or business and those who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a crown corporation, or a public establishment such as a school or a hospital.

Employment – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

Goods-Producing Industries (or goods sector, or goods industries) – Includes agriculture, other primary industries (forestry; fishing, mining, oil and gas), manufacturing, construction, and utilities (electric power, gas and water). Note that although the official definition of goods-producing sector also includes publishing, this industry has been included in the service sector in LFS estimates.

Hours Usually Worked – Usual hours for employees refers to their normal paid or contract hours, not counting any overtime.

Industry – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey

reference week, the information is collected for the last job held, providing the person worked within the previous twelve months. (See *Classifying employment by industry, occupation and public/private sector* section for more details.)

Main Job – When a respondent holds more than one job or business, the job or business involving the greatest number of usual hours worked is considered to be the main job. The full or part-time status and industry and occupation information available from the survey refer to the main job, as does information for employees on wages, union status, job permanency, and workplace size.

Occupation – Refers to the kind of work persons were doing during the reference week, as determined by the kind of work reported and the description of the most important duties. For those not currently employed, information on occupation is collected for the most recent job held within the previous year. (See *Classifying employment by industry, occupation and public/private sector* section for more details.)

Older Workers – People 55 years of age and over.

Public/Private Sector Employment – The public sector includes employees in public administration at the federal, provincial and municipal levels, as well as in Crown corporations, liquor control boards and other public institutions, such as schools, hospitals and libraries. The private sector comprises all other employees and self-employed owners of businesses (including unpaid family workers in those businesses), and self-employed persons without businesses.

Seasonal Adjustment – Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contain irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data are revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

Self-Employed – Are all those who are working owners of either incorporated or unincorporated business, regardless of whether or not they have paid help, and unpaid family workers. It also includes those self-employed who do not have a business like newspaper carriers and babysitters.

Service-Producing Industries (or service sector or service industries) – includes trade (wholesale and retail); transportation and warehousing; finance, insurance, real estate and leasing; professional, scientific, and technical services; management, administration and other support services; educational services; health and social services; information, culture and recreation; accommodation and food services; other services; public administration.

Wages – Information is collected on the usual wages or salary of employees at their main job. Respondents are asked to report their wage/salary before taxes and other deductions, and include tips, commissions and bonuses. Weekly and hourly wages/salary are calculated in conjunction with usual paid work hours per week. Average hourly wages, average weekly wages, and wage distributions can then be cross-tabulated by other characteristics such as age, sex, education, occupation, and union status. Those who are paid on an hourly basis are also identified.

Youth – Are those who are between the ages of 15 to 24 years.

Data sources

Labour Force Survey (LFS) – Canada

This publication draws heavily on LFS data available on the *Labour Force Historical Review on CD-ROM, 1998* (no. 71F0004XCB), *Labour Force Information* (no. 71-001-PPB) and *Historical Labour Force Statistics* (no. 71-201-XPB). Unpublished data are available on a cost-recovery basis.

There are a number of other sources of labour market data available at Statistics Canada.

The Census of Population

Every five years since 1971, the Census has collected labour market information from a one in five sample of the entire population. For more information, contact Michel Côté at (613) 951-6896 or cotemic@statcan.ca.

The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH)

SEPH collects information from businesses to provide monthly estimates of payroll employees, average weekly and hourly earnings and average weekly hours for Canada, the provinces and territories at detailed industry levels. Data on average weekly hours paid, both including and excluding overtime, are available for employees paid by the hour and average standard hours of work are available for salaried employees. Average hours are calculated by taking the total hours worked and dividing by the number of employees. For more information, contact Client Services at 613-951-4090 or labour@statcan.ca.

Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey, are interviewed once or twice per year for six years, and are asked information about their labour market experiences, income and family circumstances. The first reference year of the survey was 1993. For further information about SLID, contact Phil Giles at (613) 951-2891 or giles@statcan.ca.

Small Area and Administrative Data Division (SAAD)

From the income tax forms submitted each year by Canadians, SAAD produces a wealth of economic and demographic information. Over twenty million records representing 96% of the population are processed each year to provide the most detailed and accurate data possible. These data are matched to a number of geographic files providing clients the opportunity to request data for areas as small as a letter carrier's walk. A variety of databanks have been designed to allow for quick retrieval of information based on specific client needs. For more information, contact Paul Francoeur at (613) 951-4743 or paul@statcan.ca.

References:

Statistics Canada. *North American Industrial Classification System, Canada, 1997*, Catalogue no. 12-501-XPE.

Statistics Canada. *Standard Occupational Classification, 1991*, Catalogue no. 12-565E.

Labour force survey methodology

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutional population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.

Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Rather, each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in survey design. The sample size has around 53,000 households since July 1995. The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large urban centres), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. Rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.

Classifying employment by industry, occupation and public/private sector

Questions classifying job activity

As part of the monthly LFS questionnaire, respondents who are currently employed, or had a job or business within the previous 12 months, are asked to provide information on the nature of their work. The coding of industry, occupation and public/private status is based on the responses given to the following four questions:

For whom did (this person) work?

If the respondent is self-employed, the question is customized to read “*What was the name of this person’s business?*”

What kind of business, industry or service was this?

What kind of work was (this person) doing?

What were (this person’s) most important activities or duties?

Coding

In order to meet tight processing deadlines (just over a week), the LFS uses a combination of automated and manual coding. Approximately 30% of the industry and occupation codes are assigned automatically. The remaining codes are assigned by the LFS coding section in Operations and Integration Division, which is comprised of a coding supervisor and approximately 10 to 12 experienced coders.

Automated coding assignment

LFS automated code assignment involves several steps. The first step is a screening of Kind of Work descriptions on respondent records based on the presence of certain key words or parts of words to detect descriptions that would not be correctly coded in the subsequent steps. The second step is a simple exact matching of descriptions that require code assignment against description/code combinations on a library of previously coded descriptions. If a description requiring code assignment exactly matches one of the descriptions on the library then the code for the matching description is applied.

The final step uses the Hellerman algorithm in assigning codes. The Hellerman matching routine searches a database of coded descriptions for one which best matches the description requiring coding. Both the coded description in the database and the respondent’s description are standardized such that trivial words have been removed

and suffixes taken off words left in the description. The matching is performed using a formula based on common words and the heuristic weights of the words. The heuristic weight of a word measures how specific a word is to a code. If a word only appears in descriptions with the same code, this word would have a high heuristic weight; conversely if a word appears in a number of descriptions all with different codes, the word would have a low heuristic weight. The phrase with the highest score will be the one which best matches the respondent’s description. In practice, before a phrase is used to assign a final code, it must exceed a threshold score and must be at least a certain percentage higher than the phrase with the next highest score.

Manual coding

For the majority of records (about 70%) a final code can’t be assigned by the automated system and these are output for manual coding. Manual coders have access to the official classification manuals, as well as a number of other reference materials that assist them in assigning an appropriate industry and occupation code. When the job description is vague or inadequate, coders use other related information on the respondent’s record to help determine the most appropriate code. Coders also use lists prepared by the Public Institutions Division of Statistics Canada to assign industries to the public or private sector.

Coding quality control

The results of automated coding are monitored to ensure that the database of descriptions used in coding does not have entries that could lead to consistent errors. The automatically assigned codes are also sampled on-line during monthly survey production, and the output is verified and corrected during current processing. Reports are generated that allow analysis of any consistent coding problems.

The manually assigned codes are also verified on-line during regular production. The foundation of the quality control (QC) system is “majority rule”, which is based on the fact that manual industry and occupation coding has an inherent subjectivity, and therefore it is necessary to have adjudication of verified codes. Sampling rates for verification are based on a combination of the experience and historical error rates of individual coders. New coders are verified on a 100% basis.

In general, the QC system selects a sample of each coder's records and flags them for verification. The first level verifier codes the selected records without seeing the original coder's code assignment. If the codes match, the record is accepted. If not, the original codes are displayed and the verifier has the option of changing back to these codes. If the verifier does not accept those original codes, the record is sent to second level verification by a more senior coder where final codes are assigned.

The QC system is a valuable training tool for LFS coding. Once processing is completed, coders and first level verifiers are given reports of all of their coding discrepancies for the just-completed survey. This gives the coding staff the opportunity to question conflicts and to discuss these conflicts with the coding supervisor.

The QC results also provide an indication of overall coding error rates, and a means of identifying occupations and industries that are consistently difficult to code.

Historical conversion

Industry and occupation

Moving to new classification systems has benefits and costs. The new systems are designed to better reflect today's industrial and occupational reality. NAICS makes North American comparisons feasible. SOC 1991 provides the data necessary for Human Resources Development Canada to provide young people and policy makers alike with projections of future occupational demand. However, it is impossible to assess the present, and project into the future, without a solid understanding of past trends. Historical time series are essential for these exercises.

There are very few options available for the construction of historical series based on new classification systems. Ideally, all historical information would be re-coded to the new classifications. But coding is a very expensive and time-consuming exercise. A second option is to code a large sample of records (one or two years) to both the new and old classifications, and produce a conversion matrix reflecting the relationship between the two. In practice, this option is clumsy, requiring users to be constantly aware and able to submit the historical data to this exercise. The third option is a variant on the second, and much more "user-friendly", since it results in new codes on all historical records and does not require any further manipulation by the data user. This option, based on partial double coding and imputation, has been adopted by the LFS for the historical revision of both industry and occupation data.

In preparation for the move to SOC 1991, the LFS took two years of response records from 1995 and 1996 containing job description information, already coded to SOC 1980, and re-coded them according to SOC 1991. The relationship between the old and new codes on these records was used to "impute" SOC 1991 codes to other historical records, back to 1987 and forward to mid-1998. The technique is quite straightforward. Records requiring new occupation codes (recipients) were matched, as closely as possible, to records containing both old and new occupation codes (donors). Once a match was found, the new codes from the donor records were copied over to the recipient records. The matching was based on characteristics that are highly correlated with occupation (old SOC 1980 code, industry, province, class of worker, sex, age, education).

The same procedure was followed for NAICS, with the following differences. Records from 1997 and 1987 were double coded using normal LFS coding procedures, and used as donors. Recipients from 1988 to mid-1991 were more likely to get donations from the 1987 donors, and later recipients were more likely to get donations from 1997 records. The match depended on the following characteristics: old industry code, occupation, class of worker, province, sex, age, education, economic region.

As a result, all LFS records, from 1987 to 1998, contain industry and occupation codes for both the old and new classifications. Since January 1999, all records are coded only to the new industry and occupation classifications.

Public/private sector

The distinction between public and private sector employment is important in the analysis of output and employment growth. Prior to 1999, the definition of the public sector used by the LFS has differed slightly from that used by the System of National Accounts (SNA). The difference stemmed from the use of "ownership" rather than "funding and control" as the basis for classification to the public sector by the LFS.

As of January 1999, the LFS data for the public and private sectors has been harmonized to the SNA standard. Under the former "ownership" rules, LFS classified about 60% of hospital workers to the private sector, within the broad group of health and social services. These workers are now coded as public. Also under the old rules, employment by universities was coded to the private sector. This group is now also coded to the public sector.

Historical series have been revised back to 1976. The revision was a straight forward re-coding exercise and raised the estimates of employment in the public sector. For example, in 1997 the revision resulted in an increase of just over 500,000 (+20%) in the public sector and, correspondingly, a decline of 5% in the private sector.

Quality assessment of historical revision

There are two factors in the double coding and imputation exercise that impact on the quality of the historical occupation and industry series. First, although every effort was made to provide LFS coders with training and information about the new systems, the recoding had to be completed within tight time and budget constraints and outside of the usual quality control environment. Special procedures were developed to verify the data, but emphasis was placed on quality at the major group or sector level, rather than the individual code level. Second, the recoding of occupation had to be completed before the North American Classification System was available to

coders. Therefore, contrary to usual practices where both industry and occupation codes are assigned at the same time, the new occupational and industry codes were assigned to double coded records in two stages. As a result, some discordance between industry and occupation at the record level may have been introduced into the historical series.

The use of imputation to assign codes to records that were not double coded can also result in a greater degree of discordance at the record level. However, the use of highly predictive matching variables eliminates this effect at higher levels of industry and occupational aggregation.

For these reasons, detailed historical data (i.e. data prior to 1999), especially for occupation which is much harder to code than industry, should be used with some caution.

Appendix

Table 17

Distribution of employment comparing the 1980 Standard Industrial Classification (SIC 1980) to the North American Industrial Classification System (NAICS), 1998

	SIC 1980							
	Total	Agriculture	Other primary	Manufacturing	Construction	Utilities	Transportation, storage, communications	Trade
	%							
NAICS	100	100	100	100	100	100	100	100
All industries	100	100	100	100	100	100	100	100
Agriculture	2.9	92.6	1.0	0.1	--	--	--	0.2
Forestry, fishing mining, oil & gas	2.1	--	94.1	0.5	0.2	--	--	0.2
Utilities	0.8	--	--	--	--	82.0	--	0.1
Construction	5.3	--	1.2	0.5	91.9	--	1.8	0.4
Manufacturing	15.0	--	1.3	92.2	0.7	--	0.4	1.6
Trade	15.2	0.9	--	1.4	0.5	--	0.6	87.0
Transportation & warehousing	4.9	--	--	0.3	--	--	71.7	0.4
Finance, insurance, real estate & leasing	5.9	--	--	0.1	0.2	--	--	0.3
Professional, scientific & technical services	6.3	4.1	--	0.3	0.4	--	0.2	0.4
Management, administrative & other support	3.4	--	--	0.1	4.8	11.6	0.4	0.3
Educational services	6.6	--	--	--	--	--	--	0.1
Health care & social assistance	10.2	--	--	0.1	--	--	0.2	0.2
Information, culture & recreation	4.4	--	--	3.7	0.3	--	23.2	0.4
Accommodation & food services	6.4	--	--	0.1	--	--	--	0.2
Other services	5.0	1.3	--	0.5	0.5	--	0.2	8.4
Public administration	5.5	--	1.0	--	--	3.4	1.0	--
	Finance, insurance and real estate	Business services	Educational services	Health & social services	Accommodation & food services	Other services	Public administration	
	%							
NAICS	100	100	100	100	100	100	100	100
All industries	100	100	100	100	100	100	100	100
Agriculture	--	--	--	--	--	--	--	--
Forestry, fishing mining, oil & gas	--	0.7	--	--	--	--	0.2	0.5
Utilities	--	--	--	--	--	--	--	--
Construction	--	0.1	--	--	--	--	0.2	1.5
Manufacturing	--	0.8	--	--	--	0.2	0.5	--
Trade	--	0.6	--	0.3	0.6	0.7	0.7	0.4
Transportation & warehousing	--	0.9	--	--	--	--	--	0.5
Finance, insurance, real estate & leasing	95.4	1.5	--	0.1	--	5.7	0.5	0.5
Professional, scientific & technical services	0.4	73.7	0.2	0.2	--	1.3	0.2	0.2
Management, administrative & other support	0.9	17.7	--	0.2	0.4	20.5	--	--
Educational services	--	0.4	94.8	0.2	--	1.2	0.4	0.4
Health care & social assistance	--	0.7	0.5	91.5	--	7.1	2.7	2.7
Information, culture & recreation	1.2	1.7	3.3	--	0.4	24.1	0.9	0.9
Accommodation & food services	0.2	--	--	--	97.9	0.3	--	--
Other services	0.3	0.7	--	6.3	0.1	37.7	--	--
Public administration	1.2	0.3	0.8	0.9	--	0.4	92.1	92.1

Table 18

Distribution of employment comparing the North American Industrial Classification System (NAICS) to the 1980 Standard Industrial Classification (SIC 1980), 1998

SIC 1980								
	Total	Agricul- ture	Other primary	Manufac- turing	Construc- tion	Utilities	Transpor- tation, sto- rage, com- munications	Trade
%								
NAICS								
All industries	100	3.1	1.9	15.7	5.4	1.0	6.5	16.9
Agriculture	100	97.3	0.6	0.5	--	-	--	0.9
Forestry, fishing mining, oil & gas	100	--	88.4	3.6	0.6	--	--	1.4
Utilities	100	-	-	--	--	96.3	--	1.0
Construction	100	--	0.4	1.4	92.5	--	2.2	1.2
Manufacturing	100	--	0.2	96.8	0.3	--	0.2	1.8
Trade	100	0.2	--	1.4	0.2	--	0.3	96.6
Transportation & warehousing	100	--	--	1.0	--	--	95.0	1.5
Finance, insurance, real estate & leasing	100	--	--	0.2	0.2	-	--	0.7
Professional, scientific & technical services	100	2.0	--	0.8	0.4	--	0.2	1.1
Management, administrative & other support	100	--	--	0.4	7.4	3.3	0.8	1.6
Educational services	100	-	-	--	-	--	--	0.3
Health care & social assistance	100	--	-	0.2	--	--	0.1	0.4
Information, culture & recreation	100	--	--	13.4	0.4	--	34.1	1.4
Accommodation & food services	100	--	--	0.2	--	--	--	0.5
Other services	100	0.8	--	1.7	0.6	-	0.2	28.2
Public administration	100	--	0.3	--	--	0.6	1.1	--
	Finance, insurance and real estate	Business services	Educational services	Health & social services	Accommo- dation & food services		Other services	Public adminis- tration
%								
NAICS								
All industries	5.5	7.9	6.7	10.3	6.4		7.2	5.5
Agriculture	-	-	--	--	--		--	--
Forestry, fishing mining, oil & gas	--	2.8	--	-	--		0.7	1.4
Utilities	-	--	-	--	-		-	--
Construction	--	0.2	--	--	--		0.2	1.5
Manufacturing	--	0.4	--	--	--	0.1	0.2	--
Trade	--	0.3	--		0.2	0.3	0.3	0.1
Transportation & warehousing	--	1.4	--	--	--		--	0.5
Finance, insurance, real estate & leasing	89.0	2.0	--	0.2	--		6.9	0.4
Professional, scientific & technical services	0.3	92.8	0.2	0.4	--		1.5	0.2
Management, administrative & other support	1.5	40.5	--	0.5	0.7		42.8	--
Educational services	--	0.5	97.0	0.3	--		1.3	0.3
Health care & social assistance	--	0.6	0.3	91.9	--		5.0	1.5
Information, culture & recreation	1.5	3.0	5.0	--	0.6		39.2	1.1
Accommodation & food services	0.2	--	--	--	98.4		0.3	--
Other services	0.3	1.1	--	12.9	0.2		53.8	--
Public administration	1.2	0.5	0.9	1.8	--		0.6	92.7

Appendix

Table 19

Level of employment comparing the North American Industrial Classification System (NAICS) to the 1980 Standard Industrial Classification (SIC 1980), 1998

SIC 1980								
	Total	Agriculture	Other primary	Manufacturing	Construction	Utilities	Transportation, storage, communications	Trade
'000								
NAICS								
All industries	14,326.4	440.3	279.2	2,253.5	766.5	137.9	928.7	2,423.3
Agriculture	418.7	407.6	2.7	2.0	--	-	--	3.7
Forestry, fishing mining, oil & gas	297.0	--	262.6	10.8	1.8	--	--	4.1
Utilities	117.4	-	-	--	--	113.0	--	1.2
Construction	762.0	--	3.4	10.9	704.8	--	16.8	8.9
Manufacturing	2,146.6	--	3.6	2,077.3	5.4	--	3.3	37.8
Trade	2,182.9	3.8	--	31.2	4.2	--	5.8	2,108.2
Transportation & warehousing	701.3	--	--	7.1	--	--	666.0	10.4
Finance, insurance, real estate & leasing	846.0	--	--	1.7	1.8	-	--	6.1
Professional, scientific & technical services	896.8	18.1	--	6.8	3.2	--	1.5	10.0
Management, administrative & other support	491.6	--	--	2.1	36.5	16.0	3.9	7.6
Educational services	942.7	-	-	--	-	--	--	2.7
Health care & social assistance	1,465.3	--	-	2.7	--	--	1.6	5.5
Information, culture & recreation	632.3	--	--	84.5	2.4	--	215.3	9.0
Accommodation & food services	916.4	--	--	1.5	--	--	--	4.6
Other services	719.2	5.7	--	12.2	4.1	-	1.5	202.7
Public administration	790.1	--	2.7	--	--	4.8	9.1	--
	Finance, insurance and real estate	Business services	Educational services	Health & social services	Accommodation & food services	Other services	Public administration	
'000								
NAICS								
All industries	789.2	1,128.6	964.6	1,471.5	920.7	1,027.7	794.5	
Agriculture	-	-	--	--	--	--	--	--
Forestry, fishing mining, oil & gas	--	8.2	--	-	--	--	2.2	4.3
Utilities	-	--	-	--	-	-	-	--
Construction	--	1.7	--	--	--	--	1.8	11.6
Manufacturing	--	8.8	--	--	--	1.5	5.2	--
Trade	--	6.5	--	--	4.2	5.8	7.6	3.0
Transportation & warehousing	--	9.8	--	--	--	--	--	3.6
Finance, insurance, real estate & leasing	752.9	17.3	--	2.0	--	--	58.6	3.8
Professional, scientific & technical services	3.0	832.2	1.5	3.4	--	--	13.3	1.6
Management, administrative & other support	7.2	199.3	--	2.4	3.4	210.5	--	--
Educational services	--	4.8	914.3	3.2	--	12.3	3.0	--
Health care & social assistance	--	8.4	5.0	1,345.9	--	72.7	21.8	--
Information, culture & recreation	9.8	19.0	31.7	--	3.5	247.7	6.8	--
Accommodation & food services	1.5	--	--	--	901.8	2.8	--	--
Other services	2.3	8.2	--	92.6	1.3	387.1	--	--
Public administration	9.1	3.7	7.3	13.8	--	4.4	732.1	--

Table 20

Distribution of employment comparing the 1980 Standard Occupation Classification (SOC 1980) to the 1991 Standard Occupation Classification (SOC 1991), 1998

	SOC 1980						Sales
	Total	Managerial & administrative	Teaching & related	Medicine & health	Other professionals	Clerical & related	
	%						
SOC 1991							
All occupations	100	100	100	100	100	100	100
Management	10.4	56.7	--	--	1.9	0.6	11.2
Business, finance & administrative	17.5	35.0	--	--	1.3	80.7	7.1
Natural & applied sciences	5.7	2.2	0.4	0.3	46.9	0.1	--
Health	5.2	-	--	95.3	0.2	--	--
Social science, education, government service & religion	6.7	2.8	85.8	0.5	23.1	0.2	0.1
Art, culture, recreation & sport	2.8	1.3	3.5	--	22.3	0.4	0.2
Sales & service	25.0	1.4	9.9	3.7	3.9	17.4	80.2
Trades, transport & equipment operators	14.4	0.2	--	--	0.2	0.4	1.0
Occupations unique to primary industry	4.2	0.3	-	-	0.2	--	--
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	8.1	--	--	--	0.1	0.2	--
	Service	Primary occupations	Processing, machining & fabricating	Construction		Transport equipment operating	Material handling & other crafts
	%						
SOC 1991							
All occupations	100	100	100	100	100	100	100
Management	4.7	--	0.3	6.8	--	--	1.1
Business, finance & administrative	1.3	0.6	0.2	0.3	8.2	--	3.2
Natural & applied sciences	0.2	1.0	4.5	1.1	5.2	--	--
Health	0.7	--	--	-	--	--	-
Social science, education, government service & religion	0.2	-	-	-	--	--	-
Art, culture, recreation & sport	0.6	-	0.5	-	--	--	2.2
Sales & service	90.8	1.3	3.5	0.4	0.4	--	14.3
Trades, transport & equipment operators	1.3	1.8	34.0	90.7	85.4	--	53.8
Occupations unique to primary industry	0.2	94.9	--	0.5	0.3	--	0.6
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	--	0.3	57.0	0.2	--	--	24.6

Table 21

Distribution of employment comparing the 1991 Standard Occupation Classification (SOC 1991) to the 1980 Standard Occupation Classification (SOC 1980), 1998

	SOC 1980						Sales
	Total	Managerial & administrative	Teaching & related	Medicine & health	Other professionals	Clerical & related	
	%						
SOC 1991							
All occupations	100	14.0	4.7	5.3	9.6	13.7	10.0
Management	100	76.4	--	--	1.7	0.7	10.8
Business, finance & administrative	100	28.1	--	--	0.7	63.4	4.1
Natural & applied sciences	100	5.5	0.4	0.3	78.2	0.2	--
Health	100	--	--	97.4	0.3	--	--
Social science, education, government service & religion	100	5.8	59.7	0.4	33.1	0.4	0.2
Art, culture, recreation & sport	100	6.6	5.9	--	76.8	2.1	0.6
Sales & service	100	0.8	1.8	0.8	1.5	9.5	32.2
Trades, transport & equipment operators	100	0.2	--	--	0.1	0.4	0.7
Occupations unique to primary - industry	100	1.0	-	-	0.6	--	--
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	100	--	--	--	0.2	0.3	--
	Service	Primary occupations	Processing, machining & fabricating	Construction	Transport equipment operating	Material handling & other crafts	
	%						
SOC 1991							
All occupations	13.6	4.3	12.6	5.1	3.7	3.4	
Management	6.1	--	0.3	3.3	--	0.4	
Business, finance & administrative	1.0	0.1	0.1	0.1	1.8	0.6	
Natural & applied sciences	0.4	0.7	9.8	1.0	3.4	--	
Health	1.8	--	--	-	--	-	
Social science, education, government service & religion	0.5	-	-	-	--	-	
Art, culture, recreation & sport	3.0	-	2.2	-	--	2.7	
Sales & service	49.3	0.2	1.8	0.1	0.1	1.9	
Trades, transport & equipment operators	1.2	0.5	29.9	32.1	22.2	12.6	
Occupations unique to primary industry	0.6	96.3	--	0.6	0.3	0.5	
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	--	0.2	88.8	0.1	--	10.2	

Table 22

Level of employment comparing the 1980 Standard Occupation Classification (SOC 1980) to the 1991 Standard Occupation Classification (SOC 1991), 1998

	SOC 1980						Sales
	Total	Managerial & administrative	Teaching & related	Medicine & health	Other professionals	Clerical & related	
	'000						
SOC 1991							
All occupations	14,326.4	2,008.9	667.2	762.8	1,373.2	1,963.5	1,437.9
Management	1,490.4	1,138.5	--	--	25.6	11.1	161.7
Business, finance & administrative	2,501.8	703.0	--	--	17.3	1,585.2	102.2
Natural & applied sciences	823.3	45.1	2.9	2.1	643.5	1.6	--
Health	746.5	--	--	727.2	2.3	--	--
Social science, education, government service & religion	958.4	55.4	572.4	3.7	316.9	3.8	1.5
Art, culture, recreation & sport	398.6	26.2	23.4	--	306.0	8.2	2.5
Sales & service	3,584.7	29.0	66.2	28.4	53.5	341.1	1,152.8
Trades, transport & equipment operators	2,058.8	4.1	--	--	2.8	8.2	15.1
Occupations unique to primary industry	601.9	5.8	-	-	3.4	--	--
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	1,161.9	--	--	--	1.9	3.1	--
	Service	Primary occupations	Processing, machining & fabricating	Construction		Transport equipment operating	Material handling & other crafts
	'000						
SOC 1991							
All occupations	1,947.4	610.7	1,809.7	728.3	535.8	480.9	
Management	90.8	--	4.7	49.8	--	5.2	
Business, finance & administrative	25.5	3.6	3.0	1.8	43.9	15.5	
Natural & applied sciences	3.7	6.0	80.9	8.1	27.7	--	
Health	13.3	--	--	-	--	-	
Social science, education, government service & religion	4.5	-	-	-	--	-	
Art, culture, recreation & sport	12.1	-	8.9	-	--	10.6	
Sales & service	1,767.8	8.2	63.4	3.1	2.4	68.9	
Trades, transport & equipment operators	24.9	10.9	616.1	660.3	457.4	258.8	
Occupations unique to primary industry	3.4	579.5	--	3.6	1.7	2.8	
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	--	1.9	1,031.2	1.6	--	118.3	

Source: Labour Force Survey

Tableau 22

Niveau d'emploi comparant la Classification type des professions de 1980 (CTP 1980) à la Classification type des professions de 1991 (CTP 1991), 1998

CTP 1980						
milliers						
Ventes	Travail de bureau	Autres professions	Médecine et soins de santé	Enseignement	Gestion et administration	Total
1 437,9	1 963,5	1 373,2	762,8	667,2	2 008,9	14 326,4
161,7	11,1	25,6	--	--	1 138,5	1 490,4
102,2	1 585,2	17,3	--	--	703,0	2 501,8
--	1,6	643,5	2,1	2,9	45,1	823,3
--	--	2,3	727,2	--	--	746,5
1,5	3,8	316,9	3,7	572,4	55,4	958,4
2,5	8,2	306,0	--	23,4	26,2	398,6
1 152,8	341,1	53,5	28,4	66,2	29,0	3 584,7
15,1	8,2	2,8	--	--	4,1	2 058,8
--	--	3,4	-	-	5,8	601,9
--	--	1,9	--	--	--	1 161,9
3,1	3,1	--	--	--	--	--
Manutention- autres métiers	Exploitation des transports	Construction	Transformation et fabrication	Professions du secteur primaire	Service	

480,9	535,8	728,3	1 809,7	610,7	1 947,4	CTP 1991
5,2	--	49,8	4,7	--	90,8	Gestion
15,5	43,9	1,8	3,0	3,6	25,5	Affaires, finance et administration
--	27,7	8,1	80,9	6,0	3,7	Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées
--	--	--	--	--	13,3	Secteur de la santé
--	--	--	--	--	4,5	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
10,6	--	--	8,9	-	12,1	Arts, culture, sports et loisirs
68,9	2,4	3,1	63,4	8,2	1 767,8	Ventes et services
258,8	457,4	660,3	616,1	10,9	24,9	Métiers, transport et machinerie
2,8	1,7	3,6	--	579,5	3,4	Professions propres au secteur primaire
118,3	--	1,6	1 031,2	1,9	--	Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Source : Enquête sur la population active

Tableau 21

Distribution de l'emploi comparant la Classification type des professions de 1991 (CTP 1991) à la Classification type des professions de 1980 (CTP 1980), 1998

CTP 1980						
	Gestion et adm- nistration	Ensei- gnement	Médecine et soins de santé	Autres profes- sionels	Travail de bureau	Ventes
%						
CTP 1991	100	100	100	100	100	100
Ensemble des professions	14,0	4,7	5,3	9,6	13,7	10,0
Gestion	76,4	--	--	1,7	0,7	10,8
Affaires, finance et administration	28,1	--	--	0,7	63,4	4,1
Sciences naturelles et appliquées	5,5	0,4	0,3	78,2	0,2	--
Secteur de la santé	--	--	97,4	0,3	--	--
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5,8	59,7	0,4	33,1	0,4	0,2
Arts, culture, sports et loisirs	6,6	5,9	--	76,8	2,1	0,6
Ventes et services	0,8	1,8	0,8	1,5	9,5	32,2
Métiers, transport et machinerie	0,2	--	--	0,1	0,4	0,7
Professions propres au secteur	1,0	--	--	0,6	--	--
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	100	1,0	--	0,2	0,3	--
Service	Proessions du secteur primaire	Transformation, usinage et fabrications	Construction	Exploitation des transports	Manutention- naires et autres métiers	
CTP 1991	13,6	4,3	12,6	5,1	3,7	3,4
Gestion	6,1	--	0,3	3,3	--	0,4
Affaires, finance et administration	1,0	0,1	0,1	0,1	1,8	0,6
Sciences naturelles et appliquées	0,4	0,7	9,8	1,0	3,4	--
Secteur de la santé	1,8	--	--	--	--	--
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	0,5	--	--	--	--	--
Arts, culture, sports et loisirs	3,0	--	2,2	--	--	2,7
Ventes et services	49,3	0,2	1,8	0,1	0,1	1,9
Métiers, transport et machinerie	1,2	0,5	29,9	32,1	22,2	12,6
Professions propres au secteur	0,6	96,3	--	0,6	0,3	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	--	0,2	88,8	0,1	--	10,2

Tableau 20

Distribution de l'emploi comparant la Classification type des professions de 1980 (CTP 1980) à la Classification type des professions de 1991 (CTP 1991), 1998

CTP 1980						
	Gestion et adm- nistration	Ense- gnement	Médecine et soins de santé	Autres profes- sionels	Travail de bureau	Ventes
%						
Ensemble des professions	100	100	100	100	100	100
Gestion	10,4	56,7	--	1,9	0,6	11,2
Affaires, finance et administration	17,5	35,0	--	1,3	80,7	7,1
Sciences naturelles et appliquées	5,7	2,2	0,4	46,9	0,1	--
Secteur de la santé	5,2	--	--	95,3	0,2	--
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6,7	2,8	85,8	0,5	23,1	0,2
Arts, culture, sports et loisirs	2,8	1,3	3,5	--	22,3	0,4
Ventes et services	25,0	1,4	9,9	3,7	3,9	17,4
Métiers, transport et machinerie	14,4	0,2	--	--	0,2	0,4
Professions propres au secteur	4,2	0,3	-	-	0,2	--
primaire						
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	8,1	--	--	--	0,1	0,2
CTP 1991						
	Professions du secteur primaire	Transforma- tion, usinage et fabrications	Construction	Exploitation des transports	Manutention- naires et autres métiers	
%						
Ensemble des professions	100	100	100	100	100	100
Gestion	4,7	0,3	6,8	--	--	1,1
Affaires, finance et administration	1,3	0,6	0,2	0,3	8,2	3,2
Sciences naturelles et appliquées	0,2	1,0	4,5	1,1	5,2	--
Secteur de la santé	0,7	--	--	-	--	-
Social science, éducation, gouvernement, enseignement, administration publique et religion	0,2	-	-	-	--	-
Sciences sociales, enseignement, ventes et services	0,6	-	0,5	-	--	2,2
Métiers, transport et machinerie	90,8	1,3	3,5	0,4	85,4	14,3
Professions propres au secteur	0,2	94,9	--	0,5	0,3	0,6
primaire						
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	--	0,3	57,0	0,2	--	24,6

Tableau 19
Niveau d'emploi comparant le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) à la Classification type des industries de 1980 (CTI 1980), 1998

CTI 1980									
milliers									
Commerce	Transport, entrepo- sage et com- munications	Services publics	Construc- tion	Fabrica- tion	Autres branches du secteur primaire	Agricul- ture	Total		
2 423,3	928,7	137,9	766,5	2 253,5	279,2	440,3	14 326,4	Ensemble des industries	
3,7	--	-	--	2,0	2,7	407,6	418,7	Agriculture	
4,1	--	--	1,8	10,8	262,6	--	297,0	Forêt, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	
1,2	--	113,0	--	--	-	-	117,4	Services publics	
8,9	16,8	--	704,8	10,9	3,4	--	762,0	Construction	
37,8	3,3	--	5,4	2 077,3	3,6	--	2 146,6	Fabrication	
2 108,2	5,8	--	4,2	31,2	--	3,8	2 182,9	Commerce	
10,4	666,0	--	--	7,1	--	--	701,3	Transport et entreposage	
6,1	--	-	1,8	1,7	--	--	846,0	Finances, assurances, immobilier et location	
10,0	1,5	--	3,2	6,8	--	18,1	896,8	Services professionnels, scientifiques et techniques	
--	--	--	--	--	--	--	896,8	Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	
7,6	3,9	16,0	36,5	2,1	--	--	491,6	services de soutien	
2,7	--	--	-	--	-	-	942,7	Services d'enseignement	
5,5	1,6	--	--	2,7	-	--	1 465,3	Soins de santé et assistance sociale	
9,0	215,3	--	2,4	84,5	--	--	632,3	Information, culture et loisirs	
4,6	--	--	--	1,5	--	--	916,4	Restauration	
202,7	1,5	4,8	4,1	12,2	2,7	5,7	719,2	Autres services	
--	9,1	--	--	--	--	--	790,1	Administrations publiques	
Finances et affaires immobilières									
Services aux entreprises	Services d'enseignement	Santé et services sociaux	Hébergement et restauration	Autres services	Adminis- tration publique				
milliers									
789,2	1 128,6	964,6	1 471,5	920,7	1 027,7	794,5	Ensemble des industries		
-	-	-	-	-	-	-	Forêt, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz		
--	8,2	--	-	--	--	--	Services publics		
-	1,7	--	--	--	--	--	Construction		
--	8,8	--	--	1,5	--	--	Fabrication		
--	6,5	--	4,2	5,8	5,2	--	Commerce		
--	9,8	--	--	--	--	--	Transport et entreposage		
752,9	17,3	--	2,0	--	--	--	Finances, assurances, immobilier et location		
3,0	832,2	1,5	3,4	--	--	--	Services professionnels, scientifiques et techniques		
--	--	--	--	--	--	--	Gestion d'entreprises, services administratifs et autres		
7,2	199,3	--	2,4	3,4	210,5	--	services de soutien		
--	4,8	914,3	3,2	--	12,3	--	Services d'enseignement		
--	8,4	5,0	1 345,9	--	72,7	--	Soins de santé et assistance sociale		
9,8	19,0	31,7	--	3,5	247,7	6,8	Information, culture et loisirs		
1,5	--	--	--	901,8	2,8	--	Hébergement et services de restauration		
2,3	8,2	--	92,6	1,3	387,1	--	Autres services		
9,1	3,7	7,3	13,8	--	4,4	732,1	Administrations publiques		

Tableau 18

Distribution de l'emploi comparant le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) à la Classification type des industries de 1980 (CTI 1980), 1998

CTI 1980

	Autres branches du secteur primaire	Fabrica- tion	Construc- tion	Services publics	Sage et com- munications	Transport, entrepo-	Commerce
--	--	------------------	-------------------	---------------------	-----------------------------	------------------------	----------

%

SCIAN	Ensemble des industries	100	3,1	1,9	15,7	5,4	1,0	6,5	16,9	0,9
Agriculture	Forêt, pêche, mines et	100	97,3	0,6	0,5	--	-	--	--	--
Extraction de pétrole et de gaz		100	--	88,4	3,6	0,6	--	--	1,4	1,4
Services publics		100	--	--	--	96,3	--	--	1,0	1,0
Construction		100	--	0,4	1,4	92,5	--	2,2	1,2	1,2
Fabrication		100	--	0,2	96,8	0,3	--	0,2	1,8	1,8
Commerce		100	0,2	--	1,4	0,2	--	0,3	96,6	0,3
Transport et entreposage		100	--	--	1,0	--	--	95,0	1,5	1,5
Finances, assurances, immobilier		100	--	--	0,2	0,2	--	--	0,7	0,7
Services professionnels, et location		100	--	--	0,2	0,2	--	--	1,1	1,1
Services techniques et scientifiques		100	2,0	--	0,8	0,4	--	0,2	--	--
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres		100	--	--	--	7,4	3,3	0,8	1,6	0,3
Services de soutien		100	--	--	0,4	--	--	--	0,4	0,4
Services d'enseignement		100	--	--	0,2	--	--	0,1	0,4	0,4
Soins de santé et assistance sociale		100	--	--	13,4	0,4	--	34,1	1,4	1,4
Information, culture et loisirs		100	--	--	0,2	--	--	--	0,5	0,5
Hébergement et services de restauration		100	--	--	0,2	--	--	--	28,2	28,2
Autres services		100	0,8	--	1,7	0,6	--	0,2	--	--
Administrations publiques		100	--	0,3	--	--	0,6	1,1	--	--

%

SCIAN	Ensemble des industries	5,5	7,9	6,7	10,3	6,4	7,2	5,5	--	--
Agriculture	Forêt, pêche, mines	--	--	--	--	--	--	--	1,4	1,4
Extraction de pétrole et de gaz		--	2,8	--	--	--	0,7	--	--	--
Services publics		--	0,2	--	--	--	0,2	--	1,5	1,5
Construction		--	0,4	--	--	--	0,2	--	--	--
Fabrication		--	0,3	--	--	--	0,3	--	0,1	0,1
Commerce		--	1,4	--	--	--	--	--	0,5	0,5
Transport et entreposage		89,0	2,0	--	0,2	--	6,9	0,4	--	--
Finances, assurances, immobilier		0,3	92,8	0,2	0,4	--	1,5	0,2	--	--
Services professionnels, et location		1,5	40,5	--	0,5	0,7	42,8	--	0,3	--
Services de soutien		--	0,5	97,0	0,3	--	1,3	--	0,3	--
Services d'enseignement		--	0,6	0,3	91,9	--	5,0	--	1,5	1,5
Soins de santé et assistance sociale		1,5	3,0	5,0	--	0,6	39,2	1,1	--	--
Information, culture et loisirs		0,2	--	--	--	98,4	0,3	--	--	--
Hébergement et services de restauration		0,3	1,1	--	12,9	0,2	53,8	--	--	--
Autres services		1,2	0,5	0,9	1,8	--	0,6	92,7	--	--
Administrations publiques		--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tableau 17
Distribution de l'emploi comparant la Classification type des industries de 1980 (CTI 1980) au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), 1998

SCIAN	Total	Agriculture	Autres branches du secteur primaire	Fabrication	Construction	Services publics	Transport, entrepo- sage et com- munications	Commerce
Ensemble des industries	100	100	100	100	100	100	100	100
Agriculture	2,9	92,6	1,0	0,1	--	--	--	0,2
Forêtierie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	2,1	--	94,1	0,5	0,2	--	--	0,2
Services publics	0,8	--	--	--	--	82,0	--	0,1
Construction	5,3	--	1,2	0,5	19,9	--	1,8	0,4
Fabrication	15,0	--	1,3	92,2	0,7	--	0,4	1,6
Commerce	15,2	0,9	--	1,4	0,5	--	0,6	87,0
Transport et entreposage	4,9	--	--	0,3	--	--	71,7	0,4
Finances, assurances, immobilier et location	5,9	--	--	0,1	0,2	--	--	0,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	6,3	4,1	--	0,3	0,4	--	0,2	0,4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	3,4	--	--	0,1	4,8	11,6	0,4	0,3
Services d'enseignement	6,6	--	--	--	--	--	--	0,1
Soins de santé et assistance sociale	10,2	--	--	0,1	0,3	--	23,2	0,2
Information, culture et loisirs	4,4	--	--	3,7	0,3	--	--	0,4
Hébergement et services de restauration	6,4	--	--	0,1	--	--	--	0,2
Autres services	5,0	1,3	--	0,5	0,5	0,5	0,2	8,4
Administrations publiques	5,5	--	1,0	--	--	3,4	1,0	--
Finances, assurances, immobilier et affaires immobilières	95,4	1,5	--	0,1	--	--	5,7	0,5
Services professionnels, - et location	0,4	73,7	0,2	0,2	--	--	1,3	0,2
Gestion d'entreprises, services scientifiques et techniques	17,7	0,4	--	0,2	0,4	20,5	--	--
Services d'enseignement	0,7	0,4	94,8	0,2	--	--	1,2	0,4
Soins de santé et assistance sociale	--	0,7	0,5	91,5	--	--	7,1	2,7
Information, culture et loisirs	1,2	1,7	3,3	--	0,4	--	24,1	0,9
Hébergement et services de restauration	0,2	--	--	--	97,9	0,3	--	--
Autres services	0,3	0,7	--	--	0,1	37,7	0,4	92,1
Administrations publiques	1,2	0,3	0,8	6,3	--	--	--	--

Qualité de la révision des séries chronologiques

Dans le cadre de l'exercice de codage en double et d'imputation, il existe deux facteurs ayant une incidence sur la qualité des séries chronologiques. Premièrement, même si tout a été fait pour fournir aux codeurs de l'EPA la formation et l'information nécessaires au sujet des nouveaux systèmes, le recodage a dû être effectué dans des délais serrés et avec un budget restreint et à l'extérieur de l'environnement habituel de contrôle qualité. Des mesures particulières ont été mises au point afin de vérifier les données, mais l'accent a été mis sur la qualité au niveau du grand groupe ou du secteur, plutôt que sur celui du code individuel. Deuxièmement, le recodage des professions a dû être complété avant que le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) ne devienne disponible pour les codeurs. Par conséquent, contrairement aux pratiques habituelles où à la fois les codes de branche d'activité et ceux des professions sont assignés en même temps, les nouveaux codes ont été assignés à des enregistrements codés en double en deux étapes. En conséquence, il se peut qu'une certaine discordance ait été introduite entre les branches d'activité et les professions au niveau de l'enregistrement dans les séries chronologiques.

L'utilisation de l'imputation pour assigner des codes aux enregistrements qui n'ont pas été codés en double peut aussi entraîner un degré de discordance supérieur au niveau de l'enregistrement. Toutefois, l'utilisation de variables d'appariement très prévisibles élimine cet effet aux niveaux plus élevés de l'agrégation des branches d'activité et des professions.

Pour ces raisons, les données chronologiques détaillées (p. ex., les données antérieures à 1999), en particulier celles concernant les professions, lesquelles sont plus difficiles à coder que celles qui visent les branches d'activité, devraient être utilisées avec précaution.

En conséquence, tous les enregistrements de l'EPA, de 1987 à 1998, renferment des codes de branche d'activité et de profession à la fois pour les classifications anciennes et nouvelles. Depuis janvier 1999, les enregistrements sont codés seulement en fonction des nouvelles classifications de branche d'activité et de profession.

Secteur public/privé

La distinction entre l'emploi dans le secteur public et le secteur privé est importante dans l'analyse des extraits et de la croissance de l'emploi. Avant 1999, la définition du secteur public utilisée par l'EPA différait légèrement de celle utilisée dans le Système de comptabilité nationale (SCN). La différence venait de l'utilisation du concept de « propriété » plutôt que de « financement » à titre de base de classification pour le secteur public aux fins de l'EPA.

Depuis janvier 1999, les données de l'EPA pour les secteurs public et privé ont été harmonisées à la norme du SCN. D'après les anciennes règles de « propriété », l'EPA classait environ 60 % des employés d'hôpitaux, du grand groupe de la santé et des services sociaux, dans le secteur privé. Ces travailleurs sont maintenant classés comme faisant partie du secteur public. De plus, d'après les règles liées à la propriété, l'emploi dans les universités était codé comme faisant partie du secteur privé. Ce groupe est lui aussi maintenant codé dans le secteur public.

Les séries chronologiques ont été révisées en remon- tant jusqu'en 1976. La révision a été un exercice de recodage assez simple qui a augmenté les estimations de l'emploi dans le secteur public et, en contrepartie, a diminué celles du secteur privé. Par exemple, en 1997, la révision a entraîné une hausse d'un peu plus de 500 000 dans le secteur public (+20 %) et, de façon correspondante, un déclin de 5 % dans le secteur privé.

Les codes assignés manuellement sont également vérifiés durant la production régulière. La base du système de contrôle de qualité est la «règle de la majorité», laquelle repose sur le fait que le codage manuel de l'industrie et de la profession comporte une subjectivité inhérente. Il est par conséquent nécessaire de poser un jugement sur les codes vérifiés. Les taux d'échantillonnage pour la vérification varient selon l'expérience des codeurs et selon les taux d'erreurs obtenus dans le passé par chacun d'eux. Les codes assignés par les nouveaux codeurs sont tous vérifiés.

En général, le système de contrôle de qualité sélectionne un échantillon des enregistrements de chacun des codeurs et les identifie pour vérification. Le vérificateur de premier niveau code les enregistrements sélectionnés sans voir le code original assigné par le codeur. Si les codes concordent, l'enregistrement est accepté. Sinon, les codes originaux sont affichés et le vérificateur a l'option de revenir à ces codes. Si le vérificateur n'accepte pas les codes originaux, l'enregistrement est envoyé à un deuxième niveau de vérification, où un codeur plus expérimenté assigne les codes finaux.

Le système de contrôle de qualité représente un outil de formation précieux pour le codage de l'EPA. Une fois le traitement complet, les codeurs et les vérificateurs de premier niveau reçoivent les rapports de toutes leurs différences de codes pour l'enquête venant d'être achevée. Cela donne la possibilité au personnel de codage de se questionner à propos des divergences et d'en discuter avec le superviseur du codage.

Les résultats du contrôle de qualité fournissent également des renseignements sur les taux globaux d'erreur de codage et permettent d'identifier les professions et les industries qui sont difficiles à coder.

Conversion des séries chronologiques

Industrie et profession

Le fait de passer à un nouveau système de classification comporte à la fois des avantages et des coûts. Les nouveaux systèmes sont conçus pour refléter plus fidèlement la réalité contemporaine dans les branches d'activité et les professions. Le SCIAN rend les comparaisons faisables en Amérique du Nord. La CTP de 1991 fournit les données nécessaires à Développement des ressources humaines Canada pour que celui-ci puisse offrir aux jeunes et aux décideurs des projections de la demande future sur le plan professionnel. Toutefois, il est impossible d'évaluer le présent, et de le projeter dans l'avenir, sans disposer d'une solide compréhension des tendances passées. Les séries chronologiques sont donc essentielles pour effectuer ces exercices.

Très peu de possibilités s'offrent pour la construction de séries chronologiques fondées sur les nouveaux systèmes de classification. Idéalement, tous les renseignements historiques devraient être recodés en fonction des nouvelles classifications. Mais le codage est très coûteux et nécessite beaucoup de temps. La deuxième possibilité consiste à coder un grand échantillon d'enregistrements (un ou deux ans) en fonction des classifications anciennes et nouvelle, et à produire une matrice de conversion qui reflète la relation entre les deux. En pratique, cette possibilité est peu maniable, elle exige des utilisateurs qu'ils soient très vigilants et qu'ils soient en mesure de soumettre les données chronologiques à cet exercice. La troisième possibilité est une variante de la deuxième, mais beaucoup plus conviviale, étant donné qu'elle produit de nouveaux codes sur tous les enregistrements chronologiques et qu'elle ne nécessite aucune autre manipulation de la part de l'utilisateur de données. Cette dernière possibilité, fondée sur le double codage partiel et l'imputation, a été adoptée par l'EPA pour effectuer la révision historique des données sur les branches d'activité et sur les professions.

En prévision du passage à la CTP de 1991, l'EPA a pris deux années d'enregistrements de réponses de 1995 et de 1996 renfermant des renseignements sur les descriptions d'emploi, déjà codés en fonction de la CTP de 1980, et les a recodés en fonction de la CTP de 1991. La relation entre les codes anciens et nouveaux dans ces enregistrements a été utilisée pour « imputer » les codes CTP de 1991 à d'autres enregistrements chronologiques, en remontant jusqu'en 1987 et en englobant les données jusqu'au milieu de 1998. La technique suivie est assez simple. Les enregistrements ayant besoin de nouveaux codes de profession (receveurs) ont été apparés, d'après les codes de codes de profession anciens et nouveaux (donneurs). Une fois l'appariement trouvé, les nouveaux codeurs ont été utilisés pour les enregistrements de 1980, branche d'activité, province, catégorie de travailleur, sexe, âge, scolarité).

On a suivi la même méthode avec le SCIAN, à quelques différences près. Les enregistrements de 1997 et de 1987 ont été codés en double au moyen des procédures normales de codage de l'EPA, et utilisés à titre de donneurs. Les receveurs de 1988 jusqu'au milieu de 1991 avaient plus de chances de recevoir des codes de la part de donneurs de 1987 et les receveurs des années ultérieures avaient plus de chances de recevoir des codeurs des caractéristiques suivantes : ancien code de branche d'activité, profession, catégorie de travailleur, province, sexe, âge, scolarité, région économique.

Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé

Questions permettant de classifier l'emploi

Dans le cadre du questionnaire mensuel de l'EPA, on demande aux répondants qui sont présentement occupés ou qui avaient un emploi ou une entreprise au cours des 12 derniers mois de fournir des renseignements sur la nature de leur travail. Le codage de l'industrie, de la profession et du secteur public ou privé repose sur les réponses données aux quatre questions suivantes:

Pour qui (cette personne) travaillait-elle?

Si le répondant est un travailleur indépendant, la question est adaptée de la façon suivante: «Quel était le nom de l'entreprise de (cette personne)?»

De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?

Quel genre de travail (cette personne) faisait-elle?

Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de (cette personne)?

Codage

Afin de respecter des délais de traitement très serrés (à peine plus d'une semaine), l'EPA utilise une combinaison de codage automatisé et de codage manuel. Environ 30 % des codes d'industrie et de profession sont assignés de façon automatique. Les autres codes sont assignés par la section de codage de l'EPA, dans la Division des opérations et de l'intégration, qui comprend un superviseur de codage et environ 10 à 12 codeurs expérimentés.

Codage automatisé

Le système de codage automatisé de l'EPA comprend plusieurs étapes. La première consiste à trier les descriptions du genre de travail qui comportent certains mots-clés ou des parties de mots afin de détecter les descriptions qui ne seraient pas codées correctement au cours des étapes subséquentes. La seconde étape est un simple appariement des descriptions qui nécessitent un code avec les combinaisons de codes se trouvant dans une liste de descriptions codées antérieurement. Si une description nécessitant un code correspond exactement à l'une des descriptions de la liste, le code de cette description est assigné.

La dernière étape utilise l'algorithme de Hellerman pour assigner les codes. La routine d'appariement de Hellerman cherche, dans une base de données contenant

Codage manuel

des descriptions codées, la description qui correspond le mieux à la description devant être codée. Tant la description codée de la base de données que la description du répondant sont standardisées de façon à ce que les mots sans importance soient retirés et les suffixes enlevés des mots demeurant dans la description. L'appariement est réalisé à l'aide d'une formule basée sur les mots communs et les poids heuristiques des mots. Le poids heuristique d'un mot mesure le degré auquel ce mot est spécifique à un code. Si mot apparaît uniquement dans des descriptions ayant le même code, ce mot aura un poids heuristique élevé; à l'opposé, si un mot apparaît dans plusieurs descriptions ayant toutes des codes différents, ce mot aura un poids heuristique faible. L'expression obtenant le pointage le plus élevé sera celle correspondant le mieux à la description du répondant. Dans la pratique, avant qu'une expression ne soit utilisée pour assigner un code final, elle doit dépasser un pointage donné et être au moins un certain pourcentage supérieure à l'expression ayant le deuxième plus haut pointage.

Contrôle de qualité du codage

Les résultats du codage automatisé sont suivis afin de s'assurer que la base de données contenant les descriptions utilisées pour le codage ne comporte pas d'entrées pouvant mener à des erreurs récurrentes. Un échantillon des codes assignés de façon automatique est également prélevé au cours de la production mensuelle, et le résultat est vérifié et corrigé pendant la période de traitement courante. Des rapports permettant d'analyser tout problème de codage récurrent sont également produits.

Pour la majorité des enregistrements (environ 70 %), un code final ne peut être assigné par le système automatisé. Ces enregistrements doivent donc être codés manuellement. Les codeurs ont accès aux manuels officiels de classification ainsi qu'à de nombreux autres ouvrages de référence afin de les aider à assigner les codes d'industrie et de professions appropriées. Lorsque la description de l'emploi est vague ou inadéquate, les codeurs utilisent les autres renseignements liés à l'emploi qui se trouvent sur l'enregistrement du répondant pour déterminer le code le plus approprié. Les codeurs utilisent également des listes préparées par la Division des institutions publiques de Statistique Canada afin d'assigner les industries au secteur public ou privé.

plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélève de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.

Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est environ 53,000 ménages. Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs.

L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtes des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lesquels le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquête en réduisant les réponses données à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.

Sources des données

Enquête sur la population active (EPA)

La présente publication utilise principalement des données de l'EPA disponibles dans la *Revue chronologique de la population active* sur CD-ROM, 1998 (n° 71F0004XCB). Les données non publiées peuvent être obtenues contre recouvrement des coûts.

Voici d'autres sources de données concernant le marché du travail à Statistique Canada.

Recensement de la population

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Michel Côté au (613) 951-6896, ou par courrier électronique à cotemic@statcan.ca.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures (EERH)

L'EERH recueille des renseignements auprès des entreprises, servant principalement à fournir des estimations mensuelles pour les salariés inscrits sur la liste de paye. Les gains hebdomadaires et horaires moyens, ainsi que les heures hebdomadaires moyennes sont disponibles pour le Canada, les provinces et les territoires, selon des niveaux détaillés d'industrie. Les estimations pour les heures travaillées incluant et excluant le temps supplémentaire sont disponibles pour les salariés rémunérés à l'heure et la semaine normale de travail est disponible pour les employés. Les heures moyennes sont calculées en divisant le nombre total d'heures par le nombre d'employés. Pour plus de renseignements, communiquez avec le Service à la clientèle par téléphone au (613) 951-4090 ou par courrier électronique à labour@statcan.ca.

Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR)

L'EDTR, conduite par Statistique Canada, est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale. La première année de référence de l'enquête était 1993. Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez communiquer avec Réjean Lasnier au (613) 951-5266, sans frais au

Division des données régionales et administratives (DDRA)

1-888-297-7355 ou par courrier électronique à dynamics@statcan.ca.

Méthodologie de l'enquête sur la population active

Statistique Canada. *Classification types des professions, 1991*, n° 12-565-F au catalogue.

Statistique Canada. *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord, Canada 1997*, n° 12-501-XPF au catalogue.

Références

À partir des déclarations de revenus remplies chaque année par les Canadiens, la Division des données régionales et administratives produit des données économiques et démographiques. Plus de vingt millions de fichiers sont traités chaque année pour offrir les données les plus détaillées et les plus précises possible. De fait, ces renseignements couvrent approximativement 96 % de la population canadienne. Les données sont jumelées à un certain nombre de fichiers géographiques ce qui permet aux clients d'obtenir des données pour des régions aussi petites que des itinéraires de facteur. Diverses banques de données ont été conçues afin d'extraire rapidement des renseignements selon les besoins particuliers des utilisateurs. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Paul Francoeur au (613) 951-4743 ou par courrier électronique à paul@statcan.ca.

L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Récemment, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.

La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise

Heures habituellement travaillées – Les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières ou définies par contrat, exclusion faite des heures supplémentaires.

Industrie – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquête travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois. (Voir la section «Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé» pour plus de détails.)

Industries de biens (ou secteur des biens ou industries productrices de biens) – Comprend l'agriculture, les autres branches du secteur primaire (foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz), les services publics (électricité, gaz et eau), la construction et la fabrication. Veuillez prendre note que bien que la définition officielle du secteur des biens comprend également l'édition, cette industrie a été incluse dans le secteur des services pour les estimations de l'EPA.

Industries productrices de services (ou secteur des services ou industries de services) – Comprend ce qui suit : commerce (de gros et de détail); transport et entreposage; finance; assurances; immobilier et location; services professionnels, scientifiques et techniques; gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien; services d'enseignement; soins de santé et assistance sociale; information, culture et loisirs; hébergement et services de restauration; autres services; et administrations publiques.

Jeunes – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

Moyenne des heures habituellement travaillées – Le nombre moyen d'heures habituellement travaillées par semaine est obtenu en divisant le nombre total des heures habituellement travaillées par le nombre total de personnes occupées.

Profession – Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. Si l'enquête n'avait pas d'emploi, les données portent sur le dernier emploi occupé depuis moins d'un an. (Voir la section «Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé» pour plus de détails.)

Région métropolitaine de recensement (RMR) – Zone du marché du travail d'un noyau urbanisé (ou d'une zone bâtie en continu) ayant au moins 100 000 habitants. Une RMR est généralement connue sous le nom de la région urbaine formant le noyau urbanisé.

Les RMR comprennent : (1) les municipalités incluses en totalité ou en partie dans le noyau urbanisé : (2) d'autres municipalités si (a) au moins 40 % de la population active occupée vivant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé (transport quotidien vers le noyau urbanisé) ou (b) au moins 25 % de la population active occupée travaillant dans la municipalité vit dans le noyau urbanisé (transport quotidien à partir du noyau urbanisé). **Salaire** – Des renseignements sont recueillis sur le salaire ou traitement habituel des employés à leur emploi principal. On demande aux enquêtés de déclarer leur salaire ou traitement, y compris les pourboires, les commissions et les primes, avant impôt et autres déductions. Les salaires ou traitements hebdomadaires ou horaires sont calculés conjointement avec les heures de travail par semaine habituellement payées. Les salaires horaires moyens, les salaires hebdomadaires moyens et la répartition des salaires peuvent donc faire l'objet de croisements avec d'autres variables comme l'âge, le sexe, le niveau d'instruction, la profession et le statut syndical. Les personnes qui sont rémunérées sur une base horaire sont également identifiées.

Secteur public/privé – Le secteur public comprend les employés des administrations municipales, provinciales et fédérales, ainsi que les sociétés d'État, les Régies des alcools et les autres institutions publiques comme les écoles, les hôpitaux et les bibliothèques. Le secteur privé comprend tous les autres employés et travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises (y compris les travailleurs familiaux non rémunérés qui travaillent dans ces entreprises) et les travailleurs indépendants qui ne possèdent pas une entreprise.

Situation vis-à-vis de l'emploi – Il existe deux grandes catégories de travailleurs, soit ceux qui travaillent pour autrui et ceux qui travaillent à leur propre compte. Voir Employés et Travailleurs indépendants.

Travailleurs âgés – Travailleurs âgés 55 ans et plus.

Travailleurs indépendants – Comprend les propriétaires actifs d'entreprises constituées ou non en société, avec ou sans aide rémunérée, et les travailleurs familiaux non rémunérés. Comprend également les travailleurs indépendants qui n'ont pas d'entreprise (par exemple, gardiennes d'enfants et livreurs de journaux).

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Le Guide de l'Enquête sur la population active (n° 71-543-GIF au catalogue) peut être consulté sur notre site Internet :
http://www.statcan.ca/francais/concepts/labour/index_f.htm

- Contexte et objectifs
 - Détermination de la situation vis-à-vis de l'activité
 - Concepts et définitions (incluant des notes sur les changements apportés en 1997)
 - Collecte des données
 - Méthodologie de l'enquête
 - Traitement des données
 - Qualité des données
 - Produits et services d'information
 - Description géographique des régions intraprovinciales
 - Questionnaire
- Le guide est également disponible sur le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active (n° 71F0004XCB).

Définitions

Adultes – Personnes âgées de 25 ans et plus.

Désaisonnalisation – Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers pertinents eu égard aux données actuelles. Sur une base annuelle, les séries chronologiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité.

Emploi – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi principal – Lorsqu'un enquête a plus d'un emploi, l'emploi auquel il consacre habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur la branche d'activité et sur la profession à partir des résultats de l'enquête se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, la situation vis-à-vis de la syndicalisation, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail.

Employés – Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une société d'État ou encore une institution publique, comme une école ou un hôpital.

Groupe d'âge principal – Personnes âgées de 25 à 54 ans.

- Des gains ont également été enregistrés dans la catégorie des sciences naturelles et appliquées (+1,1 point pour atteindre 5,7 %) ainsi que dans celle des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (+0,97 point à 6,7 %).
- Du côté des pertes, signalons une réduction de 2 points enregistrée depuis 1989 dans la catégorie des affaires, de la finance et de l'administration, dont les emplois représentaient maintenant 17,5 % de tous les emplois. Malgré ce recul, ce groupe professionnel demeure le deuxième en importance.
- La part des emplois dans les métiers, le transport et la machinerie a elle aussi diminué, de 15,8 % de l'ensemble des emplois à 14,4 %.

Graphique 13
Durant les années 90, c'est dans le secteur des sciences naturelles et appliquées que la croissance de l'emploi a été la plus forte.

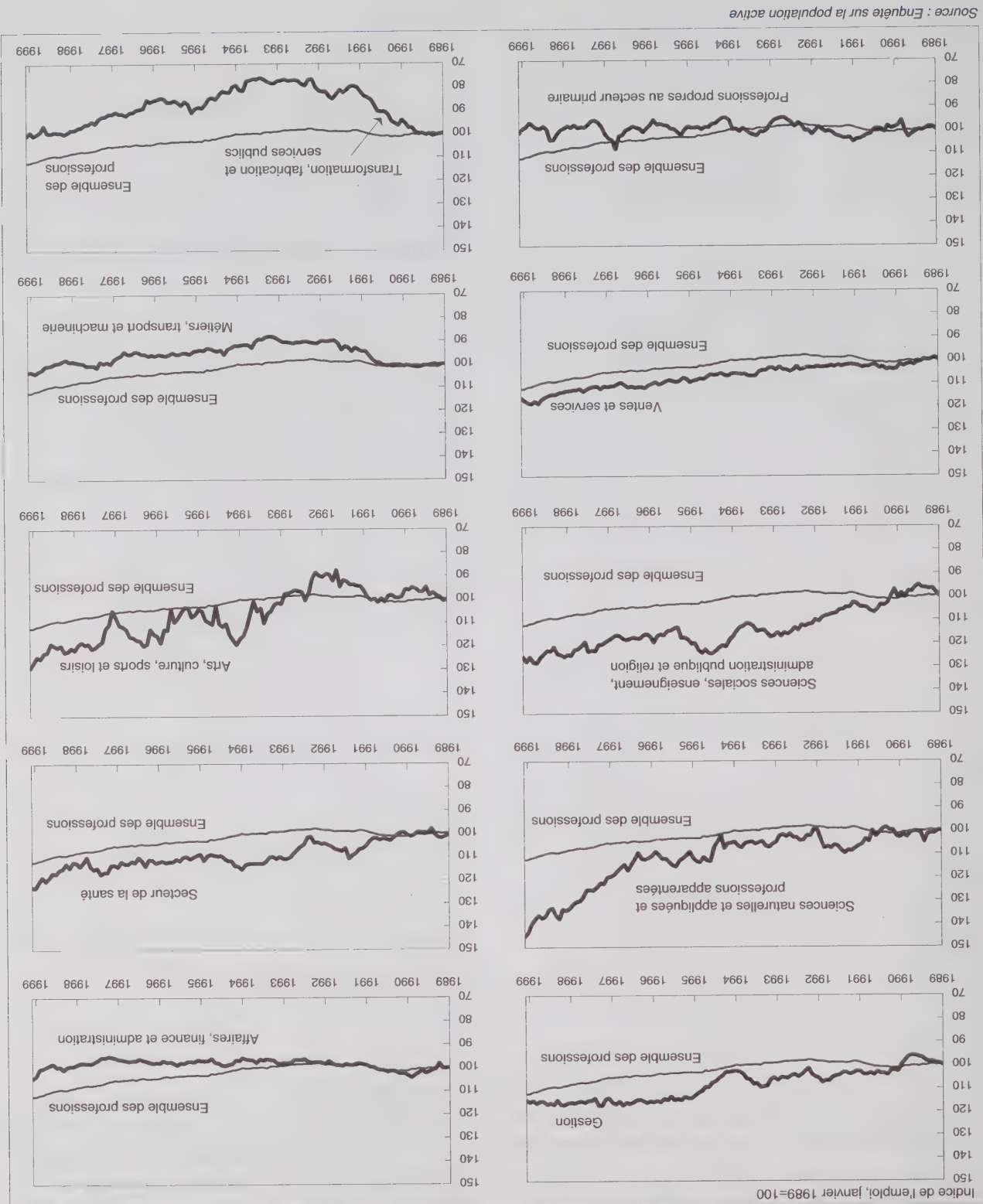


Tableau 16
Niveau et distribution de l'emploi selon la profession, 1989 et 1998

Niveau d'emploi				
Moyenne annuelle en 1998	Variation depuis 1989	Variation en pourcentage	Distribution de l'emploi en 1998	Variation en points de pourcentage depuis 1989
milliers				
%				
Ensemble des professions	14 326,4	1 240,4	9,5	100,0
Gestion	1 490,4	234,7	18,7	10,4
Affaires, finance et administration	2 501,8	-41,7	-1,6	17,5
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	823,3	208,7	34,0	5,7
Secteur de la santé	746,5	102,4	15,9	5,2
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	958,4	210,3	28,1	6,7
Arts, culture, sports et loisirs	398,6	79,6	25,0	2,8
Ventes et services	3 584,7	461,3	14,8	25,0
Métiers, transport et machinerie	2 058,8	-11,2	-0,5	14,4
Professions propres au secteur primaire	601,9	-1,0	-0,2	4,2
Transformation, fabrication et services publics	1 161,9	-2,8	-0,2	8,1
				-0,79

Source : Enquête sur la population active

naturelles et appliquées. En effet, l'emploi y a fait des gains de 34 % entre 1989 et 1998, ce qui est plus de trois fois supérieur au taux de croissance global (9,5 %). Par ailleurs, la majeure partie de cette hausse s'est produite durant les deux dernières années, où l'on a observé une augmentation fulgurante de la demande pour des analyses et programmes informatiques. Comparativement à 1989, il y a maintenant deux fois plus de travailleurs dans chacune de ces professions.

En termes absolus, toutefois, c'est le groupe des ventes et services qui affiche la croissance la plus forte, avec un gain de 461 000 emplois (+15 %).

■ À l'intérieur de ce groupe, le cinquième de la croissance est attribuable aux emplois de vendeurs dans la vente en gros, alors qu'un autre cinquième s'explique par l'augmentation enregistrée dans le groupe du personnel de garde et de soutien familial.

De façon intéressante, au sein de ces deux groupes professionnels à croissance rapide, on retrouve certains des emplois les mieux rémunérés et les moins bien rémunérés. Alors qu'en moyenne, les travailleurs en sciences naturelles gagnent le salaire horaire le plus élevé, les employés dans les ventes et les services reçoivent le salaire horaire moyen le plus bas.

Dans quelques groupes professionnels, les possibilités d'emploi se sont révélées beaucoup plus faibles.

■ Au début des années 90, il y a eu perte d'emplois dans le secteur de la fabrication et de la transforma-

tion, en particulier chez les conducteurs de machines et les monteurs, le secteur de la fabrication ayant été particulièrement durement touché par la récession. La reprise qui a suivi a été lente et il a fallu sept ans avant que les niveaux d'emploi dans ce groupe professionnel ne regagnent le terrain perdu en seulement trois ans.

■ Après le secteur de la fabrication et de la transformation, c'est celui des métiers, du transport et de la machinerie qui a été le plus durement touché par la récession et ce n'est que récemment que les niveaux d'emploi dans ce groupe sont revenus à leur niveau de 1989. Entre 1989 et 1998, la hausse de 18 000 emplois (+3,4 %) dans le groupe du transport et des conducteurs d'équipement lourd a été neutralisée par la perte de 29 000 emplois dans les métiers.

■ Même si le nombre de travailleurs professionnels dans la catégorie des affaires, de la finance et de l'administration a jusqu'ici augmenté rapidement au cours de la décennie (+125 000 ou 44 %), un grand nombre d'emplois de bureau et de secrétariat ont été perdus, de sorte que le niveau d'emploi dans cette catégorie professionnelle a diminué de 2 % par rapport à 1989.

À cause de tous ces changements, la répartition des emplois au Canada diffère aujourd'hui de ce qu'elle était au début de la décennie.

■ Ainsi, les emplois dans les ventes et les services représentent aujourd'hui 25 % de l'ensemble de la population active occupée, soit une augmentation de 1,2 point par rapport à 1989.

- Les gestionnaires, qui se situent parmi les trois premiers quant au taux de salaire horaire, sont ceux qui ont obtenu la rémunération hebdomadaire la plus élevée, ce qui s'explique par leur nombre élevé d'heures de travail par semaine.
- La catégorie professionnelle «ventes et services», qui constitue la catégorie la plus vaste, est celle qui a affiché les salaires horaires et hebdomadaire les plus faibles.
- En 1998, le groupe des affaires, de la finance et de l'administration est celui qui a enregistré la plus forte hausse de rémunération en un an, tant en termes de rémunération horaire (+0,46 \$ l'heure) que de rémunération hebdomadaire (+19,35 \$ la semaine). Non loin derrière se situe le groupe des sciences naturelles et appliquées, avec des hausses de 0,42 \$ l'heure et de 17,74 \$ par semaine.

Tableau 15
Salaire horaire et hebdomadaire moyen des employés, selon les grandes catégories professionnelles, 1998

Salaire horaire hebdomadaire moyen	Salaire
\$	
841,84	Sciences naturelles et appliquées
21,69	Sciences sociales, enseignement, et professions apparentées
21,68	Gestion
21,65	Secteur de la santé
18,41	Métiers, transport et machinerie
16,13	Arts, culture, sports et loisirs
15,93	Ensemble des professions
15,81	Affaires, finance et administration
15,39	Transformation, fabrication et services publics
14,34	Professions propres au secteur primaire
12,80	Ventes et services
11,07	
367,21	

Source : Enquête sur la population active

Tendances en matière d'emploi

Au cours des années 90, le marché du travail canadien a subi d'importants changements. Durant la majeure partie de la décennie, la demande de certains types d'emplois a fortement progressé alors qu'elle a diminué pour d'autres. Jusqu'à maintenant au cours de la présente décennie, le groupe professionnel qui a affiché la croissance la plus rapide, en termes de pourcentage, est celui des sciences

Secteur public et secteur privé

- Au deuxième rang se situe la catégorie «arts, culture, loisirs et sports», avec un taux de 36 % de travailleurs indépendants. À l'intérieur de ce groupe, le taux élevé de travailleurs autonomes s'explique principalement par la présence des écrivains, musiciens, designers et photographes.
- À l'autre extrémité, on observe relativement peu de travailleurs autonomes dans le secteur de la fabrication et de la transformation.

Selon l'Enquête sur la population active, les personnes occupées tombent toutes dans l'une des trois catégories suivantes : les travailleurs autonomes, les employés du secteur privé et les employés du secteur public. Certains groupes professionnels se trouvent en force dans le secteur public.

- Fait peu surprenant, c'est dans la catégorie «sciences sociales, enseignement, administration publique et religion» que les emplois dans le secteur public sont les plus répandus. Signalons également le secteur de la santé où près de la moitié des travailleurs appartiennent au secteur public.

- En revanche, les travailleurs du secteur de la transformation et de la fabrication sont les moins susceptibles d'appartenir au secteur public, leur proportion n'étant que légèrement supérieure à 1 %. Comme le travail autonome est également relativement faible dans ce groupe professionnel, plus de 93 % de tous ces travailleurs sont des employés du secteur privé.

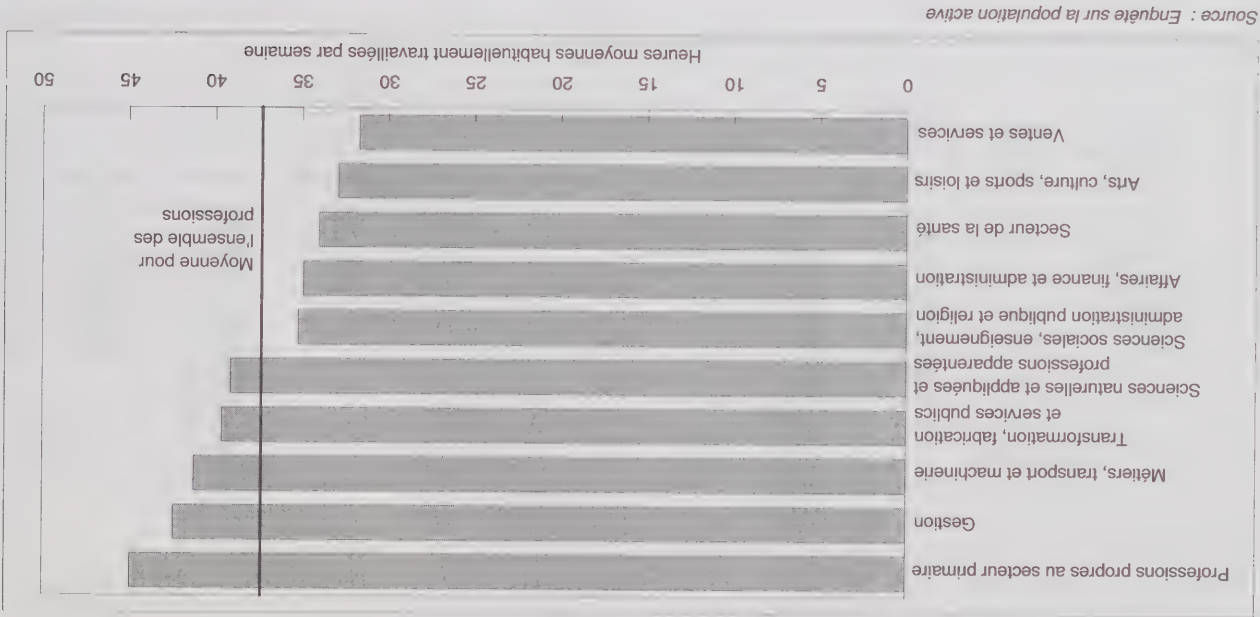
Quels sont les emplois les mieux rémunérés?

La rémunération est sans doute l'un des meilleurs indicateurs de la qualité d'un emploi, en particulier d'un point de vue économique. C'est pour cette raison que, depuis 1997, les répondants à l'Enquête sur la population active sont interrogés sur la rémunération provenant de leur emploi principal.

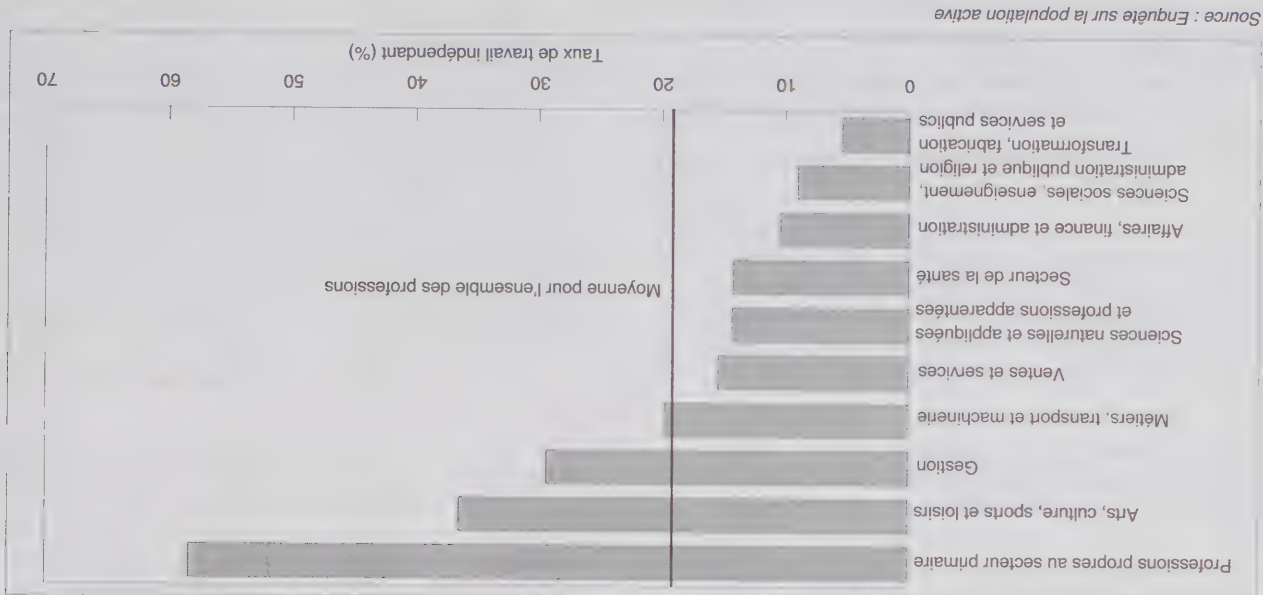
Pour certains types d'emploi, l'offre est loin de suffire à la demande. En général, les travailleurs qui occupent ces emplois ont des compétences et des aptitudes assez difficiles à trouver; ceci, en retour, a tendance à faire monter la rémunération offerte aux travailleurs qui possèdent ces compétences très recherchées, au détriment des autres qui obtiennent un traitement moindre.

- En 1998, ce sont les emplois en sciences naturelles et appliquées qui ont généré le meilleur taux de salaire horaire. Ce groupe est composé en majeure partie de professionnels qui travaillent comme ingénieurs ou encore comme analystes et programmeurs en informatique.

Graphique 11
En 1998, le nombre habituel d'heures de travail a été le plus élevé dans le secteur primaire et en gestion.

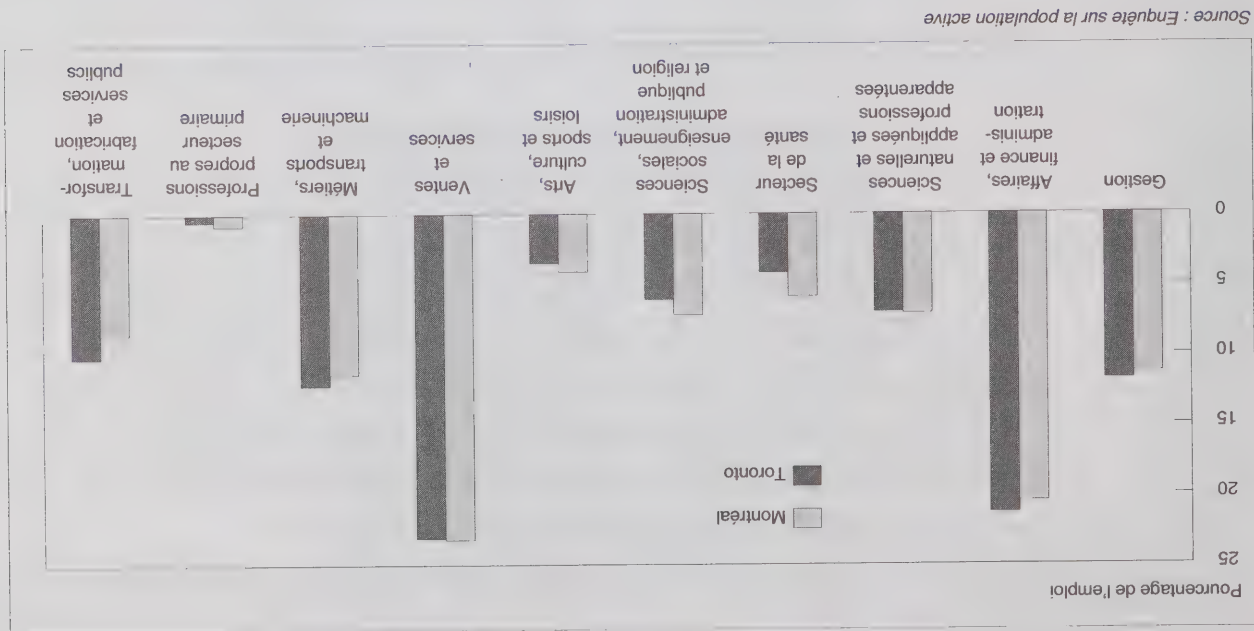


Graphique 12
En 1998, c'est dans le secteur primaire que le travail autonome a été le plus répandu et dans celui de la fabrication qu'il l'a été le moins.



Graphique 10

La répartition des emplois à Montréal et à Toronto était similaire en 1998.



la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.

- La Colombie-Britannique obtient pour sa part la plus forte concentration de gestionnaires au pays, avec un taux de 11,1 % de sa main-d'œuvre. Le marché du travail de cette province se caractérise également par un pourcentage supérieur à la moyenne de travailleurs dans les ventes et les services.

Durée de la semaine de travail

L'Enquête sur la population active recueille des données à la fois sur le nombre «réel» et le nombre «habituel» d'heures de travail. Le nombre réel d'heures de travail est un concept assez intuitif. Il convient en revanche d'apporter quelques précisions sur le nombre «habituel» d'heures de travail. Dans le cas des employés rémunérés, le nombre habituel d'heures de travail correspond au nombre d'heures travaillées habituellement durant une semaine, au taux de salaire régulier. Pour les travailleurs autonomes, le nombre habituel s'entend du nombre d'heures habituellement travaillées par le répondant, durant une semaine normale.

■ Les personnes qui travaillent dans le secteur primaire, par exemple dans le secteur minier, les pêches ou l'agriculture, ont tendance à cumuler le plus grand nombre d'heures habituelles de travail. Ces employés travaillent en moyenne près de 45 heures par semaine,

Qu'en est-il du travail autonome?

- Pour plusieurs raisons, le travail autonome est plus prédominant dans certaines catégories professionnelles.
- En 1998, 58 % des travailleurs du secteur primaire étaient des travailleurs autonomes, ceci représentant le taux le plus élevé de toutes les grandes catégories professionnelles. Le taux élevé de travail indépendant dans ce secteur tient principalement au fait que la plupart des entreprises agricoles sont exploitées par leur propriétaire et qu'elles comptent peu, ou pas, d'employés. Le travail autonome est également très répandu dans le secteur des pêches.

■ Dans la région de Ottawa-Hull, le pourcentage de la population qui travaille dans le secteur des sciences naturelles et appliquées (11 %) correspond presque au double de la moyenne nationale. Cette catégorie inclut les ingénieurs, les architectes ainsi que les analystes et programmeurs en informatique. Comme tenu de la forte concentration d'entreprises de pointe en informatique dans cette région, il n'est pas surprenant que le nombre de travailleurs dans cette catégorie y soit aussi élevé.

■ Tout comme dans les provinces de l'Atlantique, on observe également un pourcentage élevé d'emplois dans le secteur primaire au Manitoba, en Saskatchewan et en Alberta. En Saskatchewan, par exemple, plus de 16 % de la main-d'œuvre a un emploi propre au secteur primaire; ce taux, qui est quatre fois supérieur à la moyenne nationale, témoigne bien de l'importance de l'agriculture dans cette province.

■ À Calgary et à Edmonton, un pourcentage relativement élevé de travailleurs se retrouvent dans la catégorie «métiers, transport et machinerie» (16 % contre 14 % à l'échelle nationale). Comparativement à Edmonton, Calgary compte une plus forte proportion de travailleurs en gestion, en affaires, finance et administration ainsi qu'en sciences naturelles et appliquées. À Edmonton, par contre, une plus forte proportion de la main-d'œuvre travaille ainsi que dans le secteur de la santé, dans le secteur primaire ainsi que dans le secteur de

Tableau 14
Niveau et répartition des emplois selon la grande catégorie professionnelle et la province, 1998

	Canada	Terre-Neuve	Ile-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau Brunswick	Québec
--	--------	-------------	-----------------------	-----------------	-------------------	--------

Ensemble des professions (niveau d'emploi, en milliers)

Gestion	10,4	9,4	9,2	9,6	9,5	9,6
Affaires, finance et administration	17,5	14,2	14,4	16,5	16,5	17,9
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	5,7	5,1	4,4	4,9	4,2	6,1
Secteur de la santé	5,2	6,8	5,9	5,8	6,3	5,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6,7	8,2	7,1	6,5	6,1	7,3
Arts, culture, sports et loisirs	2,8	1,8	2,0	2,3	1,9	3,2
Ventes et services	25,0	26,6	25,9	28,0	27,4	24,0
Métiers, transport et machinerie	14,4	15,0	14,0	15,0	17,0	13,3
Professions propres au secteur primaire	4,2	7,6	12,0	5,0	4,8	3,2
Transformation, fabrication et services publics	8,1	5,3	5,1	6,5	6,4	9,6

Ensemble des professions (niveau d'emploi, en milliers)

Gestion	10,4	10,9	9,7	9,4	10,5	11,1
Affaires, finance et administration	17,5	18,0	16,1	14,6	16,7	17,6
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	5,7	6,0	4,3	3,3	6,3	5,5
Secteur de la santé	5,2	4,8	6,1	5,6	4,5	5,3
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6,7	6,5	6,7	6,2	6,4	6,4
Arts, culture, sports et loisirs	2,8	2,9	2,2	2,2	2,1	3,1
Ventes et services	25,0	24,4	25,3	24,1	24,8	27,8
Métiers, transport et machinerie	14,4	14,1	14,9	14,1	16,3	14,7
Professions propres au secteur primaire	4,2	2,5	7,7	16,3	7,5	3,3
Transformation, fabrication et services publics	8,1	9,9	6,9	4,2	4,9	5,0

Source : Enquête sur la population active

Tableau 13
Emploi selon la grande catégorie professionnelle et le groupe d'âge, 1998

Groupe d'âge	milliers	
	15+ 15 à 24 25 à 54 55+	
Niveau d'emploi	Ensemble des professions	
	14 326,4	2 101,9 10 806,1 1 418,4
	Gestion	1 490,4 71,5 1 245,3 173,6
	Affaires, finance et administration	2 501,8 263,5 2 009,3 228,9
	Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	823,4 74,2 692,0 57,1
	Secteur de la santé	746,5 48,2 630,5 67,8
	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	958,4 53,3 813,1 92,1
	Arts, culture, sports et loisirs	398,7 78,7 283,0 37,0
	Ventes et services	3 584,7 1 024,6 2 240,3 319,9
	Métiers, transport et machinerie	2 058,8 228,5 1 612,0 218,3
	Professions propres au secteur primaire	601,9 108,8 371,9 121,2
	Transformation, fabrication et services publics	1 161,9 150,6 908,8 102,5
	Distribution de l'emploi	
	Ensemble des professions	100,0 100,0 100,0 100,0
	Gestion	10,4 3,4 11,5 12,2
	Affaires, finance et administration	17,5 12,5 18,6 16,1
	Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	5,7 3,5 6,4 4,0
	Secteur de la santé	5,2 2,3 5,8 4,8
	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6,7 2,5 7,5 6,5
	Arts, culture, sports et loisirs	2,8 3,7 2,6 2,6
	Ventes et services	25,0 48,7 20,7 22,6
	Métiers, transport et machinerie	14,4 10,9 14,9 15,4
	Professions propres au secteur primaire	4,2 5,2 3,4 8,5
	Transformation, fabrication et services publics	8,1 7,2 8,4 7,2

Source : Enquête sur la population active

■ Environ 9 % des travailleurs plus âgés travaillaient dans le secteur primaire, soit près de trois fois le taux observé parmi les travailleurs du groupe d'âge principal.

■ Comparativement aux jeunes et aux travailleurs plus âgés, les travailleurs du groupe d'âge principal étaient proportionnellement plus nombreux à exercer un emploi dans les catégories suivantes : affaires, finance et administration; transformation, fabrication et services d'utilité publique; sciences sociales, enseignement, administration publique et religion; et sciences naturelles et appliquées.

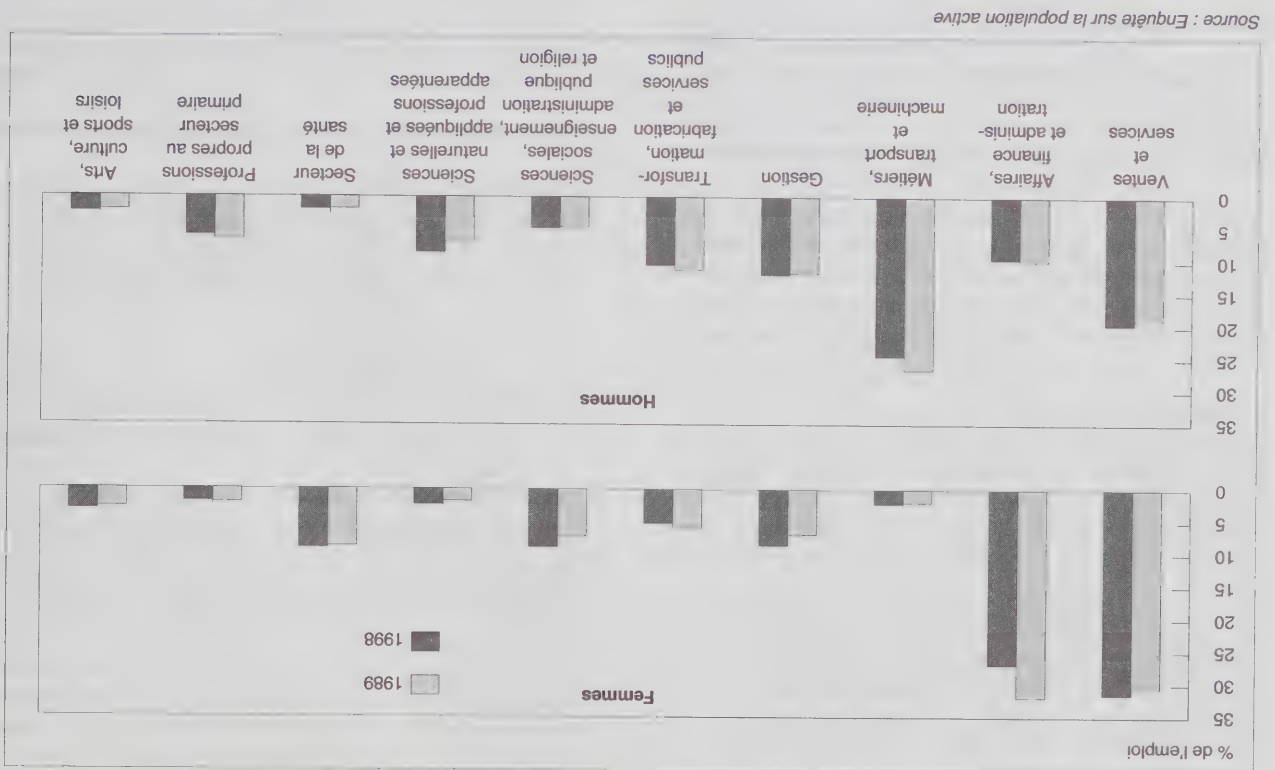
Les types d'emploi occupés varient-ils d'une région à l'autre du pays?

À l'intérieur de notre vaste pays, il existe des variations quant aux types d'emplois occupés d'une région à une autre. En Ontario, par exemple, le travailleur moyen est beaucoup plus susceptible de travailler sur une chaîne de montage que celui de la Saskatchewan. En revanche, il y a relativement plus d'agriculteurs en Saskatchewan qu'en Ontario. Chaque région se distingue ainsi par une structure des emplois qui lui est propre.

■ Dans les quatre provinces de l'Atlantique, on observe un pourcentage supérieur à la moyenne de travailleurs dans le secteur des ventes et des services, de même que dans le secteur primaire (agriculture, exploitation forestière, pêcheries). À l'Île-du-Prince-Édouard, par exemple, où dominent l'agriculture et les pêches, 12 % de tous les travailleurs ont un emploi propre au secteur primaire, ce qui est trois fois supérieur à la moyenne nationale. Terre-Neuve, pour sa part, enregistre le pourcentage le plus élevé au pays (8 %) de travailleurs en sciences sociales, dans l'enseignement ou l'administration publique.

■ Les travailleurs de l'Ontario et du Québec ont tendance à exercer des emplois similaires. Dans ces deux provinces, 10 % des travailleurs ont un emploi propre au secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, ce taux étant de 2 points supérieur à la moyenne nationale. L'Ontario et le Québec obtiennent également le même pourcentage de travailleurs en affaires, finance et administration (18 %). Cependant, alors que l'Ontario compte relativement plus de gestionnaires et de travailleurs dans les métiers, le transport et la machinerie, un pourcentage plus élevé de la main-d'œuvre au Québec travaille dans le secteur de la santé. La similitude des professions en Ontario et au Québec reflète la similitude des emplois exercés à Toronto et à Montréal.

Graphique 9
Malgré des changements depuis 1989, les hommes et les femmes ont toujours tendance à travailler dans des professions «traditionnelles».



Quels sont les types d'emplois occupés par les femmes et les hommes?

Il existe un contraste marqué entre les emplois occupés par les hommes et les femmes. Malgré un mouvement des femmes en faveur des emplois en gestion et celui des hommes en faveur des emplois dans les ventes et les services, le profil des emplois occupés par les hommes et les femmes continue d'être assez «traditionnel».

■ Les femmes sont ainsi plus susceptibles que les hommes de travailler dans les groupes professionnels suivants: les ventes et les services; les affaires, la finance et l'administration; les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion; les arts, la culture, les loisirs et les sports; et le secteur de la santé.

■ Pour leur part, les hommes sont plus susceptibles d'occuper un emploi de col bleu, en gestion ou dans les sciences naturelles et appliquées.

Les professions exercées varient-elles selon l'âge du travailleur?

Tout comme il existe une distinction entre les emplois des hommes et des femmes, de même la comparaison entre les emplois occupés par les jeunes (15 à 24 ans), les travailleurs du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) et les travailleurs plus âgés (55 ans et plus) révèle elle aussi de grandes variations selon l'âge.

■ Près de la moitié des jeunes travaillent dans les ventes ou les services, principalement comme vendeurs, caissiers, serveurs, barman ou gardiens d'enfants.

■ Probablement à cause du temps et de l'expérience requis pour accéder à un poste en gestion, les travailleurs plus âgés sont plus susceptibles d'occuper un poste de gestionnaire que les jeunes ou ceux du groupe d'âge principal. En 1998, 12 % des travailleurs âgés de 55 ans et plus occupaient un poste de gestionnaire, ce pourcentage étant légèrement supérieur au taux parmi le groupe d'âge principal mais plus de quatre fois supérieur au taux observé chez les jeunes travailleurs.

Composition et tendances selon la profession

Le quart de tous les travailleurs ou 3,6 millions de personnes ont un emploi dans les ventes ou les services. Cette très vaste catégorie professionnelle inclut notamment les vendeurs et les caissiers des produits au détail, les serveurs, le personnel de garde-rie, les policiers, les pompiers et bien d'autres.

Un autre dix-huit pour cent des travailleurs occupés au Canada travaillent dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration – une catégorie qui inclut le personnel professionnel en gestion des affaires et en finance, comme les comptables et les courtiers, et également les secrétaires, les commis, les caissiers de banque et les facteurs.

■ Environ 14 % des travailleurs ont un emploi dans la catégorie «métiers, transport et machinerie», laquelle regroupe entre autres les entrepreneurs en construction, le personnel des métiers de la construction, les mécaniciens et les camionneurs.

Tableau 12
Niveau et distribution des emplois selon la grande catégorie professionnelle et le sexe, 1998

Emplei	Distribution		Les deux sexes	milliers	%
	Hom-	Fem-	Hom- mes Fem- mes		
mes en	mes en	% du	total	total	

Ensemble des professions	14 326,4	100,0	54,5	45,5	
Gestion	1 490,4	11,9	8,6	62,6	37,4
Affaires, finance et administration	2 501,8	9,5	26,9	29,8	70,2
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	823,3	8,6	2,4	81,4	18,6
Secteur de la santé	746,5	2,0	9,1	20,7	79,3
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	958,4	4,8	8,9	39,5	60,5
Arts, culture, sports et loisirs	398,7	2,4	3,2	47,4	52,6
Ventes et services	3 584,7	19,6	31,5	42,6	57,4
Métiers, transport et machinerie	2 058,8	24,5	2,2	93,0	7,0
Professions propres au secteur primaire	601,9	6,0	2,0	78,1	21,9
Transformation, fabrication et services publics	1 161,9	10,5	5,2	70,7	29,3

Source : Enquête sur la population active

Bien que les données de l'Enquête sur la population active soient disponibles à tous les niveaux de classification, la plupart des utilisateurs préféreront utiliser les données à des niveaux d'agrégation supérieurs car, à un niveau trop détaillé, les erreurs de réponse, de codage et d'échantillonnage peuvent rendre les données très peu fiables.

Pour voir les questions de l'EPA qui déterminent la profession d'une personne, veuillez consulter la section «Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé».

Structure des professions au Canada

Quelles sont les professions les plus répandues?

Selon la CTP 1991, l'emploi d'une personne peut être classé dans une des dix grandes catégories professionnelles. Compte tenu du haut degré d'agrégation à ce niveau, les tâches et les compétences associées aux emplois classés dans ces catégories sont reliées, certes, mais elles ne

Tableau 11
Exemple de la classification des professions selon la CTP de 1991

CTP	Titre de la CTP de 1991	Niveau d'agrégation
-----	-------------------------	---------------------

A	Gestion	Grande catégorie professionnelle
A0	Cadres supérieurs	Grand groupe
A01	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	Sous-groupe
A011	Membres des corps législatifs	Groupe de base
A012	Cadres supérieurs de l'administration publique	Groupe de base
A013	Cadres supérieurs des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Groupe de base
A014	Cadres supérieurs des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Groupe de base
A015	Cadres supérieurs des secteurs du commerce, de la radiodiffusion et des autres services	Groupe de base
A016	Cadres supérieurs des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Groupe de base

Source : Classification type des professions, 1991, Statistique Canada

Introduction

Dans l'analyse précédente, nous avons fait un examen en profondeur des branches d'activité dans lesquelles travaillent les Canadiens. La branche d'activité d'une personne est déterminée à partir du genre d'activité économique de l'employeur. Ces renseignements fournissent des précisions fort utiles sur la structure du marché du travail et de l'économie au Canada, mais en revanche ils ne décrivent pas parfaitement le genre de travail exécuté – ce dernier aspect étant mieux défini par les données sur la profession.

Il existe souvent un lien étroit entre la branche d'activité et la profession, certaines professions étant plus répandues dans des branches d'activité précises. C'est le cas notamment des travailleurs du secteur de la construction qui, pour la plupart, occupent un emploi directement lié à ce secteur. Cependant, le secteur de la construction n'est pas pour autant composé uniquement de menuisiers, de plombiers et autres travailleurs des métiers de la construction; il compte également du personnel de soutien, que l'on pense par exemple aux réceptionnistes des entreprises de construction.

Selon le manuel de la *Classification type des professions de 1991*, une «profession se définit comme un ensemble d'emplois suffisamment analogues sur le plan du travail exécuté pour qu'il soit possible de les grouper sous un même titre». À un niveau très détaillé, les groupes professionnels ont tendance à être homogènes sur le plan du niveau de compétence; à un niveau d'agrégation plus général, les groupes reflètent davantage les «genres» de compétence.

Nous présentons ci-après un aperçu du nouveau système de Classification type des professions de 1991, ainsi que des raisons qui ont mené à son implantation. Nous examinons par la suite la structure des professions ainsi que les professions qui dominent dans les différentes régions du pays, puis nous examinons la variation de la durée moyenne de la semaine de travail et de la rémunération, selon la profession. Enfin, nous terminons par une analyse des tendances en matière d'emploi selon la profession, en examinant ces tendances au niveau des groupes professionnels détaillés.

Bref historique de la CTP 1991 et de l'Enquête sur la population active (EPA)

La Classification type des professions de 1991 (CTP 1991) vient remplacer l'ancienne Classification type des profes-

sions de 1980 (CTP 1980). À la fin des années 80, Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada (DRHC) ont uni leurs efforts en vue de moderniser le système de classification des professions. Les deux parties ont alors convenu de coder les professions d'une manière qui permette d'une part à DRHC de regrouper les différentes professions en des groupes significatifs sur le plan des compétences (en accord avec la CNP 1991) et, d'autre part, à Statistique Canada d'établir des groupes significatifs quant à la similitude des activités professionnelles (CTP 1991). La CTP 1991 comporte quatre niveaux d'agrégation : «grande catégorie professionnelle», «grand groupe», «sous-groupe» et «groupe de base», la «grande catégorie professionnelle» étant le niveau d'agrégation le plus élevé.

L'élaboration de la CTP 1991, par Développement des ressources humaines Canada en collaboration avec Statistique Canada, a été dictée par un certain nombre de raisons, résumées ci-après.

■ La CTP de 1980 correspondait davantage à la réalité économique des années 70 et 80 qu'à celle des années 90. Ainsi, des professions relativement en déclin avaient tendance à être sureprésentées dans la CTP 1980 qui, en revanche, contenait trop peu de professions liées aux nouveaux secteurs de services en pleine expansion.

■ Dans la CTP 1980, des professions reflétant des niveaux de compétence très variés étaient classées dans un même groupe de base; dans la CTP 1991, les groupes de base sont plus homogènes sur le plan du niveau de compétence.

■ La CTP 1991 est plus détaillée aux niveaux des grands groupes et des sous-groupes. Bien que des données au niveau des groupes de base soient recueillies dans le cadre de l'Enquête sur la population active, l'échantillon est souvent trop petit pour refléter fidèlement la situation de l'emploi à ce niveau d'agrégation.

■ Dans la CTP 1991, les groupes de base sont plus détaillés dans la catégorie «gestion», de même que dans certaines professions liées aux services (par exemple dans le domaine du tourisme et des voyages) et dans celles liées aux sciences naturelles et appliquées.

■ Dans la catégorie des sciences naturelles et appliquées et le secteur de la santé, une distinction a été faite entre les professions techniques et les professions libérales, au niveau des grands groupes.

■ À l'intérieur de la catégorie des ventes et services, le personnel de supervision est maintenant regroupé dans un grand groupe distinct.

Tableau 9
Contribution des deux secteurs à croissance accélérée à la progression de l'emploi provincial entre 1989 et 1998

Contribution à la croissance entre 1989 et 1998				
	Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	Services professionnels, scientifiques et techniques	Ensemble des deux secteurs	Total de l'emploi
	milliers	milliers	milliers	milliers
Canada	173	340	512	1 240
Terre-Neuve	1	1	2	-8
Ile-du-Prince-Édouard	1	1	2	6
Nouvelle-Écosse	5	6	10	19
Nouveau-Brunswick	5	4	9	28
Québec	33	86	119	171
Ontario	66	136	202	372
Manitoba	5	6	11	34
Saskatchewan	5	6	10	21
Alberta	19	43	62	261
Colombie-Britannique	33	53	85	337

Source : Enquête sur la population active

Croissance de l'emploi au niveau provincial

L'emploi dans les industries ayant connu une croissance accélérée s'est accru dans toutes les provinces. En fait, ces deux secteurs regroupés représentent les secteurs ayant affiché les plus forts taux de croissance dans toutes les provinces.

■ Ensemble, le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien ont augmenté le plus rapidement en Alberta (72 %) et en Colombie-Britannique (76 %).

■ Malgré le fait que l'Alberta et la Colombie-Britannique ont présenté les taux de croissance les plus élevés, le Québec a affiché le plus important changement dans la proportion de ses travailleurs dans

ces deux industries. Alors que la croissance dans l'emploi total au niveau national, cette proportion a été de 70 % au Québec, la part la plus élevée de toutes les provinces. Malgré cette forte hausse, le pourcentage de l'emploi dans ces deux industries au Québec en 1998 était similaire à la moyenne nationale. Étant donné que les industries à croissance accélérée favorisent les régions métropolitaines de recensement (80 % de leur main-d'œuvre réside dans une des régions métropolitaines), il est normal que la croissance de l'emploi y soit aussi plus élevée. Cependant, la distribution de l'emploi de ce secteur selon la région métropolitaine/non métropolitaine s'est maintenue au cours de la période.

Tableau 10
Distribution de la population et de l'emploi dans l'ensemble des régions métropolitaines de recensement (RMR) et hors de ces régions et contribution à la croissance de l'emploi, 1989 et 1998

	Population		Emploi		Contribution à la croissance entre 1989 et 1998		Contribution à la croissance entre 1989 et 1998	
	1989	1998	1989	1998	Deux industries à croissance accélérée	Taux de croissance	Deux industries à croissance accélérée	Distribution
	%		%		milliers	milliers	milliers	1989 1998
Canada	100	100	100	100	512	100	58	100
RMR	63	63	65	65	825	66	396	77
Hors RMR	37	37	35	35	416	34	116	23

Source : Enquête sur la population active

Tableau 8

Changement de l'emploi entre 1989 et 1998 selon l'industrie et la province

	Canada	T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.
--	--------	-------	----------	-------	-------	------	------	------	-------	------	-------

milliers

Ensemble des industries	1 240	-8	6	19	28	171	372	34	21	261	337
Secteur de la production de biens	-79	-11	1	-7	2	-45	-111	6	-1	62	25
Agriculture	-7	-1	-1	-	1	18	-6	-4	-9	-5	-1
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	-17	1	1	-2	-1	-4	-20	-	2	14	-8
Services publics	-10	-1	-	-1	-1	5	-12	-	-	-3	4
Construction	-53	-2	-	-3	-	-45	-55	6	-1	29	17
Fabrication	8	-8	1	-1	2	-19	-18	4	8	27	13
Secteur des services	1 319	3	6	26	27	215	483	28	22	198	312
Commerce	72	-5	1	1	-	-11	26	1	-4	26	38
Transport et entreposage	52	-1	-1	-1	1	3	22	-4	3	19	11
Finance, assurances, immobilier et location	30	-	2	1	1	-10	25	-1	1	2	10
Services professionnels, scientifiques et techniques	340	1	1	6	4	86	136	6	6	43	53
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services	173	1	1	5	5	33	66	5	5	19	33
Services d'enseignement	128	1	1	2	2	31	32	8	6	16	30
Soins de santé et assistance sociale	237	5	2	8	8	20	91	15	2	21	65
Information, culture et loisirs	98	-	2	2	2	32	13	-1	4	20	26
Hébergement et services de restauration	139	1	4	4	4	34	34	-1	4	31	27
Autres services	82	1	2	1	1	-6	45	4	-1	22	15
Administrations publiques	-30	-2	-	-3	-	4	-6	-3	-3	-22	7

%

Ensemble des industries	9	-4	12	5	9	5	7	7	5	21	22
Secteur de la production de biens	-2	-19	3	-7	2	-5	-7	4	-1	18	7
Agriculture	-2	-33	-14	-	15	30	-5	-11	-11	-5	-2
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	-5	3	17	-10	-6	-8	-33	-	15	19	-14
Services publics	-7	-31	-	-37	-13	20	-20	-	-	-25	44
Construction	-7	-15	-	-10	-	-26	-16	27	-5	36	16
Fabrication	-	-34	23	-2	6	-3	-2	6	34	27	7
Secteur des services	14	2	15	9	12	10	13	7	7	22	27
Commerce	3	-13	11	1	-	-2	3	1	-6	13	14
Transport et entreposage	8	-8	-24	-6	4	2	9	-12	15	29	12
Finance, assurances, immobilier et location	4	-	11	8	-5	7	-4	6	3	10	10
Services professionnels, scientifiques et techniques	61	24	82	46	47	73	55	32	47	77	67
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services	54	32	75	63	98	46	45	46	60	64	96
Services d'enseignement	16	9	16	6	8	16	10	25	19	18	33
Soins de santé et assistance sociale	19	20	29	19	24	6	20	29	5	40	48
Information, culture et loisirs	18	-	-	10	20	5	-6	27	27	40	39
Hébergement et services de restauration	18	7	26	20	25	20	11	-2	14	43	22
Autres services	13	10	-	10	4	19	16	16	-3	38	19
Administrations publiques	-4	-10	-	-10	-	-2	-9	-11	-25	8	8

Source : Enquête sur la population active

■ Près de trois travailleurs de ce secteur sur quatre étaient des employés. Les travailleurs indépendants ont par contre contribué plus que leur part à la croissance avec 36 % des gains. Les gains depuis 1989

ont favorisé surtout les propriétaires d'entreprises non constituées en société qui n'avaient pas d'aide rémunérée.

Composition et tendances selon l'industrie

- Dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien, deux autres sous-secteurs moins imposants ont affiché des taux accélérés de croissance. Il s'agit des services d'emploi, qui ont progressé de 71 % depuis 1989, et des services de soutien aux entreprises, qui ont bondi de 95 % au cours de la même période. Les services de soutien aux entreprises comprennent des activités telles que les services de préparation de documents, les centres d'appels téléphoniques, les agences de recouvrement ainsi que les services de soutien de bureau. Quant aux services d'emploi, ils comprennent les agences de placement. Ces deux sous-secteurs ont contribué à 31 % de la hausse de l'emploi dans l'ensemble du secteur.
- Près de la moitié (49 %) des emplois du secteur entrent dans la catégorie des professions liées aux ventes ou aux services. Ces professions ont crû à un rythme légèrement plus rapide que l'ensemble du secteur (58 % contre 54 %).
- Le deuxième groupe professionnel en importance du secteur, soit celui des affaires, de la finance et de l'administration, avec 19 % de l'emploi, ne s'est pas accru aussi fortement (une augmentation de seulement 28 %) que l'ensemble du secteur.

Tableau 7

Emploi dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien en 1998, croissance depuis 1989 et contribution à la croissance de la catégorie de travailleurs

Contribution à la croissance	Niveau d'emploi	Distribution	1998	
			milliers	%
Secteur de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien	492	100	173	54
Services d'emploi	67	14	28	71
Services de soutien aux entreprises	53	11	26	95
Services de préparation de voyage	48	10	16	52
Services de sécurité	73	15	16	27
Services relatifs aux bâtiments et aux logements	204	41	77	61
Gestion d'entreprises et autres services administratifs	28	6	6	29
Services de gestion des déchets et d'assainissement	20	4	4	27
Profession	32	6	9	35
Affaires, finance et administration	93	19	20	28
Sciences naturelles et professions apparentées	12	2	6	105
Secteur de la santé	5	1	3	142
Sciences sociales, enseignement, administration publique	6	1	3	110
Arts, culture, sports et loisirs	4	1	-	-
Ventes et services	242	49	89	58
Métiers, transport et machinerie	46	9	14	41
Professions propres au secteur primaire	37	7	18	94
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	16	3	12	254
Catégorie de travailleurs	359	73	110	44
Employés	5	1	2	68
Employés publics	354	72	108	44
Employés privés	133	27	62	88
Travailleurs indépendants et trav. familiaux non rémunérés	23	5	5	25
Entrep. const. en société, avec aide rémunérée	10	2	5	85
Entrep. const. en société, sans aide rémunérée	14	3	3	31
Entrep. non const. en société, avec aide rémunérée	82	17	48	143
Travailleurs familiaux non rémunérés	3	1	2	100

À l'intérieur de ce secteur, les services relatifs aux bâtiments et aux logements représentaient le plus important sous-secteur, avec 41 % de l'emploi. C'est également ce sous-secteur qui a le plus contribué à la croissance de l'emploi du secteur, ayant généré 45 % des gains de ce dernier depuis 1989. Les services aux bâtiments comprennent des activités telles que les services de conciergerie, d'aménagement paysager, d'extermination et de lutte antiparasitaire et de nettoyage de vitres, tapis, piscines, etc.

donc les travailleurs indépendants qui ont le plus contribué à la croissance de l'emploi de ce secteur (58 %) grâce à une poussée de leurs effectifs de 130% (+200 000).

Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien:

Le secteur de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien montre le deuxième taux de croissance le plus rapide, avec une augmentation de l'emploi de 54 % depuis 1989. Le

Tableau 6
Emploi dans les services professionnels, scientifiques et techniques en 1998, croissance depuis 1989 et contribution à la croissance selon le sous-secteur, la profession et la catégorie de travailleurs

1998					Contribution à la croissance
Niveau d'emploi	Distribution	milliers	%	Croissance depuis 1989	
Secteur des services professionnels, scientifiques et techniques					%
897	100	340	61	100	
Services juridiques	122	21	21	6	
Services de comptabilité	113	23	26	7	
Services d'architecture, de génie, de prospection et de design	210	40	23	12	
Conception de systèmes informatiques	189	21	284	41	
Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques	138	15	126	23	
Publicité et services connexes	67	7	37	5	
Autres services professionnels	58	6	55	6	
Profession					
Gestion	79	9	39	99	12
Affaires, finance et administration	313	35	70	29	21
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	270	30	130	93	38
Secteur de la santé	10	1	2	34	1
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	92	10	41	79	12
Arts, culture, sports et loisirs	63	7	27	76	8
Ventes et services	52	6	25	95	7
Métiers, transport et machinerie	10	1	2	32	1
Professions propres au secteur primaire	2	-	-	-	-
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	6	1	2	41	1
Catégorie de travailleurs					
Employés	546	61	141	35	42
Employés publics	7	1	-	3	-
Employés privés	539	60	141	35	41
Travailleurs indépendants et trav. familiaux non rémunérés	351	39	199	130	58
Entrep. const. en société, avec aide rémunérée	69	8	27	62	8
Entrep. const. en société, sans aide rémunérée	60	7	44	265	13
Entrep. non const. en société, avec aide rémunérée	43	5	8	24	2
Entrep. non const. en société, sans aide rémunérée	178	20	120	208	35
Travailleurs familiaux non rémunérés	--	--	--	--	--

SOURCE : Enquête sur la population active

sommet de 1,4 million en 1998. Avec une telle progression dans une période caractérisée par une croissance plus faible de l'emploi dans plusieurs autres industries, ces deux secteurs méritent une analyse plus détaillée.

Services professionnels, scientifiques et techniques :

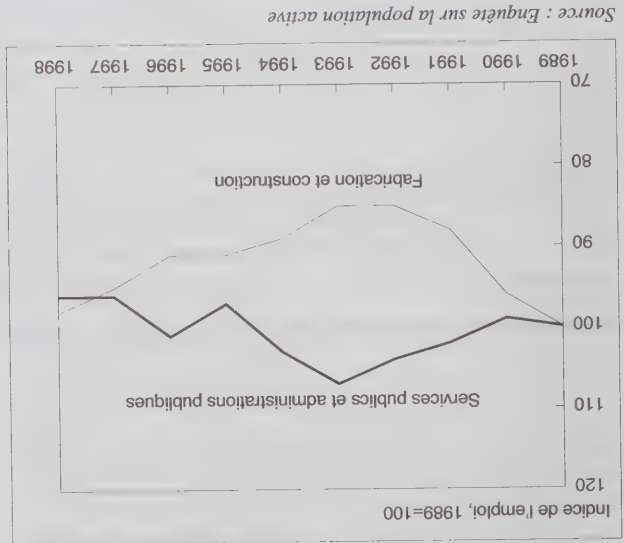
■ À lui seul, le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques est responsable de plus du quart de l'augmentation totale de l'emploi depuis 1989, avec une hausse de 340 000. Deux tiers de la croissance de l'emploi dans ce secteur est attribuable aux services de systèmes informatiques ainsi qu'aux services de conseils en gestion et de conseils scientifiques. Malgré cette forte progression, c'est le sous-secteur de l'architecture, du génie et des services connexes qui forme le groupe le plus important de ce secteur (23 %) en 1998.

■ Deux travailleurs sur trois faisaient partie du groupe professionnel des affaires, de la finance et de l'administration ou du groupe des sciences naturelles et appliquées. Ces deux groupes professionnels sont à l'origine de près de 60 % de la croissance de l'emploi dans les services professionnels, scientifiques et techniques depuis 1989.

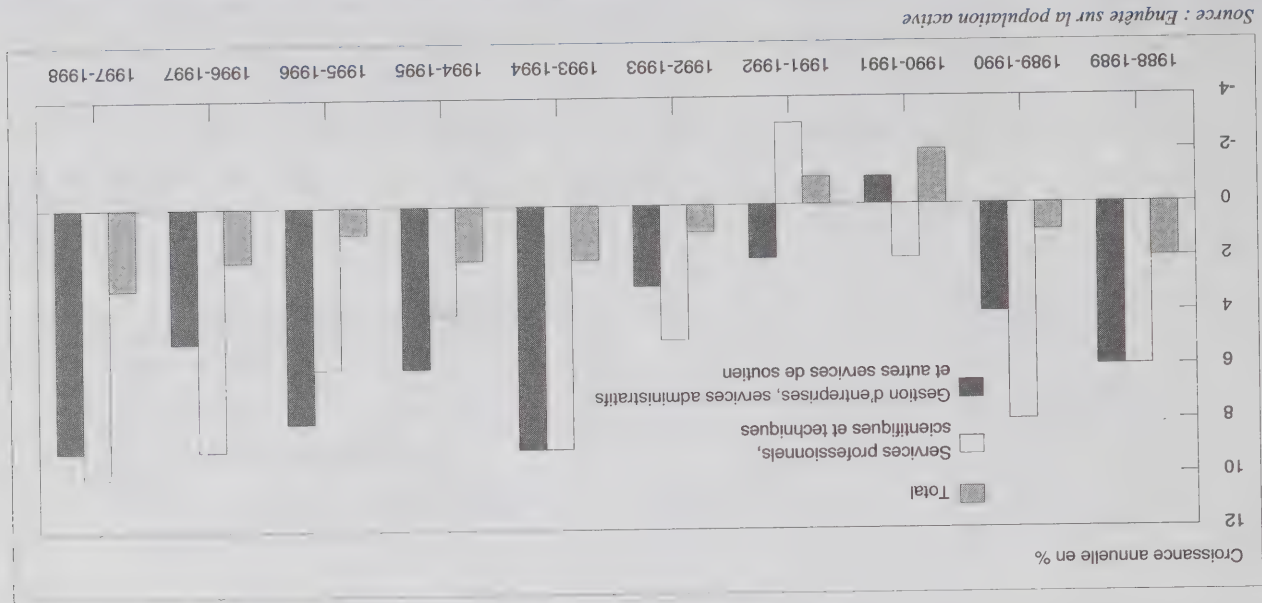
■ Alors que les employés formaient plus de 60 % des effectifs du secteur en 1998, ceux-ci n'ont contribué qu'à 42 % de la croissance de l'emploi. Ce sont

Les services et administrations publiques ont perdu des emplois après que la récession ait fait des ravages dans la fabrication et la construction.

Graphique 7



Graphique 8
Au cours des phases d'expansion, les gains dans les deux industries à croissance accélérée dépassent toujours la croissance moyenne de l'emploi.



Création d'emplois selon le SCIAN

Au cours de la dernière décennie, certaines industries ont crû en importance alors que d'autres ont faibli. Alors qu'il y a maintenant environ 1,3 million emplois de plus dans l'ensemble du secteur des services comparativement à 1989, le secteur de la production de biens n'a que récemment réussi à combler les pertes d'emplois survenues au cours de la récession et se situait en 1998 à peu près au même niveau qu'en 1989.

Un examen de la croissance de l'emploi selon l'industrie montre qu'il y a trois groupes distincts de secteurs industriels. Premièrement, il y a deux industries ayant eu un taux de croissance accélérée, un autre groupe ayant connu une croissance modérée et un troisième groupe ayant affiché une croissance faible ou ayant perdu des effectifs depuis 1989.

Industries à croissance accélérée

■ Deux secteurs arrivent en tête de la création d'emplois depuis 1989. Il s'agit des services professionnels, scientifiques et techniques (+61 %) et de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien (+54 %). Ensemble, ces deux industries ont gagné plus d'un demi-million d'emplois depuis 1989, soit 41 % de la croissance globale nette de l'emploi au cours de cette période.

Industries à croissance modérée

■ Suivent cinq secteurs industriels ayant connu une croissance plus modeste mais supérieure à la moyenne générale. Ces cinq secteurs, avec des taux de croissance se situant entre 13 % et 19 %, ont contribué à plus de la moitié de la croissance globale de l'emploi entre 1989 et 1998. Ce groupe comprend entre autres les soins de santé et l'assistance sociale, le troisième plus grand secteur.

Industries à faible croissance ou en déclin

■ Parmi les neuf secteurs industriels ayant eu une croissance plus faible ou négative, on retrouve les cinq secteurs composant le grand groupe de la production de biens ainsi que les administrations publiques. Alors que la faiblesse de l'emploi dans les industries productrices de biens est survenue au cours de la récession, celle dans les administrations publiques et dans les services publics est survenue après.

Tableau 5
Niveau de l'emploi selon l'industrie en 1998 et changement depuis 1989

Contri- bution à la crois- sance	Niveau d'emploi depuis 1989	Changement la crois- sance
---	-----------------------------------	-------------------------------

milliers	%	
Ensemble des industries	14 326	1 240
Secteur de la production de biens	3 742	-79
Secteur des services	10 585	1 320
Services professionnels, scientifiques et techniques	897	340
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	492	173
Secteurs à croissance accélérée	1 389	513
Soins de santé et assistance sociale	1 465	237
Information, culture et loisirs	632	98
Hébergement et restauration	916	138
Services d'enseignement	943	128
Autres services	719	82
Secteurs à croissance plus modeste	4 675	683
Transport et entreposage	701	52
Finances, assurances, immobilier et location	846	30
Commerce	2 183	72
Fabrication	2 147	8
Secteurs à faible croissance	5 877	162
Agriculture	419	-7
Administrations publiques	790	-30
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	297	-17
Construction	762	-53
Services publics	117	-10
Secteurs en déclin	2 385	-117
	-5	-9

Source : Enquête sur la population active

Examen plus approfondi des deux secteurs industriels à croissance «accélérée»

Le rythme rapide de la croissance de l'emploi dans ces deux industries a ralenti au cours de la récession, et a même régressé en 1991 dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien et l'année suivante dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Depuis, l'emploi s'est accru à une forte cadence dans les deux secteurs, atteignant un

Tableau 4
Niveau et distribution de l'emploi selon l'industrie et la province, 1998

	Canada	T.-N.	I.-P.-E.	N.-É.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.
Niveau d'emploi	14 326	198	61	404	324	3 328	5 613	546	479	1 514	1 860
Secteur de la production	3 742	47	17	92	83	894	1 502	144	145	414	404
Agriculture	419	1	4	7	6	76	108	35	71	82	27
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	297	17	3	16	13	45	39	10	16	89	50
Services publics	117	2	-	2	4	30	49	6	4	9	13
Construction	762	11	4	23	21	132	289	29	24	110	121
Fabrication	2 147	16	5	44	39	613	1 017	64	31	124	194
Secteur des services	10 585	151	44	312	242	2 433	4 111	403	333	1 100	1 456
Commerce	2 183	32	10	70	53	504	834	84	69	228	299
Transport et entreposage	701	10	2	19	17	149	263	31	22	86	102
Finance, assurances, immobilier et location	846	7	2	22	14	179	384	28	25	72	111
Services professionnels, scientifiques et techniques	897	7	2	18	11	204	384	25	17	99	131
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	492	5	1	12	11	105	213	17	12	49	67
Services d'enseignement	943	17	4	29	21	337	349	40	36	102	121
Soins de santé et assistance sociale	1 465	28	7	48	41	542	749	67	53	141	200
Information, culture et loisirs	632	7	2	17	12	146	249	18	20	71	91
Hébergement et services de restauration	916	12	5	27	22	209	329	32	29	104	148
Autres services	719	11	3	23	18	169	273	26	23	82	92
Administrations publiques	790	15	5	28	22	209	291	33	27	67	93
Distribution de l'emploi	100	100	100	100	100	%	100	100	100	100	100
Secteur de la production	26	24	28	23	25	27	27	26	30	27	22
Agriculture	3	1	7	2	2	2	2	6	15	5	1
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	2	9	6	4	1	1	1	2	3	6	3
Services publics	1	1	-	6	1	1	1	1	1	1	1
Construction	5	5	7	6	4	5	5	5	5	7	6
Fabrication	15	8	9	11	12	18	18	12	7	8	10
Secteur des services	74	76	72	77	75	73	74	74	70	73	78
Commerce	15	16	16	17	16	15	15	15	14	15	16
Transport et entreposage	5	5	3	5	5	5	5	6	5	6	6
Finance, assurances, immobilier et location	6	4	3	5	4	5	7	5	5	5	6
Services professionnels, scientifiques et techniques	6	3	3	4	3	6	7	5	4	7	7
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	3	2	2	3	3	4	4	3	3	3	4
Services d'enseignement	7	9	7	7	7	6	7	7	7	7	7
Soins de santé et assistance sociale	10	14	12	13	10	10	12	12	11	9	11
Information, culture et loisirs	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5
Hébergement et services de restauration	6	6	8	7	7	6	6	6	6	6	8
Autres services	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5
Administrations publiques	6	6	9	6	7	6	6	6	6	4	5

Source : Enquête sur la population active

Source : Enquête sur la population active

situait à 582,85 \$. Que ce soit en termes de salaire horaire ou hebdomadaire, les employés des services publics étaient les mieux rémunérés (23,12 \$ de l'heure ou 885,64 \$ par semaine) alors que les employés de l'hébergement et de la restauration étaient les moins bien rémunérés (9,06 \$ de l'heure ou 285,02 \$ par semaine).

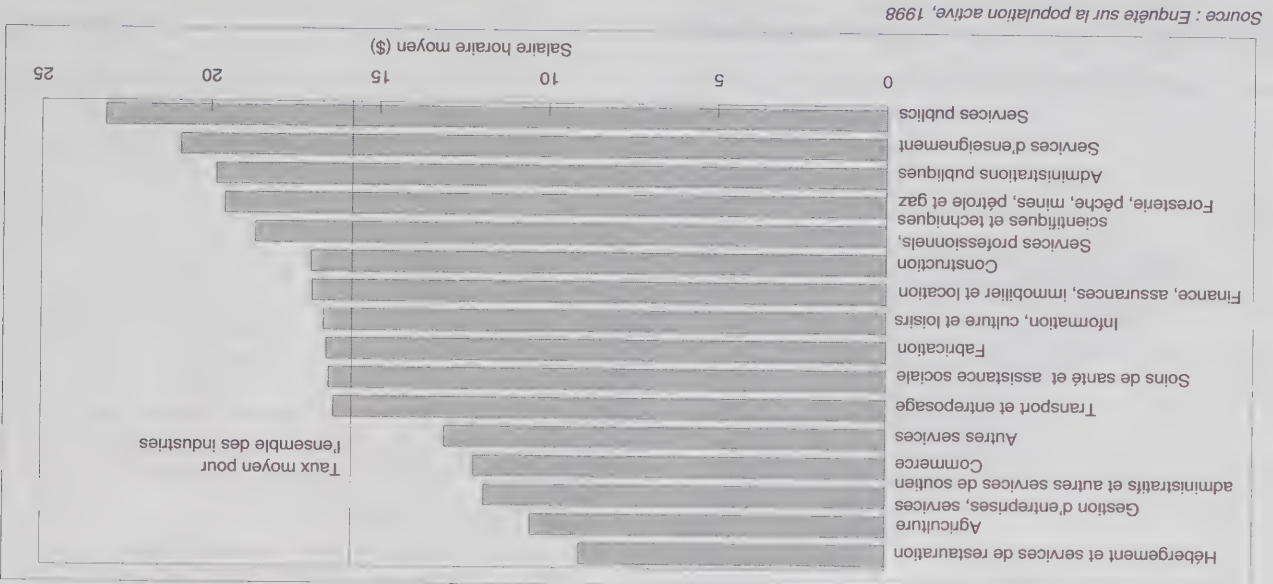
Perspective provinciale

Les différents champs d'activité de l'économie procurent du travail dans des proportions qui varient grandement d'une province à l'autre, ce qui reflète les caractéristiques spécifiques à chaque région et les avantages qui y sont associés.

■ Les deux provinces centrales, le Québec et l'Ontario, ont la proportion la plus élevée de personnes occupées dans la fabrication, soit 18 %. Ces deux provinces possédaient 76 % des emplois du secteur manufacturier en 1998, alors que leur part de l'emploi total n'était que de 62 %.

Alors que le pourcentage de travailleurs dans la fabrication est similaire dans les deux provinces, le genre de fabrication diffère.

Graphique 6
Tandis que les services publics ont le plus haut salaire horaire moyen, l'hébergement et les services de restauration ont le plus bas.



Source : Enquête sur la population active, 1998

■ L'emploi dans la fabrication de matériel de transport était plus important en Ontario qu'au Québec (19 % de l'emploi dans la fabrication en Ontario et 9 % au Québec), tandis que les usines de produits textiles et la fabrication de vêtements procuraient une proportion d'emplois dans la fabrication plus élevée au Québec qu'en Ontario (17 % contre 6 %).

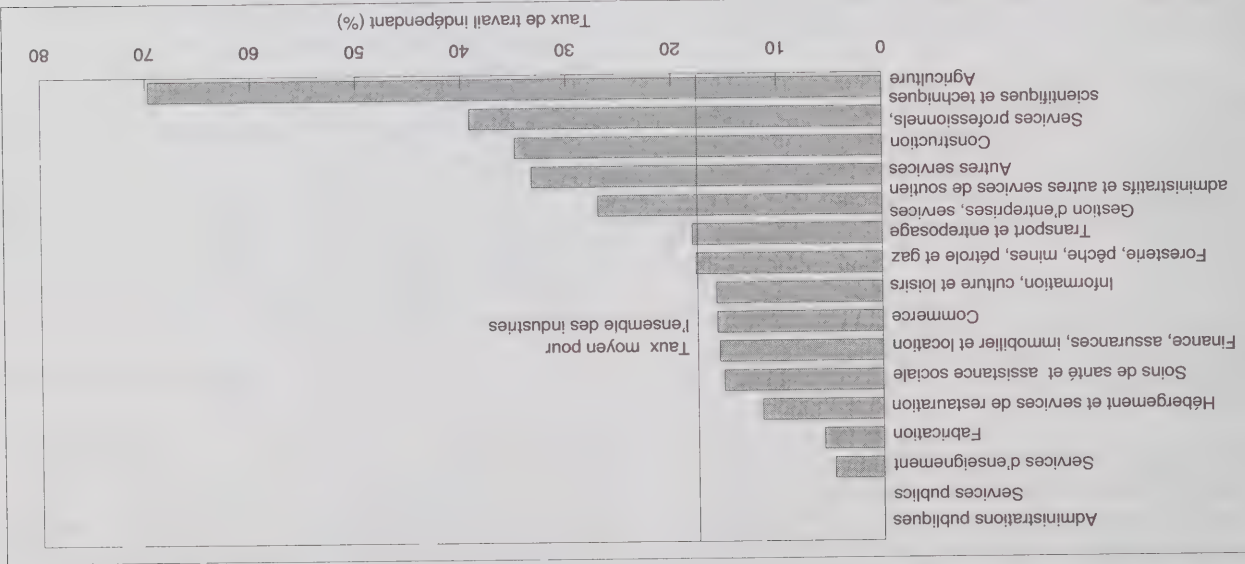
■ Le commerce, le secteur le plus imposant en nombre d'emplois, est une activité économique qui procure une proportion assez constante d'emploi d'une province à l'autre, proportion qui se situe en moyenne autour de 15 %.

■ Le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, dont le niveau d'emploi vient au troisième rang après le commerce et la fabrication, présente une distribution plus variable que le commerce d'une province à l'autre. La part de l'emploi de ce secteur varie de 9 % en Alberta à 14 % à Terre-Neuve.

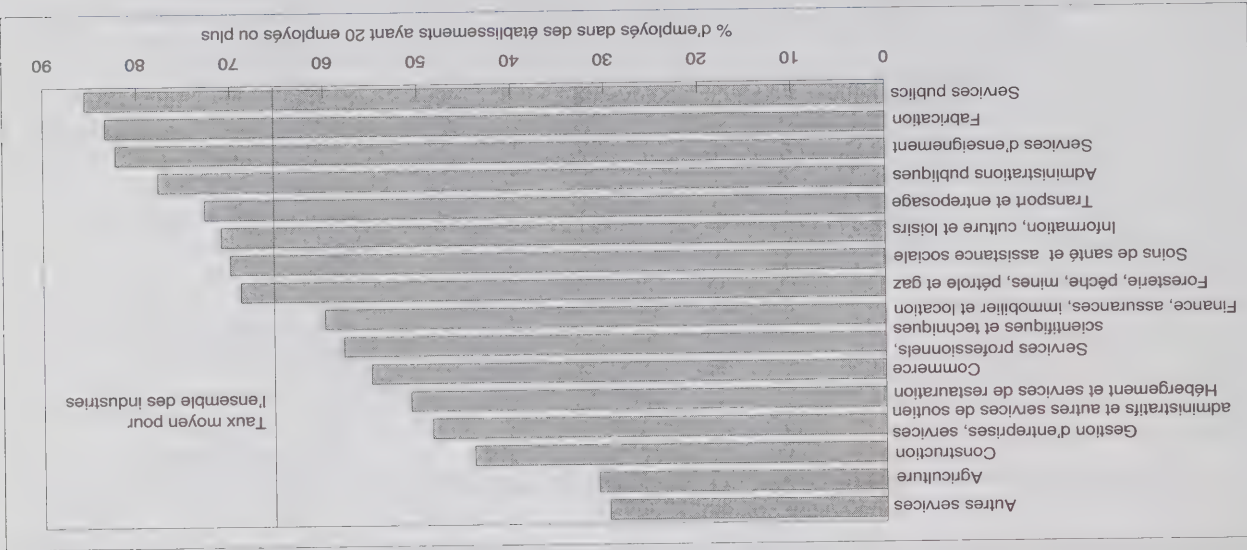
■ La Saskatchewan compte 15 % de son niveau d'emploi dans le secteur de l'agriculture alors que ce champ d'activité ne représente que 3 % du niveau national de l'emploi. Les autres provinces ayant une vocation rurale plus prononcée que la moyenne sont l'Île-du-Prince-Édouard, le Manitoba et l'Alberta.

Graphique 4

Les services professionnels, scientifiques et techniques ont la seconde plus forte proportion de travailleurs ayant leur propre entreprise, venant après l'agriculture mais avant la construction.



Graphique 5
Comme les industries fortement reliées au secteur public, une grande proportion d'employés dans la fabrication travaille dans des établissements ayant 20 employés ou plus.



Salaires moyen

En janvier 1997, l'Enquête sur la population active a commencé à poser des questions sur le salaire des employés à leur emploi principal (ces questions ne sont pas posées aux travailleurs indépendants). Grâce à cette

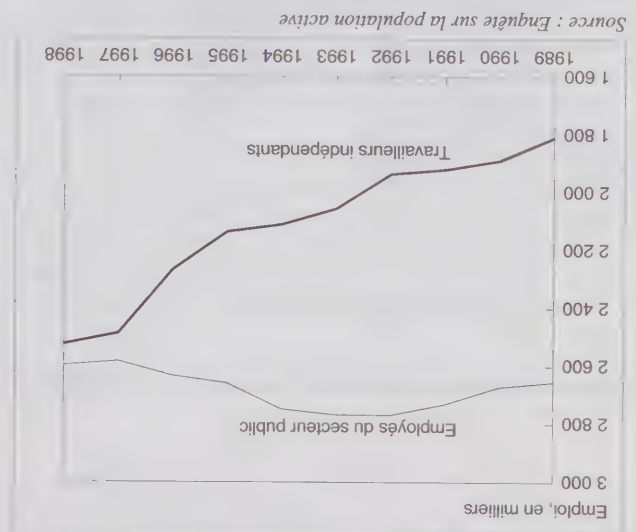
■ En 1998, le salaire horaire moyen au Canada était de 15,81 \$, alors que le salaire hebdomadaire moyen se renseignait sur le nombre d'emplois par industrie mais aussi sur la qualité de ces emplois.

(23 %) dans l'industrie du transport et de l'entrepo-

sage.

■ Alors que seulement 13 % des travailleurs de l'infor-
mation, de la culture et des loisirs font partie du sec-
teur public, ceux-ci représentent un nombre
appréciable de travailleurs du secteur public. En 1998,
il y avait 80 000 employés du secteur public dans cette
industrie, en grande partie travaillant soit dans une
agence de radio ou de télévision publique telle que
Radio-Canada, soit dans des bibliothèques publiques
ou des musées.

Graphique 3
Le nombre de travailleurs indépendants, suite à sa
forte progression, voisine maintenant avec le nombre
d'employés du secteur public.



Les travailleurs indépendants

Le secteur privé se divise en employés et en travailleurs indépendants. Pour chaque 100 personnes occupées en 1998, 18 travaillaient à leur propre entreprise. Cette proportion varie cependant grandement d'une industrie à l'autre.

■ L'agriculture présente la plus forte proportion de travailleurs autonomes. En effet, ce secteur a tous jours été dominé par l'entreprise familiale et sur 10 personnes occupées dans ce secteur, 7 étaient propriétaires de la ferme ou travaillaient sans rémunération à l'entreprise familiale.

■ La deuxième plus forte concentration de travailleurs indépendants se trouve dans les services de profession-

Tableau 3
Emploi dans les services professionnels, scientifiques et techniques et pourcentage de travailleurs indépendants, 1998

Niveau	Travailleurs indépendants	%
Ensemble des services professionnels, scientifiques et techniques	897	39
Services juridiques	122	34
Services de comptabilité	113	48
Services d'architecture, de génie, de prospection et de design	210	36
Conception de systèmes informatiques	189	30
Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques	138	54
Publicité et services connexes	67	39
Autres services professionnels	58	36

Source : Enquête sur la population active

nels, scientifiques et techniques où près de quatre travailleurs sur dix possèdent leur propre entreprise. Ce secteur comprend des activités fortement touchées par la restructuration de la grande entreprise et par l'expansion de la sous-traitance. Ce groupe comprend les études d'avocats et de notaires et les services d'ingénierie, d'architecture, de comptabilité, de design et de conception de systèmes informatiques, tous des services susceptibles de favoriser le travail indépendant.

■ Trois autres secteurs ont un taux de travail autonome plus élevé que la moyenne: la construction (35 %); les autres services, lesquels comprennent des activités telles que la réparation et l'entretien des autos et des services personnels comme les services de gardiennage et les salons de coiffure (33 %); et la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien (27 %).

■ À l'autre bout du spectre, c'est-à-dire où le taux de travail indépendant est faible, on retrouve les administrations publiques (le travail autonome n'y existe pas par définition) et les services publics.

■ En dépit du fait que le personnel de l'hébergement et de la restauration (restaurants, hôtels et motels) se retrouve souvent dans des établissements de petite taille, un fort pourcentage (environ 75 %) des propriétaires de ces entreprises ont des employés, ce qui tend à faire baisser le taux de travailleurs indépendants, lequel se situe seulement à 11 %.

de la pêche, des mines et de l'extraction de pétrole et de gaz (85 %) et dans les services publics (78 %).

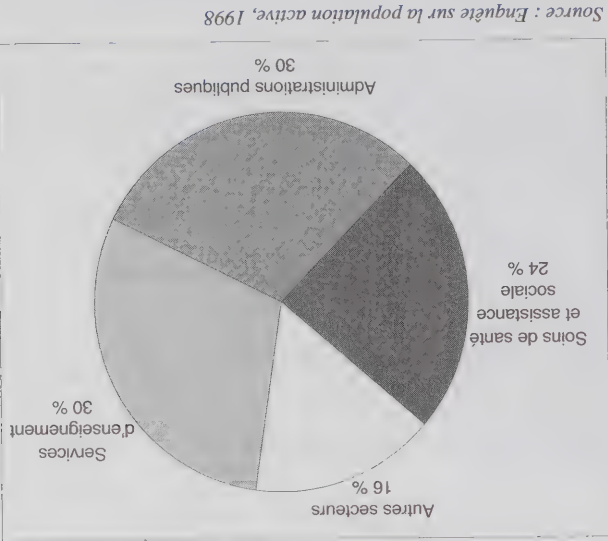
Les emplois des secteurs privé et public

Lorsqu'on mentionne le secteur public, on pense immédiatement aux fonctionnaires. Cependant, le secteur public englobe beaucoup plus que les fonctionnaires des administrations publiques. En effet, plusieurs travailleurs de l'enseignement et de la santé et de l'assistance sociale sont aussi compris dans le secteur public.

■ En 1998, environ 2,6 millions de personnes travaillaient dans le secteur public, soit 18 % de l'emploi total. L'enseignement, secteur le plus nombreux, les administrations publiques et la santé et l'assistance sociale composaient 84 % du secteur public en 1998. Alors que l'ensemble des administrations publiques est compris dans le secteur public par définition, la proportion du secteur public était de 84 % dans l'enseignement et de 43 % dans les soins de santé et l'assistance sociale.

Graphique 2

Trois industries composaient la vaste majorité du secteur public.



■ Bien qu'ils ne composent qu'une petite partie du secteur public, les employés des services publics étaient en grande majorité (70 %) des employés du secteur public. De plus, les employés dans les transports en commun ainsi que les travailleurs des postes font augmenter la proportion de travailleurs du secteur public

Tableau 2
Distribution de l'emploi selon l'âge et le sexe dans le commerce, la fabrication et les soins de santé et l'assistance sociale, 1998

Groupe d'âge	Hommes				Femmes			
	55 ans et plus	25 à 54 ans	24 ans	Total	55 ans et plus	25 à 54 ans	24 ans	Total
%								
Empl. total	6	41	8	54	7	58	8	73
Fabrication	7	58	12	73	5	35	2	52
Commerce								
Soins de santé et assistance sociale	2	15	2	19	4	35	7	46
Empl. total	2	23	3	27	4	35	7	46
Fabrication	4	31	13	48	2	23	3	27
Commerce								
Soins de santé et assistance sociale	7	65	8	81	4	65	8	81

Source : Enquête sur la population active

L'âge et le sexe des travailleurs dans ces deux énormes secteurs sont très différents.

■ Les hommes du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) constituent plus de la moitié (58 %) des effectifs de la fabrication. Ils représentent aussi le plus fort contingent (35 %) de travailleurs dans le commerce, bien que les femmes du même groupe d'âge s'y trouvent en proportion similaire (31 %).

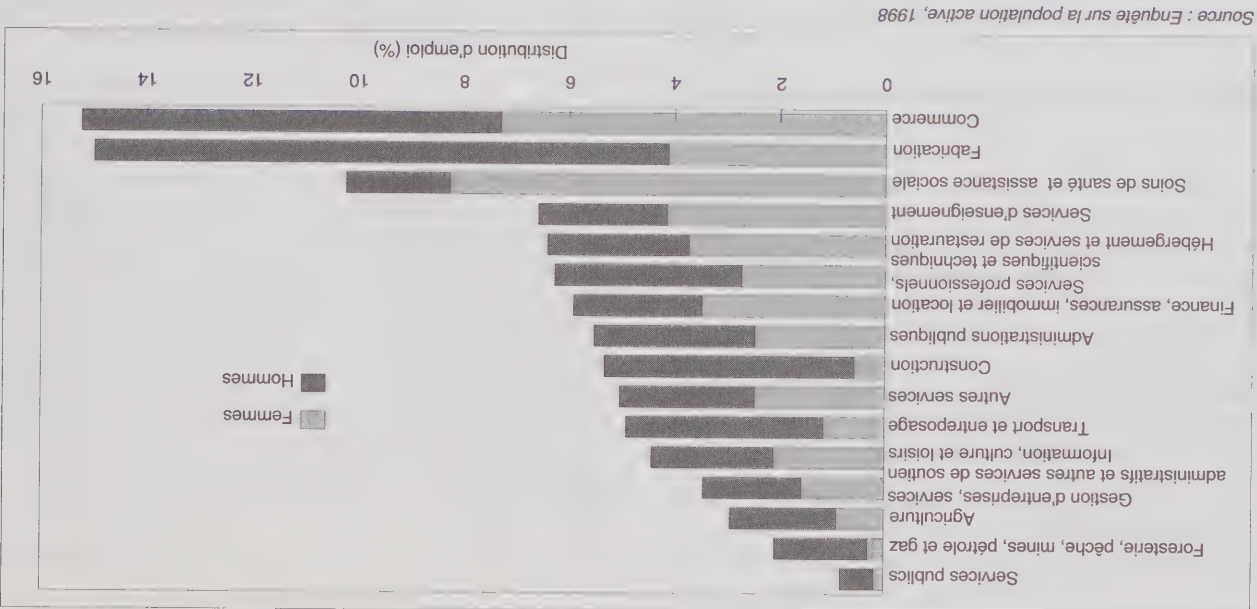
■ Le commerce est un gros employeur chez les jeunes: ils y occupent le quart des emplois, une proportion beaucoup plus forte que leur part (15 %) de l'emploi total.

Quelques autres industries affichent des distributions qui favorisent soit les hommes, soit les femmes: les soins de santé et l'assistance sociale, la construction, les services publics ainsi que la foresterie, la pêche, les mines et l'extraction de pétrole et de gaz.

■ Les soins de santé et l'assistance sociale constituent le troisième plus grand secteur industriel. Vu le nombre considérable d'infirmières, la grande majorité (81 %) des emplois dans ce secteur appartient aux femmes.

■ Alors que les femmes dominent le secteur de la santé et de l'assistance sociale, les hommes le font dans la construction (89 %), dans le secteur de la foresterie,

Graphique 1
Le commerce, le secteur ayant le plus grand nombre de travailleurs, engage une proportion à peu près égale d'hommes et de femmes. Cependant, cette égalité des sexes ne prévaut pas dans toutes les industries.



Source : Enquête sur la population active, 1998

nombre de secteurs de 20 à 16. Même si les titres de certains de ces regroupements n'ont pas changé par rapport à la CTI 1980, les branches détaillées qu'ils représentaient ont quant à elles changé. En conséquence, il est impossible d'effectuer des comparaisons directes (voir les tableaux comparatifs en annexe).

La construction offre un bon exemple des différences entre les classifications, malgré des titres similaires. La construction est une division au sein de la CTI 1980 et un secteur au sein du SCIAN. Même si la désignation suggère une certaine uniformité, la construction dans la CTI 1980 inclut l'inspection des bâtiments et les activités d'aménagement paysager, et exclut la réfection des rues et des autoroutes. Dans le cas du SCIAN, le secteur de la construction exclut l'inspection des bâtiments et des aménagements paysagers, mais inclut la réfection des rues et des autoroutes.

De même, «autres services» est une division dans la CTI 1980 et un secteur dans le SCIAN. Toutefois, la division «autres services» dans la CTI 1980 inclut, entre autres, les agences de voyage, les services de nettoyage de bâtiments et de conciergerie, les services de jeux de hasard, les terrains de golf, les sports-spectacles et les parcs d'attractions et exclut la réparation de véhicules automobiles et les ateliers de développement de photos en une heure tandis que le contraire s'applique au secteur des «autres services» dans le SCIAN.

Profil de l'emploi selon le SCIAN

Comme les deux classifications ne sont pas directement comparables, l'EPA a élaboré une méthode visant à produire des séries chronologiques pour les classes du SCIAN qui remontent jusqu'en 1987 afin de permettre l'analyse des séries chronologiques. (Voir la section «Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé» pour plus de détails.)

La classification étant encore peu connue, il apparaît utile de tracer le profil des grands secteurs afin de permettre aux utilisateurs de s'y familiariser. Quelles sont, par ordre de grandeur, les industries les plus importantes? Qui travaille dans ces industries: les adultes, les jeunes, les femmes ou bien les hommes? Dans les différentes régions du Canada, dans quelles industries les gens travaillent-ils? Le but de la partie qui suit est entre autres de répondre à ces questions.

■ En 1998, près d'un travailleur sur trois oeuvrait dans deux secteurs du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), soit le commerce et la fabrication. En d'autres mots, chaque deux millions de personnes employait en 1998 plus de 14 millions de personnes occupées au Canada.

Composition et tendances selon l'industrie

Introduction

Le Canada, les États-Unis et le Mexique se sont récemment entendus pour établir un nouveau système de classification des industries. Avec l'entrée en vigueur de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA), il était nécessaire de mettre en place un système de classification commun afin de faciliter les comparaisons entre les tendances économiques par secteur d'activité industrielle. L'Enquête sur la population active (EPA) est l'un des premiers programmes de Statistique Canada à diffuser des données établies à l'aide de cette nouvelle classification industrielle, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Au cours des années à venir, toutes les principales enquêtes sur les entreprises et les ménages feront la transition, de même que le Recensement en 2001.

La nouvelle classification diffère du système de Classification type des industries (CTI 1980), établi en 1980 et adopté par l'EPA en 1984, à plusieurs égards importants. La nouvelle classification regroupe les branches d'activité en fonction des intrants et des processus de production communs, plutôt qu'en fonction des extrants, qui étaient à la base de la CTI 1980. Le nouveau système tient aussi compte des branches qui ont vu le jour depuis les années 70. Finalement, les services, qui sont responsables des trois quarts des emplois et d'une partie importante des extrants, tiennent une place prédominante au sein de la nouvelle classification.

On trouvera une explication détaillée du SCIAN sur le site Internet de STC à l'adresse suivante :

http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Standard/index_f.htm

Le nouveau système de classification possède un niveau de détail à six chiffres. Cependant, l'EPA ne code les données qu'en fonction de quatre chiffres. Ce niveau est comparable au niveau de détail disponible dans l'EPA pour les branches d'activité de la CTI 1980, et reflète plusieurs contraintes que doit affronter l'enquête. Premièrement, les codes des branches sont assignés en fonction des renseignements fournis par les répondants des ménages en ce qui concerne l'activité principale de l'entreprise pour laquelle ils travaillent ou dont ils sont propriétaires. Ces renseignements sont limités et il arrive souvent qu'ils ne permettent pas de classer avec précision à des niveaux de détail fins. Deuxièmement, les renseignements concernant les descriptions d'emploi doivent être codés en fonction du système de classification dans un délai très court et dans les limites du budget de

L'enquête. Finalement, la taille de l'échantillon de l'enquête n'est pas adéquate pour fournir des estimations au niveau complet de détail.

La structure hiérarchique du SCIAN comprend des secteurs, des sous-secteurs, des groupes et des classes. Au niveau le plus agrégé, le SCIAN compte 20 secteurs, par comparaison aux 18 divisions de la classification de la CTI 1980. Même ce niveau de détail est trop élevé pour fournir des estimations désaisonnalisées suffisamment fiables pour toutes les provinces. De la même façon que l'on a procédé pour la CTI 1980, l'EPA a regroupé certains secteurs à des fins de publication de données mensuelles désaisonnalisées, faisant passer le

Tableau 1
Niveau de détail des branches d'activité disponible pour les données mensuelles désaisonnalisées de l'Enquête sur la population active

CTI 1980	SCIAN
Ensemble des branches d'activité	Ensemble des industries
Industries	Secteur des biens
Secteur des biens	Agriculture
Agriculture	Autres branches du secteur
Autres branches du secteur	Forêt, pêche, mines, pétrole et gaz
Forêt, pêche, mines, pétrole et gaz	Services publics
Services publics	Construction
Construction	Fabrication
Fabrication	Secteur des services*
Secteur des services*	Commerce
Commerce	Transport et entreposage
Transport et entreposage	Finance, assurances, immobilier et location
Finance, assurances, immobilier et location	Serv. professionnels, scientifiques et techniques
Serv. professionnels, scientifiques et techniques	Gestion d'entreprises, serv. administr. et autres
Gestion d'entreprises, serv. administr. et autres	Services d'enseignement
Services d'enseignement	Soins de santé et assistance sociale
Soins de santé et assistance sociale	Information, culture et loisirs
Information, culture et loisirs	Hébergement et services de restauration
Hébergement et services de restauration	Autres services
Autres services	Administrations publiques
Administrations publiques	Administration publique

* L'industrie de l'édition (près de 80 000 travailleurs en 1998) est incluse dans le secteur des services dans les données de l'EPA, alors que le standard adopté par Statistique Canada inclut l'édition dans le secteur de la production de biens.

Avec l'entrée en vigueur de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALÉNA), il était nécessaire de mettre en place un système de classification commun afin de faciliter les comparaisons entre les tendances économiques. L'Enquête sur la population active est l'un des premiers programmes de Statistique Canada à diffuser des données établies à l'aide de cette nouvelle classification industrielle, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). La première section de ce numéro du *Point sur la population active* examine les nouveaux groupes industriels et présente un profil de l'emploi ainsi qu'une analyse des tendances par industrie.

En 1998, près d'un travailleur sur trois œuvrait dans deux secteurs du SCIAN, soit le commerce et la fabrication. Chacune de ces deux industries employait plus de deux millions de personnes sur l'ensemble des 14 millions de personnes occupées.

La croissance de l'emploi dans ces deux énormes industries a été lente au cours de la présente décennie. Au début des années 90, le nombre de travailleurs dans la fabrication a chuté de près de 15 % et ce n'est que récemment que l'emploi dans cette industrie a retrouvé son niveau d'avant la récession.

Au cours de la décennie, la croissance de l'emploi a été concentrée dans certaines autres industries, particulièrement dans les services scientifiques, professionnels et techniques (en hausse de 61 % depuis 1989) et dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien (en hausse de 54 %).

Deux tiers de la croissance de l'emploi dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques est attribuable aux services de systèmes informatiques ainsi qu'aux services de conseils. Malgré cette forte progression, c'est le sous-secteur de l'architecture, du génie et des services connexes qui formait le groupe le plus important de ce secteur.

Dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien, les services relatifs aux bâtiments et aux logements représentaient le plus grand sous-secteur. C'est également ce sous-secteur qui a le plus contribué à la croissance de l'emploi depuis 1989.

L'Enquête sur la population active a également récemment commencé à classer les professions selon un nouveau système : la Classification type des professions de 1991 (CTP 1991) remplace maintenant l'ancien système (CTP 1980). Dans la deuxième partie de cette publication, un portrait de ces nouveaux groupes professionnels est brossé et on compare leurs tendances, d'une façon similaire à l'étude des industries dans la section précédente.

Le quart de tous les travailleurs ou 3,6 millions de personnes ont un emploi dans les ventes ou les services. Cette très vaste catégorie professionnelle inclut notamment les vendeurs et les caissiers des produits au détail, les serveurs, le personnel de garde-rie, les policiers, les pompiers et bien d'autres.

En termes absolus, les emplois dans les ventes et les services ont augmenté davantage que les autres catégories professionnelles au cours de la décennie. Les travailleurs des ventes et des services reçoivent, en moyenne, le salaire horaire le plus bas et, comme plusieurs travaillaient relativement peu d'heures, ils ont également le salaire hebdomadaire le plus bas.

Cependant, les emplois dans les sciences naturelles et appliquées ont aussi affiché une forte croissance, et ceux-ci se trouvent parmi les emplois les mieux rémunérés. Jusqu'à présent cette décennie, le nombre de travailleurs dans ce groupe a augmenté du tiers. La majeure partie de cette hausse s'est produite durant 1997 et 1998, où l'on a observé une augmentation fulgurante de la demande pour des analystes et programmeurs informatiques.

Dans la région de Ottawa-Hull, le pourcentage de la population qui travaille en sciences naturelles et appliquées (11 %) correspond presque au double de la moyenne nationale, compte tenu de la forte concentration d'entreprises de pointe en informatique dans cette région. Suivant Ottawa-Hull, on retrouve Calgary, dont 9 % de l'ensemble des travailleurs exercent un emploi dans les sciences naturelles et appliquées. Cela peut s'expliquer par les besoins en ingénieurs de l'industrie pétrolière et gazière dans cette région.

Ce numéro du *Point sur la population active* comprend également une section décrivant comment l'Enquête sur la population active dérive ses estimations selon l'industrie et la profession, des questions posées aux répondants aux procédures de codage et de contrôle de qualité utilisées pendant le traitement des données. Cette section se termine par une description des méthodes de développement pour produire les séries chronologiques. Finalement, six tableaux en annexe permettent au lecteur d'évaluer la correspondance qui existe entre les anciens et les nouveaux systèmes de classification.

Contenu

- Composition et tendances selon l'industrie
- Composition et tendances selon la profession
- Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête
- Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé
- Annexe

Cette publication a été préparée sous la direction de :

Mike Sheridan, Directeur général, Direction des enquêtes des ménages et du travail (613) 951-9480

Deborah Sunter, Directrice adjointe, Programme de l'Enquête sur la population active, (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analyse (613) 951-2301

Maureen Whittaker, Traitement des données (613) 951-1956

Royal Généreux, Traitement (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Coordonnatrice de la publication (613) 951-4720

avec l'aide du personnel du programme de l'Enquête sur la population active.

L'éditique a été réalisée par Diane Joannis avec l'aide de Ann Trépanier, de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

Pour des renseignements concernant le contenu et l'analyse, veuillez communiquer avec l'une des personnes suivantes :

Jean-Marc Lévesque

Téléphone : (613) 951-2301
Télécopieur : (613) 951-2869
Courrier électronique : leveja@statcan.ca

Geoff Bowiby

Téléphone : (613) 951-3325
Télécopieur : (613) 951-2869
Courrier électronique : bowlgeo@statcan.ca

Deborah Sunter

Téléphone : (613) 951-4740
Télécopieur : (613) 951-2869
Courrier électronique : suntdeb@statcan.ca

Le signe suivant est utilisé dans cette publication :

- néant ou zéro.

-- nombres infimes.

Le point sur la population active

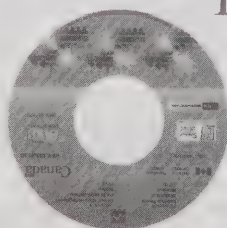
Hiver 1999

Un aperçu du marché du travail en 1998

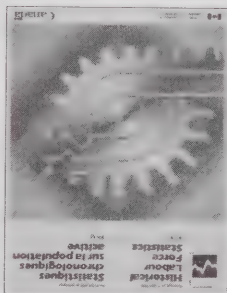
ERRATA

Page 22

Dans le tableau, les titres «Biens durables» et «Biens non durables» doivent être inversés.



Données de l'Enquête sur la population active pour 1998 disponibles sur CD-ROM



Données de l'Enquête sur la population active pour 1998 disponibles sur papier

Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active 1998 est un outil facile à utiliser qui vous permet de découvrir les tendances du marché du travail en quelques secondes. Des milliers de séries croisées allant de 1976 à 1998 sont disponibles en cliquant votre souris. Ce produit annuel comprend un fureteur (browser) de données facile à utiliser, un tutoriel, le questionnaire de l'Enquête sur la population active, un guide détaillé sur l'enquête, un calculateur de coefficients de variation et encore davantage.

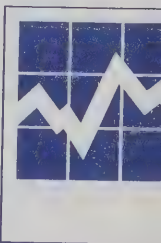
Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active (n° 71F0004XCB au catalogue) est disponible maintenant pour seulement 195 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 195 \$ US à l'extérieur du Canada.

La publication *Statistiques chronologiques sur la population active 1998* constitue un ouvrage de référence utile en ce qui a trait aux données désaisonnalisées de l'emploi et du chômage présentées mensuellement dans la presse. Cette publication annuelle comprend des données sur les caractéristiques générales du marché du travail pour le Canada, les provinces et les villes métropolitaines qui couvrent une période de 10 à 20 ans. Chaque année, les séries sont mises à jour et révisées en fonction des renseignements les plus récents sur les modèles et facteurs saisonniers.

Statistiques chronologiques sur la population active 1998 (n° 71-201-XPB au catalogue) est disponible maintenant pour seulement 114 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 114 \$ US à l'extérieur du Canada.

◆ Vous pouvez commander le CD-ROM ou la publication par téléphone au 1-800-267-6677, par télécopieur au 1-800-889-9734 ou par courrier à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Vous pouvez également commander par le biais d'Internet à order@statcan.ca ou en contactant le bureau régional de Statistique Canada le plus près de chez vous (voir la liste au verso de la page couverture de cette publication).

◆ Pour en savoir davantage au sujet du CD-ROM de la Revue chronologique de la population active ou de la publication *Statistiques chronologiques sur la population active 1998*, veuillez communiquer avec Marc Lévesque au (613) 951-2793.



Statistique Canada
Division de la statistique du travail

Le point sur la population active

Emploi par industrie et profession selon de nouvelles classifications

Printemps 1999 Vol. 3, n° 2

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1999

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistré sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Mai 1999

N° 71-005-XPB au catalogue
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographique sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordi

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Jeannine Usacas, Enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4720) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements
1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants
1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)
1 800 267-6677
Numéro pour commander par télécopieur (Canada et États-Unis)
1 877 287-4369

Renseignements sur les commandes/abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

N° 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur **version papier** au coût de 29 \$ le numéro ou 96 \$ pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au (613) 951-7277 ou 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou 1 800 889-9734 ou via l'Internet : order@statcan.ca. Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



N° 71-005-XPB au catalogue

Le point sur la population active

Emploi par industrie et profession selon
de nouvelles classifications

Printemps 1999



Catalogue no. 71-005-XPB

Labour Force Update

Supplementary Measures of
Unemployment

Summer 1999



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Jeannine Usalcas, Labour Force Survey, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4720) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided **for all users who reside outside the local dialling area** of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677
Fax order line (Canada and United States)	1 877 287-4369

Ordering/Subscription information

All prices exclude sales tax

Catalogue no. 71-005-XPB, is published quarterly in a **paper version** for \$29.00 per issue or \$96.00 for four issues in Canada. Outside Canada the cost is US\$29.00 per issue or US\$96.00 for four issues.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling **(613) 951-7277** or **1 800 700-1033**, by fax **(613) 951-1584** or **1 800 889-9734** or by Internet: order@statcan.ca. For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.



Statistics Canada
Labour Statistics Division

Labour Force Update

Supplementary Measures of
Unemployment

Summer 1999

Vol. 3, No. 3

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1999

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

September 1999

Catalogue no. 71-005-XPB
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

This publication was prepared under the direction of:

Mike Sheridan, Assistant Chief Statistician, Social Institutions and Labour Statistics (613) 951-9480

Deborah Sunter, Assistant Director, Labour Force Survey Program (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Maureen Whittaker, Data Processing (613) 951-1956

Royal Gagnéux, Processing (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Publication Coordinator (613) 951-4720

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Program.

Desktop publishing was coordinated by Diane Joannis, with the assistance of Ann Trépanier, Labour and Household Surveys Analysis Division.

For information regarding the contents of the analysis please contact:

Geoff Bowlby
Phone: (613) 951-3325
Fax: (613) 951-2869
Email: bowlgeo@statcan.ca

Jean-Marc Lévesque
Phone: (613) 951-2301
Fax: (613) 951-2869
Email: levejea@statcan.ca

Deborah Sunter
Phone: (613) 951-4740
Fax: (613) 951-2869
Email: suntdeb@statcan.ca

The following symbol is used in this publication:

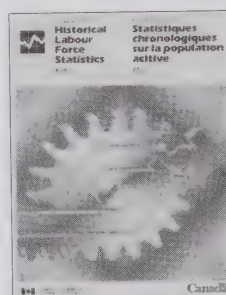
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.



1998 Labour Force Survey data available on CD-ROM

The *1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM* is an easy-to-use tool that lets you discover labour market patterns or trends in seconds. Thousands of cross-classified data series, spanning from 1976 to 1998, are available at the click of a mouse. Included in this annual package is an easy to use data browser, a tutorial, the Labour Force Survey Questionnaire, a comprehensive guide to the survey, a coefficient of variation calculator and more.

The *Labour Force Historical Review on CD-ROM* (Catalogue no. 71F0004XCB) is available now for only \$195 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$195 outside Canada.



1998 Labour Force Survey data available in print

Historical Labour Force Statistics, 1998 provides you with a handy print reference tool to the seasonally adjusted employment and unemployment statistics presented each month in the press. This annual publication presents data on general labour market characteristics for Canada, the provinces and metropolitan cities, with data going back 10 to 20 years. Each year, the series are updated and revised according to the latest information on seasonal models and factors.

The *Historical Labour Force Statistics, 1998* (Catalogue no. 71-201-XPB) is available now for only \$114 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$114 outside Canada.

- ◆ To order the CD-ROM or the publication, CALL toll free 1 800 267-6677, FAX toll free 1 800 889-9734 or MAIL your order to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. You may also order via internet at order@statcan.ca or contact the nearest Statistics Canada reference centre listed on the inside cover of this publication.
- ◆ To learn more about the *1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM* or the *Historical Labour Force Statistics, 1998*, contact Marc Lévesque at (613) 951-2793.

Highlights

In recent years, labour market conditions have improved markedly, pushing down the unemployment rate. At the peak of the latest recession, there were 1.7 million unemployed people in Canada, 11.9% of the labour force. By June 1999, following a number of years of job growth, the ranks of the unemployed had fallen by about half a million, dropping the unemployment rate to 7.6%.

Although the official rate of unemployment is a key indicator of job conditions, no single measure can capture the complexity of the labour market. For this reason, supplementary measures of unemployment have been developed to shed further light on the degree of labour market slack and the extent of hardship associated with joblessness. There are three supplementary rates, numbered R1 through R3 which are lower than the official unemployment rate, R4. Higher than the official rate are R5 through R8.

The lowest two supplementary measures, R1 and R2, are indicators of long-term unemployment. While R1 shows the proportion of the labour force unemployed for one year or more, R2 shows the percentage unemployed three months or longer.

In 1998, 175,000 people had been unemployed for one year or more, putting R1 at 1.1%. While low compared to Germany, France, the United Kingdom and even Japan, long term unemployment is more common in Canada than in the United States.

Among the major age groups, youths have the highest unemployment rate while it is lowest for older people. However, R1 is relatively low for youths and highest for older people. This means that as you get older, you tend to be less likely to become unemployed but if you do, you are very likely to be unemployed for a longer time.

In both Quebec and Newfoundland, unemployment duration is relatively long. As a result, R1 was highest in these two provinces in 1998.

The Canadian and American unemployment rates, for the most part, are measured in a similar way. Nevertheless, measurement differences do exist, contributing to some of the gap between the two rates. R3 is an estimate of what the Canadian unemployment rate would look like

if American classification methods were used. In general, the Americans have a stricter definition of who is unemployed. As a result, there are 130,000 fewer people represented in R3 compared to the official rate, pushing R3 0.7 percentage points lower than the official rate.

R5 is the first of the new rates to factor-in people not normally included among the unemployed. Along with the unemployed, R5 includes "discouraged searchers", people not looking for work because they believe no jobs are available. In 1998, there were 82,000 discouraged searchers in Canada, with a heavy concentration in Newfoundland. Adding discouraged workers drives the national R5 0.5 percentage points higher than the official rate while it pushes R5 in Newfoundland to 23.1%, 5.2 percentage points higher than the official rate.

Recent research by Craig Riddell at the University of British Columbia and Stephen Jones of MacMaster University looked at: a) those not looking for work because they are awaiting replies from prospective employers; b) those not looking because they were waiting to be recalled to a former job; and c) people with jobs lined up to start in more than 4 weeks. Although these people are not included among the unemployed, they found that these people have a high likelihood of becoming employed in the future, and therefore show a strong behavioral attachment to the labour market. For this reason, these people are included in the R6.

Including this "waiting" group adds 120,000 to the unemployed and puts R6 at 9.0% in 1998, 0.7 percentage points higher than the official rate. Probably because of the seasonal nature of the work of those in the waiting group, including them has a greater effect in the eastern provinces.

For both R5 and R6, groups of people normally counted as "not in the labour force" are included with the unemployed. For R7, however, some people normally counted as employed, involuntary part-timers, are included with the unemployed. In R7, the number of involuntary part-timers (or underemployed people) and the labour force are expressed as full-time equivalents, to better reflect the quantity of hours lost to underemployment.

As a result, R7 was 2.3 percentage points higher than the official rate in 1998. Although R7 cannot be calcu-

Highlights

lated for any year prior to 1997 due to a change in the definition of involuntary part-time, the old measure of involuntary part-time suggests that it likely would have risen over the last twenty years. Under the old definition, in 1995, there were 56 underemployed for every 100 unemployed people compared with only 17 underemployed for every 100 unemployed in 1976.

With youths and women more prone to underemployment, adding them to R7 had a bigger effect for these two

groups. In 1998, R7 was 5.6 percentage points higher than the official rate for youths and almost four percentage points higher for adult women.

The final supplementary measure of unemployment is more comprehensive, and therefore higher, than all other rates. R8 includes all the groups in the preceding three rates, discouraged searchers, the waiting group and involuntary part-timers to give a rate of 11.5%, 3.2 percentage points higher than the official rate. Including these people adds 522,000 to the unemployed in 1998.

Introduction and Contents

The official unemployment rate is well known to many Canadians. Regional unemployment rates are a part of the qualifying regulations to collect Employment Insurance benefits, and affect the size of the benefit and the duration of those benefits.

Government and financial analysts monitor unemployment conditions to see if changes in monetary policy are having their intended effects. Given other economic conditions, a rise in unemployment could, for example, indicate that there is room to lower interest rates. As a result, the official measurement of unemployment has an indirect effect on the well-being of borrowers and savers.

Besides these examples, the media make extensive use of the unemployment rate. Each month, on the day Statistics Canada reports on the results of its Labour Force Survey (LFS), the newspaper, radio and television press from across the country cover the results. It is through these media reports that most Canadians learn of the state of the labour market.

Why do governments, business and the media place such emphasis on the unemployment rate? The unemployment rate is the key indicator of labour market slack. It tells us what percent of the supply of labour is completely unutilized and in doing so provides insight to the state of the economy and the extent of labour market hardship.

While the unemployment rate is the key indicator of labour market underutilization, Statistics Canada has long recognized that the official unemployment rate is not the only possible measure of labour market slack. Additional information can be garnished from the LFS to help us understand the degree to which the labour market is not matching its potential.

For example, there are a considerable number of people who are "underemployed". These are people who are working part-time but who would prefer to work full-time hours. Like the unemployed, these people are underutilized, albeit only partly.

Another major source of labour market slack are those who are not in the labour force but who are on the margins of being part of the labour supply. These people expressed a desire to work but were not looking for work and therefore not counted among the officially unemployed. Of particular interest among this group are those who did not look for work for economic reasons: discouraged searchers; and people waiting for reply, recall or a job to start in five weeks or more.

The goal of this edition of *Labour Force Update* is to provide a more detailed explanation of labour market slack than conventionally reported. The study starts with a profile of the unemployed as officially defined. It then looks at the underemployed and people on the margins of being attached to the labour force since these two groups feature prominently in the calculation of supplementary measures of unemployment, the focus of the final section.

Contents

- A profile of the unemployed
- Underemployment
- The marginally attached
- Supplementary measures of unemployment
- Definitions, data sources and survey methodology
- Data appendix

A profile of the unemployed

Midway through 1999, with 1.2 million people unemployed, the unemployment rate hit a nine-year low of 7.6%. While the unemployment rate is well known to many Canadians, understanding who is included among the numbers is important.

A common misperception is that Statistics Canada uses the number of people receiving Employment Insurance benefits to measure unemployment. To the contrary, Statistics Canada uses the monthly Labour Force Survey (LFS) to obtain estimates of unemployment, employment and numerous other labour market indicators.

The resulting data from the LFS are a comprehensive and objective measure of unemployment. In producing this monthly picture of the labour market, Statistics Canada uses a widely accepted set of international standards and definitions developed by the International Labour Organization (ILO) and followed by most developed nations (*See About the International Labour Organization.*)

Measuring the unemployed

The concepts of employment and unemployment are derived from the theory of the supply of labour as a factor of production. The production referred to is in turn defined as those goods and services included in the System of National Accounts. For this reason, unpaid housework and volunteer work are not counted as work by the survey, although these activities need not differ from paid work, either in purpose or in the nature of the tasks completed.

While the simple and precise unit of measurement of total labour supply is person-hours, the conceptual terms of reference for the survey require that individual members of the population be classified as employed, unemployed, or not in the labour force. Accordingly, persons who are supplying services in the reference period, regardless of the quantity supplied, are classified as employed while those who provide evidence that they are offering their labour services to the market (again regardless of quantity) are classified as unemployed. The remainder of the population, those neither currently supplying nor offering their labour services, are referred to as persons not in the labour force.

Given the concept of unemployment as the unutilized supply of labour, the operational definition of unemployment is based primarily on the activity of job search and the availability to take a job. In addition to being concep-

About the International Labour Organization

The International Labour Organization (ILO) is the United Nations specialized agency that promotes social justice and internationally recognized human and labour rights. It was founded in 1919 and is the only major surviving creation of the Treaty of Versailles that brought the League of Nations into being. In 1946, it became the first specialized agency of the United Nations. Among its many duties, the ILO sets international standard definitions for important labour market statistics. The standards are set through the Resolutions adopted at the International Conference of Labour Statisticians (ICLS) which takes place every few years. All member countries are entitled to send three delegates to these conferences, one representing employers, one representing workers and one representing national governments.

The current international standard definitions of employment and unemployment were adopted at the 13th ICLS held in 1982. (The official title of the resolution is "Resolution Concerning Economically Active Population, Employment, Unemployment and Underemployment".) The standard definitions specified in this resolution are used by most industrialized and many other countries, as well as by other international bodies such as the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) and the Statistical Office of the European Communities (EUROSTAT).

For more information on the ILO, including the text of the 1982 Resolution, see their web site at www.ilo.org.

tually appropriate, job search activities can, in a household survey, be objectively and consistently measured over time. The definition of unemployment is therefore the following:

Unemployed persons are those who, during reference week:

- a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks, and were available for work, or

A profile of the unemployed

- b) were on temporary layoff during reference week with an expectation of recall and were available for work, or
- c) had a new job to start within four weeks from reference week, and were available for work.

People are regarded as available if they reported that they could have worked in the reference week if a suitable job had been offered (or recalled if on temporary layoff); or if the reason they could not take a job was of a temporary nature such as: because of own illness or disability, personal or family responsibilities, because they already have a job to start in the near future, or because of vacation (prior to 1997, those on vacation were not considered available). Full-time students currently attending school and looking for full-time work are not considered to be available for work during the reference week. They are assumed to be looking for a summer or co-op job or permanent job to start sometime in the future, and are therefore not part of the current labour supply.

Note that in the above definition there are two groups for which job search is not required: persons on temporary layoff and persons with a job to start at a definite date in the future. Persons on layoff are included among the unemployed on the grounds that their willingness to supply labour services is apparent in their expectation of returning to work. A similar argument is applied for persons who will be starting a new job in four weeks or less.

Finally, for the purposes of measuring job search as part of the identification of the unemployed, the LFS uses a four-week search period although the reference period for identifying the employed is that of one week. The justification for the difference is that delays inherent in job search (for example, periods spent awaiting the results of earlier job applications) require that the active element of looking for work be measured over a period greater than one week if a comprehensive measure of job search is to be obtained.

Calculating the unemployment rate

The unemployment rate, the indicator of unutilized labour supply so often cited by the media and readily used by analysts of different economic sectors, is equal to the number of unemployed people expressed as a percentage of the labour force (employment + unemployment).

$$\text{Unemployment rate} = \frac{\text{Unemployment}}{\text{Labour force}} * 100$$

Thus, the unemployment rate is affected by both employment as well as by the number of people looking

for work. Both the numerator and the denominator can vary from month to month, influencing the unemployment rate. For example, even if employment did not change during a certain period, if unemployment increases because people begin to look for work and therefore join the labour force, the unemployment rate will increase. Or, a drop in employment might not be accompanied by an increase in unemployment but the unemployment rate could go up.

In the first case, the increase in the unemployment rate is not bad news since the increase in unemployment is due to the fact that a number of people, perhaps perceiving an improved labour market, decided to start or re-start looking for work. In contrast, in the second case, a drop in employment pushed up the unemployment rate, certainly not good news.

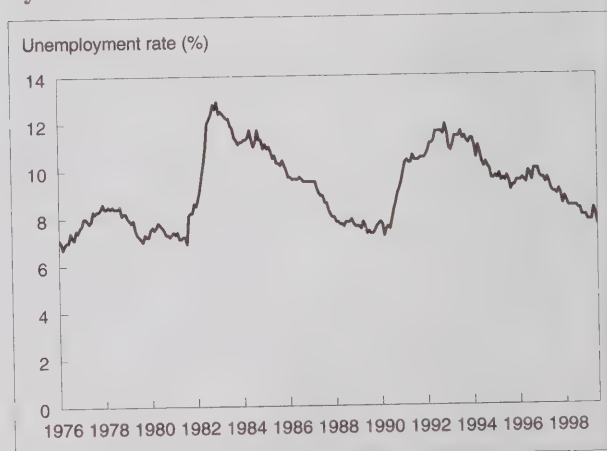
Unemployment trends

The unemployment rate varies according to the economic cycle, generally falling during expansion and increasing during recession. Therefore, it was during the recessions of the early 1980s and 1990s that the unemployment rate reached its highest levels.

- During the latest recession, the unemployment rate hit a high of 11.9% in November 1992, representing 1.7 million unemployed people. By June 1999, following a number of years of job creation, the rate had dropped to 7.6%, representing 1.2 million people.

Chart 1

The unemployment rate fluctuates with the economic cycle.



Source: Labour Force Survey, monthly seasonally adjusted data

But who are the people behind the statistics? Which groups are more susceptible to becoming unemployed? Which regions of the country are affected by a lack of jobs? Which job search methods are the most popular? What groups have a tendency to be unemployed for long periods of time? The following profile of the unemployed sets out to answer these and other similar questions.

The relationship between unemployment and age

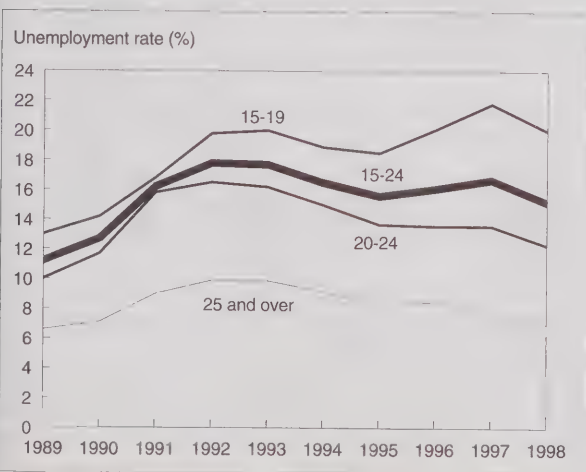
Unemployment conditions vary considerably by age group. Youths 15 to 24 years old, who in general have less work experience, have a very high unemployment rate. In contrast, older workers are less likely to be found among the ranks of the unemployed because they generally have more work experience and seniority. Over the years, they may have acquired skills that are difficult to replace, motivating employers to keep older workers (quite apart from seniority rules) during hard economic times.

Youth unemployment

While youths represent 17% of the working age population, they made-up 29% of the unemployed in 1998. Among the 1.3 million unemployed people in 1998, close to 380,000 were 15 to 24 years old. In 1998, their unemployment rate was 15.2% compared to 7.0% for adults 25 and older.

Chart 2

The youth unemployment rate is consistently higher than that of adults.



Source: Labour Force Survey

Following the recession of the early 1990s, the youth unemployment rate has not dropped enough for it to return to its pre-recession level of 11.2%, four full percentage points lower than in 1998.

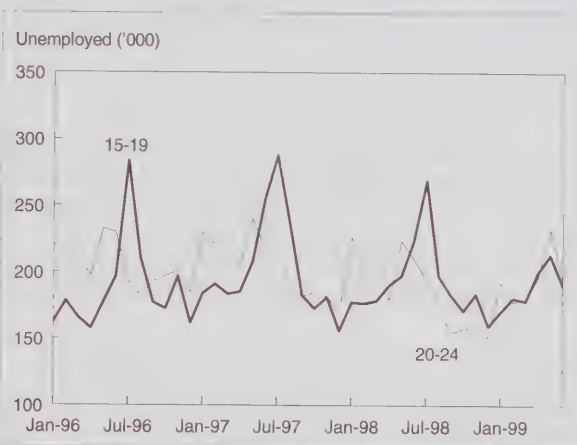
High youth unemployment following the recession is mainly a reflection of the difficult job market that 15 to 19 year-olds have faced. The unemployment rate for this group was 13.0% in 1989 but hit 20.0% in 1998. By comparison, the unemployment rate for 20 to 24 year-olds was 12.3% in 1998, only 2.3 percentage points higher than in 1989.

One of the factors working against youths is that they tend to have very little job experience.

- In 1998, almost two out of five unemployed people 15 to 19 years old had never worked, much higher than the 11% of unemployed 20 to 24 year-olds who had never worked. In turn, the proportion of 20 to 24 year-olds with no job experience was much higher than that of unemployed people 25 and older (4%).

Chart 3

Unemployment increases considerably for 15 to 19 year-olds in July.



Source: Labour Force Survey, monthly seasonally adjusted data

During the 1989 to 1998 period, the youth participation rate dropped significantly. It is not surprising that fewer youths participated in the labour market during the recession. However, instead of gradually increasing after the recession, the youth participation rate continued to drop

A profile of the unemployed

until 1998, when it increased somewhat. One of the factors contributing to this phenomenon is higher full-time school attendance. In effect, from 1989 to 1998, the full-time school attendance rate for youths increased from 48% to 57%. This had a direct effect on the participation rate since students are much less likely to hold a job or look for work than those who are not working (Sunter and Bowlby, 1998).

The number of unemployed youths varies from year to year, but it will also change during the course of a single year, a reflection of the high proportion of young people attending school.

- For 15 to 19 year-olds, unemployment is relatively stable during the winter months but climbs in May and June before peaking in July when almost all students are away from high school and college.
- There are two times of the year when unemployment increases significantly for 20 to 24 year-olds, January and May. In May, university and college students have completed their winter sessions and are ready to either take summer work or, for those who have graduated, find a permanent job. In January, a small amount of the increase can be explained by the fact that some young people graduate from university or college at that time and begin to look for work. However, the major part of the increase is attributable to non-students, a portion of whom were laid off during the slowdown that typically occurs after Christmas.

Population of "core-age"

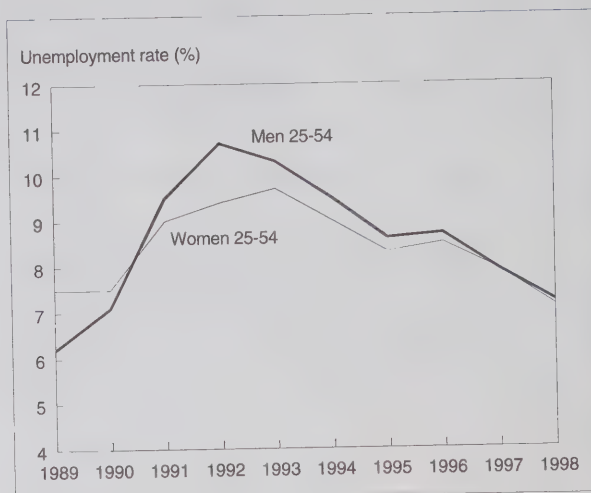
More than 830,000 core-age people (25 to 54 years old) were unemployed in 1998, almost two-thirds of all the unemployed in Canada. On average in 1998, their unemployment rate was 7.1%, considerably lower than the youth unemployment rate. However, this rate is still higher than the 6.7% obtained in 1989, just prior to the start of the last recession.

It seems that men 25 to 54 fared worse during the recession than did women of the same age. This can be explained by the fact that employment losses were concentrated in male-dominated sectors of the economy. Manufacturing, construction as well as forestry, fishing, mining, oil and gas were hardest hit by the recession.

- Among core-age men, the unemployment rate was 6.2% in 1989 and 10.7% in 1992, an increase of 4.5 percentage points. Since then it has gradually dropped, hitting 7.2% in 1998. In 1998, there were close to 455,000 unemployed core-age men.

Chart 4

Men fared worse during the recession.



Source: Labour Force Survey

- The unemployment rate for women hit its highest rate in 1993 when it reached 9.7%, an increase of 2.2 percentage points from 1989. In 1998, close to 380,000 core age women were unemployed, leaving them with an unemployment rate of 7.1%, virtually the same as that of core-age men.

Older people 55 plus

While they represent around a quarter of the working-age population, people 55 and older made up only 7% of the unemployed in 1998, equivalent to 95,000 people. A large proportion of older people is retired, leading to low labour market participation for this group and a relatively small portion that is unemployed.

The unemployment rate for older people is lower than that of other age groups.

- In 1998, the unemployment rate for older people was 6.3%. This is down considerably from its peak of 9.0% in 1993 but still higher than the rate of 5.3% in 1990.

In general, older workers have more work experience and seniority than their younger colleagues. As a result, when companies must layoff workers, older workers are often not the first to leave. If they are laid off, some older workers will simply leave the labour market and

retire, especially those who have received early retirement packages or those who have accumulated savings and wealth over the years.

However, older people 55 and up who are looking for work tend to look for longer than younger job seekers. It may be more difficult for older people to find a new job. As well, some older people may have a greater ability to be selective in their job search, relying on savings until a suitable job is found.

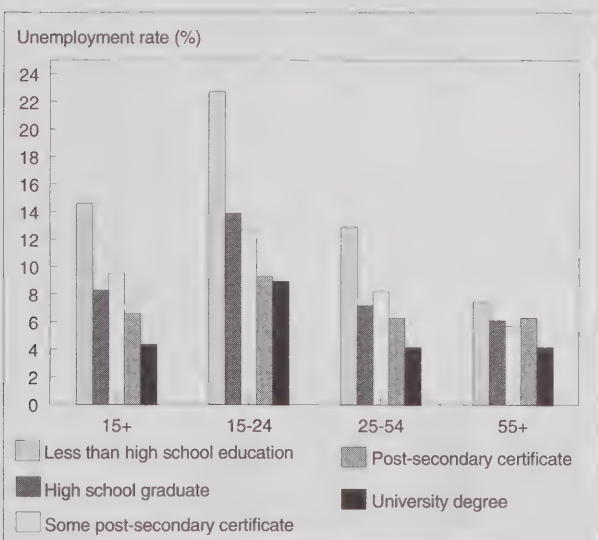
Education has a big effect on unemployment rates

It is a well-known fact that the likelihood of unemployment decreases the higher a person's level of education. This is reflected across age groups.

- In 1998, the unemployment rate for university graduates was 4.3%, much lower than the 14.6% rate for people who had not graduated from high school. For older people, there is a smaller gap between the unemployment rate for the most (4.1%) and least educated (8.5%).

Chart 5

The unemployment rate for people without a high school diploma is considerably higher than that for the better educated.



Source: Labour Force Survey, 1998

- The unemployment rate for people who received a high school diploma but who did not pursue further studies is about half way between the rate for the least and best educated. At 8.3%, their unemployment rate was equal to the overall rate in 1998.

Provincial disparity

Unemployment impacts each of Canada's provinces quite differently. In general, the provinces in the east and Quebec have higher-than-average rates while Ontario and the western provinces have below-average unemployment rates.

- In 1998, the unemployment rate was highest in Newfoundland (17.9%) while Alberta and Manitoba had the lowest (5.7%).
- Unemployment conditions in Manitoba, Saskatchewan and Alberta have improved markedly in recent years. While their unemployment rates were in the 7.5% range before the recession, each of these provinces had rates below six percent in 1998.
- The reverse occurred in Ontario where the unemployment rate of 7.2% in 1998 is still 2.1 percentage points higher than it was in 1989. The recession had a bigger impact on the unemployment rate in Ontario than any other province. Between 1989 and 1992, the rate more than doubled, increasing from 5.1% to 10.9%.
- The province where the unemployment rate was the least affected by the recession was New Brunswick. In this province, the rate increased only 0.4 percentage points between 1989 and 1992. In 1998, the unemployment rate in New Brunswick was 12.1%, 0.3 percentage points lower than in 1989.

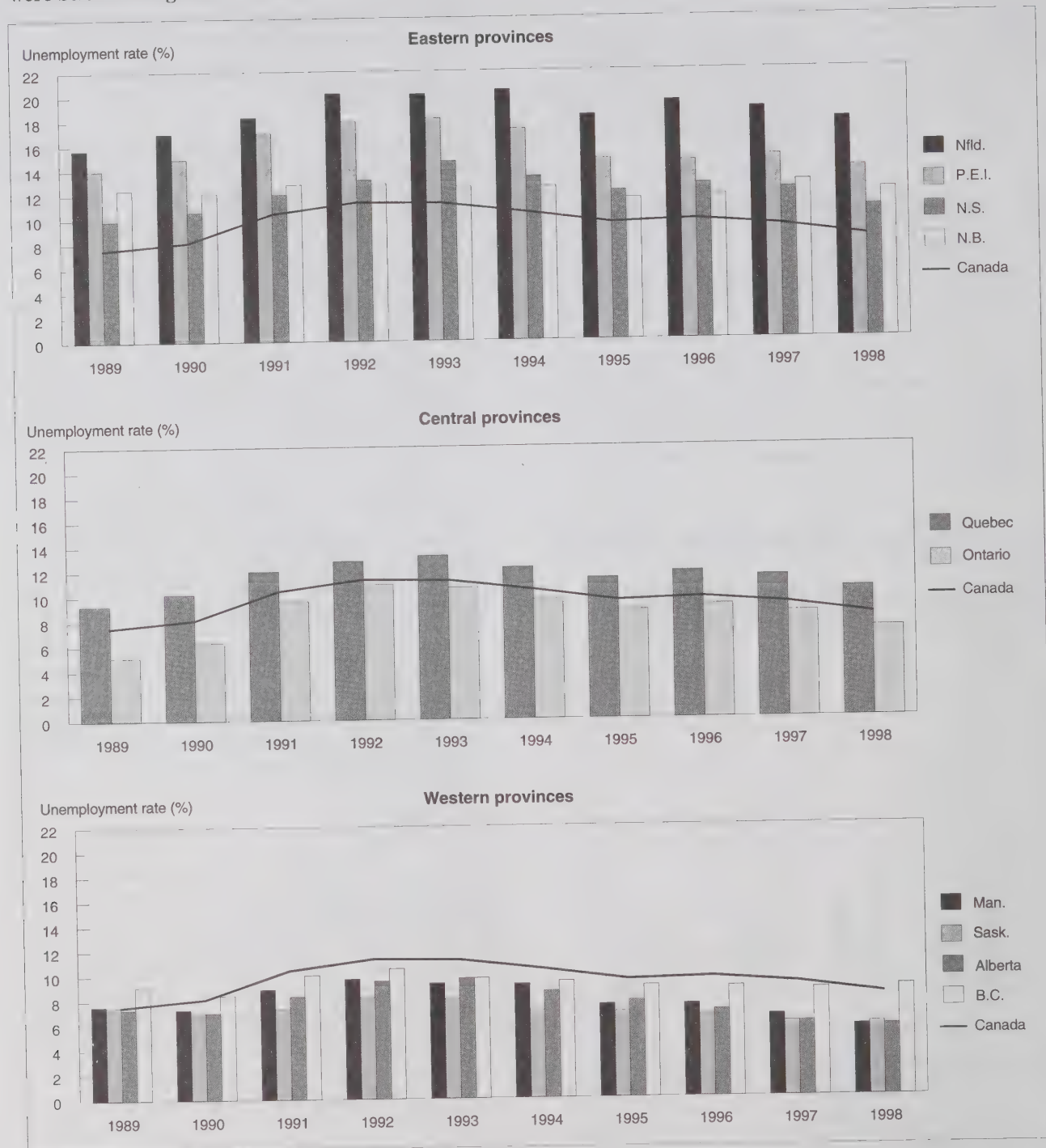
Job seekers

As discussed in the definition of unemployment, there are three types of unemployed people: those on temporary layoff; people with a job to start in the near future; and those who are looking for work. The final category is the largest group, accounting for nine of ten unemployed people in 1998. The following takes a closer look at job seekers, analyzing their activity prior to becoming unemployed as well as their preferred job search methods.

A profile of the unemployed

Chart 6

The eastern provinces had higher-than-average unemployment rates while the rates in the western provinces were below average.



Source: Labour Force Survey

Activity prior to unemployment

What were these people doing prior to the start of their job search? For example, have they joined the ranks of the unemployed after having quit or lost their job, or are they now active in the labour market after having finished school or after spending time at home taking care of children? As one might imagine, the answers to such questions vary between men and women and by age group.

In total, close to 1.2 million people looked for work in 1998. Three out of five of these people had a job just prior to becoming unemployed while the rest were not in the labour market.

- In 1998, the majority (63%) of youths 15 to 24 who were looking for work were not part of the labour force prior to becoming unemployed, mainly because they were in school. In fact, one half of young job seekers were in school just before they began to look for work.
- Before becoming unemployed, 37% of youths were working. Close to a quarter of youths looking for work had lost their job and one in ten had quit. Four percent of young job seekers had a job but not in the twelve months prior to unemployment, so it is not known if they lost or quit their job¹.
- Around 56% of core-age women who were looking for work had a job prior to becoming unemployed. Of those who had worked in the last year, close to three out of four had lost their job. A relatively large proportion (44%) of core-age women was not in the labour market before beginning to look for work, three-quarters of whom were managing the household. Among the 111,000 core-age women at home prior to becoming unemployed, around 63,000 had children younger than 12 years old.
- Compared with women of the same age, core-age men were more likely to have worked prior to becoming unemployed. In 1998, four out of five core-age men were working just before they began their search for work, the majority of whom had lost their job.
- Three quarters of older job seekers had a job before they became unemployed (82% for men and 65% for women). The remaining quarter were not working before becoming unemployed, most of whom were returning to the labour market.
- Among the people who worked before being unemployed and whose previous job was in the last year, youths were the most likely to quit their job. In fact, in 1998, 31% of these young job seekers quit their

job, compared with 22% of core-age workers and 25% of older workers.

Job search methods

There are a number of possible ways one might look for work. While some will use public or private job placement agencies, others will apply directly to potential employers or check with unions. Others might look at, place or answer job ads or contact friends and family members. In fact, a large number of unemployed people will use multiple methods of job search to improve their chances of obtaining a job.

- In 1998, around seven out of ten job seekers contacted potential employers directly. Regardless of age or sex, this is the most widespread job search technique.
- Consulting job ads, a passive job search method since the approach is less direct, was the second most popular technique. About half of job seekers checked job ads in 1998, although only 13% of them used this method alone.
- There are a number of other popular methods of job search. One-third of job seekers contact public placement agencies, and one-quarter contact family or friends. One out of five job searchers answered or placed a job ad.
- Going to a private employment agency or checking with unions were the least popular methods used. Only 6% of searchers used the former while 2% used the latter technique.

Techniques used by job seekers change with the length of time one is unemployed. In fact, among those who have been searching for work for more than six months, a smaller proportion contact employers directly, a technique that was even less popular for those unemployed for more than a year. Longer-term job seekers are more likely to look at job ads as their primary job search method, as other vehicles become exhausted and job seekers approach "burnout" (Grenon, 1998).

Temporary layoffs

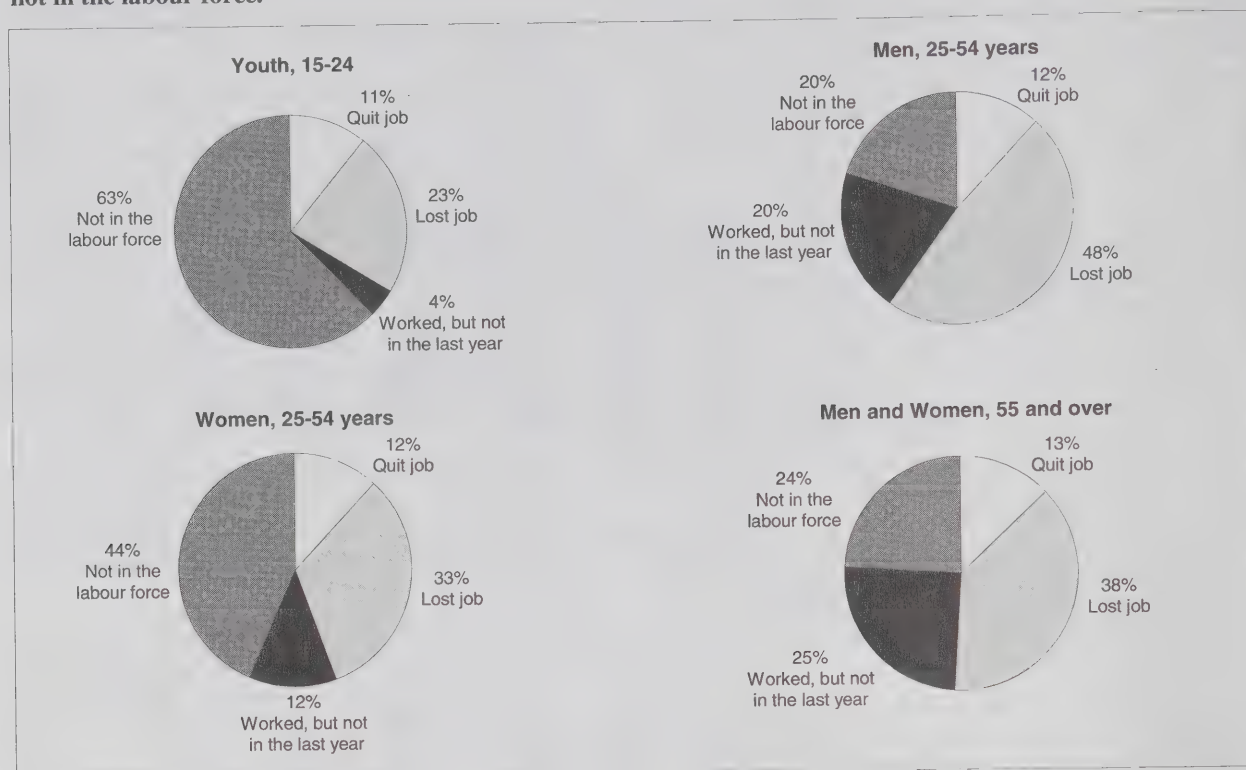
From time to time, employers have to layoff some of their employees temporarily. Sometimes the layoffs are due to decreased demand for their products or services while other times companies need to layoff temporarily to re-equip. Among the 1.3 million unemployed in 1998, on average, almost 8% or 100,000 suffered a temporary layoff. According to the LFS, workers on "temporary layoff" have to have a definite date of return to work, or their employer must provide an indication that they will be

¹ The LFS does not gather information on the last job if the person has not worked in the last twelve months.

A profile of the unemployed

Chart 7

The majority of job seekers aged 25 and over worked prior to becoming unemployed while most youths were not in the labour force.



Source: Labour Force Survey, 1998

Table 1
Job search methods by age and sex, 1998

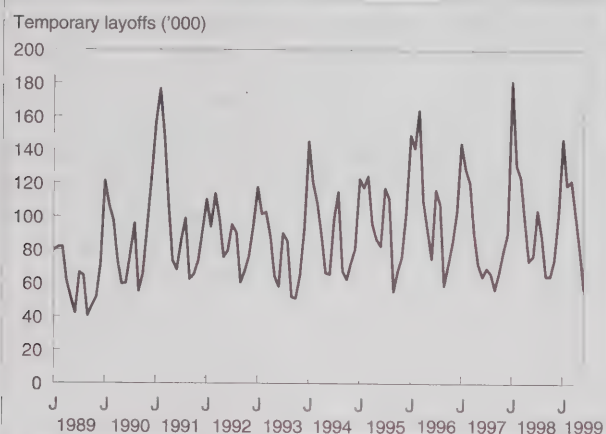
	Total	Youth 15-24	Men 25-54	Women 25-54	55 years and over
% of job searchers					
Contacted employers directly	71	76	72	66	62
Looked at job ads	49	44	49	54	48
Public employment agency	33	27	38	33	28
Friends or relatives	24	24	25	24	26
Placed or answered job ads	21	20	21	23	18
Private employment agency	6	4	7	7	6
Union	2	-	4	1	4
Other methods	5	4	6	5	4

Source: Labour Force Survey

Note: The sum of the percentages will not add to 100 due to multiple responses.

Chart 8

The number of temporary layoffs peak at the beginning of the year.



Source: Labour Force Survey, monthly non-adjusted data

recalled within the next six months. It is not necessary that people classified as temporary layoffs search for work to be considered unemployed.

The number of workers on temporary layoff varies during the year, peaking twice. The first and largest peak generally occurs around January or February while a second, smaller peak appears in July or August.

Two-thirds of those on temporary layoff in 1998 were men. The high proportion of men can be explained by the type of industries where temporary layoffs tend to take place.

- Among the industries where large January temporary layoffs are common, many are male-dominated, such as manufacturing, construction, transportation, and forestry, fishing, mining, gas and oil.
- In January, there are also a significant number of temporary layoffs in some female-dominated industries like accommodation and food services. Retail trade, where there is an equal representation of men and women, is another industry with a significant number of temporary layoffs in January.
- In July, temporary layoffs take place mainly in education (both primary and secondary), in construction, in transportation and in manufacturing. In the latter, there

were twice as many temporary layoffs in July 1998 compared to the same time in past years because of a General Motors strike in the United States that forced the closure of a number of automobile factories in Canada, leaving thousands of workers temporarily out of work.

Future starts

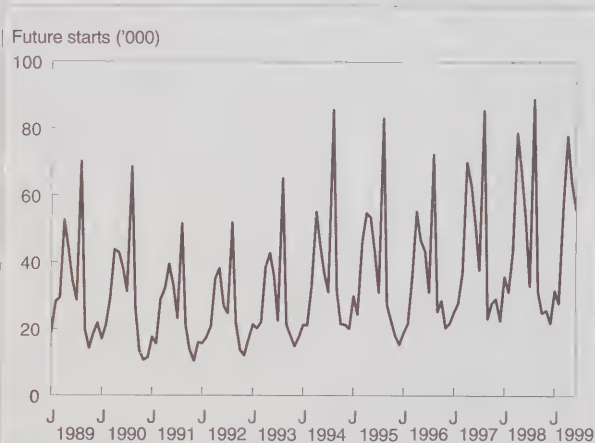
Along with those who are looking for work and on temporary layoffs, the unemployed also include those who haven't looked for work in the last four weeks but will start a new job in the upcoming four weeks. These people are part of the current labour supply since they will be starting to work in less than four weeks. This is a small group, comprising a little over 3% of all the unemployed in 1998.

Almost 45,000 Canadians were future starts in 1998, but this number varies dramatically within the year. For example, in December 1998, only 22,000 people were to start a new job in the next four weeks, but in August, the number was 89,000.

- The large increase that usually occurs in August is mainly due to core-age women (aged 25 to 54) who plan to return to work in September. For example, in August 1998, of the 89,000 future starts, 50,000 (or 56%) were core-age women.

Chart 9

In August of every year, the number of future starts reaches its maximum.



Source: Labour Force Survey, monthly unadjusted data

A profile of the unemployed

- In their previous jobs, around 45% of these core-age women were teachers or day-care workers. In the case of teachers, it is probable that their contract finished at the end of the school year, and was renegotiated for the beginning of the next school year.
- In April, the number of future starts also increases significantly. Of the 79,000 future starts in April 1998, more than two in five were men aged 25 to 54, and most of them previously worked in industries where employment is more likely to be seasonal. The majority of men who were future starts had worked in the following industries before they left their last job: construction, forestry, fishing, mining, oil and gas and transportation. It is likely that most would work in these same industries in April and May.
- Youths also contribute to increases in the number of future starts in April. In particular university students, who are finishing their school year and will be starting a new job in the coming weeks.
- Among youth, the highest proportion of future starts are in May and June. It is during these months that college and high school students have finished their studies and are ready to take on summer jobs.

Reasons for leaving or losing their jobs

For those who worked in the last year, the LFS collects information on the reason why the unemployed left or lost their job. As was previously mentioned, the majority of unemployed people worked before they became job searchers. Others were not part of the labour force but had a job in the previous year. What does the LFS reveal about why they left their jobs?

- In 1998, among the 838,000 unemployed who worked in the previous year, 233,000 quit their jobs (around 28%). The reason most often cited was that they were dissatisfied with the job, with more than one-quarter of people who left their job citing this reason in 1998.
- The second most common reason given was "going to school". In fact, almost one-quarter of unemployed people who left their jobs did so to return to school. This is almost entirely attributable to youth, as 86% of those giving this reason were 15 to 24 years old.
- About 17% of the unemployed left their job because they decided to sell or close down their business. This percentage is much higher among people 55 and over (36%) as well as men aged 25 to 54 years (30%), groups where self-employment is more common.

- Change of residence was the reason cited for 12% of those who left their job. This is particularly high for core-age women, as almost one in every five left their job for this reason in 1998. This proportion was two times lower for men of the same age. Women might be more likely than men to quit their jobs and when their spouses get transferred to another city.
- Around 9% leave their jobs because of illness or disability while another 9% leave because of personal or family responsibilities. Representing more than half of the unemployed that gave this latter reason, women aged 25 to 54 are three times more susceptible to quitting their job for personal or family responsibilities than men of the same age group.

Some find themselves without a job because, for whatever reason, they decided to quit. Meanwhile, the majority of people become unemployed because they lost their job. Among the 838,000 unemployed who worked in the previous year in 1998, close to 100,000 people suffered a temporary layoff while a little more than 500,000 workers lost their jobs (permanent layoff).

- Among those permanently laid off, three in ten lost their jobs because of business conditions (because there wasn't enough work, a drop in orders, retooling, etc.).

Table 2
Reasons for leaving or losing last job, 1998

	'000	%
Total unemployed	1,305.1	
Left their last job	233.3	100
Dissatisfied with job	61.6	26
Going to school	55.8	24
Business sold or closed down	39.1	17
Changed residence	27.3	12
Illness or disability	20.1	9
Personal or family responsibilities	20.1	9
Retired	7.3	3
Other	2.1	1
Lost their job	505.6	100
Business conditions (i.e. not enough work, drop in orders, retooling, etc.)	149.4	30
End of temporary, term or contract job (non-seasonal)	118.7	23
End of seasonal job	112.9	22
Causal job	49.8	10
Dismissal by employer (i.e. fired)	36.4	7
Company went out of business	31.1	6
Company moved	4.4	1
Other	2.9	1
Temporary layoff	98.6	
Didn't work in the last year	331.1	
Never worked	136.4	

Source: Labour Force Survey

- The end of seasonal and temporary jobs was the next two reasons for losing their job. Around 45% of people who lost their job gave one of these reasons in 1998. Since almost 1.4 million workers, on average, did not have a permanent job in 1998, it is not surprising that these reasons are among the most common.

Duration of unemployment

Two major factors, incidence and duration affect unemployment. All else held equal, unemployment will go up if there is a greater incidence of unemployment (i.e. a greater flow of people into unemployment) or if unemployment spells become longer in duration (i.e. a reduced flow of people out of unemployment), or both higher incidence and duration.

For example, suppose people are either working or unemployed and that in a fixed labour force of 100 people, the unemployment rate was 10% in a given month. This means that 10 people were unemployed that month. Now, suppose that the unemployment rate remained at 10% in each month for the next year but all ten unemployed were different from one month to the next. This would mean that on average, people can expect to be unemployed for only one month but that one in ten people become unemployed.

From this, one can see that:

Unemployment rate (10%) = Incidence (10%) * Duration (1).

In the above case, duration explains very little of unemployment. However, take a less extreme case, where ten people are unemployed every month but that only half of the ten unemployed people remain unemployed from month to month. This would mean that 5 people become unemployed each month and that they can expect to be unemployed for two months. In this case, duration is a bigger determinant of the unemployment rate.

Unemployment rate (10%) = Incidence (5%) * Duration (2).

For youths, high incidence. For older people, high duration.

Among the major age groups, youths have the highest unemployment rate. However, compared to older people, youths are unemployed for a relatively short time². This means that as you get older, you tend to be less likely to become unemployed but if you do, you will be unemployed for longer.

Table 3

Average duration of unemployment and unemployment rates by major age and sex groups, 1998

	Average weeks unemployed	Unemployment rate %
Both sexes, 15 and older	24.1	8.3
Men	25.7	8.5
Women	22.1	8.1
Both sexes, 15 to 24	12.8	15.2
Men	13.1	16.6
Women	12.5	13.7
Both sexes, 25 to 54	27.7	7.1
Men	30.1	7.2
Women	25.0	7.1
Both sexes, 55 and older	37.6	6.3
Men	39.2	6.2
Women	35.3	6.4

Source: Labour Force Survey

- The youth unemployment rate in 1998 was over twice that of older people. However, the average unemployed youth had been looking for a job for only 13 weeks, less than one-third the 38 weeks spent by people 55 and older.

Duration highest in Quebec, lowest in the prairies

On average, unemployed people in Quebec look for work longer than people in any other province. In contrast to the 31 weeks of unemployment in Quebec, the average duration in Alberta was only 13 weeks in 1998.

- All three prairie provinces have both low unemployment and low durations of unemployment. This means that compared to the rest of the country, relatively few people become unemployed and if they do, they are not unemployed for very long.

2 The duration of unemployment estimates produced by the Labour Force Survey indicate incomplete spells of unemployment rather than completed, or expected spells of unemployment. They are incomplete because the questions on unemployment duration are asked of respondents currently unemployed, many of whom will continue to be unemployed in the future.

A profile of the unemployed

- Both Quebec and Nova Scotia had similar unemployment rates in 1998. However, on average, the unemployed in Nova Scotia had been unemployed for 22 weeks, 9 weeks less than the average in Quebec. This implies that job turnover is faster in Nova Scotia. Compared to Quebec, the probability of becoming unemployed is higher in Nova Scotia but the unemployed have an easier time breaking-out of joblessness in this province.

Table 4
Average duration of unemployment and unemployment rates by province, 1998

	Average weeks unemployed	Unemployment rate %
Canada	24.1	8.3
Newfoundland	28.8	17.9
Prince Edward Island	15.3	13.9
Nova Scotia	22.1	10.7
New Brunswick	21.2	12.1
Quebec	30.9	10.4
Ontario	23.3	7.2
Manitoba	17.3	5.7
Saskatchewan	16.2	5.9
Alberta	13.0	5.7
British Columbia	20.2	8.9

Source: Labour Force Survey

Longer-term unemployment, of course, is of more of a concern than short-term unemployment. Presumably, the longer someone is unemployed, the greater the loss of income and the resulting economic hardship. As well, the longer one is unemployed, the rustier his skills tend to get, making the transition back into the workplace even more difficult.

Over the 1990s there has been an unfortunate shift toward longer spells of unemployment in Canada. During the recession at the early part of the decade, hiring rates were greatly reduced (Picot and Lin, 1996). This made it much more difficult for those seeking work, pushing up the percentage of the unemployed who were looking for work for a year or more.

- In 1998, 175,000 or 13% of the unemployed were without work for a year or more, five percentage points higher than in 1989.
- While low compared to Germany, France, the United Kingdom and even Japan, long-term unemployment is more common in Canada than in the United States. In 1998, the percentage of unemployed a year or longer was 8.0% in the United States compared to 13.9% in Canada.

Underemployment

While unemployment is one of the most apparent forms of underutilized labour, there are those among the employed whose labour services are not fully utilized as well. Underemployment, can come in two forms. The first, termed "visible" underemployment, occurs when a person is employed but feels his work hours are insufficient. The second, "invisible" underemployment, occurs when skills are underutilized, or when wages, productivity or other job qualities are sub-standard. In the context of data regularly collected by the Labour Force Survey (LFS), the following analysis will focus upon "visible" underemployment. With the LFS, visible underemployment is best estimated through its measure of "involuntary part-time workers".

Changes to who is underemployed

Over time, the Labour Force Survey has changed its approach to the measure of underemployment (or "involuntary part-time"). Before 1997, respondents who usually worked less than 30 hours per week in total **at all jobs** were asked their main reason for working part-time. Workers were considered involuntary part-timers if they worked part-time because they could not find a full-time job.

The redesigned LFS was phased in between September 1996 and January 1997. During this time, some respondents were asked the old involuntary part-time questions while others were asked the new set of questions. As a result of this inconsistency, the involuntary part-time data is not available for the last 4 months of 1996. Beginning January 1997, respondents who worked part-time hours **at their main job** are asked if they want to work 30 hours or more at a single job or business. Those working part-time but who wanted full-time hours are asked their main reason for not working full-time. If they did not work full-time because of "business conditions" or because they "could not find work with 30 or more hours", they are considered underemployed. As a result of the changes, the old and the new measures of underemployment are distinct and cannot be directly compared¹.

Trends in underemployment

In 1998, about one out of every twenty workers, or an estimated 790,000 people, were underemployed.

How has this changed over time? That question is difficult to answer because a change in the definition of involuntary part-time precludes a direct comparison of the data before and after 1996. Despite this, the previous concept of involuntary part-time can be used to provide context to the new concept of underemployment.

Underemployment generally moves in the same direction as unemployment. However, compared to unemployment, underemployment grew faster and for a longer period of time during the last two recessions. As well, after the recessions of the early 1980s and 1990s, the unemployment rate returned close to its pre-recession levels. Despite strong job growth in the last couple of years, the percentage of workers who were underemployed has yet to drop this decade. As a result, the ratio of underemployed to unemployed has grown rapidly in the last twenty years.

- There were 56 underemployed for every 100 unemployed people in 1995 compared with only 17 underemployed for each 100 unemployed in 1976.

Much of the trend in underemployment is reflective of the growth in the proportion of workers who are part-timers. In the last twenty years, part-time employment has increased steadily while full-time jobs have fallen during recessions, taking three or four years to recover. There are two ways of looking at these trends. As full-time jobs have become harder to find over time, many people have taken part-time work when otherwise they might have been working full-time. However, some of those who are now underemployed may have otherwise been unemployed had it not been for the increased availability of part-time work.

Who is underemployed?

Core-age women (25 to 54 years old) and youths account for three-quarters of all involuntary part-timers.

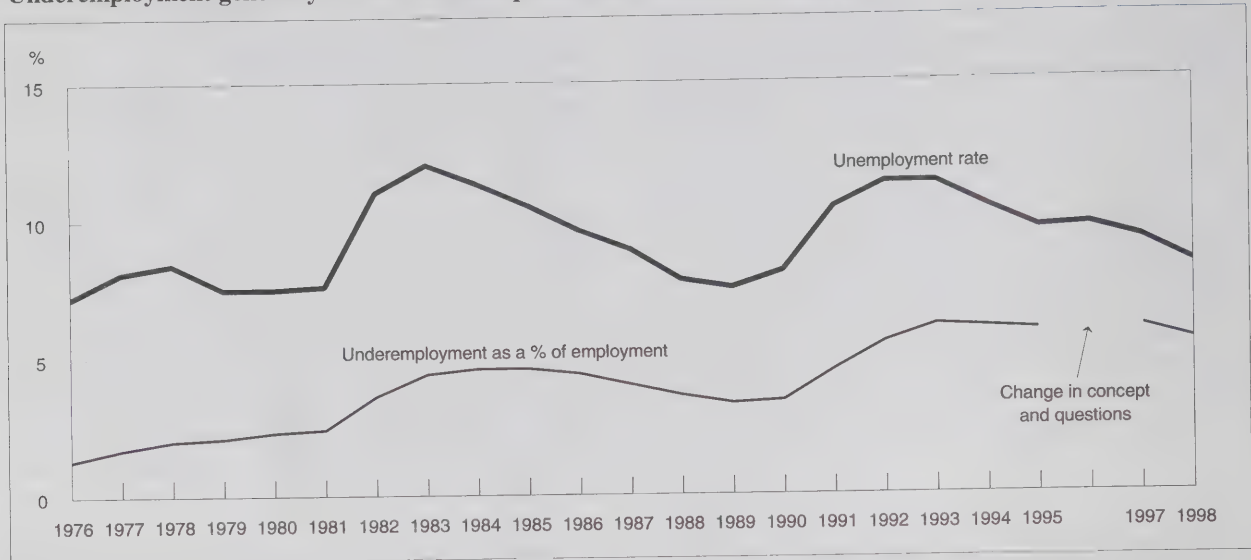
- About 365,000 core-age women were underemployed in 1998. This is equivalent to 7.4% of all working

¹ In 1998, 103,000 of the 790,000 underemployed had second jobs. Of these, 57% would not have been counted as involuntary part-timers under the old concepts because their total hours of work exceeded 30 hours.

Underemployment

Chart 10

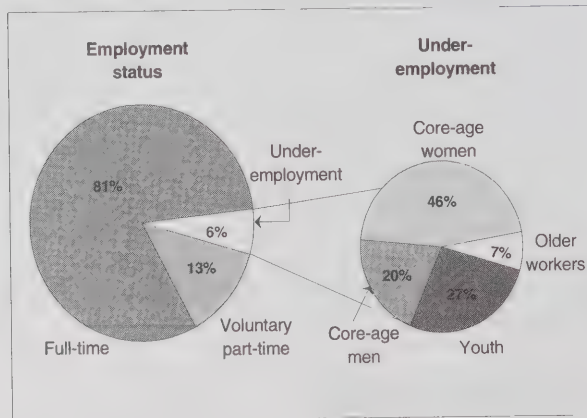
Underemployment generally follows the same pattern as the unemployment rate.



Source: Labour Force Survey

Chart 11

Core-age women are the largest group of underemployment.



Source: Labour Force Survey, 1998

core-age women, two percentage points higher than the average for all workers.

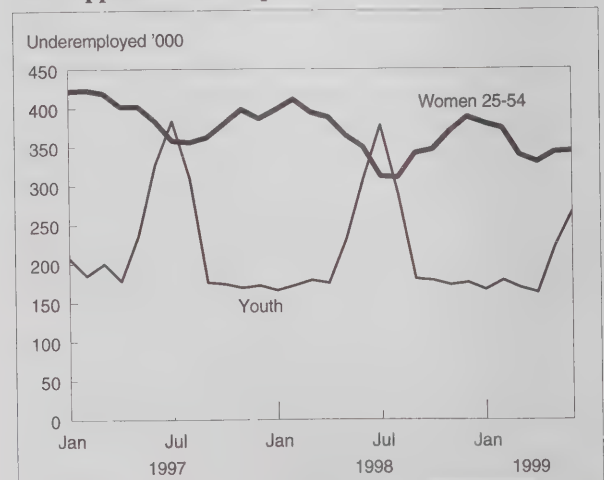
- In 1998, there were 217,000 youths working part-time involuntarily, 10.3% of all youths with a job.

While there are more underemployed core-age women than youth for most of the year, in the summer months the

opposite is true. This is the result of both a decline in the estimate of underemployed core-age women in July and August and a sharp increase in the number of underemployed youth during those two months.

Chart 12

The two largest age components of underemployment show opposite seasonal patterns.



Source: Labour Force Survey, monthly unadjusted data

The large drop in the number of underemployed core-age women during the summer months is probably due to a few major reasons.

- First, it is likely that a large number of previously underemployed core-age women find full-time work during the summer months. Between April and July of 1998, the number of underemployed core-age women dropped by 77,000 while their full-time employment increased by 73,000.

- Secondly, a certain number of women with school-age children may drop out of the labour market to look after their children during the summer months. While underemployment for core-age women with children less than 18 years declined by 38,000 between these two months, there was also a decline of 9,000 full-time jobs during the same period.
- Finally, some underemployed women work in jobs such as teaching where demand for their services is reduced over the summer. As a result, some of the drop in

Table 5
Underemployment by demographic groups, province and industry, 1998

	Underemployed		
	Number	As a percent of employment	As a percent of all underemployed
	'000	%	%
Total	790	5.5	100
Youth (15-24)	217	10.3	27
Core-age men and women (25-54)	522	4.8	66
Men	158	2.7	20
Women	365	7.4	46
Older men and women (55+)	51	3.6	6
Canada	790	5.5	100
Newfoundland	18	9.0	2
Prince Edward Island	4	6.2	-
Nova Scotia	31	7.6	4
New Brunswick	21	6.3	3
Quebec	193	5.8	24
Ontario	295	5.3	37
Manitoba	29	5.2	4
Saskatchewan	24	5.0	3
Alberta	60	4.0	8
British Columbia	117	6.3	15
All industries	790	5.5	100
Goods-producing sector	71	1.9	9
Agriculture	11	2.6	1
Forestry, fishing, mining, oil and gas	4	1.2	-
Utilities	1	0.5	-
Construction	28	3.6	4
Manufacturing	28	1.3	4
Service-producing sector	720	6.8	91
Trade	171	7.8	22
Transportation and warehousing	31	4.5	4
Finance, insurance, real estate and leasing	29	3.4	4
Professional, scientific and technical services	33	3.7	4
Management, administrative and other support	50	10.1	6
Educational services	62	6.6	8
Health care and social assistance	136	9.3	17
Information, culture and recreation	38	6.0	5
Accommodation and food services	105	11.5	13
Other services	46	6.4	6
Public administration	20	2.5	2

Source: Labour Force Survey

underemployment in the summer months is the result of a normal pattern of layoff for that time of year.

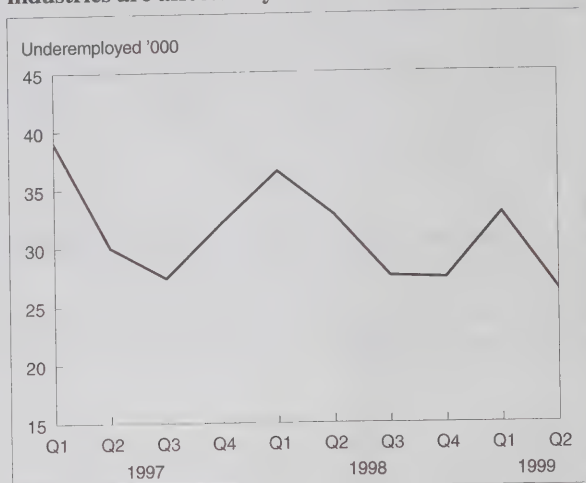
The high number of youths working part-time involuntarily in the summer is largely the result of a sharp increase in the number of students who would like to work full-time during the summer but have to settle for a part-time job.

- In 1998, the number of underemployed youths more than doubled between April and July, from 175,000 in April to 378,000 in July.

While core-age men and older workers make-up half of all employed people in Canada, they account for only about one-quarter of underemployment. As a result, the percentage of employed people in these groups who were underemployed was lower than average.

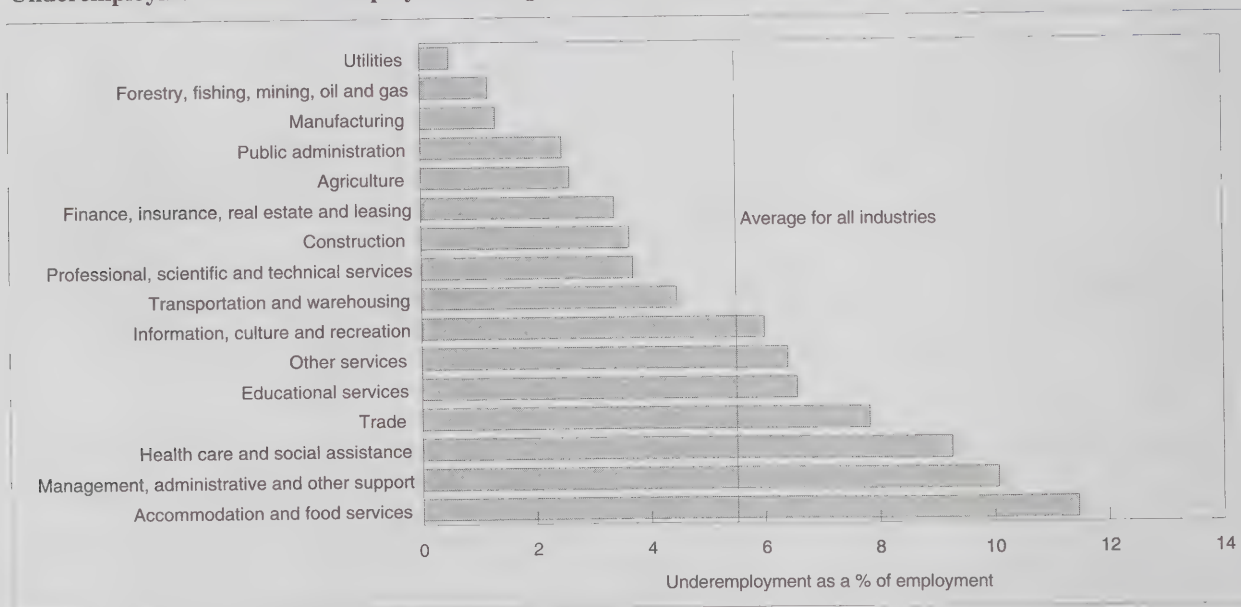
- There were 158,000 underemployed core-age men in 1998, only 2.7% of employed core-age men.
- About 3.6% of older workers were underemployed in 1998, representing 51,000 people.

Chart 13
Underemployed core-age men in the goods-producing industries are affected by seasonal factors.



Source: Labour Force Survey, quarterly unadjusted data

Chart 14
Underemployment relative to employment is highest in accommodation and food services.



Source: Labour Force Survey, 1998

There is a slight increase among underemployed core-age men in the winter months, as core-age men tend to be concentrated in construction and other seasonal, goods-producing industries.

- In March 1998, 21% of underemployed core-age men were in the highly seasonal goods-producing industries, half of whom worked in construction.

Underemployment by industry

The distribution of involuntary part-timers by industry is quite different to that of overall employment. While accommodation and food services, management, administration and other support services, health and social assistance, trade and educational services employed two out of three of the underemployed (66%), these industries provide employment to only 4 out of ten (42%) employed persons. The share of underemployment in these industries would appear to be more related to their share of part-time employment. In 1998, 64% of all part-time jobs were in these five industries.

- As a result, the percentage of workers who were underemployed was higher than average in each of these industries. Highest was accommodation and food services where 12% of workers were underemployed. Second highest was the management of companies, administrative and support services industry. About 10% of workers in this industry were underemployed in 1998.

- In retail and wholesale trade, the largest industry group, almost 8% of workers were underemployed. In contrast, in the second-largest industry in Canada, manufacturing, underemployment was less than 2% of employment.

Underemployment tends to be higher in the provinces with higher unemployment rate

As shown previously, underemployment is influenced by employment conditions and by the amount of part-time work. As a result, provinces where unemployment and part-time work is more common tend to have higher underemployment.

- The percentage of workers who are underemployed is highest in Newfoundland, where unemployment is highest. In Alberta, where unemployment is lowest, underemployment is also the lowest.

There are some exceptions to the relationship between unemployment and underemployment.

- For example, in 1998 the unemployment rate in Quebec, at 10.4%, was higher than the 8.9% rate in British Columbia. However, workers are more likely to be underemployed in British Columbia because part-time work is more widespread (the part-time employment rate in British Columbia is 21% while it is only 17% in Quebec).

The marginally attached

To be considered part of the labour force, it is required that people look for and be available to take work. Why is this so? The labour market is a market like all others. In the case of labour markets, the vendor is the individual and the item he is selling is his labour services. Like an apple vendor whose supply of apples is available to the market only when he *wants to and is able* to sell them, people become members of the labour supply only once they have demonstrated they *want to and are able* to sell their services. A person's desire for work is tested by Labour Force Survey questions on job search. A person's ability to sell his labour services is tested by questions on availability.

For this reason, people who do not have a job and who did not look for work, or were unavailable to take work, or both, are considered to be "not in the labour force". Outside of the official supply of labour rests a very large number of such people. In 1998, over 35% of people 15 and older were classified as out of the labour force. This translates into 8.4 million people, seven times the number of people who were unemployed. This sizable group, which grew rapidly in the first half of this decade, receives a large amount of attention, especially from those who consider the official definition of unemployment to be too restrictive.

- Between March 1989 and March 1999, the number of people outside of the labour force and able to work grew 1.5 million or about 23%, twice the rate of population growth.

Information from both the Labour Force Survey and a March supplement, the Survey of Job Opportunities, provides insight into who is out of the labour force and

The Survey of Job Opportunities

A supplement to the Labour Force Survey, the annual Survey of Job Opportunities (SJO) was conducted in March or September from 1979 to 1993 (except in 1990). Its goal was to identify people not in the labour force who want work and their reasons for not looking. The LFS now collects the same information in a similar fashion.

Because March and September are not necessarily representative of the other months in the year, the SJO results would be different if they could be made available on an annual average basis.

which groups within that population have grown this decade.

- Over half (55%) of the increase in the not in the labour force population was among people 65 years of age and older.
- Another 42% came from those who stated they were not interested in working. The majority of this increase can be attributed to rising school attendance.
- The remaining 3% of the increase was due to more people not in the labour force who wanted a job. In March 1999, there were 634,000 in this group, including discouraged searchers.

Those not in the labour force who want a job

It would appear then, that not much of the increase in the not in the labour force population in the 1990s was due to an increase in discouraged searchers or others not in the labour market who want a job. This is not to say, however, that this group is without interest. After all, their ranks are large, about half the size of the unemployed population. Like the unemployed, they provide an interesting barometer on the economy because this group has a closer connection to the supply of labour.

A note on the measurement of the marginally attached

The Labour Force Survey measures marginal attachment directly through a series of explicit questions. Respondents to the survey who are not currently employed and who did not look for work are asked:

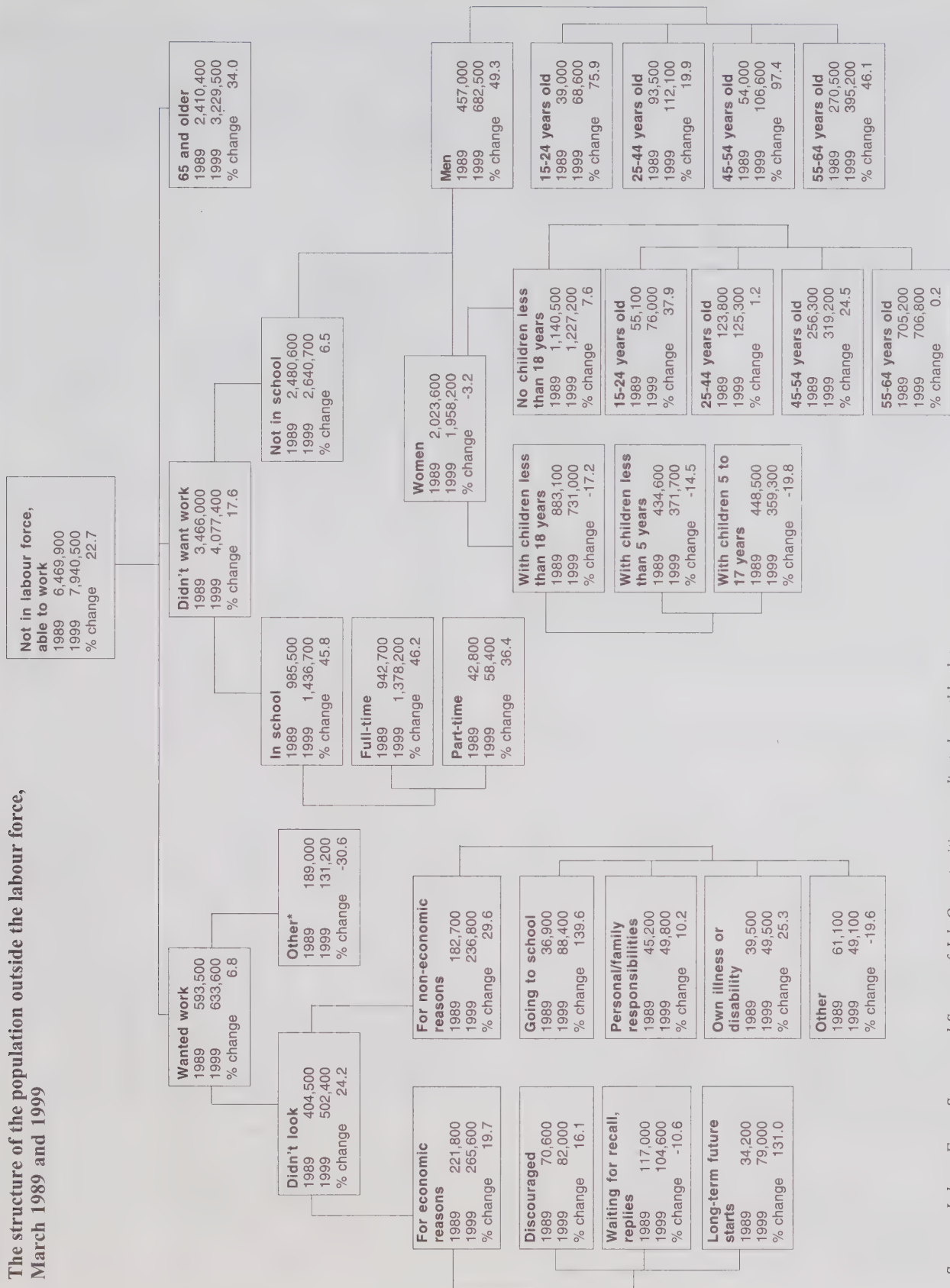
Did you want a job last week?

If yes, they are then asked:

What was the main reason you did not look for work last week?

From these questions, it is possible to distinguish who is marginally attached to the labour force because of economic reasons (discouragement, waiting for recall or reply from prospective employers) or non-economic reasons (illness or disability, personal or family reasons for not looking, school attendance).

Chart 15
The structure of the population outside the labour force,
March 1989 and 1999



Sources: Labour Force Survey and Survey of Job Opportunities, unadjusted monthly data
* Includes full-time students looking for full-time work and those who would be considered unemployed if they had been available to take work.

Marginally attached's behaviour more like that of unemployed

Professors Craig Riddell at the University of British Columbia and Stephen Jones at McMaster University have recently researched this group.² They found that those who wanted work but who did not look for a job behave much more like the unemployed than other people not in the labour force but that their behaviour is still distinct from that of the unemployed.

- The marginally attached have a much higher likelihood of being employed in the future than others not in the labour force. In 1998, there was a 12% probability that one of these individuals will be employed the next month compared to a 3% chance for the rest of the population outside of the labour force.
- However, with a 23% probability that the unemployed will become employed from one month to the next, the behaviour of the marginally attached is quite distinct from that of the unemployed.

Over time, the number of marginally attached people has fluctuated with the business cycle. During more difficult economic times, the number has increased while it has fallen as the economy improved. The percentage of the population outside of the labour force who wanted work has fluctuated around the 5% mark in the last 20 years with a low of 4% in 1979 and a high of 7% four years later.

People marginally attached due to economic reasons

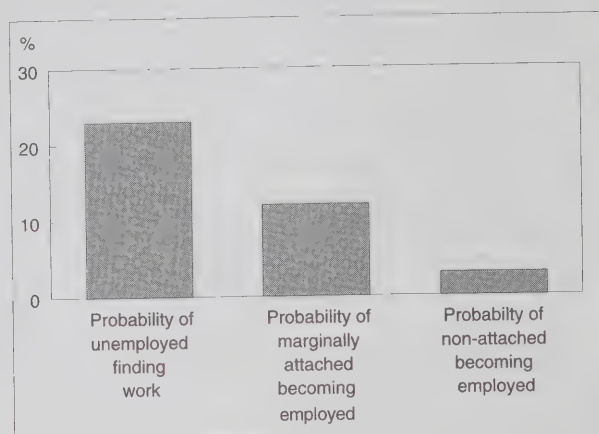
There are a number of reasons why someone may decide not to look for work even though he wants a job. Illness, family reasons and school attendance are some of the major non-economic reasons. The number of people in these categories tends not to increase very much from one year to the next.

There are a number of marginally attached who did not look for work who are highly influenced by changes in the state of the economy. Those who are not looking for work because of economic reasons are either "discouraged searchers" or people in the "waiting" group. People in the "waiting" category: a) did not look because they are waiting for reply or recall from employers; or b) had secured a job that is scheduled to start in five weeks or more.

2 Based on a research paper titled "Unemployment and Labour Force Attachment". To obtain a copy, please contact Marc Lévesque at (613) 951-2793 or by e-mail at levemar@statcan.ca.

Chart 16

In 1998, the behaviour of the marginally attached is more like that of the unemployed than of the non-attached. However, they remain distinct from the unemployed.



Source: Riddell and Jones²

Discouraged searchers

Maybe the best known among those who are marginally attached to the labour force but who did not look for a job are "discouraged searchers", people not looking because they believe that there are no jobs available. In 1998, there were 82,000 discouraged searchers in Canada, 0.4% of the population or 1% of those not in the labour force.

Among the marginally attached, this group receives a lot of attention because they appear, conceptually, to have a lot in common with the unemployed. They, like the other marginally attached, represent a potential supply of labour.

Discouraged searchers also provide a good gauge of labour market conditions. During recessions, when jobs are harder to find, the number of discouraged searchers goes up while their numbers fall as the economy improves. As well, they tend to be concentrated in regions where labour market conditions are poor.

- Discouragement appears to have been a bigger problem during the 1980s recession than the 1990s recession. In 1983, the number of discouraged searchers hit 204,000. Although the Survey of Job Opportunities data is incomplete for the early 1990s, the number of discouraged searchers was 125,000 in 1993.

Chart 17

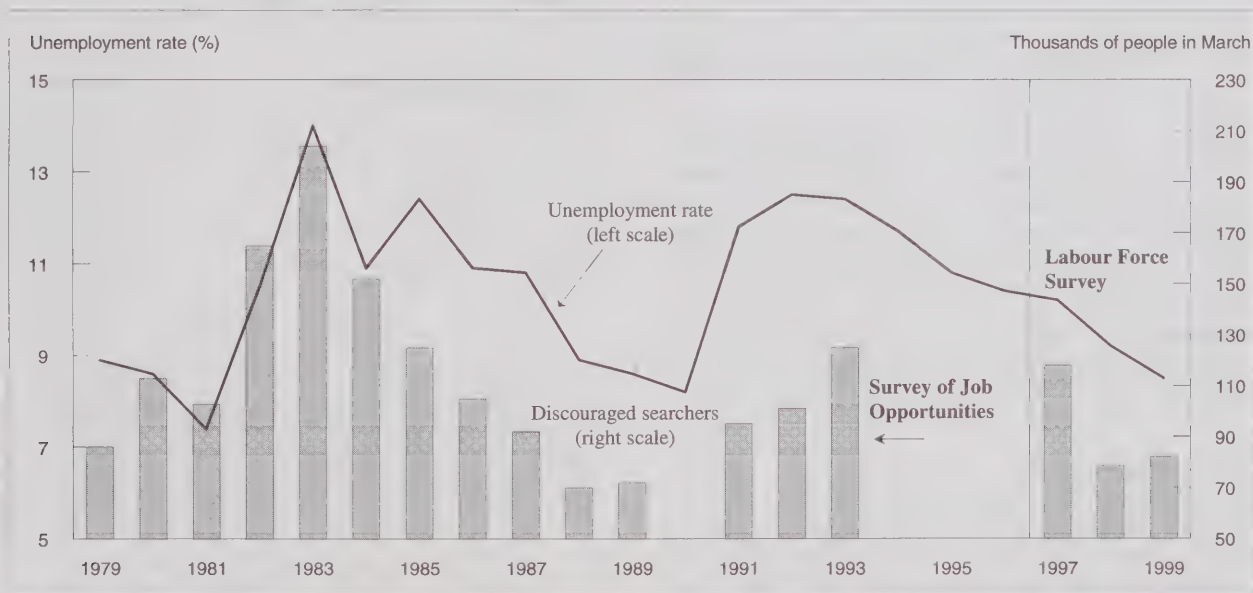
The percentage of those outside of the labour force who wanted work rose in the early 1980s and early 1990s, as the economy slowed.



Sources: Labour Force Survey, Survey of Job Opportunities, unadjusted March data

Chart 18

Discouragement and unemployment move in tandem.



Sources: Labour Force Survey, Survey of Job Opportunities, unadjusted March data

Discouragement in the provinces

Like unemployment, there is a divide in the country when it comes to discouragement. All the eastern provinces and Quebec had rates of discouragement higher than the national average while Ontario and the west had lower than average rates.

- Discouragement is highest in Newfoundland, where 4% of the population did not look because they believed no work was available. At the other end of the spectrum was Alberta where only 0.1% of people were discouraged.
- At 26,000, the largest number of discouraged searchers was in Quebec.

Discouragement by age, sex and education

Perhaps the most important determinant of a person's success in the labour market is his education. Education has a huge impact on employability, as indicated by higher unemployment rates for those with low levels of education. As a result, those with less education tend to also be more likely to be discouraged.

- In 1998, 0.6% of those who had not completed high school were discouraged. Among those whose highest level of education was high school, the rate was 0.3% while only 0.1% of university graduates were discouraged.
- Even though they only made up 30% of the population, half of all discouraged searchers in Canada had not completed high school.

An equal number of men and women were discouraged in 1998. There was, however, a clear relationship between age and discouragement. Maybe because they have less education, older workers tend to be unemployed longer than other people. For this reason, they perceive there to be fewer job opportunities available to them.

- About 0.4% of youths and core-age people 25 to 54 and 0.6% of older people were discouraged searchers in 1998.

The "waiting" group

Among the marginally attached, another major group are those who did not look for work because they were awaiting replies from prospective employers or because they were waiting to be recalled to a former job.

People in this category are similar to discouraged searchers because they also give an economic explanation for why they did not look for work. As with discour-

Table 6
Discouraged searchers by province, age group, sex and highest level of education attained, 1998

	How many discouraged searchers are there?	What % of those not in the labour force is discouraged?	What % of the population is discouraged?
	'000	%	
Canada	82.1	1.0	0.4
By province			
Newfoundland	16.3	8.0	4.2
Prince Edward Island	0.6	1.6	0.7
Nova Scotia	5.3	1.8	0.8
New Brunswick	4.1	1.7	0.8
Quebec	25.7	1.1	0.5
Ontario	16.0	0.5	0.2
Manitoba	1.8	0.6	0.3
Saskatchewan	1.7	0.7	0.3
Alberta	2.3	0.4	0.1
British Columbia	8.3	0.7	0.3
By age group and sex			
Both sexes, 15 to 24	14.4	0.9	0.4
Men	8.5	1.1	0.4
Women	5.9	0.8	0.3
Both sexes, 25 to 54	51.7	2.4	0.4
Men	23.2	3.8	0.3
Women	28.5	1.8	0.4
Both sexes, 55 to 64	16.0	1.2	0.6
Men	8.5	1.6	0.7
Women	7.5	0.9	0.6
By highest level of education attained			
0-8 years	16.3	0.8	0.6
Some secondary	25.3	1.1	0.6
High school graduate	15.5	1.1	0.3
Some post-secondary	5.4	0.8	0.3
Post-secondary certificate	15.5	1.0	0.2
University degree	4.4	0.8	0.1

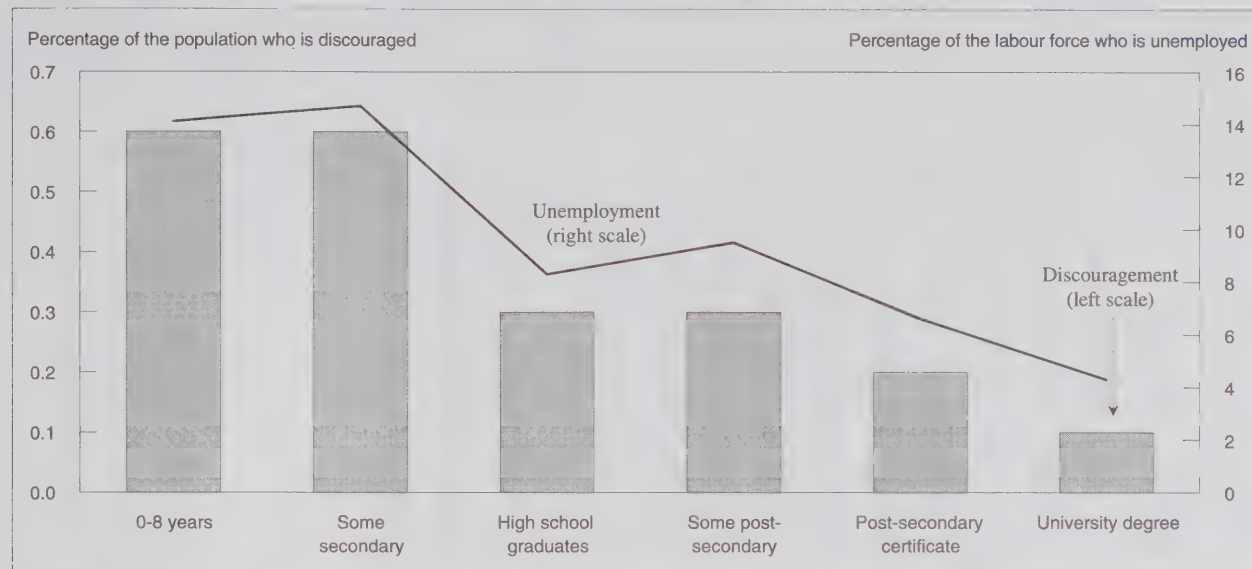
Source: Labour Force Survey

aged searchers, during the recession had the economy been better, there would have been fewer in this group. When jobs are harder to find, there are more people applying for jobs and expecting replies or recall to a former employer. As well, people probably tend to wait longer for replies or recall during recession than other times.

- In 1998, there were 73,000 people in the waiting for recall and reply categories. Data from the Survey of Job Opportunities show that at in March 1984, the number of people who wanted work but who did not look for a job because they were waiting for recalls or replies peaked at 150,000.

Chart 19

Discouragement, like unemployment, tends to be higher for those with less education.



Source: Labour Force Survey, 1998

Also included in the “waiting” group are long-term future starts, people who did not look for work but who had a job to start in five weeks or more. These individuals have not looked for work and are considered not available to be part of the current supply of labour because they do not express a near-term desire to work.

- In 1998, there were 48,000 long-term future starts. Together with those waiting for recall or replies, this puts the “waiting” group at 120,000. This represents 1.4% of all people not in the labour force or 0.5% of the total population fifteen and older.

Who is in the “waiting” group?

Unlike discouraged searchers, there are more men than women in the waiting category. While an equal number of men and women are long-term future starts, twice as many men are awaiting recall to employers. This may be a reflection of the concentration of men in seasonal jobs where layoffs and recall practices are more common than in other industries.

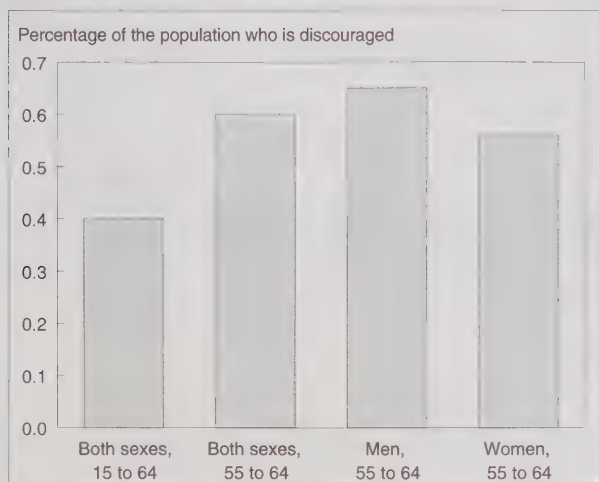
- In 1998, there were 70,000 men in the waiting group, compared to 50,000 women. Within this group, 34,000 men were waiting for recall from former employers, almost twice the number of women.

There is no clear pattern between age and the likelihood of someone being in the waiting group but education seems to play a role.

- While 0.6% of the population who did not graduate from high school were not in the labour force and waiting, this percentage drops to 0.3% for those with a university degree.

Chart 20

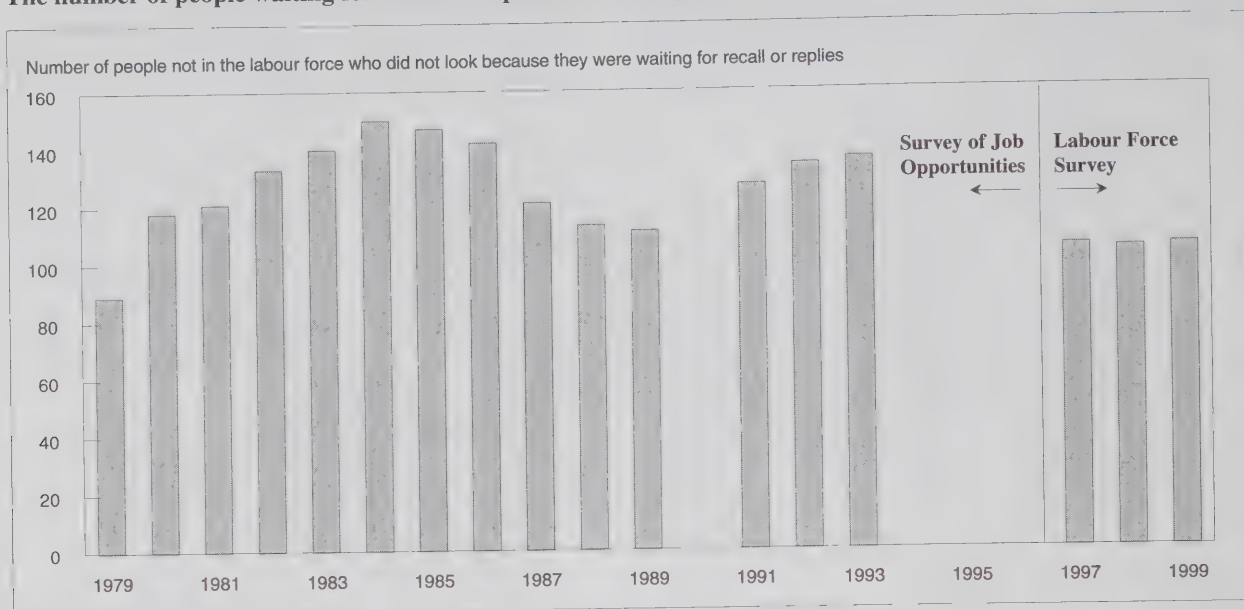
Older people are more likely to be discouraged searchers.



Source: Labour Force Survey, 1998

Chart 21

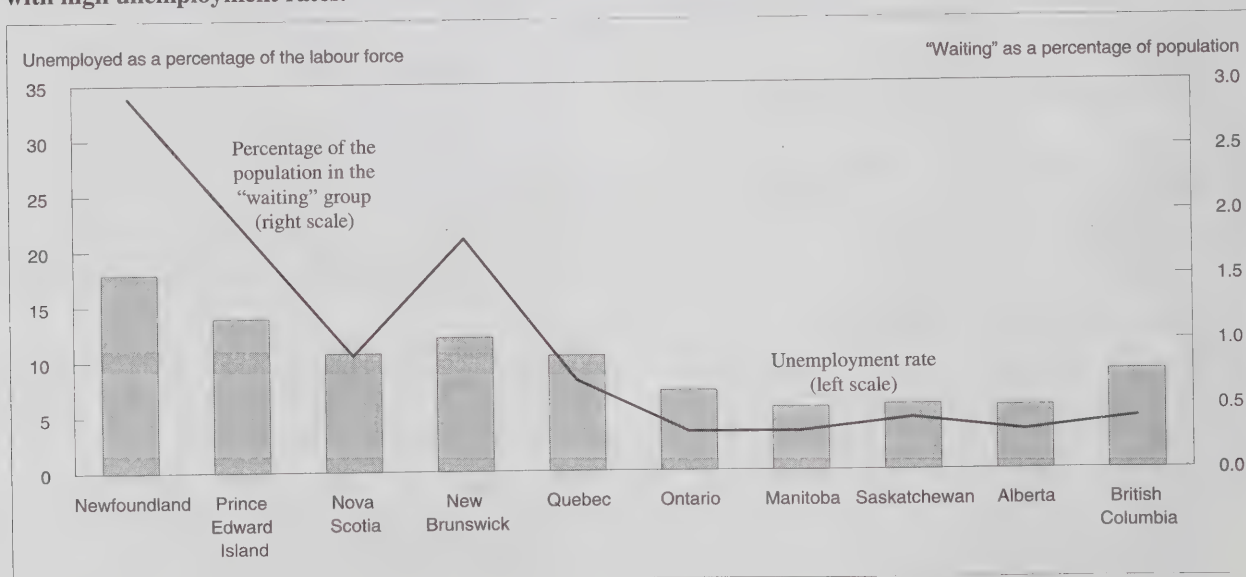
The number of people waiting for recall or replies rose during early 1980s and early 1990s.



Sources: Labour Force Survey, Survey of Job Opportunities, undadjusted March data

Chart 22

The percentage of the population in the "waiting group" tends to be higher in regions with high unemployment rates.



Sources: Labour Force Survey, 1998

Table 7
The "waiting" group by province, age group, sex and highest level of education attained, 1998

	How many people are in the "waiting" group?	What % of those not in the labour force is "waiting"?	What % of the population is "waiting"?
	'000	%	
Canada	120.3	1.4	0.5
By province			
Newfoundland	12.9	6.3	2.9
Prince Edward Island	2.0	5.5	1.9
Nova Scotia	6.5	2.2	0.9
New Brunswick	10.6	4.5	1.8
Quebec	40.5	1.8	0.7
Ontario	25.0	0.8	0.3
Manitoba	3.0	1.1	0.3
Saskatchewan	2.9	1.1	0.4
Alberta	5.7	0.9	0.3
British Columbia	11.2	1.0	0.4
By age group and sex			
Both sexes, 15 to 24	28.0	1.8	0.7
Men	16.4	2.2	0.8
Women	11.6	1.5	0.6
Both sexes, 25 to 54	79.6	3.7	0.6
Men	45.4	7.5	0.7
Women	34.1	2.2	0.5
Both sexes, 55 to 64	12.8	1.0	0.5
Men	8.3	1.6	0.6
Women	4.5	0.5	0.3
By highest level of education attained			
0-8 years	15.4	0.8	0.6
Some secondary	30.8	1.4	0.7
High school graduate	22.6	1.7	0.5
Some post-secondary	11.3	1.7	0.5
Post-secondary certificate	30.5	2.0	0.5
University degree	9.7	1.7	0.3

Source: Labour Force Survey

The number of people in the waiting category is dependent upon labour market conditions, as evident in Chart 21. In regions across the country where unemployment is high, a greater part of the population is not in the labour force and waiting.

- In 1998, 2.9% of people in Newfoundland were in the "waiting" category, the highest in the country. In contrast the proportion was only 0.3% in Ontario, Manitoba and Alberta where unemployment is relatively low.

The composition of the waiting group differs from province to province. Perhaps due to the large amount of seasonal work in the four Atlantic provinces, people were more likely to be awaiting recall in this region. In Ontario, very few were awaiting recall but a relatively large number had jobs to start in a month or more.

- In Newfoundland, 83% of the waiting group were expecting to be recalled to a former employer. In Ontario, only one quarter were awaiting recall but 57% were long-term future job starts.

Supplementary measures of unemployment

The unemployment rate is one of the most cited indicators of economic conditions as it measures the degree to which the available labour resources are not being utilized in the economy. Changes in the unemployment rate over time generally reflect changes in labour market conditions. Also, international comparisons of unemployment rates provide a global context. Therefore, it is important that the definition of unemployment remain stable over time and consistent with definitions used in other countries. In order to ensure consistency, the LFS measures unemployment according to the standards set by the International Labour Organization.

Despite the strengths of the unemployment rate, no single measure can capture the complexity of the labour market. Supplementary measures can shed further light on the degree of labour market slack and the extent of hardship associated with unemployment.

For example, during prolonged downturns in the economy, or in communities where job opportunities are chronically scarce, people who want work may not be looking for a job because they believe there are no suitable opportunities in their labour market. Since these discouraged searchers have dropped out of the labour

market they are not counted among the unemployed. But tracking their level and characteristics is clearly important to a fuller understanding of the extent of labour market slack.

Similarly, it is important to track the underutilization of those who indicate that they are attached to the labour market but are not currently looking for work (because they are waiting for replies, for a recall to a former employer, or to start a job in five weeks or more).

Underemployment is also a form of labour market slack. While those working part-time involuntarily are clearly employed rather than unemployed, the extent to which they want to work more hours provides a further indication that labour demand is not meeting labour supply.

On the other hand, the hardship associated with unemployment tends to vary with the duration of unemployment, and it is also useful to have measures that capture this variation. For example, it is useful to know the extent of long-term unemployment since those out of work for prolonged periods of time are more likely to suffer financial loss and may have a harder time finding a new job than those unemployed for short spells.

Table 8

Supplementary measures of unemployment and percentage point change from the official unemployment rate for 1997 and 1998

	1997		1998	
	%	% point change from the official unemployment rate	%	% point change from the official unemployment rate
R1 – Counting only those unemployed 1 year or more (52 weeks and over)	1.4	-7.8	1.1	-7.2
R2 – Counting only those unemployed 3 months or more (12 weeks and over)	3.8	-5.4	3.3	-5.0
R3 – Made comparable to the US official rate	8.4	-0.8	7.6	-0.7
R4 – Official rate (consistent with ILO standards)	9.2	-	8.3	-
R5 – Official rate plus discouraged searchers	9.8	0.4	8.8	0.5
R6 – Official rate plus those waiting for recall, replies and long-term future starts	9.9	0.7	9.0	0.7
R7 – A measure of both unemployment and underemployment (involuntary part-time) expressed in full-time equivalents	11.6	2.4	10.6	2.3
R8 – Official rate plus discouraged searchers, those waiting for recall, replies, long-term future starts and the underutilized portion of involuntary part-timers	12.7	3.5	11.5	3.2

Source: Labour Force Survey

In 1976, the US Bureau of Labor Statistics introduced a series of "alternative unemployment measures". Based on their work, in 1983 supplementary measures of unemployment were first introduced by Statistics Canada, and were produced until 1995. In 1996, a redesign of the survey questionnaire resulted in a break in several of these measures and the program was temporarily suspended. With two years of data from the new questionnaire, it is now possible to re-introduce the supplementary measures. They are not comparable to the earlier set, as changes have been made, in consultation with major users and based on more current research.

These particular measures are by no means an exhaustive set. However, they address the concerns most frequently expressed by Labour Force Survey users about labour market underutilization.

Long-term unemployment measures – R1 and R2

The two first and lowest supplementary measures of unemployment measure hardship by looking at the duration of unemployment. This is the number of continuous weeks that a person has been without work and searching for work or on temporary layoff. This information is collected from persons currently unemployed, so what is measured is the duration of incomplete spells of unemployment. Someone's unemployment spell may continue some time afterwards or terminate the next day.

People unemployed for long periods experience greater economic hardship or loss of income than the shorter term unemployed since the longer the unemployment period, the more severe the financial loss. Research has also shown that the length of time unemployed affects your chances of exiting unemployment (Corak, 1993). During periods of recovery and expansion, those who have been unemployed three months or more are less likely to exit unemployment than those unemployed one or two months. And the likelihood of exiting unemployment decreases with the length of time unemployed.

Two supplementary rates have been chosen to measure long-term duration of unemployment. They represent varying degrees of hardship and varying proportions of the labour force. Those unemployed for one year or more, although a small group, are especially affected economically, since they can no longer be collecting employment insurance and may have used up their savings. Those unemployed three months or more, a larger percentage of the labour force, are likely to be experiencing greater hardship compared to those who have been unemployed only a few weeks.

R1

R1 shows the proportion of the labour force that has been out of work one year or more. This rate follows a different pattern than does the official unemployment rate in that it tends to lag the economic cycle. R1 moved from a low of 0.3% of the labour force in 1976 to a high of 1.4% in 1983. It declined to only 0.6% in 1989 and 1990, only to increase above 1.4% for 6 years (1992-1997). In 1998, it was 1.1%.

- Unlike the official unemployment rate, which decreases with age, R1 increases slightly with age. In 1998, R1 was highest for men aged 45 to 54 and 55 years and over (at 1.5% and 1.4%, respectively). This reflects the fact that although older workers have a lower probability than their younger counterparts of becoming unemployed, older workers have a harder time regaining employment.
- Those with less than high school education also have a harder time finding employment once unemployed. In 1998, R1 was almost five times higher at 2.9% for those whose highest level of education was elementary and three times higher (1.8%) for those with some secondary compared to those with a university degree. (See Table 11 in Appendix for more detail.)

Chart 23

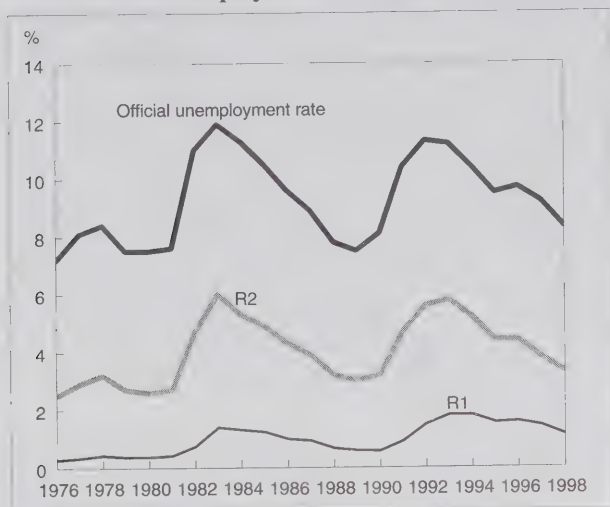
Longer-term unemployment is higher in Newfoundland and Quebec than in Alberta, Saskatchewan and Manitoba.



Source: Labour Force Survey, 1998

Chart 24

R2 tracks the unemployment rate while R1 lags behind.



Source: Labour Force Survey

- Newfoundland (2.9%) and Quebec (1.9%) were the provinces with the highest percentage of the labour force unemployed one year or more while Alberta (0.3%), Saskatchewan (0.5%) and Manitoba (0.5%) had the lowest rates. Although Prince Edward Island has one of the highest unemployment rates, it ranks among the lowest of the provinces with longer-term unemployment.

R2

R2 looks at those unemployed 3 months or more as a proportion of the labour force. As can be seen from the chart above, R2 tends to track the official unemployment rate more closely through economic cycles than does R1. In 1998, R2 represented about 40% of the unemployment rate while R1 represented only about 13%. While R2 is more closely approaching its previous low, R1 still remains high in 1998, being at about the same level as 1984 and 1985.

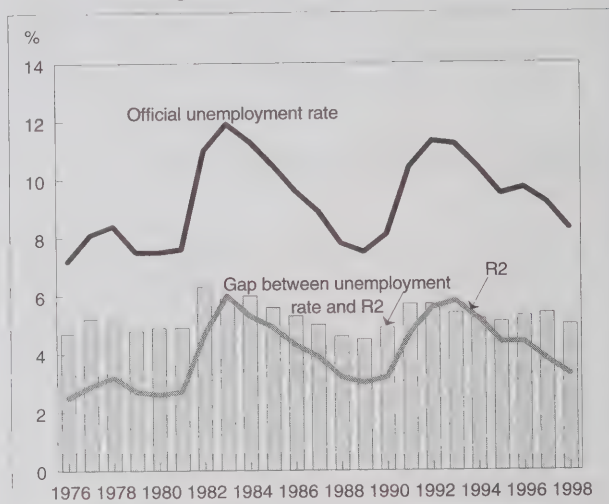
- The gap between the official unemployment rate and R2 widens during recessions. The highest gap between the two rates was in 1982, when it reached 6.3 percentage points. This gap gradually declined to a low of 4.5 in 1989. After the 1990s recession, the gap peaked at 5.7 in both 1991 and 1992, and declined more slowly, to 5.0 percentage points in 1998.

The unemployment rate reflects changes in both the rate at which individuals become unemployed – the inci-

dence of unemployment – and the length of time they stay unemployed – the duration of unemployment. Increases in the incidence of unemployment are responsible for the sharp rise in the unemployment rate during the onset of recessions, while increases in duration are largely responsible for its very slow decline during recovery and expansion. This is why the unemployment rate has risen faster than R2 at the onset of the 1980s and

Chart 25

The gap between the unemployment rate and R2 increases during recovery periods.



Source: Labour Force Survey

1990s recession and why R2 declines more slowly after the recessions.

R3

The media, economists and other analysts frequently compare the official unemployment rate with that of the United States. Since both countries follow standards set by the International Labour Organization (ILO) and ask very similar questions to determine labour force classifications, direct comparisons of the unemployment rates are often made. Nevertheless, measurement differences do exist, contributing to some of the gap between the two rates. Removing these measurement differences makes comparisons more meaningful.¹

1 For more detailed information, see the Autumn 1998 issue of the Labour Force Update, called *Canada-US Labour Market Comparison*.

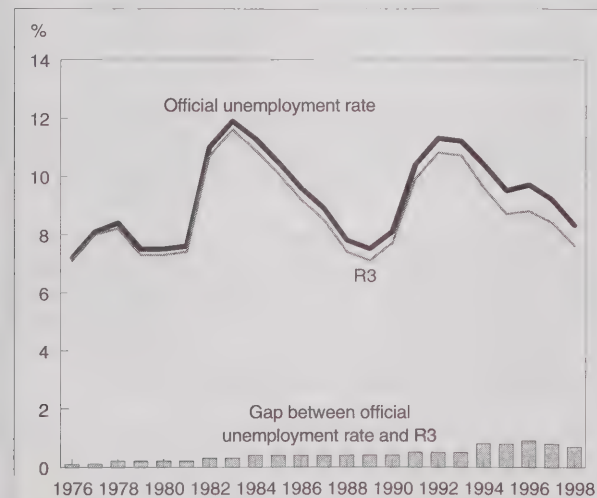
R3 adjusts the Canadian official unemployment rate to make it comparable to the US official unemployment rate. For example, the US distinguishes between “active” and “passive” unemployed searchers and includes only “active” searchers among their unemployed. The US rate does not include persons whose only search method was passive, such as looking at want ads in the newspaper or picking up job applications but not answering them. The Canadian rate makes no such distinction.

Other groups removed from the Canadian official rate to make it US comparable are: 15 year olds, short term future starts (since 1994), and searchers unavailable for work due to personal or family responsibilities. The group added is full-time students looking for full-time work, which the LFS officially classifies as not in the labour force – since they are not considered part of the current labour supply but may be lining up work for the end of the school term. In 1998, these adjustments removed approximately 130,000 from a total of 1.3 million unemployed people.

- The gap between the official unemployment rate and R3 has increased over time. In the 1970s, the gap averaged 0.2 percentage points, in the 1980s, 0.3 points and 0.7 points by the 1990s.

Chart 26

Known measurement differences between the Canadian and US unemployment rates decreases the official unemployment rate by almost 10% in 1998.



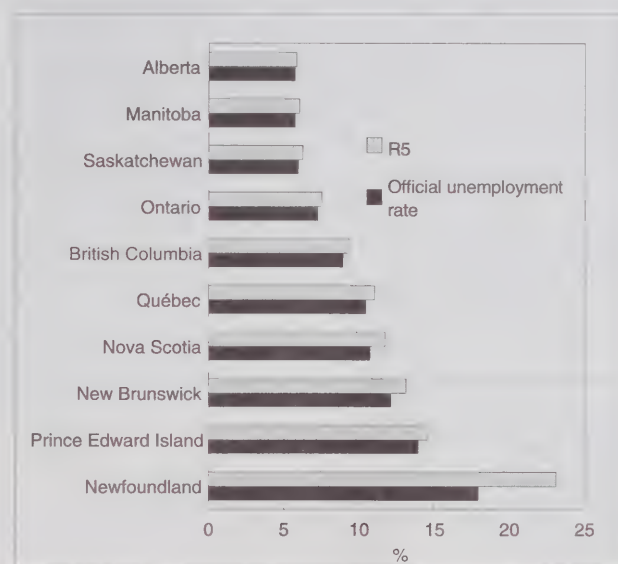
Source: Labour Force Survey

R5

R5 is the first of the rates to factor-in people not normally included among the unemployed. Along with the unemployed, this rate also includes discouraged searchers. As discussed previously, discouraged searchers are people who wanted and were available to take work but who did not look for a job because they believed none was available. This definition has changed and as a result, R5 is only available from 1997 onwards.

Chart 27

Including discouraged workers has a noticeable effect on the unemployment rate in Newfoundland.



Source: Labour Force Survey, 1998

Adding discouraged searchers does not have a big effect nationally, however, in Newfoundland R5 is quite a bit higher than the official rate.

- In 1998, R5 was half a percentage point higher than the official rate.
- If discouraged searchers are included with the unemployed in Newfoundland, the rate increases 5.2 percentage points to 23.1%. In contrast, R5 in Alberta is only 0.1 percentage points higher than the official unemployment rate.

R5 was around half a percentage point higher than the official rate for most age and sex groups, with the exception of older men and women who are more prone to being discouraged from looking for work.

- In 1998, R5 for older men was 7.0% and for women 7.6%, 0.8 and 1.2 percentage points higher than the official rate for those groups.

Because discouraged searchers tend to be less educated, the gap between the official unemployment rate and R5 increases the lower the level of education.

- While R5 is 1.9 percentage points higher than the official rate for those with only a primary school education, it is only 0.2 percent higher for university-educated people.

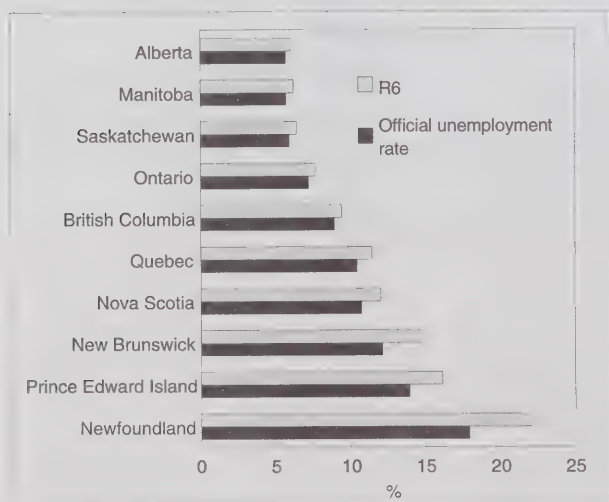
R6

R6 includes those considered on the margins of the labour force, that is, those who are not searching for work but are available for work, and are waiting for employment. They are either waiting to be recalled from a previous employer, or they have applied for a job and are waiting for replies. Also included are those who have lined up a job to start in five weeks or more.

These people, as mentioned earlier, have an attachment to the labour force. They have a much higher likelihood of being in the labour force in the future than others not in the labour force.

Chart 28

R6 is especially high in Newfoundland, New Brunswick and Prince Edward Island, more than likely due to the seasonal nature of the waiting group.



Source: Labour Force Survey, 1998

- Including these groups in the official unemployed increases the unemployment rate in both 1997 and 1998 by 0.7%. In 1998, the unemployment rate would have been 9.0% rather than 8.3%, adding 120,000 to the unemployed.

- This waiting group is very similar demographically to the unemployed, with a few exceptions. A higher proportion of the waiting group is represented in the eastern provinces, specifically Newfoundland, Prince Edward Island and New Brunswick. This is likely due to the seasonal nature of the waiting group, since almost two-thirds of long-term future starts and those waiting for a recall are seasonal workers and full-time students.

R7

R7 adds a portion of those who are involuntary part-time workers to the official unemployed. There are two adjustments made to the number of involuntary part-timers to derive the portion used in R7.

First of all, involuntary part-timers who have a second job and work full-time hours between both jobs are excluded. These people, while they would prefer to work full-time hours at their first job do not represent an underutilized supply of labour in the broader perspective of both jobs.

Secondly, a large number of involuntary part-timers are removed because each involuntary part-timer is only partially utilized in the labour market. In essence, R7 uses the number of involuntary part-timers expressed as a "full-time equivalent". This better reflects the number of hours of potential labour supply lost to underemployment.

In 1998, the average work week of involuntary part-timers was 44% of that of full-time workers. As a result, only 44% of involuntary part-timers are included in R7.

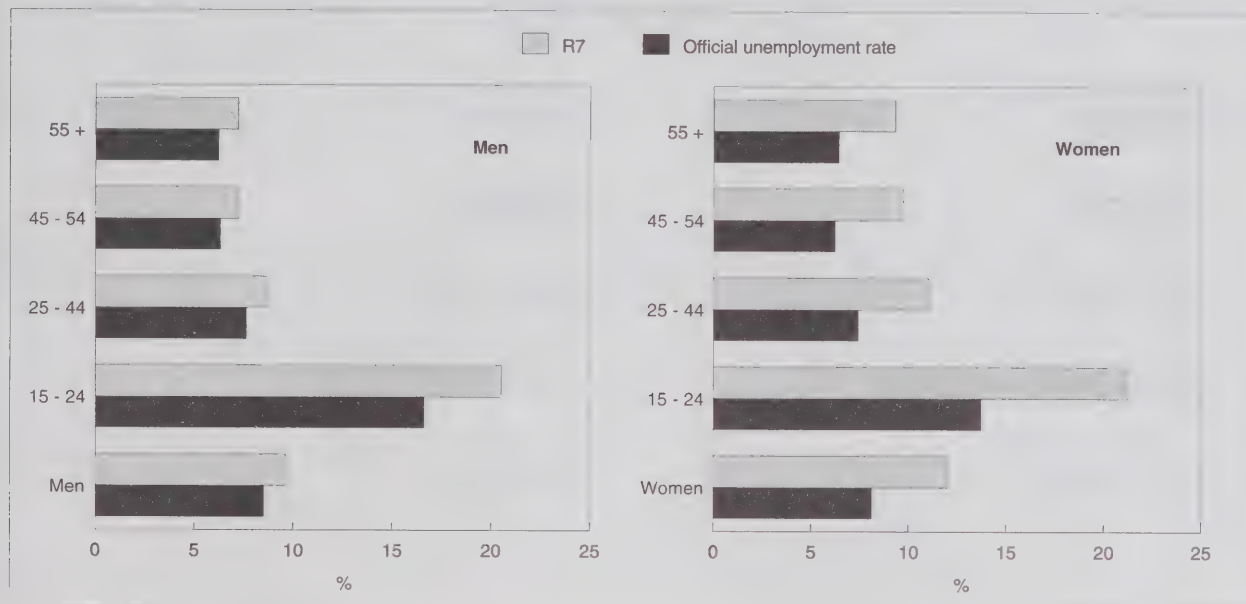
Similarly, because not all unemployed and employed people offer the same degree of labour services, unemployment and employment are also adjusted in such a way to express them as full-time equivalents. The result is an adjusted labour force that better reflects the number of person-hours available in the supply of labour.

- As a result of these adjustments R7 was 2.3 percentage points higher than the official rate in 1998.

Compared with the other supplementary measures, the demographic profile of R7 differs more markedly to that of the official unemployment rate. This is mainly due to the large contribution of involuntary part-timers, a group dominated by adult women and youth.

Chart 29

Adding involuntary part-timers to the official unemployment rate increases the rate much more for women than for men.



Source: Labour Force Survey, 1998

- A larger gap exists between the official unemployment rate and R7 for women than for men. For women, the official rate jumps up by 3.9 percentage points compared to 1.1 for men in 1998.

R8

R8 is the most comprehensive and therefore, highest of the supplementary rates as it includes all of the groups in the preceding three rates. As such, R8 provides of single measure of labour underutilization.

Included in this rate are the discouraged searchers, those waiting for recall, replies, long-term future starts and the underutilized portion of involuntary part-timers. The unemployment rate increases by 3.5 percentage points in 1997 and 3.2 in 1998 by adding these groups. This adds a total of 522,000 to the official unemployed in 1998.

- Of this 522,000, almost two-thirds are involuntary part-timers so the age and sex composition of R8 is similar to R7.
- R8 decreases as the level of education attained increases. The gap between the official unemployment rate and R8 was 2 percentage points for those with a university degree compared to 5 percentage points for those with only elementary education in 1998.

Chart 30

In 1998, R8 was 3.2 percentage points higher than the official unemployment rate.

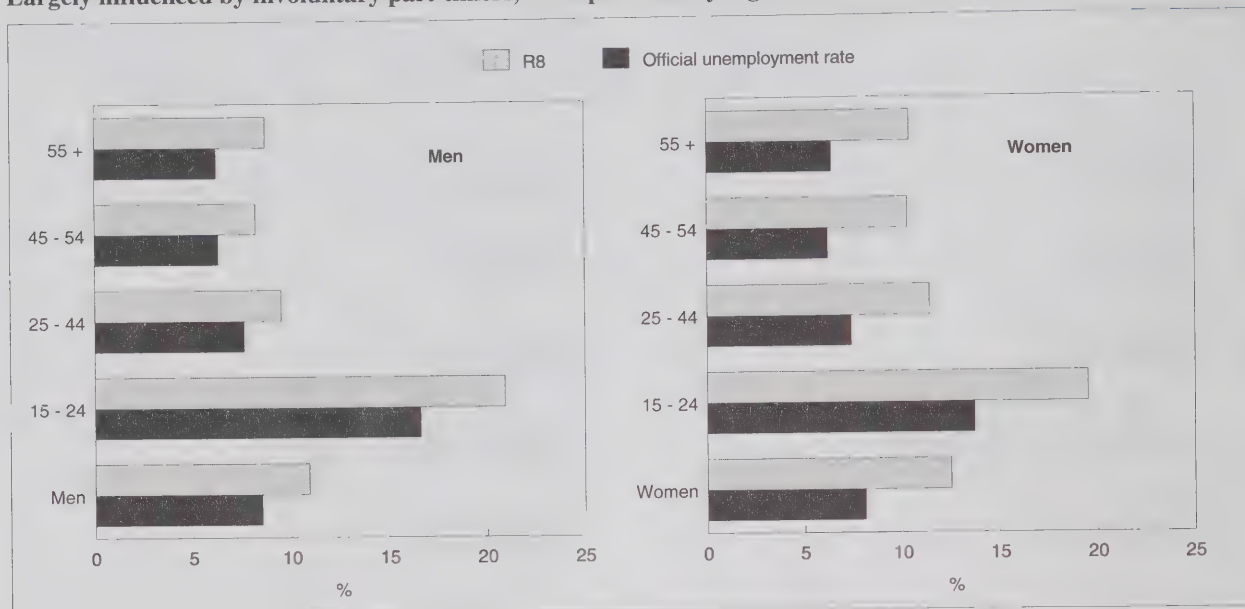


Source: Labour Force Survey

Supplementary measures of unemployment

Chart 31

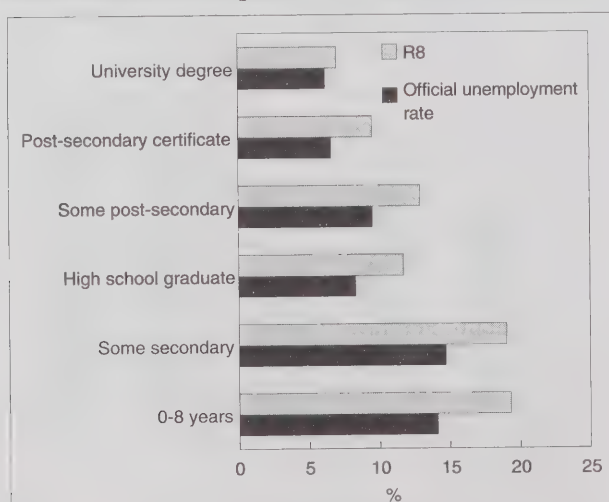
Largely influenced by involuntary part-timers, R8 is particularly higher for women.



Source: Labour Force Survey, 1998

Chart 32

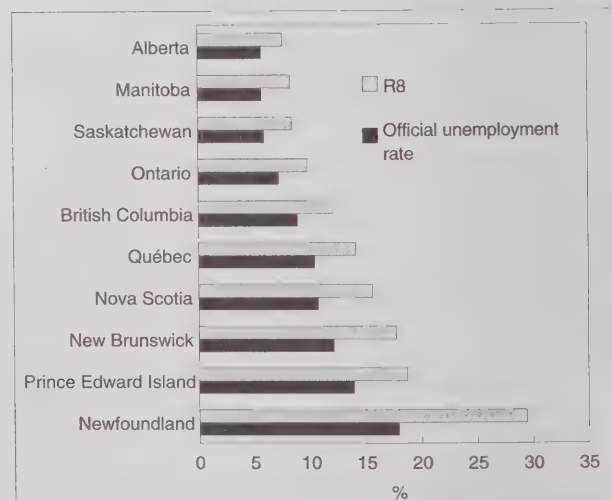
R8 is three times higher for those with less than high school education compared with university graduates.



Source: Labour Force Survey, 1998

Chart 33

Although R8 is almost four times higher for Newfoundland than for Alberta, each contributes about 35,000 to the supplementary measure.



Source: Labour Force Survey, 1998

- In the eastern provinces and British Columbia R8 was above average, with Newfoundland having the highest gap (12 percentage points) from the official unemployment rate. Close to 30% of the potential labour resources in Newfoundland were unemployed or

underutilized in 1998, representing about 36,000 people. At the other end of the spectrum, only 7.6% were unemployed or underutilized in Alberta, also representing 32,000 people.

How the supplementary measures of unemployment are calculated:

$$R1 = \left[\frac{\text{unemployed 52 weeks or more}}{\text{employed} + \text{unemployed}} \right] * 100$$

$$R2 = \left[\frac{\text{unemployed 12 weeks or more}}{\text{employed} + \text{unemployed}} \right] * 100$$

$$R3 = \left[\frac{\text{unemployed} - (\text{15 year olds} + \text{short-term future starts starting in 1994} + \text{searchers unavailable for work due to personal or family responsibilities}) + \text{full-time students looking for full-time work}}{(\text{employed} - \text{15 year olds}) + (\text{unemployed} - (\text{15 year olds} + \text{short-term future starts starting in 1994} + \text{searchers unavailable for work due to personal or family responsibilities}) + \text{full-time students looking for full-time work})} \right] * 100$$

$$R4 = \left[\frac{\text{unemployed}}{\text{employed} + \text{unemployed}} \right] * 100$$

$$R5 = \left[\frac{\text{unemployed} + \text{discouraged searchers}}{\text{employed} + \text{unemployed} + \text{discouraged searchers}} \right] * 100$$

$$R6 = \left[\frac{\text{unemployed} + \text{waiting for recall} + \text{waiting for replies} + \text{long-term future starts}}{\text{employed} + \text{unemployed} + \text{waiting for recall} + \text{waiting for replies} + \text{long-term future starts}} \right] * 100$$

$$R7 = \left[\frac{\text{unemployed looking for full-time work} + (\text{unemployed looking for part-time work} * (\text{average hours of part-time workers at main job} / \text{average hours of full-time workers at main job})) + (\text{involuntary part-timers with total hours less than 30} * (\text{average hours of involuntary part-timers at main job} / \text{average hours of full-time workers at main job}))}{\text{employed full-time} + (\text{employed part-time} * (\text{average hours of part-time workers at main job} / \text{average hours of full-time workers at main job})) + \text{unemployed looking for full-time work} + (\text{unemployed looking for part-time work} * (\text{average hours of part-time workers at main job} / \text{average hours of full-time workers at main job}))} \right] * 100$$

$$R8 = \left[\frac{\text{unemployed} + \text{discouraged searchers} + \text{waiting for recall} + \text{waiting for replies} + \text{long-term future starts} + (\text{involuntary part-timers with total hours less than 30} * (\text{average hours of involuntary part-timers at main job} / \text{average hours of full-time workers at main job}))}{\text{employed} + \text{unemployed} + \text{discouraged searchers} + \text{waiting for recall} + \text{waiting for replies} + \text{long-term future starts}} \right] * 100$$

Definitions, data sources and survey methodology

Visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/concepts/labour/index.htm> for a more complete *Guide to the Labour Force Survey* (Catalogue no. 71-543-GIE)

- Background and objectives
- Determining labour force status
- Concepts (including notes on changes introduced in 1997)
- Data collection
- Survey methodology
- Data processing
- Data quality
- Information products and services
- Sub-provincial geography description
- Questionnaire

The Guide is also available in the *Labour Force Historical Review* on CD-ROM (no. 71F0004XCB).

Definitions

Adults – People 25 years of age and over.

Activity Prior to Unemployment – Main activity before looking for work. Distinguishes between those who were working (that is, job leavers, job losers and temporary layoffs) and those who were not in the labour force but were keeping house, going to school, or involved in some other type of activity.

Availability – Persons are regarded as available if they reported that they could have worked in the reference week if a suitable job had been offered (or recalled if on temporary layoff); or if they could not take a job because of their own illness or disability, personal or family responsibilities, because they already have a job to start in the near future, or because of vacation (prior to 1997, those on vacation were not considered available). Full-time students currently attending school and looking for full-time work are not considered to be available for work during the reference week. They are assumed to be looking for a summer or co-op job or permanent job to start sometime in the future.

Core-Age – People 25 to 54 years of age.

Discouraged Searchers (also called discouraged workers) – Since 1997, discouraged workers are defined as those persons who reported wanting to work at a job or business during reference week and were available but who did not look for work because they believed no suitable work was available.

Duration of Unemployment – Number of continuous weeks during which a person has been on temporary layoff or without work and looking for work. Respondents are required to look for work at least once every four weeks, they are not required to undertake job search activities each week in order to be counted as unemployed. The LFS measures the duration of incomplete spells of unemployment, since the information is collected only from those currently unemployed. A spell of unemployment is interrupted or completed by any period of work or withdrawal from the labour force.

Educational Attainment – Highest level of schooling completed. Questions relating to educational attainment were changed in 1990, to better capture the relationship between educational attainment and labour market outcomes.

Employment – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

Full-Time Employment – Consists of persons who usually work 30 hours or more per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Future Starts – Persons who did not have a job during the survey reference week and did not search for work within the previous four weeks, but were available to work and had a job to start within the next four weeks. These persons are classified as unemployed, despite the lack of job search within the previous four weeks, since it is apparent that they are part of the current supply of labour.

Goods-Producing Industries (or goods sector, or goods industries) – Includes agriculture; forestry, fishing, mining, oil and gas; manufacturing, construction, and utilities (electric power, gas and water). Note that although the Statistics Canada Standard definition of goods-producing sector also includes publishing, this industry is included in the service sector in LFS estimates.

Gross Domestic Product (GDP) – The unduplicated value of production (output) originating within a country's boundaries, regardless of the ownership of the factors of production. GDP can be expenditure or income based or calculated at market price or at factor cost, and can be expressed in current or constant (deflated) dollars.

Hours Usually Worked – Usual hours for employees refers to their normal paid or contract hours, not counting any overtime.

Industry – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey reference week, the information is collected for the last job held, providing the person worked within the previous twelve months.

Involuntary Part-Time (or Underemployed) – Are those who usually work less than 30 hours a week at their main job and are doing so because of business conditions or because they could not find work with 30 or more hours. They are then asked if they looked for work with 30 or more hours during the past four weeks. Also see Reason for Working Part-Time.

Job Leavers – Persons currently not employed, who last worked within the previous year and left that job voluntarily. That is, the employer did not initiate the termination. Detailed reasons collected are: own illness, personal or family responsibilities, going to school, no specific reason, changed residence, dissatisfied with job, retired. Since 1997, further detail is available, including business sold or closed down (self-employed only), pregnancy.

Job Losers – Persons currently not employed, who last worked within the previous year and left that job involuntarily (employer initiated because of business conditions, downsizing etc.). Prior to 1997, this category was broken down into those on temporary layoff and those laid off on a permanent basis. Since January 1997, more detail for reason for permanent layoff is available: end of seasonal job; end of temporary, term or contract job; casual job, no work; company moved; company went out of business; laid off due to business conditions with no expectation of recall; dismissal by employer; other reasons.

Job Permanency – Beginning January 1997, information is collected to allow the classification of paid jobs as either permanent or temporary. This classification is based on the intentions of the employer, and characteristics of the job, rather than the intentions of the employee. If a job that was formerly considered permanent is ending in the near future because of downsizing or closure, it is still regarded as permanent.

Permanent: A permanent job is one that is expected to last as long as the employee wants it, given that business conditions permit. That is, there is no pre-determined termination date.

Temporary: A temporary job has a predetermined end date, or will end as soon as a specified project is completed. Information is collected to allow the sub-classification of temporary jobs into four groups: seasonal; temporary, term or contract, including work done through a temporary help agency; casual job; and other temporary work.

Labour Force – Civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the survey reference week, were employed or unemployed.

Labour Force Status – Designates the status of the respondent vis-à-vis the labour market: a member of the non-institutional population 15 years of age and over is either **employed**, **unemployed**, or **not in the labour force**.

Long-Term Future Starts – Persons who did not have a job during the survey reference week and did not search for work within the previous four weeks, but were available to work and had a job to start at a later time than the next four weeks. These persons are classified as not in the labour force, since they are not part of the current supply of labour.

Main Job – When a respondent holds more than one job or business, the job or business involving the greatest number of usual hours worked is considered to be the main job. The full or part-time status and industry and

occupation information available from the survey refer to the main job, as does information for employees on wages, union status, job permanency, and workplace size.

Methods of Job Search – Identifies the various methods of job search activities undertaken by unemployed persons in the previous four weeks. If more than one method is used, each one is recorded. Search methods include: checked with public employment agency, private employment agency, union, employers directly, friends or relatives, placed or answered ads, looked at job ads, other methods.

Not in the Labour Force – Are those who, during the reference week, were unwilling or unable to offer or supply labour services under conditions existing in their labour markets, that is, they were neither employed nor unemployed.

Older Workers – People 55 years of age and over.

Part-Time Employment – Consists of persons who usually work less than 30 hours per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Participation Rate – Total labour force expressed as a percentage of the population aged 15 years and over. The participation rate for a particular group (for example, women aged 25 years and over) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Population – The target population covered by the survey corresponds to all persons aged 15 years and over residing in the ten provinces of Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon, Northwest Territories or Nunavut, persons living on Indian reserves, full-time members of the regular Armed Forces, and persons living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than six months).

Reason for Leaving Last Job – Asked of all persons classified as unemployed or not in the labour force who last worked within the previous year. See Job Losers and Job Leaves for detailed reasons.

Reason for Not Looking for Work – Beginning January 1997, asked of those who were not employed and did not search for work, but said they wanted work during the reference week. Prior to 1997, asked of persons who had looked for work in the previous six months but not during the past four weeks. See also Discouraged Searchers.

Reason for Working Part-Time – All respondents who usually worked less than 30 hours per week at their main or only job are asked if they want to work more or less than 30 hours at a (single) job or business. Depending on the response, the main reason for working part-time is collected. For those who respond that they want to work less than 30 hours, the main reason for not wanting to work 30 or more hours per week is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, personal preference, other.

For those who respond that they want to work 30 or more hours per week, the main reason for working less than 30 hours is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, business conditions, could not find work with 30 or more hours, other. Involuntary part-timers are those whose response is "business conditions" or "could not find work with 30 or more hours". They are then asked if they looked for work with 30 or more hours during the past four weeks.

Seasonal Adjustment – Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contain irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program that differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data are revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

Service-Producing Industries (or service sector or service industries) – Includes trade (wholesale and retail); transportation and warehousing; finance, insurance, real estate and leasing; professional, scientific, and technical services; management, administration and other support services; educational services; health and social services; information, culture and recreation; accommodation and food services; other services; public administration.

Temporary Layoff – Persons on temporary layoff are employees who did not work during the reference week because they had been temporarily released by their employer due to business conditions (not enough work,

drop in orders or sales, retooling etc.). They must have a definite date to return to work, or an indication from their employer that they will be recalled in the future, and they must be available for work during the reference week. Persons on temporary layoff are not required to undertake any job search in order to be counted as unemployed.

Type of Work Sought – Identifies whether a job searcher is looking for full-time or part-time work. Unemployed persons on temporary layoff are classified as looking for full or part-time on the basis of their usual hours at their former job. This information is not available for non-searchers who are classified as unemployed because they have a job to start in the next four weeks (future-starts).

Unemployment – Unemployed persons are those who, during reference week, did not have a job but were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start within the next four weeks.

Unemployment Rate – Number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a percentage of the labour force for that group.

Waiting for Recall or Replies – Are those not in the labour force who said they wanted work during the reference week and were available but did not search for work in the last four weeks because they were waiting to be recalled to their previous employer (did not have a definite date of return) or were waiting for replies from employers.

Youth – Are those who are between the ages of 15 to 24 years.

Data sources

Labour Force Survey (LFS) – Canada

This publication draws heavily on LFS data available on the *Labour Force Historical Review on CD-ROM, 1998* (no. 71F0004XCB), *Labour Force Information* (no. 71-001-PPB) and *Historical Labour Force Statistics* (no. 71-201-XPB). Unpublished data are available on a cost-recovery basis.

There are a number of other sources of labour market data available at Statistics Canada:

The Census of Population

Every five years since 1971, the Census has collected labour market information from a one in five sample of the entire population. For more information, contact Michel Côté at (613) 951-6896, e-mail: cotemic@statcan.ca.

The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH)

SEPH collects information from businesses to provide monthly estimates of payroll employees, average weekly and hourly earnings and average weekly hours for Canada, the provinces and territories at detailed industry levels. Data on average weekly hours paid, both including and excluding overtime, are available for employees paid by the hour and average standard hours of work are available for salaried employees. Average hours are calculated by taking the total hours worked and dividing by the number of employees. For more information, contact the Labour Statistics Division at 613-951-4090, e-mail: labour@statcan.ca

Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey, are interviewed once or twice per year for six years, and are asked information about their labour market experiences, income and family circumstances. The first reference year of the survey was 1993. For further information about SLID, contact Income Statistics Division at (613) 951-7355, e-mail: dynamics@statcan.ca.

Small Area and Administrative Data Division (SAAD)

From the income tax forms submitted each year by Canadians, SAAD produces a wealth of economic and demographic information. Over twenty million records representing 96% of the population are processed each year to provide the most detailed and accurate data possible. These data are matched to a number of geographic files providing clients the opportunity to request data for areas as small as a letter carrier's walk. A variety of databanks have been designed to allow for quick retrieval of information based on specific client needs. For more information, contact Paul Francoeur at (613) 951-4743, email: paul@statcan.ca

References:

Akyeampong, Ernest B. "Discouraged workers – where have they gone?", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Autumn 1992.

Akyeampong, Ernest B. "Discouraged workers", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Autumn 1989.

Bregger, John E. and Steven E. Haugen. "BLS introduces new range of alternative unemployment measures", *Monthly Labor Review*, October 1995.

Bureau of Labor Statistics. "Who's not working", *Issues in Labor Statistics*, May 1998.

Castillo, M. D. "Persons outside the labor force who want a job" *Monthly Labor Review*, July 1998.

Corak, Miles. "The duration of unemployment during boom and bust", *Canadian Economic Observer*, Catalogue no. 11-010-XPB, September 1993.

Devereaux, Mary Sue. "Alternative measures of unemployment", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Winter 1992.

Employment Outlook. "Supplementary measures of labour market slack: an analysis of discouraged and involuntary part-time workers", July 1995.

Grenon, Lee. "Looking for work", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Autumn 1998.

Gunderson, M. and W. Craig Riddell. "Unemployment: meaning and measurement" in *Labour Market Economics: Theory, Evidence and Policy in Canada*, Toronto: McGraw-Hill Ryerson, 1988.

Husmanns, R., Farhad Mehran, and Vijay Verma. "Surveys of economically active population, employment, unemployment and underemployment: An ILO manual on concepts and methods". Geneva: International Labour Office, 1990.

International Labour Organization. "International labour standards. A workers' education manual", Fourth (revised) edition. Geneva: International Labour Office, 1998.

Jones, Stephen R.G. and W. Craig Riddell. "Unemployment and labour force attachment: A study of Canadian experience, 1997-1999", a paper prepared for Statistics Canada, August 1999.

Jones, Stephen R. G. and W. Craig Riddell. "The dynamics of labor force attachment in the US labor market", working paper, September 1998.

Jones, Stephen R. G. and W. Craig Riddell. "The measurement of unemployment: an empirical approach", *Econometrica*, January 1999. Also available on the internet at: <http://web.arts.ubc.ca/econ/riddell>.

Laux, R. "Measuring labour market attachment using the Labour Force Survey", *Labour Market Trends*, October 1990.

Noreau, Nathalie. "Involuntary part-timers", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Autumn 1994.

Picot, Garnett and Zhengzi Lin. "Are Canadians More Likely to Lose Their Jobs in the 1990s?", Catalogue no. 11F0019MPE no. 96, 1996. Ottawa: Statistics Canada.

Statistics Canada. "Canada-US Labour Market Comparison", *The Labour Force Update*, Catalogue no. 71-005-XPB, Autumn 1998.

Statistics Canada. "Hours of Work", *The Labour Force Update*, Catalogue no. 71-005-XPB, Summer 1997.

Statistics Canada. "Older Workers", *The Labour Force Update*, Catalogue no. 71-005-XPB, Spring 1998.

Statistics Canada. "An overview of the 1998 Labour Market", *The Labour Force Update*, Catalogue no. 71-005-XPB, Winter 1999.

Sunter, D. and Geoff Bowlby. "Labour force participation in the 1990s", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Autumn 1998.

Labour force survey methodology

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutional population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon, Northwest Territories and Nunavut, persons living on Indian reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.

Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Rather, each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in survey design. The sample size has around 53,000 households since July 1995. The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large urban centres), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is

replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. Rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.

Appendix

Table 9
Number unemployed and unemployment rate by age group, sex, education and province, 1998

	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	'000										
Both sexes	1,305.1	43.1	9.8	48.4	44.7	385.8	436.8	32.8	30.0	91.6	182.1
15-24	378.1	10.2	2.1	14.7	11.4	97.4	136.9	10.9	10.0	30.3	54.1
15-19	192.4	3.9	1.0	6.1	4.7	47.2	72.3	6.1	5.2	16.9	29.0
20-24	185.7	6.3	1.1	8.6	6.7	50.2	64.6	4.8	4.8	13.4	25.1
25-54	832.0	30.7	6.7	30.2	30.0	257.1	269.4	19.4	17.6	54.8	116.1
55 and over	95.0	2.3	1.0	3.4	3.3	31.3	30.4	2.5	2.4	6.6	12.0
Men	727.4	25.5	5.4	28.5	26.2	215.8	232.2	17.8	17.5	50.7	108.0
15-24	214.9	5.9	1.2	9.2	6.5	54.4	76.8	6.1	6.1	17.3	31.4
15-19	106.4	2.3	0.6	3.7	2.8	24.5	40.3	3.3	3.1	9.8	16.1
20-24	108.5	3.6	0.7	5.6	3.7	29.9	36.5	2.8	3.0	7.5	15.4
25-54	454.6	18.0	3.6	17.0	17.5	143.1	138.1	10.1	10.0	29.0	68.3
55 and over	57.9	1.6	0.6	2.2	2.2	18.2	17.4	1.6	1.5	4.4	8.3
Women	577.7	17.6	4.4	19.9	18.5	170.0	204.6	15.0	12.5	41.0	74.1
15-24	163.2	4.3	0.9	5.5	5.0	43.0	60.2	4.8	4.0	13.0	22.7
15-19	86.0	1.6	0.5	2.5	1.9	22.6	32.0	2.7	2.1	7.1	12.9
20-24	77.2	2.7	0.4	3.0	3.0	20.3	28.2	2.0	1.9	5.9	9.8
25-54	377.4	12.7	3.1	13.3	12.5	114.0	131.4	9.3	7.6	25.8	47.7
55 and over	37.1	0.7	0.4	1.2	1.1	13.0	13.0	0.9	0.9	2.1	3.7
Education											
15 and over	1,305.1	43.1	9.8	48.4	44.7	385.8	436.8	32.8	30.0	91.6	182.1
0 - 8 years	100.0	5.5	1.2	3.9	5.5	46.0	23.9	1.8	2.1	2.8	7.3
Some high school	337.1	9.8	2.8	13.6	10.4	84.7	119.9	10.8	9.9	27.0	48.2
High school graduate	264.4	8.2	1.8	7.1	10.7	66.6	97.9	6.8	6.1	18.8	40.5
Some post-secondary	142.4	3.7	0.9	4.3	3.6	41.3	49.2	3.6	3.4	9.2	23.2
Post-secondary certificate or diploma	337.6	14.4	2.5	15.8	11.8	113.0	97.7	6.9	6.4	25.2	43.8
University degree	123.5	1.6	0.5	3.7	2.7	34.2	48.2	2.9	2.2	8.6	19.0
Unemployment rate (%)											
Both sexes	8.3	17.9	13.9	10.7	12.1	10.4	7.2	5.7	5.9	5.7	8.9
15-24	15.2	28.6	16.4	19.4	18.4	17.2	14.6	10.6	11.0	10.6	17.3
15-19	20.0	33.1	18.9	21.0	20.0	23.4	19.4	14.5	13.3	14.2	24.0
20-24	12.3	26.5	14.7	18.4	17.3	13.8	11.4	7.9	9.3	8.0	13.1
25-54	7.1	16.3	13.2	8.9	10.9	9.1	6.0	4.7	5.0	4.7	7.6
55 and over	6.3	13.3	13.9	8.7	10.6	9.4	5.1	4.1	3.6	4.2	5.8
Men	8.5	19.0	14.5	11.6	13.1	10.5	7.1	5.6	6.2	5.7	9.8
15-24	16.6	31.2	18.5	23.7	20.4	18.2	15.9	11.2	12.2	11.6	19.4
15-19	21.5	35.9	23.1	25.7	23.1	23.3	21.4	14.9	14.4	15.8	26.3
20-24	13.6	28.8	17.9	22.9	18.7	15.5	12.4	8.7	10.5	8.5	15.3
25-54	7.2	17.4	13.6	9.3	11.8	9.3	5.7	4.5	5.3	4.6	8.3
55 and over	6.2	13.6	13.6	9.1	11.7	8.6	4.8	4.3	3.6	4.4	6.7
Women	8.1	16.4	13.2	9.6	10.9	10.3	7.4	5.7	5.5	5.7	7.9
15-24	13.7	25.7	14.3	14.9	16.6	16.2	13.3	9.8	9.9	9.6	15.0
15-19	18.4	29.6	18.5	17.2	16.8	23.4	17.4	13.5	12.0	12.5	21.6
20-24	10.7	23.9	11.1	13.5	15.9	12.0	10.4	6.9	8.3	7.5	10.7
25-54	7.1	15.0	12.8	8.6	9.9	9.0	6.3	4.9	4.7	4.9	6.8
55 and over	6.4	12.5	14.3	8.1	8.9	10.9	5.5	3.8	3.6	3.7	4.5
Education											
15 and over	8.3	17.9	13.9	10.7	12.1	10.4	7.2	5.7	5.9	5.7	8.9
0 - 8 years	14.1	30.7	23.1	18.2	23.8	16.6	10.4	6.9	8.0	7.0	16.9
Some high school	14.7	25.5	20.1	17.7	19.2	16.6	13.5	10.3	11.0	11.0	18.4
High school graduate	8.3	20.9	14.9	10.1	11.6	11.0	7.5	5.4	5.2	5.3	8.8
Some post-secondary	9.5	18.6	13.6	11.0	12.9	13.8	8.3	6.6	6.2	5.5	9.7
Post-secondary certificate or diploma	6.6	15.2	11.1	9.4	10.0	8.4	5.3	4.0	4.2	4.7	6.6
University degree	4.3	5.2	4.9	4.9	5.1	5.0	4.0	3.0	3.2	3.3	5.1

Table 10
Number unemployed by unemployment status, activity prior to unemployment, methods used to look for work, reasons for leaving or losing last job by province, 1998

	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	'000										
Unemployment status											
Job searchers	1,161.9	38.7	8.3	41.7	38.0	340.3	397.0	29.0	26.2	79.9	162.7
Temporary layoff	98.6	3.2	0.8	5.1	4.0	31.3	28.3	2.0	2.5	7.2	14.4
Future starts	44.6	1.2	0.7	1.6	2.7	14.2	11.4	1.8	1.3	4.6	5.0
Activity prior to unemployment											
Job searchers	1,161.9	38.7	8.3	41.7	38.0	340.3	397.0	29.0	26.2	79.9	162.7
Worked	698.5	26.3	6.7	27.3	26.5	221.3	216.6	16.4	15.6	50.5	91.1
Job leavers	134.4	3.0	0.7	5.3	3.6	31.2	44.3	4.1	4.1	16.6	21.4
Job losers - permanent layoff	412.0	18.1	5.6	17.1	19.1	124.9	125.2	9.9	9.4	29.9	52.8
Reason for leaving/losing job unknown	152.2	5.2	0.4	4.9	3.9	65.1	47.1	2.4	2.2	4.0	16.9
Were not in the labour force	463.4	12.4	1.6	14.4	11.5	119.1	180.4	12.6	10.6	29.3	71.6
Kept house	162.1	5.1	0.6	5.4	4.4	47.3	59.6	4.4	3.7	9.2	22.4
Attended school	233.8	6.0	0.7	7.4	5.5	56.4	95.7	5.6	4.6	15.7	36.3
Other	67.4	1.3	0.3	1.6	1.6	15.3	25.2	2.6	2.2	4.4	12.9
Job search methods											
Job searchers	1,161.9	38.7	8.3	41.7	38.0	340.3	397.0	29.0	26.2	79.9	162.7
Checked with employers directly	820.7	27.8	5.5	28.9	26.9	260.9	264.1	17.6	18.3	57.9	112.7
Looked at job ads	572.1	14.2	3.3	18.1	15.2	128.3	229.5	15.4	15.2	43.1	89.9
Used public employment agency	377.7	13.5	4.4	18.7	16.1	90.3	141.0	8.9	8.1	24.4	52.4
Checked with friends or relatives	284.1	4.8	1.3	8.0	7.4	46.4	130.8	6.7	7.7	23.1	47.9
Placed or answered ads	242.2	6.7	0.5	7.5	4.6	38.8	103.9	7.5	7.8	27.4	37.6
Checked with private employment agency	69.1	0.6	0.2	1.5	1.0	13.4	34.7	1.3	1.0	7.3	8.0
Used other methods	77.5	2.0	0.3	4.4	2.5	12.9	28.8	2.2	1.3	7.3	15.9
Reasons for leaving or losing last job											
Total unemployed	1,305.1	43.1	9.8	48.4	44.7	385.8	436.8	32.8	30.0	91.6	182.1
Job leavers	233.3	4.6	1.3	8.6	6.2	48.0	83.2	7.8	7.3	28.5	37.8
Own illness or disability/personal or family responsibilities	40.2	0.5	0.2	1.2	0.8	9.6	13.2	1.5	1.3	5.8	6.0
Going to school	55.8	1.2	0.3	2.0	1.5	10.1	22.9	1.7	1.5	5.5	9.0
Business sold or closed down	39.1	0.9	0.3	1.9	1.3	8.0	13.3	0.6	0.8	3.0	9.2
Changed residence	27.3	0.7	--	0.9	0.8	3.8	9.5	1.1	1.2	4.0	5.2
Dissatisfied with job	61.6	1.1	0.2	1.9	1.6	12.6	21.7	2.5	2.3	9.5	8.1
Other	9.4	--	--	0.7	--	3.9	2.6	--	--	--	--
Job losers (permanent layoffs)	505.6	21.0	6.6	20.3	23.5	149.7	155.6	13.6	12.4	37.1	65.8
End of seasonal job	112.9	7.0	3.6	5.8	8.6	32.9	25.9	3.9	4.5	7.4	13.3
End of temporary, term or contract job	118.7	7.4	1.6	5.6	6.5	34.5	36.6	2.9	2.3	7.6	13.8
Casual job	49.8	2.5	0.6	2.5	1.9	16.5	12.1	1.2	1.4	4.4	6.7
Company moved or went out of business	35.6	0.8	--	1.2	0.9	11.4	13.0	0.8	0.6	1.9	4.9
Business conditions	149.4	3.0	0.5	4.3	4.9	41.9	54.5	3.4	2.5	12.4	21.7
Dismissal by employer	36.4	--	--	0.8	0.6	11.5	12.4	1.3	1.1	3.4	5.0
Other	2.9	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Temporary layoff	98.6	3.2	0.8	5.1	4.0	31.3	28.3	2.0	2.5	7.2	14.4
Didn't work in the last year	331.1	11.2	0.9	10.5	8.2	118.4	113.0	6.5	5.6	13.2	43.7
Never worked	136.4	3.2	0.2	4.0	2.8	38.4	56.6	3.0	2.1	5.7	20.5

Appendix

Table 11
Supplementary measures of unemployment by demographic characteristics and by province, 1998

	R1	R2	R3	Official unemploy- ment rate	R5	R6	R7	R8
	%							
Canada	1.1	3.3	7.6	8.3	8.8	9.0	10.6	11.5
Men	1.2	3.5	7.9	8.5	9.0	9.3	9.6	10.9
Women	1.0	3.0	7.2	8.1	8.7	8.8	12.0	12.5
Both sexes	1.1	3.3	7.6	8.3	8.8	9.0	10.6	11.5
15 - 24	0.9	3.9	14.6	15.2	15.7	16.2	20.8	20.2
15 - 19	0.7	4.2	19.7	20.0	20.5	21.0	27.9	24.8
20 - 24	1.0	3.7	11.6	12.3	12.7	13.1	17.7	17.3
25 +	1.2	3.2	6.4	7.0	7.5	7.7	9.1	9.9
25 - 54	1.1	3.1	6.5	7.1	7.6	7.8	9.2	10.0
25 - 44	1.1	3.2	6.8	7.5	7.8	8.1	9.6	10.3
45 - 54	1.3	3.1	5.6	6.3	6.8	6.9	8.2	9.1
55 +	1.4	3.3	5.4	6.3	7.3	7.1	7.9	9.3
Men	1.2	3.5	7.9	8.5	9.0	9.3	9.6	10.9
15 - 24	1.0	4.4	16.1	16.6	17.2	17.7	20.5	20.9
15 - 19	0.8	4.6	21.4	21.5	22.2	22.5	28.2	26.1
20 - 24	1.1	4.2	13.0	13.6	14.1	14.6	17.3	17.7
25 +	1.3	3.3	6.5	7.1	7.5	7.8	8.1	9.1
25 - 54	1.3	3.3	6.7	7.2	7.6	7.9	8.2	9.2
25 - 44	1.2	3.3	7.0	7.6	7.9	8.2	8.7	9.5
45 - 54	1.5	3.2	5.8	6.3	6.8	7.0	7.2	8.2
55 +	1.4	3.4	5.5	6.2	7.0	7.0	7.2	8.7
Women	1.0	3.0	7.2	8.1	8.7	8.8	12.0	12.5
15 - 24	0.7	3.3	12.9	13.7	14.2	14.6	21.2	19.5
15 - 19	0.6	3.7	17.9	18.4	18.8	19.5	27.6	23.5
20 - 24	0.8	3.1	10.0	10.7	11.1	11.4	18.4	16.9
25 +	1.0	3.0	6.1	7.0	7.6	7.6	10.5	11.0
25 - 54	1.0	3.0	6.2	7.1	7.6	7.7	10.6	11.1
25 - 44	0.9	2.9	6.6	7.4	7.8	8.0	11.0	11.4
45 - 54	1.1	3.0	5.3	6.2	6.9	6.7	9.7	10.3
55 +	1.4	3.2	5.4	6.4	7.6	7.1	9.3	10.4
By education								
0-8 year	2.9	6.2	12.6	14.1	16.0	15.9	16.2	19.3
Some secondary	1.8	5.3	13.7	14.7	15.7	15.9	17.2	19.0
High school graduate	1.1	3.4	7.6	8.3	8.8	9.0	11.0	11.7
Some post-secondary	1.0	3.2	8.9	9.5	9.8	10.2	12.5	12.9
Post-secondary certificate	0.9	2.8	6.1	6.6	6.9	7.2	9.1	9.5
University degree	0.6	1.7	3.9	4.3	4.5	4.7	5.8	6.2
By province								
Newfoundland	2.9	8.1	17.0	17.9	23.1	22.1	22.0	29.4
Prince Edward Island	0.7	4.7	12.6	13.9	14.6	16.1	16.9	18.7
Nova Scotia	1.4	4.1	10.2	10.7	11.7	12.0	13.8	15.6
New Brunswick	1.2	4.6	11.0	12.1	13.1	14.6	15.0	17.7
Quebec	1.9	4.7	9.6	10.4	11.0	11.4	12.9	14.1
Ontario	0.9	2.8	6.6	7.2	7.5	7.6	9.2	9.8
Manitoba	0.5	1.6	4.8	5.7	6.0	6.2	7.7	8.3
Saskatchewan	0.5	1.7	5.2	5.9	6.2	6.4	7.9	8.4
Alberta	0.3	1.3	5.1	5.7	5.8	6.0	7.2	7.6
British Columbia	1.0	3.4	8.0	8.9	9.3	9.4	11.6	12.1

Note: The age group for R3 starts at 16 rather than 15.

Table 12
 Percentage point change of supplementary measures of unemployment to official unemployment rate by
 demographic characteristics and by province, 1998

	R1	R2	R3	R5	R6	R7	R8
	% point change						
Canada	-7.2	-5.0	-0.7	0.5	0.7	2.3	3.2
Men	-7.3	-5.0	-0.6	0.5	0.8	1.1	2.4
Women	-7.1	-5.1	-0.9	0.6	0.7	3.9	4.4
Both sexes	-7.2	-5.0	-0.7	0.5	0.7	2.3	3.2
15 - 24	-14.3	-11.3	-0.6	0.5	1.0	5.6	5.0
15 - 19	-19.3	-15.8	-0.3	0.5	1.0	7.9	4.8
20 - 24	-11.3	-8.6	-0.7	0.4	0.8	5.4	5.0
25 +	-5.8	-3.8	-0.6	0.5	0.7	2.1	2.9
25 - 54	-6.0	-4.0	-0.6	0.5	0.7	2.1	2.9
25 - 44	-6.4	-4.3	-0.7	0.3	0.6	2.1	2.8
45 - 54	-5.0	-3.2	-0.7	0.5	0.6	1.9	2.8
55 +	-4.9	-3.0	-0.9	1.0	0.8	1.6	3.0
Men	-7.3	-5.0	-0.6	0.5	0.8	1.1	2.4
15 - 24	-15.6	-12.2	-0.5	0.6	1.1	3.9	4.3
15 - 19	-20.7	-16.9	-0.1	0.7	1.0	6.7	4.6
20 - 24	-12.5	-9.4	-0.6	0.5	1.0	3.7	4.1
25 +	-5.8	-3.8	-0.6	0.4	0.7	1.0	2.0
25 - 54	-5.9	-3.9	-0.5	0.4	0.7	1.0	2.0
25 - 44	-6.4	-4.3	-0.6	0.3	0.6	1.1	1.9
45 - 54	-4.8	-3.1	-0.5	0.5	0.7	0.9	1.9
55 +	-4.8	-2.8	-0.7	0.8	0.8	1.0	2.5
Women	-7.1	-5.1	-0.9	0.6	0.7	3.9	4.4
15 - 24	-13.0	-10.4	-0.8	0.5	0.9	7.5	5.8
15 - 19	-17.8	-14.7	-0.5	0.4	1.1	9.2	5.1
20 - 24	-9.9	-7.6	-0.7	0.4	0.7	7.7	6.2
25 +	-6.0	-4.0	-0.9	0.6	0.6	3.5	4.0
25 - 54	-6.1	-4.1	-0.9	0.5	0.6	3.5	4.0
25 - 44	-6.5	-4.5	-0.8	0.4	0.6	3.6	4.0
45 - 54	-5.1	-3.2	-0.9	0.7	0.5	3.5	4.1
55 +	-5.0	-3.2	-1.0	1.2	0.7	2.9	4.0
By education							
0-8 year	-11.2	-7.9	-1.5	1.9	1.8	2.1	5.2
Some secondary	-12.9	-9.4	-1.0	1.0	1.2	2.5	4.3
High school graduate	-7.2	-4.9	-0.7	0.5	0.7	2.7	3.4
Some post-secondary	-8.5	-6.3	-0.6	0.3	0.7	3.0	3.4
Post-secondary certificate	-5.7	-3.8	-0.5	0.3	0.6	2.5	2.9
University degree	-3.7	-2.6	-0.4	0.2	0.4	1.5	1.9
By province							
Newfoundland	-15.0	-9.8	-0.9	5.2	4.2	4.1	11.5
Prince Edward Island	-13.2	-9.2	-1.3	0.7	2.2	3.0	4.8
Nova Scotia	-9.3	-6.6	-0.5	1.0	1.3	3.1	4.9
New Brunswick	-10.9	-7.5	-1.1	1.0	2.5	2.9	5.6
Quebec	-8.5	-5.7	-0.8	0.6	1.0	2.5	3.7
Ontario	-6.3	-4.4	-0.6	0.3	0.4	2.0	2.6
Manitoba	-5.2	-4.1	-0.9	0.3	0.5	2.0	2.6
Saskatchewan	-5.4	-4.2	-0.7	0.3	0.5	2.0	2.5
Alberta	-5.4	-4.4	-0.6	0.1	0.3	1.5	1.9
British Columbia	-7.9	-5.5	-0.9	0.4	0.5	2.7	3.2

Note: The age group for R3 starts at 16 rather than 15.

Appendix

Table 13
Numbers that make up the supplementary measures by demographic characteristics and by province, 1998

	Underutilized labour resources										
	Unemployed				Waiting group			Portion of			Total underutilized
	1 year or more	3 months or more	US comparable	Official	Total	Waiting for recall	Waiting for replies	Long-term future starts	involuntary part-timers*	Discouraged searchers	
'000											
Canada	174.8	512.3	1,175.8	1,305.1	120.4	51.6	21.2	47.6	319.3	82.4	522.1
Men	106.3	296.5	669.0	727.4	70.1	33.6	12.3	24.1	102.9	40.4	213.4
Women	68.5	215.8	506.7	577.7	50.2	17.9	8.9	23.5	225.8	42.0	318.0
Both sexes											
15 - 24	21.2	95.7	345.9	378.1	28.0	6.1	5.4	16.4	89.1	14.6	131.7
15 - 19	6.6	40.3	171.4	192.4	13.1	2.2	2.7	8.3	31.6	7.2	51.9
20 - 24	14.6	55.4	174.6	185.7	14.9	4.0	2.7	8.2	57.8	7.3	80.0
25 +	153.6	416.6	829.8	927.0	92.3	45.4	15.7	31.1	232.9	67.8	393.0
25 - 54	132.2	366.4	748.2	832.0	79.6	39.3	13.2	27.0	213.5	51.8	344.9
25 - 44	89.1	263.2	565.9	625.3	57.8	28.2	9.1	20.5	157.6	31.5	246.9
45 - 54	43.1	103.2	182.3	206.7	21.8	11.1	4.1	6.6	56.0	20.4	98.2
55 +	21.4	50.2	81.6	95.0	12.8	6.1	2.6	4.1	19.5	16.0	48.3
Men	106.3	296.5	669.0	727.4	70.1	33.6	12.3	24.1	102.9	40.4	213.4
15 - 24	12.4	56.3	199.6	214.9	16.4	4.3	3.2	8.9	35.8	8.6	60.8
15 - 19	3.8	22.9	96.3	106.4	6.7	--	--	4.0	14.7	4.5	25.9
20 - 24	8.6	33.3	103.2	108.5	9.6	3.0	1.8	4.9	21.4	4.1	35.1
25 +	93.9	240.3	469.4	512.5	53.7	29.3	9.1	15.2	68.5	31.8	154.0
25 - 54	80.5	208.7	418.7	454.6	45.4	25.0	7.6	12.8	60.5	23.2	129.1
25 - 44	54.4	150.5	315.4	340.5	32.7	17.7	5.5	9.5	46.6	14.2	93.5
45 - 54	26.1	58.2	103.2	114.1	12.7	7.3	2.1	3.3	14.0	9.0	35.7
55 +	13.5	31.6	50.8	57.9	8.3	4.4	1.5	2.4	8.0	8.5	24.8
Women	68.5	215.8	506.7	577.7	50.2	17.9	8.9	23.5	225.8	42.0	318.0
15 - 24	8.8	39.4	146.3	163.2	11.6	1.8	2.2	7.6	54.5	6.0	72.1
15 - 19	2.8	17.4	75.0	86.0	6.4	--	--	4.3	17.3	2.7	26.4
20 - 24	6.0	22.1	71.3	77.2	5.3	--	--	3.3	37.4	3.2	45.9
25 +	59.7	176.3	360.4	414.5	38.6	16.1	6.6	15.9	172.2	36.1	246.9
25 - 54	51.7	157.7	329.5	377.4	34.1	14.4	5.6	14.2	160.2	28.6	222.9
25 - 44	34.7	112.8	250.5	284.8	25.1	10.5	3.6	11.0	116.1	17.3	158.5
45 - 54	17.0	44.9	79.0	92.6	9.1	3.9	2.0	3.2	44.2	11.3	64.6
55 +	8.0	18.6	30.9	37.1	4.5	1.7	--	1.7	12.1	7.5	24.1
By education											
0-8 year	20.6	44.1	86.1	100.0	15.4	8.5	2.2	4.7	11.7	16.3	43.4
Some secondary	41.8	121.8	299.1	337.1	30.8	14.2	5.7	10.9	51.0	25.3	107.1
High school graduate	35.3	108.9	238.5	264.4	22.6	9.9	4.5	8.2	73.1	15.5	111.2
Some post-secondary	15.4	48.4	132.0	142.4	11.3	2.8	1.7	6.8	37.1	5.4	53.8
Post-secondary certificate	45.0	140.4	309.5	337.6	30.5	14.4	5.4	10.7	107.6	15.5	153.6
University degree	16.7	48.7	110.6	123.5	9.7	1.8	1.6	6.3	38.7	4.4	52.8
By province											
Newfoundland	6.9	19.6	40.5	43.1	12.9	10.7	1.2	1.0	7.1	16.3	36.3
Prince Edward Island	0.5	3.3	8.7	9.8	2.0	1.0	--	0.8	1.4	0.6	4.0
Nova Scotia	6.4	18.7	45.7	48.4	6.5	3.0	0.8	2.7	12.0	5.3	23.8
New Brunswick	4.6	16.9	40.0	44.7	10.6	6.1	1.7	2.8	8.4	4.1	23.1
Quebec	72.1	175.5	351.6	385.8	40.5	17.9	10.0	12.6	81.1	25.8	147.4
Ontario	55.3	171.4	394.4	436.8	25.0	6.4	4.4	14.2	119.6	16.1	160.7
Manitoba	2.7	9.4	27.3	32.8	3.0	0.7	--	2.1	11.1	1.8	15.9
Saskatchewan	2.5	8.4	26.1	30.0	2.9	0.7	--	1.9	8.6	1.7	13.2
Alberta	4.1	20.1	80.6	91.6	5.7	1.1	--	4.3	23.6	2.3	31.6
British Columbia	19.8	69.0	160.9	182.1	11.2	3.8	2.0	5.4	46.9	8.4	66.5

* Is calculated by dividing the average hours worked by involuntary part-timers at their main job by the average hours of full-time workers, also at their main job and multiplying that by the total number of involuntary part-timers. Involuntary part-timers who worked 30 hours or more at all jobs are removed from this count.

Table 14
Distribution of variables that make up the supplementary measures by demographic characteristics and by province, 1998

	Underutilized labour resources										
	Unemployed				Waiting group			Portion of			
	1 year or more	3 months or more	US comparable	Official	Total	Waiting for recall	Waiting for replies	Long- term future starts	involun- tary part- timers*	Discou- raged searchers	Total under- utilized
Canada ('000)	174.8	512.3	1,175.8	1,305.1	120.3	51.6	21.2	47.6	319.3	82.4	522.1
	%										
Men	60.8	57.9	56.9	55.7	58.2	65.1	58.0	50.6	32.2	49.0	40.9
Women	39.2	42.1	43.1	44.3	41.7	34.7	42.0	49.4	70.7	51.0	60.9
Both sexes											
15 - 24	12.1	18.7	29.4	29.0	23.3	11.8	25.5	34.5	27.9	17.7	25.2
15 - 19	3.8	7.9	14.6	14.7	10.9	4.3	12.7	17.4	9.9	8.7	9.9
20 - 24	8.4	10.8	14.8	14.2	12.4	7.8	12.7	17.2	18.1	8.9	15.3
25 +	87.9	81.3	70.6	71.0	76.7	88.0	74.1	65.3	72.9	82.3	75.3
25 - 54	75.6	71.5	63.6	63.7	66.1	76.2	62.3	56.7	66.9	62.9	66.1
25 - 44	51.0	51.4	48.1	47.9	48.0	54.7	42.9	43.1	49.4	38.2	47.3
45 - 54	24.7	20.1	15.5	15.8	18.1	21.5	19.3	13.9	17.5	24.8	18.8
55 +	12.2	9.8	6.9	7.3	10.6	11.8	12.3	8.6	6.1	19.4	9.3
Men											
15 - 24	11.7	19.0	29.8	29.5	23.4	12.8	26.0	36.9	34.8	21.3	28.5
15 - 19	3.6	7.7	14.4	14.6	9.6	--	--	16.6	14.3	11.1	12.1
20 - 24	8.1	11.2	15.4	14.9	13.7	8.9	14.6	20.3	20.8	10.1	16.4
25 +	88.3	81.0	70.2	70.5	76.6	87.2	74.0	63.1	66.6	78.7	72.2
25 - 54	75.7	70.4	62.6	62.5	64.8	74.4	61.8	53.1	58.8	57.4	60.5
25 - 44	51.2	50.8	47.1	46.8	46.6	52.7	44.7	39.4	45.3	35.1	43.8
45 - 54	24.6	19.6	15.4	15.7	18.1	21.7	17.1	13.7	13.6	22.3	16.7
55 +	12.7	10.7	7.6	8.0	11.8	13.1	12.2	10.0	7.8	21.0	11.6
Women											
15 - 24	12.8	18.3	28.9	28.2	23.1	10.1	24.7	32.3	24.1	14.3	22.7
15 - 19	4.1	8.1	14.8	14.9	12.7	--	--	18.3	7.7	6.4	8.3
20 - 24	8.8	10.2	14.1	13.4	10.6	--	--	14.0	16.6	7.6	14.4
25 +	87.2	81.7	71.1	71.8	76.9	89.9	74.2	67.7	76.3	86.0	77.6
25 - 54	75.5	73.1	65.0	65.3	67.9	80.4	62.9	60.4	70.9	68.1	70.1
25 - 44	50.7	52.3	49.4	49.3	50.0	58.7	40.4	46.8	51.4	41.2	49.8
45 - 54	24.8	20.8	15.6	16.0	18.1	21.8	22.5	13.6	19.6	26.9	20.3
55 +	11.7	8.6	6.1	6.4	9.0	9.5	--	7.2	5.4	17.9	7.6
By education											
0-8 year	11.8	8.6	7.3	7.7	12.8	16.5	10.4	9.9	3.7	19.8	8.3
Some secondary	23.9	23.8	25.4	25.8	25.6	27.5	26.9	22.9	16.0	30.7	20.5
High school graduate	20.2	21.3	20.3	20.3	18.8	19.2	21.2	17.2	22.9	18.8	21.3
Some post-secondary	8.8	9.4	11.2	10.9	9.4	5.4	8.0	14.3	11.6	6.6	10.3
Post-secondary certificate	25.7	27.4	26.3	25.9	25.3	27.9	25.5	22.5	33.7	18.8	29.4
University degree	9.6	9.5	9.4	9.5	8.1	3.5	7.5	13.2	12.1	5.3	10.1
By province											
Newfoundland	3.9	3.8	3.4	3.3	10.7	20.7	5.7	2.1	2.2	19.8	7.0
Prince Edward Island	0.3	0.6	0.7	0.8	1.7	1.9	--	1.7	0.4	0.7	0.8
Nova Scotia	3.7	3.7	3.9	3.7	5.4	5.8	3.8	5.7	3.8	6.4	4.6
New Brunswick	2.6	3.3	3.4	3.4	8.8	11.8	8.0	5.9	2.6	5.0	4.4
Quebec	41.2	34.3	29.9	29.6	33.6	34.7	47.2	26.5	25.4	31.3	28.2
Ontario	31.6	33.5	33.5	33.5	20.8	12.4	20.8	29.8	37.5	19.5	30.8
Manitoba	1.5	1.8	2.3	2.5	2.5	1.4	--	4.4	3.5	2.2	3.0
Saskatchewan	1.4	1.6	2.2	2.3	2.4	1.4	--	4.0	2.7	2.1	2.5
Alberta	2.3	3.9	6.9	7.0	4.7	2.1	--	9.0	7.4	2.8	6.1
British Columbia	11.3	13.5	13.7	14.0	9.3	7.4	9.4	11.3	14.7	10.2	12.7

* Is calculated by dividing the average hours worked by involuntary part-timers at their main job by the average hours of full-time workers, also at their main job and multiplying that by the total number of involuntary part-timers. Involuntary part-timers who worked 30 hours or more at all jobs are removed from this count.

Source: Labour Force Survey

Tableau 14
Distribution des variables qui constituent les mesures supplémentaires selon les caractéristiques démographiques
et la province, 1998

Sous-utilisation de la main-d'oeuvre									
Chômeurs									
Groupe en attente									
Portion									
des	travail-	Com-	mençant	un em-	En	attente	d'être	rap-	pele
leurs à	temps à	travail	partiel	ploi à	attente	de	réponses	échéance	laine*
Cher-	cheurs-	utilis-	ation	Total	3	mois	ou plus	1 an	ou plus
Canada ('000)	174,8	512,3	1 175,8	1 305,1	120,3	51,6	21,2	47,6	319,3
Hommes	60,8	57,9	43,1	55,7	58,2	34,7	58,0	49,4	50,6
Femmes	39,2	42,1	43,1	44,3	41,7	34,7	42,0	70,7	51,0
15 - 24	12,1	18,7	29,4	29,0	23,3	11,8	25,5	34,5	27,9
15 - 19	3,8	7,9	14,6	14,7	10,9	4,3	12,7	17,4	9,9
20 - 24	8,4	10,8	14,2	14,2	12,4	7,8	12,7	17,2	18,1
25 +	87,9	81,3	70,6	71,0	76,7	88,0	74,1	65,3	72,9
25 - 54	75,6	71,5	63,6	63,7	66,1	76,2	62,3	56,7	66,9
45 - 54	51,0	48,1	47,9	48,0	54,7	42,9	43,1	49,4	47,5
55 +	12,2	9,8	6,9	7,3	10,6	11,8	12,3	8,6	6,1
Hommes	11,7	19,0	29,8	29,5	23,4	12,8	26,0	36,9	34,8
15 - 24	3,6	7,7	14,4	14,6	9,6	--	--	16,6	14,3
20 - 24	8,1	11,2	15,4	14,9	13,7	8,9	14,6	20,3	20,8
25 +	88,3	81,0	70,2	70,5	76,6	87,2	74,0	63,1	66,6
25 - 54	75,7	70,4	62,6	62,5	64,8	74,4	61,8	53,1	58,8
45 - 54	51,2	47,1	46,8	46,6	52,7	44,7	39,4	45,3	45,3
55 +	12,7	10,7	7,6	8,0	11,8	13,1	12,2	10,0	7,8
Femmes	12,8	18,3	28,9	28,2	23,1	10,1	24,7	32,3	24,1
15 - 19	4,1	8,1	14,8	14,9	12,7	--	--	18,3	7,7
20 - 24	8,8	10,2	14,1	13,4	10,6	--	--	14,0	16,6
25 +	87,2	81,7	71,1	71,8	76,9	89,9	74,2	67,7	76,3
25 - 54	75,5	73,1	65,0	65,3	67,9	80,4	62,9	60,4	70,9
45 - 54	50,7	52,3	49,4	49,3	50,0	58,7	40,4	46,8	51,4
55 +	11,7	8,6	6,1	6,4	9,0	9,5	--	7,2	5,4
Niveau de scolarité	11,8	8,6	7,3	7,7	12,8	16,5	10,4	9,9	3,7
0 à 8 années	23,9	25,4	20,3	20,3	25,6	27,5	22,9	16,0	30,7
Études secondaires complètes	20,2	21,3	20,3	20,3	18,8	19,2	17,2	22,9	16,0
Études postsecondaires partielles	8,8	9,4	11,2	10,9	9,4	5,4	8,0	14,3	11,6
Certificat ou diplôme	25,7	27,4	26,3	25,9	25,3	27,9	22,5	33,7	18,8
Diplôme universitaire	9,6	9,5	9,4	9,5	8,1	3,5	7,5	13,2	12,1
Province	3,9	3,8	3,4	3,3	10,7	20,7	5,7	2,1	2,2
Terre-Neuve	0,3	0,6	0,7	0,8	1,7	1,9	--	0,4	0,7
Île-du-Prince-Édouard	3,7	3,7	3,9	3,7	5,4	3,8	5,7	3,8	5,4
Nouvelle-Écosse	2,6	3,3	3,4	3,4	8,8	11,8	8,0	2,6	5,0
Nouveau-Brunswick	41,2	34,3	29,9	29,6	33,6	34,7	47,2	25,4	31,3
Québec	31,6	33,5	33,5	33,5	20,8	12,4	29,8	19,5	30,8
Ontario	1,5	1,8	2,3	2,5	2,5	1,4	4,4	3,5	2,2
Manitoba	1,4	1,6	2,2	2,3	2,4	1,4	4,0	2,7	2,1
Saskatchewan	2,3	3,9	6,9	7,0	4,7	2,1	9,0	7,4	2,8
Alberta	11,3	13,5	13,7	14,0	9,3	7,4	9,4	11,3	10,2
Colombie-Britannique	12,7	19,8	7,0	12,8	16,5	10,4	9,9	3,7	19,8

* Le calcul est obtenu en divisant la moyenne des heures travaillées par les travailleurs à temps partiel involontaire à leur emploi principal par la moyenne des heures travaillées par les travailleurs à temps plein (également à leur emploi principal) et en multipliant le résultat par le nombre de travailleurs à temps partiel involontaire. Les travailleurs qui travaillaient 30 heures ou plus par semaine à tous les emplois sont exclus de ce calcul.

Sources: Enquête sur la population active

Tableau 13
Estimations qui constituent les mesures supplémentaires selon les caractéristiques démographiques et la province, 1998

Sous-utilisation de la main-d'œuvre									
Portion des travailleurs à temps plein	Cher-cheurs sous-utili-sation	Groupe en attente				Chômeurs			
		Com-mencant à travailler	En attente d'être rap-pelés	En attente de réponses	Total	Officiel	Unis	Unis	Comp-a-rable aux États-Unis
3 mois ou plus	1 an ou plus	ou plus	ou plus	ou plus	ou plus	ou plus	ou plus	ou plus	ou plus
Partion	Cher-cheurs sous-utili-sation	Com-mencant à travailler	En attente d'être rap-pelés	En attente de réponses	Total	Officiel	Unis	Unis	Comp-a-rable aux États-Unis

milliers

Canada	174,8	512,3	1 175,8	1 305,1	120,4	51,6	21,2	47,6	319,3	82,4	213,4	318,0
Hommes	106,3	296,5	669,0	727,4	70,1	33,6	12,3	24,1	102,9	40,4	213,4	318,0
Femmes	68,5	215,8	506,7	577,7	50,2	17,9	8,9	23,5	225,8	42,0	213,4	318,0

Les deux sexes

15 - 24	21,2	95,7	345,9	378,1	28,0	6,1	5,4	16,4	89,1	14,6	131,7	131,7
15 - 19	15,6	6,6	40,3	171,4	13,1	2,2	2,7	8,3	31,6	7,2	51,9	51,9
20 - 24	14,6	55,4	174,6	185,7	14,9	4,0	2,7	8,2	57,8	7,3	80,0	80,0
25 +	153,6	416,6	829,8	927,0	92,3	45,4	15,7	31,1	232,9	67,8	393,0	393,0
25 - 54	132,2	366,4	748,2	827,0	79,6	39,3	12,2	27,0	213,5	51,8	344,9	344,9
25 - 44	89,1	263,2	565,9	632,3	57,8	28,2	9,1	20,5	157,6	31,5	246,9	246,9
45 - 54	43,1	103,2	182,3	206,7	21,8	11,1	4,1	6,6	56,0	20,4	98,2	98,2
55 +	21,4	50,2	81,6	95,0	12,8	6,1	2,6	4,1	19,5	16,0	48,3	48,3
Hommes	106,3	296,5	669,0	727,4	70,1	33,6	12,3	24,1	102,9	40,4	213,4	213,4
15 - 24	12,4	56,3	199,6	214,9	16,4	4,3	3,2	8,9	35,8	8,6	60,8	60,8
15 - 19	3,8	22,9	106,4	106,4	6,7	1,8	--	4,0	14,7	4,5	25,9	25,9
20 - 24	8,6	33,3	103,2	108,5	9,6	3,0	--	4,9	21,4	4,1	35,1	35,1
25 +	99,9	240,3	469,4	512,5	53,7	29,3	9,1	15,2	68,5	31,8	154,0	154,0
25 - 54	80,5	208,7	418,4	454,6	45,4	25,0	7,6	12,8	60,5	23,2	129,1	129,1
25 - 44	54,4	150,5	315,4	340,5	32,7	17,7	5,5	9,5	46,6	14,2	93,5	93,5
45 - 54	26,1	58,2	103,2	114,1	12,7	7,3	2,1	3,3	14,0	9,0	35,7	35,7
55 +	13,5	31,6	50,8	57,9	8,3	4,4	1,5	2,4	8,0	2,8	24,8	24,8
Femmes	68,5	215,8	506,7	577,7	50,2	17,9	8,9	23,5	225,8	42,0	318,0	318,0
15 - 24	8,8	39,4	146,3	163,2	11,6	1,8	2,2	7,6	54,5	6,0	72,1	72,1
15 - 19	2,8	17,4	86,0	86,0	6,4	--	--	4,3	17,3	2,7	24,4	24,4
20 - 24	6,0	22,1	71,3	77,2	5,3	--	--	3,3	37,4	3,2	45,9	45,9
25 +	59,7	176,3	360,4	414,5	38,6	16,1	6,6	15,9	122,2	36,1	246,9	246,9
25 - 54	51,7	157,7	329,5	377,4	34,1	14,4	5,6	14,2	160,2	28,6	222,9	222,9
25 - 44	34,7	112,8	250,5	284,8	25,1	10,5	3,6	11,0	116,1	17,3	158,5	158,5
45 - 54	17,0	44,9	79,0	92,6	9,1	3,9	2,0	3,2	44,2	11,3	64,6	64,6
55 +	8,0	18,6	30,9	37,1	4,5	1,7	--	1,7	12,1	7,5	24,1	24,1

Niveau de scolarité

0 à 8 années	20,6	44,1	86,1	100,0	15,4	8,5	2,2	4,7	11,7	16,3	43,4	43,4
Études secondaires partielles	41,8	121,8	299,1	337,1	30,8	14,2	5,7	10,9	51,0	25,3	107,1	107,1
Études secondaires complètes	35,3	108,9	238,5	264,4	22,6	9,9	4,5	8,2	73,1	15,5	111,2	111,2
Études postsecondaires	15,4	48,4	132,0	142,4	11,3	2,8	1,7	6,8	37,1	5,4	53,8	53,8
Certificat ou diplôme	45,0	140,4	309,5	337,6	30,5	14,4	5,4	10,7	107,6	15,5	153,6	153,6
Diplôme universitaire	16,7	48,7	110,6	123,5	9,7	1,8	1,6	6,3	38,7	4,4	52,8	52,8
Province	6,9	19,6	40,5	43,1	12,9	10,7	1,2	1,0	7,1	16,3	36,3	36,3
Terre-Neuve	6,9	19,6	40,5	43,1	12,9	10,7	1,2	1,0	7,1	16,3	36,3	36,3
Ile-du-Prince-Édouard	0,5	3,3	8,7	9,8	2,0	1,0	--	0,8	1,4	0,6	4,0	4,0
Nouvelle-Écosse	6,4	18,7	45,7	48,4	6,5	3,0	0,8	2,7	12,0	5,3	23,8	23,8
Nouveau-Brunswick	4,6	16,9	40,0	44,7	10,6	6,1	1,7	2,8	8,4	4,1	23,1	23,1
Québec	72,1	175,5	351,6	385,8	40,5	17,9	10,0	12,6	81,1	25,8	147,4	147,4
Ontario	55,3	171,4	394,4	436,8	25,0	6,4	4,4	14,2	119,6	16,1	160,7	160,7
Manitoba	2,7	9,4	27,3	32,8	3,0	0,7	--	2,1	11,1	1,8	15,9	15,9
Saskatchewan	2,5	8,4	26,1	30,0	2,9	0,7	--	1,9	8,6	1,7	13,2	13,2
Alberta	4,1	20,1	80,6	91,6	5,7	1,1	--	4,3	23,6	2,3	31,6	31,6
Colombie-Britannique	19,8	69,0	160,9	182,1	11,2	3,8	2,0	5,4	46,9	8,4	66,5	66,5

* Le calcul est obtenu en divisant la moyenne des heures travaillées par les travailleurs à temps partiel involontaire à leur emploi principal par la moyenne des heures travaillées par les travailleurs à temps plein (également à leur emploi principal) et en multipliant le résultat par le nombre de travailleurs à temps partiel involontaire. Les travailleurs à temps partiel involontaire qui travaillaient 30 heures ou plus par semaine à tous les emplois sont exclus de ce calcul.

Tableau 12

Variation en points de pourcentage des mesures supplémentaires du chômage par rapport au taux de chômage officiel selon les caractéristiques démographiques et la province, 1998

	R1	R2	R3	R5	R6	R7	R8
Canada	-7,2	-5,0	-0,7	0,5	0,7	2,3	3,2
Hommes	-7,3	-5,0	-0,6	0,5	0,8	2,3	3,2
Femmes	-7,1	-5,1	-0,9	0,6	0,7	3,9	4,4
Les deux sexes							
15 - 24	-14,3	-11,3	-0,6	0,5	1,0	5,6	5,0
15 - 19	-19,3	-15,8	-0,3	0,5	1,0	7,9	4,8
20 - 24	-11,3	-8,6	-0,7	0,4	0,8	5,4	5,0
25 - 54	-5,8	-3,8	-0,6	0,5	0,7	2,1	2,9
25 - 44	-6,4	-4,0	-0,6	0,5	0,7	2,1	2,9
45 - 54	-5,0	-3,2	-0,7	0,5	0,6	1,9	2,8
55 +	-4,9	-3,0	-0,9	1,0	0,8	1,6	3,0
Hommes							
15 - 24	-7,3	-5,0	-0,6	0,5	0,8	1,1	2,4
15 - 19	-12,2	-10,4	-0,5	0,6	1,1	3,9	4,3
20 - 24	-16,9	-12,5	-0,6	0,5	1,0	3,7	4,1
25 - 54	-5,9	-3,9	-0,5	0,4	0,7	1,0	2,0
25 - 44	-6,4	-4,3	-0,6	0,3	0,6	1,1	1,9
45 - 54	-4,8	-3,1	-0,5	0,5	0,7	0,9	1,9
55 +	-4,8	-2,8	-0,7	0,8	0,8	1,0	2,5
Femmes							
15 - 24	-13,0	-10,4	-0,8	0,5	0,9	7,5	5,8
15 - 19	-17,8	-14,7	-0,5	0,4	1,1	9,2	5,1
20 - 24	-9,9	-7,6	-0,7	0,4	0,7	7,7	6,2
25 - 54	-6,0	-4,0	-0,9	0,6	0,6	3,5	4,0
25 - 44	-6,1	-4,1	-0,9	0,5	0,6	3,5	4,0
45 - 54	-5,1	-3,2	-0,9	0,7	0,5	3,5	4,1
55 +	-5,0	-3,2	-1,0	1,2	0,7	2,9	4,0
Niveau de scolarité							
0 à 8 années	-11,2	-7,9	-1,5	1,9	1,8	2,1	5,2
Études secondaires partielles	-12,9	-9,4	-1,0	1,0	1,2	2,5	4,3
Études secondaires complètes	-7,2	-4,9	-0,7	0,5	0,7	2,7	3,4
Études postsecondaires partielles	-8,5	-6,3	-0,6	0,3	0,7	3,0	3,4
Certificat ou diplôme	-5,7	-3,8	-0,5	0,3	0,6	2,5	2,9
Diplôme universitaire	-3,7	-2,6	-0,4	0,2	0,4	1,5	1,9
Province							
Terre-Neuve	-15,0	-9,8	-0,9	5,2	4,2	4,1	11,5
Île-du-Prince-Édouard	-13,2	-9,2	-1,3	0,7	2,2	3,0	4,8
Nouvelle-Écosse	-9,3	-6,6	-0,5	1,0	1,3	3,1	4,9
Nouveau-Brunswick	-10,9	-7,5	-1,1	1,0	2,5	2,9	5,6
Québec	-8,5	-5,7	-0,8	0,6	1,0	2,5	3,7
Ontario	-6,3	-4,4	-0,6	0,3	0,4	2,0	2,6
Manitoba	-5,2	-4,1	-0,9	0,3	0,5	2,0	2,6
Saskatchewan	-5,4	-4,2	-0,7	0,3	0,5	2,0	2,5
Alberta	-5,4	-4,4	-0,6	0,1	0,3	1,5	1,9
Colombie-Britannique	-7,9	-5,5	-0,9	0,4	0,5	2,7	3,2

Nota: Dans R3, le groupe d'âge commence à 16 ans (au lieu de 15).

Variation en points de %

Tableau 11
Mesures supplémentaires du chômage selon les caractéristiques démographiques et la province, 1998

Taux de chômage officiel	R3	R2	R1	Canada									
				Hommes	Femmes	Les deux sexes	15 - 24	15 - 19	20 - 24	25 +	Hommes	Femmes	Les deux sexes
				1,1	1,2	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	1,4	1,4	1,3
				3,3	3,5	3,0	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
				7,6	7,9	7,2	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6
				8,3	8,5	8,1	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3
				8,8	9,0	8,7	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8
				9,0	9,3	8,8	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
				10,6	10,9	10,3	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6
				11,5	12,0	11,3	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5
				20,2	20,8	20,0	20,2	20,2	20,2	20,2	20,2	20,2	20,2
				24,8	27,9	24,1	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8
				17,3	17,7	17,3	17,3	17,3	17,3	17,3	17,3	17,3	17,3
				9,9	9,1	9,5	9,9	9,9	9,9	9,9	9,9	9,9	9,9
				10,0	9,2	9,6	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
				10,3	9,6	9,9	10,3	10,3	10,3	10,3	10,3	10,3	10,3
				9,1	8,2	8,7	9,1	9,1	9,1	9,1	9,1	9,1	9,1
				8,2	7,2	7,6	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2
				9,5	8,7	9,1	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5
				8,2	7,0	7,6	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2
				1,5	1,4	1,3	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
				3,4	3,4	3,2	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
				5,5	5,5	5,2	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
				6,2	6,2	6,0	6,2	6,2	6,2	6,2	6,2	6,2	6,2
				7,0	7,0	6,8	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
				8,1	8,1	7,9	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
				13,7	13,7	13,4	13,7	13,7	13,7	13,7	13,7	13,7	13,7
				14,1	14,1	13,8	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1
				16,0	16,0	15,7	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0
				15,9	15,9	15,6	15,9	15,9	15,9	15,9	15,9	15,9	15,9
				16,2	16,2	15,9	16,2	16,2	16,2	16,2	16,2	16,2	16,2
				19,3	19,3	18,9	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3
				11,7	11,7	11,4	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7
				1,0	1,0	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
				3,2	3,2	3,0	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2
				8,9	8,9	8,6	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9
				9,5	9,5	9,2	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5
				4,3	4,3	4,1	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3
				6,6	6,6	6,4	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6
				6,9	6,9	6,7	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9
				7,2	7,2	7,0	7,2	7,2	7,2	7,2	7,2	7,2	7,2
				9,1	9,1	8,9	9,1	9,1	9,1	9,1	9,1	9,1	9,1
				5,8	5,8	5,6	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8
				6,2	6,2	6,0	6,2	6,2	6,2	6,2	6,2	6,2	6,2
				2,9	2,9	2,7	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
				8,1	8,1	7,9	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
				12,6	12,6	12,3	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6
				17,0	17,0	16,7	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
				17,9	17,9	17,6	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9
				23,1	23,1	22,8	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1
				22,1	22,1	21,8	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1
				22,0	22,0	21,7	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0
				29,4	29,4	28,9	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4
				18,7	18,7	18,4	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7
				15,6	15,6	15,3	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6
				17,7	17,7	17,4	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7
				14,1	14,1	13,8	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1
				9,8	9,8	9,6	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8
				0,9	0,9	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
				2,8	2,8	2,7	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
				6,1	6,1	5,9	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1
				3,9	3,9	3,7	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
				1,7	1,7	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7
				0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
				2,9	2,9	2,8	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
				8,1	8,1	7,9	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
				12,6	12,6	12,3	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6
				17,0	17,0	16,7	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
				17,9	17,9	17,6	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9
				23,1	23,1	22,8	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1
				22,1	22,1	21,8	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1
				22,0	22,0	21,7	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0
				29,4	29,4	28,9	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4
				18,7	18,7	18,4	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7
				15,6	15,6	15,3	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6
				17,7	17,7	17,4	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7
				14,1	14,1	13,8	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1
				9,8	9,8	9,6	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8
				0,9	0,9	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
				2,8	2,8	2,7	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
				6,1	6,1	5,9	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1
				3,9	3,9	3,7	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
				1,7	1,7	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7
				0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
				2,9	2,9	2,8	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
				8,1	8,1	7,9	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
				12,6	12,6	12,3	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6
				17,0	17,0	16,7	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
				17,9	17,9	17,6	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9
				23,1	23,1	22,8	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1
				22,1	22,1	21,8	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1
				22,0	22,0	21,7	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0
				29,4	29,4	28,9	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4
				18,7	18,7	18,4	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7
				15,6	15,6	15,3	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6
				17,7	17,7	17,4	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7
				14,1	14,1	13,8	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1	14,1
				9,8	9,8	9,6	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8
				0,9	0,9	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
				2,8	2,8	2,7	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
				6,1	6,1	5,9	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1
				3,9	3,9	3,7	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
				1,7	1,7	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7
				0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
				2,9	2,9	2,8	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
				8,1	8,1	7,9	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
				12,6	12,6	12,3	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6
				17,0	17,0	16,7	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
				17,9	17,9	17,6	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9	17,9
				23,1	23,1	22,8	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1	23,1
				22,1	22,1	21,8	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1
				22,0	22,0	21,7	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0
				29,4	29,4	28,9	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4	29,4
				18,7	18,7	18,4	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7

Tableau 10

Nombre de chômeurs selon la catégorie de chômeur, l'activité antérieure au chômage, les méthodes de recherche d'emploi, la raison pour avoir quitté/perdu le dernier emploi et la province, 1998

	Canada	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.
Catégorie de chômeur											
Chercheurs d'emploi	1 161,9	38,7	8,3	41,7	38,0	340,3	397,0	29,0	26,2	79,9	162,7
Travaillaient	698,5	26,3	6,7	27,3	26,5	221,3	216,6	16,4	15,6	50,5	91,1
Ont quitté leur emploi	134,4	3,0	0,7	5,3	3,6	31,2	44,3	4,1	4,1	16,6	21,4
Ont perdu leur emploi - mise à pied permanente	412,0	18,1	5,6	17,1	19,1	124,9	125,2	9,9	9,4	29,9	52,8
Raison pour avoir quitté/perdu l'emploi inconnue	152,2	5,2	0,4	4,9	3,9	65,1	47,1	2,4	2,2	4,0	16,9
Inactifs	463,4	12,4	1,6	14,4	11,5	119,1	180,4	12,6	10,6	29,3	71,6
Tenaient maison	162,1	5,1	0,6	5,4	4,4	47,3	59,6	4,4	3,7	9,2	22,4
Allaient à l'école	233,8	6,0	0,7	7,4	5,5	56,4	95,7	5,6	4,6	15,7	36,3
Autres	67,4	1,3	0,3	1,6	1,6	15,3	25,2	2,6	2,2	4,4	12,9
Méthodes de recherche d'emploi											
Chercheurs d'emploi	1,161,9	38,7	8,3	41,7	38,0	340,3	397,0	29,0	26,2	79,9	162,7
S'adresser directement à des employeurs	820,7	27,8	5,5	28,9	26,9	260,9	264,1	17,6	18,3	57,9	112,7
Consulter les annonces d'offre d'emploi	572,1	14,2	3,3	18,1	15,2	128,3	229,5	15,4	15,2	43,1	89,9
Bureau de placement public	377,7	13,5	4,4	18,7	16,1	90,3	141,0	8,9	8,1	24,4	52,4
S'adresser à parents ou amis	284,1	4,8	1,3	8,0	7,4	46,4	130,8	6,7	7,7	23,1	47,9
Publier une annonce ou y répondre	242,2	6,7	0,5	7,5	4,6	38,8	103,9	7,5	7,8	27,4	37,6
Bureau de placement privé	69,1	0,6	0,2	1,5	1,0	13,4	34,7	1,3	1,0	7,3	8,0
Autres méthodes	77,5	2,0	0,3	4,4	2,5	12,9	28,8	2,2	1,3	7,3	15,9
Raison pour avoir quitté/perdu le dernier emploi											
Total des chômeurs	1,305,1	43,1	9,8	48,4	44,7	385,8	436,8	32,8	30,0	91,6	182,1
Ont quitté leur emploi	233,3	4,6	1,3	8,6	6,2	48,0	83,2	7,8	7,3	28,5	37,8
Maladie ou incapacité/obligations personnelles ou familiales	40,2	0,5	0,2	1,2	0,8	9,6	13,2	1,5	1,3	5,8	6,0
École	55,8	1,2	0,3	2,0	1,5	10,1	22,9	1,7	1,5	5,5	9,0
Ont vendu ou fermé leur entreprise	39,1	0,9	0,3	1,9	1,3	8,0	13,3	0,6	0,8	3,0	9,2
Ont déménagé (changement de résidence)	27,3	0,7	--	0,9	0,8	3,8	9,5	1,1	1,2	4,0	5,2
Insatisfait de leur emploi	61,6	1,1	0,2	1,9	1,6	12,6	21,7	2,5	2,3	9,5	8,1
Autre	9,4	--	--	0,7	--	3,9	2,6	--	--	--	--
Ont perdu leur emploi (mise à pied permanente)	505,6	21,0	6,6	20,3	23,5	149,7	155,6	13,6	12,4	37,1	65,8
Fin d'un emploi saisonnier	112,9	7,0	3,6	5,8	8,6	32,9	25,9	3,9	4,5	7,4	13,3
Fin d'un emploi temporaire	118,7	7,4	1,6	5,6	6,5	34,5	36,6	2,9	2,3	7,6	13,8
Travail occasionnel	49,8	2,5	0,6	2,5	1,9	16,5	12,1	1,2	1,4	4,4	6,7
Déménagement de l'entreprise/abandon des affaires par l'entreprise	35,6	0,8	--	1,2	0,9	11,4	13,0	0,8	0,6	1,9	4,9
Conjoncture économique	149,4	3,0	0,5	4,3	4,9	41,9	54,5	3,4	2,5	12,4	21,7
Congédiement par l'employeur	36,4	--	--	0,8	0,6	11,5	12,4	1,3	1,1	3,4	5,0
Autre	2,9	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Mise à pied temporaire	98,6	3,2	0,8	5,1	4,0	31,3	28,3	2,0	2,5	7,2	14,4
N'ont pas travaillé au cours de la dernière année	331,1	11,2	0,9	10,5	8,2	118,4	113,0	6,5	5,6	13,2	43,7
N'ont jamais travaillé	136,4	3,2	0,2	4,0	2,8	38,4	56,6	3,0	2,1	5,7	20,5

(en milliers)

Tableau 9
Nombre de chômeurs selon le groupe d'âge, le sexe, le niveau de scolarité et la province, 1998

	Canada	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.
Les deux sexes											
15 à 24 ans	378,1	10,2	2,1	14,7	11,4	97,4	136,9	10,9	10,0	30,3	54,1
15 à 19 ans	192,4	3,9	1,0	6,1	4,7	47,2	72,3	6,1	5,2	16,9	29,0
20 à 24 ans	185,7	1,1	6,7	30,2	6,7	257,1	64,6	19,4	4,8	13,4	25,1
25 à 54 ans	832,0	6,3	1,1	6,7	30,2	269,4	269,4	17,6	4,8	13,4	25,1
55 ans et plus	95,0	2,3	1,0	3,4	3,3	30,4	30,4	2,5	2,4	6,6	12,0
Hommes											
15 à 24 ans	214,9	5,9	1,2	9,2	6,5	54,4	76,8	6,1	6,1	17,3	31,4
15 à 19 ans	106,4	2,3	0,6	3,7	2,8	24,5	40,3	3,3	3,1	9,8	16,1
20 à 24 ans	108,5	0,7	3,6	5,6	3,7	29,9	36,5	2,8	3,0	7,5	15,4
25 à 54 ans	454,6	18,0	3,6	17,0	17,5	143,1	138,1	10,1	10,0	29,0	68,3
55 ans et plus	57,9	1,6	0,6	2,2	2,2	18,2	17,4	1,6	1,5	4,4	8,3
Femmes											
15 à 24 ans	163,2	4,3	0,9	5,5	5,0	43,0	60,2	4,8	4,0	13,0	22,7
15 à 19 ans	86,0	1,6	0,5	2,5	1,9	22,6	32,0	2,7	2,1	7,1	12,9
20 à 24 ans	77,2	2,7	0,4	3,0	2,0	28,2	131,4	1,9	7,6	25,8	47,7
25 à 54 ans	377,4	12,7	3,1	13,3	12,5	114,0	131,4	9,3	7,6	25,8	47,7
55 ans et plus	37,1	0,7	0,4	1,2	1,1	13,0	13,0	0,9	0,9	2,1	3,7
Niveau de scolarité											
15 ans et plus	1,305,1	43,1	9,8	48,4	44,7	385,8	436,8	32,8	30,0	91,6	182,1
0 à 8 années	100,0	5,5	1,2	3,9	5,5	46,0	23,9	1,8	2,1	2,8	7,3
Études secondaires	337,1	9,8	2,8	13,6	10,4	84,7	119,9	10,8	9,9	27,0	48,2
Études postsecondaires	264,4	8,2	1,8	7,1	10,7	66,6	97,9	6,8	6,1	18,8	40,5
partielles	142,4	3,7	0,9	4,3	3,6	41,3	49,2	3,6	3,4	9,2	23,2
Certificat ou diplôme											
d'études	337,6	14,4	2,5	15,8	11,8	113,0	97,7	6,9	6,4	25,2	43,8
Diplôme universitaire	123,5	1,6	0,5	3,7	2,7	34,2	48,2	2,9	2,2	8,6	19,0
Les deux sexes											
15 à 24 ans	15,2	28,6	16,4	19,4	12,1	10,4	14,6	10,6	11,0	10,6	17,3
15 à 19 ans	20,0	33,1	21,0	20,0	23,4	19,4	14,5	13,3	13,3	14,2	24,0
20 à 24 ans	12,3	26,5	14,7	18,4	17,3	11,4	7,9	9,3	8,0	13,1	13,1
25 à 54 ans	7,1	16,3	13,2	8,9	10,9	6,0	4,7	5,0	4,7	7,6	7,6
55 ans et plus	6,3	13,3	13,9	8,7	9,4	5,1	4,1	3,6	4,2	5,8	5,8
Hommes											
15 à 24 ans	16,6	31,2	18,5	23,7	20,4	18,2	15,9	11,2	12,2	11,6	19,4
15 à 19 ans	21,5	35,9	23,1	25,7	23,1	21,4	14,9	10,5	15,8	26,3	19,4
20 à 24 ans	13,6	28,8	17,9	22,9	18,7	12,4	8,7	10,5	8,5	15,3	15,3
25 à 54 ans	7,2	17,4	13,6	9,3	11,8	9,3	5,7	4,5	5,3	4,6	8,3
55 ans et plus	6,2	13,6	13,6	9,1	11,7	8,6	4,8	4,3	3,6	4,4	6,7
Femmes											
15 à 24 ans	13,7	25,7	14,3	14,9	16,6	13,3	9,8	9,9	12,0	9,6	15,0
15 à 19 ans	18,4	29,6	18,5	17,2	16,8	17,4	13,5	13,5	12,0	12,5	21,6
20 à 24 ans	10,7	23,9	13,5	13,5	15,9	10,4	6,9	6,9	8,3	7,5	10,7
25 à 54 ans	7,1	15,0	12,8	8,6	9,9	6,3	4,9	4,7	4,9	6,8	6,8
55 ans et plus	6,4	12,5	14,3	8,1	8,9	5,5	3,8	3,6	3,7	4,5	4,5
Niveau de scolarité											
15 ans et plus	8,3	17,9	13,9	10,7	12,1	7,2	5,7	5,9	5,9	5,7	8,9
0 à 8 années	14,1	30,7	23,1	18,2	23,8	10,4	10,4	6,9	8,0	7,0	16,9
Études secondaires	14,7	25,5	20,1	17,7	19,2	13,5	10,3	10,3	11,0	11,0	18,4
Études postsecondaires complètes	8,3	20,9	14,9	10,1	11,6	7,5	5,4	5,4	5,2	5,3	8,8
Études postsecondaires partielles	9,5	18,6	13,6	11,0	12,9	8,3	6,6	6,6	6,2	5,5	9,7
Certificat ou diplôme d'études	6,6	15,2	11,1	9,4	10,0	5,1	4,0	4,0	4,2	4,7	6,6
Diplôme universitaire	4,3	5,2	4,9	4,9	5,1	5,0	4,0	3,0	3,2	3,3	5,1

(en milliers)

Taux de chômage (%)

d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtés des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lesquels le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquête en réduisant les réponses données à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.

Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou

- Corak, Miles. «La durée du chômage en période d'expansion et de récession», *L'observateur économique canadien*, n° 11-010-XPB au catalogue, septembre 1993.
- Devereaux, Mary Sue. «Des mesures différentes du chômage», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, Hiver 1992.
- Employment Outlook. «Supplementary measures of labour market slack: an analysis of discouraged and involuntary part-time workers», juillet 1995.
- Grenon, Lee. «À la recherche d'un emploi», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, Automne 1998.
- Gunderson, M. et W. Craig Riddell. «Unemployment: meaning and measurement» in *Labour Market Economics: Theory, Evidence and Policy in Canada*, Toronto: McGraw-Hill Ryerson, 1988.
- Hussmans, R., Farhad Mehran, et Vijay Verma. «Surveys of economically active population, employment, unemployment and underemployment: An ILO manual on concepts and methods». Genève: Bureau international du travail, 1990.
- Jones, Stephen R. G. et W. Craig Riddell. «Chômage et degré de participation à la population active : une étude de l'expérience canadienne, 1997 à 1999», article rédigé pour Statistique Canada, août 1999.
- Jones, Stephen R. G. et W. Craig Riddell. «The dynamics of labour force attachment in the US labour market», article non publié, septembre 1998.
- Jones, Stephen R. G. et W. Craig Riddell. «The measurement of unemployment: an empirical approach», *Econometrica*, January 1999. Aussi disponible sur Internet : <http://web.arts.ubc.ca/econ/riddell>.
- Laux, R. «Measuring labour market attachment using the Labour Force Survey», *Labour Market Trends*, octobre 1990.
- Noreau, Nathalie. «Le travail à temps partiel «non choisis»», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, Automne 1994.
- Organisation internationale du travail. «Les normes internationales du travail», quatrième édition (révisée). Genève: Bureau international du travail, 1998.
- Picot, G. et Zhengxi Lin. «Les Canadiens sont-ils plus susceptibles de perdre leur emploi au cours des années 1990 ?» n° 11F0019MPF, n° 96, 1996. Ottawa : Statistique Canada.
- Statistique Canada. «Comparaison entre les marchés de travail du Canada et des États-Unis», *Le point sur la population active*, n° 75-001-XPB au catalogue, Automne 1998.
- Statistique Canada. «Les heures de travail», *Le point sur la population active*, n° 75-001-XPB au catalogue, Été 1997.
- Statistique Canada. «Travailleurs âgés», *Le point sur la population active*, n° 75-001-XPB au catalogue, Printemps 1998.
- Statistique Canada. «Un aperçu du marché du travail en 1998», *Le point sur la population active*, n° 75-001-XPB au catalogue, Hiver 1999.
- Sunter, D. et Geoff Bowiby. «L'activité sur le marché du travail dans les années 90», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, Automne 1998.
- Méthodologie de l'enquête sur la population active**
- L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et de Nunavut, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Réunies, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.
- La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélèvement de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.
- Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est environ 53,000 ménages.

Temps partiel – L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Temps plein – L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Travailleurs âgés – Travailleurs âgés 55 ans et plus.

Sources des données

Enquête sur la population active (EPA)

La présente publication utilise principalement des données de l'EPA disponibles dans la *Revue chronologique de la population active sur CD-ROM, 1998* (n° 71F0004XCB). Les données non publiées peuvent être obtenues contre recouvrement des coûts.

Voici d'autres sources de données concernant le marché du travail à Statistique Canada:

Recensement de la population

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Michel Côté au (613) 951-6896, ou par courriel électronique à cotemic@statcan.ca.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures

(EERH)

L'EERH recueille des renseignements auprès des entreprises, servant principalement à fournir des estimations mensuelles pour les salariés inscrits sur la liste de paye. Les gains hebdomadaires et horaires moyens, ainsi que les heures hebdomadaires moyennes sont disponibles pour le Canada, les provinces et les territoires, selon des niveaux détaillés d'industrie. Les estimations pour les heures travaillées incluant et excluant le temps supplémentaire sont disponibles pour les salariés rémunérés à l'heure et la semaine normale de travail est disponible pour les employés. Les heures moyennes sont calculées en divisant le nombre total d'heures par le nombre d'employés. Pour plus de renseignements, communiquez avec la Division de la statistique du travail par téléphone au (613) 951-4090 ou par courriel électronique à labour@statcan.ca.

Références

Akyeampong, Ernest B. «Les travailleurs découragés – que sont-ils devenus?», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, Automne 1992.

Akyeampong, Ernest B. «Travailleurs découragés», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, Automne 1989.

Bregger, John E. et Steven E. Haugen. «BLS introduces new range of alternative unemployment measures», *Monthly Labor Review*, octobre 1995.

Bureau of Labor Statistics. «Who's not working», *Issues in Labor Statistics*, mai 1998.

Castillo, M. D. «Persons outside the labor force who want a job» *Monthly Labor Review*, juillet 1998.

Division des données régionales et administratives (DDRA)

Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR)

L'EDTR, conduite par Statistique Canada, est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale. La première année de référence de l'enquête était 1993. Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez communiquer avec la Division de la statistique du revenu au (613) 951-7355, sans frais au 1-888-297-7355 ou par courriel électronique à dynamics@statcan.ca.

de l'employeur et était attribuable par exemple à la conjoncture économique ou à des compressions de personnel). Avant 1997, cette catégorie était divisée en deux groupes : les personnes ayant été mises à pied temporaire et celles ayant été mises à pied de façon permanente. Depuis janvier 1997, des motifs plus détaillés sont prévus pour les mises à pied permanentes : fin de l'emploi saisonnier, fin de l'emploi temporaire ou de l'emploi d'une durée déterminée ou à contrat; travail occasionnel; manque de travail; déménagement de l'entreprise; abandon des affaires par l'entreprise; a été mis à pied en raison de la conjoncture économique et ne s'attend pas à être rappelé; congédiement par l'employeur; autres raisons.

Personnes ayant quitté leur emploi – Personnes actuellement sans emploi, qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an et qui ont volontairement quitté leur emploi. Cela signifie que la cessation d'emploi n'a pas été le fait de l'employeur. Les raisons précises recueillies sont les suivantes: maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, aucune raison pré-cise, a démissionné, n'était pas satisfait de son emploi, a pris sa retraite. Depuis 1997, d'autres raisons sont disponibles, notamment «a vendu ou fermé l'entreprise (travailleurs(euses) à leur compte seulement)» et «est en-céint».

Population active – Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Produit intérieur brut (PIB) – Valeur sans double compte de la production réalisée à l'intérieur des frontières du Canada, sans égard à la propriété des facteurs de production. Le produit intérieur brut peut être en termes de dépenses ou en termes de revenus et évalué au coût des facteurs ou aux prix du marché.

Raison pour avoir quitté le dernier emploi – Question posée à toutes les personnes classées dans la catégorie des chômeurs ou des inactifs qui ont occupé un emploi il y a moins d'un an. Voir Personnes ayant perdu leur emploi et Personnes ayant quitté leur emploi pour connaître les raisons détaillées.

Raison pour ne pas chercher du travail – Depuis janvier 1997, cette question est posée aux personnes en chômage qui n'ont pas cherché de travail, mais qui ont dit vouloir travailler durant la semaine de référence. Avant 1997, cette question était posée aux personnes qui avaient cherché du travail au cours des six derniers mois, mais non durant les quatre dernières semaines. Voir aussi Chercheurs découragés.

Raison pour travailler à temps partiel – Tous les répondants qui travaillaient habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi doivent indiquer s'ils veulent travailler plus ou moins de 30 heures à un (seul) emploi ou à une (seule) entreprise. Selon la réponse, on demande ensuite quelle est la principale raison pour laquelle ils travaillaient à temps partiel. Lorsque les personnes veulent travailler moins de 30 heures par semaine – *les travailleurs à temps partiel volontaire* – on leur demande de donner la raison principale pour laquelle elles ne veulent pas travailler 30 heures ou plus par semaine. Elles peuvent choisir parmi les réponses suivantes: maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, choix personnel, autre raison.

En ce qui concerne les personnes qui déclarent vouloir travailler 30 heures ou plus par semaine, on leur demande quelle est la raison principale pour laquelle elles travaillent moins de 30 heures. Les réponses possibles sont les suivantes: maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, conjoncture économique, n'a pu trouver de travail à temps plein, autre raison. Ceux qui donnent comme raison «conjoncture économique» ou «n'a pu trouver de travail à temps plein» sont considérés comme *travailleurs à temps partiel involontaire*. On demande par la suite à ces derniers s'ils ont cherché du travail à temps plein au cours des quatre dernières semaines.

Situation vis-à-vis de l'activité – Désigne la situation de l'enquêté sur le marché du travail : un membre de la population active âgé de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) est soit occupé, soit en chômage, soit inactif.

Taux d'activité – Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple, les femmes âgées de 55 à 64 ans) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total du groupe.

Taux de chômage – Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage des actifs dans ce groupe.

Temps partiel involontaire – Personnes qui travaillaient habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal et en raison de la conjoncture économique ou parce qu'elles n'ont pu trouver de travail à temps plein. On demande par la suite à ces personnes si elles ont cherché du travail à temps plein au cours des quatre dernières semaines. Voir également Raison pour travailler à temps partiel.

employeur doit leur avoir indiqué qu'elles seraient utiles pour être comptées parmi les chômeurs.

Niveau d'instruction – Plus haut niveau d'instruction atteint. Les questions concernant le niveau d'instruction ont été modifiées en 1990 afin de mieux saisir la relation entre le niveau d'instruction et la situation par rapport au marché du travail.

Population – La population cible de l'enquête correspond à l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui résident dans les provinces du Canada, à l'exception de celles qui suivent: les résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest, et du Nunavut, les membres à temps plein dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements (par exemple, les personnes détenues dans les pénitenciers et les patients d'hôpitaux ou de maisons de repos qui ont résidé dans l'établissement pendant plus de six mois).

Permanence de l'emploi – Depuis janvier 1997, on recueille des renseignements permettant de diviser les emplois rénumérés en deux catégories : emplois permanents et emplois temporaires. Cette classification dépend des intentions de l'employeur et des caractéristiques de l'emploi plutôt que des intentions de l'employé. Si un emploi qui était officiellement considéré comme permanent doit prendre fin sous peu du fait de compressions de personnel ou de la fermeture de l'entreprise, l'emploi est toujours considéré comme étant permanent.

Permanent – Un emploi permanent est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette; c'est-à-dire que la date de cessation de l'emploi n'est pas déterminée à l'avance.

Temporaire – Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera des qu'un projet déterminé aura pris fin. Des renseignements sont recueillis pour permettre la répartition des emplois temporaires entre quatre groupes : emplois saisonniers, emplois temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement), emplois occasionnels et autres emplois temporaires.

Personnes ayant perdu leur emploi – Personnes actuellement sans emploi, qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an et qui ont involontairement quitté leur emploi (c'est-à-dire que la cessation d'emploi a été le fait

Inactifs – Les personnes inactives sont celles qui, considérant les conditions qui existaient sur le marché du travail dans leur région, ne désiraient ou ne pouvaient offrir ou fournir leurs services au cours de la semaine de référence. Autrement dit, elles n'étaient ni occupées ni en chômage.

Industrie – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquête travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois.

Industries de biens (ou secteur des biens ou industries productrices de biens) – Comprend l'agriculture, la foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz, les services publics (électricité, gaz et eau), la construction et la fabrication. Veuillez prendre note que bien que le regroupement type de Statistique Canada pour le secteur des biens compenne également l'édition, cette industrie est incluse dans le secteur des services pour les estimations de l'EPA.

Industries des services (ou secteur des services ou industries productrices de services) – Comprend ce qui suit : commerce (de gros et de détail); transport et entreposages; finances, assurances, immobilier et location; services professionnels, scientifiques et techniques; gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien; services d'enseignement; soins de santé et assistance sociale; information, culture et loisirs; hébergement et services de restauration; autres services; et administrations publiques.

Jeunes – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

Méthodes de recherche d'emploi – Détermine les diverses méthodes de recherche d'emploi utilisées par les personnes en chômage au cours des quatre dernières semaines. Si plus d'une méthode a été utilisée, chaque méthode est recueillie. Voici les méthodes de recherche d'emploi possibles : s'est adressé(e) à un bureau de placement public, à un bureau de placement privé, à un syndicat, directement à des employeurs, à des amis ou des parents, a fait paraître une annonce dans un journal ou a répondu à des annonces d'autres méthodes.

Mise à pied temporaire – Les personnes mises à pied temporairement sont des employés qui n'ont pas travaillé durant la semaine de référence parce qu'elles avaient été renvoyées temporairement par leur employeur en raison de la conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, réoutillage, etc.). Elles doivent avoir une date précise de retour au travail ou leur

pertinents eu égard aux données actuelles. Sur une base annuelle, les séries chronologiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité.

Disponibilité – Les personnes sont considérées comme étant disponibles pour travailler si elles ont déclaré soit qu'elles auraient pu occuper un emploi durant la semaine de référence si on leur avait offert un emploi convenable (ou si on les avait rappelées au travail après une mise à pied temporaire), soit qu'elles n'auraient pu travailler en raison d'une maladie ou d'une incapacité, ou encore en raison d'obligations personnelles ou familiales, parce qu'elles avaient déjà un emploi devant bientôt débuter ou parce qu'elles étaient en vacances (avant 1997, les personnes en vacances n'étaient pas considérées comme étant disponibles). Les étudiants actuellement aux études sont pas considérés comme étant disponibles au cours de la semaine de référence. On suppose qu'ils cherchent un emploi d'été, un emploi dans le cadre d'un programme d'enseignement coopératif ou un emploi permanent qu'ils occuperont ultérieurement.

Durée du chômage – Nombre de semaines consécutives durant lesquelles une personne a été mise à pied temporaire ou a été sans travail et à la recherche de travail. Pour être inclus dans les chômeurs, les enquêtes doivent avoir cherché du travail au moins une fois toutes les quatre semaines; il n'est pas nécessaire qu'ils en aient cherché chaque semaine. L'EPA mesure la durée de période des incomplètes de chômage, puisque les données portent que sur les personnes actuellement en chômage. Toute période de travail ou de retrait de la population active interrompt la période de chômage ou y met fin.

Emploi – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi commençant à une date future (prochainement) – Concerne les personnes sans emploi au cours de la semaine de référence qui n'ont pas cherché de travail durant les quatre dernières semaines, mais qui étaient disponibles pour travailler et qui devaient commencer un emploi dans les quatre semaines à venir. Ces personnes sont considérées comme étant en chômage même si elles n'ont pas cherché un emploi durant les quatre dernières semaines, car elles sont manifestement disposées à fournir leurs services. En ce qui concerne les personnes qui doivent commencer un emploi dans plus de quatre semaines, on inclut leur cas dans la catégorie des emplois devant commencer à une date éloignée; ces

personnes appartiennent à la catégorie des inactifs puisqu'elles ne font pas partie des travailleurs actuellement disponibles.

Emploi commençant à une date éloignée – Concerne les personnes sans emploi au cours de la semaine de référence de l'enquête qui n'ont pas cherché de travail durant les quatre dernières semaines, mais qui étaient disponibles pour travailler et qui devaient commencer un emploi dans plus de quatre semaines. Ces personnes appartiennent à la catégorie des inactifs puisqu'elles ne font pas partie des travailleurs actuellement disponibles.

Emploi principal – Lorsqu'un enquête a plus d'un emploi, l'emploi auquel il consacre habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur la branche d'activité et sur la profession à partir des résultats de l'enquête se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, la situation vis-à-vis de la syndicalisation, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail.

Emploi temporaire – Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet déterminé aura pris fin. Des renseignements sont recueillis pour permettre la répartition des emplois temporaires entre quatre groupes : emplois saisonniers, emplois temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement), emplois occasionnels et autres emplois temporaires.

Genre de travail recherché – Détermine si le demandeur d'emploi cherche un emploi à temps plein ou à temps partiel. Les chômeurs mis à pied temporairement sont considérés comme cherchant du travail à temps plein ou à temps partiel selon les heures qu'ils travaillaient habituellement à leur ancien emploi. Ces renseignements ne sont pas disponibles pour les personnes qui ne cherchent pas de travail et qui sont considérées comme des chômeurs de travail et qui doivent commencer un emploi dans les quatre prochaines semaines (emploi devant commencer à une date future).

Groupe d'âge principal – Personnes âgées de 25 à 54 ans.

Heures habituellement travaillées – Les heures habituellement d'un employé correspondent à ses heures régulières ou définies par contrat, exclusion faite des heures supplémentaires.

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Le Guide de l'Enquête sur la population active (n° 71-543-GIF au catalogue) peut être consulté sur notre site Internet :
http://www.statcan.ca/francais/concepts/labour/index_f.htm

- Contexte et objectifs
- Détermination de la situation vis-à-vis de l'activité
- Concepts et définitions (incluant des notes sur les changements apportés en 1997)
- Collecte des données
- Méthodologie de l'enquête
- Traitement des données
- Qualité des données
- Produits et services d'information
- Description géographique des régions intraprovinciales
- Questionnaire

Le guide est également disponible sur le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active (n° 71F0004XCB).

Définitions

Activité antérieure des chômeurs – Activité principale avant de commencer à chercher du travail. Fait la distinction entre les personnes qui travaillaient (celles qui ont quitté leur emploi ou l'ont perdu et celles qui ont été mises à pied temporairement) et les personnes inactives, mais qui tenaient maison, allaient à l'école ou s'adonnaient à un autre genre d'activité.

Adultes – Personnes âgées de 25 ans et plus.

Attendent une réponse ou d'être rappelés – Personnes inactives qui voulaient un emploi au cours de la semaine de référence et étaient disponibles, mais n'ont pas cherché de travail durant les quatre dernières semaines parce qu'elles attendaient une réponse d'un employeur ou d'être rappelées par leur employeur (n'avaient pas de date précise de retour au travail).

Chômage – Les chômeurs sont les personnes qui étaient sans emploi au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles pour travailler. Ils devaient aussi avoir cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, à moins d'avoir été mis à pied temporairement ou de commencer un nouvel emploi dans les quatre prochaines semaines.

Chercheurs découragés – (appelés aussi travailleurs découragés) – Depuis 1997, les chercheurs découragés sont définis comme étant des personnes qui ont déclaré vouloir travailler à un emploi ou à une entreprise au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'elles considéraient nulles les chances de trouver un emploi convenable.

Désaisonnalisation – Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers

Comment calculer les mesures supplémentaires du chômage:

R1 =	[$\frac{\text{chômeurs 52 semaines et plus}}{\text{personnes occupées + chômeurs}}$]	* 100
R2 =	[$\frac{\text{chômeurs 12 semaines et plus}}{\text{personnes occupées + chômeurs}}$]	* 100
R3 =	[(personnes âgées de 15 ans + celles qui doivent commencer un emploi à courte échéance à partir de 1994 + chômeurs en quête d'un emploi qui ne sont pas disponibles en raison d'obligations personnelles ou familiales) + étudiants à plein temps à la recherche d'un emploi à plein temps qui doivent commencer un emploi à courte échéance à partir de 1994 + chômeurs en quête d'un emploi qui ne sont pas disponibles en raison d'obligations personnelles ou familiales)]	* 100
R4 =	[$\frac{\text{chômeurs}}{\text{personnes occupées + chômeurs}}$]	* 100
R5 =	[$\frac{\text{chômeurs + chercheurs découragés}}{\text{personnes occupées + chômeurs + chercheurs découragés}}$]	* 100
R6 =	[chômeurs + personnes qui attendent d'être rappelées + personnes + personnes qui doivent commencer un emploi à moyenne échéance $\frac{\text{personnes occupées + chômeurs + personnes qui attendent d'être rappelées + personnes}}{\text{chômeurs + personnes qui attendent des réponses}}$]	* 100
R7 =	[chômeurs à la recherche de travail + (chômeurs à la recherche de travail à temps plein / moyenne partiel * (moyenne des heures des travailleurs à temps partiel à leur emploi principal / moyenne des heures des travailleurs à temps plein à leur emploi principal)) + (travailleurs à temps partiel involontaire dont les heures totales sont inférieures à 30 * (moyenne des heures des travailleurs à temps partiel involontaire à leur emploi principal / moyenne des heures des travailleurs à temps plein à leur emploi principal))]	* 100
R8 =	[chômeurs + chercheurs découragés + personnes qui attendent d'être appelées + personnes qui attendent des réponses + personnes qui doivent commencer un emploi à moyenne échéance + (travailleurs à temps partiel involontaire dont les heures totales sont inférieures à 30 * (moyenne des heures des travailleurs à temps partiel involontaire à leur emploi principal / moyenne des heures des travailleurs à temps plein à leur emploi principal))]	* 100

Graphique 31
R8 est particulièrement élevé pour les femmes car celles-ci constituent une forte proportion des travailleurs à temps partiel involontaire.

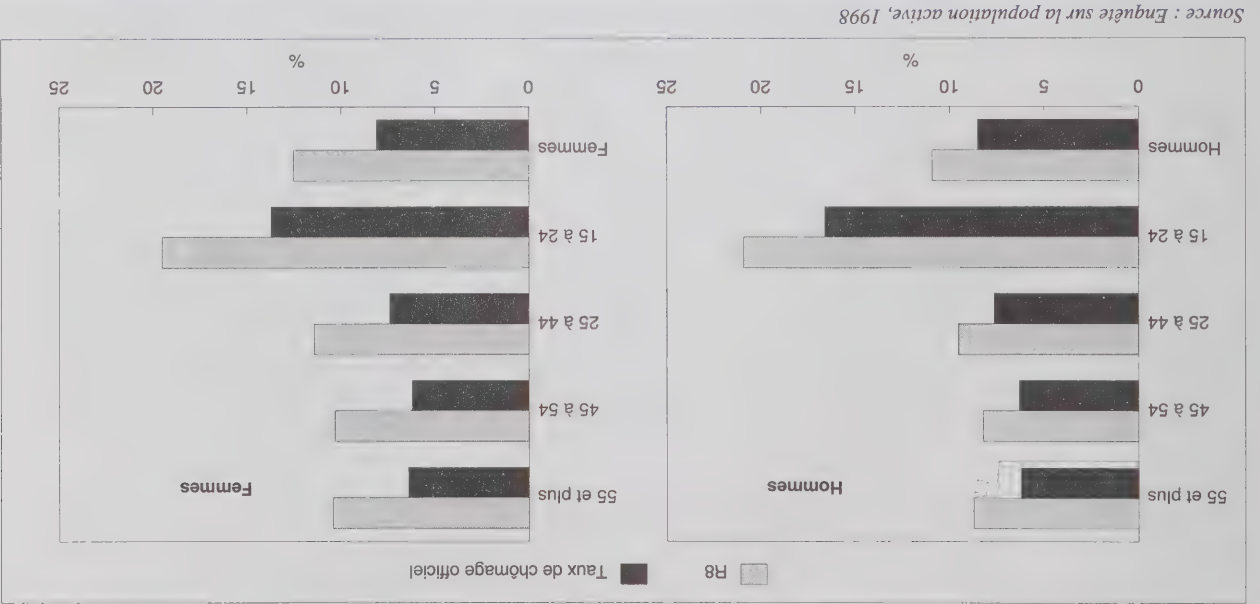
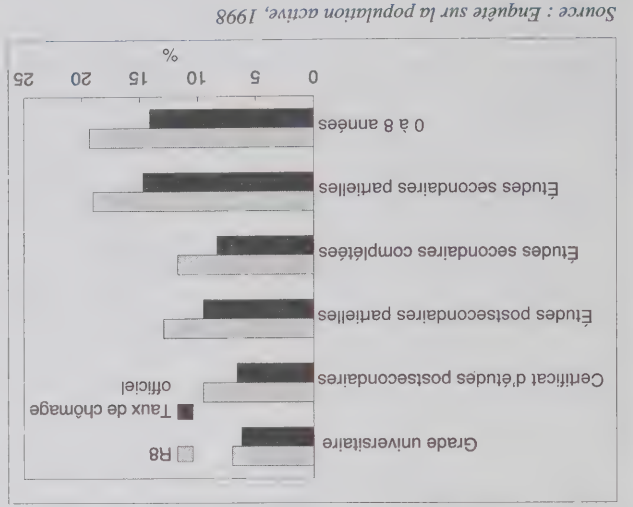
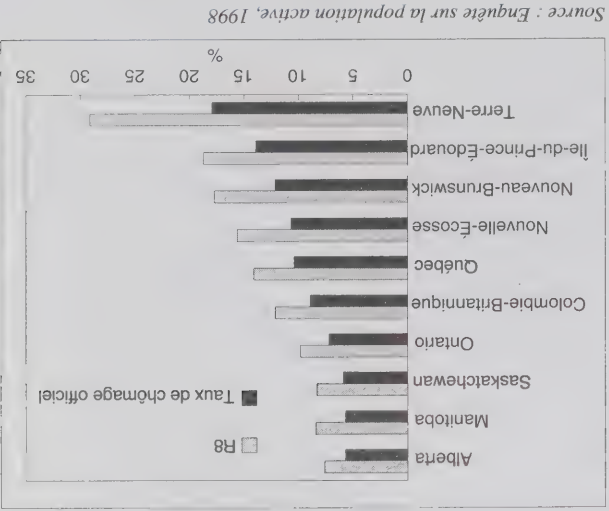


Chart 32
R8 est trois fois plus élevé pour ceux qui n'ont pas obtenu de diplôme d'études secondaires que pour les diplômés universitaires.



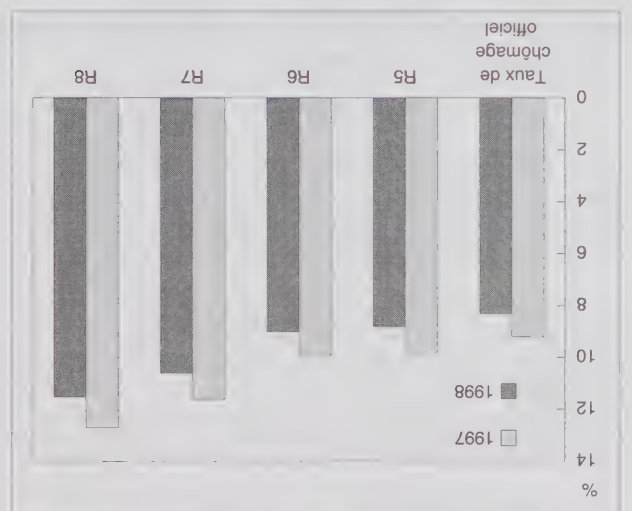
Graphique 33
Même si R8 est presque quatre fois plus élevé à Terre-Neuve qu'en Alberta, chacune de ces provinces contribue pour environ 35 000 à la mesure supplémentaire.



R8

R8 constitue la mesure supplémentaire la plus complète et, par conséquent la plus élevée, puisqu'elle comprend tous les groupes contenus dans les trois taux précédents. Comme tel, R8 offre une mesure unique de la sous-utilisation de la main-d'œuvre.

Graphique 30
En 1998, R8 s'établissait à 3,2 points de pourcentage au-dessus du taux de chômage officiel.



Source : Enquête sur la population active

Sont compris dans cette mesure les chercheurs décou-
ragés, ceux en attente d'un rappel, de réponses et d'un
emploi qui doit commencer à moyenne échéance, et la
portion inutilisée des travailleurs à temps partiel involon-
taire. En ajoutant ces groupes, le taux de chômage aug-
mente de 3,5 points de pourcentage en 1997 et de
3,2 en 1998. Le total de chômeurs officiels est ainsi aug-
menté de 522 000 en 1998.

■ De ces 522 000 personnes, presque les deux tiers sont
des travailleurs à temps partiel involontaire. La com-
position selon l'âge et le sexe de R8 est donc sembla-
ble à celle de R7.

■ Si on considère le niveau de scolarité, R8 augmente
l'écart du taux de chômage officiel de 2 points de pour-
centage pour ceux qui détiennent un diplôme univer-
sitaire et de 5 points de pourcentage pour ceux qui
n'ont complété que le cycle élémentaire en 1998.

■ Toutes les provinces de l'Est et la Colombie-Britanni-
que ont obtenu un R8 au-dessus de la moyenne, Terre-
Neuve enregistrant l'écart le plus élevé (12 points de
pourcentage) par rapport au taux de chômage officiel.
Près de 30 % du bassin potentiel de main-d'œuvre de
Terre-Neuve était sans emploi ou sous-utilisé en 1998,
représentant environ 36 000 personnes. À l'autre ex-
trémité du spectre, seulement 7,6 % du bassin de main-
d'œuvre en Alberta était sans emploi ou sous-utilisée,
représentant 32 000 personnes.

travailleurs à temps plein. Par conséquent, seulement 44 % des travailleurs à temps partiel involontaire sont inclus dans R7.

De façon similaire, parce que les chômeurs et les personnes ayant un emploi n'offrent pas tous le même degré de services, le chômage et l'emploi sont également ajustés de façon à les exprimer en équivalents à temps plein. Il en résulte une population active ajustée qui reflète mieux le nombre d'heures-personnes disponibles dans l'offre de main-d'œuvre.

■ Suite à ces ajustements, R7 était de 2,3 points de pourcentage supérieur au taux officiel en 1998.

Comparativement aux autres mesures supplémentaires, le profil démographique de R7 diffère de façon plus nette de celui du taux de chômage officiel. Cela s'explique en grande partie par l'importante contribution des travailleurs à temps partiel involontaire, un groupe dominé par des femmes adultes et par des jeunes.

■ Un écart plus grand existe entre le taux de chômage officiel et R7 pour les femmes que pour les hommes. Chez les femmes, le taux officiel grimpe de 3,9 points de pourcentage en 1998, comparativement à 1,1 chez les hommes.

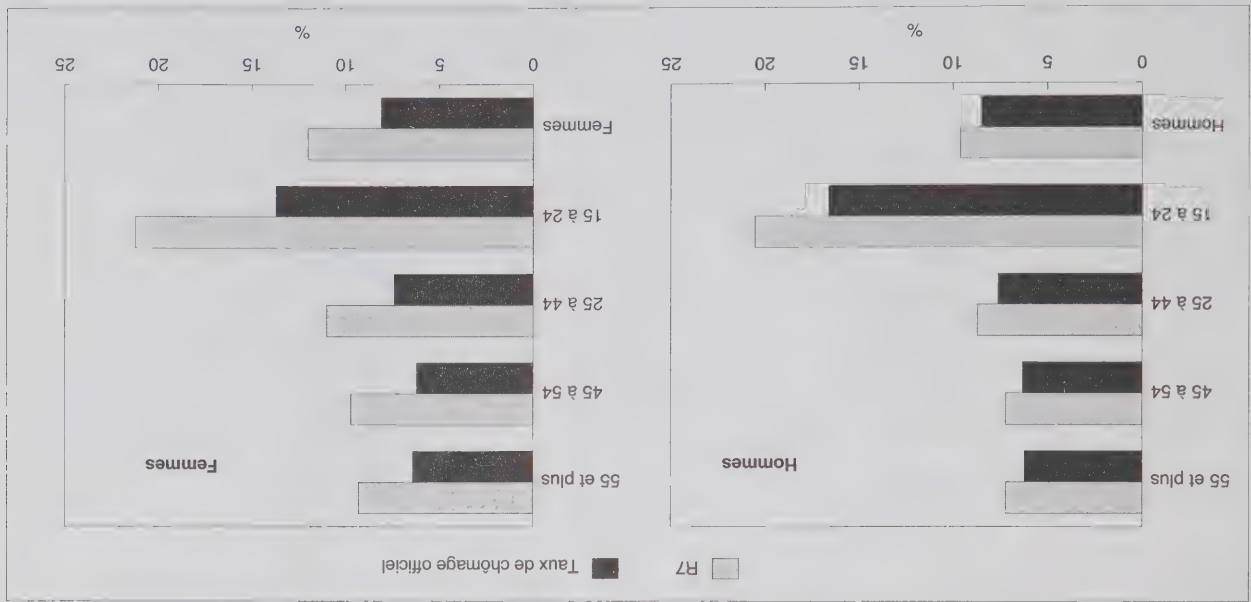
R7 ajoute aux chômeurs officiels une partie des travailleurs à temps partiel involontaire. Deux ajustements sont effectués au nombre de travailleurs à temps partiel involontaire afin de dériver la portion utilisée dans R7.

D'abord, les travailleurs à temps partiel involontaire qui ont un deuxième emploi et dont les deux emplois combinés font en sorte qu'ils travaillent à temps plein sont exclus. Ces personnes, bien qu'elles préféreraient travailler à temps plein à leur emploi principal, ne représentent pas une offre de main-d'œuvre sous-utilisée dans la perspective plus large des deux emplois.

Deuxièmement, un grand nombre de travailleurs à temps partiel involontaire sont retirés parce que chaque travailleur à temps partiel involontaire est seulement partiellement inutilisé dans le marché du travail. Essentiellement, R7 utilise le nombre de travailleurs à temps partiel involontaire exprimé en «équivalents à temps plein», ce qui reflète mieux le nombre d'heures «perdues» en sous-emploi par la main-d'œuvre disponible.

En 1998, la semaine moyenne de travail des travailleurs à temps partiel involontaire représentait 44 % de celle des

Graphique 29
L'ajout de travailleurs à temps partiel involontaire au taux de chômage officiel fait augmenter beaucoup plus le taux des femmes que celui des hommes.



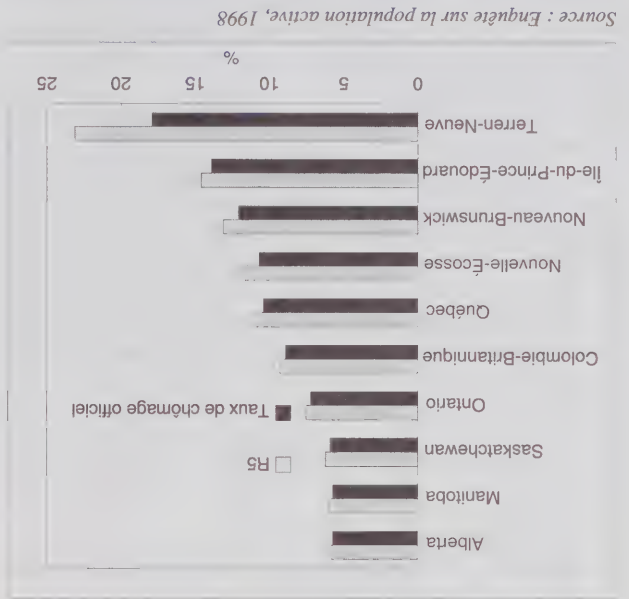
Source : Enquête sur la population active, 1998

■ En 1998, R5 se situait à 7,0 % pour les hommes plus âgés et à 7,6 % pour les femmes plus âgées, soit respectivement 0,8 et 1,2 point de plus que le taux officiel chez ces groupes.

Comme les chercheurs découragés tendent à être moins scolarisés, l'écart entre le taux de chômage officiel et R5 augmente lorsque le niveau de scolarité diminue.

■ Alors que R5 est de 1,9 point supérieur au taux officiel pour ceux n'ayant fréquenté que l'école primaire, il est de seulement 0,2 point plus élevé pour ceux ayant obtenu un diplôme universitaire.

Graphique 27
Le fait d'inclure les chercheurs découragés a un effet notable sur le taux de chômage à Terre-Neuve.



Source : Enquête sur la population active, 1998

R6

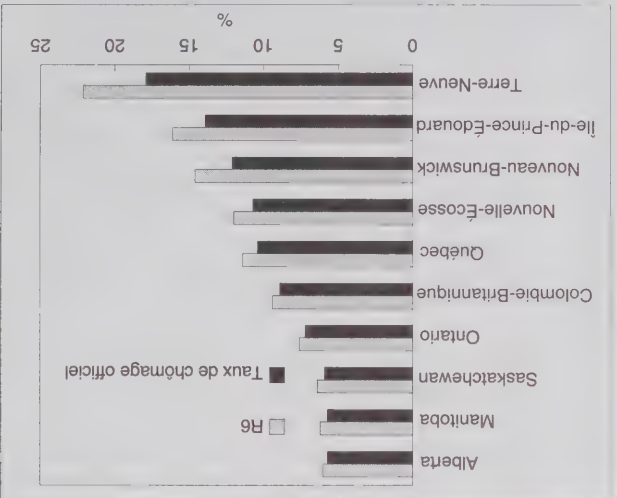
R6 englobe ceux qui sont considérés aux limites de la population active, c'est-à-dire ceux qui ne cherchent pas d'emploi mais qui sont disponibles pour travailler et en attente d'un emploi. Ces personnes attendent d'être rap-pelées par un ancien employeur ou ont rempli des deman-des d'emploi et attendent des réponses. Sont également comprises les personnes qui doivent commencer à tra-vailer dans cinq semaines ou plus.

Ces personnes, comme il a été mentionné précédem-ment, sont liées au marché du travail. Elles sont beau-coup plus susceptibles d'être dans la population active dans le futur que les autres personnes ne faisant pas partie de la population active.

■ L'intégration de ces groupes aux chômeurs officiels entraîne une hausse du taux de chômage en 1997 et en 1998 de 0,7 %. En 1998, le taux de chômage aurait été de 9,0 % au lieu de 8,3 %, ajoutant 120 000 per-sonnes aux chômeurs.

■ Ce groupe en attente est très semblable au point de vue démographique aux chômeurs, à quelques excep-tions près. Une proportion plus élevée du groupe en attente est représentée dans les provinces de l'Est, particulièrement Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard et le Nouveau-Brunswick. Cette situation est proba-blement attribuable à la nature saisonnière du groupe en attente, puisque presque les deux tiers des person-nes qui doivent commencer un emploi à moyenne échéance et celles qui attendent un rappel sont des travailleurs saisonniers et des étudiants à plein temps.

Graphique 28
R6 est particulièrement élevé à Terre-Neuve, au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard, très probablement en raison du facteur saisonnier correspondant au groupe en attente.



Source : Enquête sur la population active, 1998

pourquoi le taux de chômage a augmenté plus rapidement que R2 au début de la récession des années 80 et 90 et que R2 diminue plus lentement après les récessions.

R3

Les médias, les économistes et d'autres analystes comparent fréquemment le taux de chômage officiel avec celui des États-Unis. Comme les deux pays suivent les normes établies par l'Organisation internationale du travail (OIT) et posent des questions très semblables pour déterminer les classifications de la population active, des comparaisons directes des taux de chômage sont souvent effectuées. Néanmoins, des différences de mesures existent, contribuant à expliquer une partie de l'écart entre les deux taux. La suppression de ces différences rend les comparaisons plus significatives.

R3 ajuste le taux de chômage officiel du Canada pour le rendre comparable au taux de chômage officiel des États-Unis. Par exemple, les États-Unis font une distinction entre les chômeurs «actifs» et «passifs» qui cherchent un emploi et n'incluent que les chercheurs «actifs» parmi leurs chômeurs. Le taux des États-Unis ne comprend pas les personnes dont la seule méthode de recherche d'emploi est passive, comme parcourir les annonces classées dans le journal ou aller chercher des demandes d'emploi mais ne pas les remplir. Le taux canadien ne fait pas de telles distinctions.

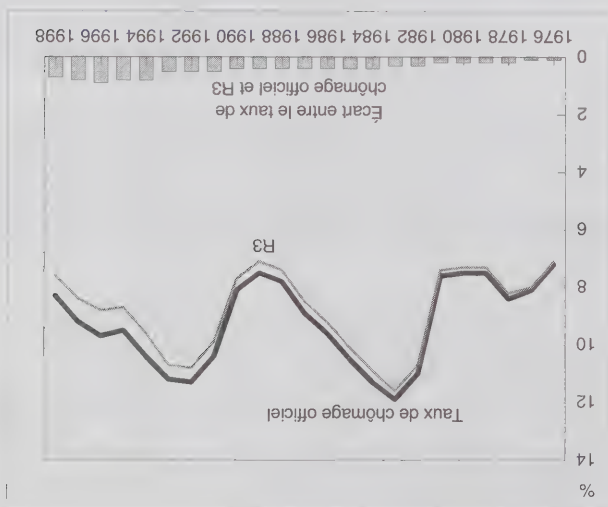
D'autres groupes supprimés du taux officiel canadien pour le rendre comparable à celui des États-Unis sont les suivants : les personnes âgées de 15 ans, celles qui doivent commencer un emploi à courte échéance (depuis 1994) et les chômeurs en quête d'un emploi qui ne sont pas disponibles en raison de responsabilités personnelles ou familiales. Le groupe ajouté est formé des étudiants à plein temps à la recherche d'un emploi à plein temps, que l'EPA classe officiellement dans la catégorie des inactifs – puisqu'ils ne sont pas considérés comme faisant partie de l'offre de main-d'œuvre courante, mais peuvent être à la recherche d'un emploi pour la fin de la période scolaire. En 1998, ces ajustements ont supprimé environ 130 000 personnes sur un total de 1,3 million de chômeurs.

■ L'écart entre le taux de chômage officiel et R3 a augmenté au fil des ans. Dans les années 70, l'écart atteignait en moyenne 0,2 point de pourcentage, dans les années 80, 0,3 point, et dans les années 90, 0,7 point.

1 Pour obtenir plus de renseignements, consulter le numéro de l'automne 1998 du *Point sur la population active*, intitulé «Comparaison entre les marchés du travail du Canada et des États-Unis».

Les différences de mesures connues abaissent le taux de chômage canadien et américain à presque 10 % en 1998.

Graphique 26



Source : Enquête sur la population active

R5

R5 est le premier des taux à inclure des groupes «ajoutés» aux chômeurs et à la population active. Ce taux comprend, en plus des chômeurs, les chercheurs découragés que mentionne précédemment, les chercheurs découragés sont ceux qui voulaient du travail et étaient disponibles pour travailler, mais n'avaient pas cherché d'emploi parce qu'ils considéraient nulles leurs chances d'en trouver un. Cette définition a changé et par conséquent, R5 est uniquement disponible à partir de 1997.

L'ajout des chercheurs découragés n'a pas un grand impact au niveau national. Cependant, à Terre-Neuve, R5 est significativement plus élevé que le taux officiel.

■ En 1998, R5 dépassait le taux officiel d'un demi-point de pourcentage.

■ Si les chercheurs découragés sont ajoutés aux chômeurs à Terre-Neuve, le taux augmente de 5,2 points pour s'établir à 23,1 %. Par contraste, R5 est seulement 0,1 point plus élevé que le taux de chômage officiel en Alberta.

R5 était d'environ un demi-point de pourcentage supérieur au taux officiel pour la plupart des groupes âgés, à l'exception des hommes et des femmes plus âgés, qui sont plus susceptibles d'être découragés de chercher du travail.

en 1976 à un fort 1,4 % en 1983. Il a baissé à seulement 0,6 % en 1989 et en 1990, pour ensuite grimper à plus de 1,4 % pendant 6 ans (1992 à 1997). En 1998, il se situait à 1,1 %.

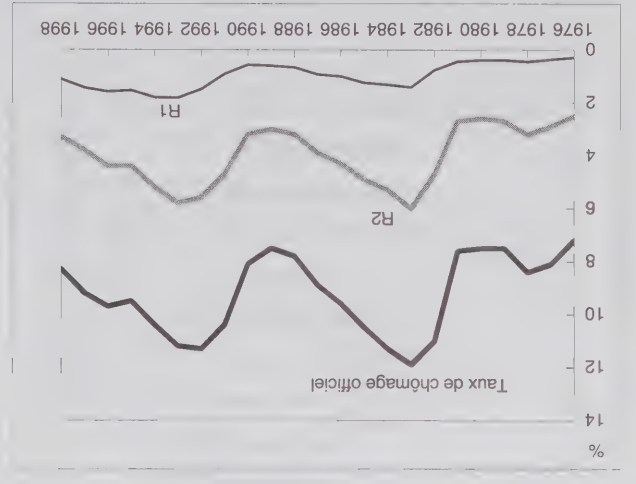
■ Par opposition au taux de chômage officiel, qui diminue avec l'âge, R1 augmente légèrement avec l'âge. En 1998, R1 était le plus élevé pour les hommes âgés de 45 à 54 ans et plus (1,5 % et 1,4 % respectivement). Cette situation illustre le fait que même si, pour les travailleurs plus âgés, la probabilité de perdre leur emploi est plus faible que pour leurs homologues plus jeunes, les travailleurs plus âgés éprouvent plus de difficultés à retrouver un emploi.

■ Ceux qui n'ont pas fait d'études secondaires trouvent également plus difficile de trouver un emploi une fois en chômage. En 1998, R1 était près de cinq fois plus élevé, soit 2,9 %, pour ceux qui n'avaient complété que le cycle élémentaire et trois fois plus élevé (1,8 %) pour ceux qui possédaient quelques années d'études secondaires comparativement aux détenteurs d'un diplôme universitaire. (Voir le tableau I1 en annexe pour obtenir plus de détails.)

■ Les provinces de Terre-Neuve (2,9 %) et Québec (1,9 %) affichaient les pourcentages les plus élevés de la population active sans emploi depuis un an ou plus alors que l'Alberta (0,3 %), la Saskatchewan (0,5 %) et le Manitoba (0,5 %) enregistraient les taux les plus bas. Même si l'Île-du-Prince-Édouard affiche l'un des taux de chômage les plus élevés, elle se classe parmi les provinces ayant le plus faible taux de chômage de longue durée.

Graphique 24

R2 suit l'évolution du taux de chômage alors que R1 tire de l'arrière.



Source : Enquête sur la population active

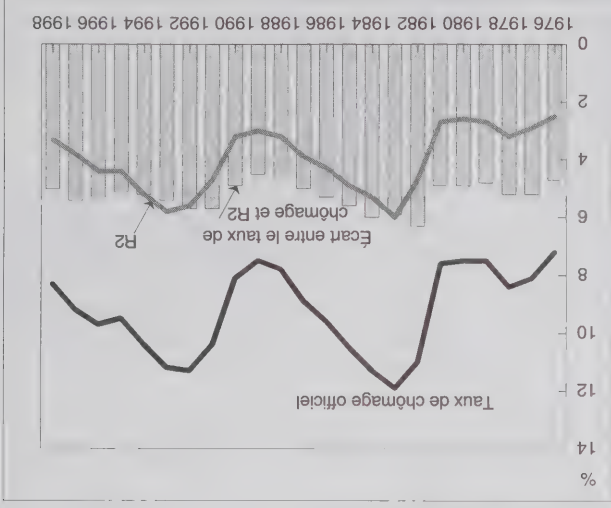
R2

R2 considère les personnes en chômage depuis 3 mois ou plus comme un pourcentage de la population active. Comme l'indique le graphique 24, R2 tend à suivre de plus près le taux de chômage officiel au cours des cycles économiques que ne le fait R1. En 1998, R2 représentait environ 40 % du taux de chômage, tandis que R1 ne représentait qu'environ 13 %. Alors que R2 s'approche davantage de son plus bas niveau précédent, R1 demeure toujours élevé en 1998, soit à peu près au même niveau qu'en 1984 et 1985.

■ L'écart entre le taux de chômage officiel et R2 s'élargit pendant les récessions. Le plus grand écart entre les deux taux est survenu en 1982, lorsqu'il a atteint 6,3 points de pourcentage. Il a glissé graduellement jusqu'à un faible 4,5 en 1989. Après la récession des années 1990, l'écart a grimpé à 5,7 en 1991 et en 1992, puis a diminué plus lentement, pour atteindre 5,0 points de pourcentage en 1998.

Le taux de chômage exprime les changements relatifs au rythme auquel les individus perdent leur emploi – la fréquence du chômage – et la période pendant laquelle ils demeurent sans emploi – la durée du chômage. Les hausses de la fréquence du chômage sont responsables de l'accroissement brusque du taux de chômage au début des récessions, alors que les augmentations de la durée sont en grande partie responsables de sa très faible baisse en périodes de reprise et d'expansion. C'est

Graphique 25
L'écart entre le taux de chômage et R2 demeure élevé en périodes d'expansion.



Source : Enquête sur la population active

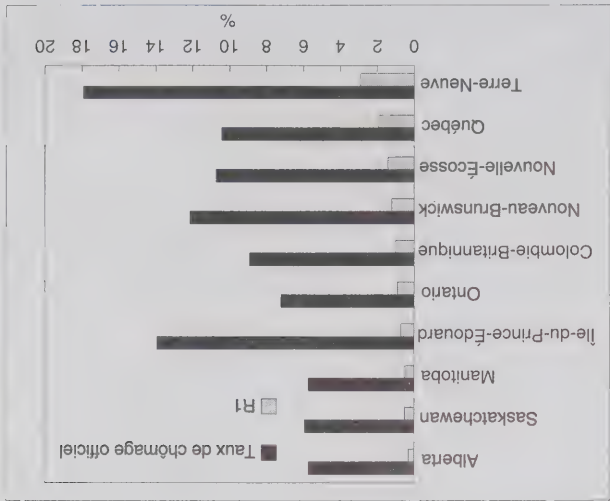
chômage affecte les chances de quitter le chômage (Corak, 1993). Durant les périodes de reprise et d'expansion, ceux qui ont été chômeurs pendant trois mois ou plus sont moins susceptibles de quitter le chômage que ceux qui ont été chômeurs un mois ou deux. La probabilité de quitter le chômage diminue avec la durée du chômage.

Deux taux supplémentaires ont été choisis pour mesurer la durée à long terme du chômage. Ils représentent divers degrés de difficultés et différentes proportions de la population active. Les personnes en chômage depuis un an ou plus, même si elles constituent un petit groupe, sont celles pour qui les conséquences économiques sont les plus graves, puisqu'elles ne peuvent plus recevoir de prestations d'assurance-emploi et peuvent avoir épuisé leurs économies. Les personnes en chômage depuis trois mois ou plus, un pourcentage plus important de la population active, sont susceptibles d'éprouver plus de difficultés que celles qui sont en chômage depuis seulement quelques semaines.

R1

R1 indique la proportion de la population active qui est sans emploi depuis un an ou plus. Ce taux suit une courbe différente de celle du taux de chômage officiel en ce sens qu'il tend à se démarquer du cycle économique. R1 est passé d'un faible 0,3 % de la population active

Graphique 23
Le chômage de longue durée est plus répandu à Terre-Neuve et au Québec qu'en Alberta, en Saskatchewan et au Manitoba.



Source : Enquête sur la population active, 1998

res fournit une indication supplémentaire que la demande de main-d'œuvre ne répond pas à l'offre.

D'autre part, les difficultés liées au chômage ont tendance à varier selon la durée du chômage, et il est également utile de disposer de mesures qui saisissent cette variation. Par exemple, il est utile de savoir à quel point le chômage de longue durée pèse sur les personnes en chômage pendant de longues périodes sont plus susceptibles de subir des pertes financières et peuvent avoir plus de difficultés à trouver un nouvel emploi que celles qui ne travaillent pas pendant de courtes périodes.

En 1976, le *Bureau of Labor Statistics* aux États-Unis a adopté une série de «mesures supplémentaires du chômage». Se basant sur leurs travaux, en 1983, Statistique Canada a adopté pour la première fois des mesures supplémentaires du chômage et les a publiées jusqu'en 1995. En 1996, une refonte du questionnaire de l'enquête a entraîné une discontinuité de plusieurs de ces mesures et le programme a été temporairement interrompu. Grâce aux deux années de données obtenues avec le nouveau questionnaire, il est maintenant possible de remettre en place les mesures supplémentaires. Ces mesures ne se complètent pas aux mesures précédentes puisque des modifications ont été apportées, en collaboration avec les principaux utilisateurs et fondées sur des travaux de recherche plus actuels.

Ces mesures particulières ne constituent d'aucune façon une série exhaustive. Toutefois, elles cernent les préoccupations les plus fréquemment exprimées par les utilisateurs de l'Enquête sur la population active au sujet de la sous-utilisation de la main-d'œuvre.

Mesures du chômage de longue durée – R1 et R2

Les deux premières et plus basses mesures supplémentaires du chômage évaluent le chômage en examinant la durée de celui-ci. Il s'agit du nombre de semaines consécutives au cours desquelles une personne était en chômage et à la recherche d'un emploi ou mise à pied temporairement. Cette information est recueillie auprès de personnes présentant en chômage, ce qui implique que ce qui est mesuré correspond alors à des périodes de chômage incomplètes. La période de chômage d'une personne peut se poursuivre pendant quelque temps après qu'elle se termine le jour suivant.

Les chômeurs de longue date font face à plus de problèmes économiques ou de pertes de revenus que les chômeurs de courte durée, car plus la période de chômage dure longtemps, plus les pertes financières sont importantes. La recherche a également montré que la durée du

Mesures supplémentaires du chômage

Le taux de chômage est l'un des indicateurs de la conjoncture économique les plus cités étant donné qu'il mesure jusqu'à quel point le bassin de main-d'œuvre disponible n'est pas utilisé dans l'économie. Les changements observés dans le taux de chômage au cours du temps reflètent généralement des changements dans les conditions du marché du travail. De plus, les comparaisons des taux de chômage à l'échelle internationale procurent un contexte global. Par conséquent, il est important que la définition du chômage demeure stable au fil des ans et qu'elle soit compatible avec les définitions utilisées dans d'autres pays. Dans le but d'assurer cette compatibilité, l'Enquête sur la population active (EPA) mesure le chômage en fonction des normes établies par l'Organisation internationale du travail.

Malgré les forces du taux de chômage, aucune mesure unique ne peut saisir la complexité du marché du travail. Des mesures supplémentaires peuvent jeter un éclairage additionnel sur l'étendue de la sous-utilisation de la main-d'œuvre et l'ampleur des difficultés liées au chômage.

Ainsi, pendant des périodes de ralentissement économique, ou au sein de communautés où les

perspectives d'emploi sont rares de façon permanente, les personnes qui veulent travailler peuvent ne pas être à la recherche d'un emploi parce qu'elles croient que leur marché du travail n'a aucun emploi satisfaisant à leur offrir. Puisque ces chercheurs découragés ont décroché du marché du travail, ils ne sont pas calculés au nombre des chômeurs. Mais il est de toute évidence important de faire le suivi de leur niveau et de leurs caractéristiques pour avoir une meilleure compréhension de l'étendue de la sous-utilisation de la main-d'œuvre.

De la même façon, il est important de suivre la sous-utilisation des personnes qui déclarent être liées au marché du travail mais qui ne sont pas actuellement à la recherche d'un emploi (parce qu'elles sont en attente d'une réponse, d'un rappel d'un ancien employeur ou d'un emploi devant commencer dans cinq semaines ou plus).

Le sous-emploi constitue également une forme de sous-utilisation de la main-d'œuvre. Bien que les travailleurs à temps partiel involontaire soient dans les faits des personnes occupées plutôt qu'en chômage, la mesure de leur volonté de travailler un plus grand nombre d'heures

Tableau 8
Mesures supplémentaires du chômage et variation en points de pourcentage par rapport au taux de chômage officiel pour 1997 et 1998

	1997		1998	
	Variation en points de % par rapport au taux de chômage officiel	%	Variation en points de % par rapport au taux de chômage officiel	%
R1 - Ne comprend que les personnes en chômage depuis 1 an ou plus (52 semaines et plus)	1,4	-7,8	1,1	-
R2 - Ne comprend que les personnes en chômage depuis 3 mois ou plus (12 semaines et plus)	3,8	-5,4	3,3	-5,0
R3 - Comparable au taux officiel des États-Unis (respectant les normes de l'OIT)	8,4	0,8	7,6	0,7
R4 - Taux officiel plus les chercheurs découragés	9,2	-	8,3	-
R5 - Taux officiel plus ceux en attente d'un rappel ou de réponses et ceux qui doivent commencer un emploi à moyenne échéance	9,8	0,4	8,8	0,5
R6 - Taux officiel plus les chercheurs découragés	9,9	0,7	9,0	0,7
R7 - Mesure du chômage et du sous-emploi (temps partiel involontaire) exprimée en équivalents à temps plein	11,6	2,4	10,6	2,3
R8 - Taux officiel plus les chercheurs découragés, ceux en attente d'un rappel ou de réponses et ceux qui doivent commencer un emploi à moyenne échéance, ainsi qu'une portion des travailleurs à temps partiel involontaire	12,7	3,5	11,5	3,2

Source : Enquête sur la population active

■ Si 0,6 % de la population qui n'avait pas obtenu de diplôme d'études secondaires se trouvait dans la population inactive «en attente», ce pourcentage chute à 0,3 % chez les titulaires d'un diplôme universitaire.

Le nombre de personnes en attente est fonction des conditions du marché du travail, comme l'illustre clairement le graphique 21. Dans les régions du pays où le chômage est élevé, une plus grande partie de la population est en attente.

■ En 1998, 2,9 % des Terre-Neuviens appartenaient à la catégorie «en attente», le taux le plus élevé au pays. À l'opposé, cette proportion était de 0,3 % seulement en Ontario, au Manitoba et en Alberta, des provinces où le taux de chômage est relativement faible.

La composition du groupe des personnes «en attente» change d'une province à l'autre. En raison peut-être du nombre élevé de travailleurs saisonniers dans les quatre provinces de l'Atlantique, on trouve plus de gens qui sont susceptibles d'être en attente d'un rappel dans cette région. En Ontario, très peu de personnes attendaient un rappel, mais un nombre relativement élevé de personnes étaient en instance de commencer un emploi dans un mois ou plus.

■ À Terre-Neuve, 83 % des personnes en attente attendaient le rappel d'un ancien employeur. En Ontario, seulement un quart de ce groupe attendait un rappel, mais 57 % d'entre eux étaient des personnes qui devaient commencer un emploi à moyenne échéance.

■ En 1998, 73 000 personnes se trouvaient dans la catégorie « en attente ». Des données issues de l'Enquête sur les perspectives d'emploi indiquent que, en mars 1984, le nombre de personnes qui voulaient du travail mais qui n'en cherchaient pas parce qu'elles attendaient l'appel d'un ancien employeur ou une réponse a atteint un sommet de 150 000.

Se trouvent aussi dans le groupe des personnes « en attente » celles qui doivent commencer un emploi à une date future, c'est-à-dire celles qui ne travaillent pas mais qui doivent commencer un emploi dans cinq semaines ou plus. Ces personnes ne cherchent pas de travail et sont considérées comme n'étant pas disponibles pour intégrer l'offre de main-d'œuvre courante parce qu'elles n'expriment pas le désir de travailler à court terme.

■ En 1998, on comptait 48 000 personnes qui devaient commencer un emploi à une date future. Si on les ajoute à celles qui attendaient d'être rappelées ou qui attendaient une réponse, le groupe des personnes « en attente » grimpe à 120 000. Ce chiffre représente 1,4 % de la population inactive, ou 0,5 % de la population totale âgée de 15 ans et plus.

Qui se trouve dans le groupe des personnes « en attente » ?

Au contraire des chercheurs découragés, on trouve beaucoup plus d'hommes que de femmes dans la catégorie des personnes en attente. Si un nombre égal d'hommes et de femmes doivent commencer un emploi à une date future, deux fois plus d'hommes attendent d'être appelés par des employeurs. C'est peut-être une conséquence du nombre plus élevé d'hommes qui occupent des emplois saisonniers, un segment du marché du travail où les mises à pied et les procédures de rappel sont plus courantes que dans d'autres secteurs.

■ En 1998, il se trouvait 70 000 hommes dans le groupe des personnes en attente, contre 50 000 femmes. À l'intérieur de ce groupe, 34 000 hommes attendaient d'être rappelés par un ancien employeur, soit 2 fois plus que le nombre de femmes.

Aucun schéma clair n'émerge sur le plan de l'âge; cependant, l'instruction semble être un facteur déterminant de la probabilité qu'une personne se trouve dans le groupe « en attente ».

Tableau 7

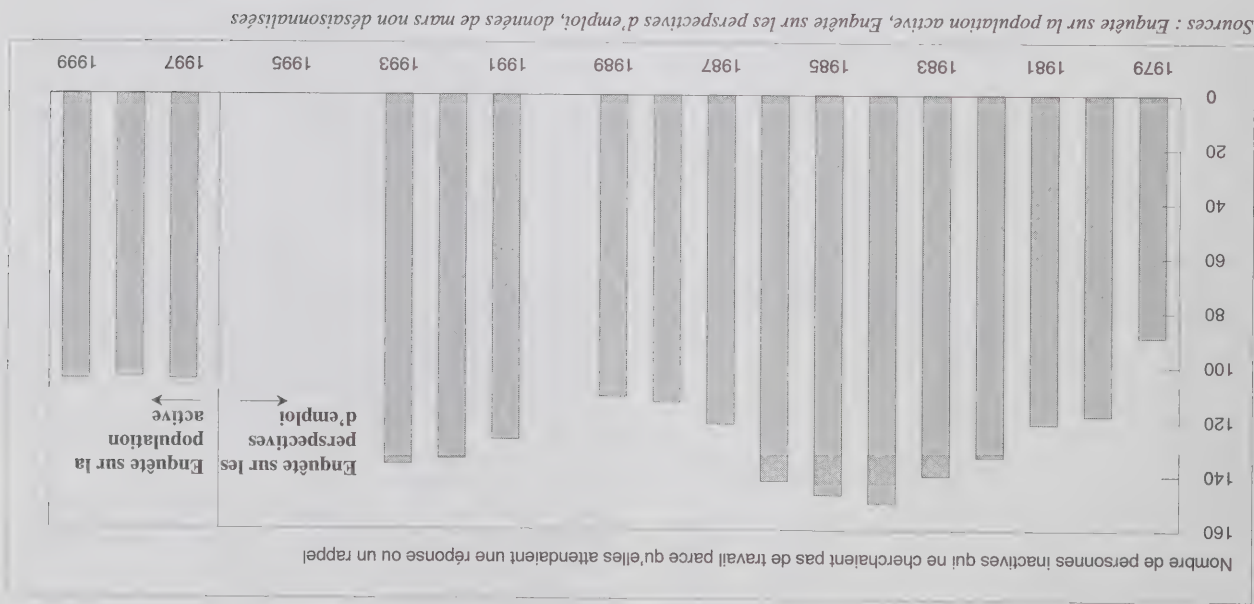
Personnes « en attente » selon la province, le groupe d'âge, le sexe et le plus haut niveau de scolarité atteint, 1998

	Canada	Selon la province		Selon le groupe d'âge et le sexe		Selon le plus haut niveau de scolarité atteint		0 à 8 ans		Études secondaires partielles		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires partielles		Diplôme d'études postsecondaires		Diplôme universitaire	
Combien sont dans le groupe « en attente » ?	120,3	12,9	28,0	Les deux sexes, 15 à 24 ans	Hommes	Femmes	16,4	11,6	79,6	45,4	Femmes	45,4	Les deux sexes, 25 à 54 ans	Hommes	Femmes	12,8	8,3	4,5	30,5
Quel % des inactifs sont « en attente » ?	1,4	6,3	1,8	Les deux sexes, 15 à 24 ans	Hommes	Femmes	2,2	1,5	3,7	7,5	Femmes	7,5	Les deux sexes, 25 à 54 ans	Hommes	Femmes	2,2	1,6	0,5	2,0
Quel % de la population est « en attente » ?	0,5	2,9	1,8	Les deux sexes, 15 à 24 ans	Hommes	Femmes	2,2	1,5	3,7	7,5	Femmes	7,5	Les deux sexes, 25 à 54 ans	Hommes	Femmes	2,2	1,6	0,5	1,7

Source : Enquête sur la population active

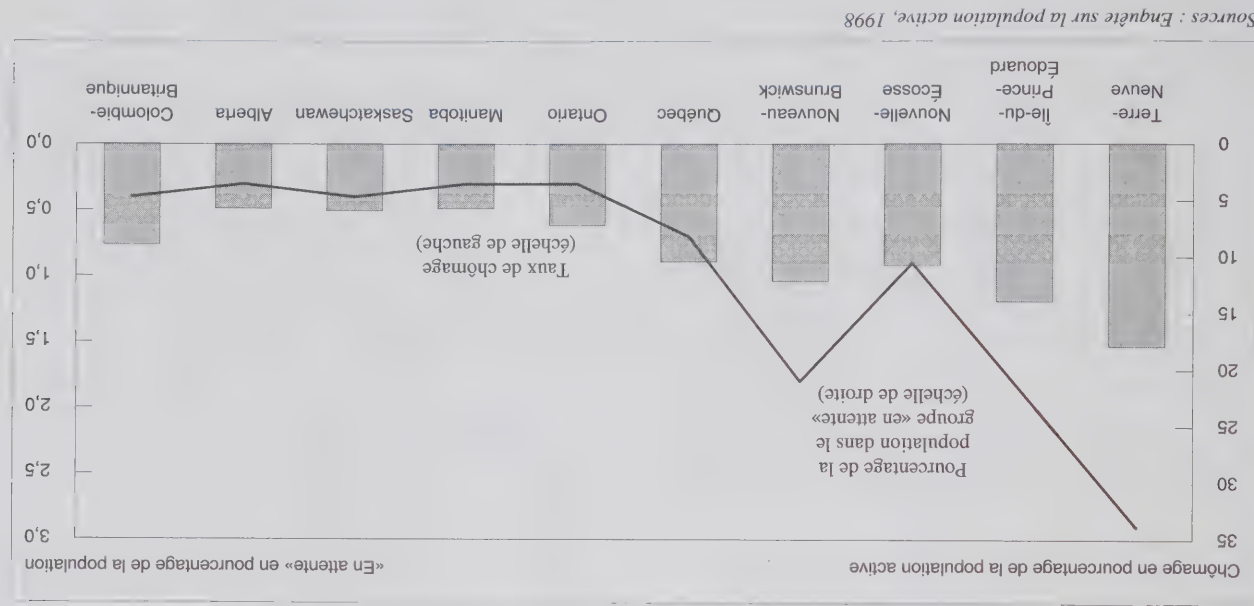
Graphique 21

Le nombre de personnes qui attendent une réponse ou l'appel d'un ancien employeur a augmenté durant les récessions du début des années 80 et du début des années 90.



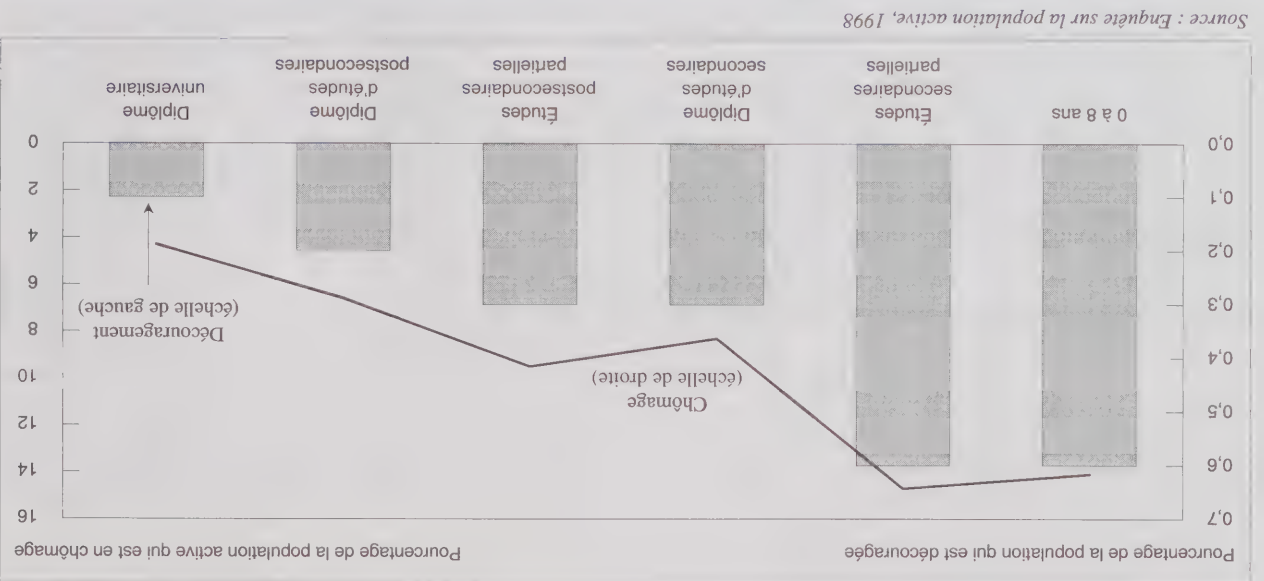
Graphique 22

Le pourcentage de personnes «en attente» est généralement plus haut dans les régions où le taux de chômage est élevé.



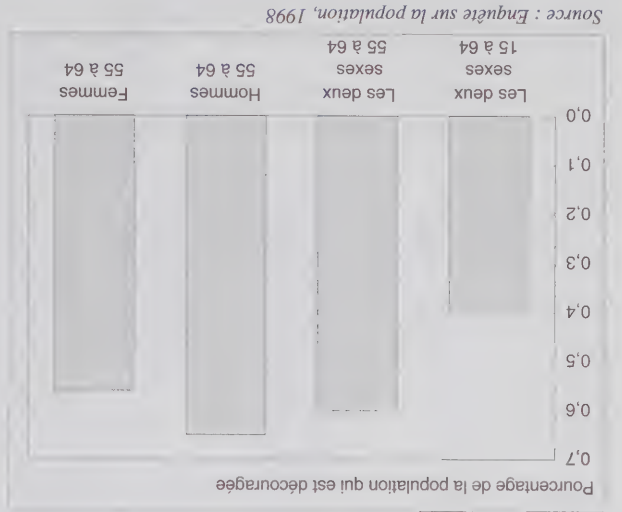
Graphique 19

Le découragement, tout comme le chômage, est en général plus élevé chez les personnes qui sont moins scolarisées.



- Bien qu'ils représentent seulement 30 % de la population, la moitié des chercheurs découragés au Canada n'avaient pas terminé leur secondaire.

Graphique 20
Les personnes plus âgées sont plus susceptibles d'être des chercheurs découragés.



Le groupe «en attente»

■ Environ 0,4 % des jeunes et des personnes appartenant au groupe d'âge principal des 25 à 54 ans étaient des chercheurs découragés en 1998, alors que ce taux était de 0,6 % pour les personnes plus âgées.

Un nombre égal d'hommes et de femmes se disaient découragés en 1998. On constate cependant un lien évident entre l'âge et le découragement. Peut-être parce qu'ils sont moins scolarisés, les travailleurs plus âgés restent en chômage plus longtemps que les autres. Pour cette raison, ils ont l'impression que les perspectives d'emploi sont plus faibles pour eux.

Les personnes de cette catégorie s'apparentent aux chercheurs découragés parce que, à l'instar de ces derniers, c'est pour une raison d'ordre économique qu'elles ne cherchent pas de travail. Comme c'est le cas pour les chercheurs découragés en période de récession, si les conditions économiques avaient été meilleures, ce groupe aurait été moins nombreux. Quand les emplois sont plus difficiles à trouver, plus de personnes font des demandes d'emploi et attendent des réponses ou attendent d'être rappelées par un ancien employeur. De plus, les personnes auront tendance à attendre des réponses ou un rappel pendant plus longtemps en période de récession.

■ En 1998, 0,6 % des personnes qui n'avaient pas de diplôme d'études secondaires se disaient découragées. Celles qui avaient arrêté l'école après l'obtention du diplôme d'études secondaires affichaient un

Tableau 6
Chercheurs découragés selon la province, le groupe d'âge, le sexe et le plus haut niveau de scolarité atteint, 1998

Combien y a-t-il de population active ?	Quel % de la population est découragée ?
milliers	%

Canada	82,1	1,0	0,4
Selon la province			
Terre-Neuve	16,3	8,0	4,2
Ile-du-Prince-Édouard	0,6	1,6	0,7
Nouvelle-Écosse	5,3	1,8	0,8
Nouveau-Brunswick	4,1	1,7	0,8
Québec	25,7	1,1	0,5
Ontario	16,0	0,5	0,2
Manitoba	1,8	0,6	0,3
Saskatchewan	1,7	0,7	0,3
Alberta	2,3	0,4	0,1
Colombie-Britannique	8,3	0,7	0,3

Selon le groupe d'âge et le sexe			
Les deux sexes, 15 à 24 ans	14,4	0,9	0,4
Hommes	8,5	1,1	0,4
Femmes	5,9	0,8	0,3
Les deux sexes, 25 à 54 ans	51,7	2,4	0,4
Hommes	23,2	3,8	0,3
Femmes	28,5	1,8	0,4
Les deux sexes, 55 à 64 ans	16,0	1,2	0,6
Hommes	8,5	1,6	0,7
Femmes	7,5	0,9	0,6

Selon le plus haut niveau de scolarité atteint			
0 à 8 ans	16,3	0,8	0,6
Études secondaires partielles	25,3	1,1	0,6
Diplôme d'études secondaires	15,5	1,1	0,3
Études postsecondaires partielles	5,4	0,8	0,3
Diplôme d'études postsecondaires	15,5	1,0	0,2
Diplôme universitaire	4,4	0,8	0,1

Source : Enquête sur la population active

pour laquelle ils ne cherchent pas de travail est qu'ils estiment que la probabilité qu'ils en trouvent est nulle. En 1998, le Canada comptait 82 000 chercheurs découragés, soit 0,4 % de la population, ou 1 % de la population inactive.

Parmi les personnes qui sont aux limites de la population active, le groupe des chercheurs découragés reçoit beaucoup d'attention parce qu'il semble, sur le plan conceptuel du moins, avoir beaucoup en commun avec les chômeurs. Tout comme les autres personnes qui se trouvent aux limites de la population active, les chercheurs découragés constituent une offre de main-d'œuvre potentielle.

Ils représentent en outre un bon indicateur des conditions du marché du travail. En période de récession, lorsque les emplois sont plus difficiles à trouver, le nombre de chercheurs découragés augmente, pour diminuer de nouveau quand les conditions s'améliorent. De plus, ils tendent à être concentrés dans les régions où les conditions du marché du travail sont plus difficiles.

■ Le découragement semble avoir été plus aigu au cours de la récession des années 80 que durant celle des années 90. En 1983, le nombre des chercheurs découragés a atteint 204 000. Bien que les données de l'Enquête sur les perspectives d'emploi soient incomplètes pour le début des années 90, on a établi le nombre de chercheurs découragés à 125 000 en 1993.

L'incidence du découragement selon les provinces

Comme c'est le cas pour le chômage, les chiffres varient d'une province à l'autre en ce qui a trait au découragement. Toutes les provinces de l'Est et le Québec affichent des taux de découragement plus élevés que la moyenne nationale, et l'Ontario ainsi que les provinces de l'Ouest ont des taux plus bas que la moyenne. Le découragement est le plus élevé à Terre-Neuve, où 4 % de la population ne cherchait pas de travail parce qu'elle estimait que ses chances étaient nulles d'en trouver. À l'autre extrémité du spectre se trouve l'Alberta, où seulement 0,1 % de la population s'est déclarée découragée.

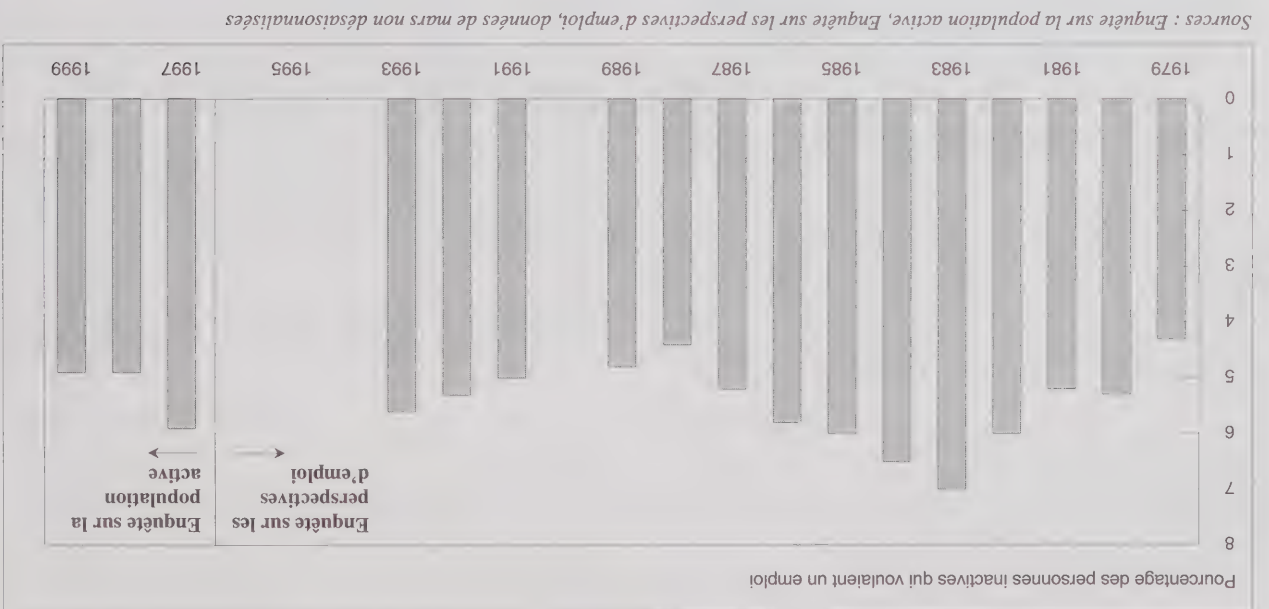
■ Le Québec l'emporte pour le nombre de chercheurs découragés, où ils sont 26 000.

Le découragement selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité

Le facteur le plus déterminant du succès dans le marché du travail est sans doute l'éducation. Le niveau de sco-

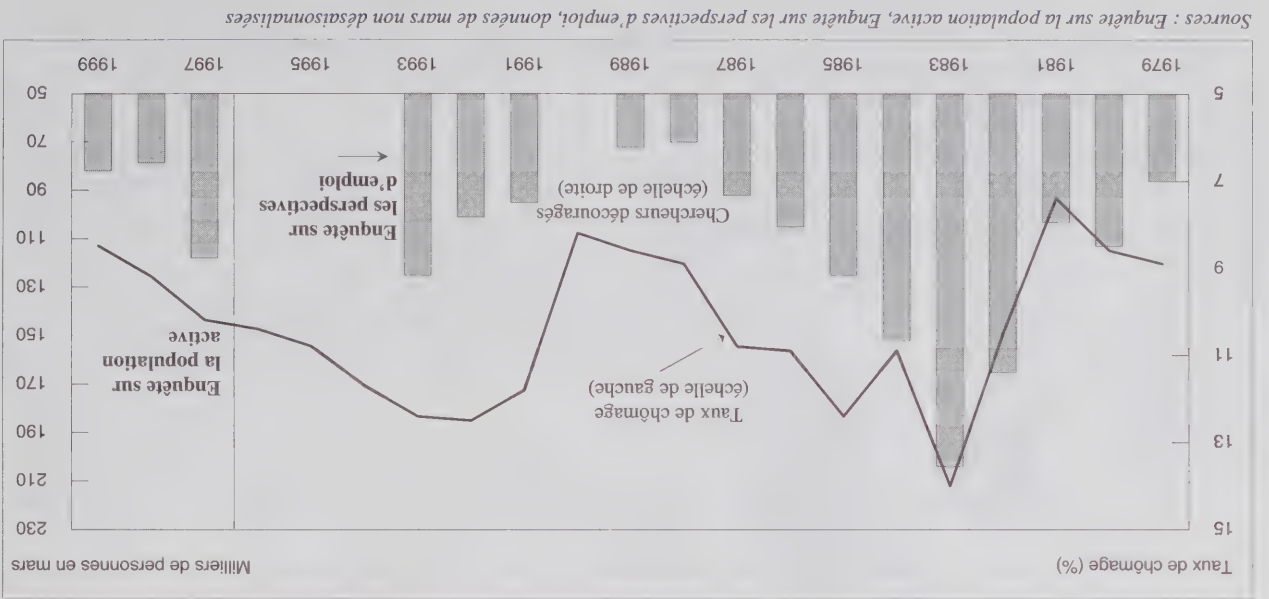
Graphique 17

Le pourcentage des personnes inactives qui voulaient travailler a augmenté au début des années 80 et au début des années 90, au gré des ralentissements de l'économie.



Graphique 18

Le découragement et le chômage évoluent en tandem.



Les personnes aux limites de la population active pour des raisons économiques

Plusieurs raisons expliquent pourquoi une personne décide de ne pas chercher du travail même si elle souhaite travailler. La maladie, les obligations familiales et la fréquentation scolaire font partie des principales raisons invoquées qui ne sont pas d'ordre économique. Le nombre de personnes appartenant à ces catégories fluctue très peu d'une année à l'autre.

Il apparaît clairement que certaines des personnes aux limites de la population active qui n'ont pas cherché de travail ont été grandement influencées par les fluctuations de la conjoncture économique. Les personnes qui ne cherchent pas de travail pour des raisons d'ordre économique sont des «chercheurs découragés» ou des

découragés ou d'autres personnes inactives qui veulent un emploi. Cela ne signifie pas pour autant que ce groupe est sans intérêt. Après tout, il comprend un grand nombre de personnes, sa taille correspondant à environ la moitié de la population en chômage. À l'instar des chômeurs, ces personnes constituent un baromètre intéressant de notre économie puisque comme l'indique son désir de travailler, ce groupe entretient des liens beaucoup plus étroits avec l'offre de main-d'œuvre que tous les autres groupes de personnes inactives.

Le comportement des personnes aux limites de la population active est davantage comme celui des chômeurs

Les professeurs Craig Riddell, de la University of British Columbia, et Stephen Jones, de la McMaster University, ont mené récemment une étude sur ce groupe². Ils en sont arrivés à la conclusion que les personnes qui veulent travailler sans se chercher de travail affichent un comportement beaucoup plus proche de celui des chômeurs que de celui des autres personnes inactives, mais qu'elles s'en distinguent tout de même.

■ Les personnes aux limites de la population active ont beaucoup plus de chances d'occuper un emploi dans le futur que les autres personnes ne faisant pas partie de la population active. Ainsi, en 1998, la probabilité que ces personnes aient un emploi le mois suivant était de 12 %, alors qu'elle était de 3 % seulement pour le restant de la population inactive.

■ Toutefois, étant donné que la probabilité qu'un chômeur occupe un emploi le mois suivant s'élève à 23 %, le comportement des personnes aux limites de la population active se distingue considérablement de celui des chômeurs.

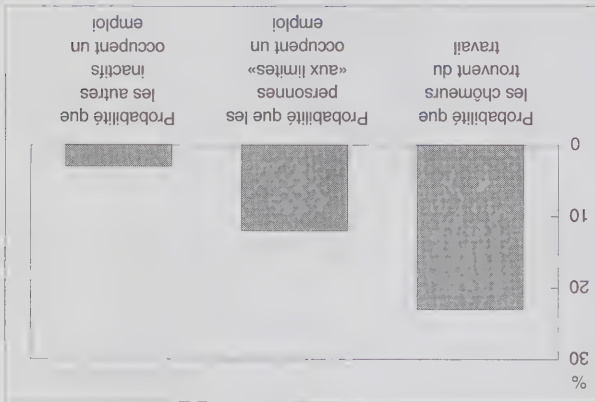
Au cours des années, le nombre de personnes aux limites de la population active a fluctué au gré des cycles économiques. Durant les périodes plus difficiles, leur nombre augmentait, pour redescendre quand la conjoncture s'améliorait. Le pourcentage de la population inactive qui veut travailler a fluctué autour de la marque des 5 % au cours des 20 dernières années; il a été au plus bas en 1979, à 4 %, pour culminer à 7 % en 1983.

2 Basé sur un article intitulé «Chômage et degré de participation à la population active». Pour obtenir une copie, veuillez communiquer avec Marc Lévesque par téléphone au (613) 951-2793 ou par courrier électronique à levmarm@statcan.ca.

Les chercheurs découragés

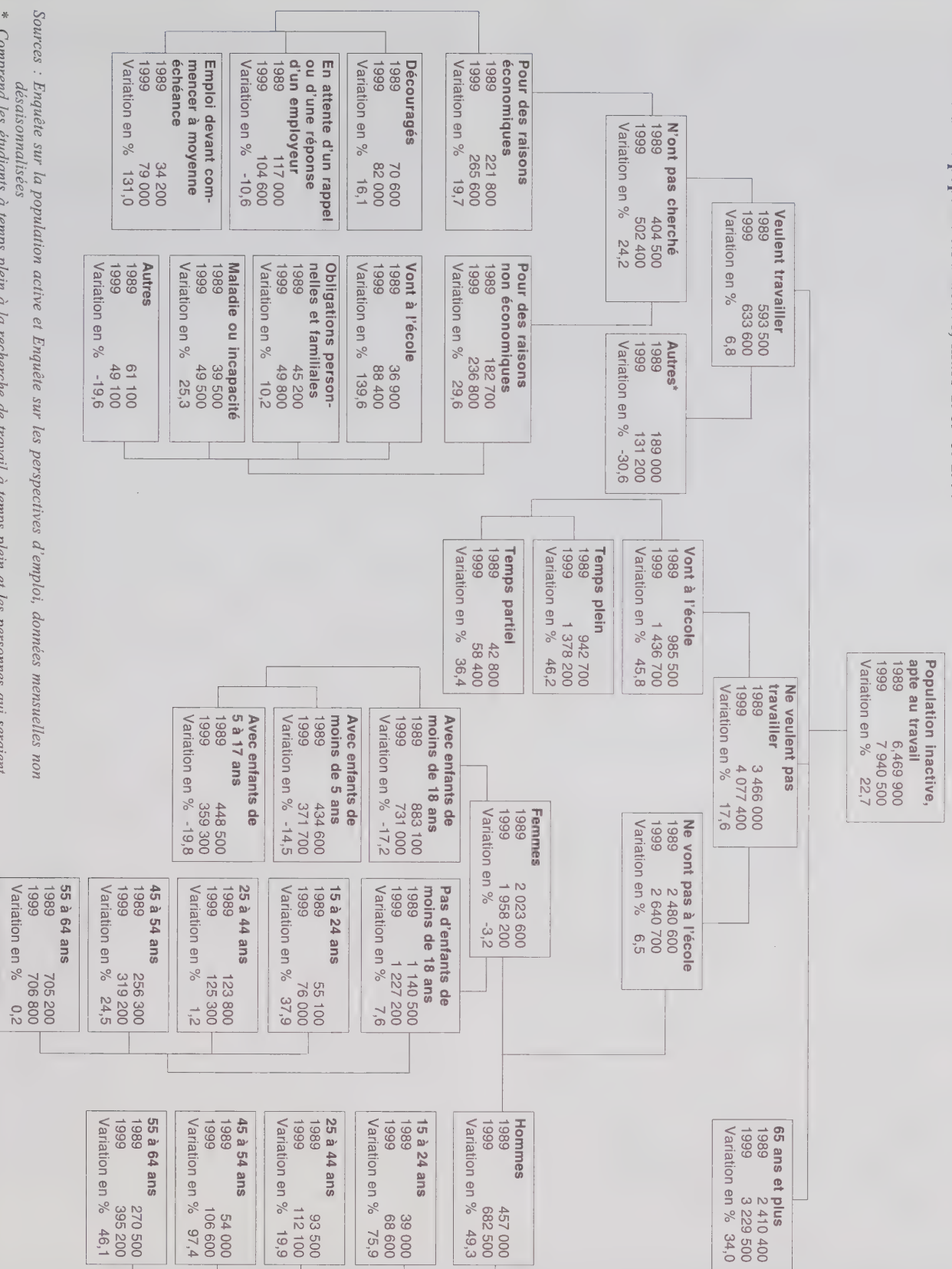
Personnes «en attente». Les personnes appartenant à cette dernière catégorie a) ne cherchaient pas de travail parce qu'elles attendaient une réponse ou un rappel d'un employeur ou b) avaient trouvé un travail qui ne commençait pas avant cinq semaines ou plus.

Source : Riddell et Jones²



Graphique 16
En 1998, le comportement des personnes aux limites de la population active s'apparente beaucoup plus à celui des chômeurs qu'à celui des autres personnes inactives. Cependant, leur comportement se distingue quand même de celui des chômeurs.

Graphique 15
Structure de la population inactive, mars 1989 et 1999



Sources : Enquête sur la population active et Enquête sur les perspectives d'emploi, données mensuelles non désaisonnalisées

* Comprend les étudiants à temps plein à la recherche de travail à temps plein et les personnes qui seraient considérées en chômage si elles étaient disponibles pour travailler.

P our être considérée comme faisant partie de la population active, une personne doit chercher du travail et être disponible pour travailler. Pourquoi?

Parce que le marché du travail n'est pas différent des autres marchés : le fournisseur est le travailleur, et l'article qu'il offre sont ses services. À l'instar du fournisseur de pommes qui offre ses pommes sur le marché seulement quand il veut les vendre *et est capable* de les vendre, une personne devient partie intégrante de l'offre de main-d'œuvre seulement quand elle a démontré qu'elle veut vendre ses services et est capable de le faire. Le désir de travailler d'une personne est évalué au moyen des questions sur la recherche d'emploi de l'Enquête sur la population active. Sa capacité à offrir ses services est évaluée par les questions sur la disponibilité.

Pour cette raison, les personnes qui n'ont pas d'emploi mais qui n'en cherchent pas non plus, ou qui ne sont pas disponibles à l'emploi, ou encore celles qui répondent aux deux critères, sont considérées comme étant « inactives ». Un très grand nombre de personnes sont en marge de l'offre de main-d'œuvre officielle. En 1998, plus de 35 % des personnes de 15 ans et plus ont été classées comme ne faisant pas partie de la population active. Cela représente 8,4 millions de personnes, soit 7 fois le nombre de chômeurs. Ce groupe important, qui s'est accru rapidement au cours de la première moitié de la décennie, fait l'objet d'une attention considérable, surtout de la part de ceux qui considèrent que la définition officielle du chômage est beaucoup trop restrictive.

■ Entre mars 1989 et mars 1999, le nombre de personnes inactives a augmenté de 1,5 million, soit 23 % environ, deux fois le taux de croissance de la population.

L'Enquête sur les perspectives d'emploi

L'Enquête sur les perspectives d'emploi, un supplément à l'Enquête sur la population active, a été réalisée en mars ou septembre de 1979 à 1993 (sauf les gens ne faisant pas partie de la population active qui voulaient du travail, et les raisons pour lesquelles ils n'avaient pas cherché d'emploi. L'EPA recueille maintenant les mêmes renseignements, de façon similaire. Comme mars et septembre ne sont pas nécessairement représentatifs des autres mois de l'année, les résultats de l'Enquête sur les perspectives d'emploi diffèrent probablement s'ils étaient disponibles sous forme de moyennes annuelles.

Remarque sur la mesure des groupes aux limites de la population active :

L'Enquête sur la population active mesure le nombre de personnes aux limites de la population active au moyen de questions explicites et directes. Voici les questions posées aux répondants qui n'ont pas d'emploi et qui n'en cherchent pas :

Voulez-vous un emploi la semaine dernière?

Dans l'affirmative, on leur demande :

Quelle est la raison principale pour laquelle vous n'avez pas cherché de travail la semaine dernière?

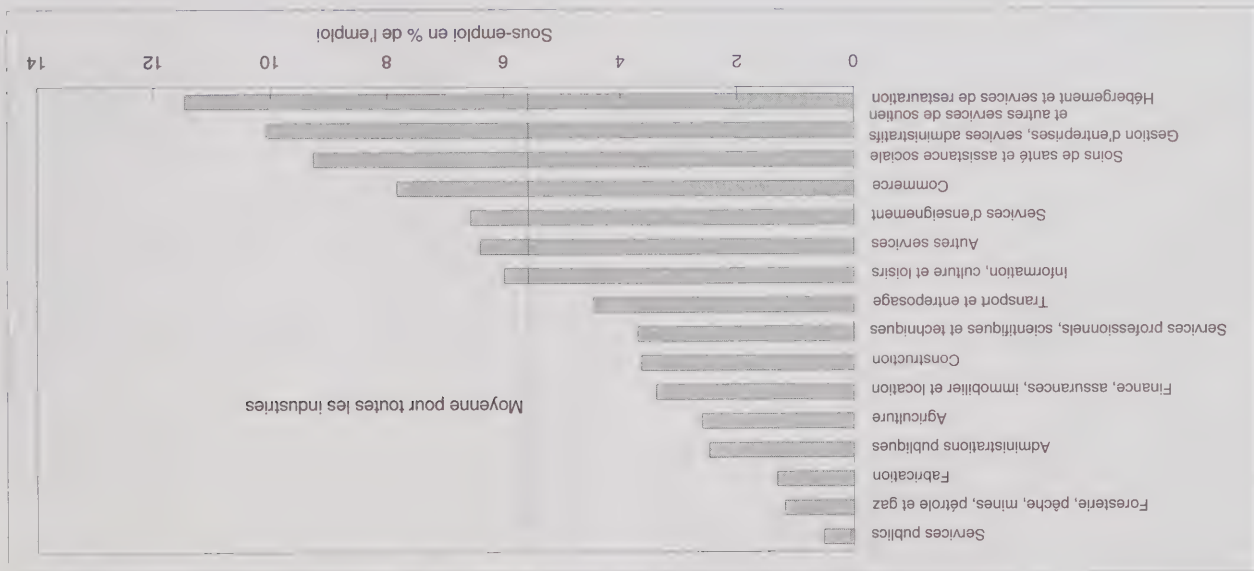
Ces questions permettent de savoir qui se trouve aux limites de la population active sans toutefois chercher de travail, pour des raisons d'ordre économique (découragement, attente d'un rappel de la part d'un ancien employeur ou d'une réponse d'un employeur éventuel) ou non économique (maladie ou incapacité, obligations personnelles ou familiales, fréquentation scolaire).

- Tant les résultats de l'Enquête sur la population active que ceux d'un supplément en mars, l'Enquête sur les perspectives d'emploi, nous donnent de l'information sur les personnes inactives et sur les groupes à l'intérieur de cette population qui ont pris de l'ampleur au cours de la dernière décennie.
- Plus de la moitié (55 %) de l'augmentation de la population inactive s'est produite chez les personnes de 65 ans et plus.
- Un autre 42 % de l'augmentation regroupe des personnes qui ont déclaré ne pas être intéressées à travailler, en grande partie en raison d'une augmentation de la fréquentation scolaire.
- Les 3 % qui restent sont le fait d'un nombre accru de personnes inactives qui veulent du travail. En mars 1999, ce groupe comptait 634 000 personnes, y compris les chercheurs découragés.

Les personnes inactives qui veulent travailler

Il semblerait donc qu'une très faible partie de l'augmentation de la population inactive dans les années 90 ait été causée par une augmentation du groupe des chercheurs

Graphique 14
C'est dans l'hébergement et les services de restauration que le sous-emploi en proportion de l'emploi est le plus élevé.



Source : Enquête sur la population active, 1998

Le sous-emploi tend à être plus élevé dans les provinces ayant un taux de chômage élevé

Tel que montré précédemment, le sous-emploi est lié aux conditions du marché du travail ainsi qu'au volume de travail à temps partiel. Il s'ensuit que les provinces où le chômage et le travail à temps partiel sont les plus répandus tendent à avoir davantage de sous-emploi.

■ C'est à Terre-Neuve que le pourcentage de travailleurs sous-employés est le plus élevé, province où le chômage est aussi le plus élevé. En Alberta, où le chômage est le plus faible, le sous-emploi est également le plus faible.

■ Il y a quelques exceptions à cette relation entre le chômage et le sous-emploi.

■ Par exemple, en 1998, le taux de chômage au Québec se situait à 10,4 %, un taux plus élevé qu'en Colombie-Britannique, où il se situait à 8,9 %. Cependant, la probabilité d'être sous-employé était plus élevée en Colombie-Britannique car le travail à temps partiel y était plus élevé (le pourcentage de travail à temps partiel était de 21 % en Colombie-Britannique comparativement à 17 % au Québec).

administratifs et les autres services de soutien, les soins de santé et l'assistance sociale, le commerce et les services d'enseignement employaient deux sous-employés sur trois (66 %), ils ne procurent de l'emploi qu'à quatre personnes occupées sur 10 (42 %). La part de sous-emploi dans ces industries ressemble davantage à leur part de l'emploi à temps partiel qu'à leur part de l'emploi total. En 1998, 64 % de tous les emplois à temps partiel se trouvaient dans ces cinq branches d'activité.

■ En conséquence, la proportion de travailleurs sous-employés était supérieure à la moyenne dans chacune de ces industries. La proportion la plus élevée se trouvait dans l'hébergement et les services de restauration, où 12 % des travailleurs étaient sous-employés. La branche de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien présentait la seconde proportion la plus élevée. Environ 10 % des travailleurs de cette branche d'activité étaient sous-employés en 1998.

■ Dans le commerce, la plus grande branche d'activité, près de 8 % des travailleurs étaient sous-employés. Par contre, dans la fabrication, la deuxième plus grande industrie au Canada, seulement 2 % des travailleurs étaient sous-employés.

Tableau 5
Sous-emploi selon le groupe démographique, la province et l'industrie, 1998

Sous-emploi		Sous-emploi	
En proportion du sous-emploi total	En proportion de l'emploi	Nombre	En proportion de l'emploi
%	%	milliers	%
Total	790	5,5	100
Jeunes (15 à 24 ans)	217	10,3	27
Hommes et femmes du groupe d'âge principal (25 à 54 ans)	522	4,8	66
Hommes	158	2,7	20
Femmes	365	7,4	46
Hommes et femmes plus âgés (55 ans et plus)	51	3,6	6
Canada	790	5,5	100
Terre-Neuve	18	9,0	2
Île-du-Prince-Édouard	4	6,2	-
Nouvelle-Écosse	31	7,6	4
Nouveau-Brunswick	21	6,3	3
Québec	193	5,8	24
Ontario	295	5,3	37
Manitoba	29	5,2	4
Saskatchewan	24	5,0	3
Alberta	60	4,0	8
Colombie-Britannique	117	6,3	15
Ensemble des industries	790	5,5	100
Secteur de la production de biens	71	1,9	9
Agriculture	11	2,6	1
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	4	1,2	-
Services publics	1	0,5	-
Construction	28	3,6	4
Fabrication	28	1,3	4
Secteur des services	720	6,8	91
Commerce	171	7,8	22
Transport et entreposage	31	4,5	4
Finance, assurances, immobilier et location	29	3,4	4
Services professionnels, scientifiques et techniques	33	3,7	4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	50	10,1	6
Services d'enseignement	62	6,6	8
Soins de santé et assistance sociale	136	9,3	17
Information, culture et loisirs	38	6,0	5
Hébergement et services de restauration	105	11,5	13
Autres services	46	6,4	6
Administrations publiques	20	2,5	2

Source : Enquête sur la population active

■ Deuxièmement, il est possible qu'un certain nombre de femmes ayant des enfants d'âge scolaire quittent le marché du travail pour prendre soin de leurs enfants au cours des mois d'été. Alors que le nombre de femmes sous-employées du groupe d'âge principal ayant des enfants de moins de 18 ans a diminué de 38 000 entre avril et juillet, on note également une baisse de 9 000 personnes occupées à temps plein dans ce groupe.

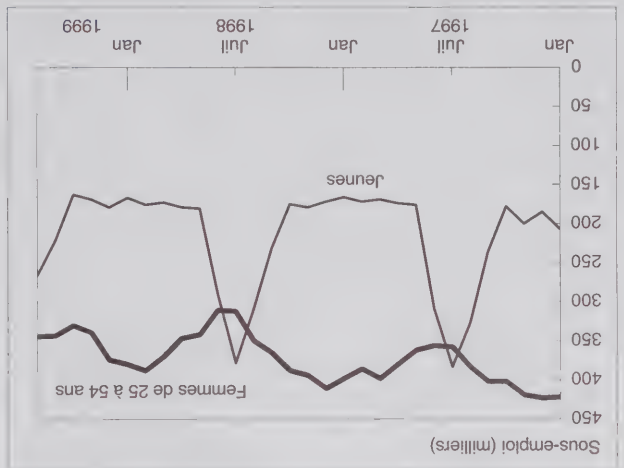
■ Finalement, un certain nombre de femmes sous-employées ont un emploi dans un domaine comme l'enseignement par exemple, où la demande pour leurs services est réduite au cours des mois d'été. Il en résulte qu'une partie de la baisse du sous-emploi au cours de l'été provient d'un mouvement normal de mise à pied pour cette période de l'année.

Le grand nombre de jeunes travaillant à temps partiel de façon non choisie au cours de l'été est en grande partie attribuable à une forte hausse du nombre d'étudiants qui aimeraient travailler à temps plein pendant l'été mais qui doivent se contenter d'un emploi à temps partiel.

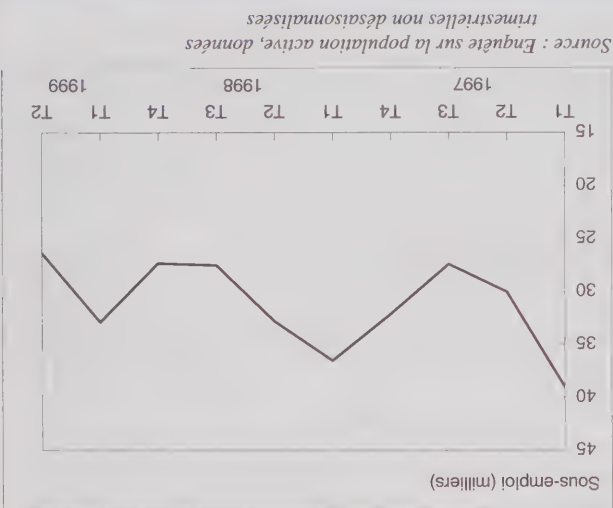
■ En 1998, le nombre de jeunes sous-employés a plus que doublé entre avril et juillet, passant de 175 000 en avril à 378 000 en juillet.

Alors que les hommes du groupe d'âge principal et les personnes plus âgées représentent plus de la moitié des personnes occupées, ils ne représentent que le quart des

Graphique 12
Les deux groupes d'âge les plus importants en ce qui concerne le sous-emploi affichent un profil saisonnier opposé.



Graphique 13
Les hommes de 24 à 54 ans sous-employés dans les industries productrices de biens sont affectés par les facteurs saisonniers.



personnes sous-employées. Ces deux groupes ont donc une proportion de sous-employés plus faible que la moyenne.

■ Parmi les hommes de 25 à 54 ans, 158 000 étaient sous-employés en 1998, ce qui représente seulement 2,7 % des hommes occupés du groupe d'âge principal.

■ Environ 3,6 % des travailleurs plus âgés étaient sous-employés en 1998, soit 51 000 personnes.

Il y a une légère augmentation du sous-emploi chez les hommes du groupe d'âge principal au cours des mois d'hiver, ce qui découle du fait que ceux-ci ont une forte représentation dans la construction et dans les autres industries saisonnières du secteur de la production de biens.

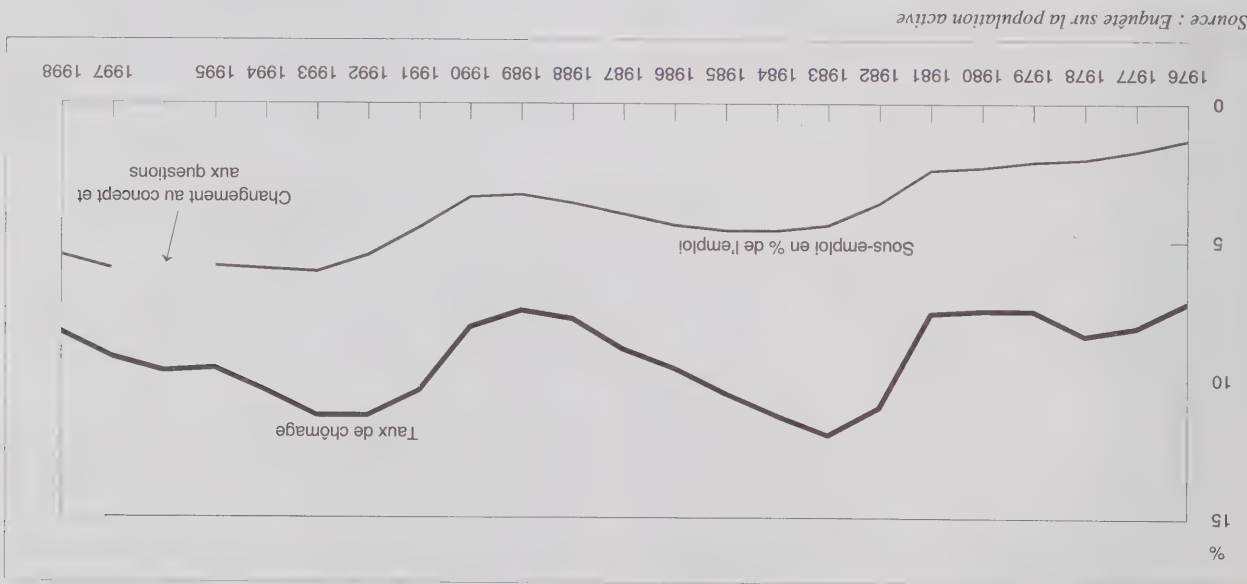
■ En mars 1998, 21 % des hommes sous-employés du groupe d'âge principal travaillaient dans les industries saisonnières du secteur de la production de biens, dont la moitié dans la construction.

Sous-emploi selon l'industrie

La distribution des travailleurs à temps partiel involontaire selon l'industrie est très différente de celle de l'emploi en général. Alors que l'hébergement et les services de restauration, la gestion d'entreprises, les services

Graphique 10

Le sous-emploi suit généralement la même tendance que le taux de chômage.



Source : Enquête sur la population active

Qui est sous-employé?

accepté du travail à temps partiel alors qu'autrement, elles pourraient avoir travaillé à temps plein. Cependant, certains de ceux qui sont maintenant sous-employés seraient possiblement chômeurs si la disponibilité de travail à temps partiel n'avait pas augmenté.

Les femmes du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) et les jeunes de 15 à 24 ans représentent les trois quarts des travailleurs à temps partiel involontaire.

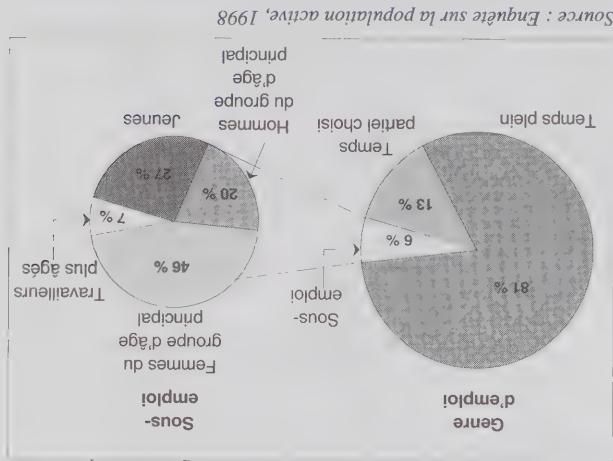
■ Environ 365 000 femmes du groupe d'âge principal étaient sous-employées en 1998. Cela équivalait à 7,4 % de toutes les femmes du groupe d'âge principal ayant un emploi, deux points de pourcentage de plus que la moyenne de tous les travailleurs.

■ En 1998, 217 000 jeunes étaient sous-employés, soit 10,3 % de tous les jeunes ayant un emploi.

Alors que les femmes du groupe d'âge principal sont davantage touchées par le sous-emploi que les jeunes pendant la majeure partie de l'année, l'opposé se produit au cours de l'été. Cela résulte d'une diminution du nombre de femmes sous-employées en juillet et août et d'une forte augmentation du nombre de jeunes sous-employés au cours de ces deux mois.

La baisse prononcée du nombre de femmes sous-employées âgées de 25 à 54 ans au cours des mois d'été est probablement attribuable à plusieurs raisons.

Graphique 11
Les femmes du groupe d'âge principal constituent le plus grand groupe de sous-emploi.



Source : Enquête sur la population active, 1998

■ Premièrement, il est probable qu'un grand nombre de femmes du groupe d'âge principal antérieurement sous-employées trouvent du travail à temps plein durant les mois d'été. Entre avril et juillet 1998, le nombre de personnes sous-employées parmi les femmes de 25 à 54 ans a baissé de 77 000 alors que le nombre de travailleuses à temps plein a augmenté de 73 000.

Alors que le chômage représente l'une des formes les plus visibles de sous-utilisation du travail, il existe également parmi les personnes occupées une sous-utilisation des services de main-d'œuvre. Le sous-emploi peut prendre deux formes. La première, appelée sous-emploi «visible», touche les personnes qui sont occupées mais qui considèrent que leurs heures de travail sont insuffisantes. La deuxième, appelée sous-emploi «invisible», a trait à la sous-utilisation des compétences ou à une rémunération, une productivité ou d'autres caractéristiques d'emploi inférieures aux normes. Dans le

Changements à la définition du sous-emploi

Au fil des ans, dans le cadre de l'Enquête sur la population active, l'approche utilisée pour la mesure du sous-emploi (ou temps partiel non choisi) a été modifiée. Avant 1997, on demandait aux répondants qui travaillaient habituellement moins de 30 heures par semaine au total à tous leurs emplois pourquoi ils travaillaient à temps partiel. Les travailleurs étaient considérés comme sous-employés ou comme travaillant à temps partiel de façon non choisie s'ils travaillaient à temps partiel parce qu'ils ne pouvaient pas trouver d'emploi à temps plein.

L'enquête remaniée a été introduite entre septembre 1996 et janvier 1997. Pendant quatre mois, une partie des enquêtes répondait aux anciennes questions alors que l'autre partie répondait aux nouvelles questions. En conséquence, les données sur le sous-emploi ne sont pas disponibles pour les quatre derniers mois de 1996. Depuis janvier 1997, on demande aux répondants qui travaillent à temps partiel à leur emploi principal s'ils voudraient travailler 30 heures ou plus à un seul emploi ou à une seule entreprise. On demande à ceux qui travaillaient à temps partiel mais qui voudraient travailler à temps plein la principale raison pour laquelle ils travaillent à temps partiel. S'ils ne travaillaient pas à temps plein en raison de la «conjoncture économique» ou parce qu'ils «n'ont pu trouver un travail de 30 heures ou plus par semaine», on les considère sous-employés. Par suite des changements adoptés, l'ancienne mesure (1976 à 1995 dans le graphique) diffère de la nouvelle mesure du sous-emploi (1997 et 1998) et celles-ci ne peuvent être comparées directement.

Tendances du sous-emploi

En 1998, environ un travailleur sur vingt était sous-employé, soit approximativement 790 000 personnes.

Le contexte des données régulières de l'Enquête sur la population active (EPA), l'analyse sera axée sur le sous-emploi «visible». La meilleure estimation du sous-emploi «visible» que produit l'EPA provient de sa mesure de l'«emploi à temps partiel non choisi», aussi appelé «temps partiel involontaire».

Cela a-t-il varié dans le temps? Il est difficile de répondre à cette question parce qu'un changement dans la définition du travail à temps partiel non choisi empêche une comparaison directe entre les données précédentes et suivantes. Malgré cela, le concept antérieur de travail à temps partiel non choisi peut servir de toile de fond au nouveau concept de sous-emploi.

Le sous-emploi imite généralement les mouvements du chômage. Cependant, la progression du sous-emploi a été plus rapide et a duré plus longtemps que celle du chômage au cours des deux dernières récessions. De plus, après les récessions du début des années 80 et du début des années 90, le taux de chômage a diminué pour se situer près des niveaux précédant les récessions. Malgré une forte croissance de l'emploi au cours des dernières années, le pourcentage de travailleurs sous-employés n'a toujours pas diminué cette décennie. En conséquence, le rapport sous-emploi/chômage a rapidement augmenté au cours des 20 dernières années.

■ En 1995, il y avait 56 sous-employés pour chaque 100 chômeurs, comparativement à seulement 17 sous-employés par 100 chômeurs en 1976.

Une bonne partie de la tendance du sous-emploi reflète la croissance de la proportion de travailleurs qui occupent un emploi à temps partiel. Au cours des 20 dernières années, l'emploi à temps partiel a augmenté de façon continue tandis que l'emploi à temps plein a chuté pendant les récessions, prenant trois ou quatre ans pour remonter. Il y a deux façons de voir ces tendances. Comme les emplois à temps plein sont devenus plus difficiles à trouver avec le temps, plusieurs personnes ont

1 En 1998, 103 000 des 790 000 sous-employés avaient un deuxième emploi. De ceux-ci, 57% n'auraient pas été comptés parmi les sous-employés selon l'ancien concept de travailleurs à temps partiel non choisi parce que leurs heures totales de travail excédaient 30 heures par semaine.

Dans les années 90, on a remarqué une malheureuse tendance à la hausse des périodes de chômage au Canada. Durant la récession qui a sévi au début de la décennie, les taux d'embauche ont été considérablement réduits (Picot et Lin, 1996). Ce phénomène a rendu la tâche plus difficile aux chercheurs d'emploi, provoquant une hausse des pourcentages des chômeurs qui cherchaient du travail pendant une année ou plus.

- En 1998, 175 000 (13 %) chômeurs étaient sans travail depuis une année ou plus, soit 5 points de plus qu'en 1989.
- Bien que le chômage à long terme soit relativement faible par rapport à l'Allemagne, à la France, au Royaume-Uni et même au Japon, le phénomène est plus courant au Canada qu'aux États-Unis. En 1998, le pourcentage des personnes en chômage depuis plus d'une année était de 8 % aux États-Unis, contre 13,9 % au Canada.

Le chômage durait en moyenne 31 semaines au Québec, contre 13 semaines seulement en Alberta en 1998.

- Les trois provinces des Prairies affichent des taux et des périodes de chômage peu élevés. Si on établit une comparaison avec les autres provinces, relativement peu de personnes dans les Prairies deviennent en chômage et, si elles le deviennent, elles y restent très peu longtemps.

- Le Québec et la Nouvelle-Écosse ont connu des taux de chômage similaires en 1998. Cependant, les chômeurs sont restés sans emploi pendant 22 semaines en Nouvelle-Écosse, soit 9 semaines de moins que ceux du Québec. Il en ressort que le taux de roulement est plus rapide pour les travailleurs de la Nouvelle-Écosse. Si on compare leur situation avec celle des travailleurs du Québec, ils ont plus de risques de devenir chômeurs, mais ils auront plus de facilité à trouver un nouvel emploi.

De toute évidence, le chômage prolongé est plus inquiétant que le chômage à court terme. On peut presumer que plus une personne reste en chômage longtemps, plus la perte de revenus de même que le fardeau économique en résultant seront élevés. En outre, plus la période de chômage est longue, plus une personne risque d'être rouillée sur le plan des compétences, et plus la réintégration au marché du travail sera difficile.

Par exemple, si, pour une population active fixe de 100 personnes, le taux de chômage était de 10 % pour un mois donné, on en déduit que 10 personnes étaient en chômage. Supposons maintenant que le taux de chômage est resté le même tout au long de l'année suivante, mais que les dix personnes en chômage n'étaient pas les mêmes d'un mois à l'autre. On en conclurait que, en moyenne, une personne peut s'attendre à rester en chômage durant un mois seulement, mais que une personne sur dix dev

Il ressort de ces conclusions que :

Le taux de chômage (10 %) = incidence (10 %) * la durée (1).

Dans cette équation, la durée influe peu sur le taux de chômage. Cependant, prenons un cas moins extrême, où 10 personnes sont en chômage à chaque mois mais où seulement la moitié demeurent chômeurs d'un mois à l'autre. Cela signifierait que 5 personnes deviennent en chômage à chaque mois et qu'elle peuvent s'attendre à demeurer en chômage pour deux mois. Dans ce cas, la durée est un déterminant plus important du taux de chômage.

Le taux de chômage (10 %) = incidence (5 %) * la durée (2).

Forte incidence pour les jeunes et longue durée pour les plus âgés

Parmi les principaux groupes d'âges, c'est chez les jeunes que le taux de chômage est le plus élevé. Toutefois, si on compare ce groupe à celui des personnes plus âgées, les jeunes restent au chômage pendant des périodes relativement courtes². Ainsi, plus une personne vieillit, moins elle risque de devenir chômeuse mais, si elle le devient, elle risque de le rester plus longtemps.

■ En 1998, le taux de chômage chez les jeunes était 2 fois plus élevé que chez les plus âgés. Cependant, les jeunes chômeurs cherchaient du travail depuis 13 semaines en moyenne, soit moins du tiers que les 38 semaines de recherche déclarées par les personnes âgées de 55 ans et plus.

2 Les estimations de la durée du chômage qui découlent de l'Enquête sur la population active indiquent des périodes de chômage non terminées, et non pas des périodes complètes ou prévues. Les périodes ne sont pas terminées parce que les questions sur la durée du chômage sont posées à des répondants qui sont en chômage au moment de l'enquête, lesquels seront nombreux à rester en chômage par après.

Source : Enquête sur la population active

Canada	24,1	8,3
Terre-Neuve	28,8	17,9
Île-du-Prince-Édouard	15,3	13,9
Nouvelle-Écosse	22,1	10,7
Nouveau-Brunswick	21,2	12,1
Québec	30,9	10,4
Ontario	23,3	7,2
Manitoba	17,3	5,7
Saskatchewan	16,2	5,9
Alberta	13,0	5,7
Colombie-Britannique	20,2	8,9

Nombre		
moyen de		
semaines de		
chômage		
Taux de		
chômage		
%		

Tableau 4
Durée moyenne du chômage et taux de chômage selon la province, 1998

Le chômage dure plus longtemps au Québec, moins longtemps dans les Prairies

En moyenne, les chômeurs québécois cherchent du travail plus longtemps que ceux des autres provinces. Ainsi,

Source : Enquête sur la population active

Les deux sexes, 15 ans et plus	24,1	25,7	8,3
Hommes	22,1	25,7	8,5
Femmes	22,1	8,1	
Les deux sexes, 15 à 24 ans	12,8	13,1	15,2
Hommes	12,5	16,6	
Femmes	13,7	13,7	
Les deux sexes, 25 à 54 ans	27,7	30,1	7,1
Hommes	25,0	7,2	
Femmes	37,6	7,1	
Les deux sexes, 55 ans et plus	39,2	6,3	
Hommes	35,3	6,2	
Femmes	6,4	6,4	

Tableau 3
Durée moyenne du chômage et taux de chômage selon les grands groupes d'âge et le sexe, 1998

■ En 1998, parmi les 838 000 chômeurs qui avaient travaillé au cours de la dernière année, 233 000 avaient quitté leur emploi (environ 28 %). L'insatisfaction par rapport à cet emploi constitue la raison la plus souvent invoquée par ceux-ci, alors qu'un peu plus du quart des personnes ayant quitté leur emploi ont fourni cette raison en 1998.

■ La seconde raison la plus souvent mentionnée était la fréquentation scolaire. En effet, près du quart des chômeurs ayant quitté leur emploi l'ont fait pour retourner à l'école. Évidemment, ceci est presque entièrement attribuable aux jeunes, puisque 86 % de ceux ayant donné cette raison étaient âgés entre 15 et 24 ans.

■ Environ 17 % des gens ont quitté leur emploi parce qu'ils ont décidé de vendre ou de fermer leur propre entreprise. Ce pourcentage est beaucoup plus élevé chez les personnes de 55 ans et plus (36 %) de même que chez les hommes de 25 à 54 ans (30 %), des groupes beaucoup plus susceptibles d'être des travailleurs autonomes.

Tableau 2
Raison pour avoir quitté ou perdu le dernier emploi, 1998

Total des chômeurs		milliers	%
Ont quitté leur emploi		233,3	100
Insatisfaits de leur emploi		61,6	26
École		55,8	24
Ont vendu ou fermé leur entreprise		39,1	17
Ont déménagé		27,3	12
Maladie ou incapacité		20,1	9
Obligations personnelles ou familiales		20,1	9
Ont pris leur retraite		7,3	3
Autre		2,1	1
Ont perdu leur emploi		505,6	100
Conjoncture économique		149,4	30
Fin d'un emploi temporaire		118,7	23
Fin d'un emploi saisonnier		112,9	22
Travail occasionnel		49,8	10
Congédiement par l'employeur		36,4	7
Abandon des affaires par l'entreprise		31,1	6
Déménagement de l'entreprise		4,4	1
Autre		2,9	1
En mise à pied temporaire		98,6	
N'ont pas travaillé au cours de la dernière année		331,1	
N'ont jamais travaillé		136,4	

SOURCE : Enquête sur la population active

Ainsi, certaines personnes se retrouvent sans emploi parce qu'elles en ont, d'une certaine façon, décidé ainsi. Cependant, la majeure partie des gens deviennent chômeurs parce qu'ils ont perdu leur emploi. En 1998, parmi les 838 000 chômeurs ayant travaillé au cours des 12 derniers mois, près de 100 000 personnes avaient subi une mise à pied temporaire alors qu'un peu plus de 500 000 travailleurs avaient été contraints de quitter leur emploi de façon définitive.

- Parmi ceux qui ont été mis à pied définitivement, trois sur dix ont déclaré que la conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, etc.) était responsable de leur perte d'emploi.
- La fin d'un emploi saisonnier et la fin d'un emploi temporaire représentent les deux causes suivantes de perte d'emploi. Environ 45 % des personnes ayant été mises à pied ont fourni l'une ou l'autre de ces raisons en 1998. Comme près de 1,4 million d'employés n'occupaient pas un emploi permanent en moyenne en 1998, il n'est pas surprenant que ces raisons soient parmi les plus communes.

Durée du chômage

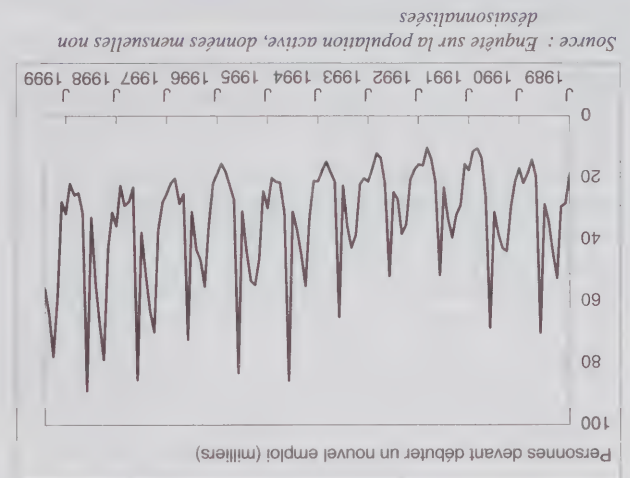
Deux facteurs principaux, l'incidence et la durée, influent sur le taux de chômage. Toutes choses étant égales par ailleurs, le chômage augmentera si l'incidence du chômage s'accroît (i.e. si un plus grand nombre de personnes se retrouvent en chômage), si les périodes de chômage deviennent plus longues (i.e. si moins de personnes parviennent à quitter le chômage) ou si à la fois l'incidence et la durée augmentent.

industrie, le nombre de mises à pied temporaires était deux fois plus élevé en juillet 1998 que lors des années précédentes, alors que la grève de la société General Motors aux États-Unis a forcé la fermeture d'usines de montage et pièces d'automobiles au Canada, entraînant des milliers de mises à pied temporaires.

Nouvel emploi bientôt débuter

En plus des personnes à la recherche d'un emploi ou en mise à pied temporaire, les chômeurs comprennent les personnes n'ayant pas cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devant débuter un nouvel emploi au cours des quatre semaines à venir. Ces personnes sont manifestement disposées à offrir leurs services puisqu'elles commenceront à travailler dans moins de quatre semaines. Il s'agit d'un groupe peu nombreux puisqu'il ne représente que 3 % de l'ensemble des chômeurs se trouvant dans cette situation en 1998.

Graphique 9
C'est en août de chaque année que le nombre de personnes devant débuter un nouvel emploi sous peine est à son maximum.



Environ 45 000 Canadiens faisaient partie de ce groupe en 1998, mais ce nombre varie grandement selon la période de l'année. Par exemple, en décembre 1998, seulement 22 000 personnes devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines alors qu'en août, ce nombre s'élevait à 89 000.

■ La hausse importante qui se produit habituellement en août est principalement attribuable aux femmes de

25 à 54 ans qui effectuent un retour au travail en septembre. Par exemple, en août 1998, des 89 000 personnes devant débuter un emploi dans les quatre semaines à venir, 50 000 (56 %) étaient des femmes âgées de 25 à 54 ans.

■ La profession d'environ 45 % de ces femmes avant quitter ou de perdre leur emploi touchait au domaine de l'enseignement ou du gardiennage. Ainsi, dans le cas des enseignantes, il est probable que le contrat de plusieurs ait pris fin à la fin de l'année scolaire, mais ait été renouvelé pour le début de l'année scolaire suivante.

■ En avril, le nombre de personnes ayant un emploi devant débuter dans moins de quatre semaines augmentait également de façon importante. Des 79 000 personnes qui étaient des hommes de 25 à 54 ans, lesquels avaient pour la plupart travaillé précédemment dans des industries où l'emploi est plus susceptible d'être saisonnier. C'est en effet dans la construction, dans la foresterie, la pêche, les mines et l'extraction de pétrole et de gaz ainsi que dans le transport que la majorité des hommes devant bientôt commencer un emploi avaient travaillé avant de perdre ou de quitter leur emploi. Il est probable que la plupart d'entre eux aient repris le même genre d'activité en avril ou mai.

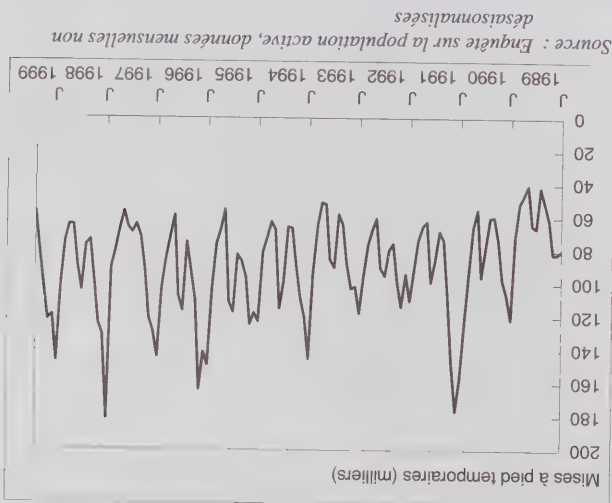
■ En avril, les jeunes de 15 à 24 ans contribuent aussi à l'augmentation du nombre de personnes devant bientôt commencer un nouvel emploi. En effet, les étudiants universitaires terminent leur année scolaire et plusieurs débuteront un emploi d'été au cours des prochaines semaines.

■ Chez les jeunes, c'est cependant en mai et en juin que le nombre de personnes devant bientôt débuter un nouvel emploi est le plus élevé. L'année scolaire des étudiants des collèges et des écoles secondaires prend fin et de nombreux jeunes s'approprient ainsi à occuper un emploi d'été.

Pour quelles raisons les chômeurs ont-ils quitté ou perdu leur emploi?

Pour les personnes ayant travaillé au cours de la dernière année, l'EPA recueille de l'information sur la raison pour laquelle elles ont quitté ou perdu leur emploi. Tel qu'on l'a vu précédemment, la majeure partie des chômeurs travaillaient avant de débuter leur recherche d'emploi. D'autres ne faisaient pas partie de la population active juste avant de commencer à chercher du travail, mais avaient occupé un emploi au cours de la dernière année. Que nous révèle l'EPA quant aux raisons poussant les gens à quitter leur emploi?

Graphique 8
Les mises à pied temporaires atteignent leur apogée en début d'année.



Le nombre de mises à pied temporaires varie en fonction de la période de l'année. Il atteint généralement un sommet autour de janvier ou février, puis un autre, beaucoup moins élevé celui-là, en juillet ou août.

Les deux tiers des personnes mises à pied temporairement en 1998 étaient des hommes, ce qui peut s'expliquer par la nature des industries effectuant le plus de mises à pied temporaires.

■ Parmi les industries contribuant habituellement à un nombre important de mises à pied temporaires en janvier, on retrouve plusieurs industries à forte concentration masculine telles que la fabrication, la construction, le transport et l'industrie de la foresterie, de la pêche, des mines et de l'extraction de pétrole et de gaz.

■ Certaines industries à forte représentation féminine sont également responsables d'un nombre appréciable de mises à pied temporaires en janvier, comme par exemple l'hébergement et les services de restauration. Le commerce de détail, où la proportion d'hommes et de femmes est comparable, constitue une autre industrie contribuant de façon relativement importante au nombre de mises à pied temporaires en janvier.

■ En juillet, les personnes en mise à pied temporaire viennent principalement des services d'enseignement (écoles primaires et secondaires), de la construction, du transport et de la fabrication. Dans cette dernière

■ En 1998, environ sept chercheurs d'emploi sur dix ont obtenu un emploi. Il s'agit de la technique de recherche d'emploi la plus largement répandue, peu importe l'âge ou le sexe des chômeurs.

■ La consultation d'offres d'emploi, une méthode considérée passive puisqu'elle n'implique aucune démarche directe, constituait la seconde technique la plus populaire. Environ un chercheur d'emploi sur deux a consulté les offres d'emploi en 1998. Cependant, seulement 13 % de ceux-ci ne s'en sont tenu qu'à cette méthode.

■ Parmi les autres méthodes suivies le recours à un bureau de placement public, technique utilisée par les tiers des chercheurs d'emploi et le recours à des contacts personnels, le quart des personnes à la recherche d'un emploi ayant fait appel à des parents ou amis pour les aider. Un chercheur d'emploi sur cinq a répondu à une offre d'emploi et/ou fait paraître une offre de services.

■ S'adresser à un bureau de placement privé ou faire appel à un syndicat ne représentaient pas des méthodes très populaires puisqu'elles ont été utilisées respectivement par seulement 6 % et 2 % des chercheurs d'emploi en 1998.

Les techniques utilisées pour trouver un emploi évoluent avec la durée de la période de chômage. En effet, une moins grande proportion de chômeurs s'adressent directement à des employeurs lorsque qu'ils cherchent un emploi depuis plus de six mois et cette proportion diminue encore lorsque le chômage sévit depuis plus d'un an. À l'opposé, consulter des annonces d'offres d'emploi continue une technique de plus en plus utilisée à mesure que les autres méthodes s'avèrent infructueuses et que le chômeur commence à montrer des signes d'épuisement (Grenon, 1998).

Mises à pied temporaires

Certains employeurs doivent parfois mettre des travailleurs à pied temporairement, par exemple parce que la demande pour leur produit ou service est trop basse ou encore pour se rééquiper. Parmi les 1,3 million de chômeurs en moyenne en 1998, près de 100 000 avaient subi une mise à pied temporaire, ce qui représente environ 8 % des chômeurs. Pour être considérés en mise à pied temporaire aux fins de l'ÉPA, les travailleurs doivent avoir reçu une date précise de retour au travail, ou bien leur employeur doit leur avoir fourni des indications selon lesquelles un rappel au travail aura lieu dans les six prochains mois. Il n'est pas nécessaire que les personnes en mise à pied temporaire aient cherché du travail pour être considérées en chômage.

Graphique 7
La majorité des chercheurs d'emploi âgés de 25 ans et plus travaillaient avant de devenir chômeurs tandis que la plupart des jeunes ne faisaient pas partie de la population active.

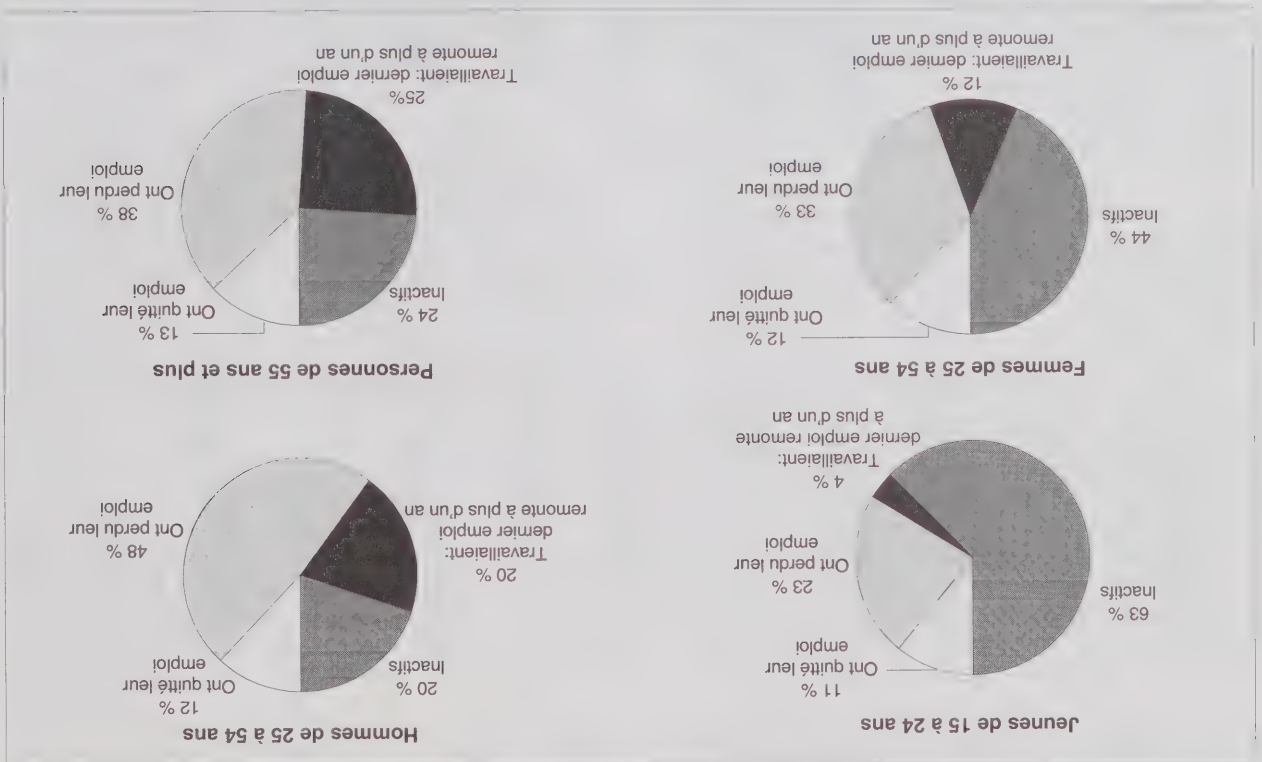


Tableau 1
Méthodes de recherche d'emploi selon le groupe démographique, 1998

	Total	15 à 24 ans	Hommes, 25 à 54 ans	Femmes, 25 à 54 ans	55 ans et plus
S'adresser directement à des employeurs	71	76	72	66	62
Consulter les annonces	49	44	49	54	48
Bureau de placement public	33	27	38	33	28
S'adresser à des parents ou amis	24	24	25	24	26
Publier une annonce ou y répondre	21	20	21	23	18
Bureau de placement privé	6	4	7	7	6
S'adresser à un syndicat	2	-	4	1	4
Autres méthodes	5	4	6	5	4

SOURCE : Enquête sur la population active
Nota : La somme des pourcentages ne correspond pas à 100 en raison des possibilités de réponses multiples.

sur dix avaient quitté le travail avant de faire partie des chômeurs. Pour 4 % des jeunes chercheurs d'emploi, l'activité précédant le chômage était le travail, mais comme ils n'avaient pas travaillé au cours des 12 mois précédents, on ne sait pas s'ils ont perdu ou quitté leur emploi.

■ Environ 56 % des femmes âgées de 25 à 54 ans à la recherche de travail en 1998 occupaient un emploi avant d'être en chômage. De celles qui avaient travaillé au cours de la dernière année, près de trois sur quatre avaient perdu leur emploi. Une proportion relativement importante de femmes (44 %) n'étaient pas sur le marché du travail avant de débuter leur recherche d'emploi, les trois quarts parce qu'elles tenaient maison. Parmi les 111 000 femmes qui demeuraient à la maison avant d'être en chômage en 1998, environ 63 000 avaient des enfants de moins de 12 ans.

■ Par rapport aux femmes du même groupe d'âge, les hommes de 25 à 54 ans sont plus susceptibles d'avoir occupé un emploi avant de faire partie des chômeurs. En 1998, quatre hommes sur cinq travaillaient juste avant de débuter leur recherche d'emploi, la majorité ayant subi une perte d'emploi.

■ Chez les personnes de 55 ans et plus, les trois quarts occupaient un emploi avant de devenir chômeurs (82 % des hommes et 65 % des femmes). L'autre quart ne travaillait donc pas juste avant de devenir en chômage, effectuant pour la grande majorité un retour sur le marché du travail.

■ Parmi les personnes qui travaillaient avant de faire partie des chômeurs et dont le dernier emploi remontait à moins d'un an, les jeunes sont les plus susceptibles d'avoir quitté leur emploi. En effet, en 1998, 31 % des jeunes chercheurs d'emploi qui avaient travaillé au cours de la dernière année avaient quitté leur emploi, comparativement à 22 % chez les 25 à 54 ans et 25 % chez les 55 ans et plus.

Méthodes de recherche d'emploi

Différentes méthodes de recherche d'emploi s'offrent aux personnes désirant décrocher un emploi. Certaines personnes vont vers les bureaux de placement publics ou privés, d'autres s'adressent directement à de potentiels employeurs ou à des syndicats, d'autres encore consultent, publient ou répondent à des annonces ou bien s'adressent à des parents ou amis. En fait, un grand nombre de chômeurs ne s'en tiennent pas uniquement à l'une de ces méthodes. Ils combinent plutôt plusieurs méthodes pour accroître leurs chances d'arriver à leur fin, décrocher un emploi.

■ Le contraire s'est produit en Ontario, où le taux de chômage de 7,2 % en 1998 était toujours en hausse de 2,1 points par rapport à 1989. C'est dans cette province que l'effet de la récession sur le taux de chômage a été le plus important, le taux ayant plus que doublé entre 1989 et 1992, passant de 5,1 % à 10,9 %.

■ La province dont le taux de chômage a été le moins affecté par la récession est le Nouveau-Brunswick, où le taux n'a augmenté que de 0,4 point entre 1989 et 1992. En 1998, le taux de chômage s'élevait à 12,1 % dans cette province, soit 0,3 point de moins qu'en 1989.

Chercheurs d'emploi

Tel qu'on l'a vu dans la définition du chômage, il y a trois catégories de chômeurs : les personnes en mise à pied temporaire, les personnes devant bientôt débuter un nouvel emploi et les personnes à la recherche de travail. Ces dernières constituent le groupe le plus important, alors qu'environ neuf chômeurs sur dix cherchaient activement un emploi en 1998. Les prochains paragraphes s'attardent à l'activité de ces gens avant qu'il deviennent chômeurs de même qu'aux méthodes de recherche d'emploi qu'ils privilégient.

Activité antérieure au chômage

Quelle était l'activité principale des gens avant de commencer à chercher du travail? Se sont-ils retrouvés dans les rangs des chômeurs après avoir quitté ou perdu leur emploi ou sont-ils entrés dans la population active après avoir été aux études ou bien être demeurés à la maison, pour s'occuper des enfants par exemple? Comme on peut facilement l'imaginer, la réponse à cette question varie selon le groupe démographique.

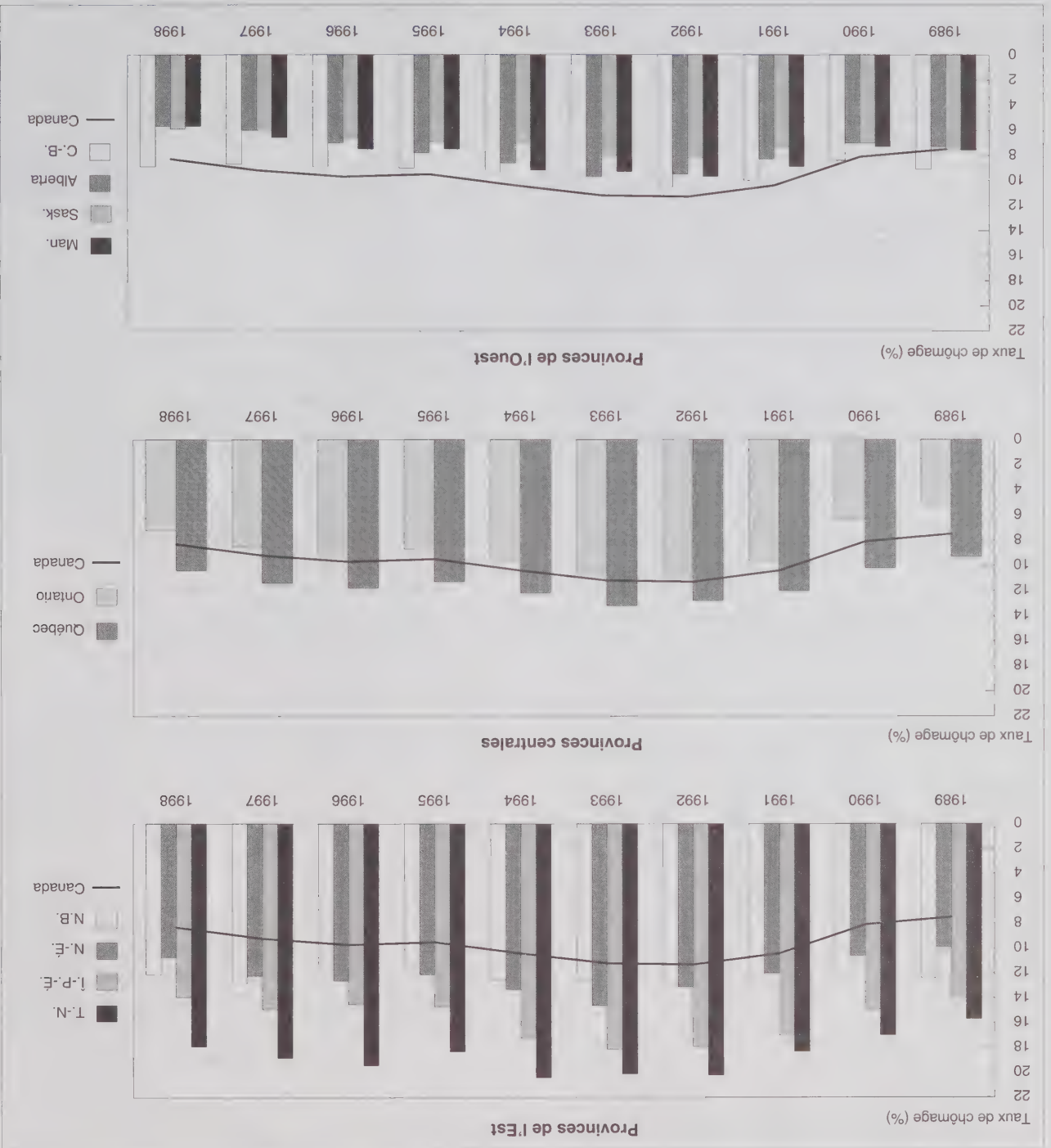
Au total, près de 1,2 million de personnes cherchaient un emploi en 1998. Trois de ces personnes sur cinq occupaient un emploi juste avant de devenir en chômage tandis que les autres n'étaient pas sur le marché du travail.

■ En 1998, la majorité (63 %) des jeunes de 15 à 24 ans à la recherche d'un emploi ne faisaient pas partie de la population active avant de devenir chômeurs, principalement parce qu'ils étaient aux études. En effet, plus d'un jeune sur deux allait à l'école juste avant de chercher du travail.

■ Le travail constituait l'activité principale des autres jeunes de 15 à 24 ans (37 %), alors que près du quart des jeunes avaient perdu leur emploi et que plus d'un

1 L'EPA ne recueille pas d'information sur le dernier emploi lorsqu'il remonte à plus d'un an.

Graphique 6
Les provinces de l'Est affichent des taux supérieurs à la moyenne nationale tandis que les provinces de l'Ouest
bénéficient de taux inférieurs à la moyenne.



Source : Enquête sur la population active.

■ Chez les femmes, le taux de chômage a atteint son plus haut niveau en 1993, alors qu'il s'est fixé à 9,7 %, une hausse de 2,2 points par rapport à 1989. En 1998, près de 380 000 femmes de 25 à 54 ans étaient en chômage et leur taux se situait à 7,1 %, soit pratiquement le même que celui des hommes.

Les personnes de 55 ans et plus

Alors qu'elles représentaient environ le quart de la population en âge de travailler, les personnes âgées de 55 ans et plus, dont 95 000 étaient en chômage, ne constituaient que 7 % de l'ensemble des chômeurs en 1998. Cela s'explique évidemment par le faible taux d'activité des personnes plus âgées, une forte proportion de celles-ci étant à la retraite.

Le taux de chômage des personnes de 55 ans et plus est inférieur à celui de tous les autres groupes d'âge.

■ En 1998, le taux de chômage des 55 et plus se situait à 6,3 %, toujours supérieur au taux de 5,3 % de 1990, mais poursuivant sa descente après le sommet de 9,0 % atteint en 1993.

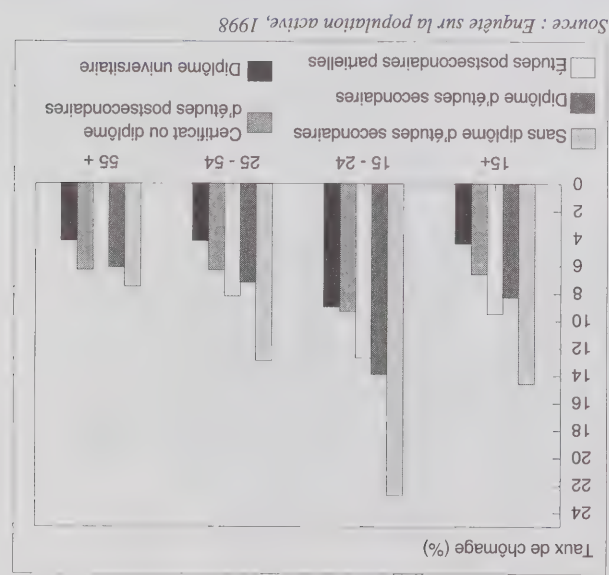
Les travailleurs plus âgés ont en général plus d'expérience et d'ancienneté que leurs collègues plus jeunes, ce qui fait que lorsqu'une entreprise doit effectuer des mises à pied, ils ne sont souvent pas les premiers à devoir quitter. S'ils sont mis à pied, certains travailleurs plus âgés quitteront simplement le marché du travail et prendront leur retraite, particulièrement ceux ayant reçu une offre de retraite anticipée et ceux ayant accumulé des économies et des richesses au fil des ans.

Le niveau de scolarité a un effet important sur le taux de chômage

Fait bien connu, la probabilité du chômage tend à diminuer à mesure que le niveau de scolarité augmente, tendance qui se reflète chez tous les grands groupes démographiques.

■ En 1998, les personnes ayant un diplôme universitaire avaient un taux de chômage de 4,3 %, un taux très faible comparativement à celui des personnes n'ayant pas obtenu de diplôme d'études secondaires. Pour ces dernières, le taux atteignait 14,6 %. C'est chez les

Graphique 5
Le taux de chômage des personnes n'ayant pas de diplôme d'études secondaires est considérablement plus élevé que celui des personnes plus scolarisées.



Source : Enquête sur la population active, 1998

Disparités provinciales

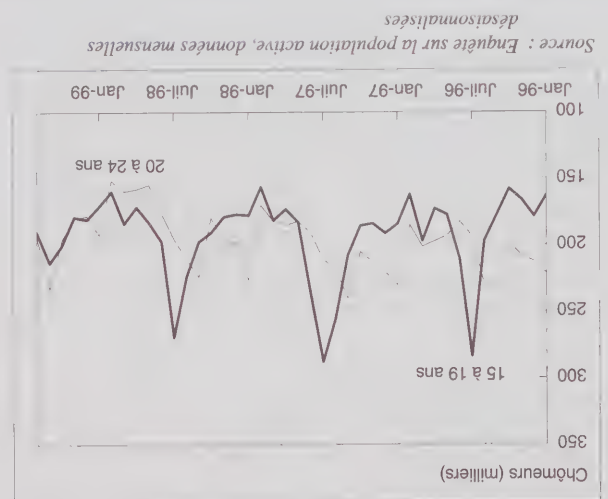
■ Les personnes ayant un diplôme d'études secondaires se situaient environ à mi-chemin entre le groupe le plus scolarisé et le moins scolarisé, leur taux de chômage s'établissant à 8,3 % en 1998, coïncidant avec la moyenne nationale.

Le chômage affecte très différemment les provinces du Canada. En général, les provinces de l'Est et le Québec affichent des taux supérieurs à la moyenne nationale, tandis que l'Ontario et les provinces de l'Ouest bénéficient de taux inférieurs à la moyenne.

■ En 1998, Terre-Neuve présentait le taux de chômage le plus élevé (17,9 %) tandis que l'Alberta et le Manitoba affichaient le taux le plus faible (5,7 %).

■ Le Manitoba, la Saskatchewan et l'Alberta ont vu leur situation s'améliorer de façon marquée au cours des dernières années. Alors que leur taux de chômage s'élevait autour de 7,5 % avant la récession, il se situait sous la barre des 6 % dans les trois provinces en 1998.

Graphique 3
Le chômage augmente considérablement chez les 15 à 19 ans en juillet.

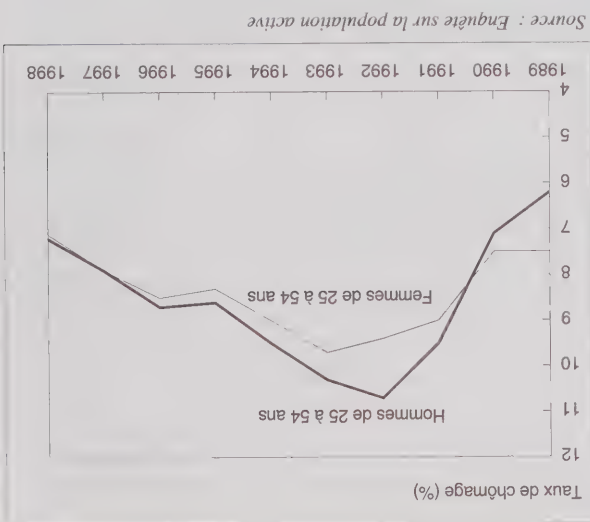


les taux de fréquentation scolaire à temps plein au cours de cette période. En effet, de 1989 à 1998, le taux de fréquentation scolaire à temps plein est passé de 48 % à 57 % chez les 15 à 24 ans, ce qui a eu un effet direct sur la participation au marché du travail, puisque les étudiants sont beaucoup moins portés à travailler ou à chercher du travail que les jeunes qui ne sont pas aux études (Sunter et Bowiby, 1998).

Le nombre de jeunes chômeurs varie au fil des ans mais à l'intérieur même d'une année, il affiche également d'importants mouvements, lesquels sont attribuables au fait qu'une forte proportion de jeunes fréquentent l'école. Pour les 15 à 19 ans, le nombre de chômeurs est habituellement relativement stable au cours des mois d'hiver, puis il grimpe en mai et juin pour atteindre un sommet en juillet, alors que presque tous les étudiants sont sortis des collèges et des écoles secondaires.

■ Pour les jeunes de 20 à 24 ans, il semble y avoir deux périodes où le nombre de chômeurs s'accroît de façon importante: en janvier et en mai. En mai, les étudiants des universités et de plusieurs collèges ont complété la session d'hiver et sont prêts à occuper un emploi, que ce soit un emploi d'été ou un emploi permanent pour ceux qui ont achevé leurs études. En janvier, une petite partie de la hausse peut s'expliquer par le fait que certains étudiants viennent de terminer leur programme collégial ou universitaire et commencent à chercher du travail. Cependant, la majeure partie de l'augmentation est attribuable aux non-étudiants,

Graphique 4
La récession a frappé plus durement les hommes.



Personnes du «groupe d'âge principal»

alors qu'une partie de ces derniers perdent leur emploi, possiblement en raison de la baisse de l'activité économique suivant la période des Fêtes.

Un peu plus de 830 000 personnes du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) étaient en chômage en 1998, soit près des deux tiers de l'ensemble des chômeurs. Leur taux de chômage s'élevait à 7,1 % au cours de cette même année, un taux considérablement plus faible que celui des jeunes.

Cependant, il atteignait toujours un niveau supérieur à celui précédant la dernière récession, alors qu'il s'établissait à 6,7 % en 1989.

Il semble que les hommes de 25 à 54 ans aient davantage souffert de la récession que les femmes du même groupe d'âge. Cela peut s'expliquer par le fait que lors de la récession, ce sont des secteurs à plus forte concentration masculine qui ont subi la plus grande proportion de pertes d'emplois. En effet, la fabrication, la construction ainsi que la foresterie, la pêche, les mines et l'extraction de pétrole et de gaz constituent les secteurs ayant été les plus affectés par la récession.

■ Chez les hommes du groupe d'âge principal, le taux de chômage est passé de 6,2 % en 1989 à 10,7 % en 1992, une augmentation de 4,5 points de pourcentage. Il a par la suite diminué graduellement pour s'établir à 7,2 % en 1998, représentant alors environ 455 000 chômeurs.

récession, se trouvant toujours quatre points de pourcentage plus élevé en 1998.

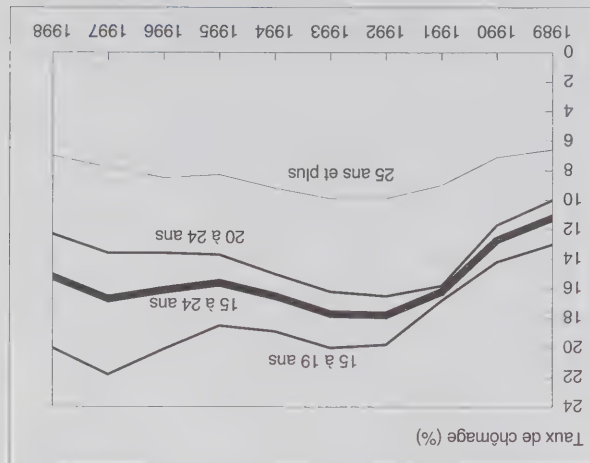
Le taux de chômage élevé chez les jeunes de 15 à 24 ans de même que la détérioration de la situation suite à la récession sont principalement attribuables au groupe des 15 à 19 ans. Ces derniers, dont le taux de chômage atteignait 13,0 % en 1989, subissaient un taux de 20,0 % en 1998. Par comparaison, chez les 20 à 24 ans, ces taux correspondaient respectivement à 10,0 % et 12,3 %.

L'un des facteurs désavantageant le plus les jeunes réside dans le fait qu'ils ont très peu d'expérience.

En 1998, près de deux jeunes chômeurs de 15 à 19 ans sur cinq (39 %) n'avaient jamais travaillé. Chez les jeunes de 20 à 24 ans, cette proportion s'élevait à 11 %. Bien que ce deuxième groupe soit moins démunie que les 15 à 19 ans, il reste que la proportion de chômeurs de 20 à 24 ans qui n'ont jamais travaillé est beaucoup plus forte que parmi les chômeurs de 25 ans et plus (4 %).

Au cours de la période de 1989 à 1998, le taux d'activité chez les jeunes a diminué de façon significative. Alors qu'il était prévisible qu'il diminuait pendant la récession, il aurait dû augmenter graduellement par la suite mais au lieu de cela, il a poursuivi sa descente avant de remonter un peu en 1998. L'un des facteurs ayant contribué à ce phénomène est la hausse notable observée dans

Graphique 2
Les jeunes connaissent un taux de chômage de beaucoup supérieur à celui des adultes.



Source : Enquête sur la population active

connaître de plus longues périodes de chômage? La présente section, qui décrit un profil des chômeurs, apporte des réponses à ce genre de questions.

Relation entre l'âge et le chômage

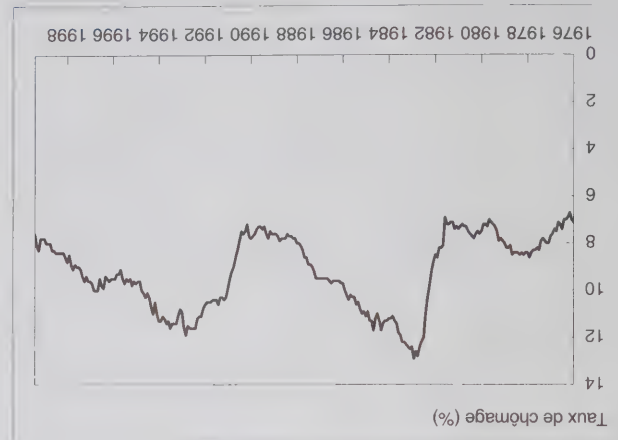
La situation relative au chômage diffère considérablement selon le groupe d'âge. Les jeunes, qui en général n'ont pas ou peu d'expérience de travail, ont un taux de chômage très élevé. Par contre, les travailleurs plus âgés sont moins susceptibles de se trouver dans les rangs des chômeurs car ils ont généralement plus d'expérience et d'ancienneté. Ils peuvent avoir acquis, au cours des années, des compétences difficiles à remplacer, motivant ainsi les employeurs à garder ces travailleurs plus âgés lors des périodes économiques difficiles (même sans égard aux règles d'ancienneté).

Les jeunes et le chômage

Les jeunes de 15 à 24 ans, bien qu'ils ne représentent que 17 % de la population en âge de travailler, constituaient 29 % de l'ensemble des chômeurs en 1998. Ainsi, sur 1,3 million de chômeurs en moyenne en 1998, près de 380 000 étaient âgés entre 15 et 24 ans. Leur taux de chômage s'élevait à 15,2 %, comparativement à 7,0 % chez les adultes de 25 ans et plus.

Suite à la récession du début des années 90, le taux de chômage chez les jeunes n'a jamais reculé suffisamment pour s'approcher du taux de 11,2 % prévalant avant la

Graphique 1
Le taux de chômage fluctue au gré des cycles économiques.



Source : Enquête sur la population active, données mensuelles désaisonnalisées

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence :

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines et étaient disponibles pour travailler, ou
- b) avaient été mises à pied temporairement, mais s'attendaient à être rappelées au travail et étaient disponibles pour travailler, ou
- c) devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient disponibles pour travailler.

Les personnes sont considérées comme étant disponibles pour travailler si elles ont déclaré qu'elles auraient pu travailler durant la semaine de référence si on leur avait offert un emploi convenable (ou, dans le cas des personnes mises à pied temporairement, si on les avait rappelées au travail) ou encore si la raison pour laquelle elles ne pouvaient occuper un emploi était de nature temporaire, notamment du fait d'une maladie ou d'une incapacité, d'obligations personnelles ou familiales, parce qu'elles avaient déjà un emploi devant bientôt débuter ou qu'elles étaient en vacances (avant 1997, les personnes en vacances n'étaient pas considérées comme étant disponibles).

Les étudiants à temps plein qui sont actuellement aux études et qui cherchent un travail à temps plein ne sont pas considérés comme étant disponibles au cours de la semaine de référence. Il est présupposé que ces étudiants sont à la recherche d'un emploi d'été, d'un emploi dans le cadre d'un programme coopératif ou d'un emploi permanent qu'ils occuperont ultérieurement; ils ne sont donc pas pris en compte dans l'offre de main-d'œuvre.

Il faut souligner que cette définition englobe deux groupes de personnes qui n'ont pas à être à la recherche d'un emploi : les personnes mises à pied temporairement et celles qui ont un emploi débutant à une date future déterminée. Les personnes mises à pied temporairement sont comptées parmi les chômeurs; elles sont manifestement disposées à fournir leurs services puisqu'elles s'attendent à retourner au travail. Le même raisonnement vaut pour les personnes qui doivent commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins.

Enfin, pour mesurer la recherche d'emploi et ainsi déterminer le nombre de chômeurs, l'EPA se fonde sur une période de quatre semaines, alors que la période de référence est d'une semaine dans le cas des personnes occupées. Cette différence est justifiée par le temps qu'il faut consacrer à la recherche d'un emploi, par exemple le temps écoulé entre le moment où l'on fait une demande d'emploi et la réception des résultats. Ces délais exigent que les démarches liées à la recherche d'emploi soient mesurées sur une période plus longue qu'une semaine pour obtenir une mesure exhaustive du nombre de chercheurs d'emploi.

Qu'est-ce que le taux de chômage?

Le taux de chômage, cet indicateur de la portion inutilisée de la main-d'œuvre si souvent cité dans les médias et couramment utilisé par les intervenants de divers secteurs économiques, représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active (emploi + chômage).

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{chômage}}{\text{population active}} \times 100$$

Ainsi, le taux de chômage est affecté tant par le niveau d'emploi que par le nombre de personnes à la recherche d'un emploi. Tant le numérateur que le dénominateur peuvent varier à chaque mois, influant sur le taux de chômage. Par exemple, même si l'emploi ne change pas au cours d'une certaine période, si le nombre de chômeurs augmente parce qu'un certain nombre de personnes commencent à chercher un emploi, se joignant ainsi à la population active, le taux de chômage augmentera. De la même façon, une baisse de l'emploi pourrait ne pas être accompagnée d'une hausse du nombre de chômeurs, mais il en résultera tout de même une hausse du taux de chômage.

Dans le premier cas, l'augmentation du taux de chômage n'est pas une mauvaise nouvelle en soi puisque la hausse du nombre de chômeurs découle du fait qu'un certain nombre de personnes, percevant peut-être une amélioration du marché du travail, ont décidé de commencer ou de recommencer à chercher du travail. Dans le second cas par contre, la hausse du taux de chômage a été entraînée par un déclin de l'emploi, ce qui ne constitue certainement pas une bonne nouvelle.

Tendances du chômage

Le taux de chômage varie en fonction des cycles économiques; il diminue généralement en période d'expansion et augmente durant les récessions. C'est donc au cours des récessions du début des années 80 et du début des années 90 que le taux de chômage a atteint les plus hauts sommets.

■ Lors de la dernière récession, à son niveau le plus élevé en novembre 1992, le taux de chômage canadien s'élevait à 11,9 %, ce qui représentait plus de 1,7 million de chômeurs. En juin 1999, le taux avait diminué de 7,6 %, représentant environ 1,2 million de chômeurs.

Mais qui sont les gens derrière ces statistiques? Quels groupes sont les plus susceptibles de devenir chômeurs? Quelles sont les régions les plus touchées par le manque d'emplois? Quelles sont les méthodes de recherche d'emploi les plus populaires? Quels groupes ont tendance à

An milieu de 1999, alors qu'il y avait environ 1,2 million de chômeurs, le taux de chômage est descendu à 7,6 %, son niveau le plus bas en neuf ans. Bien que beaucoup de Canadiens connaissent bien le taux de chômage, il est important de comprendre qui sont inclus parmi les chômeurs.

Plusieurs croient à tort que Statistique Canada utilise le nombre de personnes recevant des prestations d'assurance-emploi pour mesurer le chômage. Statistique Canada utilise plutôt une enquête mensuelle, l'Enquête sur la population active (EPA), afin d'obtenir une estimation du chômage, de l'emploi et de nombreux autres indicateurs du marché du travail.

Les données provenant de l'EPA représentent une mesure plus complète et plus objective du chômage. Pour produire un portrait mensuel du marché du travail, Statistique Canada utilise un ensemble de normes internationales et de définitions approuvées par l'Organisation internationale du travail et suivies par la plupart des pays développés (voir *Au sujet de l'Organisation internationale du travail*).

Qu'est-ce qu'un chômeur?

Les concepts d'«emploi» et de «chômage» trouvent leur origine dans la théorie de l'offre de travail comme facteur de production, et la production est définie comme étant les biens et services figurant dans le Système de comptabilité nationale. C'est pourquoi les travaux ménagers sans rémunération et le travail bénévole ne sont pas considérés comme du «travail» aux fins de l'enquête, bien que ces activités ne diffèrent pas nécessairement du travail rémunéré, que ce soit sur le plan de l'objectif ou de la nature des tâches accomplies.

Bien que l'unité de mesure simple et précise de l'offre globale de travail soit exprimée en heures-personnes, les concepts de l'enquête exigent que chaque membre de la population soit classé dans la catégorie des personnes occupées, des chômeurs ou des inactifs. Par conséquent, les personnes qui, au cours de la semaine de référence, ont fourni des services (peu importe la quantité) sont classées parmi les personnes occupées. Celles qui font la preuve qu'elles ont offert leurs services (peu importe la quantité) sont classées parmi les chômeurs. Le reste de la population, c'est-à-dire les personnes qui n'ont pas fourni ou offert leurs services, forme la catégorie des inactifs.

Au sujet de l'Organisation internationale du travail

L'Organisation internationale du travail (OIT) est l'institution spécialisée des Nations Unies qui a pour vocation de promouvoir la justice sociale et les droits de l'homme internationalement reconnus dans le monde du travail. Fondée en 1919, il s'agit de la seule création majeure du Traité de Versailles ayant survécu. Elle a donné naissance à la Société des Nations et est devenue, en 1946, la première institution spécialisée du système des Nations Unies. Parmi ses nombreuses tâches, l'OIT met au point des définitions standard pour les statistiques importantes du marché du travail. Les normes sont établies à partir de résolutions adoptées à la Conférence internationale des statisticiens du travail (CIST), laquelle a lieu à toutes les quelques années. Tous les pays membres ont le droit d'envoyer trois délégués à ces conférences. L'un représentant les employeurs, l'un représentant les travailleurs et l'un représentant les gouvernements nationaux.

Les définitions standard internationales actuelles de l'emploi et du chômage ont été adoptées à la 13^{ème} CIST tenue en 1982 (le titre officiel de la résolution est «Résolution concernant la population active, l'emploi, le chômage et le sous-emploi»). Les définitions standard spécifiées dans cette résolution sont utilisées par la plupart des pays industrialisés et par plusieurs autres pays, de même que par d'autres organismes internationaux tels que l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE) et l'Office statistique des Communautés européennes (EUROSTAT).

Pour plus de renseignements sur l'OIT, incluant le texte de la Résolution de 1982, veuillez visiter leur site Web à www.ilo.org.

Puisque le concept du chômage repose sur la portion inutilisée de l'offre de main-d'œuvre, la définition opérationnelle du chômage est donc principalement basée sur l'activité de recherche d'emploi et sur la disponibilité à occuper un emploi. Non seulement cette caractéristique s'avère appropriée sur le plan conceptuel, mais le fait d'être à la recherche d'un emploi peut, dans une enquête-ménage, se mesurer objectivement et uniformément dans le temps. La définition du chômage est donc la suivante.

Beaucoup de Canadiens connaissent bien le taux de chômage officiel. Les taux de chômage régionaux font partie des règlements régissant l'admissibilité aux prestations d'assurance-emploi et affectent le montant ainsi que la durée des prestations.

Le gouvernement et les analystes financiers surveillent la situation du chômage pour voir si les modifications apportées à la politique monétaire ont les effets escomptés. Dépendamment des autres conditions économiques courantes, une hausse du chômage pourrait, par exemple, indiquer qu'une baisse des taux d'intérêt est envisagée-ble. Il en résulte que la mesure officielle du chômage a un effet indirect sur le bien-être des emprunteurs et des épar-gnants.

Outre ces exemples, les médias font un usage considé-rable du taux de chômage. Chaque mois, le jour même de la publication des résultats de l'Enquête sur la population active (EPA) par Statistique Canada, les journaux et la presse audio-visuelle de tous les coins du pays couvrent ces résultats. C'est par l'entremise de ces médias d'infor-mation que la plupart des Canadiens apprennent l'état du marché du travail.

Pourquoi le gouvernement, le monde des affaires et les médias mettent-ils autant l'accent sur le taux de chômage? Le taux de chômage est le principal indicateur de sous-utilisation de la main-d'œuvre. Il nous apprend le pour-centage de la main-d'œuvre disponible qui est complètement inutilisé et ce faisant, donne un très bon aperçu de la conjoncture économique. Jusqu'à un certain point, il révèle également un degré de détresse humaine. Bien que le taux de chômage officiel soit le principal indicateur de la sous-utilisation de la main-d'œuvre, Sta-tistique Canada reconnaît depuis longtemps qu'il n'en représente pas la seule mesure possible. De l'information supplémentaire peut être tirée de l'EPA pour nous aider à comprendre jusqu'à quel point le marché du travail ne réa-lise pas son potentiel.

- Profil des chômeurs
- Sous-emploi
- Personnes aux limites de la population active
- Mesures supplémentaires du chômage
- Définitions, sources des données et méthodologie de l'enquête
- Données en annexe

Contenu

Le but de ce numéro du *Point sur la population active* est d'expliquer, de façon plus détaillée que ne le font les rapports traditionnels, la sous-utilisation de la main-d'œuvre. L'étude débute par un profil des chômeurs tels qu'officiellement définis. Elle s'attarde par la suite aux personnes sous-employées et à celles aux limites de la population active, deux groupes qui figurent de façon importante dans le calcul des mesures supplémentaires du chômage, lesquelles sont présentées dans la dernière section.

Les personnes qui sont inactives mais qui sont aux limites de faire partie de la main-d'œuvre disponible cons-tituent une autre importante source de main-d'œuvre inu-tilisée. Elles ont exprimé leur désir de travailler, mais elles ne cherchaient pas de travail ou n'étaient pas disponibles pour travailler au moment de l'enquête et, par conséquent, n'ont pas été comptées parmi les chômeurs officiels. Les personnes de ce groupe qui revêtent un intérêt particulier sont celles qui ne cherchaient pas de travail pour des raisons économiques : les chercheurs découragés ainsi que les personnes en attente d'une réponse, d'un rappel ou d'un emploi devant commencer dans un mois ou plus.

Par exemple, un nombre considérable de personnes sont «sous-employées». Ce sont des personnes qui travaillent à temps partiel, mais qui préféreraient travailler à temps plein. Comme les chômeurs, ces personnes sont sous-utilisées, quoique seulement en partie.

Tant pour R5 que pour R6, des groupes normalement considérés dans la population inactive sont ajoutés aux chômeurs. Toutefois, pour R7, des personnes habituellement comptées parmi les personnes occupées, les travailleurs à temps partiel involontaire, sont incluses avec les chômeurs. Dans R7, le nombre de travailleurs à temps partiel involontaire (ou personnes sous-employées) et la population active sont exprimés en équivalents à temps plein, afin de mieux refléter la quantité d'heures perdues en raison du sous-emploi.

R7 était de 2,3 points supérieur au taux officiel en 1998. Bien que R7 ne peut être calculé pour les années précédant 1997 en raison d'un changement dans la définition du travail à temps partiel involontaire, l'ancienne mesure du travail à temps partiel involontaire suggère qu'il aurait vraisemblablement augmenté au cours des 20 dernières années. Selon l'ancienne définition, en 1995, il y avait 56 sous-employés pour chaque 100 chômeurs, comparativement à seulement 17 sous-employés par 100 chômeurs en 1976.

Les jeunes et les femmes étant plus susceptibles d'être sous-employés, l'ajout des travailleurs à temps partiel involontaire a un plus grand effet sur ces deux groupes. En 1998, R7 était de 5,6 points plus élevé que le taux officiel pour les jeunes et de presque 4 points plus élevé pour les femmes adultes.

La dernière mesure supplémentaire du chômage est plus complète et, par conséquent, plus élevée que tous les autres taux. R8 comprend tous les groupes des trois taux précédents, soit les chercheurs découverts, le groupe en attente et les travailleurs à temps partiel involontaire, ce qui donne un taux de 11,5 %, 3,2 points de plus que le taux officiel. Le fait d'inclure ces groupes ajoutait 522 000 personnes aux chômeurs en 1998.

Au cours des dernières années, les conditions du marché du travail se sont grandement améliorées, entraînant une baisse du taux de chômage. Au sommet de la dernière récession, 1,7 million de personnes étaient en chômage au Canada, soit 11,9 % de la population active. En juin 1999, après quelques années de croissance de l'emploi, les rangs des chômeurs avaient diminué d'environ un demi-million, faisant décliner le taux de chômage à 7,6 %.

Bien que le taux de chômage officiel constitue un indicateur clé de la situation de l'emploi, aucune mesure unique ne peut saisir la complexité du marché du travail. Pour cette raison, des mesures supplémentaires ont été élaborées afin de jeter un éclairage additionnel sur le degré de sous-utilisation de la main-d'œuvre et l'ampleur des difficultés associées au fait de ne pas avoir d'emploi. Trois taux supplémentaires, R1 à R3, sont inférieurs au taux de chômage officiel (R4), tandis que les taux R5 à R8 sont supérieurs à celui-ci.

Les deux mesures supplémentaires les plus basses, R1 et R2, sont des indicateurs de chômage de longue durée. Alors que R1 montre la proportion de la population active en chômage depuis un an ou plus, R2 présente celle en chômage depuis trois mois ou plus.

En 1998, 175 000 personnes étaient en chômage depuis un an ou plus, établissant R1 à 1,1 %. Bien que faible comparativement à l'Allemagne, la France, le Royaume-Uni et même le Japon, le chômage de longue durée est plus courant au Canada qu'aux États-Unis.

Parmi les principaux groupes d'âge, les jeunes font face au taux de chômage le plus élevé alors que c'est chez les personnes plus âgées que le taux de chômage est le plus faible. Cependant, R1 est relativement bas chez les jeunes, mais plus élevé chez les personnes plus âgées. Cela signifie que plus une personne vieillit, moins elle risque de devenir chômeuse mais, si elle le devient, elle risque de le rester plus longtemps.

Au Québec et à Terre-Neuve, la durée du chômage est relativement longue. En conséquence, R1 était plus élevé dans ces deux provinces en 1998.

Les taux de chômage canadien et américain sont, en grande partie, mesurés de façon similaire. Néanmoins, des différences de mesure existent, contribuant à une partie de l'écart entre les deux taux. R3 constitue une estimation de ce que le taux de chômage canadien serait si les méthodes de classification américaines étaient utilisées. En général, les Américains ont une définition plus stricte du chômage. En conséquence, 130 000 personnes de moins étaient représentées dans R3 par rapport au taux officiel, faisant passer R3 à 0,7 point sous le taux officiel.

R5 est le premier des nouveaux taux à inclure des gens habituellement non compris parmi les chômeurs. En effet, en plus des chômeurs, R5 inclut les «chercheurs décou-ragés», soit les personnes qui ne cherchent pas d'emploi parce qu'elles considèrent nulles leurs chances d'en trouver un. En 1998, le Canada comptait 82 000 chercheurs décou-ragés, dont une forte concentration à Terre-Neuve. L'ajout des chercheurs décou-ragés fait augmenter R5 à 0,5 point de plus que le taux officiel national alors qu'à Terre-Neuve, il fait bondir R5 à 23,1 %, soit 5,2 points de plus que le taux officiel.

Dans une étude menée récemment, les professeurs Craig Riddell, de la McMaster University, et Stephen Jones, de la University of British Columbia, ont examiné : a) ceux qui ne cherchaient pas de travail parce qu'ils attendaient des réponses d'employeurs potentiels; b) ceux qui ne cherchaient pas parce qu'ils attendaient d'être repelés à leur ancien emploi; et c) ceux qui devaient commencer un nouvel emploi dans plus de 4 semaines. Bien que ces gens ne fassent pas partie des chômeurs, l'étude a montré qu'ils ont une probabilité relativement forte d'occuper un emploi dans le futur, affichant par conséquent un lien comportemental au marché du travail. Pour cette raison, ces personnes sont comprises dans R5.

Le fait d'inclure ces groupes «en attente» ajoute 120 000 personnes aux chômeurs et porte R6 à 9,0 % en 1998, soit 0,7 point de plus que le taux officiel. Probablement en raison de la nature saisonnière du travail des personnes qui composent le groupe «en attente», le fait de les inclure a un impact plus important dans les provinces de l'Est.

Cette publication a été préparée sous la direction de :

Mike Sheridan, Statisticien en chef adjoint, Statistique sociale des institutions et du travail (613) 951-9480
 Deborah Sunter, Directrice adjointe, Programme de l'Enquête sur la population active, (613) 951-4740
 Jean-Marc Lévesque, Analyse (613) 951-2301
 Maureen Whittaker, Traitement des données (613) 951-1956
 Royal Généreux, Traitement (613) 951-4725
 Jeannine Usalcas, Coordonnatrice de la publication (613) 951-4720
 avec l'aide du personnel du programme de l'Enquête sur la population active.
 L'édition a été réalisée par Diane Joannis avec l'aide de Ann Trépanier, de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

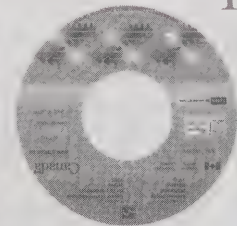
Pour des renseignements concernant le contenu et l'analyse, veuillez communiquer avec l'une des personnes suivantes :

Jean-Marc Lévesque
 Téléphone : (613) 951-2301
 Télécopieur : (613) 951-2869
 Courrier électronique : levejear@statcan.ca

Geoff Bowiby
 Téléphone : (613) 951-3325
 Télécopieur : (613) 951-2869
 Courrier électronique : bowlgeo@statcan.ca

Le signe suivant est utilisé dans cette publication :

- néant ou zéro.
- nombres infimes.



Données de l'Enquête sur la population active pour 1998 disponibles sur CD-ROM

Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active 1998 est un outil facile à utiliser qui vous permet de découvrir les tendances du marché du travail en quelques secondes. Des milliers de séries croisées allant de 1976 à 1998 sont disponibles en cliquant votre souris. Ce produit annuel comprend un tuteur (browser) de données facile à utiliser, un tutoriel, le questionnaire de l'Enquête sur la population active, un guide détaillé sur l'enquête, un calculateur de coefficients de variation et encore davantage.

Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active (n° 71F0004XCB au catalogue) est disponible maintenant pour seulement 195 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 195 \$ US à l'extérieur du Canada.



Données de l'Enquête sur la population active pour 1998 disponibles sur papier

La publication *Statistiques chronologiques sur la population active 1998* constitue un ouvrage de référence utile en ce qui a trait aux données mensuellement dans la presse. Cette publication annuelle comprend des données sur les caractéristiques générales du marché du travail pour le Canada, les provinces et les villes métropolitaines qui couvrent une période de 10 à 20 ans. Chaque année, les séries sont mises à jour et révisées en fonction des renseignements les plus récents sur les modèles et facteurs saisonniers.

Statistiques chronologiques sur la population active 1998 (n° 71-201-XPB au catalogue) est disponible maintenant pour seulement 114 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 114 \$ US à l'extérieur du Canada.

◆ Vous pouvez commander le CD-ROM ou la publication par téléphone au 1-800-267-6677, par télécopieur au 1-800-889-9734 ou par courrier à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Vous pouvez également commander par le biais d'Internet à ordr@statcan.ca ou en contactant le bureau régional de Statistique Canada le plus près de chez vous (voir la liste au verso de la page couverture de cette publication).

◆ Pour en savoir davantage au sujet du CD-ROM de la Revue chronologique de la population active ou de la publication *Statistiques chronologiques sur la population active 1998*, veuillez communiquer avec Marc Lévesque au (613) 951-2793.



Statistique Canada

Division de la statistique du travail

Le point sur la population active

Mesures supplémentaires du chômage

Été 1999 Vol. 3, n° 3

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministère de l'Industrie, 1999

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Septembre 1999

N° 71-005-XPB au catalogue
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographique sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolinguage et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Jeannine Usalcas, Enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4720) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Hallifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements

Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)
Numéro pour commander par télécopieur (Canada et États-Unis)
1 800 263-1136
1 800 363-7629
1 800 267-6677
1 877 287-4369

Renseignements sur les commandes/abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

N° 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur **version papier** au coût de 29 \$ le numéro ou 96 \$ pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au (613) 951-7277 ou 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou 1 800 889-9734 ou via l'Internet : order@statcan.ca. Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



N° 71-005-XPB au catalogue

Le point sur la population active

Mesures supplémentaires du chômage

Été 1999





Catalogue no. 71-005-XPB

Labour Force Update

Youths and the Labour Market, 1998-99

Autumn 1999



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Jeannine Usalcas, Labour Statistics Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4720) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677
Fax order line (Canada and United States)	1 877 287-4369

Ordering/Subscription information

All prices exclude sales tax

Catalogue no. 71-005-XPB, is published quarterly in a **paper version** for \$29.00 per issue or \$96.00 for four issues in Canada. Outside Canada the cost is US\$29.00 per issue or US\$96.00 for four issues.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling **(613) 951-7277** or **1 800 700-1033**, by fax **(613) 951-1584** or **1 800 889-9734** or by Internet: order@statcan.ca. For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Statistics Canada
Labour Statistics Division



Labour Force Update

Youths and the Labour Market, 1998-99

Autumn 1999

Vol. 3, No. 4

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1999

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

December 1999

Catalogue no. 71-005-XPB
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

This publication was prepared under the direction of:

Mike Sheridan, Assistant Chief Statistician, Social Institutions and Labour Statistics (613) 951-9480

Deborah Sunter, Director, Labour Statistics Division (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Maureen Whittaker, Data Processing (613) 951-1956

Royal Gagnéux, Processing (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Publication Coordinator (613) 951-4720

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Program.

Desktop publishing was coordinated by Diane Joanisse, with the assistance of Ann Trépanier, Labour and Household Surveys Analysis Division.

For information regarding the contents of the analysis please contact:

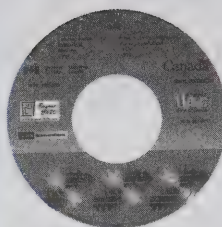
Geoff Bowlby
Phone: (613) 951-3325
Fax: (613) 951-2869
Email: bowlgeo@statcan.ca

Vincent Ferrao
Phone: (613) 951-4750
Fax: (613) 951-2869
Email: ferrvin@statcan.ca

Deborah Sunter
Phone: (613) 951-4740
Fax: (613) 951-2869
Email: suntdeb@statcan.ca

The following symbol is used in this publication:

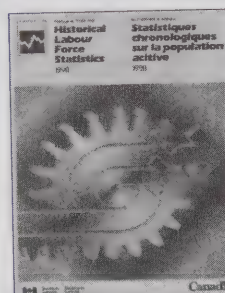
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.



1998 Labour Force Survey data available on CD-ROM

The 1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM is an easy-to-use tool that lets you discover labour market patterns or trends in seconds. Thousands of cross-classified data series, spanning from 1976 to 1998, are available at the click of a mouse. Included in this annual package is an easy to use data browser, a tutorial, the Labour Force Survey Questionnaire, a comprehensive guide to the survey, a coefficient of variation calculator and more.

The *Labour Force Historical Review on CD-ROM* (Catalogue no. 71F0004XCB) is available now for only \$195 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$195 outside Canada.



1998 Labour Force Survey data available in print

Historical Labour Force Statistics, 1998 provides you with a

handy print reference tool to the seasonally adjusted employment and unemployment statistics presented each month in the press. This annual publication presents data on general labour market characteristics for Canada, the provinces and metropolitan cities, with data going back 10 to 20 years. Each year, the series are updated and revised according to the latest information on seasonal models and factors.

The *Historical Labour Force Statistics, 1998* (Catalogue no. 71-201-XPB) is available now for only \$114 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$114 outside Canada.

◆ To order the CD-ROM or the publication, CALL toll free 1 800 267-6677, FAX toll free 1 800 889-9734 or MAIL your order to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. You may also order via internet at order@statcan.ca or contact the nearest Statistics Canada reference centre listed on the inside cover of this publication.

◆ To learn more about the 1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM or the *Historical Labour Force Statistics, 1998*, contact Marc Lévesque at (613) 951-2793.

Introduction, Highlights and Contents

Introduction

It has been almost three years since the first Labour Force Update was released, providing an in-depth analysis of *Youths and the Labour Market*. As the title Labour Force Update suggests, the intent of this series of publications is to occasionally revisit topics previously covered. This issue marks the first update on prior analysis.

As described in this publication, much has changed since the last look at *Youth and the Labour Market*. At that time, youths 15 to 24 years-old were still suffering the effects of the recession and had yet to see any major improvements in their chances of find work. Happily, this has changed and the labour market for youths has dramatically improved since the first *Youths and the Labour Market*.

Highlights

Following more than a year of job growth for adults, the labour supply tightened to the point where employers began to hire youths again in 1998, a trend that has held through 1999. In 1998, youth employment grew by 145,000 or 7.1%.

This increase was much faster than the rate of increase in the youth population for the same period, propelling employment rates. At the end of 1997, 51.2% of youths were employed. By the end of 1998, this rate had risen to 54.4%. The job growth carried on into 1999, although at a slower pace, pushing the youth employment rate to 54.9% by October. As a result of the employment gains, the youth unemployment rate has fallen from 15.8% at the start of 1998 to 14.0% by October of 1999.

While the recent upturn in the labour market for youths has not brought employment, participation and unemployment rates to what they were in the late 1980s, youths of all age groups have experienced improved conditions. While the employment rate for 15 and 16 year-olds increased by 2.3 percentage points in 1998, it increased by 1.5 points for older teens and 1.4 point for 20 to 24 year-olds.

Despite the larger increase in employment rates among 15 and 16 year-olds in 1998, a wide disparity remains in rate for young teens (24.3%), older teens (47.9%) and 20 to 24 year olds (66.7%).

This disparity is an important factor when considering the impact of the changing age structure of the youth population on the youth employment rate. Compared to the start of the decade, there are now more teenagers in the youth population and relatively fewer older youths. This has led to a lower employment rate because teenage youths have more difficulty finding work. Roughly 12% of the drop in the youth employment rate between 1989 and 1998 was due to the change in the composition of the youth population. The other 88% is a reflection of poorer job conditions or other factors.

While the labour market for youths has changed dramatically over the 1990s, so to has their family structure. Because of the change in the age composition of youths and because the school attendance rate has increased from 51% in 1989 to 61% in 1998, compared to the start of the decade, unemployed youths today are much more likely to be teenagers who are in school and at home with their parents. Presumably, this is a better situation than one where unemployed youths head families.

A greater percentage of full-time students were juggling school and work in 1998 compared to 1997. In 1998, 35% of full-time students had a job, up from 32% the year before. Despite this improvement, the employment rate for full-time students has not recovered to its pre-recession high of 41% in 1989.

In 1997, 1998 and 1999, the summer labour market has improved for youths. The employment rate for all students in the summer reached 48.6% in 1999, up 1.9 percentage points from 1996. The unemployment rate for summer students, which peaked at 19.5% in 1997, fell to 16.1% by 1999.

Even though youth employment improved in 1998, on average, the school to work transition took as long as ever. In 1998, the school to work transition took about eight years, beginning at age 16 and ending at age 23. This has been the average start and end date for the last seven years.

However, other indicators show that the school to work transition has become easier in the last two years. Since 1996, the employment rate for 15 to 29 year-old non-students has jumped close to its pre-recession level, hitting 77% in 1998. Despite a drop in their population, 62,000 more young non-students were working in 1998 compared to 1996.

According to data from the Survey of Labour and Income Dynamics, 80% of full-time students who had graduated in 1996 found full-time work within a year. Interestingly, the percent of graduates who had found full-time work tends to peak six months after graduation. It would appear that if a graduate has not found work after six months, their job search gets increasingly difficult.

Contents

- Youth population trends
- General labour market conditions
- School attendance
- Juggling work and school
- Summer work
- The school to work transition
- Definitions, data sources and survey methodology
- Appendix

Youth population trends

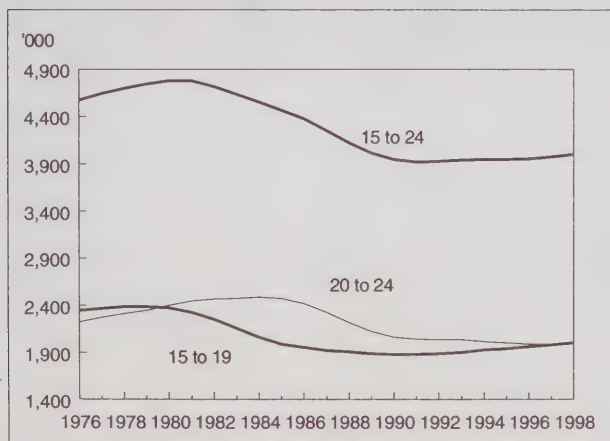
The concept of an “ageing” population is familiar to most. As the baby-boomers age, so too does the population in general. As a direct consequence of the aging of the baby boomers, the relative size of the youth population is affected.

For example, the baby boom, which started in Canada in 1947 and lasted until 1966, fuelled a rapid increase in the size of the youth population aged 15 to 24 years in the 1960s and 1970s. The early 1980s however, were witness to the beginning of a decline in the youth population.

- At its peak in 1981, there were 4.8 million youths aged 15 to 24.
- Over the next decade, as the core of the baby-boomers moved into their mid-twenties, the youth population dropped sharply, falling by 854,000 or 18% by 1991.
- Since 1991, the number of young people in Canada has recovered somewhat, increasing by 2% to just under four million. This increase is the result of what is commonly referred to as “the echo generation”, people born during the 1980s who are children of the baby boomers.

Chart 1

The youth population fell throughout the 1980s but has begun to increase again.



Source: Labour Force Survey

- While the number of 15 to 24 year-olds has recovered somewhat in the 1990s, the youngest of the boomers entered their thirties and as a result, the population of young people 25 to 29 continues to fall.

Expressed as a percent of the working-age (15 to 64) population, the youth population is considerably lower now than it was in the 1970s and 1980s.

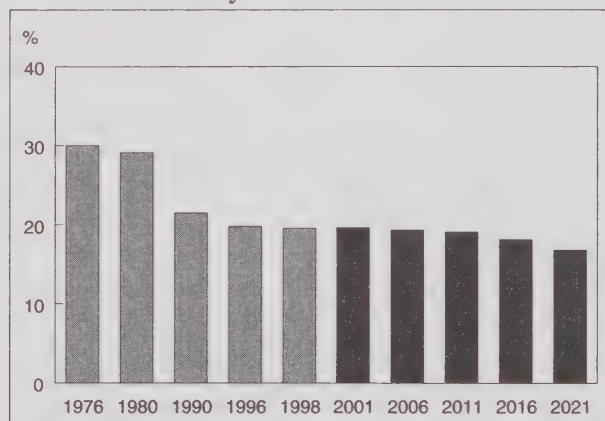
- In 1998, about two in ten persons of working-age were under 25. Two decades earlier, the proportion was three persons out of ten. The downward trend has slowed with a slight increase in the youth population this decade but is projected to continue to decline.

Potential labour market consequences of youth population trends

In one sense, the recovery in the population of young people this decade may have contributed to the deterioration in their chances of finding work. For much of this decade, there were more youths competing for a reduced number of jobs in the aftermath of the recession. In contrast, much of the 1980s were a period of rapid economic growth with fewer young people competing for a growing number of jobs.

Chart 2

The number of youths as a percent of the working age population has decreased over the 1980s and 1990s, and is not projected to grow into the next century.

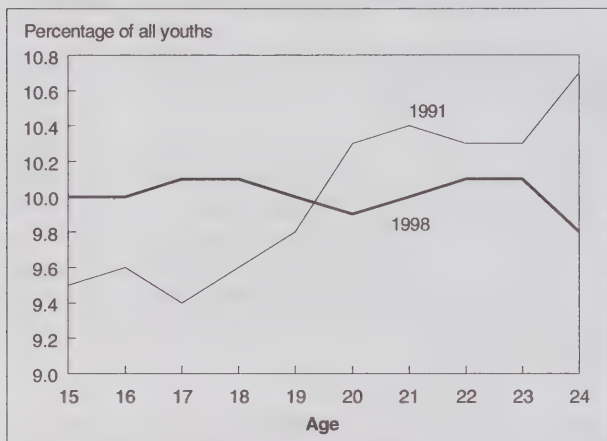


Sources: Labour Force Survey (1976 to 1998), Population projections (2001 to 2021)

Further, there has been a significant change to the composition of the youth population. In 1991, when the youth population was decreasing, there was a smaller flow of 15 year-olds into the group than there were 24 year-olds exiting. While the youth population increased later in the 1990s, the opposite occurred – there were more 14 year-olds turning a year older than there were 24 year-olds turning 25 (and therefore leaving the defined youth group).

Chart 3

Today's youth population has a greater proportion of 15 to 18 year olds than at the start of the decade.



Source: Demography Division, Statistics Canada

As a result, compared to 1991, 15 to 19 year-olds make-up a larger proportion of today's youth population.

- In 1991, a little under 48% of youths were in their teenage years. By 1998, this had increased to 50%.

Because of the fact that 15 to 19 year-olds have always had a harder time finding work, on its own, this has contributed to the deterioration of the youth unemployment, employment and participation rates though most of the 1990s.

Assessing the youth labour market

The youth population is much smaller than it was two decades ago. Therefore labour market comparisons for this group over this period must take into account this population decline. For example, it is not appropriate to compare youth employment in 1998 totaling 2.1 million with the peak employment level in 1981 of 2.8 million as a large part of the employment decline is due to the lower number of youths now compared to then (about 4.0 million in 1998 and 4.8 million in 1981). Because of the demographic reality of this group, the employment rate is an ideal measure to use for long time series since it removes the influence of population decline from the employment estimates. The employment rate is the percentage of the youth population who is employed. Using this measure, a comparison of youth employment in 1998 with 1981 is kept in perspective as the influence of population decline is removed from the series and one can safely say that in 1998 proportionately fewer youths were employed (52.6%) compared to 1981 (59.5%).

Youth population trends by province

There is much variation in the youth population trends across provinces.

- The youth population continues to decline in the Atlantic provinces and in Manitoba. The decline has been most dramatic in Newfoundland, where the number of young people has fallen 23% since 1991.
- In Ontario the youth population has remained relatively stable in the 1990s. In 1998, there were just under 1.5 million youths, almost exactly the same number as in 1991.
- In other regions of the country, there is an upward trend in the youth population. Interprovincial migration explains a large part of the growth in British Columbia earlier this decade and Alberta more recently. In British Columbia, there are 60,000 more youths than in 1991, an increase of 13.6%. There was a very large influx of youths in the last couple of years into Alberta, leaving the number of 15 to 24 year-olds up almost 10% compared to 1991.

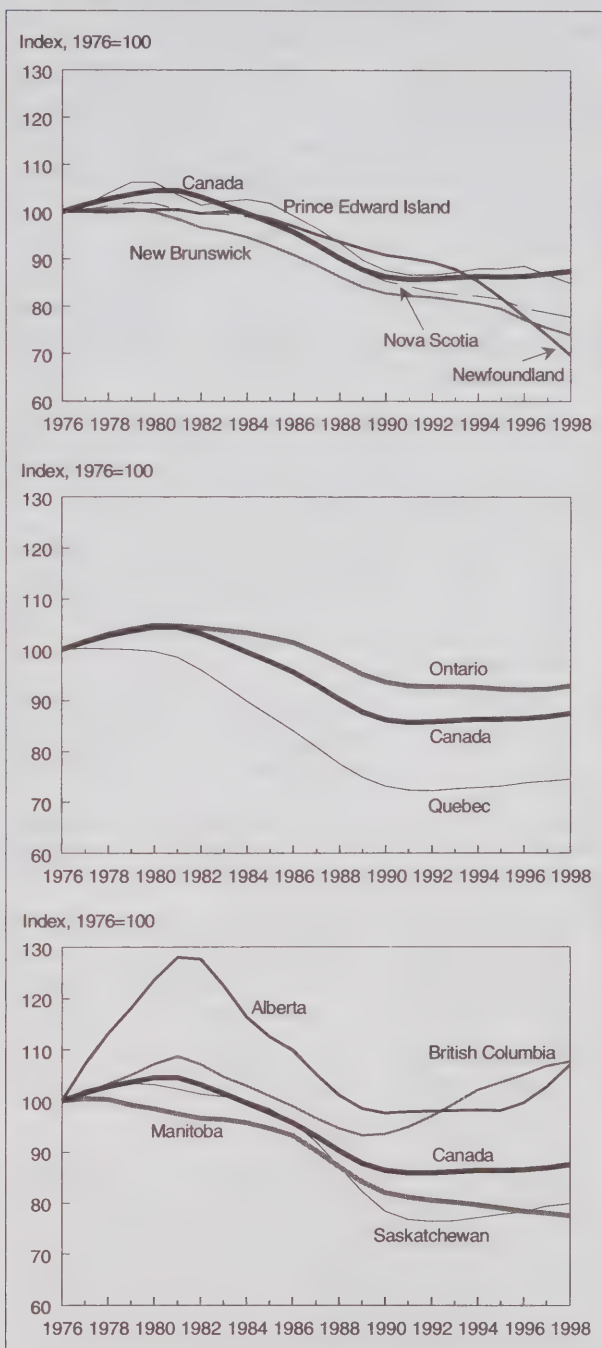
Table 1
Youth population (15-24 years) by province for 1981, 1991 and 1998

	Youth population in			% change between	
	1981	1991	1998	1981 and 1998	1991 and 1998
	'000			%	
Canada	4,775.7	3,921.3	3,999.4	-16.3	2.0
Newfoundland	116.7	104.8	81.0	-30.6	-22.7
Prince Edward Island	23.4	19.6	19.2	-17.9	-2.0
Nova Scotia	160.9	134.8	124.5	-22.6	-7.6
New Brunswick	137.7	115.1	103.5	-24.8	-10.1
Quebec	1,291.9	949.6	977.5	-24.3	2.9
Ontario	1,669.8	1,480.7	1,481.8	-11.3	0.1
Manitoba	186.5	155.2	148.3	-20.5	-4.4
Saskatchewan	180.5	135.5	140.9	-21.9	4.0
Alberta	493.5	376.6	412.5	-16.4	9.5
British Columbia	514.8	449.3	510.2	-0.9	13.6

Source: Labour Force Survey

Chart 4

Youth population up in Alberta and British Columbia and declined in the eastern provinces.



Source: Labour Force Survey

General labour market conditions

The youth labour market worsens through most of the 1990s, recently improves

Unlike in the aftermath of the early 1980s recession, the labour market for youths aged 15 to 24 did not rebound immediately following the recession of the early 1990s. In fact, employment rates and participation rates declined steeply during most of the 1990s. Particularly affected were teenagers.

However, following more than a year of job growth for adults, the labour supply tightened to a point where employers began to hire youths again in 1998, a trend that has held through 1999.

- In December of 1998 compared to December of 1997, youth employment grew by 145,000 or 7.1%, much faster than the rate of increase of the youth population for the same period.
- At the end of 1997, 51.2% of youths were employed. By the end of 1998, this had risen to 54.4%. The job growth carried on into 1999, although at a slower rate, pushing the youth employment rate to 54.9% by October.
- During 1998, part-time job growth at 9.1% was somewhat faster than full-time growth of 5.5%. This pushed the part-time employment rate up 0.8 points, to 45.6%.

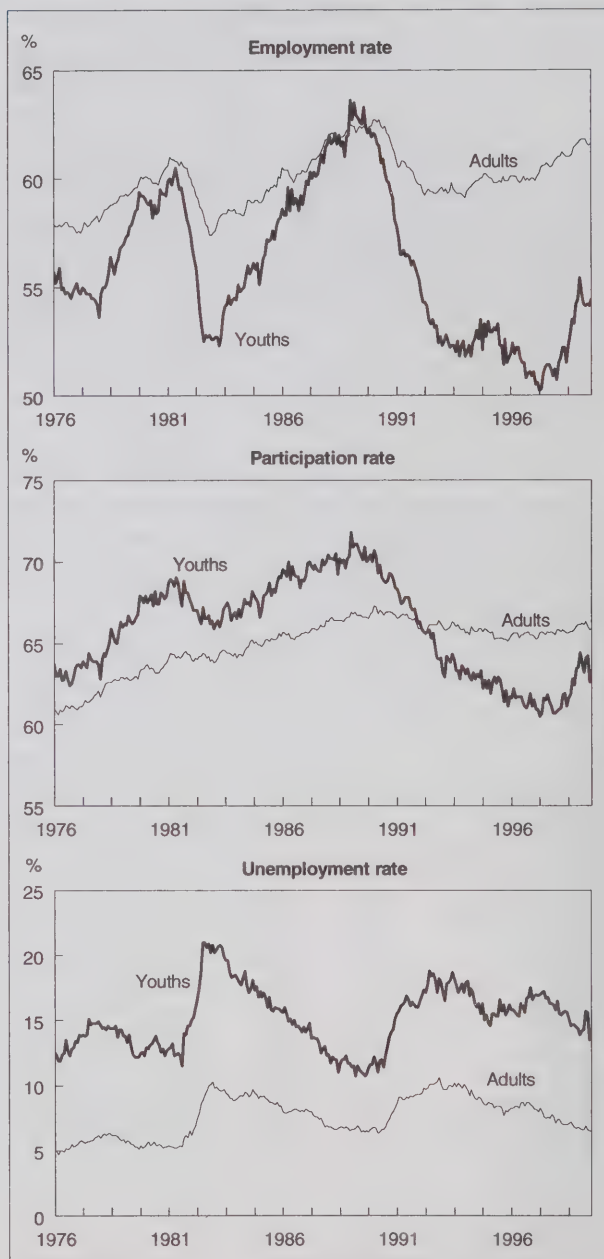
As a result of the employment gains, the youth unemployment rate has fallen and their participation in the labour force has increased.

- At the end of 1997, their participation rate was 60.7% but by the end of 1998 it had increased to 63.5%. By October 1999, the youth participation rate had increased another 0.3 percentage points.
- During 1998, the youth unemployment rate fell from 15.8% to 14.4%. This drop continued into 1999, falling to 14.0% by October.

Through much of the 1990s the youth unemployment rate has been 1.8 times higher than that of adults. During late 1996 and 1997, when the adult unemployment rate dropped while it continued to increase for youths, the youth to adult unemployment rate ratio increased above 2.0. Since then, it has remained around 2.2 as youth and adult unemployment rates have fallen at a similar pace.

Chart 5

In recent years, labour market indicators show a dramatic improvement for youths.



Source: Labour Force Survey, monthly seasonally adjusted data

Longer term trends by detailed age – conditions worsened for youths of all ages

Compared to the start of the decade, today, youths of all ages are less likely to be employed, and more likely to be unemployed or not in the labour market. However, the downturn of the early 1990s and the weak recovery until 1998 affected teenagers to a much higher degree than older youths. As job conditions worsened during the recession and the weak recovery, older youths, with more job experience, education and other attributes, had better luck finding work than did teenagers.

- Employment rate declines were more severe and long-lasting for teenagers than they were for older youths 20 to 24. Between 1989 and 1998, the employment rate for 15 and 16 year-olds fell 15 percentage points to 24% while it fell from 58% to 48% for 17 to 19 year-olds. Older youths, on the other hand, saw their rate drop by 7 percentage points to 67%.
- The steepest decline in labour force participation during the 1990s occurred among young teenagers aged 15 to 16 whose participation rate plummeted 14 percentage points to 32% by 1998. The participation rate for older teens, meanwhile, dropped 8 percentage

points to 59% between 1989 and 1998. For older youths, declines in labour force participation were less steep, falling 5 points to 76%.

- Falling employment has pushed the unemployment rate up for both teenagers and older youths. The unemployment rate among 15 and 16 year-olds has jumped 9 percentage points to 23%. The increase for 17 to 19 year-olds was not as large, however, it was still substantial. Between 1989 and 1998, the unemployment rate for older teens leaped 6 points to 19%. At 2 percentage points, the increase for 20 to 24 year-olds was the smallest, putting their 1998 unemployment rate at 12%.

The effect of a change in the age structure of youths

Not only is it clear from the above that labour market conditions deteriorated more significantly for teenagers than for older youths, but a wide disparity exists between the employment, participation and unemployment rates for 15 and 16 year-olds, 17 to 19 year-olds and older youths.

Table 2
Youth population, employment and unemployment levels for selected years, annual averages

	1989	1997	1998	Absolute change between		Percent change between	
				1989 and 1998	1997 and 1998	1989 and 1998	1997 and 1998
		'000		'000		%	
Population							
15 +	20,967.6	23,686.5	23,993.8	3,026.2	307.3	14.4	1.3
15-24	4,011.4	3,971.9	3,999.4	-12.0	27.5	-0.3	0.7
15-16	722.1	798.4	799.9	77.8	1.5	10.8	0.2
17-19	1,167.5	1,184.1	1,204.3	36.8	20.2	3.2	1.7
20-24	2,121.9	1,989.5	1,995.3	-126.6	5.8	-6.0	0.3
Employed							
15 +	13,086.0	13,940.6	14,326.4	1,240.4	385.8	9.5	2.8
15-24	2,516.8	2,025.4	2,101.9	-414.9	76.5	-16.5	3.8
15-16	282.6	175.6	194.6	-88.0	19.0	-31.1	10.8
17-19	681.4	549.9	577.0	-104.4	27.1	-15.3	4.9
20-24	1,552.8	1,299.8	1,330.3	-222.5	30.5	-14.3	2.3
Unemployed							
15 +	1,065.3	1,413.5	1,305.1	239.8	-108.4	22.5	-7.7
15-24	316.9	405.9	378.1	61.2	-27.8	19.3	-6.8
15-16	47.2	66.0	58.4	11.2	-7.6	23.7	-11.5
17-19	97.3	136.1	134.0	36.7	-2.1	37.7	-1.5
20-24	172.4	203.9	185.7	13.3	-18.2	7.7	-8.9

Source: Labour Force Survey

This disparity is an important factor when considering the impact of aging on the youth population. As mentioned earlier in *Youth Population Trends*, there are more teenagers in the youth population and relatively fewer older youths. On its own, this would lead to a higher unemployment rate and lower employment and participation rates for youths as a whole because, as shown above, teenage youths are less active in the labour market and have more difficulty finding work.

- Roughly 12% of the drop in the youth employment rate between 1989 and 1998 was due to the change in the age composition of the youth population. In other words, had the age structure remained unchanged between the two years, the employment rate would have been a little over one percentage point higher in 1998. The other 88% is a reflection of poorer job conditions or other factors.
- Similarly, around 14% of the drop in labour market participation was the result of a youth population which has relatively more teenagers and fewer older youths.

A changing youth age structure did not affect unemployment rates as much as it did employment and participation rates. This is because, compared to employment and participation rates, there are fewer differences between the unemployment rates of the youngest and oldest youths.

- About 5 percent of the youth unemployment rate increase was due to the change in the population structure and is not a reflection of poorer job conditions.

Youths of all ages have enjoyed a rebound in labour market conditions

While the recent upturn in the labour market for youths has not brought unemployment, participation and employment rates back to where they were in the late 1980s, youths of all age groups have experienced improved conditions.

- From 1997 to 1998, employment among 15 to 16 and 17 to 19 year-olds rose by 19,000 and 27,000, respectively. This increase in employment was greater than that of population growth, pushing the employment rate up 2.3 percentage points for 15 and 16 year-olds and 1.5 points for older teens. Over the same period, employment among older youths aged 20 to 24 rose by 31,000, while their population was little changed. As a result, their employment rate increased by 1.4 percentage points in 1998.
- Because of this job growth, unemployment rates fell for both teenagers and older youths in 1998.

A note on the calculation of the effect in the changing age structure

The effect of the changing age structure of the youth population on youth employment, participation and unemployment rates is calculated using a technique called "shift-share" analysis. Basically, each of these rates is equal to the sum of the rates for each individual age (15 through 24), each weighted by their share of the youth population. If the rate at each individual age were to remain the same over time, it is still feasible that the overall youth employment, participation or unemployment rate could change. If this occurs, a change in the age structure of the youth population (e.g. an increase in the proportion of youths who were 15) would be entirely responsible for any change in the overall youth rates and therefore not a reflection of any new economic reality for youths.

How does shift-share analysis work?

Take for example, the youth employment rate. The overall youth employment rate is simply the employment rate of 15 year-olds added to the employment rate of 16 year-olds, added to the employment rate of 17 year-olds and so on to age 24, each weighted by their share of the youth population. That is,

$$ER_{\text{youths}} = ER_{15 \text{ year-olds}} (\% \text{ of youths who are 15}) \\ + ER_{16 \text{ year-olds}} (\% \text{ of youths who are 16}) \\ + \dots \\ + ER_{24 \text{ year-olds}} (\% \text{ of youths who are 24})$$

Shift-share analysis was used to decompose the change in this rate over time. First of all, using only the first line in the equation, one varies the employment rate for 15 year-olds between 1989 and 1998 while holding constant the average of the 15 year-old share of the population in both periods.

Effect of change in full-time student youth employment rate =

$$ER_{15 \text{ year-old}} \text{ in 1989 (average of \% of youths who are 15)} - \\ ER_{15 \text{ year-old}} \text{ in 1998 (average of \% of youths who are 15)}$$

This step is repeated for every age group.

Similarly, for each age group, the share of the population is varied while holding constant the average of the employment rate.

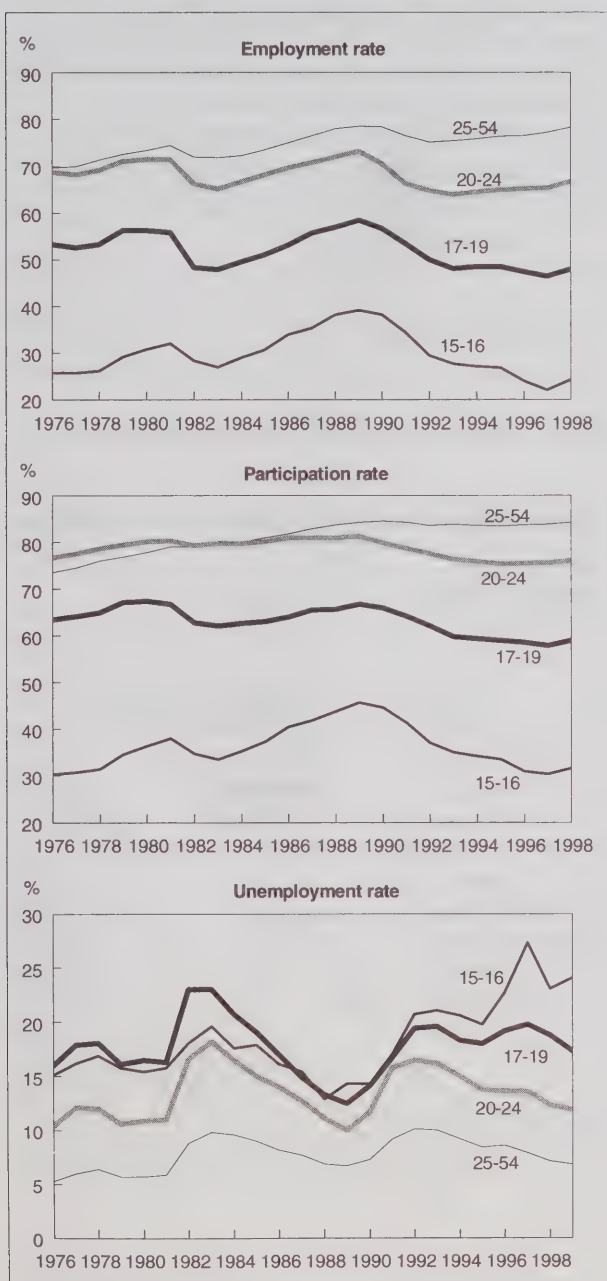
$$\% \text{ of youth who were 15 in 1989 (average } ER_{15 \text{ year-old}}) - \\ \% \text{ of youth who were 15 in 1998 (average } ER_{15 \text{ year-old}})$$

This final step determines the "aging effect". The sum of the difference in time for each of the age groups quantifies the effect of any change in the population structure.

While the unemployment rate fell 4.2 points for 15 and 16 year-olds and almost a full point for 17 to 19 year-olds, the rate for youths 20 to 24 years dropped 1.3 percentage points in 1998.

Chart 6

The recent upturn in employment affects all youths.



Source: Labour Force Survey, annual averages

Table 3

Youth unemployment rate, participation rate and employment rate for selected years, annual averages

	1989	1997	1998	Percentage point change	
				1989 and 1998	1997 and 1998
			%		
Unemployment rate					
15 +	7.5	9.2	8.3	0.8	-0.9
15-24	11.2	16.7	15.2	4.0	-1.5
15-16	14.4	27.3	23.1	8.7	-4.2
17-19	12.5	19.8	18.8	6.3	-1.0
20-24	10.0	13.6	12.3	2.3	-1.3
Participation rate					
15 +	67.5	64.8	65.2	-2.4	0.3
15-24	70.6	61.2	62.0	-8.6	0.8
15-16	45.7	30.3	31.6	-14.1	1.3
17-19	66.7	57.9	59.0	-7.7	1.1
20-24	81.3	75.6	76.0	-5.3	0.4
Employment rate					
15 +	62.4	58.9	59.7	-2.7	0.8
15-24	62.7	51.0	52.6	-10.1	1.6
15-16	39.1	22.0	24.3	-14.8	2.3
17-19	58.4	46.4	47.9	-10.5	1.5
20-24	73.2	65.3	66.7	-6.5	1.4

Source: Labour Force Survey

Where is the growth? – Industry

About eight out of ten youths work in service producing industries while the other 20% work in the goods sector. Therefore it is not surprising that most of the job growth that occurred in 1998 took place in the service-producing sector.

In 1998, youth employment in the service-producing sector increased by 59,000 or 3.6%. Within the services sector, strong growth was observed in several industries, mainly professional, scientific and technical services, and health care and social assistance.

- The growth in the service sector was led by strong gains of 19,000 or 15.1% in health care and social assistance. Also rising strongly was the professional, scientific and technical services industry, where employment jumped 13,000 or 18.8%.

- Employment in retail trade, which employs about one-quarter of all youths, rose by 12,000 or 2.5%. Accommodation and food services, which also employs a large proportion of youths, experienced little change in employment in 1998 compared to 1997.

Youth employment in the goods-producing sector rose by 17,000, or 4.4% in 1998.

- Within the goods-sector, manufacturing employment rose by 10,000 or 4.5% and construction jobs for young people increased 5,000 or 6.5%.

Where is the growth? – Province

The recent improvement in youth employment has taken place in several provinces, most notably, Quebec, Alberta, New Brunswick and Ontario.

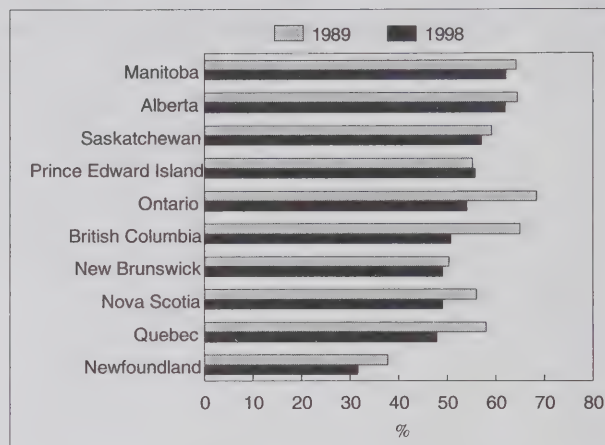
- In Quebec, youth employment increased 34,000, or 7.8%. As a result, the youth employment rate increased 3.3 percentage points to 47.8%, still below the national average or 52.6%. Between 1997 and 1998, the youth unemployment rate in Quebec fell almost 3 points to 17.2%.
- Youth employment rose by 16,000, or 6.7% in Alberta in 1998. This drove the employment rate for youths to 61.9% in this province, an increase of over one percentage point. The youth unemployment rate in Alberta, meanwhile, fell 0.8 points to 10.6%.
- Employment for youths increased by 5.6%, or 3,000 in New Brunswick in 1998. The improved job conditions for youths in this province pushed the employment rate up 3.5 points to 49% while the youth unemployment rate dropped 2.3 points to 18.4%.
- In Ontario, youths enjoyed the fourth fastest rate of job growth. Between 1997 and 1998, youth employment was up 28,000 or 3.6%. As a result, the youth employment rate increased 1.5 percentage points to 54% and the youth unemployment rate dropped 2.1 points to 14.6%.

The share of young people who have never worked increased over the 1990s, until 1998

Over the 1990s, the percentage of young people who have never worked has increased significantly, jumping from 9.7% in 1989 to peak at 24.5% in 1997. Complementing the job growth in 1998, the work inexperience rate dropped slightly to 23.9%.

Chart 7

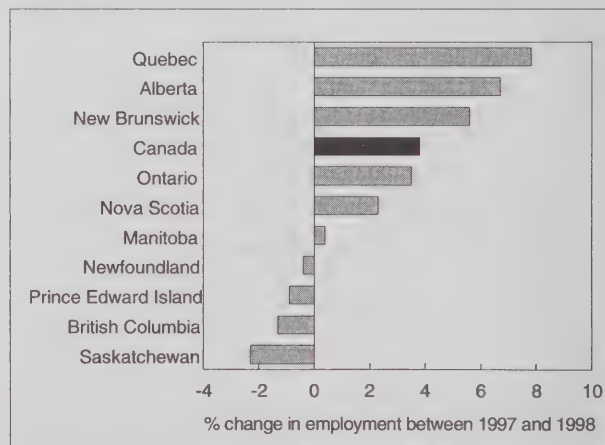
Employment rates for youths lower in 1998 than 1989 for most provinces, despite employment growth.



Source: Labour Force Survey

Chart 8

Recent employment growth strongest in Quebec and Alberta.



Source: Labour Force Survey

Only some of the change in the job inexperience rate is related to changing age structure of the youth population between 1989 and 1998.

- About 8% of the increase in the number of youths with no work experience is due to the fact that there are relatively fewer older youths and more teenagers in the youth population.

On average, youths of all ages have less work experience than they did at the start of the decade.

- The percent of 15 and 16 year-olds with no work experience has increased substantially, jumping from 32% in 1989 to almost 60% in 1998. The number of 15 and 16 year-olds with no work experience is now greater than the entire population of inexperienced youths in 1989.
- The inexperience rate for 17 to 19 year-olds has increased almost three-fold to 26%. The rate for older youths, meanwhile, has leaped to 8% from 2% at the end of the 1980s.

Table 4
Number and percentage of youths who have never worked by age group and by province, 1989 and 1998

	1989		1998	
	'000	%	'000	%
Age group				
15-24	389.7	9.7	954.9	23.9
15-16	231.0	32.0	477.6	59.7
17-19	107.4	9.2	317.1	26.3
20-24	51.3	2.4	160.3	8.0
Province				
Newfoundland	24.2	22.6	27.2	33.6
Prince Edward Island	1.4	6.9	2.2	11.5
Nova Scotia	20.5	14.7	30.0	24.1
New Brunswick	16.2	13.8	21.0	20.3
Québec	123.5	12.6	280.7	28.7
Ontario	104.9	6.9	357.8	24.1
Manitoba	14.5	9.0	25.6	17.3
Saskatchewan	18.8	13.0	25.4	18.0
Alberta	29.1	7.7	63.2	15.3
British Columbia	36.7	8.3	121.9	23.9

Source: Labour Force Survey

Note: Changes to the Labour Force Survey in 1997 had an impact on the work inexperience rate for youths. Please see the box at the end of Definitions, Data Sources and Survey Methodology for more information.

Youths as volunteers

Although a relatively large number of young people have no formal, paid work experience, youths are more likely than adults to contribute their time to charitable and community organizations as volunteers.

- According to the 1997 National Survey of Giving, Volunteering and Participating, 33% of 15 to 24 year-olds volunteered in 1997, compared to 31% for everyone 15 and older.

With reduced job opportunities, youths may have turned to volunteering to obtain the work experience necessary to get a paid job.

- Between 1987 and 1997, the volunteer rate for youths almost doubled, jumping from 18% to 33%.

Almost two-thirds of unemployed youth volunteers volunteered, at least in part, because they thought it would help them find work.

- Among unemployed youths who volunteered in 1997, 65% believed their effort would increase their chances of finding a job, higher than the 54% reported by everyone 15 and older.

Such beliefs may not be mistaken as volunteering appears to have helped many young people find work and succeed in their jobs.

- Almost one-quarter of youth volunteers believed their volunteer activities helped them to obtain employment.
- Approximately 38% of youth volunteers who were employed thought that their volunteering had increased the chances of success in their paid jobs or businesses.

Family structure

While the labour market for youths has changed dramatically over the 1990s, so to has their family structure. Because of a youth population which has more teenagers and fewer older youths and because youths today are more likely to be attending school (see *School Attendance*), there are fewer young people becoming couples and living away from their parents.

- In 1989, 16% of youths had spouses or partners and lived away from their parents. By 1998, this had dropped to 11%.

Instead young people today are much more likely to be living with their parents.

- While a little over two-thirds of young people were living at home in 1989, this percent had increased to almost three-quarters by 1998.

As a result, unemployed youths today tend to be teenagers who are in school and at home with their parents. Presumably, this is a better situation than one where unemployed youths head families.

- In 1998, 75% of unemployed youths were living at home, almost half of whom were aged 15 to 19 and going to school.
- At 10%, the proportion of unemployed young people who had spouses or partners and lived away from home in 1998 was half that of 1989.

Table 5
Youth population, employment and unemployment by family status, September to December average for 1998 and percentage point change since 1989

	1998						% point change in distribution between 1989 and 1998		
	Popula- tion	Emp- plov- ment	Unem- plov- ment	All youths	Working youths	Unem- ployed youths	All youths	Working youths	Unem- ployed youths
	'000				%				
All youths 15 to 24	4,010	2,086	330	100.0	100.0	100.0			
Youth is son, daughter or other relative living with family	2,946	1,385	246	73.5	66.4	74.5	5.2	4.1	8.9
15 to 19, going to school	1,551	495	106	38.7	23.7	31.9	3.8	-0.5	9.2
15 to 19, not going to school	314	202	53	7.8	9.7	15.9	-0.5	-0.1	-0.7
20 to 24, going to school	471	207	18	11.8	9.9	5.4	3.5	4.4	3.0
20 to 24, not going to school	610	482	70	15.2	23.1	21.2	-1.6	0.4	-2.6
Youth is a member of a couple, living without parents	442	307	32	11.0	14.7	9.7	-4.9	-4.3	-9.9
Spouse is working	334	251	19	8.3	12.0	5.8	-4.3	-3.7	-8.2
Spouse is not working	108	57	13	2.7	2.7	3.8	-0.5	-0.6	-1.8
Youth has no spouse, not living with parents but responsible for relatives*	151	74	14	3.8	3.5	4.1	1.6	1.9	2.0
Youth living alone or with non-relatives	472	320	39	11.8	15.3	11.7	-2.0	-1.8	-1.0
Living alone	154	107	12	3.8	5.1	3.6	-0.7	-0.7	-0.1
Living with non-relatives	318	212	27	7.9	10.2	8.1	-1.3	-1.0	-0.9

Source: Labour Force Survey

* Includes single parents

School attendance

Higher education, time and time again, has been shown to have a big impact on labour market outcomes. For example, the better educated are less likely to be unemployed, one indicator of labour market success. In 1998, young people out of school who did not graduate from high school were over three times as likely to be unemployed as young people out of school with a graduate degree from university.

Given the strong relationship between education and positive labour market outcomes, it is an encouraging sign that, compared to the past, youths today are much more likely to be attending school.

- In a population just shy of 4 million, 2.4 million youths were in school in 1998, a school attendance rate of 61%. Although it has not changed much in the last five years, this rate is much higher than it was ten and twenty years ago. In 1979, 41% of youths were attending school, a percent that had increased to 51% by 1989.

Age matters

The age structure of the youth population has had an effect on the school attendance rate. As discussed previously in the *Youth population trends* section, compared to twenty years ago, there are more 15 to 19

year-olds and fewer older youths in the youth population. On its own, the change in the youth age structure can account for some of the increase in the school attendance rate because 15 to 19 year-olds are much more likely to be attending school than their older counterparts.

- About a quarter of the increase in the school attendance rate between 1989 and 1998 was due to the fact that 15 to 19 year-olds make up a bigger proportion of the youth population. In other words, had the youth age structure remained constant between 1989 and 1998, the school attendance rate would be two percentage points lower.

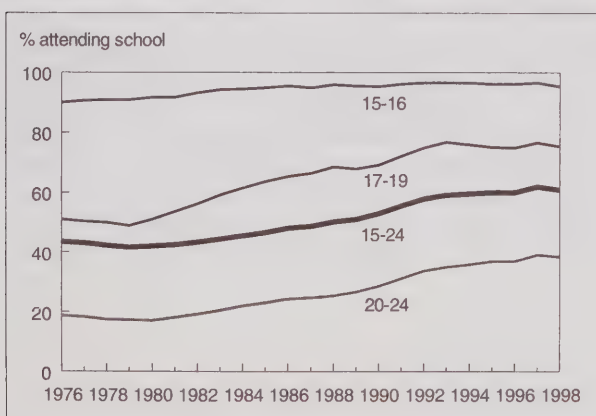
Staying in school longer

The remaining three quarters of the increase is not due to demographic patterns. Rather, it is the result of an increased tendency for young people to stay in school longer.

- The rise in school attendance has come as youths have stayed in school longer. While the percentage of 15 and 16 year-olds in school has remained around 95% since the early 1980s, the school attendance rate for 17 to 19 year-olds has jumped 25 percentage points during that time, hitting 75% where it has stayed since 1992. The school attendance rate of older youths 20 to 24, at 38%, is double that of 1982.

Chart 9

It is older youths who have been driving up the school attendance rate.

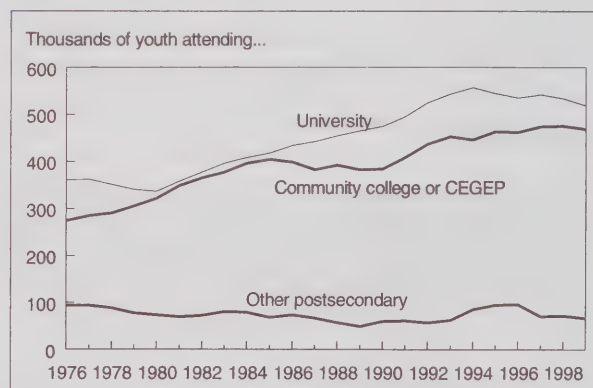


Source: Labour Force Survey

Note: Eight month average excluding the summer months.

Chart 10

After a long period of higher enrolment, the number of young people attending university has leveled-off in the last five years.



Source: Labour Force Survey

Note: Eight month average excluding the summer months.

As young people stayed in school longer, the number of youths in college or university increased through most of the 1990s.

- In 1998, there were 535,000 young Canadians attending university, a little more than the 475,000 attending college or CEGEP. Despite the fact that there are 6% fewer 20 to 24 year-olds in 1998 compared with 1989, university attendance is up 15% while college attendance is 24% higher than at the turn of the decade.

While the number of young people attending university is much higher than it was in 1989, university attendance numbers have not changed much in the last five years.

Could this recent stability in attendance rates be due to the demographic pattern for those most likely to be attending university, 20 to 24 year-olds? One might think that as the number of 20 to 24 year-olds dropped as the baby-boomers aged, this would have a negative impact on university attendance. However, at the peak of the decline in the 20 to 24 year-old population, between 1985 and 1992, university attendance was actually going up.

One of the other factors that may be contributing to the lack of growth in university attendance is the general improvement in the labour market. While many young people would be less likely to choose school if jobs were plentiful, the relationship between labour market conditions and school attendance is not clear. During the late 1980s, for example, the labour market for young people was improving year after year. However, so too was university attendance.

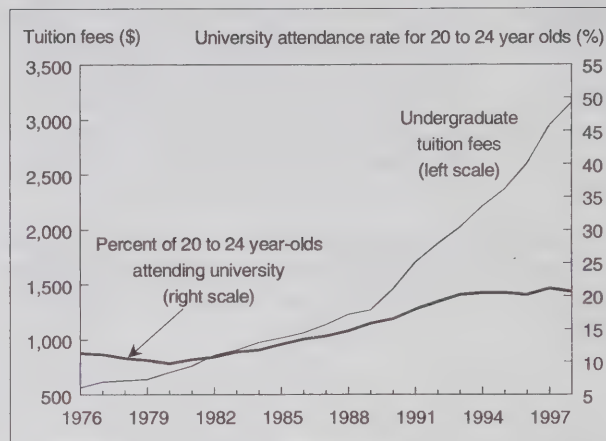
Tuition fees have increased over the last twenty years and the pace of the increase has picked up over the 1990s. Although there is no conclusive evidence that higher tuition fees led to less accessibility or reduced incentive to attend university, the timing of the increases and flattening of the university attendance trend would suggest there may be a relationship.

Field of study

Not only does the level of education affect one's ability to find work, so too does what is studied. Different post-secondary programs teach very different skills, some of which will be in higher demand from employers than others.

Chart 11

Higher tuition may have had an impact on university attendance.



Sources: Labour Force Survey and Centre for Education Statistics

Note: The scales on this chart are designed such that a one unit rise in the slope of either line will reflect the same percentage change.

- For example, according to the 1997 National Survey of 1995 Graduates, university graduates who had studied commerce, education, engineering, health or mathematics in 1995 had below-average unemployment rates. On the other hand, graduates from biology, fine arts, general arts and science, humanities and social sciences programs had a harder time in the labour market as they all had higher than average unemployment rates two years after graduation.

Similarly, at the career-technical level, not all graduates had the same degree of success making the transition into the labour market.

- For career-technical graduates, unemployment rates ranged from 5% for those with electrical or engineering technology diplomas to 11% for those from business and commerce programs (a large percent of whom studied to be secretaries).

Table 6
School attendance of youths by age group and type of school, 8 month average excluding summer months

	1989	1994	1998
	'000		
Total youth population	4,012.2	3,947.4	3,999.7
Age			
15-16	722.5	763.3	800.0
Students	689.9	736.5	762.4
Non-students	32.6	26.9	37.7
17-19	1,167.4	1,163.6	1,204.1
Students	789.8	883.6	906.4
Non-students	377.6	279.9	297.7
20-24	2,122.4	2,020.5	1,995.6
Students	563.5	723.9	764.8
Non-students	1,558.9	1,296.6	1,230.8
Type of school			
Primary or secondary school	1,148.1	1,255.3	1,351.4
Community college or CEGEP	382.1	445.3	475.2
University	464.0	557.0	534.3
Other types of postsecondary schools	48.9	86.3	72.8
School attendance rates			
	%		
15-24	50.9	59.4	60.8
15-16	95.5	96.5	95.3
17-19	67.7	75.9	75.3
20-24	26.6	35.8	38.3

Source: Labour Force Survey

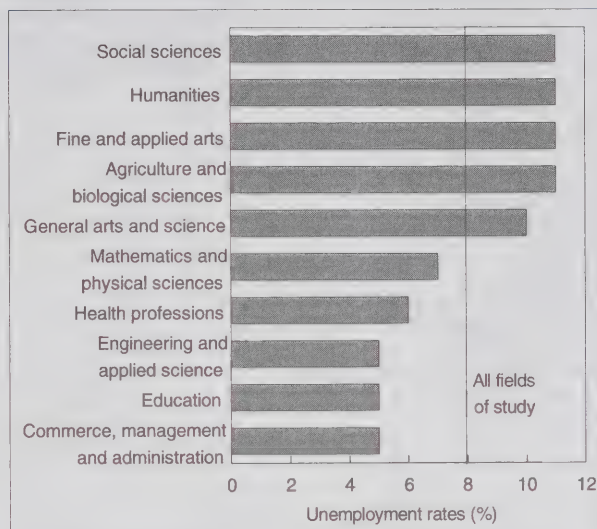
Given that a lower percentage of graduates from some post-secondary programs are unemployed, one might expect that such programs would be more likely to attract new students.

Are the post-secondary programs that have been growing the same programs that produce more employable graduates? The answer to this question is not clear.

- In percentage terms, the two fastest growing fields of study at Canadian universities are biological and agricultural sciences, which increased 37% and fine and applied arts, up 17%. Both of these programs have a relatively high unemployment rate.

Chart 12

Unemployment rates are lowest for university graduates in commerce, education and engineering.



Source: 1997 National Survey of 1995 Graduates

However, two of the slowest growing fields of study are also those with a high unemployment rate.

- The unemployment rate for humanities and social science graduates are also relatively high. So far this decade, these two programs have grown at a very slow pace. Even though social science students made-up almost 31% of all those enrolled full-time in undergraduate programs, they accounted for only 18.7% of the increase in enrolments between 1989-90 and 1996-97, a growth rate of only 5.8%. Meanwhile, the number of full-time undergraduate students in the humanities has increased only 3.2%.

At the career-technical level, the most common program is business and commerce, the main course of study for almost 82,000 full-time students in 1996-97. Also very large are engineering and applied science fields, in which there were 71,000 full-time students.

- The only career-technical program in which enrolment has declined is health science and related fields, graduates from which had the lowest unemployment rate in 1997. Between 1989-90 and 1996-97, enrolment has fallen 15% in this group.

School attendance

Table 7
Full-time university undergraduate enrolment by field of study

Field of study	Enrolment		% share in		Number change from 1989-90 to 1996-97	% change from 1989-90 to 1996-97
	1989-90	1996-97	1989-90	1996-97		
	'000		%		'000	%
Total	453.5	498.0	100.0	100.0	44.7	9.9
Social sciences	144.2	152.6	31.8	30.6	8.4	5.8
Arts and sciences, general	67.2	67.9	14.8	13.6	0.8	1.2
Education	46.8	53.8	10.3	10.8	7.0	15.1
Humanities	45.1	46.5	9.9	9.3	1.4	3.2
Engineering and applied sciences	39.7	45.5	8.8	9.1	5.8	14.7
Agriculture and biological sciences	28.6	39.1	6.3	7.9	10.6	36.9
Health professions	25.5	28.6	5.6	5.7	3.0	11.8
Mathematics and physical sciences	24.8	28.4	5.5	5.7	3.6	14.5
Fine and applied arts	15.2	17.7	3.4	3.6	2.5	16.5
Other	16.4	17.8	3.6	3.6	1.4	8.5

Source: Canadian Centre for Education Statistics

■ Business and commerce enrolment has increased by 21,000 so far this decade, an increase on pace with the overall growth in career-technical programs. Graduates from business and commerce programs have relatively high unemployment rates.

■ Engineering and applied science has become increasingly popular in the nineties with an increase of 23,000 or 46%. The unemployment rate among graduates from career-technical engineering and applied science programs was the same as the overall rate for career-technical graduates.

Table 8
Full-time career-technical enrolment by field of study

Field of study	Enrolment		% share in		Number change from 1989-90 to 1996-97	% change from 1989-90 to 1996-97
	1989-90	1996-97	1989-90	1996-97		
	'000		%		'000	%
Total	213.7	288.6	100	100	74.9	35.0
Business and commerce	60.5	81.5	28.3	28.3	21.0	34.8
Engineering and applied sciences	48.6	71.1	22.7	24.6	22.5	46.4
Social sciences and services	33.1	49.6	15.5	17.2	16.5	49.9
Health sciences	34.4	29.4	16.1	10.2	-5.0	-14.5
Arts	20.8	28.0	9.7	9.7	7.2	34.8
Natural sciences and primary industries	8.7	14.7	4.1	5.1	5.9	68.0
Arts and science	4.5	8.7	2.1	3.0	4.2	92.9
Humanities	2.9	3.5	1.3	1.2	0.7	22.2
Other	0.2	2.1	0.1	0.7	1.9	811.4

Source: Canadian Centre for Education Statistics

Juggling work and school

Work during the school year

Whether by necessity, desire to make more money or to gain work experience, a significant number of youths have a job while they are full-time students. In 1998, more than one-third (35%) of full-time students aged 15 to 24 found themselves in this situation.

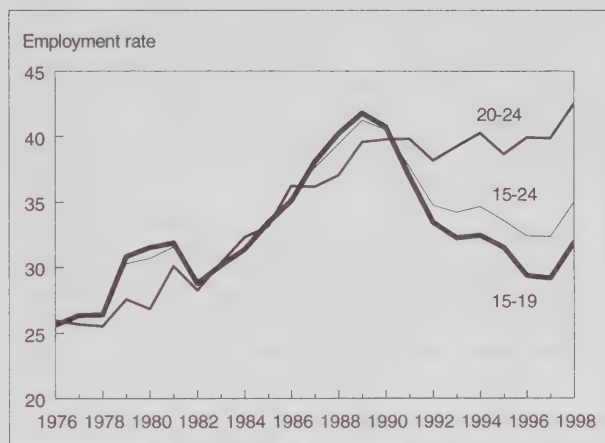
Over the 1980s, the proportion of youths who juggled work and full-time school increased dramatically, reaching a peak of 41% in 1989. This proportion, however, fell dramatically during the recession of the early 1990s. Despite the economic recovery that followed, the employment rate among full-time students continued to decline although to a lesser extent than during the recession. It was not until 1998 that the proportion of full-time students who had jobs increased, from 32% in 1997 to 35% in 1998.

The increase in the employment rate among full-time students during the 1980s was equally shared among those aged 15 to 19 and 20 to 24, but during the decline in the 1990s, it fell only for 15 to 19 year-olds. This has resulted in a large gap between teenagers and older youth in the 1990s.

- The proportion of 15 to 19 year-olds who worked and were full-time students decreased by 13 percentage points between 1989 and 1997, from 42% to 29%. The first sign of improvement appeared in 1998, with their employment rate increasing three percentage points to 32%.
- Among older youths (aged 20 to 24), the employment rate of full-time students was relatively stable between 1989 and 1997. In 1998, it grew by three percentage points to 42.5%.
- The increase in the employment rate in 1998 among 20 to 24 year-olds is the result of two factors: an increase in the number employed and a decrease in full-time school attendance. Among those aged 15 to 19, the number of full-time students remained the same between 1997 and 1998, so the increase in the employment rate is entirely attributable to an increase in the number of employed teenagers.

Chart 13

The employment rate among full-time students increased in 1998.



Source: Labour Force Survey

Note: October to December average

Hours of work

How many hours do full-time students usually work? According to some studies, working a certain number of hours per week can have beneficial consequences on academic success, but only if the number of hours is reasonable. Full-time students working more than 20 hours a week are more likely to experience difficulties in their studies.

- The average work week of full-time students aged 15 to 24 was 14 hours in 1998. This number has remained stable over the last few years, ranging from 13 to 14 hours. Three out of four youths worked less than 20 hours per week in 1998.
- The work week of full-time students aged 15 to 19 is slightly shorter than that of older youth. In 1998, they worked almost 13 hours a week at their main job compared to 16 hours for those aged 20 to 24. While 80% of teenagers work less than 20 hours a week, 67% of 20 to 24 year-olds work these many hours.

Table 9
Employment and average hours usually worked for full-time students, October to December average for 1998

	Employment ('000)	Hours at main job	Hours at all jobs
15-24	806.5	13.9	14.4
15-19	521.8	12.7	13.1
20-24	284.6	16.1	16.8

Source: Labour Force Survey

- A little over 8% of older full-time students had more than one job in 1998 compared to 5% of teenage students. If all jobs are included, the average work week increases by about half an hour.

Industry

Which industries are more likely to hire students during the school year? Young students generally have little experience in the labour market and have yet to finish their studies, so employers who hire them cannot expect an experienced and specialized worker. Also, these employers must offer part-time employment during the hours that students are away from school, so students can combine school and work. As a result of these restrictions, only two industries employ 56% of full-time students.

- In 1998, 34% of full-time students worked in trade, almost all of them in retail trade. Over the course of the decade, this proportion varied from year to year, peaking to 39% in 1990 and hitting a low of 31% in 1997.
- A significant proportion of youths work in accommodation and food services. In 1998, 22% of full-time students had a job in this industry. This proportion has varied between 22% to 25% in the last decade.

Table 10
Employment distribution among full-time students by industry, October to December average, 1989 and 1998

	15-24			15-19			20-24		
	1989	1998	Change from 1989 to 1998	1989	1998	Change from 1989 to 1998	1989	1998	Change from 1989 to 1998
	%			%			%		
Primary industries	3.4	3.0	-0.4	3.8	3.9	0.1	1.4	1.1	-0.3
Construction and utilities	1.4	0.9	-0.5	1.4	0.9	-0.5	1.4	0.9	-0.4
Manufacturing	3.7	3.4	-0.3	3.8	2.6	-1.2	3.2	4.7	1.5
Trade	37.0	34.1	-2.9	39.3	35.5	-3.9	29.6	31.6	1.9
Transportation and warehousing	1.5	1.0	-0.5	1.2	0.8	-0.4	2.4	1.3	-1.2
Finance, insurance, real estate and leasing	2.9	3.7	0.7	2.5	2.8	0.3	4.3	5.2	0.9
Professional, scientific and technical services	1.9	2.9	0.9	1.4	2.3	0.8	3.4	3.9	0.5
Management, administrative and other support services	2.5	2.4	-0.1	2.5	2.1	-0.3	2.7	2.8	0.2
Education	5.0	5.4	0.4	2.3	2.4	0.1	13.4	11.0	-2.4
Health care and social assistance	7.6	5.6	-2.0	6.7	6.0	-0.7	10.4	4.9	-5.5
Information, culture and recreational services	5.0	8.7	3.7	4.8	8.6	3.9	5.8	8.8	3.0
Accommodation and food services	21.8	22.0	0.2	23.7	24.2	0.5	15.8	18.0	2.1
Other services	4.4	4.9	0.5	4.9	5.9	1.0	2.9	3.1	0.2
Public administration	1.8	2.1	0.3	1.5	1.9	0.4	2.8	2.4	-0.4

Source: Labour Force Survey

- These two industries are by far the most common, for both teenage students and their older counterparts. Among older youth, 11% worked in educational services in 1998. Universities are their main employers, hiring students as teaching or research assistants each semester.
- The distribution of employment by industry did not vary significantly over the last decade with the exception of a few industries. Among 15 to 19 year-olds, the proportion of full-time students working in information, culture and recreation almost doubled between 1989 and 1998, from 4.8% to 8.6%. On the other hand, fewer full-time teenage students were working in trade, their proportion decreasing by almost four percentage points between 1989 and 1998.
- Among those aged 20 to 24, the proportion of full-time students working in information, culture and recreational services increased by three percentage points between 1989 and 1998. Proportionally fewer were working in health and social services in 1998 compared to a decade ago, decreasing by almost six percentage points.
- Between 1997 and 1998, employment among full-time students aged 15 to 24 increased by 57,000 (+7.6%). Trade (+43,000) and information, culture and recreational services (+20,000) were the main contributors.

Wages

Young students receive the lowest hourly wages, which is reflected in the fact that they generally occupy the less specialized jobs in low-paying industries.

- Full-time students aged 15 to 24 made an average of \$7.74 an hour in 1998 compared to \$10.15 for non-students the same age. For employees aged 25 and over, their average hourly wage was \$17.29.

Table 11
Average wages by age and student status, October to December average, 1998

	Number	Average weekly hours	Average weekly wages	Average hourly wages
	'000		\$	\$
Full-time students				
15-24	734.5	14.5	113.47	7.74
15-19	457.1	13.5	93.58	7.01
20-24	277.4	16.1	146.22	8.96
Part-time students				
15-24	100.5	28.7	285.56	9.63
15-19	30.7	22.7	162.46	7.15
20-24	69.8	31.3	339.74	10.72
Non-students				
15-24	1 110.9	35.8	369.50	10.15
15-19	198.5	33.4	264.07	7.76
20-24	912.5	36.4	392.43	10.67
25 and over	9 584.4	37.2	649.81	17.29

Source: Labour Force Survey

- For every hour worked, full-time students aged 20 to 24 made \$1.95 or 28% more than their 15 to 19 year-old counterparts. Older youth work more hours per week and therefore have considerably higher weekly wages than their younger counterparts. In 1998, full-time students aged 15 to 19 received an average of \$94 per week compared to \$146 for those aged 20 to 24.

Summer work

As mentioned in *School Attendance*, the number of students between the ages of 15 and 24 has been increasing throughout the decade, hitting 2.4 million by 1998. This contributes to what has always been a very large number of students participating in the summer labour market each year.

- The summer student labour force was 1.3 million in 1999, roughly one tenth of the entire summer labour force.

Student labour market conditions deteriorated in early-mid 1990s

During the early to mid 1990s, summer jobs became progressively harder to find for students. Theoretically, increased post-secondary enrolment and an older, more educated student body should have produced more summer labour market opportunities. However, the repercussions of the recession that started in 1990 could be felt well into the middle of the decade, and the poor labour market conditions that emerged saw summer student employment and participation rates dwindle, while the student unemployment rate climbed.

Summer job market improving

However, since 1996, the summer labour market has improved for most students.

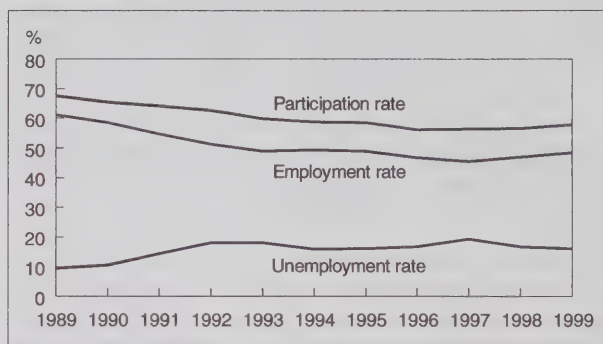
- The employment rate for all students in the summer reached 48.6% in 1999, up 1.9 percentage points from 1996.
- Although it has not yet begun to approach its pre-recession heights, the summer student participation rate climbed to 57.9% in 1999, up from a decade low 56.2% in 1996.

A Note on "Summer Students"

From May to August, the Labour Force Survey collects data on summer students, young people aged 15 to 24 who were attending school full-time in March and intend to return to school full-time in the fall. The labour market summary of students for the summer is based on the average of May, June, July, and August.

Chart 14

The summer labour market has improved for most students.



Source: Labour Force Survey

Note: Average of May to August.

Table 12

Labour force characteristics of students in the summer months (average of May to August), for selected years

				Percentage change between	
	1989	1996	1999	1989 and 1999	1996 and 1999
	'000			%	
Population	1,803.7	2,092.0	2,196.9	21.8	5.0
Labour force	1,219.0	1,175.0	1,272.0	4.4	8.2
Employment	1,104.0	978.0	1,067.0	-3.4	9.1
Unemployment	114.4	197.6	205.3	79.5	3.9
				Percentage point change between	
	1989	1996	1999	1989 and 1999	1996 and 1999
	%				
Employment rate	61.2	46.7	48.6	-12.7	1.9
Unemployment rate	9.4	16.8	16.1	6.8	-0.7
Participation rate	67.6	56.2	57.9	-9.7	1.7

Source: Labour Force Survey

- The unemployment rate for summer students, which peaked at 19.5% in 1997, fell to 16.1% by 1999.

There were more students working part-time than full-time during the summer of 1999. More than three quarters of these students were between the ages of 15 and 19.

- There were 634,000 students employed on a part-time basis during the summer of 1999, more than 59% of working summer students.

Summer labour market still challenging for younger students

The summer job market has always been more difficult for younger students, who lack the advantages of education and experience and tend to enter the summer job market later than older youths. The youngest students, therefore, have the highest unemployment rates and the lowest participation and employment rates. The picture is considerably brighter for students aged 17 to 19, and brighter still for those between the ages of 20 and 24.

Table 13
Employment by type of job and age of student, 1999
(average of May to August)

	Total	Full-time	Part-time
		'000	
Employment			
All students (15-24)	1,067.0	433.1	633.9
15-19	694.7	206.0	488.7
20-24	372.1	227.0	145.1

Source: Labour Force Survey

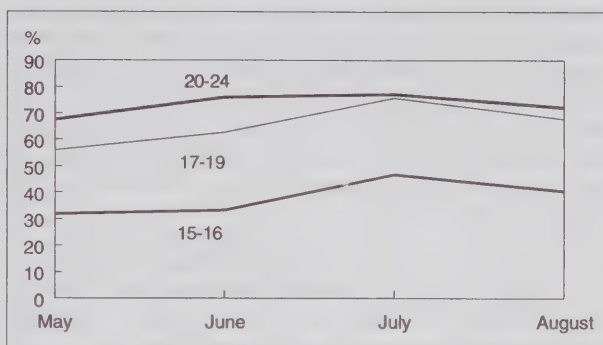
Table 14
Employment, unemployment and participation rates for summer students, for selected years by age groups

		1989	1996	1999	Percentage point change from	
					1989 to 1999	1996 to 1999
15-16	Employment rate	45.8	27.0	28.7	-17.1	1.7
	Unemployment rate	12.6	24.4	24.8	12.1	0.4
	Participation rate	52.5	35.7	38.2	-14.3	2.5
17-19	Employment rate	67.0	52.7	55.5	-11.5	2.9
	Unemployment rate	8.6	16.8	15.5	7.0	-1.2
	Participation rate	73.3	63.3	65.8	-7.5	2.4
20-24	Employment rate	77.0	66.2	65.5	-11.5	-0.6
	Unemployment rate	7.2	11.7	10.7	3.5	-1.0
	Participation rate	83.0	75.0	73.4	-9.6	-1.5

Source: Labour Force Survey

Chart 15

Labour force participation rates peak in July for all age groups.



Source: Labour Force Survey, 1999

- The unemployment rate for 15 and 16 year-olds, which reached a decade high 29.0% in 1997, was 24.8% in 1999, compared to 15.5% for 17 to 19 year-olds and 10.7% for 20 to 24 year-olds.
- The employment rate for 20 to 24 year-olds topped 65% in 1999 for the third time in four years, while it was 55.5% for students between the ages of 17 and 19, and 28.7% for 15 and 16 year-olds.
- The participation rate for 15 and 16 year-olds rose from 35.7% in 1996 to 38.2% in 1999. It increased 2.5 percentage points for those aged 17 to 19 to 65.8% in 1999, although it declined slightly for 20 to 24 year-olds, from 75.0% to 73.4%, during the same time period.

Service industries dominate summer student employment

Of the just over one million students employed in the summer of 1999, more than 85% worked in service-producing industries, up 1.5 percentage points from 1996. More than half of these positions were held in accommodations and food services and trade, namely restaurants, fast-food outlets, and retail stores. Many of these positions are part-time jobs that students hold throughout the academic year, with an increase in hours during the summer months.

- From 1996 to 1999, the percentage of percentage employed summer students working in trade rose 2.4 percentage points to 28.3% of all summer students. Nearly 75% of these jobs were part-time.
- In 1999, 19.7% of all summer students with jobs worked in accommodation and food services, down slightly from nearly 21.2% in 1996.
- Since 1996, summer student employment in public administration has fallen from 5.2% to 4.5% of employed students.

Just over 14% of summer students with jobs were employed in the goods-producing sector in 1999, down from 15.7% in 1996. Unlike service industry jobs, 66% of these students were employed on a full-time basis.

- Seven percent of all employed summer students worked in manufacturing in 1999, 73% of which had full-time positions.

Prince Edward Island, Manitoba, and Alberta most likely places for students to find work in 1999

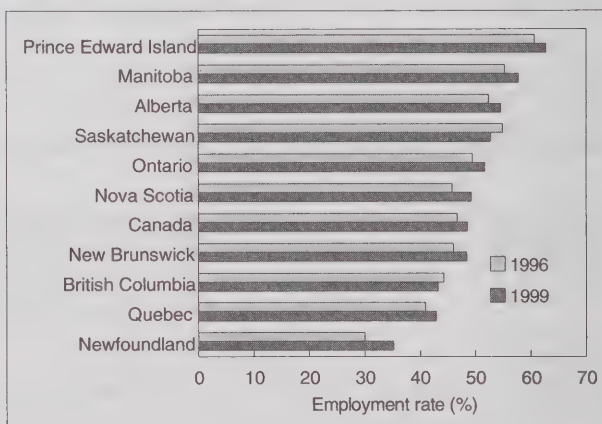
There is a considerable variation in labour market conditions across the country. Over the last few years, employment rates have increased in most provinces. In 1999, the summer student employment rate ranged from a low of 35% in Newfoundland to a high of 63% in Prince Edward Island.

- Prince Edward Island's highly seasonal tourist trade pushed the summer student employment rate up more than 2 percentage points from 60.6% in 1996.
- Newfoundland's employment rate of 35.2% was a marked improvement over the rate of 30.0% it posted in 1996.

- At 57.8% in Manitoba and 54.6% in Alberta, summer employment rates for students are relatively high. Since 1996, the summer student employment rates in these two provinces have increased by 2.6 and 2.2 percentage points, respectively.
- While British Columbia's economy continues to slow, its student population has grown, pushing the summer student employment rate down one percentage point between 1996 and 1999 to 43.3%.
- Ontario experienced an increase in its student employment rate over the last three summers, rising from 49.5% in 1996 to 51.7% in 1999. In Quebec, the summer student employment rate climbed nearly two percentage points from 41% in 1996 to 42.9% in 1999.
- The employment rate in Nova Scotia, which has fluctuated in recent years, climbed 3.6 percentage points from 1996 to 49.3% in 1999. Similarly, the summer student employment rate in New Brunswick reached 48.5% in 1999, up from 46.0% in 1996.
- One of just two provinces where there has been a decrease in labour market activity since 1996, the summer student employment rate in Saskatchewan fell 2.2 percentage points to 52.7% in 1999.

Chart 16

Employment rates for summer students have increased in most provinces from 1996 to 1999.



Source: Labour Force Survey

Note: Average of May to August.

The school to work transition

The movement from school to work is something faced by all Canadians at some point in their lives. Sometimes the transition to the world of work is smooth, occurring quickly and with relative ease. For others, it can take a long time to find their first job after school.

The school to work transition: process

Youths can be divided among four categories based on their labour market activity and school attendance: a) attending school but not working; b) attending school and working; c) working and not going to school; and d) not working and not going to school.

The largest of the four groups are youths who are attending school but who are not working. Although many have worked before, some of these youths have not yet begun the school to work transition.

- Between 1989 and 1993, the percent of 15 to 24 year-olds who were in school and not working increased from 29% to 38%. It has increased slightly since 1993, hitting 40% in 1998.

The number of youths who are attending school and working at the same time gives us an indication of how many are beginning the school to work transition. It is these youths who are trying out the labour market, often for the first time, and obtaining the necessary work experience for their after-school years.

- In 1998, about 21% of young people were going to school and working at the same time. Over the 1990s, this has not changed much, despite an increase in school attendance.

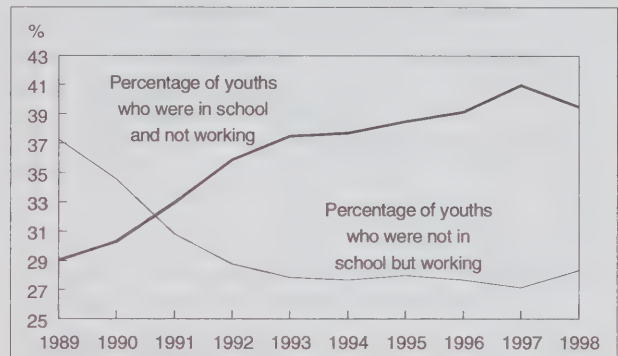
Working and not attending school, the most common activity for youths in 1989, is now much less prevalent.

- In 1989, 37% of young people were out of school and working. This percentage fell dramatically during the early 1990s, hitting 28% by 1993 where it has remained ever since.

The timing of the drop in this group coincides with the large increase in the percentage of youths who were not working but who were in school. This suggests that the early 1990s recession forced some young people out of work and back to school or put pressure on them to continue their schooling.

Chart 17

While the proportion of young people who are working and not going to school has dropped dramatically, the percentage who were in school and not working has increased considerably.



Source: Labour Force Survey

Note: Eight month average excluding summer months.

Finally, the remaining 11% of youths were neither in school or working. This percentage has not changed much over this decade.

From these broad measures, it is clear that relatively fewer of today's youths have completed their initial transition from school to work. Also, as indicated in *School Attendance*, school attendance among youths is historically quite high (61%). Is this an indication that youths are delaying the school to work transition, pushing it off until they are older?

A technique for measuring the average start and end age of the school to work transition, developed by the Organization for Economic Development and Cooperation (OECD), suggests that the answer to this question is "yes".

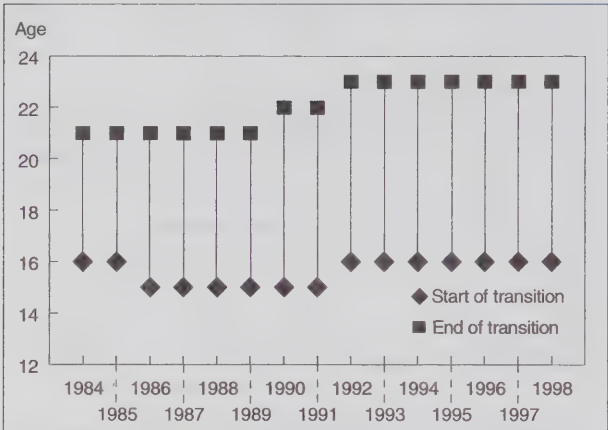
According to the OECD, the school to work transition takes place "from the age at which young people are no longer predominately studying without working, to the age at which the majority are working without studying". Using this definition, it is clear that the transition process in Canada has become longer in recent years.

■ In 1998, the school to work transition took, on average, eight years, beginning at age 16 and ended at age 23. This has been the average start and end date for the last seven years.

■ Back in 1985, the average length of the transition was six years. In that year, it began at age 16 and ended at 21. The next year, as youths began to combine school and work at a younger age, the transition began at an average age of 15 and ended at 21. This pattern continued for a number of years, until 1990 and 1991, when a poorer job market extended the transition to age 22.

Chart 18

The school to work transition is taking longer.



Source: Labour Force Survey, eight month average excluding summer months

Note: According to the OECD, the starting age of the school to work transition is the first age at which less than 75% of youths are only attending school. The end of the transition occurs at the first age when greater than 50% of the youth population is only working.

The school to work transition process: the final shift into the labour market

While there is good evidence to suggest that the school to work transition is taking longer, the reasons for this are unclear. From the *School Attendance* section, it is clear that young people are staying in school longer. Another aspect of the longer school to work transition could be the amount of time that young people are taking to find work once they graduate.

The Survey of Labour and Income Dynamics (SLID) is a survey which tracks people over time (i.e. a longitudinal survey). Using this survey, it is possible to see the speed at which graduates make the transition from full-time schooling to full-time employment.

- According to SLID, there were 225,000 young people 15 to 29 years-old in 1996 who had graduated from full-time studies and who did not return to school in the twelve months following graduation (non-returning graduates).
- Of these, 181,000, or 80% had found full-time work within a year.

Table 15
School and work activities for youths 15 to 24 years-old, eight month average excluding summer months, for selected years

	1984	1986	1988	1990	1992	1994	1996	1998
Percent of youths who were:								
Attending school and not working	30	30	29	30	36	38	39	40
Attending school and working	15	18	21	22	22	22	21	21
Not attending school but working	37	38	37	35	29	28	28	28
Not attending school and not working	17	15	12	13	13	13	12	11
Start age of the school to work transition	16	15	15	15	16	16	16	16
End age of the school to work transition	21	21	21	22	23	23	23	23
Length of the transition (years)	6	7	7	8	8	8	8	8

Source: Labour Force Survey

Interestingly, the percent of non-returning graduates who had found full-time work tends to plateau after the six month mark. It would appear that if a graduate has not found full-time work after 6 months, their job search gets increasingly difficult.

- After 6 months, about 70% of graduates found full-time work, leaving only 10% of graduates who found full-time employment in months seven through twelve following graduation.
- About 30% of non-returning graduates found full-time work the same month they graduated.

Men make a faster transition into full-time work. This may be a reflection of a stronger tendency for women to work part-time for family-related reasons and is not necessarily a reflection of a more difficult labour market for women.

- In 1996, 86% of male graduates had found full-time work within a year of graduating compared to 75% of female graduates.

Consistent with other indicators that show a more difficult school to work transition for the lesser educated, graduates with only a high school diploma had a harder time finding work than those with post-secondary education.

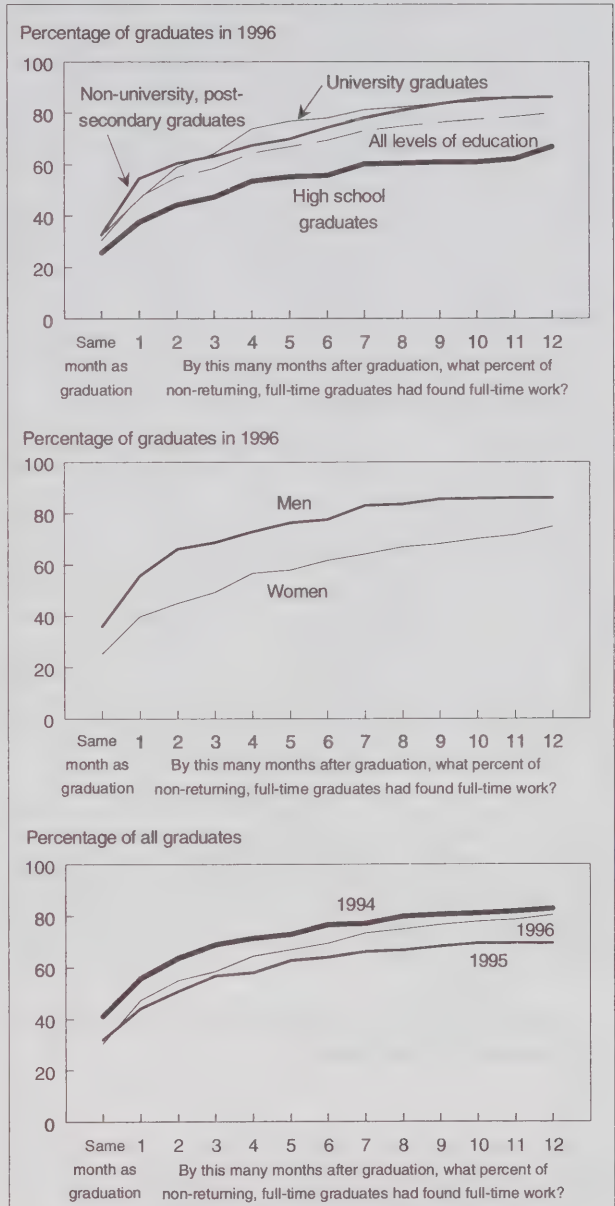
- While about 86% of post-secondary graduates had found full-time work within a year, only two-thirds of high school graduates did so.

Comparing the school to work transitions of graduates in 1994, 1995 and 1996, it is clear that the speed at which graduates make the transition, as expected, is dependant upon the labour market conditions in the twelve months following graduation. Graduates in 1994, a year of strong job growth, had the most success finding full-time work once they graduated. In contrast, the graduates of 1995, which faced the toughest job conditions of the three groups of graduates, had the least success finding full-time work.

- Twelve months after graduation, 83% of the non-returning graduates of 1994 had found full-time work. In that year, employment increased by 381,000 or 2.9%
- In contrast, a little under 70% of the graduates of 1995 had found full-time jobs by the twelve months mark. In 1995, employment rose by only 92,000 or 0.7%.

Chart 19

Men and post-secondary graduates find full-time work sooner. As well, the school to work transition was fastest for graduates in 1994, a year of strong job growth.



Source: Survey of Labour and Income Dynamics

A note on how the Survey of Labour and Income Dynamics was used to indicate the length of time it takes to go from full-time schooling to full-time employment.

The Survey of Labour and Income Dynamics (SLID) is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey are interviewed annually for six years and they are asked information about their labour market experiences, income and family circumstances.

SLID asks questions to determine whether or not the individual has been employed in any month of the year. As well, SLID also asks questions to determine for each month of the year, if the respondent is attending school full-time and what type of school he is attending. Finally, information is collected on the respondent's year of graduation.

The steps:

1. The first step was to examine people between the ages of 16 and 30 who graduated in 1993, 1994, 1995 and 1996. The ages of 16 to 30 were chosen to come as close to possible to a common age-breakout from the Labour Force Survey (LFS), 15 to 29 years-old. Because SLID assigns a respondent's age at the end of the year, it is thought that those 16 to 30 years-old would appear as 15 to 29 on the LFS which has an age for each respondent for each month of the year.
2. Within this group, full-time students who had graduated at some point in the year were identified. The last month during which these individuals were attending school is assumed to be the month in which they graduated.
3. Next, the studied group was narrowed to include only those full-time students who had graduated and who had not returned to school full-time in the twelve months following graduation.
4. The final step in determining the length of time it takes to make the transition from full-time school to full-time work was to look at the labour market status of the non-returning, full-time school graduates in the months following graduation. With this information, it was possible to identify the month in which the individual received his first full-time job.

Some of the young people who are termed to have "found work the same month as graduation" in this analysis may have actually had been working in their job prior to graduation. Using the above methodology, a full-time student working full-time prior to graduation and in the same month as graduation cannot be identified. However, according to the Labour Force Survey, only 1.7% of full-time students in 1996 were also working full-time so this is not thought to introduce major problems to the analysis.

Although these methods permit a good understanding of the school to work transition process, this is not a comprehensive study because certain groups are excluded from the analysis. Excluded are: a) part-time students making the transition to full-time work; b) full-time students who made a transition to part-time work; and c) students who left school but who did not graduate. Certainly, they would be interesting groups to study using similar applications of the SLID data.

The school to work transition: labour market conditions for graduates

Overall

To fully understand the school to work transition, one must not only look at the transition process but also the activities of youths once they leave school. By looking at whether youths who left school have found jobs and what types of jobs they found, one can get an indication of the degree of success youths have had making the transition into the workforce. In the following, 25 to 29 year-olds are also examined since many people attempt to make their first full-fledged entry into the workforce at this age.

While labour market conditions for young graduates deteriorated significantly during the early to mid 1990s, it would appear that the school to work transition has become easier in the last two years.

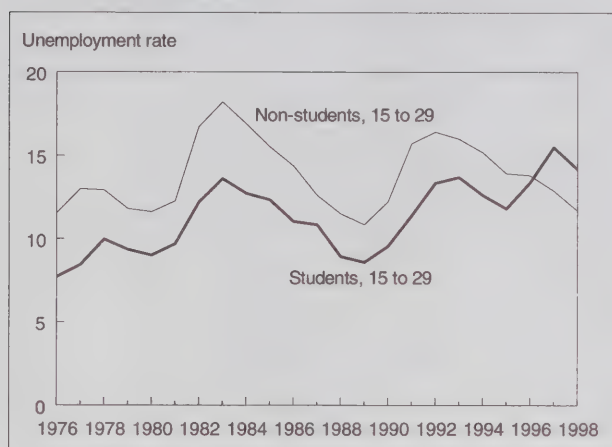
- While the employment rate was almost 78% at the start of the decade, it bottomed out in 1992 at 72%. Between 1992 and 1996, it recovered slowly, increasing only 2 percentage points.
- Since 1996, however, the employment rate has jumped close to its pre-recession level, hitting 77% in 1998. Despite a drop in their population, 62,000 more young non-students were working in 1998 compared to 1996.

This recent job growth has helped lower the non-student unemployment rate

- Between 1989 and 1992, the unemployment rate for 15 to 29 year-old non-students rose from 10.8% to 16.4%. Each year since, it has fallen, reaching 11.7% by 1998.

Chart 20

The non-student youth unemployment rate has fallen below that of students.



Source: Labour Force Survey

Note: The months of May through August are excluded from the annual average.

The non-student unemployment rate, for the first time is lower than that for students aged 15 to 29. While non-students have enjoyed employment growth and lower unemployment, the job growth among students has been offset by an increase in the number of students looking for work, keeping their unemployment rate high.

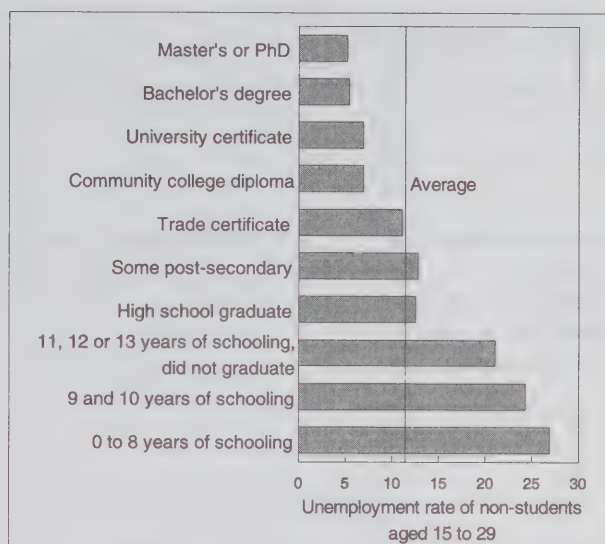
By level of education

Clearly, education is key to making a successful school to work transition. Job conditions are much better for youths who have graduated from university than they are for those who are not in school and who did not complete primary or high school.

- In 1998, the employment rate for 15 to 29 year-old non-students with a Master's or a PhD was 90.4%. At the other end of the spectrum, for those who did not complete high school, the employment rate was only 54.7%.

Chart 21

The more education, the less chance of unemployment.



Source: Labour Force Survey, 1998

Note: The month of May through August are excluded from the annual average.

Unemployment rates show a similar disparity in the conditions for the least and best educated.

- The unemployment rate for 15 to 29 year-old non-students with less than a high school education was 23.3%. For those with a Master's or a PhD, the rate was 5.2%.

Who received jobs as conditions improved recently? Interestingly, the recent job growth was strong enough to affect even the most poorly educated non-students, as employment rates for all levels of education improved.

School to work transition: Job quality

It is encouraging to note that for the first time this decade, full-time employment rose among non-student youths.

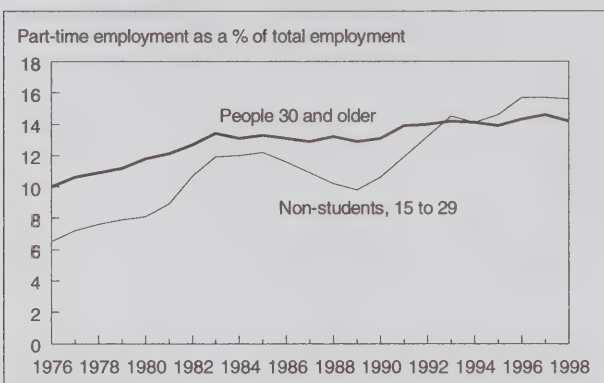
- Full-time employment increased by 2.6% in 1998. Even with this growth, the proportion of employed non-student youths with part-time work remained stubbornly high, at 15.6%.

The job turnaround for non-student youths seems to have had an impact on their average wage. Although they continued to make less than adults (as expected), non-student youths narrowed the gap between their hourly wage and that of adults.

- In 1998, non-students 15 to 29 years-old made \$77.77 for every \$100 earned by those 30 and older.
- This increased slightly, from \$76.65 in 1997.

Chart 22

Part-time employment rate for 15 to 29 year-old non-students stabilized in 1998 and was higher than that for adults.



Source: Labour Force Survey

Note: Eight month average excluding summer months.

Table 16

Average hourly and weekly wages for non-students 15 to 29 and 30 and older for 1997 and 1998, annual average

	Average hourly wage	Average weekly wage	For every hundred dollars earned by adults, how much do non-student youths make?	
			hourly	weekly
	\$	\$		
1998				
15 to 29	11.02	404.26	77.77	75.70
30 and older	14.17	534.06		
1997				
15 to 29	10.70	392.55	76.65	74.75
30 and older	13.96	525.13		

Source: Labour Force Survey

Definitions, data sources and survey methodology

Visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/concepts/labour/index.htm> for a more complete *Guide to the Labour Force Survey* (Catalogue no. 71-543-GIE)

- Background and objectives
- Determining labour force status
- Concepts (including notes on changes introduced in 1997)
- Data collection
- Survey methodology
- Data processing
- Data quality
- Information products and services
- Sub-provincial geography description
- Questionnaire

The Guide is also available in the *Labour Force Historical Review* on CD-ROM (Catalogue no. 71F0004XCB).

Definitions

Adults – People 25 years of age and over.

Career/technical – Level of education where the programs are designed to prepare a student to enter an occupation upon completion of the program at an occupational level between that of the university-trained professional and the skilled tradesman. Secondary school completion or equivalent is a normal prerequisite for entry. These programs require at least one school year of 24 weeks or more for completion but more commonly two or three years and sometimes longer. One-year programs lead to a certificate and the longer ones to a diploma.

Core-Age – People 25 to 54 years of age.

Educational Attainment – Highest level of schooling completed. Questions relating to educational attainment were changed in 1990, to better capture the relationship between educational attainment and labour market outcomes.

Employees – Are those who work as employees of a private firm or business and those who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a crown corporation, or a government owned public establishment such as a school or a hospital.

Employment – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

Employment Rate – (employment/population ratio) Number of employed persons expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment rate for a particular group (age, sex, marital status, province, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Full-Time Employment – Consists of persons who usually work 30 hours or more per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Goods-Producing Industries (or goods sector, or goods industries) – Includes agriculture; forestry, fishing, mining, oil and gas; manufacturing, construction, and utilities (electric power, gas and water).

Hours Usually Worked – Usual hours for employees refers to their normal paid or contract hours, not counting any overtime.

Industry – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey reference week, the information is collected for the last

job held, providing the person worked within the previous twelve months.

Labour Force – Civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the survey reference week, were employed or unemployed.

Labour Force Status – Designates the status of the respondent vis-à-vis the labour market: a member of the non-institutional population 15 years of age and over is either **employed**, **unemployed**, or **not in the labour force**.

Main Job – When a respondent holds more than one job or business, the job or business involving the greatest number of usual hours worked is considered to be the main job. The full or part-time status and industry and occupation information available from the survey refer to the main job, as does information for employees on wages, union status, job permanency, and workplace size.

Part-Time Employment – Consists of persons who usually work less than 30 hours per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Part-Time Employment Rate – Total number of people working part-time expressed as a percentage of those who were employed.

Participation Rate – Total labour force expressed as a percentage of the population aged 15 years and over. The participation rate for a particular group (for example, women aged 25 years and over) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Population – The target population covered by the survey corresponds to all persons aged 15 years and over residing in the ten provinces of Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon, Northwest Territories or Nunavut, persons living on Indian reserves, full-time members of the regular Armed Forces, and persons living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than six months).

Post-Secondary – There are a number of post-secondary education categories: 1) some post-secondary; 2) trades certificate or diploma from a vocational or apprenticeship training; 3) Non-university certificate or diploma from a community college, CEGEP, school of nursing, etc.; 4) University certificate below bachelors degree; 5) Bachelors degree; and 6) University degree or certificate above bachelors degree.

Returning Students – Since a majority of students are not attending school during the summer, supplementary questions are asked from May to August to identify those who are on summer break so that their labour mar-

ket situation can be monitored. Youths (aged 15 to 24) are given the status of returning student if they reported that they were attending school full-time in the previous March and intend to return to school full-time in the fall. Information is also available for those who were full-time students in the previous March but do not intend to return to school full-time or are unsure of their intentions.

School – any educational establishment (primary, secondary, community college, junior college, CEGEP, university or others).

Seasonal Adjustment – Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contain irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program that differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data are revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

Service-Producing Industries (or service sector or service industries) – Includes trade (wholesale and retail); transportation and warehousing; finance, insurance, real estate and leasing; professional, scientific, and technical services; management, administration and other support services; educational services; health and social services; information, culture and recreation; accommodation and food services; other services; public administration.

Student/Non-Student – Students are those who were attending an educational establishment (either full-time or part-time) while non-students were no longer going to school.

Trade/vocational – The trade/vocational level refers to skilled trade programs lasting 3 to 12 months that lead to a diploma or certificate offered by a recognized community college, secondary school, technical or vocational school or college, school of nursing or similar institution. Excluded are apprenticeship, basic training and skill development programs.

Unemployment – Unemployed persons are those who, during reference week, did not have a job but were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start within the next four weeks.

Unemployment Rate – Number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a percentage of the labour force for that group.

Wages – Information is collected on the usual wages or salary of employees at their main job. Respondents are asked to report their wage/salary before taxes and other deductions, and include tips, commissions and bonuses. Weekly and hourly wages/salary are calculated in conjunction with usual paid work hours per week. Average hourly wages, average weekly wages, and wage distributions can then be cross-tabulated by other characteristics such as age, sex, education, occupation, and union status. Those who are paid on an hourly basis are also identified.

Youth – Are those who are between the ages of 15 to 24 years.

Data sources

Labour Force Survey (LFS) - Canada

This publication draws heavily on LFS data available on the *Labour Force Historical Review on CD-ROM, 1998* (Catalogue no. 71F0004XCB), *Labour Force Information* (Catalogue no. 71-001-PPB) and *Historical Labour Force Statistics* (Catalogue no. 71-201-XPB). Unpublished data are available on a cost-recovery basis.

There are a number of other sources of labour market data available at Statistics Canada:

The Census of Population

Every five years since 1971, the Census has collected labour market information from a one in five sample of the entire population. For more information, contact Michel Côté at (613) 951-6896, e-mail: cotemic@statcan.ca.

The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH)

SEPH collects information from businesses to provide monthly estimates of payroll employees, average weekly and hourly earnings and average weekly hours for Canada, the provinces and territories at detailed industry levels. Data on average weekly hours paid, both including and excluding overtime, are available for employees paid by the hour and average standard hours of work are available for salaried employees. Average hours are calculated by taking the total hours worked and dividing by the number of employees. For more information, contact the Labour Division at 613-951-4090, e-mail: labour@statcan.ca

Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey, are interviewed once or twice per year for six years, and are asked information about their labour market experiences, income and family circumstances. The first reference year of the survey was 1993. For further information about SLID, contact Phil Giles at (613) 951-2891, e-mail: giles@statcan.ca

Small Area and Administrative Data Division (SAAD)

From the income tax forms submitted each year by Canadians, SAAD produces a wealth of economic and demographic information. Over twenty million records representing 96% of the population are processed each year to provide the most detailed and accurate data possible. These data are matched to a number of geographic files providing clients the opportunity to request data for areas as small as a letter carrier's walk. A variety of databanks have been designed to allow for quick retrieval of information based on specific client needs. For more information, contact Paul Francoeur at (613) 951-4743, email: paul@statcan.ca

References:

Bowlby, Geoff and Phillip Jennings. "Youth employment: A lesson on its decline", *Education Quarterly Review*, Catalogue no. 81-003-XPB, March 1999.

Jennings, Phillip. *School enrolment and the declining youth participation rate*, research paper from Human Resources Development Canada, February 1998. For a copy of this paper and others on the subject of youth and the labour market, visit their web site at: <http://www.hrdc-drhc.gc.ca/arb/publications/research/youth.shtml>.

Statistics Canada. *Caring Canadians, Involved Canadians: Highlights from the 1997 National Survey of Giving, Volunteering and Participating*, Catalogue no. 71-542-XPE, August 1998.

Statistics Canada. *Education in Canada, 1998*, Catalogue no. 81-229-XPB, annual.

Statistics Canada. *Education in Canada: A statistical review for 1992-93*, Catalogue no. 81-229-XPB, annual.

Statistics Canada. "Youths and the Labour Market", *The Labour Force Update*, Catalogue no. 71-005-XPB, Spring 1997.

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutional population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon, Northwest Territories and Nunavut, persons living on Indian reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.

Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Rather, each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in survey design. The sample size has around 53,000 households since July 1995.

The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large urban centres), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. Rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.

A note on a change to the survey in 1997 and how the change impacted the youth inexperience rate

In 1997, major changes to the Labour Force Survey were implemented. Prior to 1997, anyone in a selected household who was 14 at the time of the initial interview but who turned 15 during the subsequent five months that the household was still in the LFS sample, was not asked the questions to determine the labour market status. With the introduction of the re-designed survey in 1997, this changed. Anyone in the household who becomes 15 at any point during the six month interview period are asked questions on labour market status after they turn 15.

This change has had an effect on the work experience data for youths because it introduces more 15 year-olds to the sample and pushes some 24 year-olds into the core-age group, this is, the 25-54 population. Fifteen year-olds are more likely to have no work experience than 24 year-olds, pushing the inexperience rate up. By simulating the conditions of the old survey by taking the age of the respondents at the initial interview and holding that as the respondents' age throughout subsequent interviews, the effect can be quantified.

It was estimated that had there been no change to the questionnaire, the work inexperience rate for youths in 1998 would have been 22.4% instead of 23.9%.

Inexperience rate with and without adjustment by age groups and province for 1998

	1998 pre-adjustment		1998 with adjustment	
	'000	%	'000	%
Age group				
15-24	954.9	23.9	897.6	22.4
15-19	794.7	39.7	745.1	37.2
20-24	160.3	8.0	152.6	7.6
Province				
Newfoundland	27.2	33.6	25.9	32.0
Prince Edward Island	2.2	11.5	2.0	10.4
Nova Scotia	30.0	24.1	28.1	22.5
New Brunswick	21.0	20.3	19.5	18.8
Quebec	280.7	28.7	264.7	27.1
Ontario	357.8	24.1	336.8	22.7
Manitoba	25.6	17.3	23.4	15.8
Saskatchewan	25.4	18.0	23.6	16.7
Alberta	63.2	15.3	58.1	14.1
British Columbia	121.9	23.9	115.5	22.7

Source: Labour Force Survey

Appendix

Table 17
Labour force characteristics of youths by age and sex for selected years, annual averages

		Population	Labour force	Employed	Unem- ployment	Participa- tion rate	Unemploy- ment rate	Employ- ment rate
			'000				%	
Both sexes								
15 to 24	1989	4,011.5	2,833.8	2,516.9	316.9	70.6	11.2	62.7
	1993	3,938.0	2,502.1	2,060.5	441.7	63.5	17.7	52.3
	1996	3,951.3	2,430.9	2,039.6	391.3	61.5	16.1	51.6
	1997	3,971.9	2,431.3	2,025.4	405.9	61.2	16.7	51.0
	1998	3,999.4	2,480.0	2,101.9	378.1	62.0	15.2	52.6
15 to 19	1989	1,889.6	1,108.6	964.1	144.5	58.7	13.0	51.0
	1993	1,904.2	951.2	761.2	190.0	50.0	20.0	40.0
	1996	1,961.5	928.7	741.9	186.8	47.3	20.1	37.8
	1997	1,982.4	927.7	725.6	202.1	46.8	21.8	36.6
	1998	2,004.1	964.0	771.6	192.4	48.1	20.0	38.5
20 to 24	1989	2,121.9	1,725.2	1,552.8	172.4	81.3	10.0	73.2
	1993	2,033.9	1,551.0	1,299.3	251.7	76.3	16.2	63.9
	1996	1,989.8	1,502.2	1,297.7	204.5	75.5	13.6	65.2
	1997	1,989.5	1,503.7	1,299.8	203.9	75.6	13.6	65.3
	1998	1,995.3	1,515.9	1,330.3	185.7	76.0	12.3	66.7
Men								
15 to 24	1989	2,033.9	1,493.0	1,309.6	183.4	73.4	12.3	64.4
	1993	1,998.3	1,309.4	1,045.1	264.3	65.5	20.2	52.3
	1996	2,009.6	1,275.3	1,052.4	222.9	63.5	17.5	52.4
	1997	2,020.2	1,280.0	1,055.0	224.9	63.4	17.6	52.2
	1998	2,034.2	1,292.9	1,078.0	214.9	63.6	16.6	53.0
15 to 19	1989	963.0	583.5	499.1	84.4	60.6	14.5	51.8
	1993	973.3	494.1	384.3	109.9	50.8	22.2	39.5
	1996	1,004.5	483.0	378.8	104.2	48.1	21.6	37.7
	1997	1,015.0	483.4	373.1	110.3	47.6	22.8	36.8
	1998	1,025.4	495.7	389.3	106.4	48.3	21.5	38.0
20 to 24	1989	1,070.9	909.5	810.6	99.0	84.9	10.9	75.7
	1993	1,025.1	815.3	660.8	154.5	79.5	18.9	64.5
	1996	1,005.1	792.3	673.6	118.7	78.8	15.0	67.0
	1997	1,005.2	796.6	681.9	114.6	79.2	14.4	67.8
	1998	1,008.8	797.2	688.7	108.5	79.0	13.6	68.3
Women								
15 to 24	1989	1,977.6	1,340.8	1,207.2	133.6	67.8	10.0	61.0
	1993	1,939.7	1,192.7	1,015.4	177.3	61.5	14.9	52.3
	1996	1,941.7	1,155.6	987.2	168.4	59.5	14.6	50.8
	1997	1,951.7	1,151.3	970.4	181.0	59.0	15.7	49.7
	1998	1,965.2	1,187.1	1,023.9	163.2	60.4	13.7	52.1
15 to 19	1989	926.6	525.1	465.0	60.1	56.7	11.4	50.2
	1993	930.9	457.1	377.0	80.1	49.1	17.5	40.5
	1996	957.0	445.7	363.1	82.6	46.6	18.5	37.9
	1997	967.4	444.2	352.5	91.8	45.9	20.7	36.4
	1998	978.7	468.4	382.3	86.0	47.9	18.4	39.1
20 to 24	1989	1,051.0	815.7	742.2	73.4	77.6	9.0	70.6
	1993	1,008.8	735.6	638.4	97.2	72.9	13.2	63.3
	1996	984.7	710.0	624.1	85.8	72.1	12.1	63.4
	1997	984.2	707.1	617.9	89.2	71.8	12.6	62.8
	1998	986.5	718.7	641.6	77.2	72.9	10.7	65.0

Table 18
Labour force characteristics of youths (15-24 years) by province for selected years, annual averages

		Popu- lation	Labour force	Employed	Unem- ployment	Participa- tion rate	Unemploy- ment rate	Employ- ment rate
			'000				%	
Newfoundland	1989	107.2	52.9	40.4	12.6	49.4	23.7	37.7
	1993	102.1	46.3	31.9	14.4	45.3	31.1	31.3
	1996	90.5	40.3	28.6	11.7	44.5	29.0	31.6
	1997	85.8	35.4	25.6	9.8	41.3	27.7	29.8
	1998	81.0	35.7	25.5	10.2	44.1	28.6	31.5
Prince Edward Island	1989	20.3	13.9	11.2	2.6	68.1	18.8	55.3
	1993	19.8	13.0	10.1	2.9	66.1	22.4	51.3
	1996	20.0	13.4	10.9	2.5	67.0	18.7	54.5
	1997	19.6	13.1	10.8	2.3	66.8	17.6	55.1
	1998	19.2	12.8	10.7	2.1	66.7	16.4	55.7
Nova Scotia	1989	139.8	92.0	78.3	13.7	65.8	14.9	56.0
	1993	132.3	80.4	62.1	18.4	60.8	22.8	46.9
	1996	127.5	74.7	60.4	14.3	58.6	19.1	47.4
	1997	125.9	75.5	59.6	15.9	60.0	21.1	47.3
	1998	124.5	75.7	61.0	14.7	60.8	19.4	49.0
New Brunswick	1989	117.7	73.1	59.2	13.8	62.1	18.9	50.3
	1993	113.7	66.8	53.4	13.4	58.8	20.1	47.0
	1996	108.1	61.6	49.9	11.7	57.0	19.0	46.2
	1997	105.6	60.5	48.0	12.5	57.3	20.7	45.5
	1998	103.5	62.1	50.7	11.4	60.0	18.4	49.0
Quebec	1989	981.9	655.5	569.6	85.9	66.8	13.1	58.0
	1993	952.7	554.9	447.9	107.0	58.2	19.3	47.0
	1996	967.8	553.7	449.0	104.7	57.2	18.9	46.4
	1997	973.2	540.5	433.3	107.3	55.5	19.9	44.5
	1998	977.5	564.7	467.3	97.4	57.8	17.2	47.8
Ontario	1989	1,517.5	1,127.4	1,038.2	89.2	74.3	7.9	68.4
	1993	1,479.7	970.1	796.9	173.2	65.6	17.9	53.9
	1996	1,468.0	921.2	777.9	143.3	62.8	15.6	53.0
	1997	1,470.4	927.0	772.2	154.8	63.0	16.7	52.5
	1998	1,481.8	936.6	799.7	136.9	63.2	14.6	54.0
Manitoba	1989	160.9	117.7	103.4	14.3	73.1	12.2	64.2
	1993	153.4	106.3	89.8	16.5	69.3	15.5	58.5
	1996	150.0	104.2	90.9	13.3	69.5	12.8	60.6
	1997	149.3	104.6	91.7	12.9	70.1	12.3	61.4
	1998	148.3	103.1	92.1	10.9	69.5	10.6	62.1
Saskatchewan	1989	145.1	97.8	85.9	11.9	67.4	12.2	59.2
	1993	135.1	87.7	75.1	12.5	64.9	14.3	55.6
	1996	138.0	88.7	78.0	10.8	64.3	12.2	56.5
	1997	140.1	92.2	82.4	9.8	65.8	10.6	58.8
	1998	140.9	90.6	80.5	10.0	64.3	11.0	57.1
Alberta	1989	379.0	273.5	243.9	29.6	72.2	10.8	64.3
	1993	378.0	257.4	220.6	36.8	68.1	14.3	58.4
	1996	383.5	264.4	232.1	32.3	68.9	12.2	60.5
	1997	395.6	270.2	239.3	30.9	68.3	11.4	60.5
	1998	412.5	285.6	255.3	30.3	69.2	10.6	61.9
British Columbia	1989	442.1	330.1	286.8	43.3	74.7	13.1	64.9
	1993	471.4	319.1	272.6	46.6	67.7	14.6	57.8
	1996	497.7	308.6	261.8	46.8	62.0	15.2	52.6
	1997	506.3	312.3	262.6	49.8	61.7	15.9	51.9
	1998	510.2	313.2	259.1	54.1	61.4	17.3	50.8

Table 19

Number and percentage of youths attending school by age, sex and type of school, 8-month average excluding May to August

	Both sexes			Men			Women		
	1989	1998	Change 89 to 98	1989	1998	Change 89 to 98	1989	1998	Change 89 to 98
	'000								
School attendance									
15-24	2,043.1	2,433.6	390.5	1,026.3	1,209.1	182.8	1,016.8	1,224.5	207.7
15-16	689.9	762.4	72.5	349.1	388.4	39.3	340.8	374.0	33.2
17-19	789.8	906.4	116.7	391.8	450.9	59.2	398.0	455.5	57.5
20-24	563.5	764.8	201.4	285.5	369.9	84.4	278.0	395.0	117.0
	%								
Percentage of youths attending:									
All schools									
15-24	50.9	60.8	9.9	50.4	59.4	9.0	51.4	62.3	10.9
15-16	95.5	95.3	-0.2	94.6	94.9	0.3	96.4	95.7	-0.7
17-19	67.7	75.3	7.6	65.9	73.2	7.2	69.4	77.5	8.0
20-24	26.5	38.3	11.8	26.7	36.7	10.0	26.4	40.0	13.6
High school									
15-24	28.6	33.8	5.2	29.1	34.6	5.5	28.1	32.9	4.8
15-16	93.7	94.0	0.2	92.8	93.4	0.7	94.8	94.5	-0.2
17-19	38.0	45.9	7.9	40.2	48.0	7.8	35.7	43.7	8.0
Community college/CEGEP									
15-24	9.5	11.9	2.4	9.0	11.1	2.2	10.1	12.6	2.5
17-19	16.8	17.2	0.5	14.6	15.0	0.4	19.0	19.6	0.6
20-24	8.3	13.2	4.9	8.4	13.0	4.6	8.2	13.3	5.1
University									
15-24	11.6	13.4	1.8	11.3	11.9	0.5	11.8	14.9	3.1
17-19	11.1	10.2	-0.9	9.5	8.3	-1.2	12.7	12.2	-0.5
20-24	15.8	20.6	4.8	16.2	18.8	2.6	15.3	22.4	7.1
Other educational institutions									
15-24	1.2	1.8	0.6	1.0	1.8	0.8	1.4	1.8	0.4
17-19	1.8	2.0	0.1	1.6	1.9	0.3	2.0	2.0	0.0
20-24	1.2	2.2	1.0	1.0	2.1	1.2	1.5	2.3	0.8

Table 20
Number and percentage of youths attending school by sex, province and type of school, 8-month average excluding May to August

	Both sexes			Men			Women		
	1989	1998	Change 89 to 98	1989	1998	Change 89 to 98	1989	1998	Change 89 to 98
'000									
School attendance									
Canada	2,043.1	2,433.6	390.5	1,026.3	1,209.1	182.8	1,016.8	1,224.5	207.7
Newfoundland	54.8	50.6	-4.2	27.6	24.7	-2.9	27.1	25.8	-1.3
Prince Edward Island	10.0	11.3	1.3	4.9	5.3	0.4	5.1	6.0	0.9
Nova Scotia	71.8	74.2	2.4	36.4	35.8	-0.6	35.5	38.5	3.0
New Brunswick	57.7	55.6	-2.2	28.8	28.3	-0.5	28.9	27.3	-1.7
Quebec	494.0	611.6	117.5	236.8	298.0	61.2	257.2	313.6	56.3
Ontario	815.1	944.8	129.7	416.3	476.8	60.6	398.8	467.9	69.1
Manitoba	77.2	79.7	2.5	40.0	39.8	-0.2	37.2	39.9	2.7
Saskatchewan	71.3	78.4	7.1	36.0	37.8	1.8	35.3	40.6	5.4
Alberta	183.2	228.4	45.2	93.9	113.9	20.0	89.4	114.5	25.2
British Columbia	208.0	299.2	91.2	105.7	148.8	43.1	102.3	150.5	48.2
%									
Percentage of youths attending									
Newfoundland - All schools	51.1	62.3	11.2	50.7	60.8	10.1	51.5	63.9	12.4
High school	32.6	34.4	1.8	33.2	34.8	1.6	31.9	33.9	2.0
Community college	6.4	8.8	2.5	6.1	10.1	4.0	6.6	7.6	1.0
University	11.1	17.5	6.4	10.0	14.5	4.4	12.2	20.5	8.3
Prince Edward Island - All schools	49.0	58.6	9.7	47.2	55.9	8.7	50.6	61.4	10.9
High school	29.6	33.5	3.9	30.2	33.9	3.7	28.9	33.0	4.1
Community college	5.0	7.3	2.3	4.5	7.1	2.6	5.4	7.2	1.8
University	13.3	16.4	3.2	12.0	13.4	1.4	14.9	19.6	4.7
Nova Scotia-All schools	51.4	59.6	8.2	51.9	57.2	5.3	50.9	62.0	11.1
High school	32.4	35.4	3.0	33.2	36.4	3.2	31.6	34.5	2.9
Community college	3.6	4.9	1.4	4.1	3.9	-0.1	3.0	6.0	2.9
University	13.5	18.1	4.7	12.9	16.2	3.2	14.0	20.1	6.1
New Brunswick - All schools	49.1	53.7	4.6	48.5	53.9	5.3	49.7	53.5	3.8
High school	30.8	32.8	2.0	31.2	33.6	2.4	30.4	32.0	1.6
Community college	4.5	5.3	0.8	4.0	5.5	1.5	4.9	5.0	0.0
University	12.6	14.7	2.1	12.3	13.9	1.6	12.9	15.5	2.6
Quebec - All schools	50.3	62.6	12.3	47.5	59.8	12.4	53.2	65.4	12.2
High school	21.8	28.3	6.4	21.4	28.9	7.5	22.3	27.7	5.3
Community college	16.4	19.4	3.0	15.2	18.1	2.8	17.6	20.7	3.1
University	10.6	12.0	1.4	9.7	9.5	-0.1	11.7	14.6	3.0
Ontario-All schools	53.7	63.7	10.0	54.0	63.3	9.3	53.4	64.2	10.8
High school	32.7	38.6	5.8	33.6	39.8	6.1	31.8	37.3	5.5
Community College	7.6	10.3	2.7	7.1	9.9	2.8	8.1	10.7	2.6
University	12.5	13.7	1.2	12.7	12.7	0.0	12.4	14.9	2.5
Manitoba - All schools	48.0	53.7	5.8	48.8	53.0	4.1	47.1	54.6	7.5
High school	29.1	32.4	3.3	30.9	32.6	1.8	27.3	32.1	4.8
Community college	4.0	5.0	1.0	3.8	4.5	0.6	4.1	5.5	1.3
University	13.0	15.0	2.0	12.7	14.5	1.8	13.4	15.5	2.1
Saskatchewan - All schools	49.2	55.6	6.4	48.9	52.1	3.2	49.4	59.3	9.9
High school	30.2	34.1	3.9	30.9	34.4	3.5	29.4	33.8	4.4
Community college	3.7	4.6	0.9	3.1	3.5	0.3	4.3	5.8	1.4
University	13.0	14.9	1.9	13.0	12.6	-0.5	13.0	17.4	4.4
Alberta - All schools	48.3	55.4	7.1	49.0	54.1	5.1	47.6	56.7	9.1
High school	26.5	31.9	5.4	27.0	32.6	5.7	26.0	31.2	5.2
Community college	8.7	9.9	1.2	8.5	8.8	0.3	8.9	11.1	2.2
University	11.9	12.0	0.2	12.3	11.5	-0.8	11.5	12.6	1.1
British Columbia - All schools	47.0	58.6	11.6	47.3	57.3	10.1	46.8	60.0	13.2
High school	27.8	32.0	4.2	28.7	32.9	4.1	26.8	31.1	4.2
Community college	9.7	11.4	1.7	9.5	10.6	1.1	10.0	12.3	2.4
University	8.1	12.7	4.6	8.0	11.5	3.5	8.3	14.1	5.8

Table 21

Labour market characteristics of students by province for selected years (average of May, June, July and August)

		Popu- lation	Labour force	Employed	Unem- ployed	Not in labour force	Parti- cipation rate	Unem- ployment rate	Employ- ment rate
				'000				%	
Canada	1989	1,803.7	1,218.9	1,104.6	114.4	584.8	67.6	9.4	61.2
	1993	2,069.1	1,237.9	1,014.0	223.8	831.2	59.8	18.1	49.0
	1996	2,092.0	1,175.5	977.9	197.6	916.5	56.2	16.8	46.7
	1997	2,197.6	1,242.0	1,000.1	241.9	955.7	56.5	19.5	45.5
	1998	2,212.6	1,253.1	1,042.7	210.4	959.5	56.6	16.8	47.1
	1999	2,196.9	1,272.3	1,067.0	205.3	924.7	57.9	16.1	48.6
Newfoundland	1989	48.5	21.3	17.5	3.8	27.2	43.9	17.9	36.1
	1993	50.3	21.3	14.6	6.6	29.0	42.3	31.1	29.1
	1996	46.0	18.2	13.8	4.4	27.9	39.4	24.4	30.0
	1997	48.9	19.5	13.3	6.3	29.4	39.9	32.3	27.1
	1998	45.7	20.2	14.5	5.7	25.5	44.1	28.2	31.6
	1999	44.9	20.5	15.8	4.7	24.4	45.7	22.8	35.2
Prince Edward Island	1989	9.5	6.7	6.2	0.5	2.8	70.6	7.4	65.1
	1993	9.9	7.0	6.0	0.9	2.9	70.2	13.3	60.9
	1996	9.7	6.7	5.9	0.8	3.0	69.1	12.3	60.6
	1997	9.1	6.3	5.5	0.8	2.8	69.4	13.1	60.6
	1998	10.2	7.4	6.6	0.8	2.8	72.5	10.5	64.6
	1999	9.4	6.8	5.9	0.9	2.7	72.0	13.0	62.7
Nova Scotia	1989	65.5	40.1	35.0	5.0	25.5	61.1	12.5	53.5
	1993	67.1	39.1	30.8	8.3	28.0	58.2	21.2	45.9
	1996	67.8	38.8	31.1	7.8	29.0	57.2	20.1	45.8
	1997	68.0	40.1	30.3	9.7	28.0	59.0	24.3	44.6
	1998	66.5	39.2	32.4	6.8	27.3	59.0	17.4	48.8
	1999	70.0	43.3	34.6	8.8	26.7	61.8	20.2	49.3
New Brunswick	1989	51.9	31.4	26.5	5.0	20.5	60.5	15.9	51.0
	1993	55.8	32.9	26.1	6.7	23.0	58.9	20.5	46.8
	1996	53.0	29.8	24.4	5.5	23.1	56.3	18.5	46.0
	1997	53.2	31.3	25.1	6.3	21.9	58.9	20.0	47.1
	1998	50.8	30.2	25.7	4.5	20.6	59.5	15.0	50.5
	1999	50.2	28.5	24.3	4.2	21.7	56.8	14.8	48.5
Quebec	1989	437.7	266.4	236.7	29.7	171.3	60.9	11.2	54.1
	1993	534.8	281.1	229.7	51.3	253.7	52.6	18.3	43.0
	1996	529.5	269.2	217.0	52.2	260.3	50.8	19.4	41.0
	1997	558.6	274.5	213.5	61.0	284.1	49.1	22.2	38.2
	1998	566.0	291.4	238.5	52.9	274.6	51.5	18.2	42.1
	1999	545.2	281.6	234.0	47.5	263.6	51.6	16.9	42.9
Ontario	1989	748.8	556.8	519.3	37.5	192.0	74.4	6.7	69.4
	1993	824.5	529.6	427.7	101.9	294.9	64.2	19.2	51.9
	1996	837.2	494.1	414.6	79.5	343.1	59.0	16.1	49.5
	1997	883.0	543.0	438.2	104.8	340.0	61.5	19.3	49.6
	1998	878.8	524.1	434.3	89.8	354.7	59.6	17.1	49.4
	1999	883.5	545.9	456.9	89.0	337.6	61.8	16.3	51.7
Manitoba	1989	64.1	43.1	38.4	4.8	20.9	67.3	11.0	59.9
	1993	73.5	47.5	40.3	7.1	26.1	64.5	15.0	54.8
	1996	65.3	41.0	36.1	5.0	24.3	62.8	12.2	55.2
	1997	67.8	42.7	36.2	6.5	25.1	63.0	15.3	53.4
	1998	66.3	41.3	36.2	5.0	25.1	62.2	12.1	54.6
	1999	68.8	44.8	39.7	5.1	24.0	65.1	11.4	57.8

Table 21 – Concluded

Labour market characteristics of students by province for selected years (average of May, June, July and August)

		Popu- lation	Labour force	Employed	Unem- ployed	Not in labour force	Parti- cipation rate	Unem- ployment rate	Employ- ment rate
				'000				%	
Saskatchewan	1989	60.4	37.5	33.8	3.7	22.9	62.2	9.8	56.0
	1993	64.8	40.2	35.6	4.6	24.6	62.1	11.4	54.9
	1996	63.7	39.3	35.0	4.4	24.4	61.7	11.1	54.9
	1997	66.3	40.5	36.5	4.0	25.8	61.0	9.8	55.0
	1998	67.6	39.3	35.3	4.1	28.3	58.2	10.4	52.2
	1999	67.2	39.9	35.4	4.5	27.3	59.3	11.2	52.7
Alberta	1989	148.1	102.2	91.9	10.2	45.9	69.0	10.0	62.1
	1993	174.1	114.3	97.5	16.8	59.8	65.7	14.7	56.0
	1996	178.2	110.6	93.4	17.3	67.6	62.1	15.6	52.4
	1997	187.2	113.9	96.1	17.7	73.4	60.8	15.5	51.3
	1998	192.8	122.4	108.4	14.1	70.3	63.5	11.5	56.2
	1999	194.7	125.1	106.4	18.7	69.6	64.3	15.0	54.6
British Columbia	1989	169.3	113.4	99.2	14.2	55.9	67.0	12.5	58.6
	1993	214.4	125.1	105.7	19.5	89.3	58.4	15.6	49.3
	1996	241.6	127.8	107.0	20.8	113.8	52.9	16.3	44.3
	1997	255.6	130.3	105.5	24.8	125.4	51.0	19.0	41.3
	1998	268.0	137.7	111.0	26.8	130.3	51.4	19.4	41.4
	1999	263.2	136.1	114.0	22.1	127.2	51.7	16.2	43.3

Table 22

Labour market characteristics of non-student youths 15 to 29 years-old by province for selected years,
8-month average, excluding summer months

		Popu- lation	Labour force	Employed	Employed part-time	Unem- ployed	Participa- tion rate	Unemploy- ment rate	Employ- ment rate
				'000				%	
Canada	1989	4,256.5	3,717.6	3,314.3	325.2	403.2	87.3	10.8	77.9
	1993	3,670.8	3,146.0	2,643.4	383.6	502.7	85.7	16.0	72.0
	1996	3,493.6	2,994.3	2,581.0	406.0	413.3	85.7	13.8	73.9
	1997	3,420.4	2,956.2	2,575.4	404.8	380.8	86.4	12.9	75.3
	1998	3,439.3	2,994.0	2,643.4	412.0	350.6	87.1	11.7	76.9
Newfoundland	1989	98.2	71.8	54.7	6.1	17.1	73.2	23.8	55.8
	1993	89.9	61.9	43.9	7.2	18.0	68.9	29.1	48.8
	1996	77.8	55.1	39.6	8.2	15.5	70.9	28.1	50.9
	1997	70.9	51.1	37.9	7.7	13.2	72.1	25.9	53.5
	1998	67.4	49.4	36.6	7.6	12.8	73.3	25.9	54.3
Prince Edward Island	1989	20.6	17.5	13.2	1.5	4.3	84.8	24.4	64.2
	1993	17.4	15.3	11.1	1.6	4.1	87.6	27.1	63.7
	1996	17.8	16.1	12.8	2.0	3.3	90.2	20.5	71.7
	1997	17.7	16.0	12.7	2.0	3.4	90.5	21.0	71.5
	1998	16.3	14.7	11.8	1.5	2.9	90.1	19.7	72.4
Nova Scotia	1989	142.0	119.8	102.1	11.2	17.8	84.3	14.8	71.9
	1993	120.7	101.1	79.1	13.3	22.0	83.8	21.8	65.6
	1996	112.0	94.0	77.0	15.0	17.0	83.9	18.1	68.8
	1997	110.3	93.9	77.3	16.4	16.7	85.2	17.8	70.0
	1998	107.9	91.3	76.7	14.4	14.6	84.7	16.0	71.1
New Brunswick	1989	120.6	96.2	77.9	8.9	18.2	79.7	19.0	64.6
	1993	106.5	85.2	68.9	10.4	16.3	80.0	19.1	64.7
	1996	101.9	81.1	66.9	11.5	14.2	79.6	17.5	65.7
	1997	98.2	80.1	65.7	10.9	14.4	81.5	18.0	66.9
	1998	99.3	83.6	69.5	9.9	14.1	84.1	16.9	69.9
Quebec	1989	1,069.7	904.9	790.2	79.1	114.7	84.6	12.7	73.9
	1993	858.6	717.0	585.7	81.5	131.3	83.5	18.3	68.2
	1996	810.4	677.7	560.4	88.6	117.4	83.6	17.3	69.1
	1997	781.0	666.1	558.8	84.7	107.3	85.3	16.1	71.6
	1998	783.5	673.5	576.2	91.4	97.3	86.0	14.5	73.5
Ontario	1989	1,568.2	1,415.5	1,310.4	100.1	105.1	90.3	7.4	83.6
	1993	1,362.9	1,194.8	1,011.8	141.3	183.1	87.7	15.3	74.2
	1996	1,282.1	1,118.2	976.8	146.6	141.4	87.2	12.6	76.2
	1997	1,258.5	1,097.4	968.8	150.7	128.7	87.2	11.7	77.0
	1998	1,271.6	1,118.2	1,009.4	147.9	108.8	87.9	9.7	79.4
Manitoba	1989	171.3	149.9	131.2	16.1	18.7	87.5	12.5	76.6
	1993	144.1	124.9	109.0	17.9	15.9	86.7	12.7	75.7
	1996	138.9	121.5	107.3	18.8	14.2	87.5	11.7	77.2
	1997	137.9	121.6	110.2	18.7	11.4	88.2	9.4	80.0
	1998	136.0	119.8	109.7	17.8	10.1	88.1	8.4	80.7
Saskatchewan	1989	153.1	132.8	116.4	17.5	16.4	86.8	12.4	76.1
	1993	122.3	104.9	90.2	16.9	14.7	85.8	14.0	73.8
	1996	118.9	101.3	90.0	15.2	11.3	85.2	11.2	75.7
	1997	118.0	102.6	92.0	15.6	10.6	87.0	10.4	77.9
	1998	117.3	103.1	93.3	14.0	9.8	87.8	9.5	79.5
Alberta	1989	421.5	371.6	333.3	36.6	38.2	88.2	10.3	79.1
	1993	372.7	327.2	283.9	42.3	43.3	87.8	13.2	76.2
	1996	361.7	324.1	295.8	42.7	28.4	89.6	8.8	81.8
	1997	365.3	327.4	303.0	40.7	24.5	89.6	7.5	82.9
	1998	379.7	340.7	313.5	42.8	27.2	89.7	8.0	82.5
British Columbia	1989	491.5	437.7	385.0	48.0	52.8	89.1	12.1	78.3
	1993	475.9	413.7	359.8	51.1	54.0	86.9	13.0	75.6
	1996	472.2	405.3	354.5	57.6	50.8	85.8	12.5	75.1
	1997	462.6	399.8	349.1	57.5	50.6	86.4	12.7	75.5
	1998	460.2	399.9	346.8	64.8	53.0	86.9	13.3	75.4

Table 23

Employment and employment rate among full-time students by age group, sex and province, eight month average excluding summer months, 1998

	Canada	New-found-land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
	'000										
Employment											
Both sexes											
15-24	758.1	7.0	3.5	22.3	12.8	168.3	325.5	29.9	25.7	81.7	81.5
15-16	164.0	1.3	1.0	4.7	3.7	23.4	68.5	7.8	9.2	24.6	19.8
17-19	321.0	2.7	1.6	9.8	6.4	68.4	143.1	12.7	10.8	32.3	33.3
20-24	273.0	3.1	0.9	7.8	2.6	76.5	113.9	9.5	5.7	24.7	28.4
Men											
15-24	346.2	3.0	1.6	9.4	6.3	76.0	149.6	13.8	12.6	37.9	36.1
15-16	77.1	0.7	0.5	1.8	1.9	11.6	30.7	3.6	4.5	13.0	8.9
17-19	149.0	1.1	0.8	4.2	3.1	31.7	66.3	5.9	5.5	14.8	15.6
20-24	120.2	1.1	0.3	3.4	1.3	32.8	52.6	4.2	2.6	10.2	11.6
Women											
15-24	411.9	4.0	1.9	12.9	6.5	92.3	175.9	16.2	13.0	43.8	45.4
15-16	87.0	0.5	0.5	3.0	1.8	11.9	37.8	4.2	4.7	11.7	10.9
17-19	172.0	1.6	0.8	5.6	3.3	36.7	76.8	6.8	5.3	17.6	17.7
20-24	152.9	2.0	0.6	4.4	1.4	43.7	61.3	5.3	3.1	14.6	16.7
	%										
Employment rate											
Both sexes											
15-24	33.0	14.3	31.8	31.0	23.8	29.0	36.3	40.4	34.4	38.3	29.9
15-16	21.6	8.0	26.3	19.5	18.9	13.0	24.4	27.4	31.4	31.0	20.6
17-19	37.1	14.6	35.6	34.4	29.9	30.7	42.2	47.4	38.4	42.9	33.5
20-24	40.4	21.4	33.3	40.0	20.5	42.8	41.2	50.5	32.8	42.1	37.1
Men											
15-24	30.1	12.6	30.8	27.0	23.0	26.7	32.8	37.4	34.9	35.2	26.6
15-16	20.0	8.6	26.3	15.0	19.0	12.8	21.3	24.8	30.2	32.3	18.1
17-19	34.5	12.5	38.1	30.9	29.0	29.0	38.4	46.1	40.1	38.0	31.6
20-24	36.4	15.5	25.0	37.0	19.4	39.0	37.7	43.3	34.2	35.7	31.3
Women											
15-24	35.8	15.9	32.8	34.7	24.7	31.1	39.9	43.5	33.6	41.5	33.2
15-16	23.4	6.2	25.0	25.0	18.8	13.4	27.6	30.0	32.4	30.0	23.1
17-19	39.8	16.5	33.3	37.6	31.1	32.4	46.1	48.6	36.6	48.4	35.2
20-24	44.3	27.0	42.9	42.7	23.0	46.1	44.8	57.6	31.6	48.5	42.3

Source: Labour Force Survey

Tableau 23
Emploi et taux d'emploi chez les étudiants à temps plein selon le groupe d'âge, le sexe et la province, moyennes de janvier à avril et septembre à décembre, 1998

	Canada	Nouvelle-Écosse	Nouveau Brunswick	Québec	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	milliers	
Les deux sexes	15 à 24 ans	758,1	3,5	22,3	12,8	168,3	325,5	29,9	81,7	25,7	81,5
	15 et 16 ans	164,0	1,3	4,7	3,7	23,4	68,5	7,8	9,2	24,6	19,8
	17 à 19 ans	321,0	2,7	9,8	6,4	68,4	143,1	12,7	10,8	32,3	33,3
	20 à 24 ans	273,0	3,1	7,8	2,6	76,5	113,9	9,5	5,7	24,7	28,4
Hommes	15 à 24 ans	346,2	3,0	9,4	6,3	76,0	149,6	13,8	12,6	37,9	36,1
	15 et 16 ans	77,1	0,7	1,8	1,9	11,6	30,7	3,6	4,5	13,0	8,9
	17 à 19 ans	149,0	1,1	4,2	3,1	31,7	66,3	5,9	5,5	14,8	15,6
	20 à 24 ans	120,2	1,1	3,4	1,3	32,8	52,6	4,2	2,6	10,2	11,6
Femmes	15 à 24 ans	411,9	4,0	12,9	6,5	92,3	175,9	16,2	13,0	43,8	45,4
	15 et 16 ans	87,0	0,5	3,0	1,8	11,9	37,8	4,2	4,7	11,7	10,9
	17 à 19 ans	172,0	1,6	5,6	3,3	36,7	76,8	6,8	5,3	17,6	17,7
	20 à 24 ans	152,9	2,0	4,4	1,4	43,7	61,3	5,3	3,1	14,6	16,7
Taux d'emploi											
%											
Les deux sexes	15 à 24 ans	33,0	14,3	31,0	23,8	29,0	36,3	40,4	34,4	38,3	29,9
	15 et 16 ans	21,6	8,0	19,5	18,9	13,0	24,4	27,4	31,4	31,0	20,6
	17 à 19 ans	37,1	14,6	34,4	29,9	30,7	42,2	47,4	38,4	42,9	33,5
	20 à 24 ans	40,4	21,4	33,3	20,5	42,8	41,2	50,5	32,8	42,1	37,1
Hommes	15 à 24 ans	30,1	12,6	27,0	23,0	26,7	32,8	37,4	34,9	35,2	26,6
	15 et 16 ans	20,0	26,3	15,0	19,0	12,8	21,3	24,8	30,2	32,3	18,1
	17 à 19 ans	34,5	12,5	38,1	29,0	38,4	46,1	40,1	38,0	31,6	31,6
	20 à 24 ans	36,4	15,5	25,0	19,4	39,0	37,7	43,3	34,2	35,7	31,3
Femmes	15 à 24 ans	35,8	15,9	32,8	24,7	31,1	39,9	43,5	33,6	41,5	33,2
	15 et 16 ans	23,4	6,2	25,0	18,8	13,4	27,6	30,0	32,4	30,0	23,1
	17 à 19 ans	39,8	16,5	33,3	31,1	32,4	46,1	48,6	36,6	48,4	35,2
	20 à 24 ans	44,3	27,0	42,9	23,0	46,1	44,8	57,6	31,6	48,5	42,3

Source : Enquête sur la population active

Tableau 22
Caractéristiques de la population active des jeunes non-étudiants âgés de 15 à 29 ans, selon la province pour certaines années, moyennes de janvier à avril et septembre à décembre

	Canada	Terre-Neuve	Ile-du-Prince-Edouard	Nouvelle-Ecosse	Quebec	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Columbia-Britannique	
Popu- lation	4 256,5 3 717,6 3 314,3 2 643,4 2 581,0 2 575,4 2 643,4	98,2 71,8 71,8 71,8 71,8 71,8 71,8	20,6 17,5 13,2 15,3 16,1 17,7 14,7	142,0 119,8 102,1 79,1 77,3 76,7 91,3	1 069,7 904,9 790,2 79,1 81,5 88,6 84,7	1 568,2 1 415,5 1 310,4 100,1 91,4 576,2 558,8	1 568,2 1 415,5 1 310,4 100,1 91,4 576,2 558,8	1 271,6 1 118,2 1 009,4 131,2 16,1 18,7 108,8	1 271,6 1 118,2 1 009,4 131,2 16,1 18,7 108,8	1 271,6 1 118,2 1 009,4 131,2 16,1 18,7 108,8	1 271,6 1 118,2 1 009,4 131,2 16,1 18,7 108,8
Popu- lation	3 420,4 3 493,6 3 670,8 3 146,0 2 994,3 2 956,2 2 994,0	3 439,3 3 420,4 3 493,6 3 146,0 2 994,3 2 956,2 2 994,0	67,4 49,4 36,6 37,9 7,6 12,8 13,2	51,1 49,4 36,6 37,9 7,6 12,8 13,2	70,9 77,8 55,1 61,9 71,8 54,7 54,7	783,5 810,4 858,6 717,0 585,7 560,4 558,8	783,5 810,4 858,6 717,0 585,7 560,4 558,8	1 097,4 968,8 1 009,4 131,2 16,1 18,7 108,8	1 097,4 968,8 1 009,4 131,2 16,1 18,7 108,8	1 097,4 968,8 1 009,4 131,2 16,1 18,7 108,8	1 097,4 968,8 1 009,4 131,2 16,1 18,7 108,8
Emploi à temps partiel	325,2 383,6 406,0 404,8 412,0	6,1 7,2 8,2 7,7 7,6	1,5 1,6 1,7 1,8 1,9	8,9 10,4 11,5 10,9 9,9	79,1 81,5 88,6 84,7 84,7	91,4 576,2 558,8 673,5 1 415,5 1 310,4 100,1	91,4 576,2 558,8 673,5 1 415,5 1 310,4 100,1	147,9 150,7 128,7 108,8 87,9 9,7	147,9 150,7 128,7 108,8 87,9 9,7	147,9 150,7 128,7 108,8 87,9 9,7	147,9 150,7 128,7 108,8 87,9 9,7
Chômage	403,2 502,7 413,3 380,8 350,6	17,1 18,0 15,5 13,2 12,8	2,9 1,8 1,5 1,6 1,7	14,1 14,4 14,2 14,4 14,1	84,6 83,5 83,6 85,3 86,0	105,1 90,3 7,4 14,5 16,1	105,1 90,3 7,4 14,5 16,1	108,8 87,9 9,7	108,8 87,9 9,7	108,8 87,9 9,7	108,8 87,9 9,7
Taux d'activité	87,3 85,7 85,7 86,4 87,1	73,2 68,9 70,9 72,1 73,3	90,1 84,3 83,8 85,2 84,7	79,7 80,0 79,6 81,5 84,1	84,6 83,5 83,6 85,3 86,0	105,1 90,3 7,4 14,5 16,1	105,1 90,3 7,4 14,5 16,1	87,9 9,7	87,9 9,7	87,9 9,7	87,9 9,7
Taux de chômage	10,8 16,0 13,8 12,9 11,7	23,8 29,1 28,1 25,9 25,9	19,7 19,7 20,5 21,0 19,7	19,0 19,1 17,5 18,0 16,9	12,7 13,3 13,3 16,1 14,5	105,1 90,3 7,4 14,5 16,1	105,1 90,3 7,4 14,5 16,1	87,9 9,7	87,9 9,7	87,9 9,7	87,9 9,7
Taux d'emploi	77,9 72,0 73,9 75,3 76,9	55,8 48,8 50,9 53,5 54,3	72,4 71,9 71,9 71,5 72,4	69,9 69,9 65,7 66,9 69,9	73,9 68,2 69,1 71,6 73,5	105,1 90,3 7,4 14,5 16,1	105,1 90,3 7,4 14,5 16,1	87,9 9,7	87,9 9,7	87,9 9,7	87,9 9,7

Tableau 21 – fin
Caractéristiques de la population active des étudiants selon la province pour certaines années, moyennes de mai, juin, juillet, et août

	Population	Popu- lation active	Emploi	Chômage	Hors de la population active	Taux d'activité	Taux de chômage	Taux d'emploi
							%	
Saskatchewan	1989	60,4	37,5	33,8	3,7	22,9	62,2	56,0
	1993	64,8	40,2	35,6	4,6	24,6	62,1	54,9
	1996	63,7	39,3	35,0	4,4	24,4	61,7	54,9
	1997	66,3	40,5	36,5	4,0	25,8	61,0	55,0
	1998	67,6	39,3	35,3	4,1	28,3	58,2	52,2
	1999	67,2	39,9	35,4	4,5	27,3	59,3	52,7
Alberta	1989	148,1	102,2	91,9	10,2	45,9	69,0	62,1
	1993	174,1	114,3	97,5	16,8	59,8	65,7	56,0
	1996	178,2	110,6	93,4	17,3	67,6	62,1	52,4
	1997	187,2	113,9	96,1	17,7	73,4	60,8	51,3
	1998	192,8	122,4	108,4	14,1	70,3	63,5	56,2
	1999	194,7	125,1	106,4	18,7	69,6	64,3	54,6
Colombie-Britannique	1989	169,3	113,4	99,2	14,2	55,9	67,0	58,6
	1993	214,4	125,1	105,7	19,5	89,3	58,4	49,3
	1996	241,6	127,8	107,0	20,8	113,8	52,9	44,3
	1997	255,6	130,3	105,5	24,8	125,4	51,0	41,3
	1998	268,0	137,7	111,0	26,8	130,3	51,4	41,4
	1999	263,2	136,1	114,0	22,1	127,2	51,7	43,3

Tableau 21
Caractéristiques de la population active des étudiants selon la province pour certaines années, moyennes de mai, juin, juillet et août

	Canada	Terre-Neuve	Ile-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec	Ontario	Manitoba	
Popu- lation active	1 218,9	21,3	6,7	40,1	31,4	266,4	556,8	43,1	Population
active	1 237,9	21,3	6,7	40,1	31,4	266,4	556,8	43,1	active
Emploi	1 104,6	17,5	6,2	35,0	26,5	236,7	519,3	38,4	Emploi
Chômage	114,4	3,8	0,5	5,0	5,0	29,7	37,5	4,8	Chômage
Hors de la population active	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	Hors de la population active
Taux d'activité	67,6	43,9	70,6	61,1	60,5	60,9	74,4	67,3	Taux d'activité
Taux de chômage	59,8	17,9	7,4	12,5	15,9	52,6	6,7	11,0	Taux de chômage
Taux d'emploi	61,2	36,1	65,1	53,5	51,0	54,1	69,4	59,9	Taux d'emploi
	1 803,7	48,5	9,5	65,5	51,9	437,7	748,8	64,1	1989
	2 069,1	50,3	9,9	67,1	55,8	534,8	824,5	73,5	1993
	2 092,0	46,0	9,7	67,8	53,0	534,8	824,5	73,5	1996
	2 197,6	48,9	9,7	67,8	53,0	534,8	824,5	73,5	1997
	2 212,6	45,7	10,2	66,5	50,8	534,8	824,5	73,5	1998
	2 196,9	44,9	9,4	70,0	50,2	534,8	824,5	73,5	1999
	1 218,9	20,5	6,8	43,3	31,4	266,4	556,8	43,1	1989
	1 042,7	14,5	5,9	32,4	26,5	236,7	519,3	38,4	1993
	1 000,1	13,3	5,9	30,3	26,5	236,7	519,3	38,4	1996
	977,9	13,8	6,7	31,1	26,1	229,7	427,7	40,3	1997
	223,8	14,6	6,0	30,8	26,1	229,7	427,7	40,3	1998
	1 014,0	17,5	6,2	35,0	26,5	236,7	519,3	38,4	1999
	1 067,0	15,8	5,9	34,6	26,5	236,7	519,3	38,4	2000
	205,3	4,7	0,9	5,0	5,0	29,7	37,5	4,8	2001
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2002
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2003
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2004
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2005
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2006
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2007
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2008
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2009
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2010
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2011
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2012
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2013
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2014
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2015
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2016
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2017
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2018
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2019
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2020
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2021
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2022
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2023
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2024
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2025
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2026
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2027
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2028
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2029
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2030
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2031
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2032
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2033
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2034
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2035
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2036
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2037
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2038
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2039
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2040
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2041
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2042
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2043
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2044
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2045
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2046
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2047
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2048
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2049
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2050
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2051
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2052
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2053
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2054
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2055
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2056
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2057
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2058
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2059
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2060
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2061
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2062
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2063
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2064
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2065
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2066
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2067
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2068
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2069
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2070
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2071
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2072
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2073
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2074
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2075
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2076
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2077
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2078
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2079
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2080
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2081
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2082
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2083
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2084
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2085
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2086
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2087
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2088
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2089
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2090
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2091
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2092
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2093
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2094
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2095
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2096
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2097
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2098
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2099
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2100
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2101
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2102
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2103
	924,7	24,4	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2104
	959,5	25,5	2,8	27,3	20,5	171,3	192,0	20,9	2105
	955,7	29,4	3,0	28,0	23,1	253,7	294,9	26,1	2106
	916,5	27,9	2,9	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2107
	831,2	29,0	2,8	28,0	23,0	253,7	294,9	26,1	2108
	584,8	27,2	2,8	25,5	20,5	171,3	192,0	20,9	2109
	924,7								

Tableau 20
Nombre et pourcentage de jeunes fréquentant l'école selon le sexe, la province et le genre d'établissement,
moyennes de janvier à avril et septembre à décembre

Les deux sexes		Hommes		Femmes	
Variation	1989	Variation	1989	Variation	1989
milliers					
Canada	2 043,1	2 433,6	390,5	1 026,3	1 209,1
Terre-Neuve	54,8	50,6	-4,2	27,6	24,7
Ile-du-Prince-Édouard	10,0	11,3	1,3	4,9	5,3
Nouvelle-Écosse	71,8	74,2	2,4	36,4	35,8
Nouveau-Brunswick	57,7	55,6	-2,2	28,8	28,3
Québec	494,0	611,6	117,5	236,8	298,0
Ontario	815,1	944,8	129,7	416,3	476,8
Manitoba	77,2	79,7	2,5	40,0	39,8
Saskatchewan	71,3	78,4	7,1	37,8	37,8
Alberta	183,2	228,4	45,2	93,9	113,9
Colombie-Britannique	208,0	299,2	91,2	105,7	148,8
Pourcentage de jeunes qui fréquentent					
%					
Terre-Neuve - Ensemble des établissements	51,1	62,3	11,2	50,7	60,8
École secondaire	32,6	34,4	1,8	33,2	34,8
Collège communautaire	6,4	8,8	2,5	6,1	10,1
Université	11,1	17,5	6,4	10,0	14,5
Ile-du-Prince-Édouard - Ensemble des établissements	49,0	58,6	9,7	47,2	55,9
École secondaire	29,6	33,5	3,9	30,2	33,9
Collège communautaire	5,0	7,3	2,3	4,5	7,1
Université	13,3	16,4	3,2	12,0	13,4
Nouvelle-Écosse - Ensemble des établissements	51,4	59,6	8,2	51,9	57,2
École secondaire	32,4	35,4	3,0	36,4	37,2
Collège communautaire	3,6	4,9	1,4	3,9	3,2
Université	13,5	18,1	4,7	12,9	16,2
Nouveau-Brunswick - Ensemble des établissements	49,1	53,7	4,6	48,5	53,9
École secondaire	30,8	32,8	2,0	31,2	33,6
Collège communautaire	4,5	5,3	0,8	4,0	5,5
Université	12,6	14,7	2,1	12,3	13,9
Québec - Ensemble des établissements	50,3	62,6	12,3	47,5	59,8
École secondaire	21,8	28,3	6,4	21,4	28,9
Collège communautaire	16,4	19,4	3,0	15,2	18,1
Université	10,6	12,0	1,4	9,7	9,5
Ontario - Ensemble des établissements	53,7	63,6	10,0	54,0	63,3
École secondaire	32,7	38,6	5,8	33,6	39,8
Collège communautaire	7,6	10,3	2,7	7,1	9,9
Université	12,5	13,7	1,2	12,7	12,7
Manitoba - Ensemble des établissements	48,0	53,7	5,8	48,8	53,0
École secondaire	29,1	32,4	3,3	30,9	32,6
Collège communautaire	4,0	5,0	1,0	3,8	4,5
Université	13,0	15,0	2,0	12,7	14,5
Saskatchewan - Ensemble des établissements	49,2	55,6	6,4	48,9	52,1
École secondaire	30,2	34,1	3,9	30,9	34,4
Collège communautaire	3,7	4,6	0,9	3,1	3,5
Université	13,0	14,9	1,9	13,0	12,6
Alberta - Ensemble des établissements	48,3	55,4	7,1	49,0	54,1
École secondaire	26,5	31,9	5,4	27,0	32,6
Collège communautaire	8,7	9,9	1,2	8,5	8,8
Université	11,9	12,0	0,2	12,3	11,5
Colombie-Britannique - Ensemble des établissements	47,0	58,6	11,6	47,3	57,3
École secondaire	27,8	32,0	4,2	28,7	32,9
Collège communautaire	9,7	11,4	1,7	9,5	10,6
Université	8,1	12,7	4,6	8,0	11,5
Fréquentation scolaire					
Canada	2 043,1	2 433,6	390,5	1 026,3	1 209,1
Terre-Neuve	54,8	50,6	-4,2	27,6	24,7
Ile-du-Prince-Édouard	10,0	11,3	1,3	4,9	5,3
Nouvelle-Écosse	71,8	74,2	2,4	36,4	35,8
Nouveau-Brunswick	57,7	55,6	-2,2	28,8	28,3
Québec	494,0	611,6	117,5	236,8	298,0
Ontario	815,1	944,8	129,7	416,3	476,8
Manitoba	77,2	79,7	2,5	40,0	39,8
Saskatchewan	71,3	78,4	7,1	37,8	37,8
Alberta	183,2	228,4	45,2	93,9	113,9
Colombie-Britannique	208,0	299,2	91,2	105,7	148,8
Pourcentage de jeunes qui fréquentent					
%					
Terre-Neuve - Ensemble des établissements	51,1	62,3	11,2	50,7	60,8
École secondaire	32,6	34,4	1,8	33,2	34,8
Collège communautaire	6,4	8,8	2,5	6,1	10,1
Université	11,1	17,5	6,4	10,0	14,5
Ile-du-Prince-Édouard - Ensemble des établissements	49,0	58,6	9,7	47,2	55,9
École secondaire	29,6	33,5	3,9	30,2	33,9
Collège communautaire	5,0	7,3	2,3	4,5	7,1
Université	13,3	16,4	3,2	12,0	13,4
Nouvelle-Écosse - Ensemble des établissements	51,4	59,6	8,2	51,9	57,2
École secondaire	32,4	35,4	3,0	36,4	37,2
Collège communautaire	3,6	4,9	1,4	3,9	3,2
Université	13,5	18,1	4,7	12,9	16,2
Nouveau-Brunswick - Ensemble des établissements	49,1	53,7	4,6	48,5	53,9
École secondaire	30,8	32,8	2,0	31,2	33,6
Collège communautaire	4,5	5,3	0,8	4,0	5,5
Université	12,6	14,7	2,1	12,3	13,9
Québec - Ensemble des établissements	50,3	62,6	12,3	47,5	59,8
École secondaire	21,8	28,3	6,4	21,4	28,9
Collège communautaire	16,4	19,4	3,0	15,2	18,1
Université	10,6	12,0	1,4	9,7	9,5
Ontario - Ensemble des établissements	53,7	63,6	10,0	54,0	63,3
École secondaire	32,7	38,6	5,8	33,6	39,8
Collège communautaire	7,6	10,3	2,7	7,1	9,9
Université	12,5	13,7	1,2	12,7	12,7
Manitoba - Ensemble des établissements	48,0	53,7	5,8	48,8	53,0
École secondaire	29,1	32,4	3,3	30,9	32,6
Collège communautaire	4,0	5,0	1,0	3,8	4,5
Université	13,0	15,0	2,0	12,7	14,5
Saskatchewan - Ensemble des établissements	49,2	55,6	6,4	48,9	52,1
École secondaire	30,2	34,1	3,9	30,9	34,4
Collège communautaire	3,7	4,6	0,9	3,1	3,5
Université	13,0	14,9	1,9	13,0	12,6
Alberta - Ensemble des établissements	48,3	55,4	7,1	49,0	54,1
École secondaire	26,5	31,9	5,4	27,0	32,6
Collège communautaire	8,7	9,9	1,2	8,5	8,8
Université	11,9	12,0	0,2	12,3	11,5
Colombie-Britannique - Ensemble des établissements	47,0	58,6	11,6	47,3	57,3
École secondaire	27,8	32,0	4,2	28,7	32,9
Collège communautaire	9,7	11,4	1,7	9,5	10,6
Université	8,1	12,7	4,6	8,0	11,5
Le point sur la population active / 41					
Statistique Canada - N° 71-005-XPB au catalogue					

Tableau 19
Nombre et pourcentage de jeunes fréquentant l'école selon l'âge, le sexe et le genre d'établissement, moyennes de janvier à avril et septembre à décembre

Les deux sexes			Hommes			Femmes		
Variation			Variation			Variation		
1989	1998	de 89 à 98	1989	1998	de 89 à 98	1989	1998	de 89 à 98
milliers								
Fréquentation scolaire								
15 à 24	2 043,1	2 433,6	390,5	1 026,3	1 209,1	182,8	1 016,8	1 224,5
15 et 16	689,9	762,4	72,5	349,1	388,4	39,3	340,8	374,0
17 à 19	789,8	906,4	116,7	391,8	450,9	59,2	398,0	455,5
20 à 24	563,5	764,8	201,4	285,5	369,9	84,4	278,0	395,0
Pourcentage de jeunes qui fréquentent:								
%								
Ensemble des établissements								
15 à 24	50,9	60,8	9,9	50,4	59,4	9,0	51,4	62,3
15 et 16	95,5	95,3	-0,2	94,6	94,9	0,3	96,4	95,7
17 à 19	67,7	75,3	7,6	65,9	73,2	7,2	69,4	77,5
20 à 24	26,5	38,3	11,8	26,7	36,7	10,0	26,4	40,0
École secondaire								
15 à 24	28,6	33,8	5,2	29,1	34,6	5,5	28,1	32,9
15 et 16	93,7	94,0	0,2	92,8	93,4	0,7	94,8	94,5
17 à 19	38,0	45,9	7,9	40,2	48,0	7,8	35,7	43,7
Collège communautaire/CEGEP								
15 à 24	9,5	11,9	2,4	9,0	11,1	2,2	10,1	12,6
17 à 19	16,8	17,2	0,5	14,6	15,0	0,4	19,0	19,6
20 à 24	8,3	13,2	4,9	8,4	13,0	4,6	8,2	13,3
Université								
15 à 24	11,6	13,4	1,8	11,3	11,9	0,5	11,8	14,9
17 à 19	11,1	10,2	-0,9	9,5	8,3	-1,2	12,7	12,2
20 à 24	15,8	20,6	4,8	16,2	18,8	2,6	15,3	22,4
Autres établissements d'enseignement								
15 à 24	1,2	1,8	0,6	1,0	1,8	0,8	1,4	1,8
17 à 19	1,8	2,0	0,1	1,6	1,9	0,3	2,0	2,0
20 à 24	1,2	2,2	1,0	1,0	2,1	1,2	1,5	2,3
								0,8

Tableau 18

Caractéristiques de la population active des jeunes selon la province pour certaines années, moyennes annuelles

	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'activité	Chômage	Emploi	Population active	Population	Population active	milliers	%
Terre-Neuve	1989	107,2	52,9	40,4	31,9	46,3	102,1	107,2		
	1993	102,1	46,3	31,9	14,4	45,3	31,1	23,7		
	1996	90,5	40,3	28,6	11,7	44,5	29,0	31,6		
	1997	85,8	35,4	25,6	9,8	41,3	27,7	29,8		
	1998	81,0	35,7	25,5	10,2	44,1	28,6	31,5		
Ile-du-Prince-Édouard	1989	20,3	13,9	11,2	2,6	68,1	18,8	55,3		
	1993	19,8	13,0	10,1	2,9	66,1	22,4	51,3		
	1996	20,0	13,4	10,9	2,5	67,0	18,7	54,5		
	1997	19,6	13,1	10,8	2,3	66,8	17,6	55,1		
	1998	19,2	12,8	10,7	2,1	66,7	16,4	55,7		
Nouvelle-Écosse	1989	139,8	92,0	78,3	13,7	65,8	14,9	56,0		
	1993	132,3	80,4	62,1	18,4	60,8	22,8	46,9		
	1996	127,5	74,7	60,4	14,3	58,6	19,1	47,4		
	1997	125,9	75,5	59,6	15,9	60,0	21,1	47,3		
	1998	124,5	75,7	61,0	14,7	60,8	19,4	49,0		
Nouveau-Brunswick	1989	117,7	73,1	59,2	13,8	62,1	18,9	50,3		
	1993	113,7	66,8	53,4	13,4	58,8	20,1	47,0		
	1996	108,1	61,6	49,9	11,7	57,0	19,0	46,2		
	1997	105,6	60,5	48,0	12,5	57,3	20,7	45,5		
	1998	103,5	62,1	50,7	11,4	60,0	18,4	49,0		
Québec	1989	981,9	655,5	569,6	85,9	66,8	13,1	58,0		
	1993	952,7	554,9	447,9	107,0	58,2	19,3	47,0		
	1996	967,8	553,7	449,0	104,7	57,2	18,9	46,4		
	1997	973,2	540,5	433,3	107,3	55,5	19,9	44,5		
	1998	977,5	564,7	467,3	97,4	57,8	17,2	47,8		
Ontario	1989	1 517,5	1 127,4	1 038,2	89,2	74,3	7,9	68,4		
	1993	1 479,7	970,1	796,9	173,2	65,6	17,9	53,9		
	1996	1 468,0	921,2	777,9	143,3	62,8	15,6	53,0		
	1997	1 470,4	927,0	772,2	154,8	63,0	16,7	52,5		
	1998	1 481,8	936,6	799,7	136,9	63,2	14,6	54,0		
Manitoba	1989	160,9	117,7	103,4	14,3	73,1	12,2	64,2		
	1993	153,4	106,3	89,8	16,5	69,3	15,5	58,5		
	1996	150,0	104,2	90,9	13,3	69,5	12,8	60,6		
	1997	149,3	104,6	91,7	12,9	70,1	12,3	61,4		
	1998	148,3	103,1	92,1	10,9	69,5	10,6	62,1		
Saskatchewan	1989	145,1	97,8	85,9	11,9	67,4	12,2	59,2		
	1993	135,1	87,7	75,1	12,5	64,9	14,3	55,6		
	1996	138,0	88,7	78,0	10,8	64,3	12,2	55,5		
	1997	140,1	92,2	82,4	9,8	65,8	10,6	58,8		
	1998	140,9	90,6	80,5	10,0	64,3	11,0	57,1		
Alberta	1989	379,0	273,5	243,9	29,6	72,2	10,8	64,3		
	1993	378,0	257,4	220,6	36,8	68,1	14,3	58,4		
	1996	383,5	264,4	232,1	32,3	68,9	12,2	60,5		
	1997	395,6	270,2	239,3	30,9	68,3	11,4	60,5		
	1998	412,5	285,6	255,3	30,3	69,2	10,6	61,9		
Colombie-Britannique	1989	442,1	330,1	286,8	43,3	74,7	13,1	64,9		
	1993	471,4	319,1	272,6	46,6	67,7	14,6	57,8		
	1996	497,7	308,6	261,8	46,8	62,0	15,2	52,6		
	1997	506,3	312,3	262,6	49,8	61,7	15,9	51,9		
	1998	510,2	313,2	259,1	54,1	61,4	17,3	50,8		

Note sur un changement apporté à l'enquête en 1997 et sur la nature des répercussions de ce changement sur le taux d'expérience du travail chez les jeunes

On a estimé que si l'on n'avait apporté aucun changement au questionnaire, le taux d'expérience du travail chez les jeunes en 1998 aurait été de 22,5 % au lieu de 23,9 %.

Taux d'expérience du travail selon l'âge et la province, avec et sans ajustement, moyennes annuelles

1998, sans ajustement	1998, avec ajustement
milliers	milliers
%	%

Groupe d'âge

15 à 24	23,9	897,6	22,4
15 à 19	39,7	745,1	37,2
20 à 24	160,3	152,6	7,6
Province			
Terre-Neuve	27,2	33,6	25,9
Ile-du-Prince-Édouard	2,2	11,5	2,0
Nouvelle-Écosse	30,0	24,1	28,1
Nouveau-Brunswick	21,0	20,3	19,5
Québec	280,7	28,7	264,7
Ontario	357,8	24,1	336,8
Manitoba	25,6	17,3	23,4
Saskatchewan	25,4	18,0	23,6
Alberta	63,2	15,3	58,1
Colombie-Britannique	121,9	23,9	115,5

Source: Enquête sur la population active

On a apporté en 1997 des changements majeurs à l'Enquête sur la population active (EPA). Avant 1997, on ne posait pas les questions destinées à déterminer sa situation par rapport au marché du travail à un membre âgé de 14 ans d'un ménage sélectionné au moment de l'interview initiale, mais qui franchissait le cap de ses 15 ans dans les cinq mois subséquents pendant lesquels le ménage faisait encore partie de l'échantillon de l'EPA. Cela a changé à la suite du remaniement de l'enquête en 1997. On pose des questions sur sa situation par rapport au marché du travail à un membre d'un ménage sélectionné qui atteint l'âge de 15 ans à un moment quelconque durant la période d'interviews de six mois une fois qu'il a franchi le cap de ses 15 ans.

Ce changement de l'échantillon a eu des effets sur les données relatives à l'expérience de travail des jeunes, parce qu'il introduit plus de jeunes de 15 ans dans l'échantillon et integre certains jeunes de 24 ans à la population du groupe d'âge principal, les 25 à 54 ans. Les jeunes de 15 ans sont plus susceptibles que ceux de 24 ans de n'avoir aucune expérience de travail, ce qui fait grimper le taux d'inexpérience du travail. En simulant les conditions de l'ancienne enquête, c'est-à-dire en prenant l'âge des répondants au moment de l'interview initiale et en le conservant comme âge des répondants pendant toutes les interviews subséquentes, on peut en quantifier les effets.

Division des données régionales et administratives (DDRA)

À partir des déclarations de revenus remplies chaque année par les Canadiens, la Division des données économiques et démographiques produit des données économiques et démographiques. Plus de vingt millions de fichiers sont traités chaque année pour offrir les données les plus détaillées et les plus précises possible. De fait, ces renseignements couvrent approximativement 96 % de la population canadienne. Les données sont jumelées à un certain nombre de fichiers géographiques ce qui permet aux clients d'obtenir des données pour des régions aussi petites que des itinéraires de facteur. Diverses banques de données ont été conçues afin d'extraire rapidement des renseignements selon les besoins particuliers des utilisateurs. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Paul Francoeur au (613) 951-4743 ou par courriel électronique à paul@statacan.ca

Références

Bowly, Geoff et Phillip Jennings. "L'emploi des jeunes : une leçon sur son recul", *Revue trimestrielle de l'éducation*, n° 81-003-XPB au catalogue, Mars 1999.

Jennings, Phillip. *School enrolment and the declining youth participation rate*, document de recherche de Développement des ressources humaines Canada, Février 1998. Pour obtenir une copie de ce document ou d'autres documents au sujet du marché du travail des jeunes, consulter leur site Internet : <http://www.hrdc-dhrc.gc.ca/arb/publications/research/youth.shtml>.

Statistique Canada. *Canadiens dévoués, Canadiens engagés : Points saillants de l'Enquête nationale de 1997 sur le don, le bénévolat et la participation*, n° 71-542-XPB au catalogue, Août 1998.

Statistique Canada. *Education au Canada, 1998*, n° 81-229-XPB au catalogue, annuelle.

Statistique Canada. *Education au Canada : Revue statistique pour 1992-93*, n° 81-229-XPB au catalogue, annuelle.

Statistique Canada. «Les jeunes et le marché du travail», *Le point sur la population active*, n° 75-001-XPB au catalogue, Printemps 1997.

Méthodologie de l'enquête sur la population active

L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et de Nunavut, les personnes qui vivent dans les réserves

indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Récemment, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.

La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélève de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.

Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est environ 53,000 ménages. Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtés des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lesquels le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquête en réduisant les réponses données à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.

Sources des données

Enquête sur la population active (EPA)

La présente publication utilise principalement des données de l'EPA disponibles dans la *Revue chronologique de la population active sur CD-ROM, 1998* (n° 71F0004XCB au catalogue). Les données non publiées peuvent être obtenues contre recouvrement des coûts.

Voici d'autres sources de données concernant le marché du travail à Statistique Canada:

Recensement de la population

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Michel Côté au (613) 951-6896, ou par courrier électronique à cotemic@statcan.ca.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures

(EERH)

L'EERH recueille des renseignements auprès des entreprises, servant principalement à fournir des estimations mensuelles pour les salaires inscrits sur la liste de paye. Les gains hebdomadaires et horaires moyens, ainsi que les heures hebdomadaires moyennes sont disponibles pour le Canada, les provinces et les territoires, selon des niveaux détaillés d'industrie. Les estimations pour les heures travaillées incluant et excluant le temps supplémentaire sont disponibles pour les salariés rémunérés à l'heure et la semaine normale de travail est disponible pour les employés. Les heures moyennes sont calculées en divisant le nombre total d'heures par le nombre d'employés. Pour plus de renseignements, communiquez avec la Division de la statistique du travail par téléphone au (613) 951-4090 ou par courrier électronique à labour@statcan.ca.

Enquête sur la dynamique du travail et du revenu

(EDTR)

L'EDTR, conduite par Statistique Canada, est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale. La première année de référence de l'enquête était 1993. Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez communiquer avec ; la Division de la statistique du revenu au (613) 951-7355, sans frais au 1-888-297-7355 ou par courrier électronique à dynamics@statcan.ca.

traitement, y compris les pourboires, les commissions et les primes, avant impôt et autres déductions. Les salaires ou traitements hebdomadaires ou horaires sont calculés conjointement avec les heures de travail par semaine habituellement payées. Les salaires horaires moyens, les salaires hebdomadaires moyens et la répartition des salaires peuvent donc faire l'objet de croisements avec d'autres variables comme l'âge, le sexe, le niveau d'instruction, la profession et le statut syndical. Les personnes qui sont rémunérées sur une base horaire sont également identifiées.

Situation vis-à-vis de l'activité – Désigne la situation de l'enquête sur le marché du travail : un membre de la population active âgé de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) est soit occupé, soit en chômage, soit inactif.

Taux d'activité – Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple, les femmes âgées de 55 à 64 ans) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total du groupe.

Taux d'emploi – Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la province, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage des actifs dans ce groupe.

Taux de chômage – Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe.

Taux de temps partiel – Pourcentage des personnes occupées à temps partiel par rapport à l'ensemble des personnes occupées (par exemple les femmes) correspond au pourcentage des femmes occupées à temps partiel par rapport à l'ensemble des femmes occupées.

Temps partiel – L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Temps plein – L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

travaillaient pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une société d'État ou encore un établissement de propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

Étudiant retournant – Parce que la plupart des étudiants ne vont pas à l'école au cours de l'été, des questions supplémentaires sont ajoutées à l'EPA de mai à août afin d'identifier ceux qui sont en congé en fin de suivre leurs caractéristiques dans la population active. Les jeunes de 15 à 24 ans sont définis comme retournant s'ils allaient à l'école à plein temps au mois de mars et indiquent qu'ils ont l'intention de retourner à l'école à l'automne. Des données sont aussi disponibles sur ceux qui allaient à l'école à plein temps au mois de mars et n'avaient pas l'intention de retourner à l'école à l'automne.

Étudiant/non étudiant – Les étudiants sont des personnes qui vont à l'école soit à plein temps ou soit à temps partiel.

Groupe d'âge principal – Personnes âgées de 25 à 54 ans.

Heures habituellement travaillées – Les heures habituellement d'un employé correspondent à ses heures régulières ou définies par contrat, exclusion faite des heures supplémentaires.

Industrie – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquête travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois.

Industries de biens (ou secteur des biens ou industries productrices de biens) – Comprend l'agriculture, la foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz, les services publics (électricité, gaz et eau), la construction et la fabrication. Veuillez prendre note que bien que le regroupement type de Statistique Canada pour le secteur des biens comprenne également l'édition, cette industrie est incluse dans le secteur des services pour les estimations de l'EPA.

Industries de services (ou secteur des services ou industries productrices de services) – Comprend ce qui suit : commerce (de gros et de détail); transport et entreposage; finance, assurances, immobilier et location; services professionnels, scientifiques et techniques; gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien; services d'enseignement; soins de santé et assistance sociale; information, culture et loisirs; hébergement et services de restauration; autres services; et administrations publiques.

Jeunes – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

Métier – Le niveau métier correspond à posséder un certificat ou diplôme à la suite d'un programme d'apprentissage de métiers qui durent de 3 à 12 mois. Ces programmes d'écoles professionnelles ou d'écoles de métier privées n'exigent pas toujours un diplôme d'études secondaires et le diplôme récemment est reconnu par un collège communautaire, une école secondaire, une école technique ou une autre institution d'enseignement reconstruite. Ce niveau exclut les programmes de perfectionnement des habiletés et stages d'apprentissage de base.

Niveau d'instruction – Plus haut niveau d'instruction atteint. Les questions concernant le niveau d'instruction ont été modifiées en 1990 afin de mieux saisir la relation entre le niveau d'instruction et la situation par rapport au marché du travail.

Population – La population cible de l'enquête correspond à l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui résident dans les provinces du Canada, à l'exception de celles qui suivent les résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest, et du Nunavut, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements (par exemple, les personnes détenues dans les pénitenciers et les patients d'hôpitaux ou de maisons de repos qui ont résidé dans l'établissement pendant plus de six mois).

Population active – Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Postsecondaire – Il existe plusieurs catégories d'études postsecondaires : a) Études postsecondaires partielles; 2) les certificats de métiers ou autres diplômes obtenus à la suite de formation professionnelle ou d'apprentis. 3) Certificats non universitaires ou diplôme de collège ou de CEGEP, d'école normale, etc.; 4) Certificats sous le diplôme de bachelaurat; 5) Bachelaurat; 6) Diplômes universitaires au dessus du bachelaurat.

Professionnel/technique – À la fin de ces programmes, l'étudiant peut exercer une occupation qui se situe à un niveau entre celui du professionnel formé dans une université et celui de l'ouvrier spécialisé. Le diplôme d'études secondaires, ou l'équivalent, est normalement une condition d'admission. Ces programmes durent au moins un an et compte 24 semaines de cours ou plus mais, le plus souvent, ils sont échelonnés sur deux ou trois ans et parfois même davantage. Les programmes de un an mènent à l'obtention d'un certificat, tandis que les plus longs mènent à l'obtention d'un diplôme.

Salaire – Des renseignements sont recueillis sur le salaire ou traitement habituel des employés à leur emploi principal. On demande aux enquêtés de déclarer leur salaire ou

Le Guide de l'Enquête sur la population active (n° 71-543-GIF au catalogue) peut être consulté sur notre site Internet :
http://www.statcan.ca/francais/concepts/labour/index_f.htm

- Contexte et objectifs
 - Détermination de la situation vis-à-vis de l'activité
 - Concepts et définitions (incluant des notes sur les changements apportés en 1997)
 - Collecte des données
 - Méthodologie de l'enquête
 - Traitement des données
 - Qualité des données
 - Produits et services d'information
 - Description géographique des régions infraprovinciales
 - Questionnaire
- Le guide est également disponible sur le CD-ROM de la *Revue chronologique de la population active* (n° 71F0004XCB au catalogue).

Définitions

Adultes – Personnes âgées de 25 ans et plus.

Chômage – Les chômeurs sont les personnes qui étaient sans emploi au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles pour travailler. Ils devaient aussi avoir cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, à moins d'avoir été mis à pied temporairement ou de commencer un nouvel emploi dans les quatre prochaines semaines.

Désaisonnalisation – Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements

antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers annuels, les séries chronologiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité.

École – Tout établissement scolaire (primaire, secondaire, collège communautaire, collège junior, CEGEP, université ou autre).

Emploi – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi principal – Lorsqu'un enquête a plus d'un emploi, l'emploi auquel il consacre habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur la branche d'activité et sur la profession à partir des résultats de l'enquête se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, la situation vis-à-vis de la syndicalisation, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail.

Employés – Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise et les personnes qui

Par niveau de scolarité

De toute évidence, l'éducation est un facteur clé de la réussite de la transition des études au marché du travail. La situation sur le plan de l'emploi est bien meilleure pour les jeunes qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires que pour ceux qui n'étudient pas et qui n'ont pas achevé d'études primaires ou secondaires.

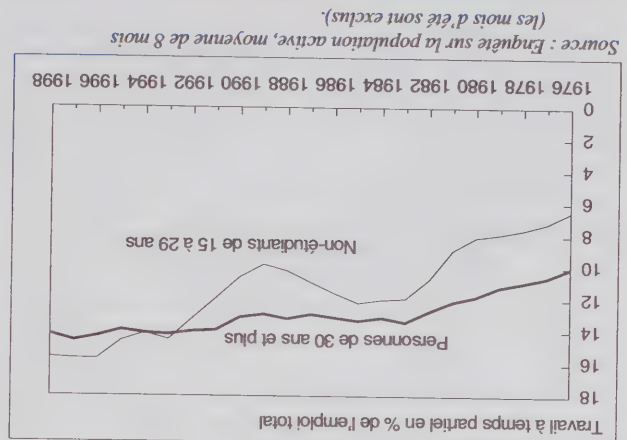
- En 1998, le taux d'emploi chez les non-étudiants de 15 à 29 ans qui possédaient un diplôme de maîtrise ou de doctorat était de 90,4 %. À l'autre extrémité du spectre, le taux d'emploi chez ceux qui n'avaient pas achevé d'études secondaires était de seulement 54,7 %.

Les taux de chômage montrent une disparité similaire entre la situation des moins scolarisés et celle des plus scolarisés.

Qui a obtenu un emploi au fur et à mesure de l'amélioration de la situation du marché du travail récemment? Chose intéressante, l'augmentation récente du nombre d'emplois a été assez marquée pour toucher même les jeunes non-étudiants les moins scolarisés, les taux d'emploi s'étant améliorés pour tous les niveaux de scolarité.

Graphique 22

Le taux d'emploi à temps partiel s'est stabilisé en 1998 chez les non-étudiants de 15 à 29 ans et était plus élevé que chez les adultes.



La transition de l'école au marché du travail : la qualité des emplois

Il est encourageant de noter que pour la première fois au cours de la présente décennie, l'emploi à temps plein a progressé chez les jeunes non-étudiants.

- Le nombre d'emplois à temps plein a augmenté de 2,6 % en 1998. Malgré cette augmentation, la proportion de jeunes non-étudiants qui travaillaient à temps partiel est demeurée inébranlablement élevée, à 15,6 %.

La remontée du nombre d'emplois chez les jeunes non-étudiants semble avoir eu des répercussions sur leur salaire moyen. Même s'ils ont continué (comme prévu) à gagner moins que les adultes, les jeunes non-étudiants ont réduit l'écart qui séparait leur salaire horaire de celui des adultes.

- En 1998, les non-étudiants de 15 à 29 ans gagnaient 77,77 \$ pour chaque 100 \$ gagnés par les 30 ans et plus.
- Ces gains constituaient une légère hausse par rapport à leurs gains en 1997, 76,65 \$.

Tableau 16

Salaire horaire moyen et salaire hebdomadaire moyen pour les non-étudiants de 15 à 29 ans et de 30 ans et plus, moyenne annuelle de 1997 et 1998

1998		1997	
15 à 29 ans	30 ans et plus	15 à 29 ans	30 ans et plus
11,02	14,17	10,70	13,96
404,26	534,06	392,55	525,13
77,77	75,70	76,65	74,75
\$		\$	
Salaire hebdomadaire	Salaire horaire	Salaire hebdomadaire	Salaire horaire
Pour chaque 100 dollars gagnés par les adultes, combien les jeunes non-étudiants gagnent-ils?			

Source : Enquête sur la population active

La transition des études au travail : la situation du marché du travail pour les titulaires d'un diplôme

Dans l'ensemble

Pour comprendre entièrement la transition des études au travail, il faut non seulement étudier le processus de transition, mais également les activités des jeunes une fois qu'ils n'étudient plus. En examinant si les jeunes qui n'étudient plus ont trouvé un emploi et quels types d'emplois ils ont trouvés, on peut obtenir une indication du degré de réussite des jeunes au niveau de la réalisation de leur transition des études au marché du travail. Nous examinons également dans ce qui suit le cas des 25 à 29 ans, étant donné que beaucoup de gens tentent pour la première fois à cet âge d'entrer de plein pied sur le marché du travail.

Si la situation du marché du travail pour les jeunes titulaires d'un diplôme s'est énormément détériorée entre le début et le milieu des années 90, il semblerait que la transition des études au travail soit devenue plus facile au cours des deux dernières années.

■ Le taux d'emploi atteignait presque 78 % au début de la décennie, mais il est tombé à son niveau le plus bas en 1992, 72 %. Entre 1992 et 1996, il s'est rétabli lentement, n'augmentant que de 2 points de pourcentage.

■ Depuis 1996 cependant, le taux d'emploi a presque grimpé au niveau où il se situait avant la récession, atteignant 77 % en 1998. Malgré une baisse de leur population, il y avait en 1998, comparativement à 1996, 62 000 jeunes non-étudiants de plus qui travaillaient.

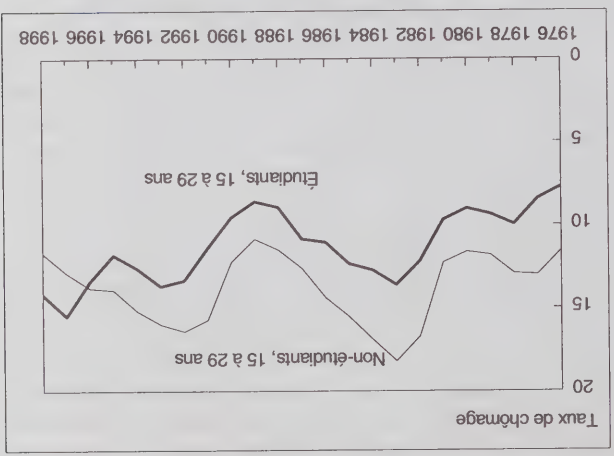
Cette augmentation récente du nombre d'emplois a contribué à réduire le taux de chômage chez les jeunes non-étudiants

■ Entre 1989 et 1992, le taux de chômage chez les non-étudiants de 15 à 29 ans a grimpé de 10,8 % à 16,4 %. Il a baissé depuis chaque année, tombant à 11,7 % en 1998.

Le taux de chômage chez les jeunes non-étudiants a alors été inférieur pour la première fois à celui des étudiants de 15 à 29 ans. Si les jeunes non-étudiants ont bénéficié de la hausse du nombre d'emplois et de la réduction du chômage, l'augmentation du nombre d'emplois obtenus par des étudiants a, de son côté, été annulée par une hausse du nombre d'entre eux à la recherche de travail, ce qui a maintenu leur taux de chômage à un niveau élevé.

Le taux de chômage des jeunes non-étudiants a diminué sous celui des étudiants.

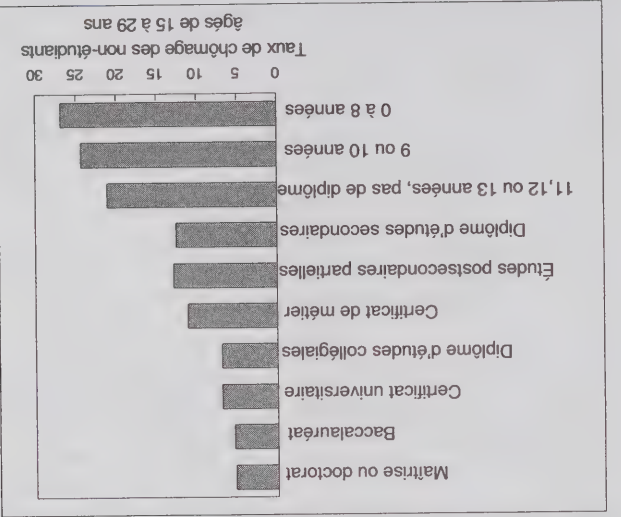
Graphique 20



Source : Enquête sur la population active
Nota : Les mois de mai à août sont exclus de la moyenne annuelle.

Plus le niveau de scolarité est élevé, moins les chances d'être en chômage sont grandes.

Graphique 21



Source : Enquête sur la population active
Nota : Les mois de mai à août sont exclus de la moyenne annuelle.

la plus difficile, sont ceux qui ont eu le plus de difficultés à trouver un emploi à temps plein.

■ Douze mois après avoir obtenu leur diplôme, 83 % des titulaires d'un diplôme obtenu en 1994 n'étant pas retournés étudier avaient trouvé un emploi à temps plein. Cette année-là, le nombre d'emplois a augmenté de 381 000 ou de 2,9 %.

Note sur la façon dont on a utilisé l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu afin d'indiquer le temps qu'il faut pour passer des études à plein temps à un emploi à plein temps

3. On a ensuite rétréci le groupe étudié pour n'y inclure que les étudiants à plein temps qui avaient obtenu leur diplôme et qui n'étaient pas retournés étudier à plein temps dans les douze mois ayant suivi l'obtention de leur diplôme.

4. La dernière étape pour déterminer le temps qu'il faut afin de faire la transition des études à plein temps à un emploi à plein temps a consisté à étudier la situation par rapport au marché du travail des titulaires d'un diplôme d'études à plein temps n'étant pas retournés étudier dans les mois ayant suivi l'obtention de leur diplôme. On a pu, grâce à cette information, définir le mois pendant lequel l'individu a obtenu son premier emploi à temps plein.

Certains des jeunes pour qui on a utilisé l'expression «ont trouvé un emploi le mois où ils ont obtenu leur diplôme» dans la présente analyse peuvent avoir en fait trouvé leur premier emploi avant l'obtention de leur diplôme. Il est impossible à l'aide de la méthodologie expliquée ci-dessus d'identifier les étudiants à plein temps ayant travaillé à plein temps avant l'obtention de leur diplôme et le mois où ils l'ont obtenu. Suivant l'Enquête sur la population active cependant, étant donné que seulement 1,7 % des étudiants à plein temps en 1996 travaillaient également à plein temps, on ne pense pas que cela puisse créer de problème majeur pour l'analyse.

Bien que ces méthodes permettent de bien comprendre le processus de transition des études au marché du travail, il ne s'agit pas d'une étude complète car certains groupes sont exclus de l'analyse. Les personnes exclues sont: a) les étudiants à temps partiel effectuant une transition vers le travail à temps plein; b) les étudiants à temps plein qui ont fait une transition vers le travail à temps partiel; et c) les étudiants qui n'ont pas obtenu de diplôme. Il serait certainement intéressant d'étudier ces groupes en appliquant des méthodes similaires sur les données de l'EDTR.

- Les étapes :**
1. La première étape a consisté à examiner le cas des gens de 16 à 30 ans qui ont obtenu leur diplôme en 1993, en 1994, en 1995 ou en 1996. On a choisi les 16 à 30 ans pour se rapprocher autant que possible d'une décomposition commune des âges par rapport à l'Enquête sur la population active (EPA), les 15 à 29 ans. Parce qu'on attribue au répondant dans le cadre de l'EDTR un âge à la fin de l'année, on pense que les 16 à 30 ans apparaissent comme des 15 à 29 ans suivant l'EPA, dans le cadre de laquelle on attribue à chaque répondant un âge pour chacun des mois de l'année.
 2. À l'intérieur de ce groupe, on a identifié les étudiants à plein temps qui avaient obtenu leur diplôme à un moment quelconque durant l'année. On suppose que le dernier mois durant lequel ces gens étudiaient est le mois où ils ont obtenu leur diplôme.

L'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR) est une enquête-ménages longitudinale menée par Statistique Canada. Elle est conçue pour saisir les changements au niveau du bien-être économique des gens et des familles au fil du temps et les déterminants de leur bien-être. On interviewe annuellement pendant six ans les gens sélectionnés à l'origine pour cette enquête et on leur demande de fournir des renseignements sur leur expérience du marché du travail, sur leur revenu et sur leur situation familiale.

On pose dans le cadre de l'EDTR des questions destinées à déterminer si une personne a été employée à un moment quelconque pendant chacun des mois de l'année. On pose également des questions destinées à déterminer pour chaque mois de l'année si le répondant étudiait à plein temps et quel type d'établissement d'enseignement il fréquentait. On recueille enfin de l'information sur l'année où le répondant a obtenu son diplôme.

Chose intéressante, le pourcentage de titulaires d'un diplôme n'étant pas retournés étudier qui ont trouvé un emploi à temps plein a tendance à plafonner six mois environ après l'obtention du diplôme. Il semblerait que, si un titulaire d'un diplôme n'a pas trouvé un emploi à temps plein après ces six mois, sa recherche d'emploi devient de plus en plus difficile.

■ Environ 70 % des titulaires d'un diplôme avaient trouvé un emploi à temps plein six mois après avoir obtenu leur diplôme, ce qui ne laisse que 10 % de titulaires d'un diplôme ayant trouvé un emploi à temps plein entre le 7^e et le 12^e mois après l'obtention de leur diplôme.

■ Environ 30 % des titulaires d'un diplôme n'étant pas retournés étudier ont trouvé un emploi à temps plein le mois où ils ont obtenu leur diplôme.

Les hommes font plus rapidement la transition des études à un travail à temps plein, ce qui est peut-être le reflet d'une tendance plus marquée chez les femmes à travailler à temps partiel pour des raisons d'ordre familial et ce qui n'est pas nécessairement le reflet d'un marché du travail plus difficile pour les femmes.

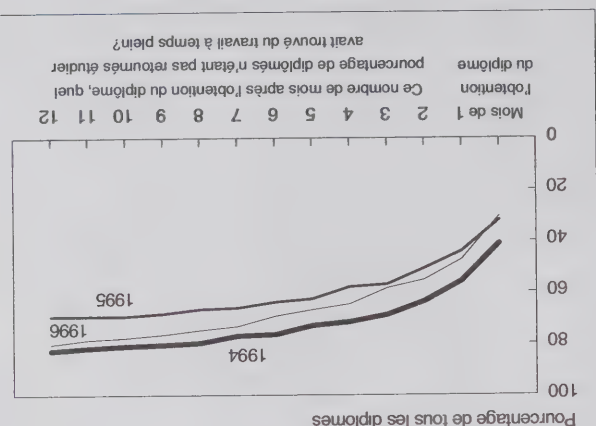
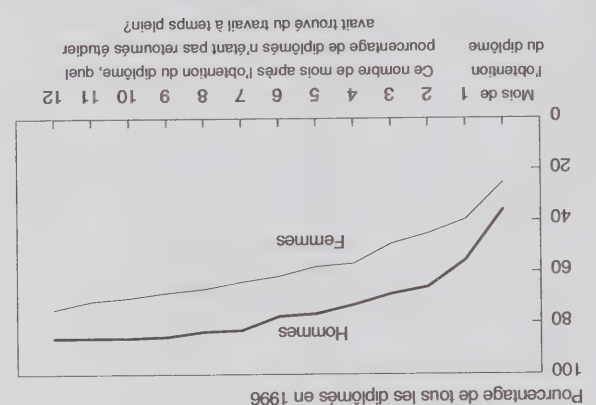
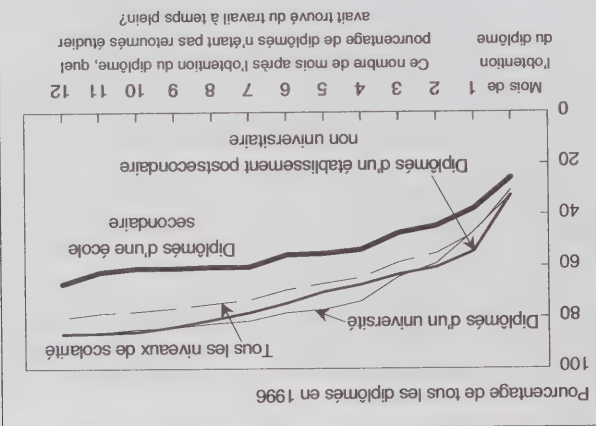
■ En 1996, 86 % des diplômés, comparativement à 75 % des diplômées, avaient trouvé un emploi à temps plein en l'espace d'un an ou moins après l'obtention de leur diplôme.

Les titulaires d'un diplôme d'études secondaires avaient plus de difficultés à trouver un emploi que les titulaires d'un diplôme d'études postsecondaires, ce qui est conforme à d'autres indications suivant lesquelles la transition des études au travail est plus difficile pour les gens moins scolarisés.

■ Si environ 86 % des titulaires d'un diplôme d'études postsecondaires avaient trouvé un emploi à temps plein en l'espace d'un an ou moins après l'obtention de leur diplôme, seulement les deux tiers des titulaires d'un diplôme d'études secondaires en avaient trouvé un à l'intérieur de ce même délai.

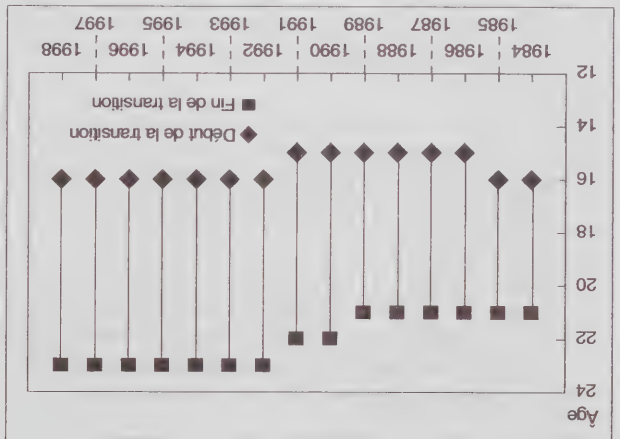
Il est évident, quand on compare la transition des études au travail chez les titulaires d'un diplôme obtenu en 1994, en 1995 ou en 1996 que la vitesse à laquelle les titulaires d'un diplôme effectuent la transition des études au travail dépend, comme prévu, de la situation du marché du travail au cours des douze mois qui suivent l'obtention de leur diplôme. Les titulaires d'un diplôme obtenu en 1994, année où l'augmentation du nombre d'emplois a été marquée, sont ceux qui ont eu le moins de difficultés à trouver un emploi à temps plein une fois qu'ils avaient obtenu leur diplôme. Par contre, les titulaires d'un diplôme obtenu en 1995, le groupe qui parmi les trois groupes de titulaires d'un diplôme a fait face à la situation de l'emploi

Graphique 19
Les hommes et les diplômés d'un établissement postsecondaire trouvent du travail à temps plein plus tôt. De plus, la transition de l'école au marché du travail a été plus rapide pour les diplômés en 1994, année où la croissance de l'emploi a été forte.



Source : Enquête sur la dynamique du travail et du revenu

Graphique 18
La transition de l'école au marché du travail est plus longue.



Source : Enquête sur la population active, moyenne de 8 mois (les mois d'été sont exclus)
Nota : L'âge de début de la transition entre les études et le marché du travail correspond au premier âge auquel moins de 75 % des jeunes ne travaillent pas. La fin de la période de transition correspond au premier âge auquel plus de 50 % des jeunes ont cessé leurs études.

■ En 1998, la transition des études au travail prenait en moyenne huit ans; elle débutait à 16 ans et se terminait à 23 ans, ce qui a été en moyenne l'âge du début et l'âge de la fin de cette transition ces sept dernières années.

■ Si l'on revient à 1985, on constate que la durée moyenne de la transition était alors de six ans. Cette année-là, la transition débutait à 16 ans et se terminait

Tableau 15
Jeunes de 15 à 24 ans aux études et sur le marché du travail, moyenne de huit mois (les mois d'été sont exclus)

	1984	1986	1988	1990	1992	1994	1996	1998
Pourcentage des jeunes qui :								
Ne travaillaient pas pendant leurs études	30	30	29	30	36	38	39	40
Travaillaient pendant leurs études	15	18	21	22	22	22	21	21
N'étaient pas aux études mais travaillaient	37	38	37	35	29	28	28	28
N'étaient pas aux études et ne travaillaient pas	17	15	12	13	13	13	12	11
Âge du début de la transition de l'école au marché du travail	16	15	15	15	16	16	16	16
Âge de la fin de la transition de l'école au marché du travail	21	21	21	22	23	23	23	23
Durée de la période de transition (années)	6	7	7	8	8	8	8	8

Source : Enquête sur la population active

La transition des études au marché du travail

Le passage des études au travail est une chose à laquelle sont confrontés tous les Canadiens à un moment ou à un autre dans leur vie. Certains font parfois la transition des études au monde du travail en douceur, rapidement et assez facilement. Il peut falloir à d'autres longtemps pour trouver leur premier emploi après leurs études.

La transition des études au marché du travail : le processus

On peut diviser les jeunes en quatre catégories fondées sur leur activité sur le marché du travail et sur la fréquentation scolaire : a) qui étudient, mais qui ne travaillent pas, b) qui étudient et qui travaillent, c) qui travaillent et qui n'étudient pas et d) qui ne travaillent pas et qui n'étudient pas.

Le plus important des quatre groupes est constitué des jeunes qui étudient, mais qui ne travaillent pas. Même si beaucoup de ces jeunes ont travaillé auparavant, certains d'entre eux n'ont pas encore entrepris la transition des études au travail.

■ Entre 1989 et 1993, la population de jeunes de 15 à 24 ans qui étudiaient et qui ne travaillaient pas est passée de 29 à 38 %. Elle s'est accrue légèrement depuis 1993, atteignant 40 % en 1998.

Le nombre de jeunes qui étudient et qui travaillent en même temps nous donne une indication du nombre d'entre eux qui sont en train d'entreprendre la transition des études au travail. Ce sont ces jeunes qui actuellement font l'essai du marché du travail, souvent pour la première fois, et qui acquièrent l'expérience de travail nécessaire pour les années qui suivront la fin de leurs études.

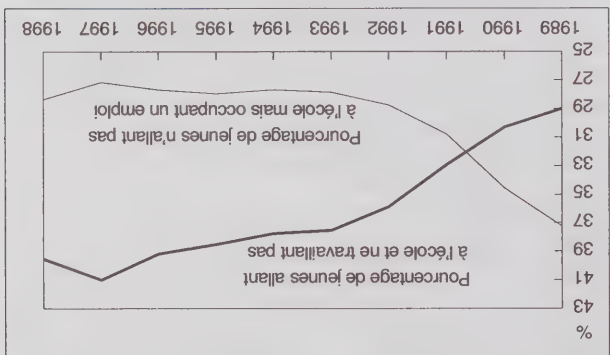
■ En 1998, environ 21 % des jeunes étudiaient et travaillaient en même temps, ce qui n'a pas beaucoup changé au cours des années 90, malgré une hausse de la fréquentation scolaire.

Travailler et ne pas étudier, la situation qui était la plus répandue chez les jeunes en 1989, est aujourd'hui beaucoup moins courante.

■ En 1989, 37 % des jeunes n'étudiaient pas et travaillaient. Cette proportion a diminué de façon spectaculaire au début des années 90, atteignant en 1993 28 %, niveau où elle est depuis demeurée.

Le moment de la diminution du nombre de membres de ce groupe a coïncidé avec l'augmentation importante du

Graphique 17
Alors que la proportion de jeunes qui travaillent et ne vont pas à l'école a diminué de façon marquée, le pourcentage de jeunes allant à l'école et ne travaillant pas a fortement augmenté.



Source : Enquête sur la population active
Nota : Moyenne de 8 mois (les mois d'été sont exclus).

pourcentage de jeunes qui ne travaillaient pas, mais qui étudiaient, ce qui laisse supposer que la récession du début des années 90 a forcé certains jeunes à abandonner le marché du travail et à retourner étudier ou les a incités à poursuivre leurs études.

Finalement, les autres 11 % de jeunes n'étudiaient pas et ne travaillaient pas, proportion qui n'a pas beaucoup varié au cours de la présente décennie.

Il est évident à en juger d'après ces données que relativement moins de jeunes aujourd'hui ont achevé leur transition initiale des études au marché du travail. Également, comme cela est indiqué dans la section « Fréquentation scolaire », la fréquentation scolaire chez les jeunes est historiquement assez élevée (61 %). Est-ce là une indication selon laquelle les jeunes retardent aujourd'hui leur transition des études au marché du travail, la repoussant à un âge plus avancé?

Une technique mise au point pour mesurer l'âge moyen du début et de la fin de la transition des études au marché du travail, élaborée par l'Organisation de développement et de coopération économiques (OCDE), laisse entendre que la réponse à la question est « oui ».

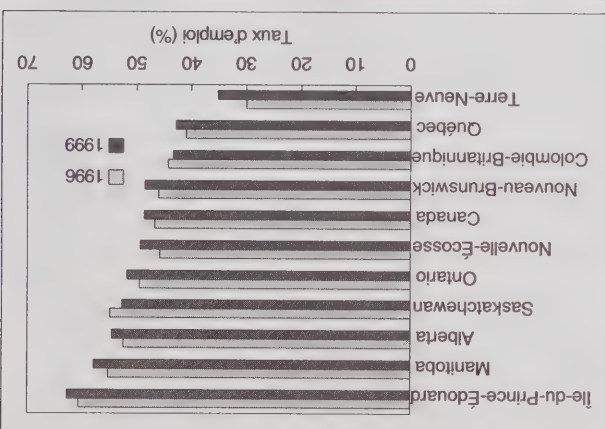
Suivant l'OCDE, la transition des études au marché du travail s'effectue entre l'âge où les jeunes ne sont plus principalement aux études sans travailler et l'âge où la

■ L'Ontario a affiché, au cours des trois derniers étés, une hausse du taux d'emploi des étudiants, lequel est passé de 49,5 % en 1996 à 51,7 % en 1999. Au Québec, le taux d'emploi a grimpé de près de deux points, passant de 41,0 % en 1996 à 42,9 % en 1999.

■ En Nouvelle-Écosse, le taux d'emploi, qui a connu des fluctuations considérables au cours des dernières années, a avancé de 3,6 points depuis 1996 pour atteindre 49,3 % en 1999. De façon analogue, le taux d'emploi d'été des étudiants au Nouveau-Brunswick est passé de 46,0 % à 48,5 % entre 1996 et 1999.

■ La Saskatchewan, l'une des deux seules provinces à avoir enregistré une diminution de l'activité sur le marché du travail depuis 1996, a vu le taux d'emploi d'été des étudiants baisser de 2,2 points pour s'établir à 52,7 % en 1999.

Graphique 16
Le taux d'emploi chez les étudiants a augmenté dans la plupart des provinces entre 1996 et 1999.



Source : Enquête sur la population active
Nota : Moyenne de mai à août.

L'Île-du-Prince-Édouard, le Manitoba et l'Alberta sont les provinces où les étudiants étaient les plus susceptibles de trouver un emploi en 1999

On observe d'importantes variations au chapitre de la situation du marché du travail au pays. Au cours des dernières années, les taux d'emploi ont progressé dans la plupart des provinces. En 1999, le taux d'emploi d'été chez les étudiants a varié d'un minimum de 35 % à Terre-Neuve à un sommet de 63 % à l'Île-du-Prince-Édouard.

■ À l'Île-du-Prince-Édouard, le secteur touristique fort saisonnier a fait monter le taux d'emploi d'été des étudiants de plus de 2 points par rapport au taux de 60,6 % enregistré en 1996.

■ À Terre-Neuve, le taux d'emploi de 35,2 % a représenté une amélioration marquée par rapport au taux de 30,0 % observé en 1996.

■ À 57,8 % au Manitoba et 54,6 % en Alberta, les taux d'emploi d'été pour les étudiants sont relativement élevés. Depuis 1996, les taux d'emploi d'été pour les étudiants ont augmenté respectivement, dans ces deux provinces, de 2,6 et de 2,2 points.

■ Bien que le ralentissement économique se poursuive en Colombie-Britannique, la population étudiante de cette province continue de croître, faisant passer le taux d'emploi d'été des étudiants à 43,3 % en 1999, soit un point de moins qu'en 1996.

les établissements de vente au détail. Dans bon nombre de cas, il s'agit d'emplois à temps partiel que les étudiants occupent pendant l'année scolaire, le nombre d'heures de travail augmentant pendant les mois d'été.

■ De 1996 à 1999, le pourcentage des étudiants occupant un emploi d'été dans le secteur du commerce a augmenté de 2,4 points pour atteindre 28,3 % de l'ensemble des étudiants travaillant l'été. Près de 75 % de ces emplois étaient des postes à temps partiel.

■ En 1999, 19,7 % de l'ensemble des étudiants occupant un emploi d'été travaillaient dans le secteur de l'hébergement et de la restauration; il s'agit là d'une légère baisse par rapport au niveau de près de 21,2 % enregistré en 1996.

■ Depuis 1996, les emplois d'été pour étudiants dans l'administration publique ont reculé, passant de 5,2 % à 4,5 % de l'ensemble des emplois occupés par des étudiants.

Un peu plus de 14 % des étudiants occupant un emploi d'été travaillaient dans le secteur de la production des biens en 1999, en baisse par rapport au taux de 15,7 % enregistré en 1996. Contrairement à la situation observée dans le secteur des services, 66 % de ces étudiants travaillaient à plein temps.

■ Le secteur de la fabrication a fourni du travail à 7 % de l'ensemble des étudiants occupant un emploi d'été en 1999; dans 73 % des cas, il s'agissait d'un emploi à plein temps.

Tableau 14

Taux d'emploi, taux de chômage et taux d'activité chez les étudiants selon le groupe d'âge, moyenne de mai à août

Variation en point de pourcentage de					
		1989 à 1996	1996	1999	1989 à 1999
15 et 16 ans	Taux d'emploi	45,8	27,0	28,7	-17,1
	Taux de chômage	12,6	24,4	24,8	12,1
	Taux d'activité	52,5	35,7	38,2	-14,3
					2,5
17 à 19 ans	Taux d'emploi	67,0	52,7	55,5	-11,5
	Taux de chômage	8,6	16,8	15,5	-7,0
	Taux d'activité	73,3	63,3	65,8	-7,5
					2,4
20 à 24 ans	Taux d'emploi	77,0	66,2	65,5	-11,5
	Taux de chômage	7,2	11,7	10,7	-3,5
	Taux d'activité	83,0	75,0	73,4	-9,6
					-1,5

Source: Enquête sur la population active

Note sur les «étudiants» – période estivale

De mai à août, l'Enquête sur la population active recueille des données sur les étudiants, soit les jeunes âgés de 15 à 24 ans qui fréquentent un établissement d'enseignement en mars et qui ont l'intention de poursuivre leurs études à plein temps à l'automne. Les données sommaires du marché du travail pour les étudiants sont fondées sur les moyennes de mai, juin, juillet et août.

- Durant l'été de 1999, 634 000 étudiants étaient employés à temps partiel, soit plus de 59 % des jeunes occupant un emploi.

Le marché des emplois d'été continue de poser des défis aux étudiants plus jeunes

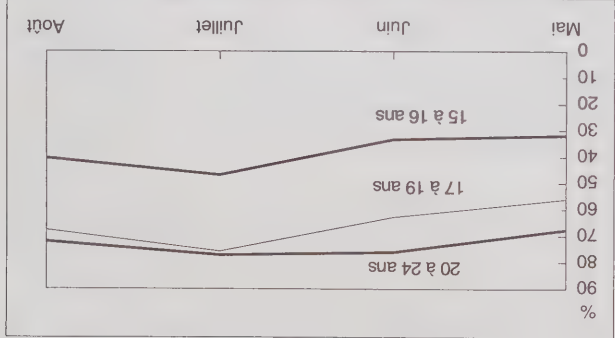
Les étudiants plus jeunes, qui n'ont pas à leur actif autant d'éducation et d'expérience que leurs aînés, ont toujours éprouvé plus de difficulté sur le marché des emplois d'été. Par conséquent, les étudiants les plus jeunes affichent les taux de chômage les plus élevés et les taux d'activité et d'emploi les plus faibles. La situation est nettement meilleure pour les étudiants âgés de 17 à 19 ans, et encore plus favorable dans le cas des jeunes âgés de 20 à 24 ans.

Tableau 13

Emploi selon le genre d'emploi et l'âge des étudiants, 1999 (moyenne de mai à août)

Tous les étudiants (15 à 24 ans) 15 à 19 ans 20 à 24 ans	milliers		
	Temps partiel	plein	Total
633,9	433,1	206,0	694,7
488,7	227,0	145,1	372,1

Source : Enquête sur la population active



Source : Enquête sur la population active, 1999

- Le taux de chômage des jeunes de 15 et 16 ans, qui avait atteint en 1997 son niveau le plus élevé de la décennie, soit 29,0 %, se situait encore à 24,8 % en 1999, comparativement à 15,5 % pour les jeunes de 17 à 19 ans et à 10,7 % pour le groupe des 20 à 24 ans.
- En 1999, le taux d'emploi des 20 à 24 ans a été supérieur à 65 %, pour la troisième fois en quatre ans, il s'est établi à 55,5 % pour les étudiants âgés de 17 à 19 ans et à 28,7 % pour les jeunes de 15 et 16 ans.
- Le taux d'activité des jeunes de 15 et 16 ans a augmenté, passant de 35,7 % en 1996 à 38,2 % en 1999. Il a également progressé de 2,5 points de pourcentage chez les 17 à 19 ans pour se fixer à 65,8 % en 1999; toutefois, il a légèrement fléchi pour les jeunes de 20 à 24 ans, passant de 75,0 % à 73,4 % au cours de la même période.

Le secteur des services domine les emplois d'été pour les étudiants

Plus de 85 % du bassin d'un peu plus de 1 million d'étudiants employés au cours de l'été 1999 travaillaient dans le secteur des services, soit une hausse de 1,5 point par rapport à 1996. Plus de la moitié de ces postes se trouvaient dans le secteur de l'hébergement et de la restauration et dans celui du commerce, soit dans les restaurants, les établissements de restauration rapide et

Source : Enquête sur la population active

■ Une proportion importante de jeunes travaille égale-ment dans les services de restauration et d'héberge-ment. En 1998, plus d'un étudiant à temps plein sur cinq (22 %) occupait un emploi dans cette branche d'activité. Au cours des dernières années, cette pro-portion a oscillé entre 22 % et 25 %.

■ Ces deux branches d'activité sont de loin les plus communes et ce, tant chez les étudiants de 15 à 19 ans que chez ceux de 20 à 24 ans. Cependant, une autre branche d'activité dépassait le cap des 10 % chez les étudiants de 20 à 24 ans en 1998, soit celle des services d'enseignement. Les universités consti-tuent le plus important employeur de cette branche d'activité puisque, à chaque session, certains étudiants y sont embauchés comme auxiliaires d'enseignement ou comme assistants de recherche.

■ La répartition de l'emploi par industrie a peu varié au cours des dernières années, sauf pour quelques bran-ches d'activité. Chez les 15 à 19 ans, la proportion d'étudiants travaillant dans l'information, la culture et les loisirs a presque doublé entre 1989 et 1998, pas-sant de 4,8 % de l'emploi total à 8,6 %. En contrepar-tie, la proportion de jeunes étudiants du même groupe d'âge occupant un emploi dans le commerce a perdu un peu de terrain, ayant diminué de près de quatre points entre 1989 et 1998.

■ Chez les étudiants de 20 à 24 ans, la branche d'acti-vité où la proportion de l'emploi par rapport à l'emploi total a le plus progressé entre 1989 et 1998 est égale-ment l'information, la culture et les loisirs, avec une hausse de trois points. La proportion de l'emploi a toutefois diminué de plus de la moitié dans les soins de santé et l'assistance sociale (-5,5 points). Entre 1997 et 1998, l'emploi a augmenté de 57 000 (+7,6 %) chez les étudiants à temps plein de 15 à 24 ans. Les principales branches d'activité ayant contri-bué à cette augmentation sont le commerce (+43 000) ainsi que l'information, la culture et les loisirs (+20 000).

Rémunération

Les étudiants à temps plein sont ceux qui reçoivent la plus faible rémunération horaire, ce qui peut s'expliquer par le fait que ceux-ci occupent généralement des emplois peu spécialisés dans des secteurs où la rémunération est relativement faible.

Tableau 11
Salaires moyens selon l'âge et la fréquentation scolaire,
moyennes d'octobre à décembre 1998

	Salaires hebd- o- Salaire	Nombre moyennes moyennes	milliers	\$	\$
Étudiants à temps plein					
15 à 24 ans	734,5	14,5	113,47	7,74	10,15
15 à 19 ans	457,1	13,5	93,58	7,01	10,67
20 à 24 ans	277,4	16,1	146,22	8,96	17,29
Étudiants à temps partiel					
15 à 24 ans	100,5	28,7	285,56	9,63	10,15
15 à 19 ans	30,7	22,7	162,46	7,15	10,72
20 à 24 ans	69,8	31,3	339,74	10,72	17,29
Non-étudiants					
15 à 24 ans	1 110,9	35,8	369,50	10,15	17,29
15 à 19 ans	912,5	36,4	392,43	10,67	17,29
20 à 24 ans	958,4	37,2	649,81	17,29	17,29

Source : Enquête sur la population active

■ Les étudiants à temps plein de 15 à 24 ans gagnaient en moyenne 7,74 \$ l'heure en 1998, par comparaison à 10,15 \$ pour les non-étudiants du même groupe d'âge. Quant aux employés de 25 ans et plus, leur salaire horaire moyen se situait à 17,29 \$.

■ Pour chaque heure travaillée, les étudiants à temps plein âgés de 20 à 24 ans gagnaient en moyenne 1,95 \$ de plus que leurs homologues de 15 à 19 ans, soit environ 28 % de plus. Comme la moyenne des heures travaillées par les 20 à 24 ans est également plus élevée que celle des 15 à 19 ans, le salaire hebdomadaire des plus âgés s'avère considérablement supérieur à celui des plus jeunes. En 1998, les étudiants à temps plein de 15 à 19 ans recevaient en moyenne 94 \$ par semaine, comparativement à 146 \$ pour les 20 à 24 ans.

Branche d'activité

Quelles sont les industries les plus susceptibles d'embaucher des étudiants pendant l'année scolaire? Les jeunes étudiants ayant en général très peu d'expérience sur le marché du travail et n'ayant pas encore complété leurs études, les employeurs qui les embauchent ne peuvent exiger une grande expérience ni une formation très poussée ou spécialisée. De plus, ces employeurs doivent offrir la possibilité de travailler à temps partiel durant les heures où les jeunes ne sont pas à l'école puisque ceux-ci doivent pouvoir mener de front études à temps plein et travail. Il en résulte qu'à elles seules, deux branches d'activité embauchent environ 56 % des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans.

■ En 1998, 34 % des étudiants de 15 à 24 ans travaillaient dans le commerce, dont la presque totalité dans le commerce de détail. Au cours de la dernière décennie, cette proportion, qui fluctue légèrement d'année en année, était à son plus haut niveau en 1990 (39 %) et à son niveau le plus bas en 1997 (31 %).

Tableau 9
Emploi et moyenne des heures habituellement travaillées chez les étudiants à temps plein, moyennes d'octobre à décembre 1998

Heures à tous les emplois	l'emploi principal	Emploi (milliers)	Source : Enquête sur la population active		
			15 à 24 ans	15 à 19 ans	20 à 24 ans
14,4	13,9	806,5	284,6	16,1	16,8
13,1	12,7	521,8			

■ Environ 5 % des jeunes étudiants à temps plein de 15 à 19 ans cumulent plus d'un emploi en 1998, comparativement à plus de 8 % chez les 20 à 24 ans. Si l'on tient compte des emplois secondaires, la semaine de travail moyenne augmente d'environ une demi-heure.

Tableau 10
Répartition de l'emploi chez les étudiants à temps plein selon la branche d'activité, moyennes d'octobre à décembre, 1989 et 1998

Branche d'activité	15 à 24 ans			15 à 19 ans			20 à 24 ans		
	Variation 1989 à 1998	1989	1998	Variation 1989 à 1998	1989	1998	Variation 1989 à 1998	1989	1998
Industries du secteur primaire	3,4	3,0	-0,4	3,9	1,1	-0,3	1,4	1,1	-0,3
Construction et services publics	1,4	0,9	-0,5	0,9	1,4	-0,5	1,4	0,9	-0,4
Fabrication	3,7	3,4	-0,3	3,8	2,6	-1,2	3,2	4,7	1,5
Commerce	37,0	34,1	-2,9	39,3	35,5	-3,9	29,6	31,6	1,9
Transport et entreposage	1,5	1,0	-0,5	1,2	0,8	-0,4	2,4	1,3	-1,2
Finance, assurances, immobilier	2,9	3,7	0,7	2,5	2,8	0,3	4,3	5,2	0,9
Services professionnels, et location	2,9	3,7	0,7	2,5	2,8	0,3	4,3	5,2	0,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	1,9	2,9	0,9	1,4	2,3	0,8	3,4	3,9	0,5
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	2,5	2,4	-0,1	2,5	2,1	-0,3	2,7	2,8	0,2
Services de soutien	2,5	2,4	-0,1	2,5	2,1	-0,3	2,7	2,8	0,2
Services d'enseignement	5,0	5,4	0,4	2,3	2,4	0,1	13,4	11,0	-2,4
Soins de santé et assistance sociale	7,6	5,6	-2,0	6,7	6,0	-0,7	10,4	4,9	-5,5
Information, culture et loisirs	5,0	8,7	3,7	4,8	8,6	3,9	5,8	8,8	3,0
Services d'hébergement et de restauration	21,8	22,0	0,2	23,7	24,2	0,5	15,8	18,0	2,1
Autres services	4,4	4,9	0,5	4,9	5,9	1,0	2,9	3,1	0,2
Administrations publiques	1,8	2,1	0,3	1,5	1,9	0,4	2,8	2,4	-0,4

Source : Enquête sur la population active

Travail au cours de l'année scolaire

Que ce soit par nécessité ou désir de gagner de l'argent ou pour acquérir une expérience de travail, bon nombre de jeunes occupent un emploi tout en étudiant à temps plein. En 1998, plus du tiers (35 %) des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans se trouvaient dans cette situation.

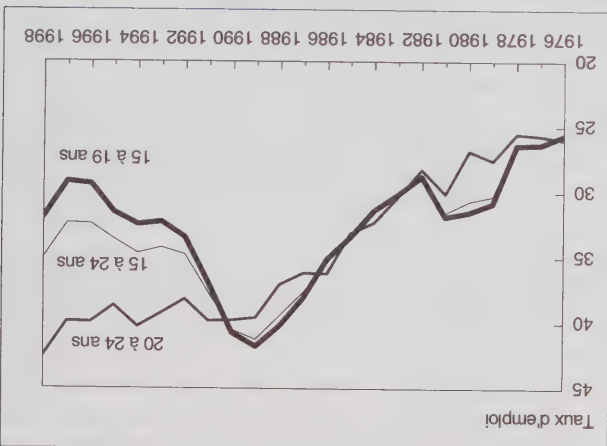
Au cours des années 80, la proportion de jeunes qui combinaient études à temps plein et travail a fortement augmenté, atteignant un sommet de 41 % en 1989. Cette proportion a toutefois chuté lors de la récession du début des années 90. Malgré la reprise économique qui a suivi, la baisse du taux d'emploi chez les étudiants à temps plein s'est poursuivie, bien qu'à un rythme beaucoup moindre. Ce n'est qu'en 1998 que la proportion d'étudiants à temps plein occupant un emploi a affiché une hausse, passant de 32 % en 1997 à 35 % en 1998.

Alors que l'augmentation du taux d'emploi chez les étudiants à temps plein au cours des années 80 est devenue tant chez les jeunes de 15 à 19 ans que chez les jeunes de 20 à 24 ans, la chute des années 90 a touché uniquement le groupe des 15 à 19 ans. Un écart important s'est donc creusé entre le taux d'emploi des étudiants à temps plein de ces deux groupes d'âge au cours des années 90.

- La proportion de jeunes de 15 à 19 ans qui combinaient travail et études à temps plein a chuté de 13 points entre 1997 et 1998, passant de 42 % à 29 %. Un premier signe d'amélioration s'est finalement manifesté en 1998, alors que cette proportion a grimpé de près de trois points pour atteindre 32 %.
- Chez les jeunes plus âgés, le taux d'emploi des étudiants à temps plein est demeuré relativement stable entre 1989 et 1997. En 1998, il s'est accru de près de trois points, s'établissant à 42,5 %.
- La hausse du taux d'emploi en 1998 chez les 20 à 24 ans résulte de la combinaison d'une augmentation du nombre de jeunes occupant un emploi et d'une diminution de la fréquentation scolaire à temps plein. Chez les 15 à 19 ans, comme le nombre d'étudiants à temps plein n'a pas varié entre 1997 et 1998, la hausse du taux d'emploi est entièrement attribuable à une progression du nombre de jeunes ayant un emploi.

Heures de travail

- Combien de temps en moyenne les jeunes étudiants consacrent-ils à leur emploi? Selon certaines recherches, le fait de travailler un certain nombre d'heures par semaine peut avoir des conséquences bénéfiques sur la réussite scolaire, mais à condition que ce nombre d'heures ne soit pas trop élevé. Il semble en effet que les étudiants à temps plein qui travaillent plus de 20 heures par semaine soient plus susceptibles de connaître des difficultés sur le plan scolaire.
- En 1998, les étudiants à temps plein de 15 à 24 ans qui occupaient un emploi travaillaient en moyenne 14 heures par semaine à leur emploi principal. Ce nombre a peu varié au cours des dernières années, oscillant entre 13 et 14 heures. Parmi ces jeunes, trois sur quatre travaillaient moins de 20 heures par semaine.
- La semaine de travail est légèrement plus courte chez les jeunes de 15 à 19 ans. En 1998, ceux-ci travaillaient près de 13 heures par semaine à leur emploi principal, comparativement à 16 heures chez les 20 à 24 ans. Cela se reflète dans la proportion de jeunes qui travaillaient moins de 20 heures par semaine, laquelle s'élevait à 80 % chez les plus jeunes et à 67 % chez les 20 à 24 ans en 1998.



Graphique 13
Le taux d'emploi a augmenté chez les jeunes étudiants à temps plein en 1998.

Source : Enquête sur la population active
Nota : Moyennes d'octobre à décembre



Tableau 8
Effectifs à temps plein des programmes professionnels et techniques selon le domaine d'étude

Domaine d'études	Effectifs		Proportion en %		Variation	
	1989-90	1996-97	1989-90	1996-97	1989-90 à 1996-97	en %
	milliers	milliers	%	milliers	%	
Total	213,7	288,6	100	100	74,9	35,0
Affaires et commerce	60,5	81,5	28,3	28,3	21,0	34,8
Génie et sciences appliquées	48,6	71,1	22,7	24,6	22,5	46,4
Sciences sociales et services	33,1	49,6	15,5	17,2	16,5	49,9
Sciences de la santé	34,4	29,4	16,1	10,2	-5,0	-14,5
Arts	20,8	28,0	9,7	9,7	7,2	34,8
Sciences naturelles et industries primaires	8,7	14,7	4,1	5,1	5,9	68,0
Arts et sciences	4,5	8,7	2,1	3,0	4,2	92,9
Sciences humaines	2,9	3,5	1,3	1,2	0,7	22,2
Autres	0,2	2,1	0,1	0,7	1,9	811,4

Source : Centre des statistiques sur l'éducation

- Le taux de chômage des diplômés des sciences sociales et des sciences humaines est relativement élevé. Jusqu'à maintenant au cours de la présente décennie, ces deux programmes ont affiché une croissance très faible. Bien que les étudiants en sciences sociales représentent près de 31 % de l'ensemble des étudiants inscrits à plein temps à des programmes de premier cycle, seulement 18,7 % de l'augmentation des effectifs entre 1989-1990 et 1996-1997 leur est attribuable, soit un taux de croissance de 5,8 % seulement. Parallèlement, le nombre d'étudiants à plein temps inscrits à des programmes de premier cycle en sciences humaines n'a progressé que de 3,2 %.
- En ce qui a trait aux programmes de formation professionnelle et technique, le domaine d'études le plus populaire est celui des affaires et du commerce; ce programme regroupait près de 82 000 étudiants à plein temps en 1996-1997. Le programme de génie et de sciences appliquées est également fort important, 71 000 étudiants à plein temps y étant inscrits.
- Le génie et les sciences appliquées ont gagné en popularité au cours des années 90; les effectifs ont augmenté de 23 000 étudiants ou 46 %. Le taux de chômage observé chez les diplômés des programmes de formation professionnelle et technique en génie et en sciences appliquées correspond à celui de l'ensemble des diplômés des programmes professionnels et techniques.
- Les effectifs du programme d'études en affaires et en commerce se sont accrus de 21 000 du début de la décennie jusqu'à présent, soit une croissance similaire, en proportion, à celle de l'ensemble des programmes de formation professionnelle et technique. Les diplômés du programme d'études en affaires et en commerce affichent des taux de chômage relativement élevés.
- Le seul programme de formation professionnelle et technique dont les effectifs ont diminué est celui des sciences de la santé et des domaines connexes; les diplômés de ce programme enregistrent le taux de chômage le plus faible en 1997. Entre 1989-1990 et 1996-1997, les effectifs de ce programme ont accusé un recul de 15 %.

Tableau 7

Effectifs universitaires du premier cycle à temps plein selon le domaine d'études

Domaine d'études	Effectifs		Proportion en %		Variation de		Variation en %
	1989-90	1996-97	1989-90	1996-97	1989-90	1996-97	
milliers			%		milliers		%
Total	453,5	498,0	100,0	100,0	44,7	9,9	22,3
Sciences sociales	144,2	152,6	31,8	30,6	8,4	8,4	9,9
Arts et sciences, général	67,2	67,9	14,8	13,6	0,8	0,8	9,5
Éducation	46,8	53,8	10,3	10,8	7,0	7,0	15,1
Sciences humaines	45,1	46,5	9,9	9,3	1,4	1,4	3,2
Génie et sciences appliquées	39,7	45,5	8,8	9,1	5,8	14,7	25,5
Sciences agricoles/biologiques	28,6	39,1	6,3	7,9	10,6	36,9	55,8
Professions de la santé	25,5	28,6	5,6	5,7	3,0	11,8	39,5
Mathématiques et sciences physiques	24,8	28,4	5,5	5,7	3,6	14,5	39,5
Baux-arts et arts appliqués	15,2	17,7	3,4	3,6	2,5	16,5	65,4
Autres	16,4	17,8	3,6	3,6	1,4	8,5	60,7

Source : Centre des statistiques sur l'éducation

en 1995 affichent des taux de chômage inférieurs à la moyenne. En revanche, les diplômés des programmes de biologie, de beaux-arts, d'arts et de sciences, de sciences sociales et de sciences humaines éprouvent plus de difficultés sur le marché du travail, leurs taux de chômage étant supérieurs à la moyenne deux ans après l'obtention du diplôme.

Tableau 6
Fréquentation scolaire des jeunes selon le groupe d'âge et le type d'établissement

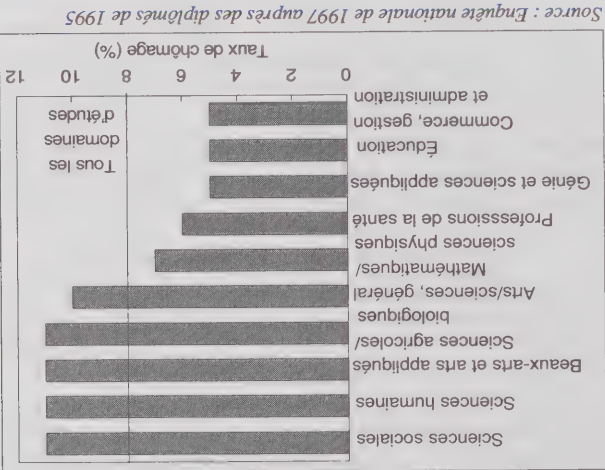
Population totale		1998	
des jeunes		milliers	
Groupe d'âge		1989	1994
15 et 16 ans	Étudiants	722,5	763,3
15 et 16 ans	Non-étudiants	800,0	762,4
17 à 19 ans	Étudiants	689,9	736,5
17 à 19 ans	Non-étudiants	32,6	26,9
20 à 24 ans	Étudiants	1 167,4	1 163,6
20 à 24 ans	Non-étudiants	377,6	279,9
Type d'établissements		milliers	
Ecole primaire ou secondaire		1 148,1	1 255,3
Collège ou CEGEP		382,1	445,3
Université		464,0	557,0
Autres types d'établissements postsecondaires		48,9	86,3
Taux de fréquentation scolaire		50,9	59,4
15 à 24		95,5	96,5
17 à 19 ans		67,7	75,9
20 à 24 ans		26,6	35,8

Source : Enquête sur la population active

De façon analogue, les diplômés des programmes de formation professionnelle et technique ne connaissent pas tous le même succès lors du passage des études au marché du travail.

Chez les diplômés des programmes de formation professionnelle et technique, les taux de chômage varient de 5 % dans le domaine des technologies électriques

Graphique 12
Les diplômés universitaires des programmes de commerce, d'éducation et de génie enregistrent les taux de chômage les plus faibles.



Source : Enquête nationale de 1997 auprès des diplômés de 1995

et de génie à 11 % dans le domaine de l'administration et du commerce (caractérisé par un pourcentage élevé d'études en secrétariat).

Compte tenu qu'un pourcentage plus faible de diplômés de certains programmes d'études postsecondaires sont chômeurs, on pourrait s'attendre à ce que ces programmes soient plus populaires auprès des jeunes.

Les programmes d'études postsecondaires en croissance sont-ils ceux dont les diplômés sont plus employables? La réponse à cette question n'est pas claire.

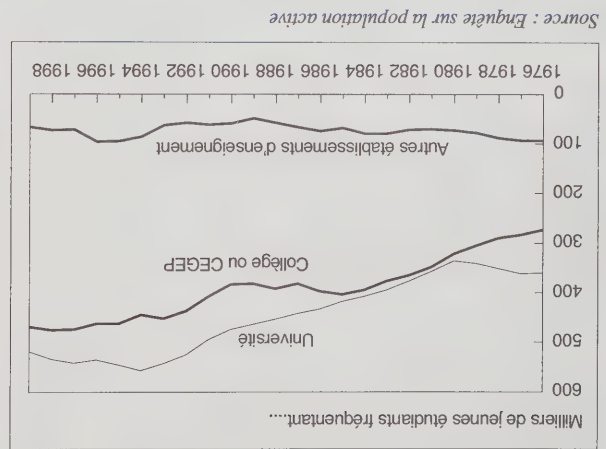
En pourcentage, les deux domaines d'études qui affichent la croissance la plus forte dans les universités canadiennes sont les sciences agricoles et biologiques (en hausse de 37 %) et les beaux-arts et les arts appliqués (en hausse de 17 %). Les diplômés de ces deux programmes enregistrent des taux de chômage relativement élevés.

Toutefois, deux des domaines d'études ayant progressé le moins rapidement affichent également un taux de chômage élevé.

Bien que le nombre de jeunes fréquentant l'université soit beaucoup plus élevé qu'en 1989, la fréquentation des universités n'a pas beaucoup changé au cours des cinq dernières années.

Graphique 10

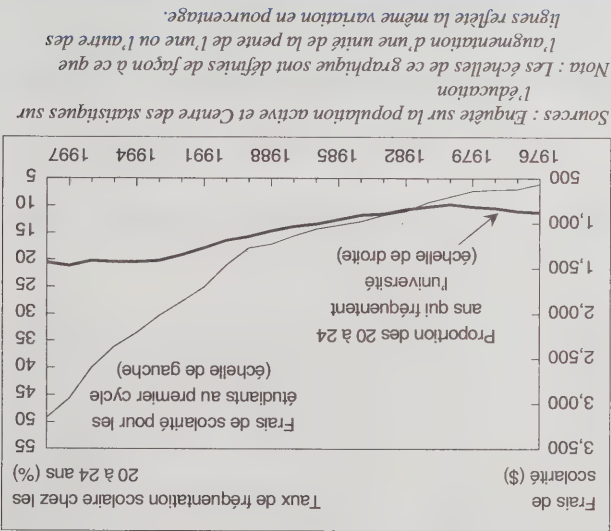
Après une longue période marquée par une hausse des effectifs, le nombre de jeunes fréquentant l'université a plafonné au cours des cinq dernières années.



Les frais de scolarité ont augmenté au cours des 20 dernières années et le rythme de croissance s'est accéléré pendant les années 90. Bien qu'on ne puisse conclure avec certitude que les frais de scolarité plus élevés ont entraîné une diminution de l'accessibilité et de la motivation à fréquenter l'université, les périodes où la croissance et l'aplanissement de la tendance de la fréquentation scolaire se sont produits peuvent suggérer qu'il y a un lien.

Graphique 11

Les frais de scolarité plus élevés ont possiblement eu un effet sur la fréquentation scolaire.



Domaine d'étude

Si le niveau de scolarité influe sur les possibilités de se trouver un emploi, le domaine d'études a, lui aussi, une incidence à ce chapitre. Les divers programmes d'études postsecondaires donnent des compétences très différentes, et certaines de ces compétences seront plus recherchées que d'autres par les employeurs.

À titre d'exemple, selon l'Enquête nationale de 1997 auprès des diplômés de 1995, les diplômés universitaires ayant poursuivi des études en commerce, en éducation, en génie, en santé ou en mathématiques

L'un des autres facteurs pouvant contribuer à l'absence de croissance de la fréquentation des universités est l'amélioration générale de la situation du marché du travail. Bien que plusieurs jeunes ont moins tendance à choisir l'école si beaucoup d'emplois sont disponibles, le lien entre la situation du marché du travail et la fréquentation scolaire n'est pas clair. Au cours des années 80, par exemple, le marché du travail s'améliorait d'année en année pour les jeunes. Toutefois, la fréquentation des universités faisait de même.

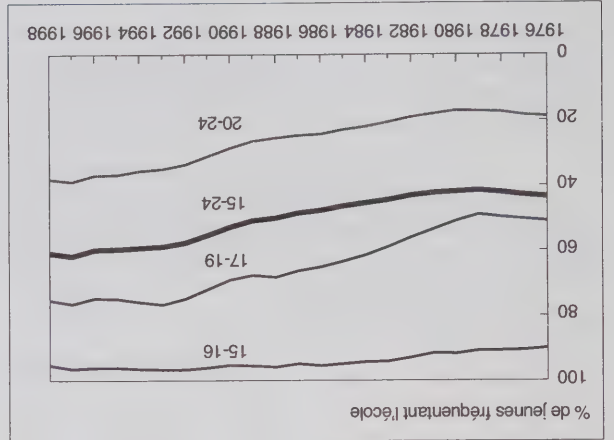
La tendance démographique du groupe le plus susceptible de fréquenter l'université, soit les 20 à 24 ans, serait-elle responsable de la récente stabilité des taux de fréquentation scolaire? On pourrait penser que comme le nombre de jeunes de 20 à 24 ans a diminué avec le vieillissement de la génération du baby-boom, un effet négatif sur la fréquentation des universités pourrait en avoir découlé. Cependant, au pire du déclin de la population âgée de 20 à 24 ans, entre 1985 et 1992, la fréquentation des universités augmentait.

On a démontré à maintes reprises que les études supérieures ont une incidence considérable sur la situation liée au marché du travail. Ainsi, les personnes plus scolarisées sont moins susceptibles d'être en chômage, un indicateur de la réussite sur le marché du travail. En 1998, les jeunes ayant quitté l'école sans avoir obtenu de diplôme d'études secondaires étaient plus de trois fois plus susceptibles d'être en chômage que les jeunes ayant terminé leurs études après avoir obtenu un grade universitaire supérieur.

Compte tenu de la relation étroite qui existe entre l'éducation et une situation avancée sur le marché du travail, il est encourageant de constater que, aujourd'hui, les jeunes sont plus susceptibles de fréquenter l'école que par le passé.

■ Dans une population de tout près de 4 millions de personnes, 2,4 millions de jeunes fréquentaient l'école en 1998, soit un taux de fréquentation scolaire de 61 %. Bien qu'il n'ait pas varié beaucoup au cours des cinq dernières années, ce taux est nettement supérieur à ce qu'il était il y a dix ou vingt ans. En 1979, 41 % des jeunes fréquentaient l'école; en 1989, ce taux atteignait 51 %.

Graphique 9
Ce sont les jeunes plus âgés qui font augmenter le taux de fréquentation scolaire.



Source : Enquête sur la population active

L'âge a de l'importance

La structure par âge de la population des jeunes influe sur le taux de fréquentation scolaire. Comme on l'a expliqué plus tôt dans la section « Tendances démographiques », la population des jeunes compte plus de jeunes âgés de 15 à 19 ans et moins de jeunes plus âgés qu'il y a vingt ans. Cette transformation de la structure par âge de la population des jeunes peut, à elle seule, expliquer une partie de la hausse du taux de fréquentation scolaire, dans la mesure où les jeunes de 15 à 19 ans sont nettement plus susceptibles de fréquenter l'école que leurs aînés.

■ Environ le quart de l'augmentation du taux de fréquentation scolaire entre 1989 et 1999 est attribuable au fait que les jeunes âgés de 15 à 19 ans représentent une proportion plus importante de la population des jeunes. En d'autres termes, si la structure par âge de la population des jeunes était restée stable entre 1989 et 1999, le taux de fréquentation scolaire aurait été deux points de pourcentage plus faible.

Les jeunes restent à l'école plus longtemps

Le reste de l'augmentation, soit environ les trois quarts, ne peut s'expliquer par les courbes démographiques. Cette hausse est plutôt attribuable à la tendance accrue qu'ont les jeunes de rester plus longtemps à l'école.

■ L'augmentation du taux de fréquentation scolaire s'explique par l'augmentation de la durée des études chez les jeunes. Si le taux de fréquentation scolaire des jeunes de 15 et 16 ans est resté stable (à environ 95 %) depuis le début des années 80, celui des jeunes âgés de 17 à 19 ans a bondi de 25 points de pourcentage au cours de cette période pour atteindre 75 %; il se maintient à ce niveau depuis 1992. Le taux de fréquentation scolaire des jeunes âgés de 20 à 24 ans s'établit à 38 %, soit le double de ce qu'il était en 1982.

■ Comme les jeunes fréquentent l'école plus longtemps, le nombre de jeunes inscrits au collège ou à l'université a augmenté pendant la majeure partie des années 90.

■ En 1998, 535 000 jeunes Canadiens fréquentaient l'université, soit un peu plus que les 475 000 jeunes fréquentant un collège ou un CEGEP. En dépit du fait que la population des 20 à 24 ans a diminué de 6 % entre 1989 et 1998, la fréquentation des universités a progressé de 15 % tandis que celle des collèges s'est accrue de 24 % par rapport au début de la décennie.

Les jeunes bénévoles

■ Malgré qu'un nombre relativement élevé de jeunes n'ont pas une expérience formelle de travail rémunéré, les jeunes sont plus susceptibles que les adultes de consacrer du temps à des organismes de bienfaisance et communautaires de façon bénévole.

■ Selon l'Enquête nationale de 1997 sur le don, le bénévolat et la participation, 33 % des jeunes de 15 à 24 ans ont fait du bénévolat en 1997, comparativement à 31 % de l'ensemble des 15 ans et plus.

Les possibilités d'emploi étant moins nombreuses, il est possible que les jeunes se soient tournés vers le bénévolat afin d'acquérir l'expérience nécessaire pour obtenir un emploi rémunéré.

■ Entre 1987 et 1997, le taux de participation bénévole pour les jeunes a presque doublé, passant de 18 % à 33 %.

■ Parmi les jeunes chômeurs qui ont fait du bénévolat en 1997, 65 % croyaient que leurs efforts augmenteraient leurs chances de trouver un emploi, soit une proportion supérieure à celle de 54 % pour l'ensemble des 15 ans et plus.

De telles croyances ne sont peut-être pas mal fondées puisque le bénévolat semble avoir aidé plusieurs jeunes à trouver du travail et à avoir du succès dans leur emploi.

■ Près du quart des jeunes bénévoles croyaient que leurs activités bénévoles les avaient aidés à trouver un emploi. Approximativement 38 % des jeunes bénévoles qui avaient un emploi pensaient que leur bénévolat avait augmenté leurs chances de succès dans leur emploi rémunéré ou leur entreprise.

Tableau 5
Population, emploi et chômage selon la situation familiale, moyenne de septembre à décembre pour 1998 et variation depuis 1989

	1998		Variation depuis 1989	
	Popula- tion	Emp- ploi	Jeunes chô- mage	Jeunes qui tra- vaillent
			meurs	meurs

Tous les jeunes de 15 à 24 ans	4 010	2 086	330	100,0	100,0	100,0	100,0	%	%
Jeune est fils, fille ou autre parent	2 946	1 385	246	73,5	66,4	74,5	5,2	4,1	8,9
demeurant avec la famille	1 551	495	106	38,7	23,7	31,9	3,8	-0,5	9,2
15 à 19 ans, va à l'école	314	202	53	7,8	9,7	15,9	-0,5	-0,1	-0,7
15 à 19 ans, ne va pas à l'école	471	207	18	11,8	9,9	5,4	3,5	4,4	3,0
20 à 24 ans, va à l'école	610	482	70	15,2	23,1	21,2	-1,6	0,4	-2,6
20 à 24 ans, ne va pas à l'école	442	307	32	11,0	14,7	9,7	-4,9	-4,3	-9,9
demeure pas avec ses parents	334	251	19	8,3	12,0	5,8	-4,3	-3,7	-8,2
Conjoint(e) travaille	108	57	13	2,7	2,7	3,8	-0,5	-0,6	-1,8
Conjoint(e) ne travaille pas	472	320	39	11,8	15,3	11,7	-2,0	-1,8	-1,0
Jeune n'a pas de conjoint(e), ne demeure pas avec ses parents, est responsable de personnes apparentées*	151	74	14	3,8	3,5	4,1	1,6	1,9	2,0
Jeune est célibataire, demeure seul ou avec des personnes non apparentées	472	320	39	11,8	15,3	11,7	-2,0	-1,8	-1,0
Demeure seul	154	107	12	3,8	5,1	3,6	-0,7	-0,7	-0,1
Demeure avec des personnes non apparentées	318	212	27	7,9	10,2	8,1	-1,3	-1,0	-0,9

* Source : Enquête sur la population active
Comprends les familles monoparentales.

Tableau 4

Nombre et proportion de jeunes qui n'ont jamais travaillé selon le groupe d'âge et la province, 1989 et 1998

Groupe d'âge	1989		1998	
	milliers	%	milliers	%
15 à 24 ans	389,7	9,7	954,9	23,9
15 et 16 ans	231,0	32,0	477,6	59,7
17 à 19 ans	107,4	9,2	317,1	26,3
20 à 24 ans	51,3	2,4	160,3	8,0
Province				
Terre-Neuve	24,2	22,6	27,2	33,6
Ile-du-Prince-Édouard	1,4	6,9	2,2	11,5
Nouvelle-Écosse	20,5	14,7	30,0	24,1
Nouveau-Brunswick	16,2	13,8	21,0	20,3
Québec	123,5	12,6	280,7	28,7
Ontario	104,9	6,9	357,8	24,1
Manitoba	14,5	9,0	25,6	17,3
Saskatchewan	18,8	13,0	25,4	18,0
Alberta	29,1	7,7	63,2	15,3
Columbia-Britannique	36,7	8,3	121,9	23,9

Source : Enquête sur la population active
Nota : Des changements à l'Enquête sur la population active en 1997 ont eu un effet sur le taux d'expérience du travail des jeunes. Veuillez consulter la boîte à la fin de la section « Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête » pour plus d'information.

- Les jeunes qui vivent en couple et qui ne demeurent pas chez leurs parents.
En 1989, 16 % des jeunes avaient un conjoint et ne vivaient pas chez leurs parents, proportion qui avait chuté en 1998 à 11 %.
- Les jeunes aujourd'hui sont beaucoup plus susceptibles de vivre chez leurs parents.
La proportion de jeunes qui vivaient chez leurs parents atteignait en 1989 un peu plus des deux tiers de la population des jeunes, mais en avait presque atteint les trois quarts en 1998.
- En 1998, 75 % des jeunes en chômage vivaient chez leurs parents et près de la moitié de ceux-ci avaient entre 15 et 19 ans et étaient aux études.
- À 10 %, la proportion de jeunes chômeurs qui avaient un conjoint et ne vivaient pas chez leurs parents en 1998 correspondait à la moitié de celle enregistrée en 1989.

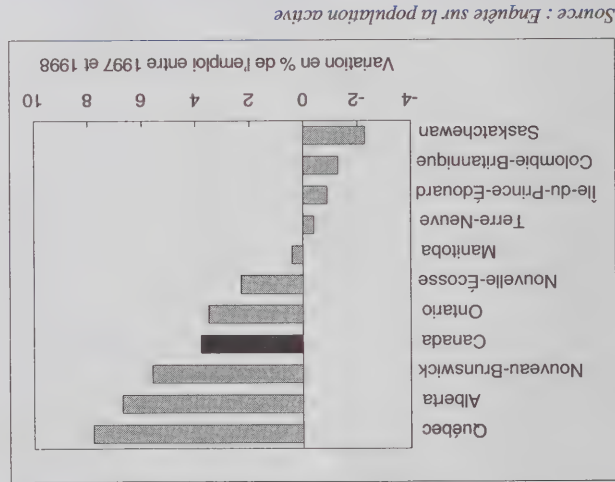
Par conséquent, les jeunes en chômage aujourd'hui ont tendance à être des adolescents qui étudient et qui vivent chez leurs parents. C'est sans doute une situation préférable à celle des jeunes chômeurs qui sont chefs de famille.

Structure familiale

Dans les années 90, le marché du travail pour les jeunes a grandement changé, tout comme leur structure familiale. Parce que la population des jeunes renferme plus d'adolescents et moins de jeunes plus âgés et parce que les jeunes aujourd'hui sont plus susceptibles d'étudier (voir la section « Fréquentation scolaire »), il y a moins de

- L'augmentation du nombre de jeunes sans expérience de travail est attribuable dans une proportion de 8 % environ au fait que leur population renferme relativement moins de jeunes plus âgés et plus d'adolescents.
- L'expérience de travail des jeunes de tout âge est en moyenne moins grande qu'elle l'était au début de la décennie.
- La proportion des 15 et 16 ans sans expérience de travail a augmenté considérablement, grimpant de 32 % en 1989 à presque 60 % en 1998. Le nombre des 15 et 16 ans sans expérience de travail est aujourd'hui plus élevé que la population entière des jeunes qui n'avaient aucune expérience de travail en 1989.
- Le taux d'inexpérience du travail chez les 17 à 19 ans a presque triplé, atteignant 26 %. Ce taux chez les jeunes plus âgés a grimpé à 8 % par rapport à 2 % à la fin des années 80.

Graphique 8
C'est au Québec et en Alberta que la croissance récente de l'emploi a été la plus forte.



Source : Enquête sur la population active

Tableau 3
Taux de chômage, taux d'activité et taux d'emploi chez les jeunes, moyennes annuelles

Variation en points de pourcentage					
à 1997	à 1998	1998	1997	1989	1998

Taux de chômage					
15 ans et plus	15 à 24 ans	15 et 16 ans	17 à 19 ans	20 à 24 ans	
7,5	9,2	8,3	0,8	-0,9	-1,5
11,2	16,7	15,2	4,0	8,7	-4,2
14,4	27,3	23,1	18,8	6,3	-1,0
12,5	19,8	13,6	12,3	2,3	-1,3
10,0	13,6	6,8	-2,4	0,3	
70,6	61,2	62,0	-8,6	0,8	
45,7	30,3	31,6	-14,1	1,3	
66,7	57,9	59,0	-7,7	1,1	
81,3	75,6	76,0	-5,3	0,4	
62,4	58,9	59,7	-2,7	0,8	
62,7	51,0	52,6	-10,1	1,6	
39,1	22,0	24,3	-14,8	2,3	
58,4	46,4	47,9	-10,5	1,5	
73,2	65,3	66,7	-6,5	1,4	

Source : Enquête sur la population active

d'hebergement et de restauration, à l'intérieur desquels travaille une grande proportion des jeunes.

Le nombre d'emplois obtenus par des jeunes dans le secteur de la production des biens a progressé de 17 000, ou de 4,4 %, en 1998.

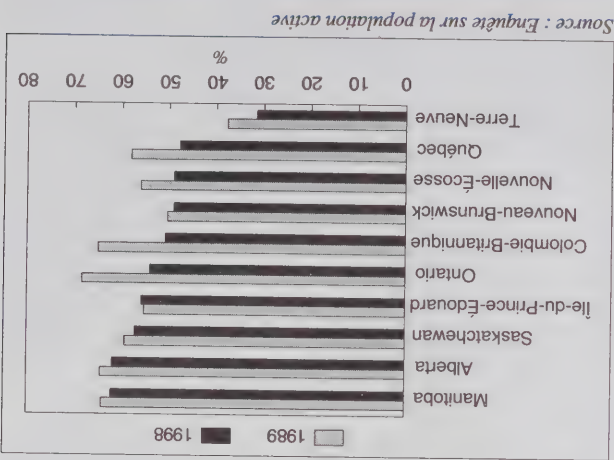
À l'intérieur du secteur des biens, l'emploi chez les jeunes a augmenté de 10 000 ou de 4,5 % dans l'industrie de la fabrication et de 5 000 ou de 6,5 % dans celle de la construction.

Où se situe la croissance? – Province

La situation de l'emploi s'est récemment améliorée pour les jeunes dans plusieurs provinces, surtout au Québec, en Alberta, au Nouveau-Brunswick et en Ontario.

■ Au Québec, le nombre d'emplois obtenus par des jeunes a augmenté de 34 000, ou de 7,8 %. Cela y a entraîné une hausse du taux d'emploi chez les jeunes de 3,3 points, le faisant grimper à 47,8 %, ce qui est toujours sous la moyenne nationale, 52,6 %. Entre 1997 et 1998, le taux de chômage chez les jeunes au Québec a diminué de presque 3 points, tombant à 17,2 %.

Graphique 7
Malgré la croissance de l'emploi, le taux d'emploi était plus faible en 1998 qu'en 1989 dans la plupart des provinces.



Source : Enquête sur la population active

Le pourcentage de jeunes n'ayant jamais travaillé a augmenté au cours des années 90, jusqu'à 1998

Pendant les années 90, le pourcentage de jeunes n'ayant jamais travaillé a augmenté considérablement, grimper de 9,7 % en 1989 à un sommet de 24,5 % en 1997. Avec la progression de l'emploi en 1998, le taux d'inexpérience du travail a légèrement diminué à 23,9 %.

■ En Ontario, les jeunes ont bénéficié du quatrième taux de croissance de l'emploi le plus rapide. Entre 1997 et 1998, le nombre d'emplois obtenus par des jeunes y a augmenté de 28 000 ou de 3,6 %. Le taux d'emploi des jeunes y a donc grimpé de 1,5 point, à 54 %, et leur taux de chômage y a diminué de 2,1 points, à 14,6 %.

■ Le nombre d'emplois obtenus par des jeunes s'est accru de 5,6 %, ou de 3 000, au Nouveau-Brunswick en 1998. L'amélioration de la situation de l'emploi pour les jeunes dans cette province a fait progresser leur taux d'emploi de 3,5 points, à 44 %, tandis que leur taux de chômage est tombé de 2,3 points, à 18,4 %.

■ L'emploi chez les jeunes a augmenté de 16 000, ou de 6,7 %, en Alberta en 1998, ce qui a fait grimper dans cette province leur taux d'emploi à 61,9 %, une augmentation de plus de 1 point. Entre-temps, le taux de chômage chez les jeunes en Alberta est tombé de 0,8 point, à 10,6 %.

Les jeunes de tout âge ont joué d'un redressement de la situation du marché du travail

Même si le redressement récent du marché du travail pour les jeunes n'a pas ramené leurs taux de chômage, d'activité et d'emploi aux niveaux où ils se situaient dans les années 80, la situation des jeunes de tous les groupes d'âge s'est améliorée.

■ En 1998, le nombre d'emplois obtenus par les 15 et 16 ans et par les 17 à 19 ans s'est accru de 19 000 et de 27 000 respectivement. Cette augmentation de l'emploi a été supérieure à l'augmentation de la population des jeunes, ce qui a fait grimper le taux d'emploi de 2,3 points chez les 15 et 16 ans et de 1,5 point chez les adolescents plus âgés. Durant la même période, le nombre d'emplois obtenus par les jeunes plus âgés, de 20 à 24 ans, a augmenté de 31 000, tandis que leur pourcentage de la population a peu changé, ce qui a entraîné en 1998 une augmentation de 1,4 point de leur taux d'emploi.

■ En raison de cette augmentation du nombre d'emplois obtenus par des jeunes, le taux de chômage en 1998 a baissé tant chez les adolescents que chez les jeunes plus âgés. En 1998, pendant qu'il baissait de 4,2 points chez les 15 et 16 ans et de presque 1 point chez les 17 à 19 ans, le taux de chômage chez les 20 à 24 ans chutait de 1,3 point.

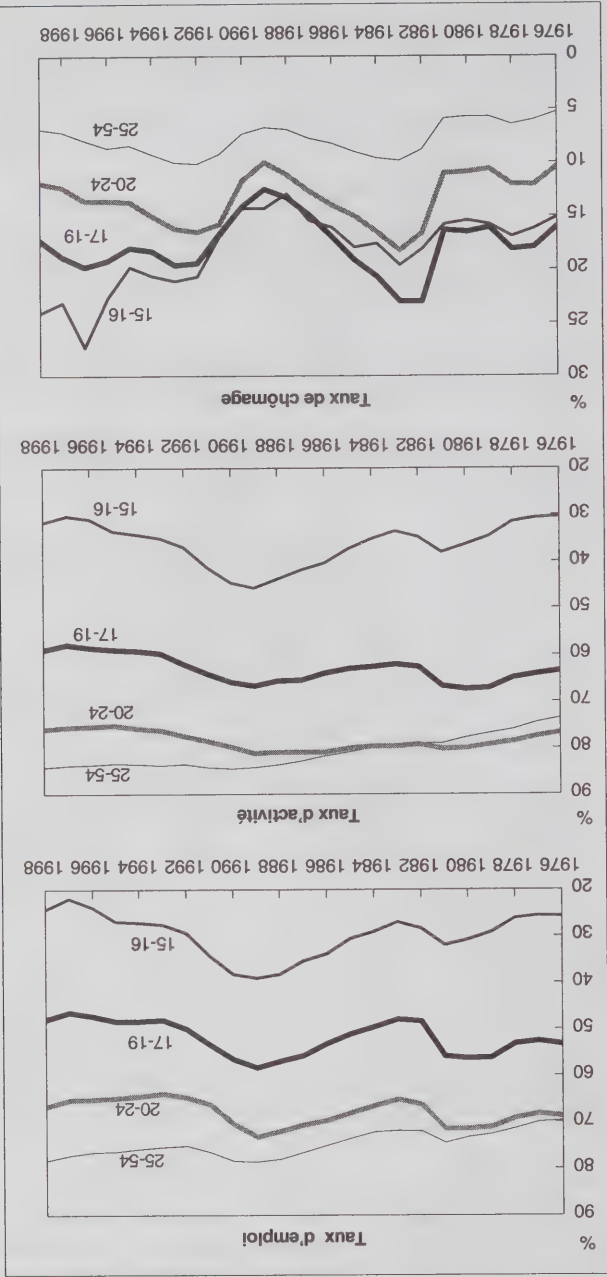
Où se situe la croissance? – Industrie

Environ huit jeunes sur dix travaillent dans le secteur des services, tandis que les autres 20 % travaillent dans le secteur des biens. Il n'est donc pas surprenant que la majeure partie de la progression de l'emploi chez les jeunes en 1998 soit survenue dans le secteur des services.

En 1998, le nombre d'emplois obtenus par des jeunes dans le secteur des services a augmenté de 59 000 ou de 3,6 %. À l'intérieur du secteur des services, on a observé une forte croissance dans plusieurs branches d'activité, surtout dans les services professionnels, scientifiques et techniques et dans les soins de santé et l'assistance sociale.

■ La croissance au sein du secteur des services a été entraînée par une forte hausse du nombre d'emplois (+19 000 ou +15,1 %) dans les soins de santé et l'assistance sociale. Le nombre d'emplois a également augmenté fortement dans la branche des services professionnels, scientifiques et techniques, où il a grimpé de 13 000 ou de 18,8 %.

Graphique 6
L'amélioration récente touche tous les jeunes.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

■ Le nombre d'emplois dans le secteur du commerce de détail, à l'intérieur duquel travaille environ le quart de tous les jeunes, s'est accru de 12 000 ou de 2,5 %. Il y a eu peu de changements au niveau du nombre d'emplois en 1998 par rapport à 1997 dans les services

Entre 1989 et 1998, le taux de chômage chez les adolescents plus âgés a grimpé de 6 points, à 19 %. À 24 ans a été l'augmentation la moins élevée, situant leur taux de chômage en 1998 à 12 %.

L'effet d'un changement de la structure démographique par âge des jeunes

Il est non seulement évident à partir de ce qui précède que la situation du marché du travail s'est détériorée plus sensiblement pour les adolescents que pour les jeunes plus âgés, mais également qu'il existe une grande disparité entre les taux d'emploi, d'activité et de chômage chez les 15 et 16 ans, les 17 à 19 ans et les jeunes plus âgés.

On constate que cette disparité constitue un facteur important quand on examine les répercussions du vieillissement sur la population des jeunes. Comme on l'a mentionné précédemment dans la section « Tendances démographiques », la population des jeunes compte plus d'adolescents et relativement moins de jeunes plus âgés. Cela en soi mène à un taux de chômage supérieur et à des taux d'emploi et d'activité inférieurs chez l'ensemble des jeunes parce que, tel qu'il est indiqué ci-dessus, les adolescents sont moins actifs sur le marché du travail et ont plus de difficultés à trouver un emploi.

- La baisse du taux d'emploi chez les jeunes entre 1989 et 1998 est attribuable dans une proportion d'environ 12 % à l'évolution de la composition par âge de leur population. En d'autres mots, si la structure démographique par âge des jeunes n'avait pas changé entre les deux années susmentionnées, le taux d'emploi aurait été supérieur d'un peu plus d'un point en 1998. Les autres 88 % sont le reflet d'une situation de l'emploi plus difficile ou bien le reflet d'autres facteurs.
- De même, la baisse du taux d'activité des jeunes sur le marché du travail est le résultat dans une proportion de 14 % environ de l'évolution de leur population, qui comparait relativement plus d'adolescents et moins de jeunes plus âgés.
- L'évolution de la structure démographique par âge des jeunes n'a pas eu une influence aussi marquée sur le taux de chômage que sur les taux d'emploi et d'activité, parce que, comparativement à celle observée au niveau des taux d'emploi et d'activité, la différence entre le taux de chômage chez « les jeunes les plus âgés » est moins prononcée.
- Environ 5 % de l'augmentation du taux de chômage chez les jeunes est attribuable à l'évolution de la structure de leur population et ne reflète pas une situation de l'emploi plus mauvaise.

Note sur le calcul de l'effet de la population des jeunes

L'effet de l'évolution de la structure par âge de la population des jeunes sur leurs taux d'emploi, d'activité et de chômage se calcule à l'aide d'une technique baptisée analyse « des mouvements ». Fondamentalement, chacun de ces taux est égal à la somme des taux pour chaque âge (de 15 à 24 ans), chaque taux étant pondéré par sa part de la population des jeunes. Si le taux de chaque âge devait demeurer le même au fil du temps, il se-rait quand même possible que le taux global d'emploi, d'acti-vité ou de chômage puisse changer. Si cela se produisait, tout changement au niveau des taux globaux susmentionnés chez les jeunes serait entièrement attribuable à un changement sur le plan de la structure par âge de leur population (comme une augmentation de la proportion des jeunes qui auraient 15 ans) et non pas, par conséquent, le reflet d'une nouvelle réalité économique pour ces derniers.

Comment effectuer une analyse des mouvements?

Prenons, par exemple, le taux d'emploi chez les jeunes. Le taux global d'emploi chez les jeunes est simplement le taux d'emploi des 15 ans ajouté au taux d'emploi des 16 ans, ajouté au taux d'emploi des 17 ans et ainsi de suite jusqu'à 24 ans, chaque taux étant pondéré par sa part de la population des jeu-nes, c'est-à-dire :

$$TE_{jeunes} = TE_{15\text{ ans}} (\% \text{ de jeunes qui ont 15 ans}) + TE_{16\text{ ans}} (\% \text{ de jeunes qui ont 16 ans}) +$$

$$+ TE_{24\text{ ans}} (\% \text{ de jeunes qui ont 24 ans})$$

On a utilisé l'analyse des mouvements pour décomposer le changement sur le plan de ce taux au fil du temps. Première-ment, à l'aide uniquement de la première ligne de l'équation, on a fait varier le taux d'emploi pour les 15 ans entre 1989 et 1998, tout en maintenant constant la moyenne de la part de la population constituée par les 15 ans pendant les deux périodes.

Effet du changement sur le plan du taux d'emploi chez les jeunes qui étudiaient à plein temps =

$$TE_{15\text{ ans}} \text{ en 1989 (moyenne du \% de jeunes qui avaient 15 ans)} - TE_{15\text{ ans}} \text{ en 1998 (moyenne du \% de jeunes qui avaient 15 ans)}$$

On a répété cette étape pour chaque groupe d'âge.

De même, on a fait varier pour chaque groupe d'âge la part de la population constituée par les 15 ans, tout en maintenant constant la moyenne de leur taux d'emploi.

$$\% \text{ de jeunes qui avaient 15 ans en 1989 } (TE_{15\text{ ans}} \text{ moyen}) - \% \text{ de jeunes qui avaient 15 ans en 1998 } (TE_{15\text{ ans}} \text{ moyen})$$

Cette dernière étape sert à déterminer l'« effet du vieillisse-ment ». La somme de la différence dans le temps pour cha-cun des groupes d'âge quantifie l'effet de tout changement sur le plan de la structure de la population.

Les taux d'emploi indiquent que tous les jeunes (les 15 à 24 ans) ont été touchés par le repli du début des années 90. Les diminutions ont cependant été plus sévères et de plus longue durée pour les adolescents que pour les jeunes plus âgés, c'est-à-dire les 20 à 24 ans. Entre 1989 et 1998, le taux d'emploi des 15 et 16 ans est tombé de 58 à 48 % chez les 17 à 19 ans. Les jeunes plus âgés, par ailleurs, ont vu leur taux d'emploi chuter de 7 points à 67 %.

La diminution la plus forte au niveau de l'activité sur le marché du travail durant les années 90 s'est produite chez les jeunes adolescents de 15 et 16 ans, dont le taux d'activité a dégringolé de 14 points, à 32 %, en 1998. Le taux d'activité chez les adolescents plus âgés a chuté de 8 points, à 59 %, entre 1989 et 1998. La diminution du taux d'activité des jeunes plus âgés sur le marché du travail a été moins marquée, de 5 points, ce qui l'a établi à 76 %.

La baisse du nombre d'emplois a poussé à la hausse le taux de chômage chez les adolescents et chez les jeunes plus âgés. Le taux de chômage chez les 15 et 16 ans a grimpé de 9 points, à 23 %. L'augmentation du taux de chômage chez les 17 à 19 ans, si elle n'a pas été aussi marquée, a quand même été importante.

Pendant une grande partie des années 90, le taux de chômage chez les jeunes a été 1,8 fois supérieur à celui enregistré chez les adultes. À la fin de 1996 et en 1997, quand le taux de chômage baissait chez les adultes tandis qu'il continuait à augmenter chez les jeunes, le rapport des adultes à jeunes / taux de chômage chez les adultes a grimpé au-dessus de 2,0. Il est demeuré de 2,2, étant donné que les taux de chômage chez les jeunes et chez les adultes ont baissé à un rythme similaire.

Tendances à plus long terme par âge détaillé – La situation s'est aggravée pour les jeunes de tout âge

Comparativement au début de la décennie, les jeunes de tout âge sont aujourd'hui moins susceptibles d'avoir un emploi et plus susceptibles d'être en chômage ou de ne pas faire partie de la population active. Le repli du début des années 90 et la faible reprise jusqu'en 1998 ont cependant touché plus durement les adolescents que les jeunes plus âgés. À mesure que la situation de l'emploi s'aggravait durant la récession et la faible reprise, les jeunes plus âgés, grâce à leur plus grande expérience de travail, leurs études et d'autres attributs, avaient davantage de chances que les adolescents de trouver un emploi.

Tableau 2
Population, emploi et chômage chez les jeunes, moyennes annuelles

Variation en pourcentage		Variation absolue		milliers		milliers		%	
1997 à 1998	1998 à 1999	1997 à 1998	1998 à 1999	1998	1997	1998	1997	1998	1997
Population									
15 ans et plus	20 967,6	23 686,5	23 993,8	3 026,2	307,3	14,4	0,3	1,3	0,7
15 à 24 ans	4 011,4	3 971,9	3 999,4	-12,0	27,5	14,4	-0,3	1,3	0,7
15 et 16 ans	722,1	798,4	799,9	77,8	1,5	10,8	10,8	0,2	1,7
17 à 19 ans	1 167,5	1 184,1	1 204,3	36,8	20,2	3,2	6,0	1,7	0,3
20 à 24 ans	2 121,9	1 989,5	1 995,3	-126,6	5,8	9,5	-6,0	2,8	2,3
Emploi									
15 ans et plus	13 086,0	13 940,6	14 326,4	1 240,4	385,8	9,5	2,8	3,8	10,8
15 à 24 ans	2 516,8	2 025,4	2 101,9	-414,9	76,5	-16,5	3,8	10,8	4,9
15 et 16 ans	282,6	175,6	194,6	-88,0	19,0	-31,1	4,9	10,8	4,9
17 à 19 ans	681,4	549,9	577,0	-104,4	27,1	-15,3	2,3	2,8	10,8
20 à 24 ans	1 552,8	1 299,8	1 330,3	-222,5	30,5	-14,3	2,3	2,8	10,8
Chômage									
15 ans et plus	1 065,3	1 413,5	1 305,1	239,8	-108,4	22,5	-7,7	-6,8	-11,5
15 à 24 ans	316,9	405,9	378,1	61,2	-27,8	19,3	-6,8	-11,5	-11,5
15 et 16 ans	47,3	66,0	58,4	11,2	-7,6	23,7	-11,5	-11,5	-11,5
17 à 19 ans	97,3	136,1	134,0	36,7	-2,1	37,7	-1,5	-1,5	-1,5
20 à 24 ans	172,4	203,9	185,7	13,3	-18,2	7,7	-8,9	-8,9	-8,9

Source : Enquête sur la population active

La situation du marché du travail s'est dégradée pour les jeunes pendant la plus grande partie des années 90, mais s'est récemment améliorée pour eux

Contrairement à ce qui s'est produit à la suite de la récession du début des années 80, la situation du marché du travail pour les 15 à 24 ans ne s'est pas redressée après la récession du début des années 90. En fait, les taux d'emploi et d'activité sur le marché du travail ont diminué fortement durant la plus grande partie de la présente décennie, ce qui a particulièrement touché les adolescents.

Après plus d'un an d'augmentation du nombre d'emplois obtenus par des adultes, le marché du travail s'est cependant amélioré au point où les employeurs ont commencé à réembaucher des jeunes en 1998, une tendance qui s'est maintenue pendant toute l'année 1999.

■ En décembre 1998, le nombre d'emplois obtenus par des jeunes avait augmenté de 145 000 ou de 7,1 % comparativement à décembre 1997, soit beaucoup plus vite que le taux d'augmentation de leur population pendant la même période.

■ À la fin de 1997, 51,2 % des jeunes avaient un emploi. À la fin de 1998, cette proportion avait grimpé à 54,4 %. L'augmentation du nombre d'emplois s'est poursuivie en 1999, quoiqu'à un rythme plus lent, faisant grimper le taux d'emploi chez les jeunes à 54,9 % en octobre.

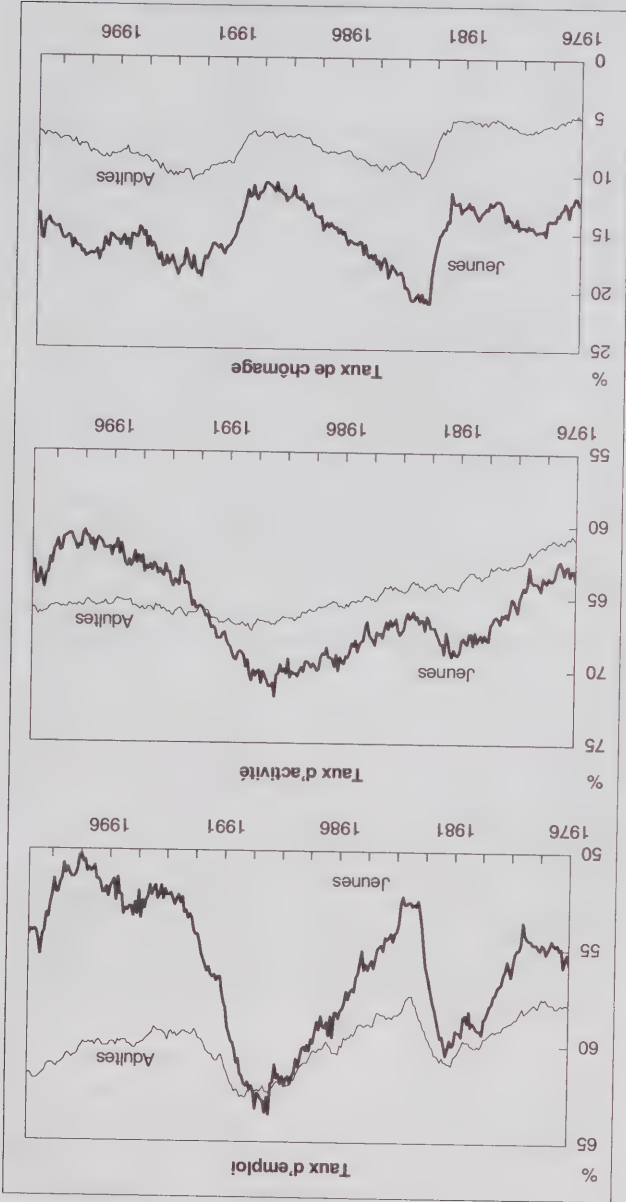
■ Au cours de 1998, la croissance de l'emploi à temps partiel, qui s'est élevée à 9,1 %, a été un peu plus rapide que la hausse du nombre d'emplois à temps plein, qui a été, de son côté, de 5,5 %. Cela a entraîné une hausse du taux d'emploi à temps partiel de 0,8 point, le fixant à 45,6 %.

■ À la suite de l'amélioration de la situation de l'emploi, le taux de chômage chez les jeunes a baissé et leur activité sur le marché du travail a augmenté.

■ À la fin de 1997, leur taux d'activité était de 60,7 %, mais à la fin de 1998, il avait grimpé à 63,5 %. En octobre 1999, le taux d'activité des jeunes sur le marché du travail avait augmenté d'un autre 0,3 point.

■ En 1998, le taux de chômage chez les jeunes est tombé de 15,8 à 14,4 %. Comme cette chute s'est poursuivie en 1999, le taux de chômage chez les jeunes était de 14,0 % en octobre.

Graphique 5
Ces dernières années, comme l'indiquent les taux de chômage, d'emploi et d'activité, la situation du marché du travail s'est nettement améliorée pour les jeunes.



Source : Enquête sur la population active, données mensuelles désaisonnalisées

Tendances démographiques des jeunes selon la province

On observe des variations considérables des tendances démographiques des jeunes d'une province à l'autre.

■ La population des jeunes continue de diminuer dans les provinces de l'Atlantique et au Manitoba. Terre-Neuve accuse la baisse la plus marquée, le nombre de jeunes ayant chuté de 23 % depuis 1991.

■ En Ontario, la population des jeunes est demeurée relativement stable au cours des années 90. En 1998, on comptait un peu moins de 1,5 million de jeunes, soit presque exactement le même nombre qu'en 1991.

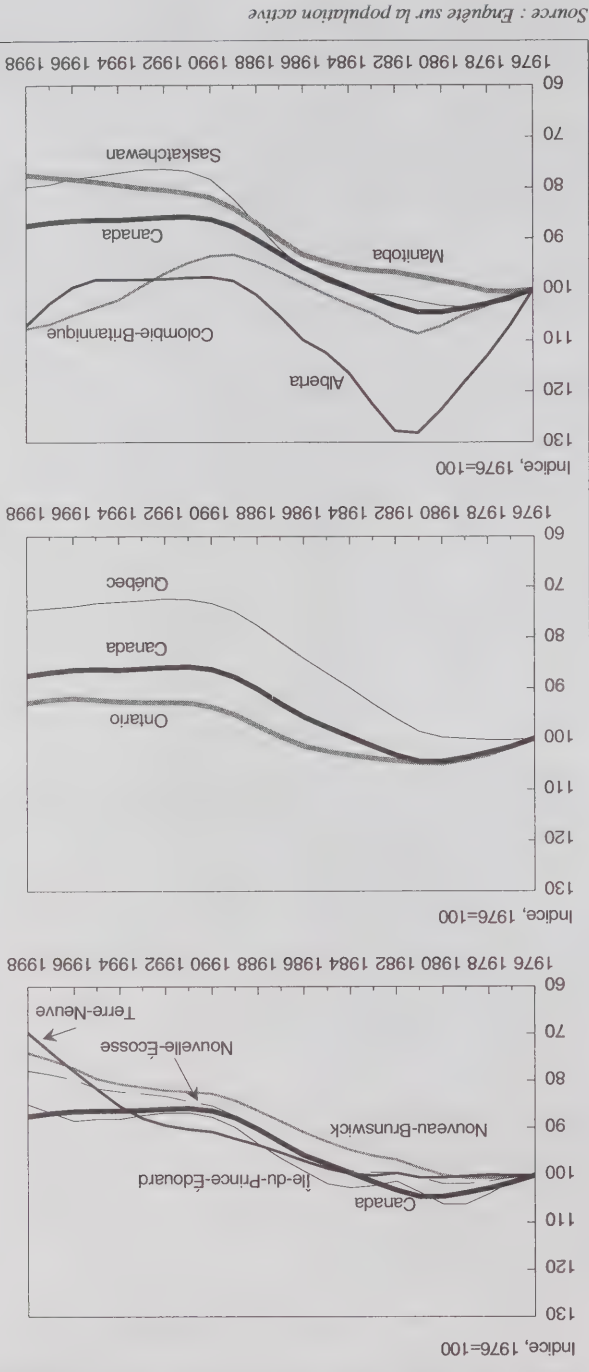
■ Dans les autres régions du pays, on observe une tendance à la hausse pour ce qui est de la population des jeunes. La migration interprovinciale explique, en grande partie, la croissance enregistrée en Colombie-Britannique plus tôt dans la décennie et en Alberta, 60 000 jeunes de plus qu'en 1991, soit une augmentation de 13,6 %. L'Alberta a joui d'un afflux très considérable de jeunes ces dernières années, le nombre de jeunes âgés de 15 à 24 ans s'étant accru de près de 10 % depuis 1991.

Tableau 1
Population des jeunes (âgés de 15 à 24 ans) selon la province, 1981, 1991 et 1998

Province	Population des jeunes en			Variation en % entre
	1981	1991	1998	1981 et 1998
Canada	4 775,7	3 921,3	3 999,4	-16,3
Terre-Neuve	116,7	104,8	81,0	-22,7
Ile-du-Prince-Édouard	23,4	19,6	19,2	-2,0
Nouvelle-Écosse	160,9	134,8	124,5	-7,6
Nouveau-Brunswick	137,7	115,1	103,5	-10,1
Québec	1 291,9	949,6	977,5	2,9
Ontario	1 669,8	1 480,7	1 481,8	0,1
Manitoba	186,5	155,2	148,3	-4,4
Saskatchewan	180,5	135,5	140,9	4,0
Alberta	493,5	376,6	412,5	9,5
Colombie-Britannique	514,8	449,3	510,2	13,6

Source: Labour Force Survey

Graphique 4
La population des jeunes connaît une hausse marquée surtout en Alberta et en Colombie-Britannique et accuse une baisse dans les provinces de l'Est.



un emploi. Pendant une bonne partie de la décennie, davantage de jeunes se disputaient des emplois moins nombreux à la suite de la récession. En revanche, la plus grande partie des années 80 s'est caractérisée par une croissance économique rapide, des jeunes moins nombreux se disputant un nombre croissant d'emplois.

De plus, on observe une transformation importante de la composition de la population des jeunes. En 1991, au moment où la population des jeunes diminuait, on a enregistré un nombre d'entrées dans le groupe des 15 à 24 ans inférieur à celui des sorties. Alors que la population des jeunes a augmenté plus tard au cours des années 90, la situation inverse s'est produite : le nombre de jeunes de 14 ans vieillissant d'un an était supérieur au nombre de jeunes de 24 ans atteignant leur 25^e année (ce qui marque leur sortie de la population des jeunes).

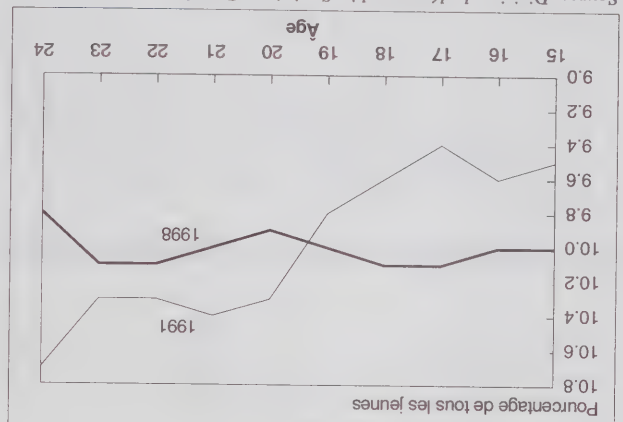
Évaluation du marché du travail des jeunes

Par conséquent, comparativement à 1991, les personnes âgées de 15 à 19 ans représentent, aujourd'hui, une proportion plus forte de la population des jeunes. ■ En 1991, un peu moins de 48 % des jeunes avaient entre 15 et 19 ans. En 1998, cette proportion avait augmenté à 50 %.

Étant donné que les jeunes de 15 à 19 ans ont toujours éprouvé plus de difficultés à se trouver un emploi, ce facteur contribue à la détérioration des taux de chômage, d'emploi et d'activité des jeunes pendant la plus grande partie des années 90.

La population des jeunes est nettement moins importante qu'elle ne l'était il y a vingt ans. Par conséquent, les comparaisons du marché du travail pour ce groupe au cours de la période doivent tenir compte de cette baisse de population. Par exemple, il serait incorrect de comparer l'emploi des jeunes en 1998 (2,1 millions d'emplois occupés) avec le sommet enregistré en 1981 (soit 2,8 millions d'emplois) puisqu'une grande partie de la baisse de l'emploi est attribuable à la diminution du nombre des jeunes au cours de cette période (soit environ 4,0 millions en 1998 comparativement à 4,8 millions en 1981). Compte tenu de la situation démographique de ce groupe, le taux d'emploi s'impose comme une mesure idéale pour les longues séries chronologiques puisqu'il élimine l'influence de la baisse de la population sur les estimations de l'emploi. Le taux d'emploi correspond au pourcentage des jeunes qui sont employés. Cette mesure permet de mettre en perspective la comparaison de l'emploi des jeunes en 1981 et en 1998 étant donné que l'incidence de la diminution de la population est éliminée des séries; on peut donc affirmer sans crainte que proportionnellement moins de jeunes étaient employés en 1998 (52,6 %) qu'en 1981 (59,5 %).

Graphique 3
Aujourd'hui, la population des jeunes compte une proportion plus importante de jeunes de 15 à 18 ans qu'au début de la décennie.



Source : Division de démographie, Statistique Canada

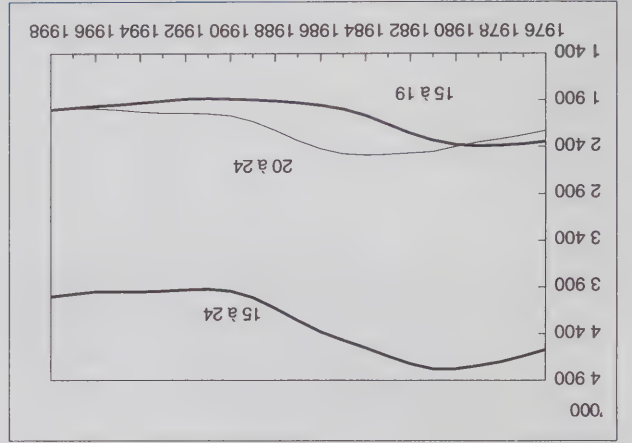
Le concept du «vieillissement» de la population est bien connu. La population dans son ensemble vieillit à mesure que vieillit la génération du baby-boom. En conséquence directe du vieillissement de la génération du baby-boom, la part relative de la population des jeunes est affectée.

Par exemple, le baby-boom qui, au Canada, a commencé en 1947 et s'est terminé en 1966, a provoqué une augmentation rapide de la taille de la population des jeunes âgés de 15 à 24 ans au cours des années 60 et 70. Le début des années 80, toutefois, marque le début d'un déclin assez soudain de la population des jeunes.

■ À son sommet en 1981, la population des jeunes âgés de 15 à 24 ans se chiffrait à 4,8 millions de personnes. Au cours de la décennie suivante, au moment où la masse des membres de la génération du baby-boom a atteint le milieu de la vingtaine, la population des jeunes a enregistré une baisse marquée, soit de 854 000 personnes (-18 %) jusqu'en 1991.

■ Depuis 1991, le nombre de jeunes au Canada s'est quelque peu redressé, ayant augmenté de 2 % pour se chiffrer à près de 4 millions. Cette croissance est attribuable à ce que l'on désigne généralement par le terme «la génération de l'après baby-boom», c'est-à-dire les personnes nées au cours des années 80 et dont les parents sont issus du baby-boom.

Graphique 1
La population des jeunes a diminué tout au long des années 80 mais commence à augmenter de nouveau.



Source : Enquête sur la population active

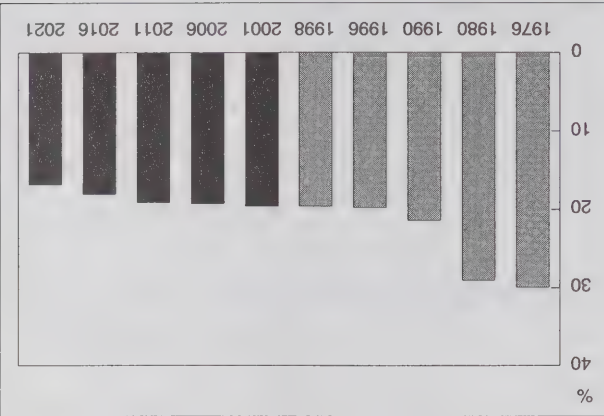
Conséquences possibles des tendances démographiques des jeunes sur le marché du travail

■ Si le nombre des jeunes âgés de 15 à 24 ans s'est redressé quelque peu pendant les années 90, le groupe le plus jeune de la génération du baby-boom a atteint la trentaine et, par conséquent, la population des jeunes âgés de 25 à 29 ans continue de diminuer.

■ Exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler (soit le groupe des 15 à 64 ans), la population des jeunes est, aujourd'hui, nettement moins importante qu'elle ne l'était au cours des années 70 et 80.

■ En 1998, environ deux personnes en âge de travailler sur dix avaient moins de 25 ans, comparativement à trois personnes sur dix décennies plus tôt. Cette tendance à la baisse s'est atténuée compte tenu de la légère augmentation de la population des jeunes au cours de la présente décennie, mais on prévoit qu'elle se poursuivra.

Graphique 2
La population des jeunes exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler a diminué pendant les années 80 et 90 et on ne prévoit pas qu'elle augmentera d'ici le prochain siècle.



Sources : Enquête sur la population active (1976 à 1998), Projections démographiques (2001 à 2021)

Cependant, d'autres indicateurs montrent que la transition des études au marché du travail est devenue plus facile au cours des deux dernières années. Depuis 1996, le taux d'emploi pour les non-étudiants de 15 à 29 ans a presque grimpé au niveau où il se situait avant la récession, atteignant 77 % en 1998. Malgré une baisse de leur population, il y avait en 1998, comparativement à 1996, 62 000 jeunes non-étudiants de plus qui travaillaient.

Selon les données de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu, 80 % des étudiants à temps plein ayant obtenu leur diplôme en 1996 ont trouvé du travail en un an ou moins. Chose intéressante, il semble que si un diplômé n'a pas trouvé d'emploi après six mois, sa recherche de travail devient de plus en plus difficile.

Contenu

- Tendances démographiques
- Situation générale du marché du travail
- Fréquentation scolaire
- Conciliation du travail et des études
- Emplois d'été
- Transition des études au marché du travail
- Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête
- Annexe

Introduction

Il y a maintenant près de trois ans que le premier *Point sur la population active*, qui comprenait une analyse approfondie du marché du travail des jeunes, a été publié. Comme le titre *Le point sur la population active* peut le suggérer, le but de cette série de publications est de reprendre occasionnellement des sujets ayant déjà été analysés. Ce numéro marque la première mise à jour d'une analyse effectuée précédemment.

Tel que décrit dans cette publication, la situation a changé depuis la dernière analyse sur le marché du travail des jeunes. À ce moment, les jeunes de 15 à 24 ans souffraient encore des effets de la récession et n'avaient toujours pas vu leurs chances de trouver du travail s'améliorer significativement. Heureusement, la situation a changé et le marché du travail des jeunes s'est grandement amélioré depuis le premier numéro sur *Les jeunes et le marché du travail*.

Faits saillants

Après plus d'un an d'augmentation de l'emploi chez les adultes, le marché du travail s'est amélioré au point où les employeurs ont commencé à réembaucher des jeunes en 1998, une tendance qui s'est maintenue pendant toute l'année 1999. En 1998, le nombre d'emplois obtenus par des jeunes avait augmenté de 145 000 ou de 7,1 %.

Cette croissance a été beaucoup plus forte que la progression de la population au cours de la même période, 51,2 % des jeunes avaient un emploi. À la fin de 1997, cette proportion avait grimpé à 54,4 %. La croissance du nombre d'emplois s'est poursuivie en 1999, quoiqu'à un rythme plus lent, faisant augmenter le taux d'emploi chez les jeunes à 54,9 % en octobre 1999. À la suite de l'amélioration de la situation de l'emploi, le taux de chômage chez les jeunes a baissé de 15,8 % au début de 1998 à 14,0 % en octobre 1999.

Même si le redressement récent du marché du travail pour les jeunes n'a pas ramené leurs taux de chômage, d'activité et d'emploi aux niveaux où ils se situaient dans les années 80, la situation des jeunes de tous les groupes d'âge s'est améliorée. Le taux d'emploi a progressé de 2,3 points chez les 15 et 16 ans, de 1,5 point chez les adolescents plus âgés et de 1,3 point chez les jeunes de 20 à 24 ans.

Malgré une augmentation plus forte du taux d'emploi chez les 15 et 16 ans en 1998, une grande disparité demeure entre le taux des 15 et 16 ans (24,3 %), des 17 à 19 ans (47,9 %) et des jeunes plus âgés (66,7 %).

On constate que cette disparité constitue un facteur important quand on examine les répercussions de l'évolution de la structure démographique par âge de la population des jeunes sur leur taux d'emploi. Comparativement au début de la décennie, la population des jeunes compte plus d'adolescents et relativement moins de jeunes plus âgés. Cela a entraîné une baisse du taux d'emploi car les adolescents ont en général plus de difficulté à trouver du travail. La diminution du taux d'emploi chez les jeunes entre 1989 et 1998 est attribuable dans une proportion d'environ 12 % à l'évolution de la composition par âge de leur population. Les autres 88 % sont le reflet d'une situation de l'emploi plus difficile ou bien le reflet d'autres facteurs.

Dans les années 90, le marché du travail pour les jeunes a grandement changé, tout comme leur structure familiale. Parce que la population des jeunes renferme plus d'adolescents et moins de jeunes plus âgés et parce que les jeunes aujourd'hui sont plus susceptibles d'étudier, il y a moins de jeunes qui vivent en couple et qui ne demeurent pas chez leurs parents. C'est sans doute une situation préférable à celle des jeunes chômeurs qui sont chefs de famille.

En 1998, une plus grande proportion d'étudiants à temps plein combinaient études et travail par rapport à 1997. En 1998, 35 % des étudiants à temps plein avaient un emploi, comparativement à 32 % l'année précédente. Malgré cette amélioration, le taux d'emploi pour les étudiants à temps plein n'est pas revenu au sommet de 41 % atteint en 1989, avant la récession.

En 1997, 1998 et 1999, le marché des emplois d'été s'est amélioré pour la plupart des étudiants. Le taux d'emploi de l'ensemble des étudiants durant l'été s'est établi à 48,6 % en 1999, en hausse de 1,9 point par rapport à 1996. Le taux de chômage estival pour les étudiants, qui avait atteint un sommet de 19,5 % en 1997, est passé à 16,1 % en 1999.

En 1998, la transition des études au marché du travail prenait en moyenne huit ans; elle débutait à 16 ans et se terminait à 23 ans, ce qui a été en moyenne l'âge du début et l'âge de la fin de cette transition ces sept dernières années.

Cette publication a été préparée sous la direction de :

Mike Sheridan, Statisticien en chef adjoint, Statistique sociale des institutions et du travail (613) 951-9480
Deborah Sunter, Directrice, Division de la statistique du travail, (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analyse (613) 951-2301
Maureen Whittaker, Traitement des données (613) 951-1956

Royal Généreux, Traitement (613) 951-4725
Jeannine Usalcas, Coordonnatrice de la publication (613) 951-4720

avec l'aide du personnel du programme de l'Enquête sur la population active.
L'éditique a été réalisée par Diane Joannis avec l'aide de Ann Trépanier, de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

Pour des renseignements concernant le contenu et l'analyse, veuillez communiquer avec l'une des personnes suivantes :

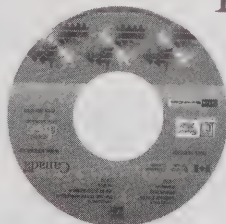
Vincent Ferrao
Téléphone : (613) 951-4750
Télécopieur : (613) 951-2869
Courrier électronique : ferrvin@statcan.ca

Nathalie Caron
Téléphone : (613) 951-4168
Télécopieur : (613) 951-2869
Courrier électronique : caronat@statcan.ca

Deborah Sunter
Téléphone : (613) 951-4740
Télécopieur : (613) 951-2869
Courrier électronique : suntedb@statcan.ca

Le signe suivant est utilisé dans cette publication :
- néant ou zéro.
-- nombres infimes.

Données de l'Enquête sur la population active pour 1998 disponibles sur CD-ROM



Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active 1998 est un outil facile à utiliser qui vous permet de découvrir les tendances du marché du travail en quelques secondes. Des milliers de séries croisées allant de 1976 à 1998 sont disponibles en cliquant sur votre souris. Ce produit annuel comprend un tuteur (browser) de données facile à utiliser, un tutoriel, le questionnaire de l'Enquête sur la population active, un guide détaillé sur l'enquête, un calculateur de coefficients de variation et encore davantage.

Données de l'Enquête sur la population active pour 1998 disponibles sur papier



La publication *Statistiques chronologiques sur la population active 1998* constitue un ouvrage de référence utile en ce qui a trait aux données désaisonnalisées de l'emploi et du chômage présentées mensuellement dans la presse. Cette publication annuelle comprend des données sur les caractéristiques générales du marché du travail pour le Canada, les provinces et les villes métropolitaines qui couvrent une période de 10 à 20 ans. Chaque année, les séries sont mises à jour et révisées en fonction des renseignements les plus récents sur les modèles et facteurs saisonniers.

Statistiques chronologiques sur la population active 1998 (n° 71-201-XPB au catalogue) est disponible maintenant pour seulement 114 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 114 \$ US à l'extérieur du Canada.

Vous pouvez commander le CD-ROM ou la publication par téléphone au 1-800-267-6677, par télécopieur au 1-800-889-9734 ou par courrier à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Vous pouvez également commander par le biais d'Internet à order@statcan.ca ou en contactant le bureau régional de Statistique Canada le plus près de chez vous (voir la liste au verso de la page couverture de cette publication).

◆ Pour en savoir davantage au sujet du CD-ROM de la Revue chronologique de la population active ou de la publication *Statistiques chronologiques sur la population active 1998*, veuillez communiquer avec Marc Lévesque au (613) 951-2793.



Statistique Canada
Division de la statistique du travail

Le point sur la population active

Les jeunes et le marché du travail, 1998-99

Automne 1999 Vol. 3, n° 4

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada
© Ministre de l'Industrie, 1999

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Décembre 1999

N° 71-005-XPB au catalogue
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordi

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Jeannine Usalcas, Division de la statistique du travail, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4720) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)
1 800 263-1136
Numéro pour commander par télécopieur (Canada et États-Unis)
1 800 267-6677
1 877 287-4369

Renseignements sur les commandes/abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

No 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur **version papier** au coût de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au (613) 951-7277 ou 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou 1 800 889-9734 ou via l'Internet : order@statcan.ca. Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

Normes de service à la clientèle

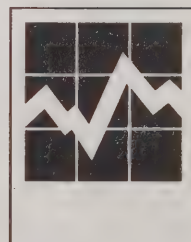
Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada



Le point sur la population active

Les jeunes et le marché du travail, 1998-99
Automne 1999

N° 71-005-XPB au catalogue

